



TRABAJO Se trata del programa Acceder de la Fundación Secretariado Gitano que está en marcha desde 2004

Un programa da empleo a 127 personas de la comunidad gitana

El mayor problema que se encuentra en la inserción laboral es la falta de formación

La mayoría de los contratos son temporales, en el sector Servicios y de la Construcción

M.S. GALINDO
CUENCA

La comunidad gitana sigue siendo uno de los colectivos con mayores problemas para encontrar empleo estable y de calidad. No se trata sólo de prejuicios a la hora de contratar, que los sigue habiendo, según denuncian constantemente organizaciones como la Fundación Secretariado Gitano, sino que además, como explica su coordinadora en Cuenca, Marisa Martín, la mayor parte de los desempleados "carecen de un perfil profesional", es decir, les falta formación, preparación profesional.

En la Fundación llevan a cabo un programa, que se llama Acceder, y que está financiado con fondos europeos, que tiene el objetivo de facilitar el acceso a un empleo por cuenta ajena a la población gitana. Acaban de concluir su primera fase, y desde 2004 hasta diciembre del año pasado, han conseguido que 127 personas firmen un contrato laboral, o varios, porque los contratos en los que han mediado han sido 233. A las oficinas de Secretariado Gitano han acudido en estos cuatro años más de 300 personas buscando ayuda.

EJEMPLO

No son muchos, pero quienes han conseguido un empleo y son capaces de mantenerlo y de mantenerse, "son el mejor incentivo" para el resto de la comunidad. Marisa asegura que el ejemplo de miembros de la comunidad gitana que se integran en el mundo laboral, "que salen adelante", es la mejor forma de animar a los jóvenes a prepararse, "a formar-



La formación con empresas es una forma de encontrar empleo. En la imagen uno de los cursos de la Fundación.

Educación

"En la escuela el pueblo gitano no existe"

En la delegación de la Fundación Secretariado Gitano de Cuenca trabajan un mediador, un orientador laboral y un prospector de empleo, además de la coordinadora del proyecto, Marisa Martín. Se trata de integrar laboralmente a miembros de la comunidad gitana, y para ello les realizan entrevistas personales, les confeccionan los currículums profesionales y les orientan a la hora de enfrentarse, por ejemplo, a una entrevista laboral. También participan en el Plan Local de Inserción Laboral. En estos momentos detectan sobre todo una falta de formación, por lo que animan a

los más jóvenes a que primero aprendan un oficio, terminen o continúen sus estudios, para después encontrar trabajo. "Muchos de ellos no tienen ni el graduado escolar", lamenta la coordinadora. Y en el fondo del problema ve un sistema educativo en el que ni se ha integrado ni tampoco se han sentido incluidos o identificados los gitanos. "En la escuela el gitano no existe", explica, y por eso, añade, "se entiende que en la lista de valores de quienes acuden a nosotros esté la familia y la religión muy por encima de la educación o la escuela". Eso, poco a poco, va mejorando, aunque aún queda mucho por hacer.



Marisa Martín, coordinadora.

se, aprender una profesión, estudiar una carrera", y dar el salto. Más de la mitad (52%) de esos 127 gitanos que han encontrado trabajo con este programa son mujeres, y mujeres muy jóvenes, como lo es la población gitana. La mayoría no ha cumplido los 30 años, y "son un ejemplo", insiste la coordinadora de la Fundación, "porque el resto de su comunidad ve el resultado de ese esfuerzo y cuando encontramos un empleo, se multiplican las personas que vienen a informarse".

PRECARIEDAD

Dado que la población gitana que se estima en la ciudad de Cuenca -con datos de un estudio de 2004- es de un millar de personas aproximadamente, más de dos centenares de contratos firmados son muchos. El problema es que el empleo no es estable y es de muy baja cualificación. Un 66,52% de esos contratos fueron por obra o servicio, y el 86% de los trabajos pertenecían a las categorías de peón, auxiliar o aprendiz. Los Servicios y la Construcción son los sectores donde más se contrató, algo que hace que "este año se haya empezado mal", explica Marisa, "porque el bajón de la construcción se está notando".

Precisamente para corregir esto se va a pedir que la próxima fase del programa Acceder, en el que colaboran también las distintas administraciones, esté también orientado a formación ocupacional, a fomentar la capacitación. Y es que el 80% de la comunidad gitana abandona los estudios antes de llegar a segundo de la ESO, y muchos no han conseguido siquiera el graduado escolar. "No es que cueste elaborar un perfil profesional para poder comenzar a trabajar, es que no cuentan con perfil profesional", se lamenta Marisa.

Por eso los convenios con empresas que formen al trabajador para un puesto en concreto con un compromiso de contratación son fundamentales. Hasta ahora con este sistema se han empleado dos soldadores, una cajera de supermercado, media docena de limpiadoras y tres azafatas.