

LA FINALIDAD DE ESTE PROGRAMA ES ALCANZAR LOS 125 CONTRATOS AL FINALIZAR EL AÑO

El programa Acceder, muy cerca de cumplir sus objetivos anuales

La iniciativa, financiada por la Fundación Secretariado Gitano, el Fondo Social Europeo, la Junta de Andalucía y la Mancomunidad, ha logrado más de cien contrataciones, la gran mayoría para desempleados gitanos



EN EL TRABAJO. Javier García, a la derecha, en las dependencias de Acceder en La Línea. PACO GUERRERO

SORAYA FERNÁNDEZ

■ LA LÍNEA. El programa Acceder va a cerrar su primer año de funcionamiento en el Campo de Gibraltar con excelentes resultados. La iniciativa, financiada por el Fondo Social Europeo, la Junta de Andalucía y la Mancomunidad de Municipios del Campo de Gibraltar, cuenta con un dispositivo que tiene sede en La Línea aunque su ámbito es comarcal. El objetivo de este recurso es favorecer el acceso de la población gitana a la formación y el empleo normalizado a través de itinerarios individualizados de inserción laboral.

La población gitana, que en la comarca se aproxima a las 11.000 personas, se ha dedicado hasta ahora fundamentalmente a la venta ambulante, los oficios de manualidades o profesiones con las que hoy en día no pueden ganarse la vida. Por ello, este programa

■ APUNTES

Cerca de mil contratos el año pasado en Andalucía

El programa contra la discriminación laboral de la población gitana Acceder atendió el año pasado en Andalucía a 1.206 jóvenes, de los cuales 462 encontraron un empleo. Acceder, que comenzó a funcionar a finales del año pasado en La Línea, también está en Córdoba, Granada, Málaga, Sevilla, Almería, Jerez de la Frontera y Linares. Estos 462 jóvenes suscribieron 977 contratos, la mayoría de carácter temporal. Los jóvenes entre 16 y 30 años que participaron el pasado año en este programa se repartieron al 50 por ciento entre

hombres y mujeres, y la mayoría de ellos eran gitanos. Todos los participantes tenían un nivel bajo de estudios y el mayor número de las contrataciones se produjeron en el sector servicios y en oficios como los de albañilería, fontanería y jardinería. Desde que en 2001 se puso en marcha Acceder se han beneficiado de esta iniciativa 3.330 jóvenes, de los que 1.234 consiguieron un puesto de trabajo. En el Campo de Gibraltar, este dispositivo está situado en La Línea, concretamente en el número 14 de la calle Hércules.

persigue que accedan a un empleo por cuenta ajena con la finalidad de que la población gitana logre la normalización en la sociedad mayoritaria. "No nos gusta hablar de integración porque los gitanos tienen los mismos derechos y obligaciones que los no gitanos y por tanto, no es una cuestión de integración sino de normalización para evitar la exclusión", explicó Javier García, coordinador de Acceder en el Campo de Gibraltar.

Acceder dispone de un coordinador, una mediadora intercultural, una orientadora y una prospectora de mercado, y presta una atención especial a la mujer y a los jóvenes gitanos.

Javier García indicó que este programa trabaja por objetivos: "Nuestro objetivo este año era captar a 200 nuevos usuarios, algo que en agosto ya habíamos cumplido en un 72 por ciento, por lo que todo apunta a que cerraremos el ejercicio con el cien por cien".

En materia de contrataciones, este recurso había logrado a finales de octubre 105 nuevos contratos para 67 demandantes de empleo, en su gran mayoría gitanos, y había incluido en sus itinerarios de inserción laboral a 123 personas. Aunque Acceder está destinado principalmente a gitanos, también atiende a no gitanos. El objetivo del coordinador de este recurso es lograr 125 contratos al finalizar el año.

La mayoría de las contrataciones realizadas, temporales, han sido en los sectores del comercio y los servicios. "También derivamos a nuestros usuarios a formación externa, los motivamos y les hacemos un seguimiento para conocer su evolución. Además, realizamos cursos propios en empresas, como uno de camarera de hotel que impartimos para diez mujeres, de las que siete eran gitanas. Todas encontraron trabajo".

García aclaró que los datos de este balance son reales porque este recurso no persigue grandes resultados en cifras sino una atención integral: "Preferimos una atención de calidad. Tenemos que preparar a nuestros usuarios para un complicado mercado laboral y debemos hacerlo bien. No enviaremos a una persona a una entrevista de trabajo si no está preparada para ello".