

# Andalucía Calí

Número 1. Diciembre 2011



● **La FSG en Andalucía**

● **Estudio “Empleo y comunidad gitana en Andalucía”. Avance de resultados**

EL  
AHORRO  
ESTÁ  
EN EL  
SERVICIO

# La Fundación Secretariado Gitano en Andalucía

Como presentación de este primer número del dossier *Andalucía Calí*, al que sin duda seguirán nuevas entregas, recogemos un resumen de las acciones desarrolladas por la FSG en la Comunidad Autónoma de Andalucía en los últimos años, con especial atención al ámbito del Empleo, aprovechando para ello la próxima presentación del Estudio 'Empleo y comunidad gitana en Andalucía', del que adelantamos aquí algunos resultados.

La Fundación Secretariado Gitano en Andalucía ha ido implantándose de forma paulatina y continuada en el territorio. En la actualidad cuenta con 10 sedes en toda la comunidad autónoma y actividad en más de 20 municipios. Haciendo un breve recorrido histórico, la Fundación Secretariado Gitano en Andalucía ha seguido el siguiente proceso:

La FSG desde sus inicios como Asociación viene colaborando en Andalucía con entidades locales para la promoción y mejora en la calidad de vida de la población gitana, y en especial con la puesta en marcha del Programa INEM en el año 2000 para apoyar programas sociolaborales y socioeducativos en las ciudades de Granada y Córdoba.

En el año 2001, a partir de la puesta en marcha del programa de formación y empleo Acceder se crearon cuatro sedes de la FSG en Córdoba, Granada, Málaga y Sevilla. Posteriormente, el año 2003, se constituyeron tres sedes más: Jerez de la Frontera, Linares y Almería. Estas dos últimas, se constituyeron como centros en los que se desarrollaba el programa "Andalucía Orienta" y posteriormente, a partir de mayo de 2004, se reconvirtieron a centros en donde se desarrolla el programa Acceder. A finales del año 2004 se incorporaron dos centros más, uno en La Línea de la Concepción, con ámbito de actuación en todo el Campo de Gibraltar, y otro en Jaén bajo el paraguas de "Andalucía Orienta".

En el año 2007 se puso en marcha otro dispositivo más en Huelva; de esta forma, en la actualidad tenemos representación territorial en todas las provincias de Andalucía.

Por último en Junio de 2009 el dispositivo de Jaén dejó de ser servicio Orienta para formar parte de la red Acceder-Andalucía que a su vez está adherida y forma parte del Servicio Andaluz de Empleo, según se explicita en el convenio actualmente en vigor entre la Fundación Secretariado Gitano y la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía.

Por otra parte, en el año 2002 se empiezan a poner en marcha dentro de nuestras sedes los Servicios o Puntos de Información Juvenil (PIJ); fue Granada la primera sede en promover la participación activa de jóvenes, principalmente gitanos y gitanas, en actividades de dinamización juvenil, consolidándose el servicio en 2003. En el



año 2004, se incorpora a esta iniciativa Sevilla y en la actualidad todas nuestras sedes son Servicios de información Juvenil.

Otra cuestión a destacar es que en 2004 empezamos nuestra andadura educativa, no exenta de dificultades, y hemos incidido de manera incansable en todos los actores con responsabilidad en un proceso educativo exitoso. Podemos decir en la actualidad que somos reconocidos en el sistema público de educación como una entidad que es capaz de apoyar hacia el éxito educativo al alumnado gitano y capaz de poner en la práctica pautas de convivencia aplicando el principio de interculturalidad.

Uno de los principios generales de actuación de la Fundación Secretariado Gitano es el de la "apertura", mediante la colaboración con diferentes entidades, sumando fuerzas, promoviendo el trabajo en red. Así, colaborar con personas, asociaciones, ONG, plataformas y organismos públicos y privados, tanto en España como en Europa, que trabajan por la promoción de la comunidad gitana es una de las filosofías de Fundación Secretariado Gitano. Ese es nuestro trabajo diario, entrar a formar parte de todo el entramado social existente en las zonas donde intervenimos, desde una perspectiva intercultural. Siempre, con el ánimo de implementar las distintas acciones, aportando nuestra profesionalidad y experiencia en el trabajo llevado a cabo con personas gitanas.

La Fundación, participa como miembro de distintos órganos y consejos institucionales, a través de los cuales, promueve las políticas



***- La relación institucional en Andalucía incluye tanto entidades públicas como privadas. En estos once años de implantación de la FSG en Andalucía, nuestra red de colaboradores es muy amplia; ello supone la culminación de un trabajo profesionalizado y constante que se ha realizado siempre con el espíritu de sumar fuerzas y de no duplicar sino complementar acciones***



y avances que afectan a la comunidad gitana. Por citar algunos ejemplos participamos en: Red Europea de Promoción de Gitanos y Viajeros (European Network Gypsies and Travellers Support). Red Europea de Lucha contra la Pobreza (European Anti poverty Network). Red EURoma, (Red de unidades de Administrativas del Fondo Social Europeo de 12 países, en la que FSG desempeña la secretaría técnica). Red Europea REIIES (Res Europea de Iniciativas de Integración Económica y Social. Sastipen (European Network for Drugs abuse and VIH/AIDS prevention in the Rom Community). Plataforma de ONG de Acción Social.

La relación institucional en Andalucía incluye tanto entidades públicas como privadas. En estos once años de implantación de la FSG en Andalucía, nuestra red de colaboradores es muy amplia; ello supone la culminación de un trabajo profesionalizado y constante que se ha realizado siempre con el espíritu de sumar fuerzas y de no duplicar sino complementar acciones.

Estamos presentes en las plataformas sociales andaluzas más importantes y a nivel local en todos los municipios donde tenemos presencia, formamos parte activa de toda la red social y administrativa, ello nos posibilita que la cuestión gitana esté incluida en las líneas de demanda social de la ciudadanía andaluza. Poco a poco nos hemos ido convirtiendo en entidad de referencia para el trabajo con gitanos. A nivel institucional destacamos nuestro compromiso con la Red Europea de Lucha contra la Pobreza en Andalucía (EAPN-Andalucía) y la pertenencia a la Asociación de Fundaciones Andaluzas, una organización que cuenta con más de 500 asociados. ●

# Ámbitos de intervención de la FSG-Andalucía

**Resumimos a continuación las principales líneas de actuación de la Fundación Secretariado Gitano en Andalucía en ámbitos como el Empleo y la Formación profesional, la Atención a personas roma/gitanas del Este, la Educación, Juventud, promoción de la Cultura, Comunicación y sensibilización, Mujer, Salud y Voluntariado.**

## EMPLEO

El empleo es hoy uno de los aspectos clave para garantizar la igualdad de oportunidades de las personas, los grupos sociales y el desarrollo pleno de la ciudadanía. La mayoría de los miembros de la comunidad gitana andaluza tienen seriamente limitadas sus posibilidades de igualdad por la gran distancia que aún les separa de la formación y el acceso a los empleos normalizados.

En el panorama laboral de los gitanos andaluces, siguen predominando las ocupaciones que tradicionalmente han venido ejerciendo: la venta ambulante, recogida de residuos, trabajos de temporada... Estas ocupaciones, a menudo en recesión, son cada vez más insuficientes para garantizar el sostenimiento familiar y el acceso a otros bienes y recursos creando una situación de dependencia, cada vez mayor, de las prestaciones sociales.

La Fundación Secretariado Gitano en Andalucía, muy preocupada por la búsqueda de alternativas que permitan a los gitanos y gitanas tener un medio de vida distinto a los oficios tradicionales, la mayoría de ellos en clara recesión, apuesta por integrar en el mercado laboral normalizado por cuenta ajena a las personas que están siendo expulsadas de sus oficios tradicionales porque ya no suponen un medio de vida que sufrague las necesidades básicas que impone el día a día.

### El programa **Acceder en Andalucía**

El Programa Operativo Lucha contra la Discriminación - **Acceder** se implanta en nuestra región con el fin de promover oportunidades de inserción laboral de los gitanos y las gitanas en el mercado de trabajo normalizado. En otras palabras, conseguir empleos, impulsar la voluntad de la comunidad gitana andaluza para incorporarse a este mercado, poner a su alcance herramientas formativas, de orientación y acompañamiento que lo hagan posible, y operar con las empresas y otros agentes sociales para facilitar este camino.

**- Desde el inicio del programa *Acceder en Andalucía* se han incorporado 16.643 personas al Programa. El total acumulado de contrataciones es de 12.931 y se ha colaborado con 4.616 empresas de toda Andalucía**

### Los principales destinatarios de nuestra acción son:

- La población gitana andaluza, con especial atención a los jóvenes y a las mujeres.
- Los empresarios de las ciudades en las que se opera.
- Las administraciones públicas, organizaciones gitanas y otros agentes sociales.

### Los equipos de trabajo:

Desde nuestros dispositivos de atención **Acceder** en Andalucía contamos con equipos multidisciplinares que apuestan por la calidad del servicio prestado a nuestros usuarios y garantizan probabilidades de éxito

### Resultado acumulados 2001-2010:

Desde el inicio del programa **Acceder** en Andalucía en año 2001 hasta noviembre de 2011, se han incorporado 16.643 personas al Programa; a estas personas se les ha acogido en el proyecto y se les ha facilitado la información que demandaban. De ellas, en su gran mayoría, 11.854 personas, son de etnia gitana (71,22%) y, en cuanto al sexo, 6.823 hombres (41%) frente a 9.819 mujeres (59%). El total acumulado de contrataciones es de 11.584 y se ha colaborado con 4.616 empresas de toda Andalucía.

<b>Programa <i>Acceder</i> - Andalucía (2001-2011)</b>	
Nº de usuarios atendidos	16.643
Nº de contrataciones	12.931
Nº personas contratadas	5.310
Nº de empresas con las que se ha trabajado	4.616

### Resultados en 2010

En concreto, durante el año 2010, se han incorporado 2.313 nuevas personas al Programa; a estas personas se les ha acogido en el proyecto y se les ha facilitado la información que demandaban. De ellas, 1.742 han iniciado un Itinerario de Inserción Laboral. En su gran mayoría (1.301 personas) son de etnia gitana (75%) y, en cuanto al sexo, 787 hombres (45%) frente a 955 mujeres (55%). Este año 2010 se han conseguido 1.518 contrataciones laborales.

## FORMACIÓN PROFESIONAL

El nivel de empleabilidad de nuestros usuarios y usuarias es bajo debido a su escasa formación. Este es el problema más importante que nos encontramos, ya que es evidente que ello repercute de forma negativa en el nivel de inserción laboral. Además, a ello se suma que la oferta formativa que se ofrece desde los servicios de formación y empleo normalizados no se adapta a las necesidades particulares de nuestros usuarios, pues exigen requisitos formativos demasiado altos que la mayoría de nuestros usuarios no cumplen. El resultado es que muchos/as de ellos/as se quedan fuera de esa oferta formativa.

Desde el programa *Acceder* se hace un esfuerzo continuo por dar a nuestros usuarios una formación adaptada a su Itinerario de Inserción Individualizado. Para mejorar su empleabilidad y conseguir una mejor inserción laboral, ponemos el máximo empeño en dotar a las personas de una formación adecuada. La formación desde el marco del programa *Acceder* se contempla desde dos perspectivas: una es la posibilidad de aprovechar la oferta formativa que ofrecen las instituciones, ya sean públicas o privadas, y la otra es conveniar formaciones concretas directamente con las empresas que posteriormente darán cobertura de empleo a nuestros usuarios.

### Formación propia y externa

La formación es uno de los puntos fuertes del programa *Acceder*. En lo que se refiere a las "Formaciones Propias" su característica principal es que están directamente relacionadas con las necesidades reales de personal de las empresas. Con ellas se han obtenido excelentes resultados durante toda la vida del programa.

La formación propia está enmarcada dentro del programa *Acceder* y se hace en colaboración con empresas donde existe probabilidad de inserción laboral. Este año hemos realizado 80 cursos y formado a 856 usuarios/as con un resultado de 171 contrataciones laborales.

La formación externa es otro recurso importante para elevar la empleabilidad de nuestros/as usuarios/as; este año hemos conseguido que realicen formación ocupacional o reglada (siguiendo la línea ascendente de otros años), un total de 454 personas.

### Escuelas Taller y Talleres de Empleo

Las Escuelas Taller y Talleres de Empleo constituyen un programa de formación y empleo que cuenta con la cofinanciación de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía y tiene como finalidad la inserción de personas en situación de desempleo a través de su cualificación en alternancia con la práctica profesional, en ocupaciones relacionadas con recuperación o promoción del patrimonio



artístico, histórico, cultural o natural, así como la rehabilitación del entorno urbano, del medio ambiente y la mejora de las condiciones de vida de las ciudades

En nuestra región se han llevado a cabo los siguientes programas:

En Granada, el Taller de Empleo "Mediación Intercultural IV" en la ciudad de Motril para 12 alumnos, el 75% de ellos de etnia gitana y el 58% mujeres.

En Jerez y en Málaga, dos Escuelas Taller de "Dinamización de Servicios de Información y Atención Ciudadana", para 40 alumnos, 36 de ellos de etnia gitana y 33 mujeres.

## **ATENCIÓN A PERSONAS ROMA/GITANAS DEL ESTE**

### **El Programa de intervención con población roma/gitana del Este de Europa**

Se desarrolla en Andalucía desde el año 2007 en las ciudades de Málaga y Córdoba como intervención complementaria al Programa Operativo lucha contra la discriminación - *Acceder*. Desde abril de 2009 se amplía la intervención a la ciudad del Almería.

La finalidad de este proyecto es compensar las desigualdades laborales, educativas, sociales y documentales de la población roma/gitana que ha migrado a estas ciudades, a través de la incorporación a los servicios normalizados y programas específicos de la Fundación Secretariado Gitano en el territorio.

Durante el año 2010 se ha realizado 230 atenciones. El 79% de ellas son acciones de intervención básica. De éstas, la mayor parte se centra en la gestión o tramitación de prestaciones sociales (89), o en el ámbito de la vivienda (79). Resulta significativo el número de intervenciones llevadas a cabo en el ámbito de la salud (con 38 atenciones). Por otra parte, se ha producido un incremento en el número de acciones desarrolladas en el ámbito educativo (18) con respecto a las del año pasado.

Han iniciado un itinerario de empleo 62 personas y 26 de ellos se han incorporado al mercado laboral normalizado y 28 han trabajado sin contrato.

### **Programa de Atención a Familias Extranjeras en especial situación de vulnerabilidad Social "Pisos Puente"**

El objetivo de este programa es la incorporación social de familias de roma/gitanas del Este asentadas en Córdoba en infraviviendas, con menores desescolarizados y adultos sin empleo o actividad irregular y mendicidad. Se trabaja de modo integral (empleo, educación, vivienda, salud, inclusión social...) gestionando viviendas en régimen de alquiler y en conexión con los servicios sociales comunitarios.

En los 4 años de duración del programa se ha trabajado con 12 familias, (57 personas, 25 adultos, 31 menores) siendo en 2010 tres las familias beneficiarias del Programa.

## **EDUCACIÓN**

Desde la Fundación Secretariado Gitano consideramos la educación como un elemento clave para la inclusión y la igualdad de oportunidades, por ello centramos gran parte de los esfuerzos en la promoción educativa de la comunidad gitana, en todos los niveles educativos y edades, priorizando aquellas etapas que resulten críticas de cara a un desarrollo posterior.

En Andalucía desde el año 2004, la FSG ejecuta su Plan Andaluz de Educación (PAE) dividido en función del nivel curricular de los alumnos/as en PAE-Continua, PAE-Referentes y PAE-Probabilidad de éxito o *Promociona*.

En el curso 2010/2011, los alumnos y alumnas con probabilidad de éxito del programa PAE-Referentes han progresado educativamente, incorporándose al Programa *Promociona*.

El Programa *Promociona* es de carácter estatal y se enmarca, como el *Acceder*, en el Programa Operativo Plurirregional Lucha contra la Discriminación. Pretende favorecer la normalización educativa del alumnado gitano para conseguir tasas más elevadas de éxito académico en el último ciclo de Educación Primaria y en Educación Secundaria Obligatoria y promover la continuidad de los Estudios Medios y/o Superiores y Formación Profesional. Se realiza una intervención conjunta con alumnado, familias y centros educativos.



**- En Andalucía, desde el año 2004, la FSG ejecuta su Plan Andaluz de Educación (PAE) dividido en función del nivel curricular de los alumnos/as en PAE-Continua, PAE-Referentes y PAE-Probabilidad de éxito o Promociona**



### Programa CaixaProInfancia

La Fundación Secretariado Gitano - Andalucía, como entidad auxiliar en red, ha participado en el desarrollo del Programa ProInfancia de la Obra Social "la Caixa", a través del cual se ofrecen ayudas para la adquisición de material escolar, alimentación e higiene infantil, compra de gafas, centro abierto, colonias urbanas y apoyo psicológico. Este programa se ha llevado a cabo en Andalucía en las provincias de Málaga y Sevilla. Durante 2010 se concedieron un total de 2.267 ayudas.

### JUVENTUD

La juventud gitana actual es la generación con mayor potencial de cambio y transformación en la historia de la comunidad gitana en España, y juega un importante papel como referente positivo y agente de cambio para su comunidad y para la sociedad mayoritaria.

Se calcula que alrededor del 40% de la población gitana española se encuentra entre los 14 y los 30 años, por lo que desde la FSG es importante desarrollar programas y actividades que atiendan sus necesidades y, por otro lado, incluir la problemática de la juventud gitana en la implementación de las políticas públicas destinadas a la juventud.

La Fundación Secretariado Gitano cuenta en Andalucía con Centros de Información Juvenil adscritos al Instituto Andaluz de la Juventud de la Junta de Andalucía en los que se han atendido a más de 550 jóvenes.

Este año tenemos que destacar como programa estrella en el ámbito de Juventud el programa de Ciudadanía que tiene como objetivo dar a conocer y comprender conceptos de ciudadanía como los derechos y deberes que tenemos como ciudadanos. Un total de 150 jóvenes de toda Andalucía han sido los beneficiarios del programa. Se han desarrollado diversas actividades; entre ellas podemos destacar visitas a centros culturales, museos, bibliotecas, exposiciones..., participación en jornadas, etc.

**- La Fundación Secretariado Gitano cuenta en Andalucía con Centros de Información Juvenil adscritos al Instituto Andaluz de la Juventud de la Junta de Andalucía en los que se han atendido a más de 550 jóvenes**

## IGUALDAD DE TRATO

A través de este Área se presta asesoramiento y ayuda a las personas que sufren discriminación por su origen racial o étnico en cualquier ámbito: empleo, educación, vivienda...

En todo el territorio andaluz se han identificado durante el año 2010 un total de 90 casos de discriminación, de los cuales se hicieron 66 acciones de asesoramiento y apoyo a víctimas de discriminación; asimismo se prestó defensa jurídica en 4 casos y en dos de ellos se obtuvieron sentencias favorables a las víctimas.

## CULTURA

En éste área destacan las celebraciones del Día Internacional de los Gitanos, el 8 de abril, conmemorando con distintas actividades en las ocho provincias la institucionalización de ésta fecha, donde se reconoció el Gelem Gelem como himno internacional gitano y la bandera gitana verde y azul.

Las actividades tienen un carácter además de recuerdo de las víctimas gitanas en el holocausto nazi, con ceremonias como la celebrada en el río Genil de Granada, izado de banderas en edificios emblemáticos de instituciones y lectura de manifiestos y actos institucionales en distintos puntos de la comunidad autónoma.

Otra fecha importante, específica para la comunidad andaluza, es la celebración del 22 de noviembre, Día del Gitano Andaluz, conmemorando que en el año 1462 entraron por Jaén los primeros grupos de familias gitanas en Andalucía, recibidos por el condestable

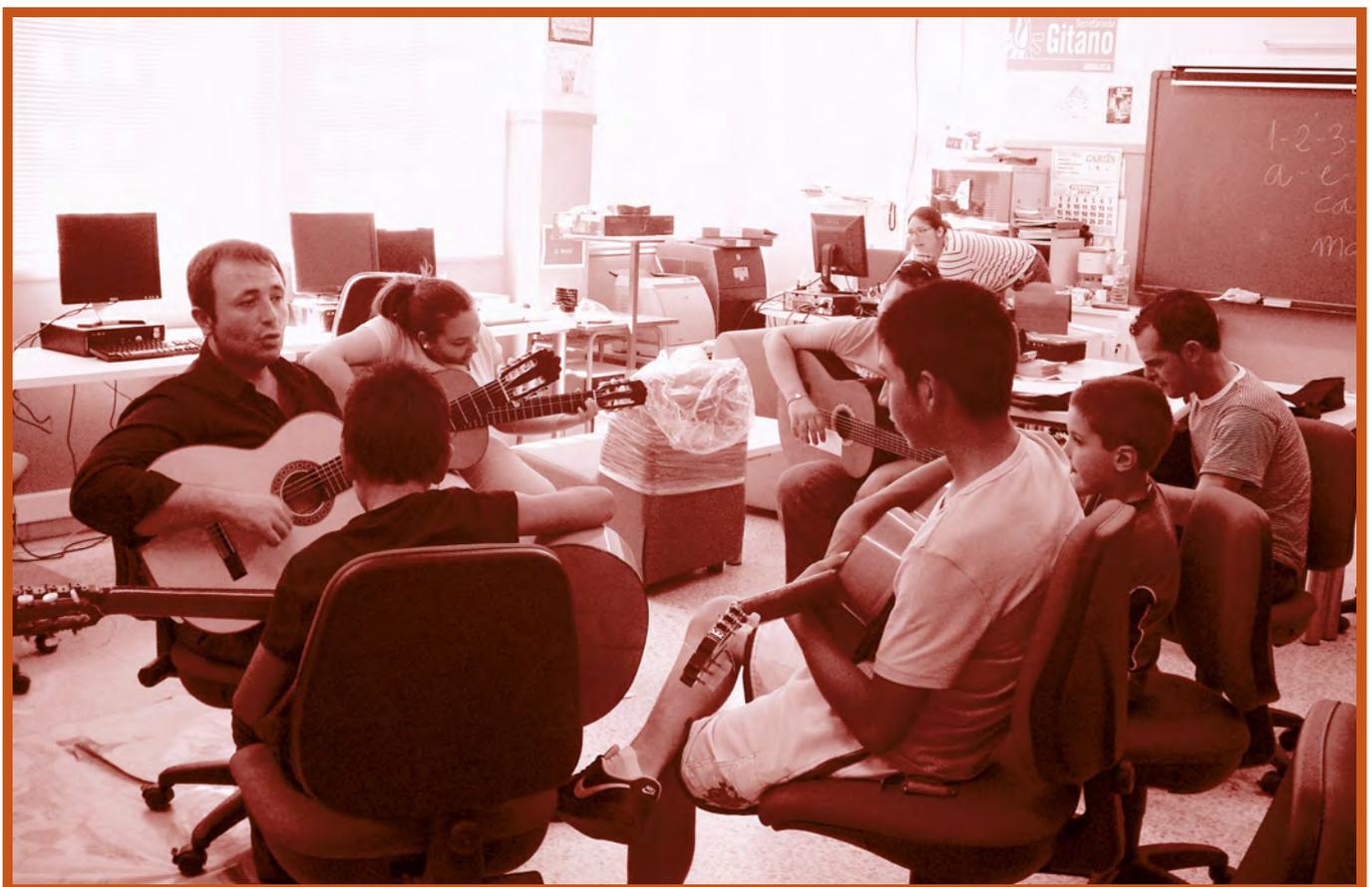
Lucas de Iranzo, estando por tanto considerada esta fecha como el punto de partida de la contribución de la comunidad gitana a la cultura andaluza.

Además la FSG desarrolla en éste área el Proyecto "Culturas para compartir. Gitanos hoy", que lleva de forma didáctica y novedosa la historia y cultura gitana a distintos centros educativos, asociaciones, etc. de toda Andalucía.

## COMUNICACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

En este ámbito cabe destacar, por una parte, la aparición en innumerables medios de comunicación, tanto audiovisuales como de radio y de prensa escrita. Es cada vez más habitual que cualquier medio de comunicación autonómico y en las distintas localidades, antes de hacer algún reportaje relacionado con la comunidad gitana se ponga en contacto con la FSG para que participemos aportando experiencia y trayectoria, mostrando visiones de gitanos referentes positivos, rompiendo estereotipos y prejuicios, como por ejemplo el recientemente emitido en el Programa de Canal Sur Televisión "75 minutos".

La Campaña de sensibilización social "De mayor quiero ser...", centrada en el ámbito educativo y que ha llevado por lema "Gitanos con Estudios. Gitanos con futuro" ha recorrido la comunidad andaluza con la Foto-furgo, un estudio fotográfico itinerante que retrata a los niños y niñas gitanos caracterizados en la profesión que les gustaría ser de mayores, llegando a las distintas localidades y sensibilizando a gran número de familias en toda Andalucía.





## MUJER

Cada una de las actuaciones desarrolladas en Andalucía contemplan la atención transversal de género, con acciones específicas que se han realizado exclusivamente para mujer, utilizando la metodología de encuentros, jornadas y talleres para trabajar el papel de la mujer gitana en la propia cultura y en la sociedad.

Éste tipo de acciones llega aproximadamente a unas 200 mujeres gitanas. Destacamos la participación de mujeres gitanas andaluzas en el Seminario Estatal de Mujeres Gitanas organizado desde el Área de Igualdad estatal de la Fundación.

## SALUD

La promoción de la salud, entendida como el proceso que proporciona a las poblaciones los medios necesarios para ejercer un mayor control sobre su propia salud y así poder mejorarla, es el objetivo prioritario de las actuaciones en salud de la FSG en Andalucía.

La promoción de la salud con la comunidad gitana que nos planteamos desde la FSG no se centra únicamente en las acciones dirigidas a fortalecer sus habilidades y capacidades personales y comunitarias para el cuidado de la salud, sino que también nos planteamos actuaciones dirigidas a modificar sus condiciones sociales, ambientales y económicas.

Las acciones en este ámbito son fundamentalmente dos, una va dirigida a la formación y sensibilización de los profesionales en el ámbito de la salud y la otra línea es la prevención de la salud y adquisición de hábitos saludables y deportes. En este año hemos llegado utilizando la metodología de talleres y jornadas a más de 1.600 personas.



## VOLUNTARIADO

El voluntariado es ya una realidad que ocupa un espacio cada vez más amplio convirtiéndose en un fenómeno social de gran relevancia. La FSG en Andalucía no se ha mantenido ajena a ésta situación y en los últimos años la presencia, trabajo y compromiso de las personas voluntarias abarca múltiples facetas y formas. Por ello, valores como la interculturalidad, solidaridad, dignidad y justicia, capacitación y participación, apertura y colaboración marcan el trabajo de los voluntarios en Andalucía.

Consideramos que el voluntariado supone una manifestación de ésta solidaridad entre el pueblo gitano, así como una oportunidad para la normalización social de la participación de los gitanos, por ello la Fundación hace una doble apuesta:

- El voluntariado como una forma privilegiada de participación social de la comunidad gitana.
- Y como un ámbito de apoyo social a las personas más vulnerables dentro de dicha comunidad.

Los voluntarios y voluntarias colaboran a nivel andaluz en la FSG en todas las áreas: empleo, educación, mujer, cultura, salud, juventud... ●



# Estudio “Empleo y comunidad gitana en Andalucía”. Avance de resultados

En relación al empleo y la comunidad gitana, la Fundación Secretariado Gitano ha realizado en el año 2011 un estudio que compara la situación laboral de la comunidad gitana andaluza con la población general de Andalucía. Este estudio se presentará oficialmente en mayo de 2012, pero aprovechamos este número especial de la revista dedicado a Andalucía para avanzar algunos resultados y conclusiones de este importante estudio, del que se presentará también próximamente la versión de ámbito estatal.

## La situación ocupacional de la población gitana andaluza

El objetivo central de la investigación llevada a cabo se centraba en conocer la situación actual de los gitanos y gitanas en relación al empleo u ocupación que estuviesen desarrollando en el momento en el que fueron entrevistados.

A través del cuestionario hemos recogido información suficiente para conocer las grandes magnitudes, en lo que al empleo se refiere, y su comparación con los mismos datos disponibles para el conjunto de la población de Andalucía en su conjunto. Para esta comparativa se han utilizado los resultados del segundo trimestre de 2011 de la Encuesta de Población Activa publicados periódicamente por el INE. Las grandes cifras aportadas por nuestra encuesta, y las mismas extraídas de la EPA, para todos los residentes en Andalucía, se recogen a continuación en el cuadro siguiente:



	Población Andalucía		Pobl. Gitana
	General	Gitana	España
Pobl. de 16 y más años (x 1.000)	6.781,8	124,9	325,4
Tasa de actividad	58,5	67,5	68,9
Tasa de paro	29,7	37,5	36,4
Tasa de empleo	41,1	42,2	43,8
Ocupados en la Industria (%)	9,1	1,3	2,9
Ocupados en los Servicios (%)	75,5	82,4	86,9
Tasa de jornada tiempo parcial	15,6	43,9	42,3
Tasa de asalarización	83,2	52,3	37,6
Tasa de temporalidad	34,5	50,8	53,4

Todas las cifras de nuestro sondeo que se recogen en la anterior tabla se obtienen de aplicar, a la población gitana estudiada, los mismos criterios que sigue el INE en su EPA para discernir el número de personas que son activos (ocupados y parados) y la proporción de inactivos. Veamos qué aspectos merecen ser destacados:

- En contraposición al conjunto de la población española o andaluza de 16 y más años, la población gitana andaluza presenta una incorporación plena a la actividad económica desde el grupo de edad de 16 a 19, especialmente entre los varones.
- La vida laboral de la población gitana andaluza, es más amplia que la española en su conjunto, iniciándola a los 16 años y concluyendo a los 64.
- La tasa de actividad de la comunidad gitana es superior a la correspondiente para el conjunto de Andalucía, entre otras razones, por la incorporación de los gitanos al mercado de trabajo en edades tempranas. Aunque en las edades en las que típicamente las personas permanecen en la actividad económica, esta tasa es superior en la población andaluza en su conjunto.
- El conjunto de la población andaluza está más preparada para acceder al mercado laboral que la población gitana en particular. Al contrario que los segundos, los primeros permanecen inactivos hasta los 25-29 años para formarse y alcanzar niveles de estudios que reportan empleos cualificados.
- Globalmente, el 37,5% de la población activa gitana de Andalucía está desempleada, mientras que para el conjunto de la comunidad este porcentaje desciende al 29,7%. También los gitanos andaluces mantienen unas tasas de paro levemente superiores, un 37,5% frente al 36,4%, en relación a todos los gitanos españoles.
- La tasa de empleo de la población gitana andaluza es de 42,2%, próxima a la que alcanza el conjunto de la población de la comunidad (41,1%).
- La baja edad media de la población gitana se deja sentir en las cifras de actividad y empleo. El 22,9% de los activos gitanos tienen menos de 25 años, mientras que entre los andaluces es de un 9,9%. Lo mismo sucede con la población inactiva, con un 26,8% y un 17,2% respectivamente.
- En la población inactiva predominan mayoritariamente las mujeres, independientemente de la población que analicemos (un 62,9% en el caso de los inactivos gitanos andaluces). Y la proporción de mujeres paradas es muy similar entre las gitanas (45,7%) y todas las mujeres andaluzas (46,3%).
- Como venimos viendo, la variable edad es determinante. Entre los inactivos andaluces predominan los mayores de 54 años de edad (58,9%), y entre los gitanos el grupo de 25-54 años (40,6%). La misma situación se aprecia al observar la estructura de la población ocupada. Mientras que el 82,5% de los ocupados andaluces tienen entre 25 y 54 años, en el colectivo ocupado gitano este porcentaje desciende al 75%, marcando una diferencia de 7,5 puntos porcentuales.
- El nivel de estudios alcanzado es vital cuando hablamos de la incorporación al mercado de trabajo. Entre los gitanos activos de Andalucía, el 61,2% son analfabetos o sin estudios y sólo un 8% alcanzaron un nivel de estudios de secundaria o superior. Mientras tanto, el 48,7% del conjunto de los activos residentes en esta comunidad tienen al menos concluidos los estudios secundarios o superiores, y sólo un 4,6% son analfabetos o sin estudios. Estas mismas diferencias se hacen patentes al observar las distribuciones de los ocupados y los desempleados.
- El 82,4% de la población ocupada gitana de Andalucía trabaja en el sector servicios, cifra que se sitúa en el 75,5% para el conjunto de la región.



**- El nivel de estudios alcanzados es vital cuando hablamos de la incorporación al mercado de trabajo. Entre los gitanos activos de Andalucía, el 61,2% son analfabetos o sin estudios y sólo un 8% alcanzaron un nivel de estudios de secundaria o superior**

- El 43,9% de la población gitana ocupada realiza una jornada a tiempo parcial, frente al 15,6% del conjunto de la comunidad; y esto es así, muy probablemente, por las altas tasas de gitanos que ayudan en la actividad económica familiar.
- Situación que explicaría igualmente, la baja tasa de asalarización de la población gitana andaluza (52,3%); entre todos los andaluces esta tasa es del 83,2%.

### La población activa gitana de Andalucía

Ahora nos centraremos en rescatar los datos más relevantes de la "población económicamente activa" entre los gitanos andaluces. Se entiende por población activa al conjunto de personas "con 16 o más años que trabajan de forma remunerada o buscan activamente trabajo si están en paro", es decir ocupados más parados en busca activa de empleo. De este segmento de población podemos resaltar las siguientes características:

	%	Población estimada	
Hombres	50,9	86.394	
Mujeres	49,1	83.338	
Menos de 16 años	26,4	44.809	
De 16 a 64 años	69,3	117.625	73,6%
De 65 y más años	4,3	7.298	(124.923)
Total	100,0	169.732	

- En Andalucía se estima que hay 169.732 personas gitanas, resultando muy pareja la presencia de mujeres y hombres, aunque éstos son unos pocos más. En edad laboral se encuentran prácticamente siete de cada diez, siendo relativamente baja la proporción de quienes están en edad de estar jubilados. Y es sólo en este tramo de 65 y más años, en el que las mujeres son más que los hombres, aunque de manera leve (+ 0,8 puntos). En la siguiente tabla se recogen todas estas cifras:
- Por los datos de nuestra encuesta, hay que señalar que el 94,2% de la población en edad de trabajar (16 y más años) tiene entre 16 y 64 años; el resto, personas con 65 y más años, representan un 4,3% del total de la población gitana de Andalucía. De esta manera estimamos que son 117.625 personas las que tienen entre los 16 y 64 años, es decir el 69,3% del total de la población gitana de todas las edades.
- Mientras en el conjunto de la población activa de Andalucía el 58,5% trabaja por cuenta ajena, en esta situación sólo está el 31,1% de la población activa gitana: 27,4 puntos menos. Aunque si agregamos a quienes trabajan sin contrato alguno, la tasa de asalarizados supondrían el 38,6%, recortando en más de 7 puntos la diferencia con el conjunto de los andaluces.

- La tasa de temporalidad de los trabajadores por cuenta ajena gitanos es del 50,8% frente al 34,5% del conjunto de los asalariados de Andalucía.
- El 26,5% de los gitanos ocupados lo están en el negocio familiar, la mayoría de ellos, cerca de nueve de cada diez, sin ningún tipo de contrato laboral.
- Entre la población activa gitana de Andalucía, prácticamente una quinta parte (19,7%) son autónomos, y un 5% trabajan en la actividad económica familiar; superando respectivamente en 8,8 y 4,2 puntos porcentuales al mismo dato referido a toda la población activa de la región.
- La proporción de gitanos andaluces asalariados (31,1%), temporales o fijos, es superior a la del conjunto de los gitanos del país (23,3%). Y esta diferencia de 7,8 puntos es casi la que tienen el conjunto de gitanos de España sobre los andaluces. Cuando hablamos de los autónomos o trabajadores por cuenta propia: los primeros son el 26,6% de su población activa, mientras que entre los andaluces suponen el 19,7% (- 6,9 puntos).
- El 2,5% de los activos gitanos de España trabajan con la familia, mientras que entre los gitanos andaluces son el doble en términos relativos, presentando una proporción del 5%.
- La población económicamente activa gitana de Andalucía se distribuye así por razón de género: hombres un 56,3% y mujeres un 43,7.
- En el caso de Andalucía, más de tres cuartas partes de su población activa (77,7%) tienen menos de 45 años, y el 42,3% menos de 30 años. Estas proporciones inciden de manera directa para que la media de edad se sitúe en los 34,06 años, siendo ésta levemente más alta que la obtenida para el conjunto de los activos gitanos de España (33,98 años).
- En el caso de la población activa gitana de Andalucía, un 9,6% (unas 8.000 personas) es analfabeta absoluta; y cerca de ocho de cada diez (el 78,3%) no han conseguido superar el nivel de primaria, cuando en el conjunto de la población activa de Andalucía esta proporción asciende sólo al 17,3%.
- Los hogares gitanos son, en general, más numerosos que los del conjunto de la población andaluza (3,68 miembros). Superan en 0,85 personas la dimensión media de los hogares andaluces, que en la actualidad es de 2,83 miembros por hogar, según la Encuesta de Presupuestos Familiares de 2010.
- Aunque la composición media de personas que conviven en los hogares es relativamente alta, las familias no se caracterizan precisamente por tener un elevado número de hijos. El 64,3% de los activos tienen algún hijo; cerca de dos tercios no superan los dos hijos; y son muy numerosas el 7,1% de las familias que tienen cinco o más hijos. Con todo, el número medio de hijos por hogar (2,36), de las personas activas, es más elevado que el que suele alcanzar el conjunto de la población.
- Sobre la base de un tamaño medio de 3,68 personas por hogar, obtenemos la composición de un hogar tipo: 0,97 personas tienen menos de 16 años, 1,76 son económicamente activas (1,02 ocupadas y 0,74 paradas) y 0,95 personas inactivas.



***- Mientras en el conjunto de la población activa de Andalucía el 58,5% trabaja por cuenta ajena, en esta situación sólo está el 31,1% de la población activa gitana: 27,4 puntos menos.***

***- La población económicamente activa gitana de Andalucía se distribuye así por razón de género: hombres un 56,3% y mujeres un 43,7%***

### **La población ocupada gitana de Andalucía**

Recogemos ahora los datos más relevantes de uno de los segmentos de la población activa, las personas ocupadas.

- La tasa de trabajadores asalariados, por cuenta ajena, entre la población ocupada gitana andaluza (54,6%) es sensiblemente inferior a la que presenta el conjunto de los ocupados andaluces (83,2%).
- Si nos fijamos en los trabajadores fijos, la diferencia es de -20 puntos porcentuales; o dicho de otro modo, los asalariados fijos gitanos suponen 1,6 veces menos que en el conjunto de los ocupados andaluces.
- También se observan diferencias entre los trabajadores temporales, aunque se dé más equilibrio: entre los ocupados gitanos se contabilizan unos 8 puntos menos, que entre el conjunto de ocupados de la región.
- Donde sí se detecta una mayor presencia relativa de población gitana, es entre los que trabajan por cuenta propia. En términos relativos los autónomos gitanos tienen un peso 2,2 veces mayor que el registrado para el conjunto de los ocupados andaluces.

- Y también el saldo es favorable entre los ocupados gitanos cuando hablamos de quienes colaboran en la actividad económica familiar. Entre los ocupados gitanos, el 8,7% trabajan con la familia, frente al 1,1 del conjunto de las personas ocupadas de Andalucía.
- Con todo esto hemos de concluir que la situación ocupacional de los gitanos/as de Andalucía es más precaria que la de la población general de esta comunidad. Una escasa proporción de trabajadores fijos por cuenta ajena con tan solo un tercio de los gitanos y gitanas ocupados/as de Andalucía; “cobijándose” una buena parte de ésta población en el negocio familiar; pensemos que una buena parte de los autónomos registrados (34,6%), trabajan gestionando el negocio familiar.
- A este cuadro de precariedad hay que agregar otro dato: más de la mitad de quienes colaboran en la actividad económica familiar (54%), nos confirman no tener contrato alguno.
- El 57,5% de la población ocupada gitana son varones por un 42,5% que son mujeres, estas proporciones son idénticas a las de la población general ocupada de Andalucía. Y mientras que el 12,9% de los ocupados de la población general de Andalucía tienen menos de 25 años, en la población gitana alcanza un 24,38%.
- En las diferencias observadas entre el conjunto de la población ocupada y la gitana, en concreto, subyace un doble fenómeno: de una parte, la precocidad en trabajar, para obtener cuanto antes unos ingresos económicos; y de otra, una menor dedicación a la educación y la formación de los jóvenes gitanos/as, con la secuela derivada de una menor capacitación para obtener mejores empleos en el futuro.
- Cerca de la mitad de los gitanos ocupados (48,8%), lo están realizando trabajos de servicios de restauración, personales, protección y vendedores. El otro gran grupo de ocupaciones, las llamadas “Ocupaciones elementales”, acogen a poco más de una cuarta parte (26,4%) de la población gitana ocupada. Realmente estas proporciones agrupadas, supondrían el 75,2% del total de ocupados gitanos, cifra ésta que vendría a ser la equivalente a la que, hasta ahora, veníamos denominando, con la anterior CNO, como trabajadores no cualificados de los servicios
- En la población gitana ocupada predomina muy claramente un perfil profesional bajo y medio-bajo, pues un 75,2% son obreros con baja o poca cualificación y el 7,9% trabajadores cualificados. Es decir, entre los unos y los otros suponen el 83% de las ocupaciones de la población que estudiamos.
- La gran mayoría, el 44,7%, trabajan en empresas cuya actividad es “comercio al por mayor y al por menor y reparación de vehículos”; es la única actividad que acumula una alta proporción de ocupados gitanos.
- La estructura sectorial de la población gitana ocupada, cuenta con 5,3 puntos porcentuales más en el sector de los servicios que la población general, especialmente por la mujer gitana cuya incidencia es mayoritaria en este sector. Y también presentan un saldo a su favor, los gitanos ocupados, en la agricultura y la pesca (+3,3 puntos). En los otros dos sectores, la población gitana está menos

presente que la población general andaluza; y de manera muy especial en el caso de la industria (-8 puntos).

- Quizás el dato más relevante, cuando hablamos de la población ocupada gitana andaluza es que, aún mostrando elementos propios de este colectivo, y que se constatan elementos de precariedad y poca ocupación; el gitano/a que trabaja, a diferencia de los gitanos de otros territorios, presenta tasas de asalariados bastante más elevadas, alejándose en la misma medida de las actividades económicas familiares o del trabajo por cuenta propia, la mayoría de las veces como comerciante.
- De media, los trabajadores gitanos por cuenta propia, tienen una jornada de trabajo de 7,48 horas, siendo algo más reducida en el caso de quienes colaboran en el negocio familiar (7,29) y algo más elevada entre los autónomos (7,57).
- En su conjunto, los trabajadores por cuenta propia gitanos andaluces trabajan una media de 5,32 días a la semana; es decir, aunque por poco, superan los tradicionales cinco días laborales de gran parte de sectores de actividad.
- La prolongación de la jornada laboral es frecuente para seis de cada diez trabajadores por cuenta ajena. El trabajo en días festivos o domingos es la circunstancia que se da con mayor frecuencia, un tercio del total (32,4%) sufre esta circunstancia siempre.
- La mitad de los trabajadores asalariados gitanos andaluces (50,1%) tienen un contrato fijo, bien sea permanente o discontinuo. Poco más de una cuarta parte (27,8%) tienen un contrato temporal, y algunos menos (22,1%) sólo tienen acuerdos verbales o de otro tipo.



- Entre los gitanos asalariados andaluces se registra una tasa de temporalidad en torno al 50%, similar a la obtenida para el conjunto de los asalariados gitanos de España (53,4%). Tengamos en cuenta que la tasa de temporalidad para la población general de toda Andalucía, se situaba en el 2º trimestre 2011 en el 34,5
- Algo más de la mitad de la población gitana ocupada (el 56%) realiza una jornada laboral completa, mientras que el restante 44% lo hace sólo de modo parcial o incompleto
- La tasa de jornada parcial es inversamente proporcional a la edad de los trabajadores, de tal manera que es más elevada, cuanto más jóvenes son las personas ocupadas. Mientras el 38,8% de los trabajadores de 45 y más años tienen una jornada parcial, en el caso de los más jóvenes (16-19 años), dicha tasa se sitúa en el 57,4%. De media, los ocupados gitanos andaluces no alcanzan a trabajar 40 horas semanales (36,49 horas).
- Tan sólo un 10,4% de la población gitana ocupada de Andalucía ha seguido algún tipo de estudios de formación en los últimos seis meses.
- Y en el caso de los gitanos andaluces se invierte la curva que hasta ahora se obtenía cuando asociábamos nivel de estudios y formación para el empleo: a mayor nivel de estudios de la población ocupada gitana, menor es la proporción de personas que ha realizado formación en los últimos seis meses. El 24,4% de los analfabetos realizaron estudios en los últimos seis meses, un 9,2% de los que no tienen estudios; y entre quienes tienen los primarios completos o más, realizaron estudios el 8,1%. No tenemos elementos que justifiquen este cambio, pero podríamos hipotetizar que, ante la actual situación de crisis económica, y con las altas tasas de desempleo que se están registrando, la población

ocupada, y en especial quienes menos formación tienen, se está preocupando de adquirir conocimientos que les permita “sobrevivir” en las actuales circunstancias.

- La modalidad principal son los cursos de Formación Ocupacional que han cursado un 43,4% de los ocupados; y en especial, los cursos promovidos por las propias empresas en las que trabajan (28,9%).

### La población desempleada gitana de Andalucía

Abordamos ahora al otro segmento de la población activa, las personas sin trabajo. Bueno es recordar que se consideran paradas a todas las personas de 16 o más años que reúnan simultáneamente las siguientes condiciones: que no hayan tenido un empleo por cuenta ajena ni por cuenta propia durante la semana de referencia; que estén buscando trabajo; y que estén disponibles para trabajar en un plazo de dos semanas a partir del domingo de la semana de referencia.

Teniendo en cuenta estos criterios, dejemos constancia, en primer lugar, de las tasas de paro registradas: para la población de España es de un 20,8% (EPA 2º Trimestre de 2011); de un 27,9% para la población activa de Andalucía; un 36,4% para la población gitana de España; y un 37,4%, la más alta, para los gitanos de Andalucía.

A partir de estas cifras, hemos de concluir y llamar la atención sobre los siguientes aspectos:

- El primero de ellos es la homogeneidad entre la tasa de paro de los gitanos de Andalucía y los gitanos de toda España.
- En segundo lugar, tal homogenización presente en el conglomerado gitano, no está presente con la misma magnitud en el conjunto de la población andaluza y española, ya que la diferencias porcentuales en la tasa de paro, entre la población general de Andalucía y la de España, es de siete puntos porcentuales.
- Finalmente, se constatan grandes diferencias entre la tasa de paro de la población gitana y la de la población general. La mayor diferencia se encuentra al comparar la tasa en el ámbito de todo el territorio nacional, pues aquí hay 15,6 puntos porcentuales de diferencia. Por otro lado entre los gitanos andaluces y la población general de la misma región, hay 9,5 puntos porcentuales de diferencia.
- De todos los gitanos desempleados solo un 6,3% tiene entre 16 a 19 años, es decir, acumula una proporción que es menos de la mitad que la que presenta la población andaluza general, para esas edades.
- Entre los parados gitanos de Andalucía, el género no marca una diferenciación a la hora de ver e identificar variables que discriminen y ayuden a construir perfiles de desempleados. La mayor desigualdad porcentual se encuentra en las personas sin estudios: para los gitanos parados, estos representan un 50,5% y para el conjunto de la población un 6%.
- Otra cuestión importante relacionada con la situación de potencial exclusión social, sería la de las cargas familiares. En el caso del colectivo gitano de Andalucía, constatamos que seis de cada diez parados sí tienen algún hijo.

**- Las tasas de paro registradas en el momento de realizar el estudio eran: para España un 20,8%; un 27,9% para la población de Andalucía; un 36,4% para la población gitana de España; y un 37,4%, la más alta, para los gitanos de Andalucía**



- La tasa de paro entre la población gitana es inversamente proporcional al tamaño de los municipios de residencia. En los pueblos de menos de 10.000 habitantes el desempleo llega hasta el 49%, mientras que en las ciudades de más de 250.000 habitantes, la tasa desciende 20 puntos (29,8%).
- Dentro de las capas más jóvenes de la población gitana, el desempleo adquiere una gran magnitud, pues de todos los jóvenes gitanos de Andalucía activos, que tienen entre 16 y 19 años, el 60,7% está en situación de paro.
- Los factores que hacen más vulnerables al paro, a las personas gitanas de Andalucía son: el residir en pequeñas poblaciones, tener menos de 25 años y tener un nivel educativo de primaria o menos. Así una persona gitana, cuantas más características de estas posea, más probabilidad tendrá de no estar ocupada y engrosar el colectivo de las personas desempleadas o inactivas.
- De media, las personas desocupadas gitanas andaluzas hacen uso de 2,3 métodos diferentes, a la hora de buscar trabajo. La inmensa mayoría (89,3%), declara estar inscrito en la oficina de empleo de la Administraciones públicas, mientras que un 33,5% dice que mantuvo algún tipo de contacto con esta misma oficina. La otra opción mayoritariamente utilizada es la de la consulta a familiares, amigos o algún sindicato, un 43,3% han utilizado esta vía.
- El 58,4% de los gitanos que hoy están desempleados, hace un año se encontraban en la misma situación. Y los que se encontraban trabajando y que han perdido el empleo en los últimos 12 meses son un 23,6%.

- De los gitanos parados, sólo uno de cada cuatro ha realizado algún curso de formación que le ayudase para desarrollar alguna actividad laboral. Y más las mujeres (27,2%) que los varones (22,8%).
- La razón más mencionada, como la causante de la situación de desempleo, es la crisis (39,7%), le sigue la respuesta "no hay trabajo" (20,3%), Otros (8,3%), falta de formación (7,5%) y la discriminación (5,2%).

### La población inactiva gitana de Andalucía

De los datos de nuestra encuesta, sabemos que la población inactiva gitana de Andalucía supone el 32,5% de aquellos con más de 15 años de edad, lo que en términos absolutos suponen en torno a 40.600 gitanos/as. Analizado este segmento poblacional, y de su comparativa con el conjunto de los andaluces, podemos extraer algunas conclusiones:

- En primer lugar, y como era de esperar, debido al promedio de edad más joven de la población gitana, en la población total de Andalucía el 40,7% de los inactivos se encuentran jubilados o prejubilados, mientras que en el colectivo gitano, este porcentaje baja al 21,6%, es decir, prácticamente a la mitad.
- Una segunda gran diferencia, con el conjunto de los andaluces, se puede ver en las labores del hogar, pues el 29% de la población total de Andalucía inactiva se dedica a esta labor; mientras que el porcentaje sube al 46,4%, en el caso de las personas inactivas gitanas de Andalucía.
- El peso de las mujeres inactivas es bastante similar en la población gitana (62,9%) y la global de Andalucía (60,1%). ●

# Andalucía Calí

Número 1. Diciembre 2011

Edita:



**Fundación Secretariado Gitano**

c/ Ahijones, s/n  
28018 Madrid  
Tel. 91 4220960  
comunicacion@gitanos.org

**Coordinación:**

Juan Reyes.

**Diseño**

Javier Sierra (Grafismo, S.L.)

**Imprenta**

A.D.I.