

Programa Acceder: Balance a junio de 2005

Los datos acumulados del Programa de empleo Acceder de la FSG a Junio de 2005 continúan constituyendo pequeños pero importantes pasos para conseguir eliminar toda forma de discriminación en la incorporación al mercado de trabajo de la población gitana y para aumentar y consolidar la cohesión social, ya que el balance de resultados de los 45 dispositivos Acceder, presentes en un total de 43 Municipios de casi todas las comunidades autónomas, sigue superando positivamente las previsiones iniciales, tanto en lo referido al número de personas atendidas en los dispositivos que están en itinerarios individualizados de inserción laboral, como en lo referido al número de contrataciones por cuenta ajena.

El aspecto clave en la metodología de trabajo del programa es la vinculación entre el ámbito social y el ámbito económico, teniendo en cuenta la situación y necesidades de la población gitana y trabajando desde la empatía y desde sus intereses concretos, incidiendo y orientando las acciones para ofrecer alternativas a sus carencias específicas; y al mismo tiempo, tener muy presentes las necesidades y requerimientos del mercado laboral actual (habilidades y capacidades exigidas para acceder y mantenerse en un puesto de trabajo; situación laboral en los distintos sectores de actividad económica...).

El objetivo inicial del Programa era el de trabajar a lo largo del periodo 2000-2006 con 15.000 personas y lograr al menos 2.500 contrataciones en empleos por cuenta ajena, hasta ahora **se ha conseguido atender a 25.190 personas**, habiéndose incrementado esta cifra en un 9,5% en lo que llevamos de año 2005 y se han conseguido **16.560 contrataciones concentradas en 7.998 personas**, lo que supone un ratio de más de 2 contratos por persona, ratio que lógicamente sigue ascendiendo con el transcurso del programa, indicando una mayor permanencia activa, aunque con múltiples contratos, en el mercado de trabajo, estos datos suponen un incremento de más del 12% en el número de contrataciones en los seis primeros meses del año. En síntesis supone que prácticamente un tercio del total de personas acogidas por los Dispositivos ACCEDER encuentra empleo.

El porcentaje de mujeres usuarias es de un 50,7%, superando e incrementando por segunda vez desde el inicio del programa, al porcentaje de hombres usuarios que están accediendo a los dispositivos ACCEDER. Este incremento de mujeres interesadas por acceder al mercado de trabajo indica la consolidación de la tendencia a la igualdad entre géneros en el acceso y participación en procesos de inserción laboral que se apoyan e impulsan desde los dispositivos ACCEDER.

En lo que respecta a la edad de las personas atendidas se sigue constatando la predominancia de la población más joven –más del

61 % es menor de 30 años–; estos porcentajes llegan al 63% si hablamos de las contrataciones por edad. En cuanto al nivel educativo de las personas atendidas, hay que destacar que casi 7 de cada 10 personas no tienen el graduado escolar –el 25,5% no tienen estudios y el 44% tan sólo tiene el certificado escolar–.

Los datos de las personas que acceden al empleo por primera vez –25% del total de personas contratadas–, a través de los Dispositivos ACCEDER indican la importancia y la repercusión que está teniendo el programa para propiciar el acceso al mercado de trabajo de las personas sin experiencia laboral previa. Resulta también interesante constatar cómo con el transcurso del programa se ha ido consiguiendo que el porcentaje de contratos de personas gitanas se mantenga casi igual que el porcentaje de usuarios/as gitanos que acceden al programa. Por tanto, podemos interpretar que las personas gitanas que a día de hoy participan en los procesos de búsqueda de empleo, lo hacen de forma más activa y determinada que al inicio del programa en el año 2000.

En cuanto a la duración de los contratos, se constata un importante **incremento en los contratos de más de tres meses de duración, sobrepasando el 50% de los contratos**; la mayoría de los contratos se hacen en empresas privadas –86%–, sin grandes diferencias por género. Casi 6 de cada 10 de los contratos se realiza en empresas con menos de 50 trabajadores/as, alrededor de 8 de cada 10 contrataciones son a tiempo completo, habiendo marcadas diferencias de género –el 35% de las contrataciones de mujeres son a tiempo parcial frente a un 10% de los hombres–. Unos 6 de cada 10 contratos son por obra o servicio, y un dato positivo es que **el número de contratos indefinidos aumenta hasta el 4,4% del total de contratos**.

Desde el inicio del Programa **6.285 personas han accedido a algún tipo de recurso formativo, lo que supone que 1 de cada 4 personas usuarias**. De este total, el 84% son personas gitanas y el 64% son mujeres. Estos datos reflejan cómo las personas usuarias del programa están apostando cada vez más, por la formación como elemento facilitador de su inserción laboral, en concreto las mujeres, que muestran mayor motivación personal hacia la formación en términos de inversión a medio plazo.

Desde los Dispositivos ACCEDER se han puesto en marcha y desarrollado **más de 300.000 horas de formación** a través de 391 acciones formativas **en las que han participado 3.479 personas** de los que la mayoría, han sido mujeres (68%). Aunque estas personas sólo suponen el 14% del conjunto de personas beneficiarias de los dispositivos ACCEDER, se trata de una formación muy vinculada al empleo en tanto que ha sido puesta en marcha como resultado de estudios prospectivos en cada territorio. Y los resultados han determinado la concentración de los cursos casi exclu-



sivamente en el sector servicios (86%), siendo el resto del sector industrial, y en menor medida en construcción y agricultura.

En suma, consideramos que estos datos confirman que la incorporación de la población gitana al mercado de trabajo es un proceso que lleva su tiempo: requiere de referentes, de gran motiva-

ción, de inversión en cualificación, de ruptura de prejuicios... Se constata, por tanto, la importancia de gestionar proyectos europeos de larga duración por parte de las organizaciones no gubernamentales, ya que permite lograr un mayor impacto sobre la población destinataria.

DATOS GENERALES DE LAS ACCIONES DE FORMACIÓN

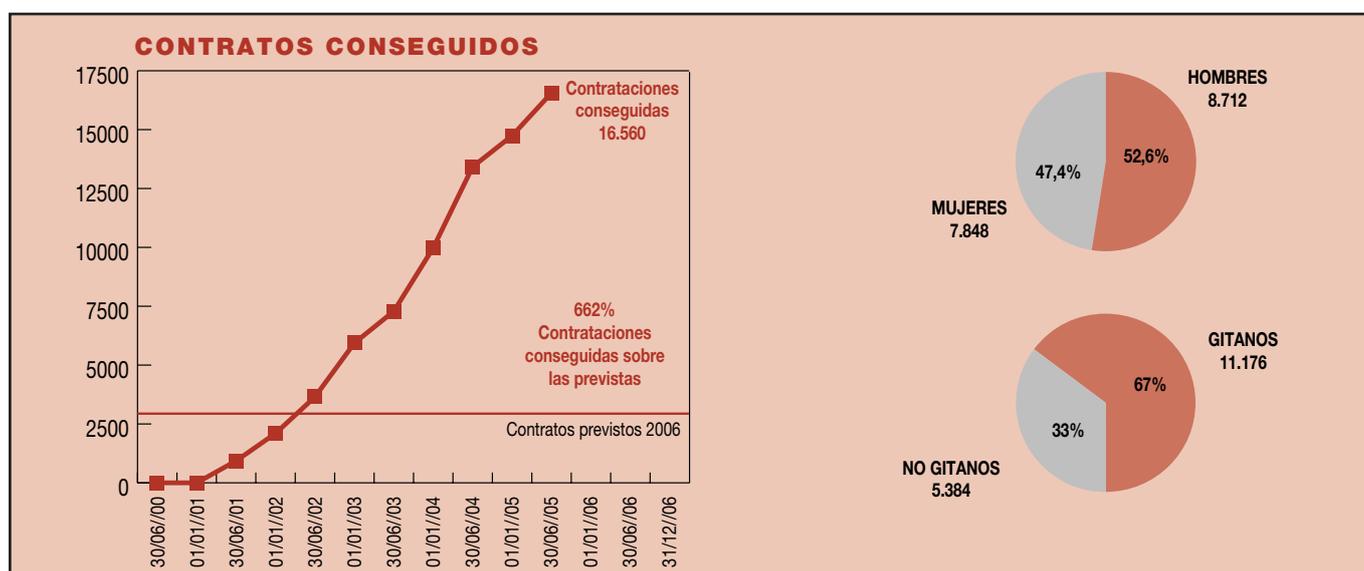
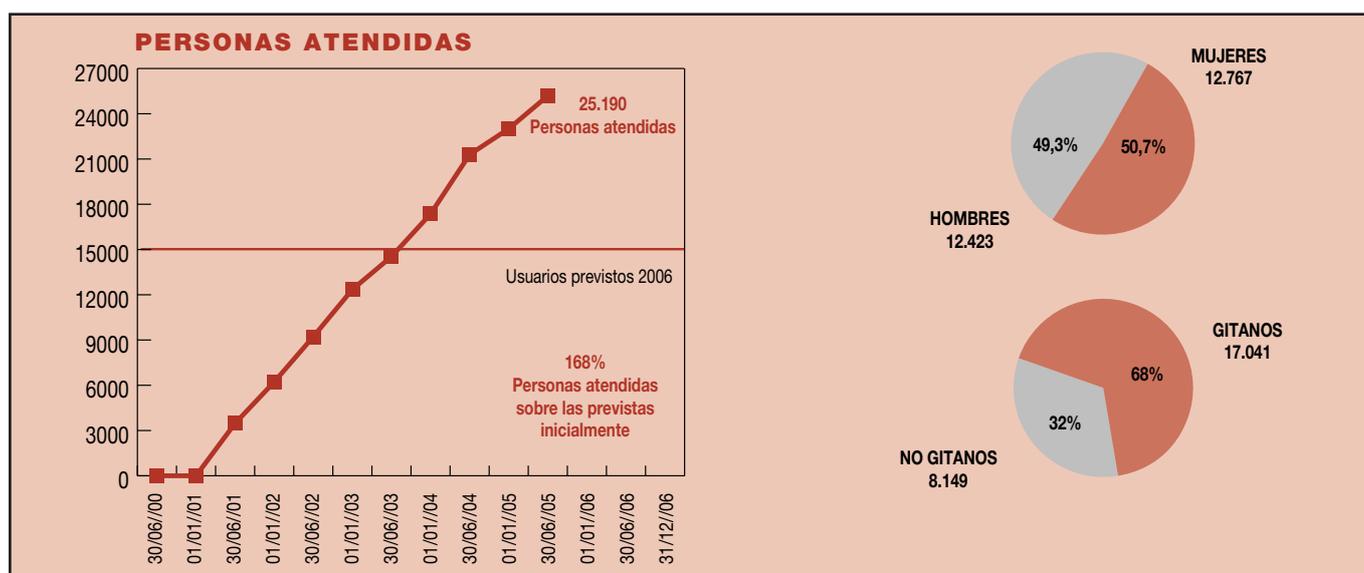
CURSOS IMPARTIDOS POR FAMILIA PROFESIONAL	NÚMERO
AGRARIA	3
EDIFICACIÓN Y OBRAS PÚBLICAS	11
ARTESANIA	2
AUTOMOCIÓN	12
INDUSTRIAS ALIMENTICIAS	3
INDUSTRIAS GRÁFICAS	1
INDUSTRIAS DE LA MADERA Y EL CORCHO	2
INDUSTRIAS MANUFACTURERAS DIVERSAS	4
INDUSTRIA PESADA Y CONSTRUCC. METÁLICAS	7
INDUSTRIAS TEXTILES, PIEL Y CUERO	7
MONTAJE E INSTALACIÓN	18
MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN	6
MINERIA Y PRIMERAS TRANSFORMACIONES	1
ADMINISTRACIÓN Y OFICINAS	56
COMERCIO	45
DOCENCIA E INVESTIGACIÓN	32
INFORMACIÓN Y MANIFESTACIONES ARTISTICAS	5
SANIDAD	1
SERVICIOS A LA COMUNIDAD Y PERSONALES	59
SERVICIOS A LAS EMPRESAS	58
TRANSPORTES Y COMUNICACIONES	13
TURISMO Y HOSTELERIA	45
TOTAL	391
MEDIA DE HORAS/CURSO	90 horas
Nº USUARIOS/AS	3.479 usuarios/as



DATOS GENERALES DE LAS ACCIONES DE EMPLEO (a junio 2005)

TOTAL PERSONAS ATENDIDAS				EDAD				
	TOTAL	GITANOS/AS	NO GITANOS/AS	<25	25-30	30-35	35-40	>45
TOTAL	25.190	17.041	8.149	9.602	5.781	3.696	4.200	1.911
HOMBRES	12.423	8.885	3.538	5.180	2.773	1.721	1.887	862
MUJERES	12.767	8.156	4.611	4.422	3.008	1.975	2.313	1.049

TOTAL CONTRATOS CONSEGUIDOS				EDAD				
	TOTAL	GITANOS/AS	NO GITANOS/AS	<25	25-30	30-35	35-40	>45
TOTAL	16.560	11.176	5.384	5.876	4.545	2.366	2.658	1.115
HOMBRES	8.712	6.512	2.200	3.440	2.464	1.194	1.179	435
MUJERES	7.848	4.664	3.184	2.436	2.081	1.172	1.479	680



Empresas colaboradoras con el Programa Acceder

DIALSUR

DIALSUR (Distribuidora de Alimentación del Sureste S.A.U.) protagoniza en esta ocasión la sección de empresas colaboradoras con el Acceder, a través de su Responsable de Selección, José Ángel Gómez.

Pregunta: ¿Cómo conoció la existencia del Programa ACCEDER?

Respuesta: Las personas responsables de esta Fundación solicitaron una entrevista con nosotros.

P: ¿Por qué empezó a colaborar con el Programa ACCEDER?

R: Porque somos una empresa de un número importante de trabajadores y creímos que teníamos la responsabilidad de ejercer una labor social con los colectivos de trabajadores que tienen especial dificultad para encontrar trabajo.

P: ¿Cómo ha sido el proceso de intermediación de trabajadores/as para cubrir los puestos de trabajo que Vd. necesitaba?

R: Muy bueno.

P: ¿Se ha llevado a cabo alguna otra colaboración más allá de la intermediación laboral de trabajadores/as? ¿Qué valoración le merece?

R: Hemos asistido a conferencias, donde nos han explicado la cultura gitana, y por lo tanto, nos ha servido para entenderla correctamente.

P: ¿Qué es lo que valora más positivamente de esta colaboración frente a otras con otros organismos/entidades?

R: El trato directo y personalizado, con poca burocracia.

P: ¿Habría algo que cree que se podría mejorar o que echa en falta?

R: Que los trabajadores ofrecidos tengan carnet de conducir.

P: ¿Qué perspectivas de colaboración futura desearía tener con el Programa ACCEDER?

R: Colaboración anual

- Muchas gracias por confiar en nuestro Programa.



EMPRESA: DISTRIBUIDORA DE ALIMENTACION DEL SURESTE S.A.U.

LOCALIDAD: ELCHE

AÑO DE CONSTITUCIÓN: 1968

ACTIVIDAD PRINCIPAL: COMERCIO

Nº TRABAJADORES EN PLANTILLA: 925

PERFILES PROFESIONALES PLANTILLA: REPONEDOR / CAJERO / PREPARADORES DE PEDIDOS / DEPENDIENTES DE FRESCOS

HISTORIA COLABORACIÓN PROGRAMA ACCEDER

INICIO COLABORACIÓN: 2004

USUARIOS/AS ACCEDER CONTRATADOS: 11 + 5 nuevas contrataciones a partir del 4 de julio

PERFILES PROFESIONALES: REPONEDOR / CAJERO / PREPARADORES DE PEDIDOS / DEPENDIENTES DE FRESCOS

DURACIÓN CONTRATOS: 3 MESES INICIO + RENOVACIONES

