

# PENSAMIENTO Y CULTURA

# Gitanos

Nº 63  
Octubre 2012  
Revista Trimestral  
de la Fundación  
Secretariado Gitano  
3,75 Euros



## Perfiles:

Engracia Hidalgo Tena,  
Secretaria de Estado  
de Empleo

## Acceder:

Programa *Acceder*.  
Balance de 12 años

## Dossier:

Gitanos y Empleo, Nº 8  
Población gitana, empleo  
e inclusión social.  
Principales resultados y  
conclusiones del Estudio  
comparado 2011



## Número 63 Octubre 2012



### 4>PERFILES

**Engracia Hidalgo Tena.**  
Secretaria de Estado de Empleo

“Sin el Programa Operativo de Lucha contra la Discriminación los efectos de la crisis en la comunidad gitana serían más devastadores”.



### 21>DOSSIER

**Gitanos y Empleo, Nº8**

Resultados y principales conclusiones del nuevo Estudio comparado de la FSG “Población gitana, empleo e inclusión social 2011”.



### 55>ACCEDER

**Programa Acceder. Balance de 12 años**

El programa de formación profesional y empleo de la FSG cumple 12 años, superando los 70.000 usuarios y los 46.000 contratos.

# Sumario

## Editorial

Empleo en tiempos de crisis

3

## Perfiles

Engracia Hidalgo Tena,  
Secretaria de Estado de Empleo

4-6

## Internacional

El Consejo de Europa reconoce dos programas de la Fundación Secretariado Gitano como “ejemplos de buenas prácticas”

8-11

## Noticias

Barrios de 13 ciudades aparecen empapelados con los sueños de futuro de 70 chavales gitanos

12-15

## Reseñas culturales

16-17

## Revista de prensa

“Las minorías son el chivo expiatorio de la crisis, como antes de la guerra”. Thorbjorn Jagland, Secretario general del Consejo de Europa

18-20

## DOSSIER

**Gitanos y empleo, Nº8**

Población gitana, empleo e inclusión social. Principales resultados y conclusiones del Estudio comparado 2011

21-44

## La Red

Estrenamos web en la FSG

45-46

## Fundación

47-51

## Experiencias

Vedelar, Ecotur, Uzipen, Nabut:  
las empresas de inserción de la FSG

52-54

## Acceder

Programa Acceder. Balance de 12 años

55-57

## Mediateca

58-61

## Agenda

2013, “Año Europeo de los Ciudadanos”

62

**PATRONATO****Presidente de Honor**

Álvaro Gil-Robles

**Presidente**

Pedro Puente

**Vicepresidente**

Bartolomé Jiménez

**Secretario**

Valentín Suárez

**Vocales**

Antonio Soto, Antonio Vega, Carmen Santiago, Emilio Rosillo, Fernando Rey, Francesc X. Rodríguez, Jesús Loza, Jorge Ribota, José Sánchez, Juan Antonio Santiago, Julián del Olmo, Pilar Heras, Rosalía Guntín.

**Director**

Isidro Rodríguez

**Redactor Jefe**

Benjamín Cabaleiro

**Consejo de Redacción**

Carolina Fernández, Maite Andrés, Susana Jiménez, Pepe Sánchez, David Marañón, Inés Cedrón, Lucía Petisco, Beatriz Gurdíel, Mónica Chamorro, Humberto García.

**Redacción, suscripciones y publicidad****FSG**

Ahijones, s/n. 28018 Madrid.  
Tel. 91 422 09 60. Fax. 91 422 09 61  
E-mail: comunicacion@gitanos.org  
www.gitanos.org

**Diseño**

Javier Sierra (Grafismo, S.L.).

**Imprenta**

JUMA

Depósito Legal: M-15127-1999.  
ISSN: 1575-1988.

**Co-financian**

La revista **Gitanos** no se identifica necesariamente con las opiniones expresadas en sus páginas por sus colaboradores.

# Editorial

## Empleo en tiempos de crisis

El desempleo es la manera en la que se concreta esta crisis económica en España. Hablamos de más de cinco millones setecientas mil personas en paro, más del 26% de la población activa. Las insoportables tasas de personas expulsadas del mercado de trabajo y las nulas expectativas de que se vaya a producir una inflexión, ni siquiera a medio plazo, son hoy la principal preocupación de la sociedad española y la principal amenaza al bienestar y a la cohesión social.

Este drama afecta a toda la sociedad, está golpeando a las clases medias y sabemos bien que tiene consecuencias aún más desastrosas en las personas y en los grupos de población más vulnerables y también en los grupos que ya eran pobres antes de la crisis pero además se hallaban excluidos. Grupos de población que ni aún en las décadas de bonanza habían conseguido consolidar procesos de inclusión social, pero sí dar importantes pasos en esa dirección. Este es el caso de muchos gitanos, para quienes el acceso al empleo junto a la educación ha sido la garantía más sólida en términos de integración social y para quienes la actual crisis plantea mayores incertidumbres sobre su futuro.

El dossier de este número resume los datos y conclusiones del Estudio sobre *Población gitana, empleo e inclusión social* realizado por nuestra Fundación y la comparativa con el Estudio anterior que realizamos en 2005. Estos datos muestran el efecto de la crisis y el deterioro diferencial de la situación en el empleo de los gitanos con relación al conjunto de la población. Podemos ver como en los últimos cinco años el paro en España se ha duplicado, pero para los gitanos esta tasa se ha triplicado. Y lo que es aún peor, el número de personas asalariadas, que es un buen indicador de inclusión social, se ha reducido sensiblemente en estos años de crisis aumentando la brecha de desigualdad con el resto de la población.

Este Estudio también muestra algunos datos esperanzadores que esperamos que la extensión de la crisis en el tiempo y los recortes en las políticas de compensación no terminen arruinando. Así, por ejemplo, se observa que se ha producido un aumento significativo en el nivel de estudios y una tendencia a una mayor dedicación de las mujeres jóvenes a los estudios y menos a las tareas del hogar.

También en este número contamos con una entrevista con la Secretaria de Estado de Empleo quien se refiere al Programa Operativo de Lucha contra la Discriminación como “una auténtica red de protección frente a la crisis de las personas más vulnerables” y que “se ha convertido en un referente en Europa por sus buenos resultados”. Apoyando estas afirmaciones podemos adelantar que el programa *Acceder* va a cerrar 2012 habiendo prestado atención a cerca de 15.000 personas y conseguido algo más de 3.500 empleos en el hasta ahora peor año de la crisis.

Más allá de la satisfacción que sentimos por estos resultados y por los reconocimientos, interesa ahora destacar que este tipo de programas son hoy imprescindibles y en el actual contexto son un claro ejemplo de que apostar por las políticas activas de empleo da resultados en términos de empleo y de cohesión social.

Ya somos una sociedad más pobre y quizás lo seamos aún más, pero eso no es lo importante; lo importante es que no seamos una sociedad desmembrada, más desigual y más injusta. Podemos ser más pobres, pero nunca más excluidos y para ello debemos exigir y exigirnos altura de miras, apostar por las políticas de activación del empleo, por las políticas de promoción social basadas en la educación, en la formación y en el acceso al empleo. No podemos abdicar de construir un Estado del bienestar para todos. No debemos consentir convertirnos en un Estado asistencial o de beneficencia para los más pobres. ●

## **Engracia Hidalgo Tena**

**Secretaria de Estado de Empleo**

# **“Sin el Programa Operativo de Lucha contra la Discriminación los efectos de la crisis en la comunidad gitana serían más devastadores”**

**Dedicamos un nuevo número de la revista *Gitanos* al empleo, la principal preocupación de los españoles en estos meses, según el barómetro del CIS y, aunque no se cuente con datos desagregados, sin duda también de los gitanos y gitanas.**

**Una de las opiniones más relevantes sobre esta cuestión es la de quien está al frente de las políticas de empleo en España, por lo que entrevistamos para esta sección a la Secretaria de Estado de Empleo, del Ministerio de Empleo y Seguridad social, Engracia Hidalgo Tena.**

**La Secretaria de Estado nos explica cuál es la política del Gobierno para mejorar las condiciones laborales de la población gitana y otros colectivos y realiza un breve análisis del Programa Operativo de Lucha contra la Discriminación reconociendo el trabajo de la Fundación Secretariado Gitano (FSG) en la gestión del mismo a través de las acciones destinadas a la población gitana del programa *Acceder*.**

***– Un reciente estudio de la FSG ha puesto de manifiesto que la crisis ha golpeado con especial dureza a la población gitana: mientras la tasa de paro del conjunto de españoles se ha duplicado en los últimos años, en el caso de las personas gitanas se ha triplicado, alcanzando un 36,4%<sup>1</sup>. El Plan Anual de Empleo para 2012 que destina más de 1.300 millones para políticas activas de empleo contempla el desarrollo de medidas para colectivos específicos. ¿Es la comunidad gitana uno de estos colectivos?***

El Plan Anual de Empleo para 2012 que se aprobó el pasado mes de julio contiene las acciones y medidas de políticas activas de empleo que llevarán a cabo las comunidades autónomas, a través de los fondos distribuidos de acuerdo con los criterios acordados en la Con-

ferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales. Se trata de unos fondos que ascienden a un total de 1.318 millones de euros de los cuáles 966 millones de euros se destinarán a reforzar la formación para trabajadores y desempleados, 318 millones de euros se dedicarán a acciones de fomento de empleo (orientación, acciones concretas para colectivos con dificultades, autoempleo, creación empresas), 30 millones de euros se dirigirán a modernizar los servicios públicos de empleo autonómicos y cuatro a favorecer la flexibilidad.

Entre los objetivos prioritarios del Plan Anual se encuentra el de mejorar la empleabilidad de los colectivos más afectados por el desempleo entre los que, a tenor de los resultados del estudio que la Fundación Secretariado Gitano presentó en el propio Ministerio de Empleo, se encuentra la población gitana.

<sup>1</sup> Población gitana española y del Este de Europa, empleo e inclusión social, 2011. Madrid: Fundación Secretariado Gitano, 2012.



Engracia Hidalgo Tena, actual Secretaria de Estado de Empleo del Gobierno del Partido Popular, nació en Mérida (Badajoz) en 1957. Es Licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad Complutense de Madrid; Funcionaria del Cuerpo Técnico de la Administración General del Ayuntamiento de Madrid desde 1986; Directora general de Programación Económica y Control Presupuestario del Ministerio de Educación y Cultura; Consejera de Hacienda de la Comunidad de Madrid (2003-2008) y Consejera de Familia y Asuntos Sociales de la Comunidad de Madrid (2008-2011).

La Secretaría de Estado de Empleo es el órgano directivo del Departamento al que corresponde las funciones de impulso, dirección y desarrollo de las relaciones laborales individuales y colectivas, las condiciones de trabajo, protección por desempleo, fomento del empleo, la formación ocupacional, la economía social, y la promoción del trabajo autónomo.

Más información:  
[www.empleo.gob.es/es/sec\\_trabajo](http://www.empleo.gob.es/es/sec_trabajo)



**– El Gobierno trabaja en una nueva Estrategia de Emprendimiento y de Empleo Joven. En una entrevista reciente se aseguraba que esta Estrategia de Emprendimiento y Empleo debe ser “un instrumento que permita que toda la sociedad, las empresas, las entidades, las organizaciones que consideren que su acción puede tener un impacto positivo en la lucha contra del desempleo, se sumen y la hagan suya”. ¿Cuáles son las líneas claves que se quieren desarrollar en esta estrategia? ¿Piensa que las entidades sociales podemos contribuir a la misma?**

La Estrategia Española de Emprendimiento y Empleo Joven 2012-2015 es el punto de partida de lo que pretende ser una acción conjunta, coordinada y participada por las administraciones públicas, las empresas, los agentes sociales y todas aquellas entidades cuya actividad pueda tener una repercusión positiva sobre el empleo juvenil.

El objetivo es sumar el esfuerzo y las voluntades de todos aquellos que puedan contribuir a facilitar que los jóvenes tengan acceso a un empleo estable y de calidad para que puedan cumplir así sus expectativas personales y profesionales.

Se trata, por tanto, de un instrumento abierto y participativo en el que, por supuesto, tienen cabida las entidades sociales que podrán formar parte de la misma si cuentan o ponen en marcha medidas, proyectos, programas o actividades que contribuyan a reducir la tasa de desempleo juvenil, a aumentar la calidad y estabilidad del empleo en este grupo de población, que sirvan para fomentar el espíritu emprendedor, para incrementar la empleabilidad de los jóvenes o para promover la igualdad de oportunidades en materia laboral.

La Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven contará además con un sello o distintivo que podrá ser utilizado por todas las entidades que se adhieran y que ayuden a conseguir los objetivos que persigue. Un sello que les acreditará ante la sociedad como entidades colaboradoras de la Estrategia y entidades o instituciones comprometidas con España y con uno de sus principales retos: el empleo juvenil en cualquiera de sus formas, también la del emprendimiento y el autoempleo.

**– La Ministra de Empleo, Fátima Báñez, anunció el 26 de junio una reorientación de 51 millones de los fondos del Programa Operativo ‘Lucha contra la Discriminación’ del Fondo Social**

**Una de las prioridades del Plan Anual de Empleo es mejorar la empleabilidad de los colectivos más afectados por el desempleo, como la población gitana**

**El Programa Operativo de Lucha contra la Discriminación es un referente en Europa por sus buenos resultados**



La Secretaria de Estado (6ª por la derecha) durante la presentación en el Ministerio de Empleo de la ampliación del Programa Operativo. En la imagen aparece también Mónica Carmona (8ª por la derecha), usuaria del programa Acceder y protagonista de un video sobre los resultados; así como el presidente de la FSG, Pedro Puente (3º por la izquierda).

**Europeo, para que ONG como la Fundación Secretariado Gitano (FSG), Fundación ONCE, Cáritas y Cruz Roja refuercen sus programas dirigidos a mejorar la inserción laboral de personas en riesgo de exclusión, entre ellas la población gitana. Desde su puesta en marcha, este programa ha logrado la inserción laboral de 200.000 personas. Sólo la FSG ha conseguido más de 45.000 contratos de trabajo a través de su programa Acceder. Ese anuncio ¿es una muestra de confianza hacia el modelo del programa gestionado por operadores privados?**

El Programa Operativo de Lucha contra la Discriminación se ha convertido en una auténtica red de protección sin la cual los efectos de la crisis serían mucho más devastadores sobre las personas más vulnerables y de mayor dificultad en el acceso al mercado laboral entre los que se encuentra la población gitana. Además, se ha convertido en un verdadero referente en el ámbito europeo debido a sus buenos resultados.

Unos resultados que, en buena parte, son posibles gracias al trabajo que realizan los organismos intermedios y, muy especialmente, las entidades del tercer sector, entre las que se encuentra la Fundación Secretariado Gitano. Por eso, hace unos meses el Gobierno decidió reorientar 51 millones de euros a estas entidades, con el objetivo de que incrementaran el alcance de sus actuaciones dirigidas a facilitar la inserción laboral de quienes tienen más dificultades, poniendo especial énfasis en los jóvenes. En concreto, y para la Fundación Secretariado Gitano se destinaron un total de 10.055.561 euros que se suman a los 30.910.436 con los que ya contaba.

**Los resultados del Programa Operativo son posibles gracias a entidades como la Fundación Secretariado Gitano**

**En el futuro, queremos contar con aquellos que han contribuido al éxito del Programa Operativo**

**- En la próxima estructura de los Programas Operativos en España para el periodo 2014-2020, ¿valora su Ministerio tener en cuenta a los operadores actuales que llevamos gestionando el programa desde su arranque en el año 2000?**

En estos momentos, nos encontramos en una fase de análisis de las debilidades y de las fortalezas del funcionamiento y de los resultados de los distintos Programas Operativos y trabajando ya en el diseño del próximo periodo 2014-2020 en el que, por supuesto, queremos contar con aquellos que han contribuido al éxito de los mismos. ●



# BibliotecaVirtual

Descubre la biblioteca que siempre está abierta

Para poder disfrutar al máximo, hazte el carné de la **Red de Bibliotecas Municipales** o actualiza tus datos en la web (es necesario dar tu correo electrónico).

<http://bibliotecavirtual.diba.cat>



Diputació  
Barcelona

# El Consejo de Europa reconoce dos programas de la Fundación Secretariado Gitano -Acceder y Promociona- como “ejemplos de buenas prácticas”

**D**os programas de la Fundación Secretariado Gitano (FSG), el programa de formación y empleo *Acceder* y el programa de apoyo educativo *Promociona*, han sido reconocidos por el Consejo de Europa (CoE) como ejemplos de “buenas prácticas” en el trabajo con población gitana, “no sólo por su alta calidad de contenidos sino también por su capacidad de visibilización e influencia en las políticas nacionales”, según el CoE, que ha incluido a ambos programas en una nueva base de datos en la que recoge y explica proyectos europeos “innovadores y con impacto a largo plazo” considerados como buenas prácticas.

En la base de datos se incluyen proyectos transferibles, innovadores y con impacto a largo plazo que han sido identificados como buenas prácticas a través de evaluaciones transversales que incluyen a los beneficiarios de los programas y que han sido validadas como tales por el Consejo de Europa y otros socios nacionales e internacionales.

Jose Sánchez, director de programas de la FSG, considera “muy importante que nuestros dos principales proyectos sean reconocidos a nivel europeo como proyectos que funcionan, que consiguen resultados y que, por tanto, contribuyen a la inclusión de muchas personas gitanas. Tanto *Acceder* -nuestro programa de formación y acceso al empleo-, como *Promociona* -centrado en el apoyo y la orientación educativa a jóvenes-, son un ejemplo de que, incluso en tiempos de crisis, si se ponen medios y recursos adecuados, se consiguen resultados”.

“Ahora, más que nunca, son necesarias políticas claras y precisas que garanticen unas condiciones de vida dignas para toda la ciudadanía, en especial la de los grupos más vulnerables, entre los que se encuentran muchas personas gitanas. Es el momento de apostar por acciones de acceso al empleo y de reducción del abandono escolar y esos son precisamente los objetivos del *Acceder* y del *Promociona*”, asegura José Sánchez. ●



En una nota de prensa, el Consejo de Europa explica que “España es uno de los países que ha contribuido a la mejora de las condiciones de vida y de acceso al empleo de la población gitana con la implementación de programas diversos financiados, bien a nivel regional, bien a nivel comunitario a través del Fondo Social Europeo. Este último es el caso de la Fundación Secretariado Gitano con los programas *Acceder* y *Promociona*”.

**España es uno de los países que ha contribuido a la mejora de las condiciones de vida y de acceso al empleo de la población gitana con la implementación de programas diversos financiados a través del Fondo Social Europeo**



## Memorial en Berlín por “Las víctimas olvidadas del nazismo”



La canciller alemana Angela Merkel, rindió homenaje el 24 de octubre al medio millón de gitanos asesinados durante el Tercer Reich y denunció la marginalidad y racismo que sigue sufriendo esa minoría étnica, en la inauguración del monumento en Berlín a los gitanos víctimas del nazismo.

Casi 70 años después del fin de la II Guerra Mundial y tres décadas después de que Alemania reconociera, bajo el gobierno del Helmut Schmidt, el genocidio de los gitanos, Merkel ha inaugurado el memorial a un colectivo de víctimas hasta ahora olvidado. "El genocidio nazi es una advertencia para el presente", ha advertido la canciller, quien ha recordado que la dictadura surgió de la llegada al Reichstag, por la vía electoral, de Adolf Hitler y que se deben combatir "los totalitarismos" desde todos los estratos sociales, antes de que accedan al poder.

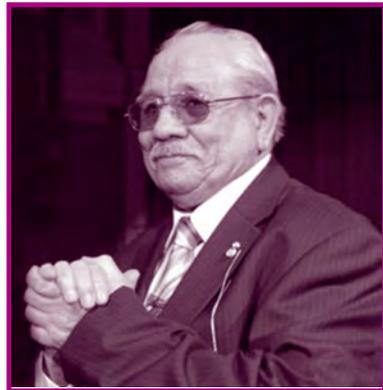
Los gitanos siguen siendo víctimas de la marginación y el racismo en la Europa de hoy, fue el mensaje tanto de Merkel como del resto de oradores, desde el alcalde-gobernador de Berlín, Klaus Wowereit, hasta el presidente del Consejo Central de los Sinti y Roma, Romani Rose. Se trata de un racismo que no procede "únicamente" de la ultraderecha –ha recordado Rose– sino que está anclado "en el corazón de la sociedad".

El centro del monumento es una flor sobre un triángulo en medio de un estanque silencioso, que día a día se renovará como un "símbolo contra el olvido", en palabras del artífice del memorial, el artista israelí Dani Karavan. (Fuente: EFE/RTVE). ●

## Fallece Franz Rosenbach, superviviente del Holocausto gitano

El 27 de octubre falleció Franz Rosenbach, superviviente de los campos de exterminio nazi. Rosenbach fue galardonado en 2011 con el Premio de Cultura Gitana 8 de abril del Instituto de Cultura Gitana. Con motivo de su fallecimiento, el diario *El País* publicó una necrológica firmada por Joaquín López Bustamante y con foto de Jesús Salinas, de la que recogemos unos párrafos:

"Franz Rosenbach, gitano sinto alemán, nació en 1927 en Horaditz (República Checa). En 1944, él y su madre, junto con otros familiares, fueron deportados al campo de concentración de Auschwitz, en la Polonia ocupada por los alemanes. Durante la II Guerra Mundial, 21 miembros de su familia fueron asesinados, entre ellos su padre y su madre. Quienes tuvimos el honor de conocerle, no olvidaremos jamás la mirada y la sonrisa de un hombre al que le tocó sufrir las más crueles vejaciones: trabajar hasta la extenuación, sin comer ni beber, sin ver el sol... Un hombre que, con tan solo 16 años, vivió la más horrible pesadilla que podamos imaginar: recoger en un canasto las cabezas decapitadas de sus compañeros de celda". ●



## Expertas de la ONU piden recordar el holocausto que sufrieron los gitanos

Expertas de Naciones Unidas que velan por los derechos de las minorías, entre ellas Rita Izsák, de origen húngaro y gitano, invocaron a los países con comunidades gitanas de las etnias roma y sinti, especialmente en Europa y América Latina, conmemorar el 2 de agosto el Día del Holocausto que sufrió esa población durante la Segunda Guerra Mundial. Izsák pidió a los países que se comprometan a hacer frente al odio, la violencia y la discriminación contra las minorías gitanas en sus formas modernas. "El genocidio en Europa empezó por deshumanizar al otro, culparlo de los problemas de la sociedad, ridiculizarlo por sus diferencias, excluirlo y rodearlo con los muros de un gueto", comentó.



Rita Izsák

Por su parte, los eurodiputados Livia Járóka, Mikael Gustafsson, Juan Fernando López Aguilar y Cecilia Wikström presentaron el 10 de septiembre en el Parlamento Europeo una Declaración por escrito "Sobre el establecimiento de un Día Europeo en Memoria de las Víctimas del Porajmos (Holocausto Romani) [el 2 de agosto]" con el fin de recabar firmas entre los eurodiputados para su aprobación. ●

## Informe 2012 de la UNESCO: “Los jóvenes y las competencias: trabajar con la educación”

“Numerosos jóvenes de todo el mundo –especialmente los desfavorecidos– abandonan la escuela sin las competencias necesarias para salir adelante en la sociedad y encontrar un trabajo decoroso. Además de frustrar el trabajo de los jóvenes estas fallas en la educación comprometen el crecimiento económico y equitativo y la cohesión social e impiden a muchos países cosechar los posibles frutos que aportan sus crecientes poblaciones de jóvenes”.



En el informe de Seguimiento de la EPT (Educación para Todos) en el mundo 2012 de la UNESCO se examina cómo se pueden mejorar los programas de desarrollo de competencias y ampliar su alcance a fin de ofrecer a los jóvenes más posibilidades de encontrar empleos decorosos y vivir mejores vidas.

Más información en:

[www.gitanos.org/actualidad/archivo/94238.html](http://www.gitanos.org/actualidad/archivo/94238.html) ●

## La Comisión propone un nuevo fondo de ayuda europea para los más necesitados

La Comisión Europea ha propuesto crear un Fondo para ayudar a las personas más necesitadas de la UE. Dicho Fondo financiaría los programas de los Estados miembros destinados a suministrar alimentos a las personas más necesitadas, así como ropa y bienes esenciales a las personas sin hogar y a los niños que padecen privaciones materiales. La propuesta se envió a finales de octubre al Parlamento Europeo y al Consejo de Ministros de la Unión Europea para su aprobación.



La Comisión calcula que el presupuesto del Fondo ascendería a 2.500 millones de euros para el período 2014/2020 y sería parte de su propuesta de marco financiero plurianual de junio de 2011. Los Estados miembros se harían cargo del 15 % del coste de los programas nacionales y el 85 % restante procedería del Fondo.

Más información en:

[www.gitanos.org/actualidad/archivo/94190.html](http://www.gitanos.org/actualidad/archivo/94190.html) ●

## La Comisión lanza la Red MERI para la inclusión de la población gitana

La Comisión Europea, junto con la Fundación Open Society (OSF), organizó un evento en Budapest los días 11 y 12 de octubre para lanzar una nueva iniciativa, la red MERI, que sirva para promover el uso de los Fondos Europeos para la inclusión social de la población gitana por parte de los municipios.

Esta red comenzará a trabajar principalmente en los países del Este de Europa y los Balcanes, con la intención de extenderse a otros países de la Unión Europea en los próximos años. Esta plataforma pretende dar a conocer las experiencias ya existentes, visibilizar las buenas prácticas, trabajar el aprendizaje mutuo y canalizar esos proyectos a través de la financiación de recursos europeos. El objetivo final es impulsar el nivel local en el uso de los Fondos Estructurales.

En el evento de lanzamiento de la red, se entregaron premios a varios municipios europeos por tener una reconocida trayectoria a favor de la inclusión de la población gitana en distintos ámbitos: el empleo, la educación, la vivienda y el enfoque integrado.

La Fundación Secretariado Gitano, como Secretaría Técnica de la Red EURoma, que promueve el uso de los Fondos Estructurales para la inclusión social de la población gitana, asistió como invitada al evento.

Más información en:

<http://www.logincee.org/> ●

## Proyecto “ROM-UP!, inclusión a través de la educación

Ya está disponible la Newsletter nº3 del proyecto ROM-UP! La inclusión del pueblo gitano a través de actuaciones educativas de éxito (2012-2013), financiado por el Lifelong Learning Programme de la Comisión Europea.



El objetivo principal es crear una Red Internacional para la difusión e implementación de actuaciones educativas de éxito que han demostrado que tanto niños y niñas gitanos, como el alumnado en general, obtengan éxito educativo se reduzca el abandono escolar y se promueva el acceso a estudios superiores.

El proyecto está coordinado por la asociación gitana de mujeres Dron Katar Mestipen de España y participan ocho socios: Amalipe Center for Interethnic Dialogue and Tolerance (Bulgaria); K.E.K.P.A.-D.I.E.K.- (Grecia); Romani (Rumania); Departament de Benestar Social i Família de la Generalitat de Catalunya; CREA, Universidad de Barcelona; Pavee Point Travellers Centre (Irlanda) y ERIO (Bélgica).

Más información en:

<http://www.rom-up.eu/home-es> ●

## La inclusión en el sistema financiero, clave para mejorar la vida de las personas gitanas del Este, según un estudio del Banco Mundial

**E**l Banco Mundial ha publicado un nuevo estudio que con el título *Reduciendo la vulnerabilidad y promoviendo el autoempleo de las personas gitanas del este de Europa a través de la inclusión financiera* analiza cómo el acceso a servicios financieros, desde cuentas de banco hasta microcréditos, podría ayudar a mejorar la vida de la comunidad gitana del Este más marginada.

El informe, presentado en Bruselas el 4 de septiembre en la conferencia "Una salida y una posibilidad de salir adelante: microcréditos sociales, inclusión financiera y autoempleo para las personas gitanas" -organizada por la DG REGIO, la ONG Kiútprograam, el Banco Mundial y la Polgár Foundation for opportunities- asegura que la mayoría de la comunidad gitana en el Este de Europa está excluida de los servicios financieros, desde cuentas de ahorro básicas hasta los microcréditos. Promover su inclusión financiera no sólo contribuirá directamente al bienestar de los gitanos del Este sino que también complementaría los esfuerzos que se están haciendo para cerrar la brecha existente en materias como la educación, el empleo, la vivienda o la salud.

En la apertura de la conferencia, el Comisario europeo de Trabajo, Asuntos Sociales e Inclusión, László Andor, subrayó la importancia de crear un entorno propicio para que las personas gitanas más marginadas puedan empezar un negocio dentro de la economía formal. "En Europa Central y los Balcanes, la mayoría de las personas gitanas continúan viviendo en condiciones inaceptables. Por ello, los líderes locales deben trabajar para crear oportunidades".

Durante la conferencia, Joost de Laat, economista experto del Banco Mundial y autor del estudio, aseguró que hay muchas barreras que hacen que sea muy difícil que las personas gitanas del Este tengan espíritu emprendedor. "La gran mayoría de las personas gitanas quiere trabajar y muchos estarían interesados en montar su propio negocio. Sin embargo, muchos gitanos aspirantes a empezar un negocio carecen de educación y tienen poca experiencia incluso con los servicios financieros más básicos como abrir una cuenta bancaria (...). Para poder elevar de manera significativa el autoempleo entre las personas gitanas en estos países es esencial un enfoque completo y gradual que permita su inclusión financiera".

### Estrategia para la protección social y el trabajo 2012-2022

El Banco Mundial ha publicado también recientemente su nueva Estrategia para la protección social y el trabajo 2012-2022, que lleva por título *Capacidad de recuperación, equidad y oportunidades* y está basada fundamentalmente en los aprendizajes y experiencias pasadas, y marcará el trabajo de este organismo internacional en el ámbito de la protección social y el empleo para la próxima década con el objetivo de conseguir "capacidad de recuperación para los más vulnerables, equidad para los pobres y oportunidades para todos".

Esta Estrategia, según el Banco Mundial, proporciona una base fundamental para la labor del Banco y sus asociados en el desarro-



llo, y esperan que responda a las necesidades de países que procuran aplicar medidas eficaces de protección social y empleo y, en última instancia, lograr que su crecimiento y desarrollo sean más eficaces e inclusivos.

Más información en: <http://www.worldbank.org/> ●

## Francia continuó en verano el desmantelamiento de campamentos de gitanos



**D**urante el mes de agosto, el nuevo gobierno francés de François Hollande (quien prometió durante su campaña electoral en marzo pasado un "No a las expulsiones sin soluciones") procedió a la expulsión de cientos de personas gitanas, procedentes de Rumania y Bulgaria, después de que la policía hubiera desmantelado varios campamentos en distintas ciudades.

Esta nueva oleada (que retoma las actuaciones del gobierno de Sarkozy en verano de 2010) ha sido también fuertemente contestada por instituciones y organizaciones muy diversas, entre ellas la Fundación Secretariado Gitano, que difundió un Comunicado el 31 de agosto; la Coalición por una Política europea para la Población Gitana (ERPC); expertos de Naciones Unidas; o la Asociación Europea para la Defensa de los Derechos Humanos (AEDH) que en un comunicado llegó a manifestar que "con las expulsiones de gitanos la Unión Europea no está respetando su compromiso con los derechos humanos".

Más información en: <http://www.gitanos.org/actualidad/dossieres/53435.html> ●

## La ONCE rinde homenaje con un Cupón a las entidades gestoras del P.O. de Lucha contra la discriminación, entre ellas, la FSG

“**U**nidos en la diversidad” es el lema del cupón con el que la ONCE ha querido reconocer, el pasado mes de octubre, la labor de las cuatro entidades sociales gestoras del Programa Operativo Lucha contra la Discriminación del Fondo Social Europeo: Cáritas Española, Cruz Roja Española, Fundación ONCE y Fundación Secretariado Gitano. Un trabajo común que vienen desarrollando desde hace doce años y gracias al cual se ha atendido a más de medio millón de personas y se ha logrado la inserción laboral de más de 200.000.

El cupón fue presentado en un desayuno informativo organizado por Servimedia en Madrid, en el que participaron Miguel Ángel García, director general de Economía Social, Trabajo Autónomo y RSE del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, y representantes de las cuatro entidades sociales gestoras del plan entre los que estaba Isidro Rodríguez, director de la FSG. Según Miguel Ángel García, el PO de Lucha contra la Discriminación es un ejemplo de que la colaboración entre lo público y lo privado funciona.

Los éxitos de este Programa Operativo, que se ha convertido en un ejemplo emblemático como señalaron los asistentes al desayuno, no habrían sido posibles sin la confianza que en su día depositó el Gobierno de España en estas cuatro entidades (y que volvió a renovar en el año 2007) y a la estrecha colaboración que se ha establecido tanto con las administraciones públicas como con el tejido empresarial. ●



Presentación del cupón en desayuno de prensa

**En 12 años el Programa Operativo ha atendido a más de medio millón de personas y ha conseguido más de 200.000 inserciones laborales**

## La Plataforma Romanés se incorpora al Consejo Estatal del Pueblo Gitano



La Plataforma de Asociaciones Gitanas de Cantabria Romanés ha sido seleccionada para formar parte del Consejo Estatal del Pueblo Gitano, según *Resolución de 19 de septiembre de 2012, de la Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad, por la que se resuelve el proceso selectivo para designar vocal del Consejo Estatal del Pueblo Gitano, en representación del movimiento asociativo gitano.*

El CEPG es un órgano colegiado y consultivo, promovido por el entonces Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales para formalizar la participación y colaboración de las organizaciones relacionadas con la población gitana en el área de bienestar social.

Las entidades que participan en representación del movimiento asociativo son:

- Unión Romaní
- Fundación Secretariado Gitano
- Federación de Asociaciones Culturales Cristianas de Andalucía
- Federación Andaluza de Mujeres Gitanas
- Federación de Asociaciones Gitanas de Cataluña
- Federación de Asociaciones Gitanas Extremeñas
- Federación Autonómica de Asociaciones Gitanas de la Comunidad Valenciana
- Federación de Asociaciones de Mujeres Gitanas Kamira
- Asociación Nacional Presencia Gitana
- Federación de Asociaciones Gitanas de Aragón
- Asociación de Promoción Gitana de La Rioja
- Federación de Asociaciones Gitanas de Navarra Gaz Kalo
- Federación de Asociaciones Gitanas de Castilla y León
- Federación Regional Gitana de Asociaciones de Castilla - La Mancha
- Plataforma Romanés (Cantabria)
- Federación Conciencia Gitana de Extremadura
- Asociación de Mujeres Gitanas Alboreá
- Asociación de Enseñantes con Gitanos
- Asociación Socio Cultural de Minorías Étnicas Unga
- Federación de Asociaciones Gitanas para la integración laboral y social, promoción y desarrollo del Pueblo Gitano Kali

## La FSG presenta un nuevo estudio comparado sobre “Población gitana y empleo”

La crisis económica está siendo especialmente dura con la población gitana en España y amenaza con dar al traste con 30 años de avances en su promoción social. Así lo pone de manifiesto el estudio comparado *Población gitana española y del Este de Europa, empleo e inclusión social, 2011* que la Fundación Secretariado Gitano presentó el 2 de julio en el Ministerio de Empleo; una radiografía realizada en toda España a través de más de 1.800 entrevistas a personas gitanas españolas y del Este de Europa, siguiendo la metodología de la Encuesta de Población Activa.



El acto de presentación contó con las intervenciones del director de la FSG, Isidro Rodríguez, de un miembro del Patronato de la Fundación, Antonio Soto, y del Director General de Trabajo Autónomo, de la Economía Social y de la Responsabilidad Social de las Empresas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, Miguel Ángel García Martín, quien valoró la utilidad de este tipo de estudios “de los que podemos sacar políticas y acciones, nos permiten ser más eficaces para que la brecha de los grupos con mayores dificultades de inserción laboral sea la menor posible”.

Isidro Rodríguez, aseguró que los datos que arroja este nuevo estudio corroboran que “son necesarias políticas claras y precisas que garanticen unas condiciones de vida dignas para toda la ciudadanía, en especial la de los grupos más vulnerables, entre los que se encuentran muchas personas gitanas. Ahora, más que nunca, hay que invertir en educación y en formación profesional, y trabajar específicamente por el acceso de los gitanos al trabajo por cuenta ajena, ya que son los dos ámbitos donde es mayor la brecha con la población mayoritaria”. También apuntó como modelo para los próximos años al programa de formación y empleo *Acceder* de la FSG como un ejemplo de que, incluso en tiempos de crisis, “si se ponen medios y recursos adecuados, se consiguen resultados”.

Según este Estudio (ver el *Dossier* de este mismo número) en los últimos seis años la tasa de desempleo de la población gitana se ha incrementado en 22,6 puntos y la del conjunto de la población ha aumentado un 10%, el índice de trabajadores autónomos ha subido 11 puntos -alcanzando el 34,7%- y el de los asalariados ha caído en 10,6 puntos porcentuales. Es decir, que mientras la tasa de paro para el conjunto de los españoles se ha duplicado en los últimos años, para la población gitana prácticamente se ha triplicado.

No obstante, el estudio también demuestra que las personas gitanas quieren y pueden trabajar. Su tasa de actividad (que no se ha reducido con la crisis) es notablemente mayor que la del conjunto de la población: 69% frente a 60%; un dato que, sin embargo, esconde una realidad dramática: mientras cualquier joven no gitano dedica años a formarse, los jóvenes gitanos abandonan pronto los estudios para incorporarse al mercado laboral y apoyar la economía familiar.

Este Estudio se ha realizado en el marco del proyecto EU-Inclusive -en el que han participado Rumanía, Bulgaria, Italia y España- y ha sido financiado por el Fondo Social Europeo de Rumanía, y cofinanciado, en el caso de España, por el por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. ●

## El “1 de Septiembre gitano” pide que se respeten los derechos humanos de los gitanos



Un minuto de silencio en solidaridad con todas las víctimas de la gitanofobia y la lectura de un manifiesto en el que se exigió respeto a los derechos humanos, marcaron la concentración en Madrid del “Uno de Septiembre Gitano”, movimiento que también salió a la calle en otras ciudades españolas y de países como Irlanda, Bulgaria, Brasil o Argentina.

En Madrid, varias decenas de personas se concentraron desde las 11 de la mañana en la Puerta del Sol. “Gitánizate” fue el lema elegido, pero también podían leerse otros mensajes como “Soy gitano y quiero seguir siéndolo”; “En España también se discrimina, ¡no a la gitanofobia!”; “¡No a las expulsiones, ¡no a los desalojos!”, “Basta de denigrar la imagen social del Pueblo Gitano” o “nuestros hijos e hijas tienen los mismos derechos que los tuyos, ¡no a las escuelas gueto!”.

“En toda Europa están ocurriendo barbaridades con la población gitana, la minoría más numerosa y también la más silenciada”, según José Heredia Moreno, sociólogo, uno de los portavoces de este movimiento que surgió de manera espontánea a través de las redes sociales (en especial en la página de Facebook “1 de Septiembre Gitano”, que continúa abierta en: <http://www.facebook.com/groups/408366482539290/?ref=ts>).

Según el propio Heredia, “el 1 de Septiembre Gitano es un movimiento abierto, no tutelado, en el que todos los ciudadanos comprometidos con la causa de los derechos humanos podamos hacer oír nuestra voz por la igualdad de los gitanos, su promoción social y el libre ejercicio de sus derechos. Intentamos que los gitanos entren, de una vez por todas, en la agenda pública europea con sus voces y sus intereses en primer plano, sin mediaciones, sin filtros, sin tutelajes, sin paternalismos, como ciudadanos de pleno derecho”. En su opinión, “la situación está empeorando con la crisis actual, ya que ésta utiliza a los gitanos como chivo expiatorio. Por eso queremos reunirnos, para alzar la voz y lanzar un grito contra estos acosos”.



## XXVII Jornadas Nacionales de Pastoral Gitana

Esta 27ª edición tuvo lugar en Pozuelo de Alarcón (Madrid), los días 21 a 23 de septiembre, bajo el lema “Los Gitanos y la Nueva Evangelización”.

Se contó con la participación del nuevo Obispo responsable del Departamento de Pastoral de los Gitanos, Mons. D. Xavier Novell Gomá y la nueva Directora del Departamento de Pastoral Gitana Sor Belén Carreras Maya, Misionera Idente. El Obispo presentó el documento de estudio del próximo Sínodo que trata de la Nueva Evangelización y de cómo puede influir en la evangelización del pueblo gitano.

Entre otras ponencias y contenidos, se contó con experiencias pastorales como las de un grupo de jóvenes de la parroquia de Santa Eugenia de Madrid, que colaboran como voluntarios desde hace 3 años en la Cañada Real y un grupo de gitanos de Huesca con su experiencia a través de la Cofradía del Cristo de los Gitanos.

**Más información:**

[jornadas@conferenciaepiscopal.es](mailto:jornadas@conferenciaepiscopal.es)

## Barrios de 13 ciudades amanecen empapelados con los sueños de futuro de 70 chavales gitanos

La Fundación Secretariado Gitano centra en los adolescentes su nueva campaña de sensibilización que lleva por lema "Gitanos con estudios, gitanos con futuro" y que se desarrollará durante el curso escolar 2012/2013, insistiendo en el mensaje de que es necesario concluir la Secundaria para lograr un futuro mejor.

Más de 3.800 carteles con la imagen y los sueños de futuro de 70 chavales gitanos cubrieron los muros, centros culturales, tiendas, colegios y calles en los barrios de 13 ciudades con un objetivo doble: por un lado, concienciar a la juventud gitana, a su familia y a su entorno más cercano, de la necesidad de terminar la Secundaria para poder elegir lo que ser en un futuro; por otro, convertir a 70 chicas y chicos gitanos en referentes para otros jóvenes de su edad.

El 19 de septiembre arrancó el particular casting de esta campaña en Valencia continuando por otras 12 ciudades: Murcia, Albacete, Pamplona, Vitoria, Santander, Oviedo, Sabadell, Zaragoza, Valladolid, Madrid, Badajoz y Granada. A través de carteles y octavillas se convocaba a chicas y chicos gitanos para participar en el casting de una campaña de publicidad, sin revelarles mucho más.

Los casting se llevaron a cabo en los barrios de los propios chavales. Cuando llegaban a la prueba, un equipo de fotógrafos iba retratándolos antes de que se sentasen para hablar de sí mismos, de su realidad, de sus sueños de futuro... en entrevistas grupales. Al final del casting se informaba a los chavales de que solo algunos de ellos serían seleccionados para protagonizar la campaña y que les avisaríamos en su momento. La realidad sería un poco diferente. Con las fotografías tomadas en el casting y los testimonios recogidos en las entrevistas se crearon los más de 3.800 carteles, con 70 protagonistas diferentes (cinco por cada ciudad), que sirvieron para empapelar los barrios de 13 ciudades.

El broche final de esta primera fase de la campaña es su presentación pública, el 13 de noviembre en la Casa Encendida de Madrid. Una gala presentada por Juan Luis Cano (Fundación Gomaespuma) donde se informará del impacto de las últimas campañas de sensibilización de la FSG en educación [Una amplia información sobre este evento se recogerá en el próximo número de la revista].

### Amplia difusión en medios

La campaña está teniendo una importante difusión en medios de comunicación. El mismo día de la pegada de carteles, el Teledía de TVE dedicó una pieza en la que se puede ver cómo fue la



**Con las fotografías tomadas en el casting y los testimonios recogidos en las entrevistas se crearon los 3.800 carteles, con 70 protagonistas diferentes (cinco por cada ciudad)**

pegada en el barrio de Vallecas de Madrid, donde la lluvia no impidió que la pegada de carteles sorprendiera a Samuel, Samantha y Ruth, tres de los chavales gitanos que se han convertido en protagonistas de la campaña. El informativo nocturno de La2 de TVE, también le dedicó un espacio, así como Radio Nacional de España, la Cadena Ser, el diario *El País* o notas de las agencias EFE y Europa Press difundidas por numerosos medios.

Más información sobre la campaña en: [www.gitanosconestudios.org](http://www.gitanosconestudios.org)

## La exposición "Vidas gitanas-Lungo drom" en Madrid (Centro Conde Duque)

La exposición 'Vidas gitanas - Lungo drom' del Instituto de Cultura Gitana / Agencia Cultural Española, que fue inaugurada en marzo de 2012 en Granada (ver artículo en la sección de "Reseñas Culturales", pp.28-29 y en la de "Mediateca", p.77, sobre el Catálogo de la Exposición, en el nº61-62 de *Gitanos*), se muestra en Madrid entre los días 11 de octubre de 2012 a 20 de enero de 2013, en el marco de una itinerancia prevista por varias ciudades españolas y europeas.

La exposición, que se muestra en el Centro Cultural Conde Duque - Sala Espacio Dos. Museo de Arte contemporáneo, "aborda la más desconocida realidad gitana actual, dando una visión moderna de este pueblo y de sus formas de vida, a través de una muestra que combina la fotografía histórica y contemporánea, videos, elementos interactivos, documentos, objetos y tecnología de vanguardia".

**Más información en la web de la exposición:**

<http://vidasgitanas.es/> ●



**VIDAS GITANAS. LUNGO DROM**  
11 de octubre 2012 - 20 enero 2013

CONDE DUQUE. Sala 2 de exposiciones temporales  
C/ Conde Duque, 9 y 11  
28015 Madrid  
Teléfono de información: 91 480 04 01  
010 LineaMadrid  
cdinfoexposiciones@madrid.es  
www.madrid.es/condeduque  
www.accioncultural.es

Martes - Sábados: 10.30 - 21.00 h.  
Domingos y festivos: 10.30 - 14.00 h.  
Lunes y días 24, 25 y 31 diciembre 2012 y 1 enero 2013, cerrado

**ENTRADA GRATUITA**

Visitas guiadas gratuitas  
De martes a jueves. Visitas para escolares de la ESO (de 12 a 16 años)  
Viernes: Talleres

Visitas guiadas fin de semana para público general  
Viernes: 18 h.  
Sábados: 12.30 y 17.30 h.  
Domingos: 11 y 12 h.  
Grupos: reservar con antelación en el teléfono 91 480 04 01 o en cdinfoexposiciones@madrid.es

Metro: Ventura Rodríguez, Plaza de España, San Bernardo y Noviciado  
Bus: 1, 2, 44, 74, 133, 202, 749  
Minibus: M-2  
Parking: Plaza de España

AC/E AGENCIA CULTURAL ESPAÑOLA  
Cultura ERCCO  
CONDE DUQUE

**VIDAS GITANAS LUNGO DROM**

## Exposición sobre Josef Koudelka, retratista de la comunidad gitana del Este



Del 2 de julio al 23 de septiembre tuvieron lugar "Los Encuentros de Arles", el festival de fotografía más antiguo de Francia que desarrolló su 43ª edición. Este año homenajeaba a Josef Koudelka, retratista de la comunidad gitana de Europa del Este.

**Más información en:**

<http://www.rencontres-arles.com/> ●

## Viaje al centro de la noche... gitana

El programa de Radio Nacional de España - Radio 1 *Viaje al centro de la noche*, estuvo dedicado la madrugada del 21 de septiembre a los gitanos, abordándose en varias entrevistas temas muy variados como la familia, la política, la lengua, la cultura, la educación, la mujer, el flamenco, etc.

Cerca de dos horas de programa que contó con la participación de nuestra compañera de la Fundación Secretariado Gitano Sara Giménez, responsable del área de Igualdad y una de las protagonistas del documental *Romnía, mujeres gitanas de Huesca*, del que emitieron algunos fragmentos durante la entrevista.

La primera parte, sobre la Cultura Gitana, dedicó una amplia entrevista a Diego Fernández, director del Instituto de Cultura Gitana, que se complementa con otra más breve a Juan David Santiago, activista gitano - gay. La segunda parte se dedicó monográficamente a las Mujeres Gitanas y, junto a Sara Giménez en el estudio de Huesca, participa en la entrevista desde Madrid Rosalía Vázquez, presidenta de la Asociación de Mujeres Gitanas "Alboreá".

El programa puede escucharse íntegramente o descargarse en la siguiente dirección:

<http://www.rtve.es/alcarta/audios/viaje-al-centro-de-la-noche/> ●

## Emir Kusturica presentó en España su ópera *El tiempo de los gitanos*



El festival La Mar de Músicas de Cartagena acogió este verano la “ópera punk” de Emir Kusturica *El tiempo de los gitanos* como inicio de una gira mundial.

La obra está basada en su célebre película homónima, por la que Emir Kusturica obtuvo el premio a la Mejor Dirección en el Festival de Cannes en 1989, y cuenta con la participación de más de 40 intérpretes en escena, además de su grupo de rock balcánico The No Smoking Orchestra, intérpretes habituales de las bandas sonoras de sus películas.

Más información sobre el estreno en París en 2007 de esta ópera en el nº40/41 (oct. 2007) de *Gitanos*, pp. 40-41. ●

## “Bohèmes” en el Grand Palais de París

El 26 de septiembre se inauguró en el museo de bellas artes Grand Palais de París una exposición con más de doscientas obras pictóricas, fotográficas, musicales o cinematográficas... seleccionadas en torno a la bohemia y los bohemios, contenidos que dan fe de la influencia fundamental de las poblaciones gitanas en la identidad europea. Cuenta con obras de Da Vinci, Turner, Corot, Courbet, Degas, Renoir, Van Dongen, Manet, Matisse, Van Gogh, Picasso... en ocasiones muy pocas veces expuestas.



El Comisario de la exposición es Sylvain Amic, director del Museo de Bellas Artes de Rouen y Béatrice Ardisson ha realizado una banda sonora específica en la que podemos encontrar desde el Djelem Djelem a cargo de Les Gitans de Sarajevo, a María Callas en la ópera *La Bohème*, pasando por los Aires Gitanos de Sarasate, el jazz manouche de Django Reinhardt, el Ya Ya Ringe Ringe Raja de Goran Bregovic, entre un total de 26 temas.

La exposición permanecerá abierta en París hasta el 14 de enero y tiene prevista su presentación próximamente en Madrid.

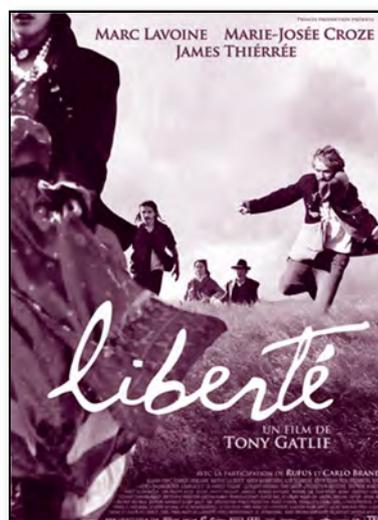
Más información en:  
<http://www.grandpalais.fr/> ●

## Quinta edición del ciclo “O Dikhipen, Gitanos en el cine”

El ciclo *O Dikhipen* (“la mirada” en lengua gitana), ha llegado este año a su quinta edición. La muestra, inaugurada el 18 de septiembre en el Cine Doré - Filmoteca Española se inició con la proyección –por primera vez en nuestro país– de *Liberté*, del director franco argelino de origen gitano Tony Gatlif. En la presentación del documental *Tralas luces*, participó nuestra compañera de la FSG Marga Fernández.

Los títulos programados han sido:

- *Liberté* (Tony Gatlif, 2009) - Francia VOSE, 141'
- *Tralas luces* (Sandra Sánchez, 2011). Documental. España / Argentina / Portugal. Digital. 112'
- *Herencia flamenca* (Michael Meert, 2004). Documental. Alemania / España. 89'
- *Gitanos de Buenos Aires* (Xavier Villaverde y Regina Álvarez, 2009). Documental. España. Digital. 70'



## Octubre. Mes de la Cultura Gitana en Extremadura

Un año más (desde 1996) se celebró en Extremadura el Mes de la Cultura Gitana, con eventos de gran tradición en las principales localidades de la región, como la Participación gitana en la 559 Feria de San Miguel (Zafra, 4 a 10 de octubre), en la Feria chica (Mérida, 10 y 11 de octubre), las XVI Jornadas Culturales Gitanas (Badajoz, 16 y 17 de octubre) o el Campamento de convivencia en la XLIII Romería Gitana de los Remedios (Fregenal de la Sierra, 27 y 28 de octubre). ●

# Magiaru Mircea: el arte de tallar la madera

**Raquel Rodríguez, Licenciada en Periodismo y actualmente cursando un Máster en Bilbao, nos envía este estupendo reportaje “sobre un talentoso artista gitano/rumano residente en Madrid, con la intención de hacer visible una de las tantas historias personales de los gitanos rumanos en España; un reportaje de alguien que me encontré por casualidad, tallando madera en el suelo de una calle madrileña. Me detuve a mirarle, ya que lo que hacía era digno de observación, pero lo que más me impactó no fue su obra, sino la manera tan precaria en que ejercía su trabajo”.**

**E**n la intersección de las calles Alcalá y Conde de Peñalver de Madrid, en el árbol que se encuentra casi rozando el semáforo, sentado en el suelo sobre cartones, a puro martillo y cincel, Magiaru Mircea gasta las horas del verano, invierno, otoño y primavera.

Magiaru es parte de la minoría étnica europea más importante –9 millones de personas– y a la vez más discriminada: la gitana. Gitano y rumano, nos dice, dos “etiquetas” que le han generado exclusión, rechazo y menosprecio, en cualquier lugar que vaya. En España hay alrededor de 700.000 gitanos, lo que corresponde a más del 10% del total europeo y al 1,4% de la población española. Entre ellos se encuentran los gitanos inmigrantes, mayormente provenientes de Rumanía tras la caída del Comunismo en 1990, con la muerte del presidente Nicolae Ceaucescu.

Magiaru llegó a Madrid en el año 2001, convencido de que en estas tierras tendría la oportunidad y la libertad de hacer lo que siempre le ha gustado desde que era un niño, tallar la madera. Plasmar en ella sus conocimientos y sus ideas artísticas, y poder así vivir dignamente como un artista.

Han pasado muchos años ya, desde que llegó a España y sus sueños no cumplidos aún siguen latentes en su filosofía de la vida. *“Yo he vencido”* repite incesantemente con orgullo, *“yo tengo mis obras y cuando las miro, veo en ellas el pasar de toda una vida de sacrificios y penares, pero yo nunca he robado, “yo he vencido ... yo he ganado”*.

Autodidacta y sin medios económicos para estudiar, Micenea moldea la madera desde los 15 años. Declara que siendo un niño muy pequeño ya sabía dibujar muy bien, que no era una persona preparada porque nadie le había enseñado pero era algo que le gustaba mucho. Proviene de una familia muy pobre y sin estudios que se dedicaba a la venta de chatarra. Nos cuenta que sus parientes murieron a edad temprana –con un promedio de 48 años– y que él se quedó solo y se casó joven. Con melancolía en la voz nos dice que tiene 4 hijos y una larga historia de vida de penas y sacrificios.



**Con melancolía en la voz nos dice que tiene 4 hijos y una larga historia de vida de penas y sacrificios. Siendo niño trabajaba con su familia en la recolección y venta de chatarra con un carro tirado por caballos. No tenía tiempo de pintar ni de dibujar porque tenía que trabajar y sólo lo hacía cuando llegaba a la casa si aún quedaban horas de luz natural, porque no tenían luz el eléctrica**



Siendo niño trabajaba con su familia en la recolección y venta de chatarra con un carro tirado por caballos. No tenía tiempo de pintar ni de dibujar porque tenía que trabajar y sólo lo hacía cuando llegaba a la casa si aún quedaban horas de luz natural, porque no tenían luz eléctrica.

Hoy, tantos años después, la luz para poder tallar y realizar su trabajo sigue siendo un gran problema para él. No tiene en su casa en Madrid, luz ni agua (la trae de un grifo público) y además nos dice sonriendo y con simpatía *“el techo está roto y cuando llueve el agua viene a por nosotros”*.

Una sonrisa que no ha perdido a pesar de la dureza y la escasez económica con la que ha vivido toda su vida. *“No fui a la escuela Primaria”,* recuerda, *“y cuando intenté ir la Escuela de Artes Plásticas en Rumanía –con 23 años– me dijeron que era ‘muy viejo’ para empezar”*. Fue después de ganar un concurso de diferentes ramas del Arte –dibujo, pintura, escultura– muy popular en su país, cuando comenzó a estudiar siguiendo el consejo de los organizadores del mismo.

Con 35 años concurrió a 10 clases de Física y Matemáticas y a un trimestre en la Escuela de Arte. Esa ha sido toda su enseñanza en la profesión de tallista. Se lamenta del poco apoyo que recibió en Rumanía y recuerda con tristeza el robo de una de sus más reconocidas obras en una exposición. No pudo hacer nada al respecto, la policía no le dio mayor importancia y los organizadores de la exposición se limitaron a decir que había desaparecido, sin responsabilizarse.

Desde ese día ya no confía en nadie, y tiene razón de ser. En Madrid también le han robado obras, en la calle donde pinta. El mes pasado le robaron una titulada *“Adán y Eva”* y no pudo denunciar –nos dice– porque él no tiene permiso para vender en la calle. Un leve descuido y desaparecen, por eso no las trae y se limita a poner una hucha, en la que la gente deposita alguna moneda a su paso. A veces logra 10 o 15 euros diarios y, con un poco de suerte, que algún entendido se interese realmente en lo que él hace y compre alguna. Se alegra al decirlo y le tiembla la voz *“me siento orgulloso y cumplido, no tengo dinero pero tengo mis obras, mi trabajo y eso vale mucho más”*. Relata que no tiene vendidas muchas obras, que él talla pero no es negociador *“a la gente no le gusta el precio y a mí no me gusta regatear, así que las obras se quedan sin vender”*.

Se lamenta de que su trabajo no sea reconocido y que casi nadie conozca su talento porque ha estado siempre “escondido” tanto en España como en Rumanía. Quién no lo conoce no puede ayudarlo y sin ayuda económica es imposible salir adelante. En su tierra natal quienes lo conocían y valoraban le daban apoyo moral, que siguiera adelante *“¿pero cómo seguir sin recursos económicos?”* se pregunta. *“Yo quiero trabajar con mis ideas, no sólo con mis manos, pero para crear una obra personal se necesita tiempo para pensar y un lugar apropiado para trabajar”*, y con su actual situación económica es imposible. Por el momento sólo trabaja en la calle reproduciendo en la madera obras de otros artistas.

No se autodefine como artista, porque los artistas no están como él *“tirados en la calle. Un artista debería vivir dignamente como una persona decente y no de esta manera”*, comenta. *“Yo soy gitano y no me reconocen como artista, no quieren reconocermé y me identifican como cosa mala”*, lamenta.

El colectivo gitano en España sufre un alto grado de discriminación y prejuicios por parte de la población, excluyéndolos del mercado formal de trabajo. Un discurso negativo y xenófobo asociado a la marginalidad y la delincuencia, acompaña habitualmente a la designación de los gitanos rumanos residentes en España. Un grupo social poco numeroso, que es visto por la mayoría de la población autóctona de forma negativa en base al gran desconocimiento que existe sobre la misma. Magiaru y su familia no son ajenos a ello y han sufrido en carne propia esta discriminación.

Este hombre de 64 años, que desde niño talla la madera –moldeando en ella temas religiosos, históricos y/o imágenes de la naturaleza– no dispone de elementos ni de un sitio adecuado para ejercer su oficio. Trabaja la madera que sus hijos consiguen y le traen desde la recolección diaria de chatarra por las calles de Madrid.

En el suelo, tallando y pintando la madera con la compañía de una pequeña radio, sueña con el día que alguien reconozca su valía como artista y le ayude económicamente para poder salir de la calle y tallar en un sitio propicio. Él y su cansado cuerpo no piden más, sólo un lugar adecuado para ejercer su arte con dignidad.

■ Raquel Rodríguez Camejo

## “Las minorías son el chivo expiatorio en la crisis, como antes de la guerra”. Thorbjorn Jagland, Secretario general del Consejo de Europa



**T**horbjorn Jagland (1950, Drammen, Noruega) es secretario general del Consejo de Europa, organismo que agrupa a 47 países, 800 millones de personas y que vela por los derechos humanos, la democracia y el Estado de derecho. También presidente del Comité Noruego del Nobel, viene a España a recoger un premio por su contribución a la lucha contra la violencia de género.

**Pregunta. ¿Cuál es el impacto de la crisis en los derechos humanos, en los derechos sociales?**

Respuesta. Las crisis económicas afectan más a las minorías y los que antes ya estaban pasándolo mal son los que peor lo pasan. Y yo diría que los gitanos son los que peor lo están pasando. Su situación era terrible. Y creo que ahora su situación es peor en la mayoría de los países europeos. Pocos tenían empleo y muchos de ellos lo han perdido. La discriminación aumenta y la violencia contra ellos, también. Desgraciadamente, hemos visto esto antes en Europa, el paro aumenta y gente como los gitanos se convierten en chivos expiatorios. España ha hecho muchas cosas buenas por los gitanos de las que el resto de Europa podría aprender.

**P. Parece que cada verano se repite el esquema con los gitanos. Un país, suele ser Francia, desmantela campamentos, entrega dinero a las familias, que son repatriadas, y después regresan.**

R. La solución es mejorar sus condiciones de vida. Si viajan en verano a Francia, a Noruega, es porque las condiciones donde viven son tan horribles que van a ver si pueden ganar algún dinero para sus familias. La UE han creado un gran fondo que los Estados miembros pueden usar para construir casas... Y en el Consejo de Europa educamos a mediadores que ayudan a lograr los derechos de los gitanos: acceso a la escuela, la sanidad, los servicios públicos en general. El problema, para ser honesto, es que algunos Estados miembros no han usado estos fondos porque no es popular hacer algo por los gitanos, no es popular para ningún Gobierno porque a la población no le gusta.

**P. ¿Es más grave el problema en Rumanía, Bulgaria y Hungría?**

R. También los tenemos en Kosovo, en Serbia, por toda Europa, en la República Checa. Solo un ejemplo: el Tribunal Europeo de Derechos Humanos acaba de fallar contra la República Checa, que enviaba sistemáticamente a los gitanos a escuelas de discapacitados mentales.

■ **Naiara Galarraga**, Madrid. En *El País*, 25 de octubre 2012. “Internacional”, p.4.

## El gitano más querido y respetado de Cuenca

*El 17 de octubre falleció el Tío Manuel Bustamante Peralta, un gitano muy respetado en la provincia de Cuenca, vinculado al movimiento religioso (San Vicente Paúl). Recogemos aquí algunos fragmentos de un artículo publicado en El Día.*

Manuel nació el 21 de septiembre de 1941, en el seno de una familia humilde, y ha muerto el 17/10/2012, muy bien atendido espiritualmente, después de una larga enfermedad. (...) Los compañeros de cursillos [de Cristiandad de Cuenca] le ayudaron mucho, consiguió el carné para conducir camiones y se colocó en el matadero de Cuenca hasta la jubilación, siendo siempre altamente apreciado por los compañeros, así como por los responsables de la Empresa, es que era un hombre responsable y cumplidor en su trabajo.



Manolo ingresó en las Conferencias de San Vicente de Paúl en Cuenca el día 7 de mayo de 1983 como miembro activo. ¡Qué bueno Vicentino! Manolo era un hombre de escasa cultura académica, pero acumuló una grandísima cultura aprendida en la "Universidad" de la vida, y creo que hasta le sirvió para ser un buen docente. Manolo en las Conferencias de San Vicente de Paúl en Cuenca, ha sentado cátedra, ha dejado una hondísima huella, tratando siempre de cultivar muy bien la parcela de la Caridad, ha tratado siempre de unir y no separar, nos ha enseñado a convivir inter racialmente, cosa tan sumamente importante siempre.

Manuel Bustamante Peralta, hombre trabajador, discreto, amable y buen consejero para gitanos y payos. (...)

■ **Antonio García Cuevas**. En *El Día. Digital.es*, 20 octubre 2012, “Opinión”.

# Gitanos y empleo

Número 8.  
Octubre 2012

## POBLACIÓN GITANA, EMPLEO E INCLUSIÓN SOCIAL

*Principales resultados y conclusiones del Estudio comparado 2011*

Presentación

Estructura demográfica

La población gitana frente al empleo

Percepción de la discriminación

Conclusiones y recomendaciones

Estudio comparado *EU Inclusive*



# Presentación

**D** Desde hace muchos años la Fundación Secretariado Gitano viene realizando diversas investigaciones, entre las cuales han tenido especial relevancia las que se han centrado en el conocimiento de la realidad social de la población gitana española en el mercado laboral.

En el año 2004 la Fundación Secretariado Gitano (FSG) era consciente de la ausencia de datos objetivos sobre la situación laboral de la población gitana española. Por ello, en el marco del Programa Operativo Plurirregional de Lucha contra la Discriminación 2000-2006 (programa Acceder) del Fondo Social Europeo (FSE), la FSG llevó a cabo un estudio-investigación sobre la situación del empleo en la comunidad gitana española.

La metodología utilizada resultó muy innovadora y de gran valor: se basaba en los mismos indicadores que utiliza la Encuesta de Población Activa (EPA), permitiendo una medición objetiva y en profundidad de la situación de la población gitana en el mercado de trabajo en 2005, además de permitir realizar una comparativa con la situación del empleo del conjunto de la población española.

En este Dossier presentamos los principales resultados que arroja la última investigación *Población Gitana, Empleo e Inclusión Social. Un estudio comparado: Población Gitana Española y del Este de Europa*<sup>1</sup>, realizada en el marco del proyecto "EU INCLUSIVE - Experiencia Europea de Inclusión y transferencia de datos sobre la inclusión de la población gitana en el mercado de trabajo, entre Rumanía, Bulgaria, Italia y España", en el que han participado estos cuatro países, y que ha sido financiado por el Fondo Social Europeo en Rumanía, y cofinanciado, en el caso de España, por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

El informe *Población Gitana, Empleo e Inclusión Social. Un estudio comparado: Población Gitana Española y del Este de Europa* forma parte de una serie temporal que ha permitido conocer y actualizar, seis años después, datos que nos permiten saber cómo la situación de la población gitana ha evolucionado y cambiado en estos años. Nos ha permitido, además, medir el impacto que la crisis económica ha tenido tanto en gitanos españoles como en roma/gitanos del Este de Europa en España. Mientras el estudio de 2005 constataba importantes avances de la comunidad gitana española a pesar de

las barreras laborales y sociales, este último estudio pone de manifiesto que su situación sociolaboral ha empeorado en muchos aspectos por lo que es evidente que la crisis ha golpeado con dureza a las personas gitanas.

Las principales conclusiones del estudio vienen a desmontar algunas visiones prejuiciosas acerca de los gitanos, como la idea de que "no quieren trabajar"; de hecho, los gitanos españoles tienen una alta tasa de población activa. Se incorporan muy pronto al mercado laboral y lo abandonan más tarde que el resto de la población. Sin embargo, la alta tasa de paro, el bajo índice de asalariados, la alta temporalidad... muestran en su conjunto una participación en el empleo sensiblemente más débil y precaria que la del conjunto de la población española y un empeoramiento respecto a la situación de 2005 que muestra el fuerte impacto de la crisis en las personas que pertenecen a los grupos más desfavorecidos.

La exclusión de la población gitana del mercado de trabajo sigue siendo un aspecto clave de su situación de discriminación social, y por ello, la inserción laboral se configura como una prioridad para promover su inclusión social, entendiendo aquella no sólo como el apoyo a las personas gitanas de cara a la mejora de sus condiciones de empleabilidad, sino también como la eliminación de las trabas y barreras que se presentan en el acceso a la formación y a un empleo remunerado.



**Mientras el estudio de 2005 constataba importantes avances a pesar de las barreras laborales y sociales, este último estudio pone de manifiesto que la situación sociolaboral de las personas gitanas ha empeorado en muchos aspectos por lo que es evidente que la crisis les ha golpeado con dureza**

<sup>1</sup> Disponible a texto completo en: [http://www.gitanos.org/upload/60/99/empleo\\_e\\_inclusion\\_social.pdf](http://www.gitanos.org/upload/60/99/empleo_e_inclusion_social.pdf)

**Principales resultados del estudio**

Contar con datos e indicadores objetivos que permitan conocer la situación y problemáticas de los grupos más vulnerables de nuestra sociedad es un requisito fundamental para poder orientar políticas y medidas dirigidas a fomentar la igualdad en el empleo y la inclusión social. Esto es especialmente relevante en el caso de la población gitana en la Unión Europea, que cuenta con más de 10 millones de personas, de las cuales una gran mayoría sufre los mayores niveles de empobrecimiento, exclusión social y discriminación.

Los resultados del informe *Población Gitana, Empleo e Inclusión Social. Un estudio comparado: Población Gitana Española y del Este de Europa* permiten contar con datos comparados de la situación en el empleo de la población gitana que reside en España, aportando información y dando respuesta a diferentes interrogantes que, a su vez, constituyen los **objetivos específicos** relacionados con los distintos apartados de la investigación:

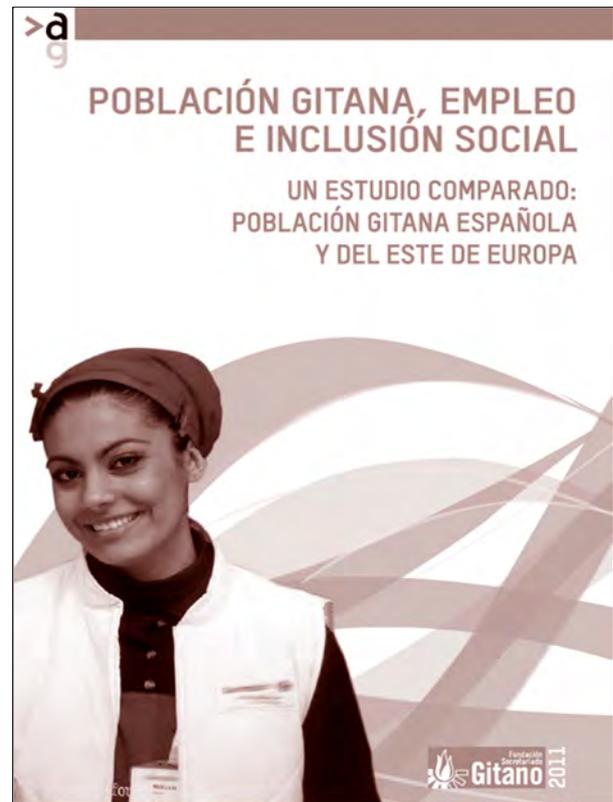
- Conocer los principales indicadores de la actividad económica -las tasas de actividad, ocupación y paro- de la población gitana española, desde una perspectiva comparada.
- Valorar la evolución producida en la situación sociolaboral de la población gitana en los últimos seis años, comparando resultados con los arrojados por el estudio elaborado en 2005.
- Medir la incidencia de la discriminación en diferentes ámbitos, como el de la formación o el empleo, a partir de la percepción de las propias personas entrevistadas.
- Conocer, desde una perspectiva de género, la situación en el empleo de las mujeres gitanas.
- Conocer la situación sociolaboral de la población gitana inmigrante procedente de países de Europa del Este, más concretamente de Rumanía y Bulgaria, centrándose en las características sociodemográficas de la población y en su situación en el mercado de trabajo, y analizando la trayectoria migratoria de esta población.
- Realizar un análisis comparado entre el conjunto de la población española, la población gitana española y la población gitana del Este de Europa alrededor de los indicadores centrales del mercado de trabajo, discriminación e inclusión social y vivienda.
- Poner cara a los datos, a través de diferentes historias de vida, en las que diferentes realidades sobre el empleo y la población gitana son contadas desde el punto de vista de los protagonistas.

El **objetivo principal** en esta ocasión no sólo ha sido conocer la realidad sociolaboral de la población gitana desde una perspectiva comparada, sino también, y de manera primordial, analizar los datos con respecto al estudio anterior (2005)<sup>2</sup>, contrastándolo con los resultados obtenidos de la situación general del conjunto de la población a partir de la EPA (Encuesta de Población Activa). Asimismo, otra novedad respecto a anteriores ediciones ha sido el poder ofrecer datos sobre la situación sociolaboral de la población gitana inmi-

grante, proporcionando una fotografía de la ocupación de las personas búlgaras y rumanas de etnia gitana residentes en España.

A continuación, iniciaremos nuestro resumen con los datos básicos y definitorios de la población estudiada (sexo, edad y nivel de estudios). Posteriormente procederemos a resaltar las cifras más relevantes, en cuanto al empleo y situaciones ocupacionales se refiere de la población gitana española desde una perspectiva comparada con el conjunto de la población, así como la evolución en los últimos seis años, para pasar al análisis comparado con la población gitana del Este, apuntando aquellos aspectos de mayor relevancia respecto a su situación en el empleo.

**Otra novedad respecto a anteriores ediciones ha sido el poder ofrecer datos sobre la situación sociolaboral de la población gitana inmigrante, proporcionando una fotografía de la ocupación de las personas búlgaras y rumanas de etnia gitana residentes en España**



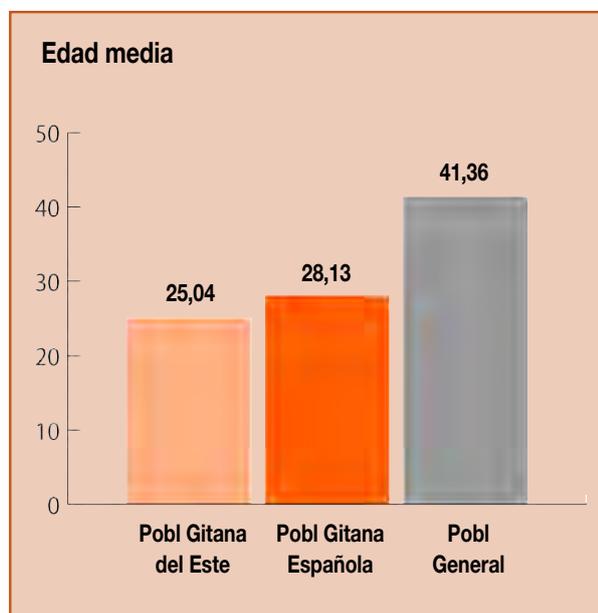
<sup>2</sup> *Población gitana y empleo. Un estudio comparado*. Madrid: Fundación Secretariado Gitano, 2005. Disponible en: <http://www.gitanos.org/publicaciones/estudioempleo/estudioempleo/index.html>

# Estructura de la población gitana

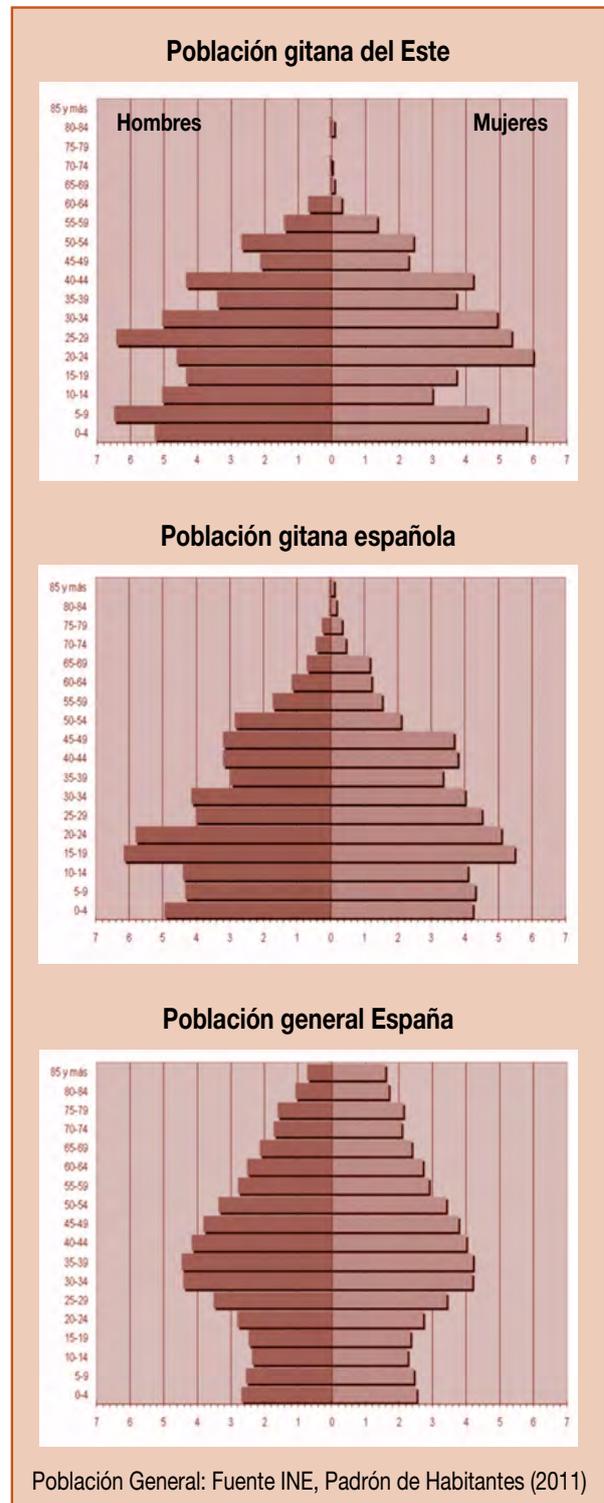
La población gitana española y la población gitana del Este de Europa presentan un comportamiento demográfico similar, y a su vez bien distinto al del conjunto de la sociedad española. Mientras la pirámide poblacional de España está más envejecida (presenta un pico más ancho y una base con una anchura menor que las dos poblaciones gitanas), la población gitana sigue manteniendo altos porcentajes en el tramo de población infantil y juvenil, y bajos porcentajes en el tramo de mayores de 65 años.

La diferencia más evidente y notable entre la población gitana y la población general se encuentra en la edad, destacando la enorme relevancia de la juventud en la población gitana, frente a una población española general envejecida.

La edad media para la población gitana española es de 28 años, 25 años en el caso de los gitanos del Este, mientras que para el conjunto de la población el mismo indicador sitúa en los 41,36 años.

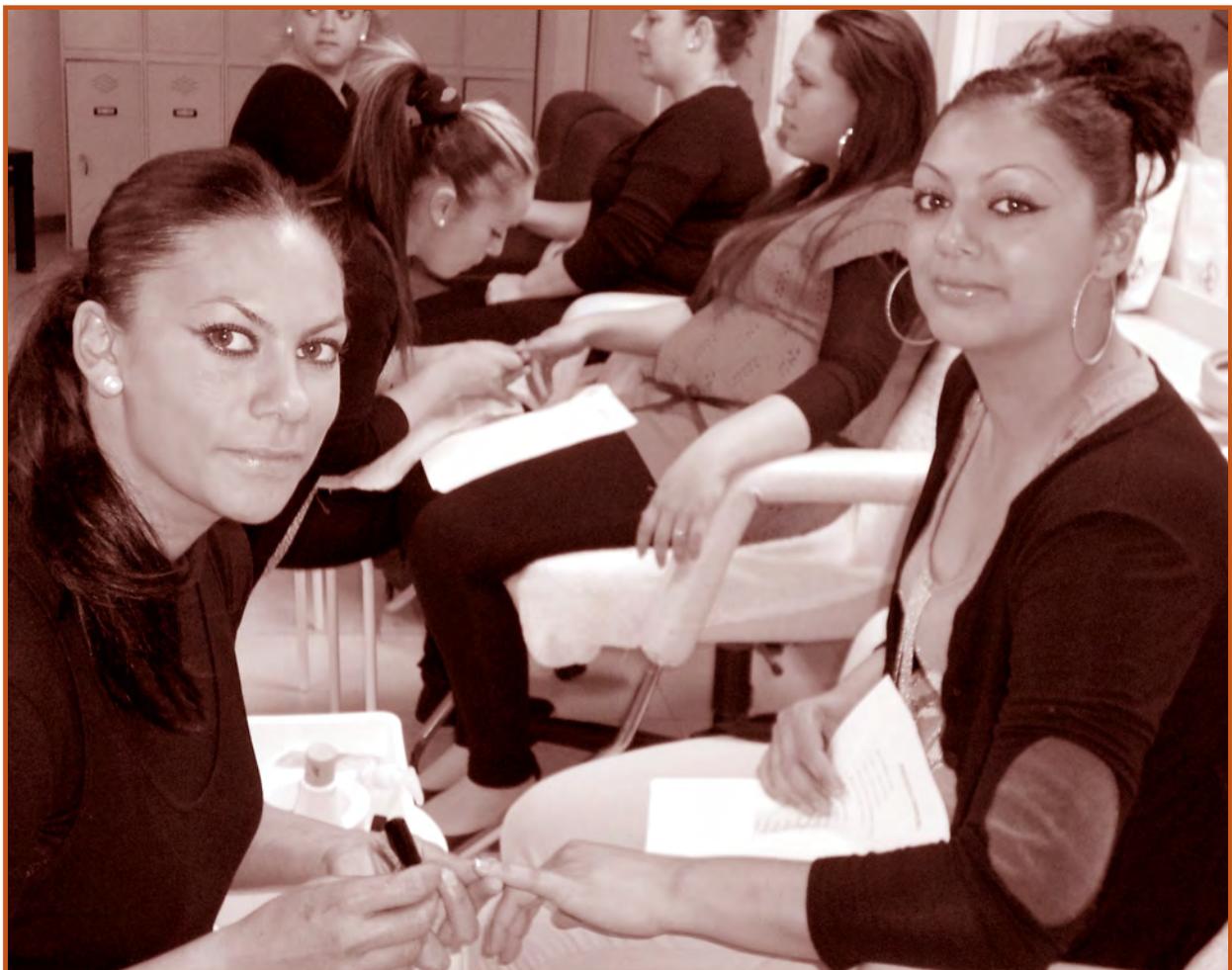


**La diferencia más evidente y notable entre la población gitana y la población general se encuentra en la edad, destacando la enorme relevancia de la juventud en la población gitana, frente a una población española general envejecida**



Indicador	Pobl. Gitana del Este	Pobl. Gitana española	Pobl. General España
Tasa de juventud	30,43	31,03	17,96
Tasa de vejez	0,36	3,74	16,87
Índice de dependencia infantil	43,53	37,60	21,57
Índice de dependencia de mayores	0,51	5,35	24,67
Índice de femineidad	91,41	97,78	102,45

- Existe una mayor dependencia infantil en la población gitana y una menor dependencia demográfica de la población mayor, como consecuencia lógica de tener una alta proporción de población joven e infantil y una baja proporción de población longeva.
- El índice de femineidad nos muestra que hay más hombres que mujeres entre la población gitana tanto del Este de Europa como la española (91,41 y 97,78 mujeres respectivamente por cada 100 varones), mientras que para conjunto de la población española, la tendencia es opuesta, habiendo más mujeres que hombres (102,45).
- Pese a que se registra un aumento en la tasa de natalidad, los datos señalan una tendencia a la caída en el número medio de hijos en la población gitana española pasando de 3,18 en 2005 a 2,66 en 2011. El promedio de hijos/as entre las personas gitanas del Este y las españolas es bastante similar (2,42 y 2,67 respectivamente).

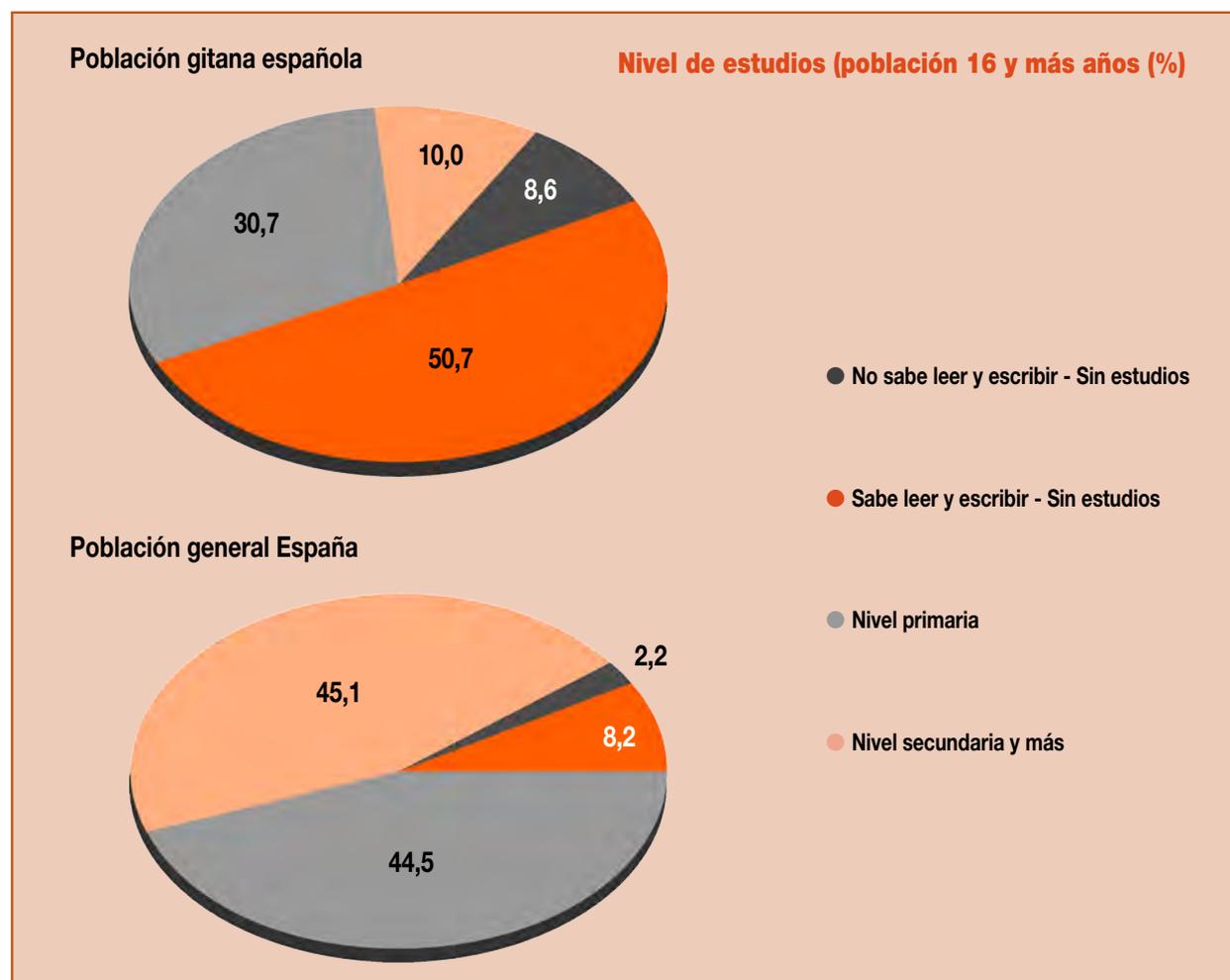


# Características de la población gitana de 16 y más años

La población gitana española de 16 y más años de edad supone un 71,7% del total de esta población, con un 50,6% de mujeres y un 49,4% de hombres, y una edad media de 35,8 años, por lo que la población gitana es más joven que la general de España, pero ha envejecido en estos últimos años.

En cuanto al nivel máximo de estudios alcanzados por la población gitana española de 16 y más años de edad, se desprende un avance respecto a 2005. A pesar de ello, en 2011, la tasa de analfabetismo entre la población gitana es cuatro veces superior que entre el conjunto de la población española. Seis de cada diez personas no alcanzan a completar los estudios primarios (hace seis años la proporción era 7 de cada 10). Además, quienes completaron los estudios secundarios u otros superiores suponen un 10%, cuatro puntos más que en 2005, mientras, esta cifra asciende al 45% en la población en general.

**La proporción de personas gitanas sin estudios es enormemente elevada. El 90% de la población gitana en edad de trabajar no ha completado el nivel de estudios obligatorio, mientras que casi la mitad de la población española finalizó al menos los estudios de secundaria**



# Situación ocupacional de la población gitana española

En el siguiente cuadro se recogen las grandes cifras aportadas por nuestra encuesta y las mismas extraídas de la Encuesta de

Población Activa (EPA) correspondiente al segundo trimestre del año 2011, para toda la población española.

## POBLACIÓN GITANA ACTIVA:

	Población gitana española 2011	Población total española (EPA IIT 2011)	Diferencia entre población gitana y total
Tasa de Actividad %	68,9	60,1	8,8
Tasa de Empleo %	43,8	47,6	3,8
Tasa de Paro %	36,4	20,9	15,5
Tasa de Jornada tiempo parcial %	42,3	14,1	28,2
Tasa de Asalarización %	38,4	83,6	- 45,2
Tasa de Temporalidad %	53,4	25,5	27,9

- La población gitana se incorpora en edad más temprana al mercado de trabajo que el resto de la población, por lo que tiene una vida laboral más amplia que la española en su conjunto, iniciándola a los 16 y concluyéndola a los 64 años.

La prolongada vida laboral de la población gitana, unido a las características de su estructura demográfica (al tratarse de una población eminentemente joven), explican las elevadas tasas de actividad y empleo:

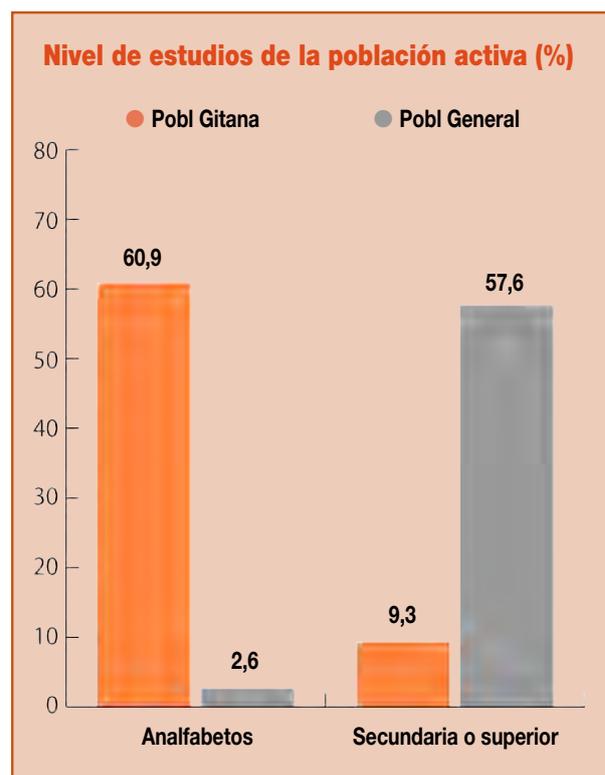
- La tasa de actividad de la población gitana española es del 68,9% frente al 60,1% del conjunto de la población, mientras la tasa de empleo se sitúa en el 43,8%, frente al 47,6% de la población general de España.

La baja edad media de la población gitana se deja sentir en las cifras de actividad y empleo:

- El 25,8% de la población gitana activa tiene menos de 25 años, mientras que en el conjunto de los españoles el porcentaje es de un 8,3%.

El nivel de estudios alcanzado es vital cuando hablamos de la incorporación al mercado de trabajo. La incorporación temprana al mercado de trabajo dificulta la obtención de niveles de estudios superiores, impidiendo el acceso de la población gitana a empleos cualificados y limitando, en última instancia, sus oportunidades de inserción laboral.

- El 60,9% de la población gitana activa es analfabeta o sin estudios y sólo un 9,3% alcanza un nivel de estudios de secundaria o superior. Mientras tanto el 57,6% del conjunto de la población tiene al menos concluidos los estudios secundarios o superiores, y sólo un 2,6% son analfabetos o sin estudios. Estas mismas diferencias se hacen patentes al observar las distribuciones en cuanto a la ocupación y el desempleo.

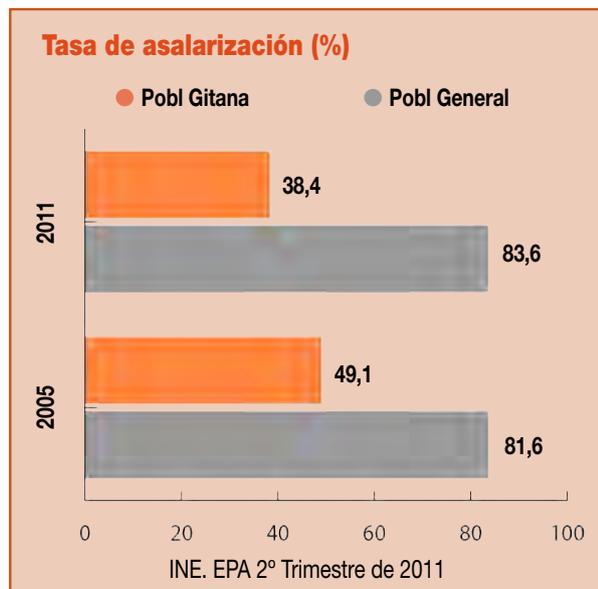


**POBLACIÓN GITANA OCUPADA:**

El menor nivel de estudios que presenta la población gitana española constituye uno de los elementos diferenciadores y que influyen de manera directa tanto en el acceso al empleo, como en la posición que ocupa en el mercado de trabajo.

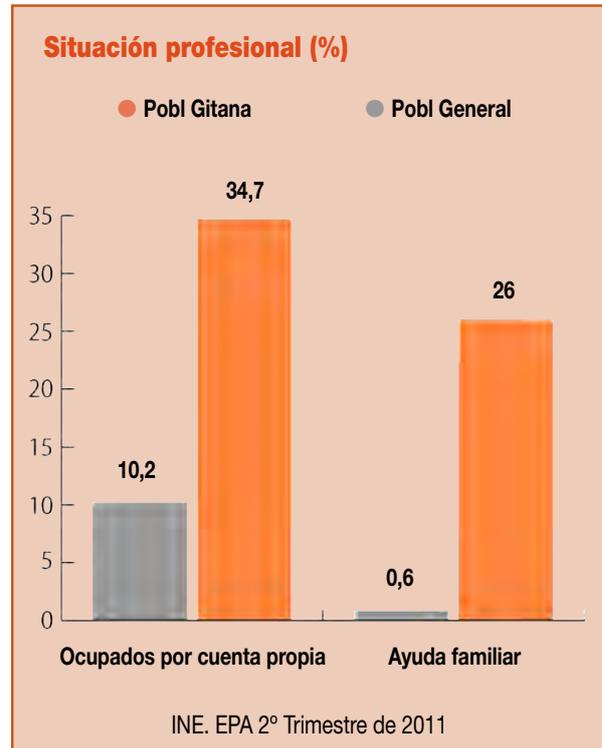
Pese a presentar elevadas proporciones de población ocupada, la baja tasa de asalarización, las altas tasas de tiempo parcial y de temporalidad en el empleo de la población gitana, reflejan una ocupación que se circunscribe a un segmento de empleo caracterizado por su fragilidad y precariedad y por la menor exigencia formativa para su desempeño.

- El 91,5% de la población gitana ocupada trabaja en el sector servicios, dentro del cual, el 61,3% lo hace en comercio (en comparación, el porcentaje del total de población en el mismo sector es del 16%) y el 46,3% de ese total en venta ambulante o mercadillos.



- Tan sólo el 38,4% de las personas gitanas ocupadas son asalarizadas, mientras que en el conjunto de la población activa de España esta cifra asciende al 83,6%. Esta enorme diferencia es otro de los principales rasgos distintivos e indicativo de la fragilidad en el empleo en la población gitana, asociada a la desprotección social y a la ausencia de derechos laborales.
- En consonancia con la baja proporción de trabajadores asalarizados, otro de los rasgos significativos en la situación profesional de la población gitana española es la elevada proporción de personas que integran el “autoempleo”. Las personas gitanas ocupadas por cuenta propia asciende al 34,7%, siendo superior en 24,5 puntos al 10,2% nacional.
- Es de gran importancia resaltar que entre la población gitana ocupada, el 26% declara como tal ocupación el “colaborar en la actividad económica familiar”, que como poco es una situación poco o nada “normalizada”. De forma claramente diferenciada se observa cómo en el conjunto de la población española tan sólo se dedi-

ca a esta actividad el 0,8%. Hay que resaltar que en los últimos seis años sólo ha aumentado en 1,8 puntos, a pesar del impacto de la crisis del mercado de trabajo.

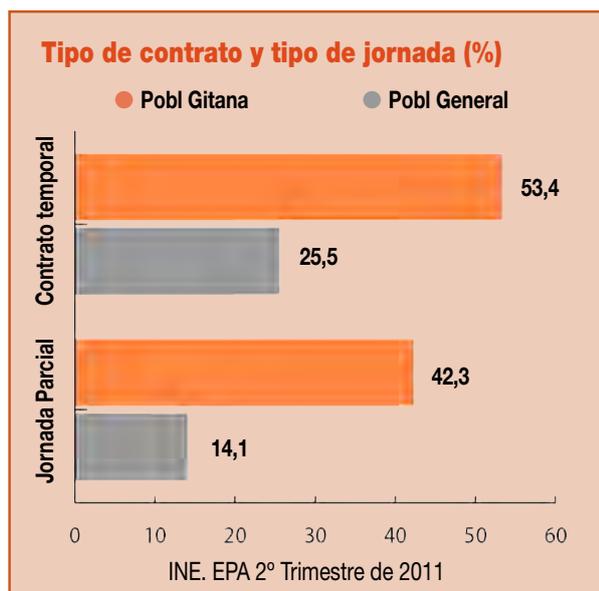


Esta “colaboración en la actividad económica familiar” está caracterizada por una baja rentabilidad y escasa formalización, y en donde el titular es el cabeza de familia, y otras personas, que están activas, no pueden generar derechos sociales ni laborales con su actividad, al no poder hacer frente a las cotizaciones correspondientes, ya que cerca del 90% de éstas personas no tienen contrato laboral.

En las actuales circunstancias de crisis económica, muy probablemente tienda a incrementarse la proporción de gitanos y gitanas que desarrollen su trabajo en los propios negocios de la familia. En este sentido, un 46,3% de la población gitana ocupada trabaja como vendedores/as en mercadillos en 2011, incrementándose en 12 puntos respecto a 2005 (el 34,2% se dedicaba a la venta ambulante).

- En la “ayuda familiar” tienen un mayor peso las mujeres con un 50,8% frente al 44% para el conjunto de la población gitana ocupada, tratándose además de población eminentemente joven (47% ocupado por personas entre 16 y 24 años).
- Por el contrario, en el empleo como “autónomo”, se observa una ocupación masculinizada con un 68,6% frente al 56% correspondiente al total de la ocupación de la población gitana y de personas cuya edad supera a la media de la población ocupada.

Los datos relativos al tipo de contratación y de jornada laboral dan cuenta de una ocupación en la población gitana caracterizada por la alta precariedad en el empleo, en relación con el conjunto de la población:



- Un 42,3% de los trabajadores asalariados gitanos realiza una jornada laboral a tiempo parcial, mientras que en el conjunto de la población española tan sólo lo hace el 14,1%. Este indicador aumenta para las mujeres en ambas poblaciones (50,2% para las mujeres gitanas frente al 23,9% de las mujeres de la población en su conjunto, disminuyendo la tasa entre los varones hasta un 36,1% y un 6,1% respectivamente).
- El 53,4% de los trabajadores gitanos tienen contratos temporales, frente al 25,5% de tasa de temporalidad en el conjunto del mercado de trabajo español. Esto quiere decir que el número de trabajadores fijos por cuenta ajena de etnia gitana es 2 veces menor que el número de trabajadores fijos en la población española en general.

- Aunque el desempleo afecta tanto a los varones como a las mujeres gitanas, son ellos quienes de manera más cruda está viviendo las situaciones de falta de empleo, representando el 60,9%.
- En la caracterización de la ocupación y el desempleo el peso de las personas jóvenes gitanas es significativo.
- Las grandes diferencias entre la población gitana y el conjunto de la población española en cuanto al desempleo, se focalizan en los segmentos de edad más extremos; es decir, entre los más jóvenes y los más mayores. Siendo este un indicador más de la pronta incorporación al mercado de trabajo y del abandono tardío que sufren las personas gitanas.

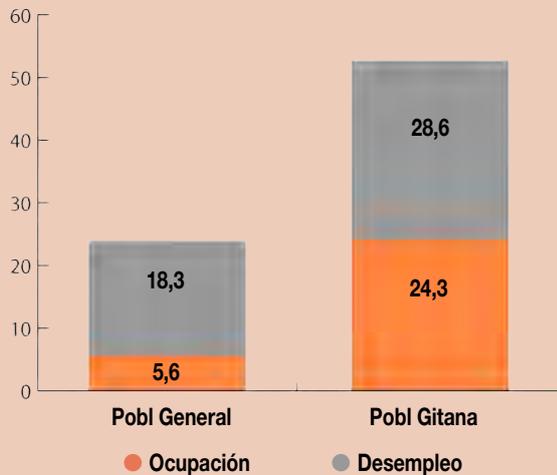
## POBLACIÓN GITANA DESEMPLEADA:

La incidencia de la crisis financiera y económica internacional que afecta al mercado de trabajo español está incidiendo mucho más en la población gitana que en el conjunto de la población, ya que en los últimos seis años el desempleo ha crecido en casi 23 puntos, mientras que el desempleo general ha crecido 10 puntos.

- El desempleo afecta más a la población gitana que al conjunto de la población española, con una tasa global del 36,4% frente al 20,9% respectivamente (13,8% frente a un 10,4%, en 2005).
- Seis de cada diez personas gitanas actualmente en paro, se encontraban en la misma situación hace un año. Un 22,2% habían perdido su empleo en los últimos 12 meses.
- De todas las personas desempleadas, las personas sin estudios representan un 46,7% de las personas gitanas y el 60,2% son analfabetas absolutas o funcionales (para el conjunto de la población un 4%).



**Ocupación y desempleo en los menores de 25 años (%)**

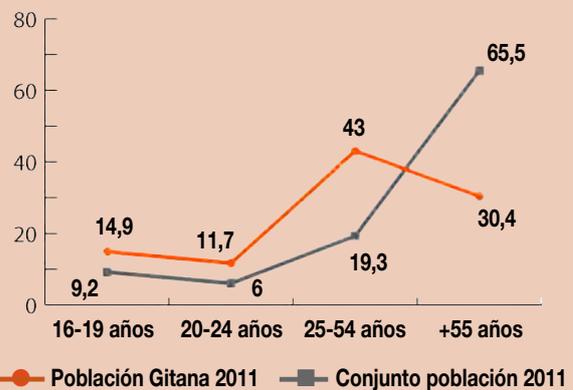


- La población gitana menor de 25 años ocupada, supera en 18,5 puntos al total de la población en ese mismo intervalo de edad. Asimismo, la proporción de población gitana desempleada menor de 25 años es 10,3 puntos superior al conjunto de España.
- De todas las personas gitanas desempleadas un 14,3% tiene entre 16 a 19 años, triplicando la proporción presentada por la población general en ese intervalo de edad (4,5%).
- El perfil más vulnerable dentro de la población gitana es una mujer joven, con ninguno o bajo nivel de estudios, y que vive en ciudades de 25 mil a 100 mil habitantes.

**POBLACIÓN GITANA INACTIVA:**

- La tasa de inactividad de la población gitana -31,1%- es menor que la del conjunto de españoles -39,9%-.
- El peso de las mujeres inactivas es similar en la población gitana (68%) y la global de España (60,1%).
- Más de la mitad (52,3%) de las personas gitanas inactivas se dedica a las labores del hogar, frente al 26,9% del conjunto de españoles.
- Tan sólo el 17,9% de las personas inactivas gitanas son jubiladas; en el conjunto de España este colectivo supone el 36% del total.
- Por encima de los 54 años sólo encontramos a 3 de cada 10 gitanos inactivos, cuando en el conjunto de España suponen el 65% del total.

**Población inactiva por grupos de edad (%)**



# Evolución del empleo en la población gitana. 2005-2011

	Estudio 2005	Estudio 2011	Diferencias (2011 - 2005)
Tasa de actividad (%)	69,3	68,9	-0,3
Tasa de paro (%)	13,8	36,4	<b>22,6</b>
Tasa de empleo (%)	59,7	43,8	-15,9
Tasa ayuda familiar (%)	24,2	26,0	1,8
Tasa de tiempo parcial (%)	42,0	42,3	0,3
Tasa de asalarización (%)	49,1	38,4	-10,7

## NIVEL DE ESTUDIOS:

En cuanto al nivel máximo de estudios alcanzado por la población gitana de 16 y más años de edad, en el 2005 y 2011 en comparación a los mismos datos para el total de la población de España, se observa una mejora respecto al 2005 de la población gitana en todos los niveles educativos:



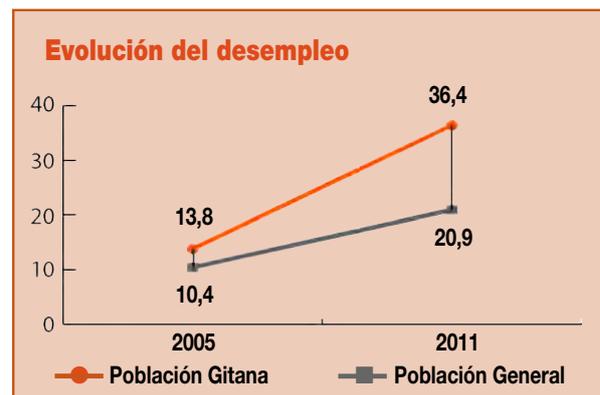
Así pues, se reduce la proporción de los "sin estudios" (-7,5 puntos), y ha crecido la de los que consiguieron el Primer Grado (+3,7 puntos) y el 2º Grado Superior (+1,9 puntos).

## ACTIVIDAD:

- La tasa de actividad se ha mantenido estable en estos años, prácticamente no ha variado (69,3% en 2005 y 68,9% en 2011).

## DESEMPLEO:

Los datos muestran cómo la realidad del desempleo de la población gitana española ha variado radicalmente en estos últimos seis años como consecuencia de la crisis.



- La tasa de paro ha aumentado en 22,6 puntos porcentuales; o dicho de otro modo, la tasa de desempleo de 2011 de la población gitana es 2,6 veces superior a la de 2005. Ha pasado del 13,8% de 2005 al 36,4% de 2011.
- Aumenta significativamente la diferencia de la tasa de paro de la población gitana con respecto al conjunto. Así, si en 2005 la tasa de paro de la población gitana era 3,4 puntos superior a la marcada por la EPA para la población general de España (13,8% frente a un 10,4%), en 2011 esta diferencia aumenta hasta alcanzar 15,5 puntos porcentuales.

**EMPLEO:**

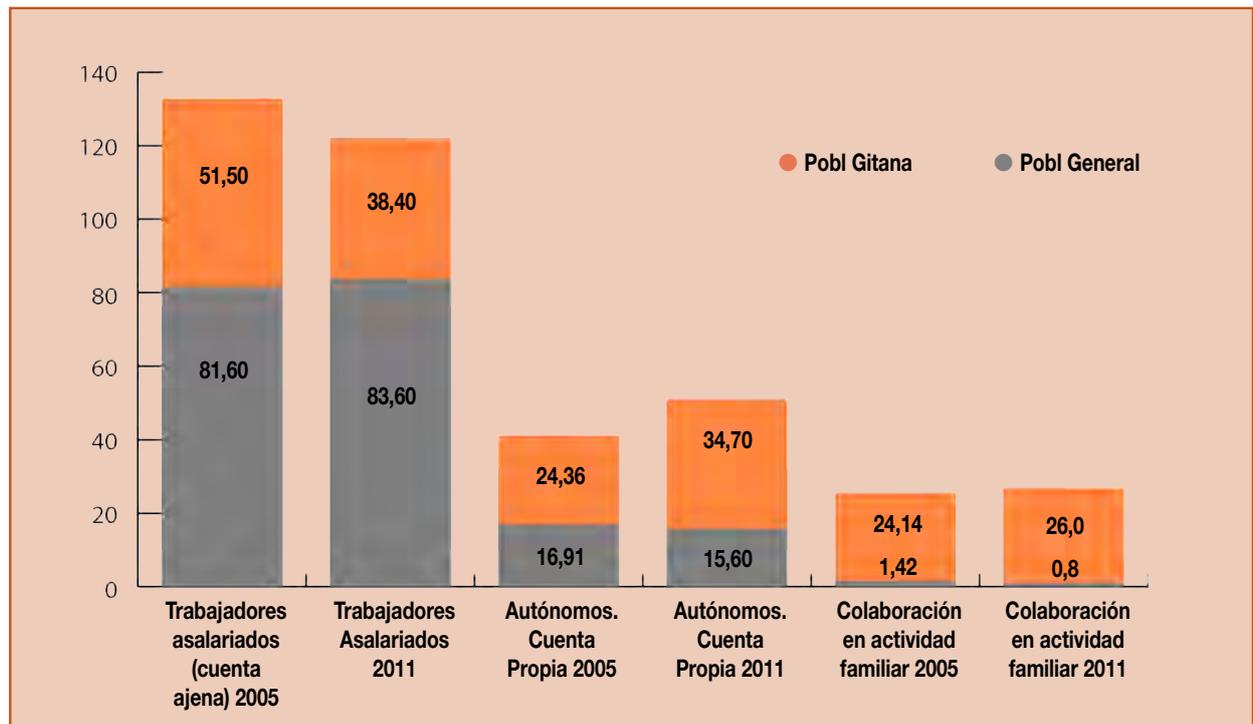
- La tasa de empleo ha descendido en 16 puntos, en consonancia con el aumento de la tasa de desempleo. Esta disminución en la tasa de empleo ha afectado en mayor medida a los hombres (-21,9 puntos) que a las mujeres (-10,1 puntos).
- En los últimos seis años la tasa de trabajadores asalariados ha descendido en torno a 11 puntos por el impacto de la crisis del mercado de trabajo.

- Crece el número de autónomos entre la población gitana, pasando de suponer poco menos de una cuarta parte (24,36%), a superar un tercio (34,7%); casi los mismos puntos en los que bajaron los porcentajes de asalariados (-10,6 puntos).
- Se constata que la economía familiar sigue sustentando, laboralmente hablando, en torno a una cuarta parte de la población ocupada gitana (el 26%) y cerca de nueve de cada diez de estas personas no tienen contrato laboral, lo que acentúa la precariedad de este segmento.

**COMPARATIVA AMBAS POBLACIONES 2011-2005**

	2011			2005		
	Población Gitana Española	Población General España*	Diferencia entre población gitana y total 2011	Población Gitana Española	Población General España**	Diferencia entre población gitana y total 2005
Tasa de actividad (%)	68,9	60,1	+8,8	68,9	56,1	+12,8
Tasa de empleo (%)	43,8	47,6	3,8	59,7	50,3	+9,4
Tasa de Paro (%)	36,4	20,9	<b>+15,5</b>	13,8	10,4	+3,4
Tasa de asalarización (%)	38,4	83,6	-45,2	49,1	81,6	-32,5
Tasa de tiempo parcial (%)	42,3	14,1	<b>+28,2</b>	42,0	8,5	+33,5
Tasa de temporalidad (%)	53,4	25,5	+28,2	70,9	30,9	+40,0

\* EPA 2011 - IIT \*\*EPA 2004 - IVT



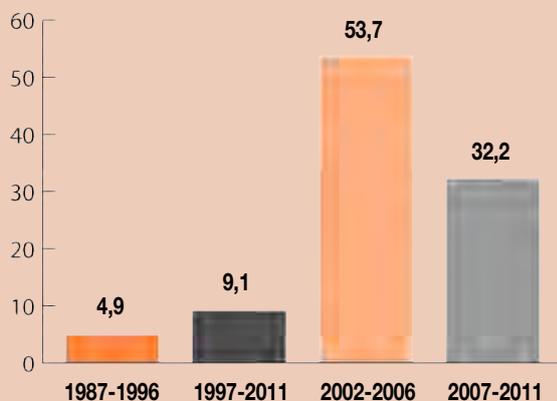
# La población gitana del Este y el empleo

**E**n cuanto a la realidad sociolaboral de la población gitana del Este<sup>3</sup> de Europa en España, los principales resultados que arroja el estudio son los siguientes:

- La estimación del total de la población gitana del Este en España asciende a 125.329 personas, de las cuales el 70,4 % tienen 16 y más años.
- Se trata de una inmigración que llegó antes de la crisis económica y de empleo, apreciándose un incremento del flujo migratorio entre los años 2002 y 2006 y una disminución a partir del 2007.



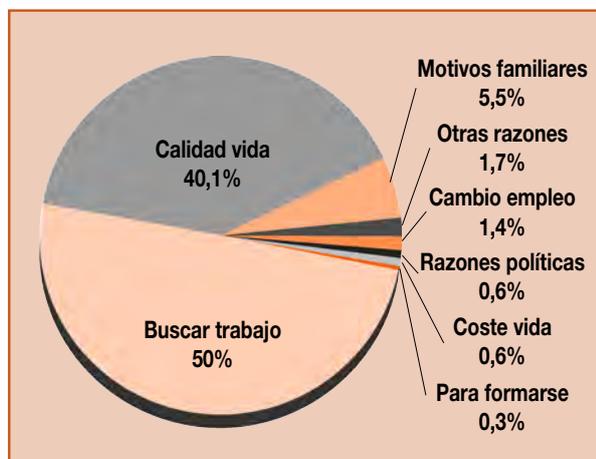
**Distribución porcentual de la población según año de salida del país de origen**



- Una alta proporción de gitanos del Este que estaban en búsqueda de empleo antes de emigrar a España (55,5%).

La razón económica es una de las principales motivaciones para venir a España, dado que una buena parte de la población gitana del Este estaba buscando trabajo en la situación anterior a la migración. La mitad de las personas afirmaban que el motivo principal para emigrar a España fue para buscar trabajo (50%) y para mejorar su calidad de vida (40%), suponiendo el 90% del total.

**Distribución porcentual de la población según el tiempo que piensa permanecer en España**



Se trata de una inmigración estable con intención de permanecer en España. Las expectativas de futuro de esta población son, en su mayoría, quedarse para siempre o a largo plazo en España. El 52,4% declara querer quedarse para siempre, lo cual refleja el carácter permanente de parte de esta inmigración, no solo actual sino también para su permanencia futura.

<sup>3</sup> En el estudio se utiliza el concepto "gitanos del Este" para referirse a personas gitanas/roma procedentes del Este de Europa, combinándose el análisis de la población gitana rumana y búlgara de forma diferenciada con el análisis agrupado de ambas poblaciones bajo la denominación "población gitana del Este o gitanos del Este".

### POBLACIÓN ACTIVA

El marcado carácter económico de la migración se refleja claramente en las grandes cifras referidas a la población activa:

- El 81,4% de los gitanos/as del Este en edad de trabajar están en situación de actividad laboral (ocupación o desempleo), cifra que supera las tasas de actividad tanto de sus homólogos españoles (68,9%), como del conjunto de la población (60,1%).
- Una de los rasgos que caracteriza la actividad en esta población es su marcada juventud. La edad media de la población gitana del Este activa es de 34,2 años y casi el 50% tiene entre 16 y 29 años.

### POBLACIÓN OCUPADA

El marcado carácter económico de la migración hace del empleo su principal cobertura de subsistencia, por encima de otras instituciones como podrían ser la familia.

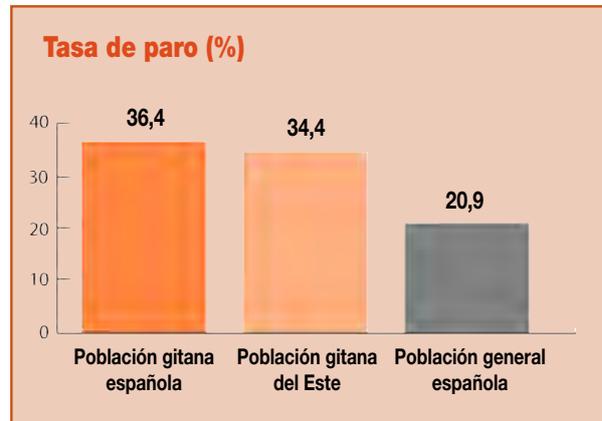
- La tasa de empleo de la población gitana del Este es superior tanto respecto de las personas gitanas españolas como al conjunto de la población española. Así, mientras que el 53,3% de las personas gitanas del Este que están en edad de trabajar tienen una ocupación laboral, esta cifra es de un 43,8% para los gitanos españoles (9,5 puntos de diferencia) y un 47,6% para el conjunto del estado (5,7 puntos de distancia).
- Como en el caso de la población gitana española, se evidencia el posicionamiento de la población gitana en el segmento más frágil y precario del mercado de trabajo. Casi la mitad de esta población trabaja como recogedores de residuos (25%), empleados/as domésticos (13,4%) y peones agrícolas (9,8%). El 46,3% de la población gitana española ocupada trabaja como vendedores/as en mercadillos.
- En cuanto a la situación profesional de las personas ocupadas, hay una diferencia fundamental respecto a la población gitana española. Existe un menor peso de la ocupación de la población gitana del Este en "ayuda familiar" con un 7,8% frente al 26% para los gitanos españoles.
- Estas mismas diferencias se constatan en el empleo asalariado mientras que el 58% de los trabajadores gitanos del Este lo hacen por cuenta ajena, esta cifra es de un 38,4% para los gitanos españoles.

El posicionamiento en el segmento más débil del empleo queda patente en el tiempo parcial y en la temporalidad.

- El 46,5% de la población gitana del Este ocupada trabaja a tiempo parcial, porcentaje similar para los gitanos españoles con un 42,3%. Estas cifras se alejan del 14,1% de ocupación a tiempo parcial que se cuantifica para el conjunto de la sociedad española.
- Por su parte, los trabajadores asalariados gitanos del Este presentan una elevada tasa de temporalidad, situándose en un 83,3%, casi 30 puntos más que sus homónimos españoles con una cifra del 53,4%, quedando ambas cifras lejos del 25,5% de la temporalidad existente para el conjunto de trabajadores españoles.

### POBLACIÓN DESEMPLEADA

Junto a la fragilidad del empleo que caracteriza la ocupación, el desempleo es otro de los rasgos distintivos de la población gitana, ya sea del Este o española:



Las cifras muestran cómo la actual coyuntura de crisis está siendo especialmente virulenta con la población gitana en general, observándose gran incidencia del desempleo también entre las personas gitanas del Este.

- El 34,4% de la población gitana del Este está en paro; porcentaje que se aproxima al que presenta la población gitana española (36,4%); y que dista del 20,9% correspondiente a la tasa de paro para el conjunto de la sociedad española, en el 2º Trimestre de 2011, según la EPA.
- En la distribución por sexo del desempleo, se aprecia un mayor peso por parte de los hombres, con un porcentaje similar en los gitanos del Este y el conjunto de España (en torno al 54%), apreciándose un impacto mayor del desempleo entre los varones gitanos españoles (representando el 60,9% de la ocupación).
- El desempleo en la población gitana tiene un cierto calado estructural, posiblemente acentuado por la crisis, ya que tanto en la población gitana del Este como en la gitana española predominan los parados que hace un año estaban en situación de desempleo.

### POBLACIÓN INACTIVA

Los datos relativos a la inactividad apuntan hacia una mayor compensación en la distribución por sexo respecto a lo observado en el resto de poblaciones, debido posiblemente al carácter intrínseco de la inmigración económica que existe tanto en hombres como en mujeres.

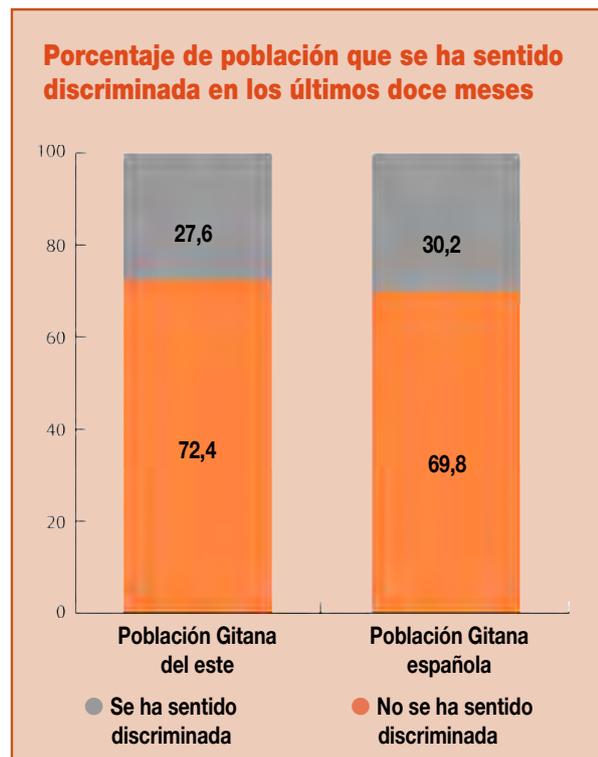
- Mientras que en la población gitana española y en el conjunto de España, predominan las mujeres en la inactividad, con un 68% y un 60,1% respectivamente, en la población gitana del Este el 50,2% son hombres y el 49,8% son mujeres.
- Por otro lado, se percibe una mejor inclusión económica en la sociedad por parte de la población gitana española, dada la elevada diferencia en la proporción de gitanos inactivos que disponen de una renta mínima o similar entre los del Este (21,5%) y los españoles (9,1%).

# Percepción de la discriminación por la propia comunidad gitana

Tres de cada diez personas gitanas, tanto españolas como del Este, se han sentido discriminadas en el último año.

Son aquellas situaciones vinculadas a interacciones sociales institucionales en donde más se sienten discriminados ambos grupos.

	Pobl. Gitana del Este	Pobl. Gitana española
Personal sanitario	33,9	53,9
Entrevista de trabajo	40,0	47,8
Servicios sociales	27,1	38,2
Servicios públicos de empleo	16,8	30,3
Empresas de trabajo temporal	27,4	28,7
Compañeros/as de estudios	10,9	20,3
Cliente o proveedores	17,0	19,4
Compañeros/as de trabajo	23,3	18,8
Profesores/as	16,7	18,3
Jefes/as	23,1	16,6
Otras situaciones	47,7	39,8



Casi la mitad de la población gitana española ha sentido esa sensación en los últimos doce meses, cuando se han puesto a buscar algún trabajo. Porcentaje este que se asimila mucho al computado en el anterior trabajo de 2005 (53,4%), lo cual nos indica que transcurrido este tiempo, no ha mejorado sustancialmente la percepción que se tiene de la discriminación.

Sin embargo, la comparativa con los resultados en el año 2005, apuntarían una tendencia hacia una disminución en la percepción del fenómeno discriminatorio entre la población gitana española a lo largo de los últimos años: Cerca de seis de cada diez de las personas gitanas entrevistadas opinan que se discrimina menos a los gitanos a día de hoy que hace diez años.



# Conclusiones

A través del análisis comparado de datos relativos a la población gitana española y del Este de Europa con respecto al conjunto de la población española (EPA 2011), se constata cómo la crisis financiera y económica internacional que afecta al mercado de trabajo español está teniendo especial incidencia en determinadas personas y grupos, como es el caso de la población gitana.

En 2011, el desempleo sigue siendo muy superior entre la población gitana española (36,4%) y del Este de Europa (34,4%), frente al 20,9% de la población en general, aumentando la brecha con el conjunto de la población con respecto a 2005. Alto desempleo acompañado de la presencia de desempleo de larga duración en la población gitana y una elevada proporción de personas que pierden su puesto de trabajo en el último año.

De las aproximadamente 650.000 personas que conforman la comunidad gitana en España, en torno al 70% del total de esta población es mayor de 16 años, con un porcentaje mayor de hombres que de mujeres (50,6% mujeres y 49,4% hombres).

La población gitana presenta altas tasas de actividad que no se han visto disminuidas desde el comienzo de la crisis. Continúan accediendo al mercado laboral desde edades muy tempranas y con expectativas de una inserción prolongada. El 68% de la población gitana inactiva es femenina, situación directamente relacionada con la asignación de labores domésticas, si bien se indica que existe una motivación importante de las mujeres gitanas hacia la inserción laboral y una clara mejora de su formación. La mujer gitana desempeña a día de hoy un papel muy importante en las cifras de empleo de la población gitana en su conjunto, consiguiendo estabilizar la curva de actividad y aminorando en parte la incidencia del desempleo.

**La población gitana presenta altas tasas de actividad que no se han visto disminuidas desde el comienzo de la crisis. Continúan accediendo al mercado laboral desde edades muy tempranas y con expectativas de una inserción prolongada**

La información anterior contrasta con la mínima presencia de la población gitana en los recursos "normalizados" de formación profesional ocupacional y empleo.

El estudio revela que el 81,4% de la población gitana escolarizada abandona el sistema educativo antes de terminar la secundaria. El temprano abandono de la escuela, su no continuidad en el proceso de formación reglada, tiene claras repercusiones en su futura inserción laboral (abocándose a empleos que requieren una esca-

sa o nula cualificación para su desempeño), y carrera profesional (viéndose mutiladas sus posibilidades de promoción) -, presentando serias dificultades para mejorar su escasa preparación de base.

En definitiva, junto a una muy deficitaria participación en el mercado de trabajo coexisten situaciones de clara desventaja en el propio mercado de trabajo, una grave descualificación inicial (el 60% de la población gitana es analfabeta absoluta o funcional), en una inserción laboral de la población gitana caracterizada por un elevado grado de precariedad y la fragilidad en el empleo, impidiendo la adecuada permanencia en el circuito de trabajo, con elevadas tasas de temporalidad y con el traspaso de la temporalidad al desempleo que se ha producido con intensidad en los últimos tiempos como consecuencia de la crisis económica.

**Los resultados del estudio plantean algunas situaciones que suponen el riesgo de retroceder en el camino avanzado, como la débil presencia en el trabajo asalariado o en la persistencia y el crecimiento de actividades no reguladas y empleos sin protección ni derechos laborales**

Los resultados del estudio plantean algunas situaciones que suponen el riesgo de retroceder en el camino avanzado. Factores como la débil presencia en el trabajo asalariado -siendo uno de los principales vectores de inclusión- o en la persistencia y el crecimiento de actividades no reguladas y empleos sin protección ni derechos laborales, incrementándose el porcentaje de personas que trabajan en la venta ambulante (46,3% en 2011), así como la presencia en el empleo "no declarado" de ámbito familiar, con un porcentaje considerable de personas que colaboran en la actividad económica familiar (26%), de las cuales nueve de cada diez declaran trabajar sin contrato de trabajo.

Teniendo en cuenta que la temporalidad, la precariedad y el desempleo afectan en mayor medida a grupos vulnerables -como la población gitana-, y la desaceleración de la productividad de nuestra economía y su consiguiente impacto y repercusión en la calidad del empleo, se justifica la necesidad de que las políticas activas de formación y empleo pongan especial énfasis en la lucha contra la exclusión y la discriminación de grupos de población con especiales dificultades, de manera que se pueda evitar la cronificación de los procesos de exclusión social que, incluso desde un punto de vista puramente economicista, supondría una disminución importante del monto presupuestario dedicado a la atención social.

# La población gitana y el empleo

## Una población trabajadora

- Altas tasas de actividad que no se han visto disminuidas desde el comienzo de la crisis.
- Los resultados del Estudio reflejan cómo la tasa de actividad de personas gitanas es superior a la correspondiente para el conjunto de la población española, principalmente por la incorporación de la población gitana al mercado de trabajo en edades tempranas.
- A los 16 ya en el trabajo... y hasta los 60-65.
- Menos paro juvenil (40%), pero menos oportunidades de futuro.

## Fuertes desventajas y desigualdad frente al empleo

- Grave descualificación inicial. La inserción laboral de la población gitana se dirige a los empleos más precarios y de menor exigencia formativa para su desempeño.
- Abandono temprano de la escuela. El Estudio revela que el 81,4% de la población gitana escolarizada abandona el sistema educativo antes de terminar la Secundaria.
- Escasa presencia en los recursos normalizados de formación.
- Alto desempleo y desempleo de larga duración (más de un año), una de las situaciones más persistentes y graves de nuestro Estudio del mercado de trabajo, pues agudiza y multiplica los problemas inherentes al desempleo.
- Alta temporalidad y trabajo parcial.

- Crecen las actividades no reguladas y los empleos sin protección.
- Débil presencia en el trabajo asalariado que es el principal vector de inclusión.

## La crisis golpea más a los más vulnerables

- El paro aumenta, y la brecha con el resto de la población también. Para la población general se ha doblado, para los gitanos se ha triplicado.
- Existe el riesgo de retroceder en lo avanzado
- Se pierde presencia en el trabajo asalariado, se refuerzan las actividades tradicionales.
- Pobres más pobres y más desprotegidos. Los años de bonanza fueron de precariedad.

## Algunas tendencias positivas

- Desciende el número de personas sin estudios (-12%)
- Aumenta tímidamente el número de jóvenes que finalizan Secundaria
- Las mujeres aguantan mejor en el mercado de trabajo.
- Mayor dedicación de las jóvenes a los estudios y menos a las tareas del hogar.
- Desciende la discriminación percibida: del 45% de personas que la declaraban en 2005 a un 30% en 2011.

# Recomendaciones

Del análisis desarrollado podemos concluir que requiere nuevas respuestas por parte de la administración, por lo que debe ser incorporado en el diseño de las políticas

## Invertir en Educación y formación profesional

- Hay que romper el círculo de la descualificación inicial.
- Hay un problema específico y hay que dar una respuesta específica: Los Programas de refuerzo y prevención del abandono escolar existentes deben orientarse explícitamente hacia la población gitana.
- Finalizar la Secundaria Obligatoria constituye un desafío y una exigencia para los próximos años.

## Cuidar el acceso al trabajo por cuenta ajena

- Reducir las desigualdades en empleo pasa por impulsar decididamente la asalarización de los trabajadores gitanos.
- Promover las cláusulas sociales en la contratación pública y privada.
- Señalar objetivos de reducción del desempleo de los grupos más vulnerables en las agencias de colocación y servicios públicos de empleo

- Dimensionar el modelo que ha impulsado el Programa Acceder (y el PO Lucha contra la discriminación en su conjunto) que se ha mostrado como una vía útil de acceso al mercado de trabajo y de transformación social al promover modelos exitosos para la comunidad, las empresas y demás agentes.

## Proteger el trabajo autónomo y la venta ambulante

- El 46% de los trabajadores gitanos lo hacen en este sector de ocupación, amenazado por la precariedad, las regulaciones (Directiva CE de Servicios), la falta de innovación.
- Las políticas anunciadas de fomento del emprendimiento, han de pensar en los grupos más vulnerables y ser una oportunidad para mejorar el trabajo autónomo de los gitanos y reducir el subempleo.
- Dedicar los Fondos Estructurales al empleo y la educación de los más excluidos.
- En tiempos de crisis el FSE y FEDER han de ser una fuente de financiación para la cohesión social. Nuestro Gobierno debe defender en los nuevos Reglamentos su peso en la lucha contra la pobreza y la exclusión.

# La mirada cualitativa

A través de las historias de vida, quisimos conocer la realidad desde el punto de vista de los propios protagonistas. Conscientes de que el empleo puede tener impacto en los valores de la comunidad y propiciar transformaciones desde dentro, nos interesaba conocer cómo los procesos de inserción socio-laboral son vividos y sentidos por la población sujeto-objeto de estudio.

Quisimos, por tanto, ponerle cara a los datos, y nombre y apellido a los testimonios, que dan cuenta de diferentes experiencias, posicionamientos, y situaciones en torno al empleo y la población gitana.

Realizar una aproximación cualitativa a la realidad social de estas personas, nos permite adoptar una mirada distinta, que nos sitúa en el lugar de los entrevistados/as, y, por tanto, contribuye a explicar y a comprender mejor determinados fenómenos.



**ANTONIO MORENO y JOSEFA CARMONA.**  
Alicante

Cuentan con humor que “solo llevan 19 años casados”. Con dos hijas, Ramona y Carlota, la familia siempre ha salido adelante con el trabajo de albañil que Antonio ha ejercido desde que era un chaval y entró a trabajar con su padre en la construcción (...).

Antonio es cercano y abierto, y trabajando con la gente enseñada se dio cuenta de que había muchas personas mayores para las que no era fácil desplazarse para ir a comprar y dependían de vecinos y familiares, así que comenzó a llevar sus productos por las casas. “De ahí me surgió la idea de montar una tienda con servicio a domicilio”. Dicho y hecho, fue de nuevo al Secretariado a exponer su idea, “porque yo no sabía los primeros pasos a tomar, ni sé hacer nada”.



**JAIRO GABARRI.** Gijón

Jairo tiene 24 años (...) Siempre ha vivido en Gijón, en La Calzada, un barrio tradicionalmente obrero donde tienen la casa sus abuelos, con quienes viven “desde siempre” su madre, su hermana mayor y él. De padre gitano y madre paya, vive con orgullo sus orígenes y mantiene la relación con la familia de su padre: “lo mismo que soy de mi madre soy de mi padre. Y bien orgulloso que estoy de ello”.



**NOEMÍ MANZANO.** Oviedo

En un día de diario Noemí se levanta, limpia y hace el trabajo de casa; a las cuatro recoge a sus hermanos del colegio y los lleva a casa y por la tarde va a la Iglesia o a casa de alguna amiga. Parecería un ejemplo común de la mayoría de chicas de su edad, si no fuera porque es una de las pocas mujeres gitanas en España que tienen un título universitario y está buscando trabajo como profesora.



**EMILIA MUÑOZ. Madrid**

A Emilia le gusta la vida que lleva. Trabaja en el Hospital 12 de Octubre y entre sus compañeras es "la Tana", la única gitana en el equipo de limpieza. A sus 47 años es madre de tres chicos y una chica, el mayor de los cuales ya le ha dado dos nietos.

Es optimista, serena, curiosa y con gran espíritu reivindicativo y de superación. Orgullosa de ser gitana, "porque es lo más bonito que me ha pasado", cuenta riendo que sus amigas le dicen que es una "gitana reciclá", simplemente porque va desmontando los estereotipos con su propio ejemplo. Consciente de que "los mitos los montamos nosotros mismos", se define como "muy reivindicativa con esto del pueblo gitano".



**PIEDAD SILVA. Madrid**

Las compañeras y compañeros del curso de cocina que Piedad acaba de terminar la definen como amiga honesta y la de la eterna sonrisa (...). Es madura y decidida y aunque no sabe bien leer y escribir, desde muy joven tuvo claro que quería trabajar, sacarse el carnet de conducir, estar activa. Una decisión para la que en un primer momento no tuvo demasiado apoyo. Sus padres no querían que trabajara, "me decían tú no trabajes, si además por muchas puertas que tú toques no te van a coger sabiendo que eres gitana. Pero yo dije, eso no puede ser, yo lo voy a intentar". Desde entonces ha pasado por diferentes empleos, de los que habla con orgullo y satisfacción.



**MITICA BAHICA. Oviedo**

Mitica nació en un pueblo al sur de Rumanía (...). Vive en Oviedo con su mujer, su hija de cinco años y su hijo de dos, y cuenta que la vida aquí es muy distinta. Echa de menos las fiestas, las costumbres, los lugares, pero sobre todo a la gente, "la familia y los muchos amigos del pueblo, porque todo el mundo se conoce". Sin embargo, está satisfecho de su decisión de venir a España y su experiencia le sirve para valorar más todo lo conseguido, con la certeza de que ha merecido la pena.



**ÁNGEL GABARRI. Madrid**

Como a muchos otros gitanos acostumbrados a ganarse la vida en los mercados, a Ángel le gustaría tener su propio negocio (...). Hoy sus hermanos siguen viviendo de la venta ambulante y él es el único de ellos que tiene un empleo por cuenta ajena; trabaja conduciendo una máquina barredora en una empresa de limpieza que subcontrata el ayuntamiento, "es un buen trabajo". Es el único gitano junto con otro compañero, está a gusto y en general no cambiaría nada de su situación laboral, excepto pequeñas cuestiones de organización, pero "a nivel de compañeros, relaciones con el jefe, horarios... estoy contento, no cambiaría nada".

# Estudio comparado *EU Inclusive*: Los gitanos de Rumania, Bulgaria, Italia y España, entre la inclusión social y la migración

La Fundación Secretariado Gitano participó a lo largo de 2010-2012 en el proyecto europeo *EU-Inclusive* financiado por el Fondo Social Europeo - Rumania y en colaboración con diferentes entidades sociales de Bulgaria, Italia y Rumania. El proyecto ha tenido por objeto transferir a estos otros tres países el modelo metodológico que la FSG llevó a cabo en 2005 para la realización del estudio de empleo de ese año. Además de la transferencia, el proyecto ha servido para repetir, cinco años más tarde, el estudio de empleo en España y para realizar un estudio comparado entre la situación de la población gitana de los países participantes. A continuación se describen los principales resultados de ese estudio comparado<sup>1</sup>.

El estudio se centra en elementos relativos a la inclusión social de la población gitana: el nivel educativo, el empleo, la vivienda, la discriminación, así como algunas cuestiones relativas al acceso y uso de los recursos públicos y privados. Además, se dedica un capítulo específico a la cuestión de la migración, centrándose en la experiencia de las personas gitanas procedentes de Rumania y Bulgaria a España e Italia respectivamente.

Este estudio utiliza datos recogidos a través de una muestra representativa de personas gitanas autóctonas en cada uno de los países participantes y, para el capítulo específico sobre migración gitana en España e Italia, una muestra menor de personas gitanas procedentes de Rumania y Bulgaria. La realización de los estudios nacionales y en estos cuatro países con una misma metodología (basada en la Encuesta de Población Activa) ha permitido com-  
parar la situación socio-laboral de las personas gitanas de los respectivos países, identificando las principales diferencias con respecto al resto de ciudadanos en cada uno de ellos. Además de las comparaciones nacionales entre la población gitana y el conjunto de la población, se ha podido comparar la situación de la población gitana en los cuatro países. Los datos indican que la situación en España en la mayoría de indicadores es notablemente mejor que la que tiene la población gitana en Rumania, Bulgaria o Italia: mayor inclusión social en términos laborales y sociales, así como una menor percepción de discriminación.

Veamos de forma concreta cuáles han sido las principales conclusiones de cada uno de los ámbitos en los que se centra este estudio comparado.

Nivel Educativo	Gitanos Bulgaria	Gitanos España	Gitanos Italia	Gitanos Rumania	Gitanos Europa	Población General UE-27
Educación Infantil, Primaria y Secundaria	96,2%	90,0%	94,2%	95,9%	94,1%	32,8%
Formación Secundaria Superior y Post-Secundaria no Terciaria	3,2%	7,4%	5,3%	3,4%	4,7%	44,9%
Formación Universtaria y Superior	0,6%	2,6%	0,5%	0,7%	1,2%	22,3%

<sup>1</sup> El documento completo *Los gitanos de Rumania, Bulgaria, Italia y España, entre la inclusión social y la migración* puede consultarse en la web: [www.gitanos.org/centro\\_documentacion/publicaciones/fichas/95796.html.es](http://www.gitanos.org/centro_documentacion/publicaciones/fichas/95796.html.es).  
Por otra parte, en la sección de Mediateca de este mismo número (p.58) incluimos una reseña conjunta de las 8 publicaciones resultantes de este Proyecto.

La situación educativa de la población gitana es marcadamente inferior que la del conjunto de ciudadanos europeos. Mientras que para la media de la Unión Europea ("UE-27" en la tabla) los niveles educativos más bajos (secundaria o inferior) representan alrededor de un tercio del total, vemos cómo para las personas gitanas en los cuatro países analizados (agregado estadístico denominado "Gitanos Europa") los niveles educativos más bajos afectan al 94% del total de la población. De forma correlativa, los niveles educativos superiores entre la población gitana son alarmantemente pequeños y denotan la gran distancia educativa entre el conjunto de la ciudadanía europea y los ciudadanos gitanos europeos. >

El máximo exponente de esta realidad la representa Rumania, donde el 25% de la población gitana es analfabeta. En el lado opuesto, la población gitana en España adquiere los niveles educativos comparados más reconfortantes, si bien éstos siguen siendo excesivamente bajos y menores que los del conjunto de la población. Un dato que resulta revelador es cómo los hijos e hijas de las personas gitanas inmigrantes en España, aun teniendo niveles educativos por debajo de la población gitana española, son superiores a los que éstos tienen en sus países de origen (Rumania y Bulgaria).

go, el acceso a las guarderías en España está muy por debajo del acceso en Italia e incluso Bulgaria. Tanto en Italia como en España la tarjeta sanitaria y el acceso a los servicios sanitarios están asegurados para todos (o lo ha estado hasta el momento actual donde parece estar comenzando un proceso de desmantelamiento del Estado de bienestar y específicamente del acceso universal a la sanidad). La valoración que tanto la población gitana autóctona como la migrantes hacen de los servicios públicos en España es sensiblemente mejor que la que se hace en el resto de países, siendo Bulgaria el país donde peor se valoran los servicios públicos.

En lo referido a la discriminación sentida, la población gitana de los cuatro países se sigue sintiendo discriminada en muchos ámbitos de la vida social (en los centros de salud, servicios sociales, entrevistas de trabajo...). De nuevo en España parece haber niveles menores de discriminación en términos comparados y en Italia y luego Bulgaria, aparecen los porcentajes más altos de discriminación percibida.

Respecto a la incorporación y presencia de la población gitana en el mercado de trabajo en cada uno de los países estudiados, los

Uso de Servicios Públicos y Discriminación	Gitanos Bulgaria	Gitanos España	Gitanos Italia	Gitanos Rumania
<b>Uso de Servicios Públicos</b>				
- Servicios sanitarios	81,7 %	97,5 %	86,1 %	87 %
- Colegios	46,8 %	55,5 %	52,7 %	51,7 %
-Servicios de búsqueda de empleo	10,1 %	54,3 %	27,6 %	8,3 %
-Guarderías	14 %	6 %	27,5 %	3,2 %
<b>Tarjeta sanitaria y acceso gratuito a los servicios sanitarios</b>	46 %	100 %	97,3 %	50,7 %
<b>Ha sufrido discriminación el último año</b>	45,2 %	30,4 %	51 %	35,8 %

En lo relativo al acceso a los servicios públicos, la salud y la educación son los servicios a los que la población gitana de los cuatro países recurre con mayor medida. De nuevo en España es donde hay un uso más frecuente de éstos y también, de forma notablemente mayor, de los servicios de búsqueda de empleo. Sin embar-

datos indican que se trata de una población con gran actividad. Esto se puede observar a través de la tasa de actividad (8 puntos superior a la media del conjunto de la UE-27, aportando por tanto, numerosos efectivos a la economía, sobre todo en el caso de Bulgaria). Otro de los datos que destaca es la altísima tasa de desempleo. Para el conjunto de gitanos en los países analizados, la tasa de desempleo es 15 veces superior que la media de la UE-27. En el caso de Bulgaria esta tasa llega a ser 19 veces superior; España obtiene las tasas más bajas, si bien sigue siendo mucho mayor que la media europea.

Como se ha visto con anterioridad en este Dossier para el caso específico de España, la pirámide poblacional se caracteriza por tener una base muy amplia de gente joven. La población gitana del resto de Europa comparte estas características por lo que el impacto de altas tasas de actividad entre los más jóvenes también implica una descualificación profesional que les condena a los trabajos menos cualificados y estables dentro del mercado de trabajo. Esto es así en todos los países analizados: mientras que sólo el 5,9% de la población gitana en edad de trabajar tiene estudios secun-

**La situación de la población gitana en España en la mayoría de indicadores es notablemente mejor que la que tiene en Rumania, Bulgaria o Italia: mayor inclusión social en términos laborales y sociales, así como una menor percepción de discriminación**

Indicadores Mercado de Trabajo	Gitanos Bulgaria	Gitanos España	Gitanos Italia	Gitanos Rumania	Gitanos Europa	Población General UE-27
Tasa Actividad	74,8%	68,9%	60,2%	70,6%	70,7%	62,5%
Tasa de Empleo	30,9%	43,8%	37,8%	36,3%	37,4%	57,3%
Tasa de Desempleo	58,7%	36,4 %	37,3 %	48,6 %	47,1 %	8,3%
<b>Distribución de la Población Ocupada</b>						
Tasa de Asalarización	77,2%	38,4%	41,3%	24,1%	40,6%	83,3 %
Trabajadores por Cuenta Propia con Asalariados	2,4%	0,3%	5,5%	1,3%	1,3%	4,4%
Trabajadores por Cuenta Propia sin Asalariados	14,4%	35,2%	17,3%	55,4%	38,4%	10,7%
Tasa de Colaboración en Actividad Económica Familiar	4,2%	26,0%	6,3%	2,4%	11,7%	1,6%
Otros	1,8%	0,1%	29,5%	16,7%	8%	--
Tasa de Tiempo Parcial	24,7%	42,3%	47,7%	65,4%	47,9%	19,6%
Tasa de Temporalidad	21,7%	53,4%	59,8%	18,7%	35,5%	14,2%

darios o superiores, para el conjunto de la UE-27 este dato es el 67,2%. Esta situación se repite en las personas activas, ocupadas e inactivas.

Todo esto revierte en su posición en el mercado de trabajo: menores tasas de asalarización (sobre todo en Bulgaria y menos en Rumania), mayores tasas de colaboración en actividades económicas familiares (de forma muy marcada en el caso de España y con menor incidencia en el resto de países), mayores tasas de trabajo por cuenta ajena sin asalariados y mucha mayor presencia de trabajo a tiempo parcial (sobre todo en Rumania) y de trabajo temporal (Italia y España de forma muy notable).

La precariedad e incertidumbre de la población gitana en el mercado de trabajo es el denominador común en estos cuatro países. Y esto es así fundamentalmente para los más jóvenes, como decíamos, y especialmente para las mujeres gitanas. Los menores de 24 años son los que sufren más el desempleo y especialmente las mujeres gitanas más jóvenes, con tasas que triplican la media europea (63%).

Las actividades económicas en las que la población gitana europea se ocupa muestran algunas diferencias con respecto a la que tiene la mayoría de la población europea: mayor presencia en comercio al por mayor y al por menor, agricultura (un poco mayor que el resto de la población europea), industria (en menor proporción que el conjunto de la población europea) y construcción (ésta en igual proporción) principalmente.

Se constatan destacadas similitudes en las desventajas que sufre la población gitana en el mercado de trabajo de sus respectivos países. A pesar de estas similitudes, existen también diferencias significativas entre la situación de la población gitana en cada uno de los cuatro países, siendo España el país donde parece haber mayor inclusión laboral de la población gitana.

En suma, la situación compartida por todos puede resumirse así: descalificación, alta actividad al tiempo que hay alto desempleo y precariedad de la población gitana europea (alta presencia de empleos no regulados y de trabajos sin protección) y escasa presencia del empleo asalariado entre esta población, lo que ofrece un panorama desolador donde la igualdad de oportunidades para todos no parece estar demasiado operativa en la UE. Con la actual situación de crisis económica que estos países y otros, están sufriendo, las condiciones pueden incluso empeorar.

El estudio comparado también analiza las condiciones de vivienda de la población gitana en los cuatro países y pone de relieve la situación crítica en las que sigue viviendo gran parte de la población gitana en estos países europeos.

Respecto a la distribución espacial, los gitanos se establecen tanto en las zonas rurales, como en las urbanas y tienden a asentarse en las zonas periféricas de las ciudades, con los consecuentes problemas relacionados con el aislamiento físico y relacional y con el difícil acceso a los servicios.

En los cuatro países aparecen varios modelos de asentamientos de población gitana: en Bulgaria predominan los asentamientos aislados, ubicados en los suburbios alejados; en Rumania la mayoría de las familias gitanas vive en pueblos pequeños del entorno rural; en Italia, los gitanos (de nacionalidad italiana) viven mayoritariamente en las zonas urbanas de la periferia, en casas o asentamientos que se les han sido concedidos y generalmente administrados por las administraciones públicas municipales (los así llamados "campamentos gitanos"); y finalmente en España aparece un modelo más equilibrado en el que los gitanos (de nacionalidad española) están repartidos de forma equilibrada entre las zonas rurales y las pequeñas ciudades en zonas no periféricas.

El modelo español es especialmente señalado por la diferencia en cuanto al tipo de vivienda y de tenencia de la misma. Prácticamente la mayoría de los gitanos españoles vive en pisos situados en edificios destinados a viviendas o en casas unifamiliares, siendo casi inexistentes las soluciones de vivienda temporales, como los campamentos. Se habla del *modelo español* como una serie de políticas exitosas en cuanto que ha intentando, y hasta cierto punto logrado, una mejora sustancial. A día de hoy los gitanos españoles viven en entornos diversos y se benefician de condiciones de vivienda mejores que las de los gitanos de los otros países. Esta mejora de las condiciones de vivienda afecta en mayor medida a los gitanos de nacionalidad española, ya que la situación de los gitanos migrantes sigue siendo crítica.

Los modelos de vivienda existentes en Rumania y Bulgaria se basan en la vivienda unifamiliar, siendo muy raros los demás tipos de viviendas. El tipo de vivienda influye en la calidad de las condiciones de vivienda, pero la influencia de este factor sobre la calidad es distinta de un país al otro. Vivir en una casa o en un piso garantizará generalmente algunos beneficios, pero el contexto tiene un papel decisivo. La calidad de las condiciones de la vivienda en Bulgaria o Rumania tiende a ser similar a la calidad de las condiciones ofrecidas por una solución habitacional precaria (barracón, caravana o campamento improvisado) de Italia o España. En suma, los resultados del presente estudio reflejan cómo las condiciones de vivienda de los gitanos en Europa son todavía muy inadecuadas.

### La migración desde Rumania y Bulgaria a Italia y España

Finalmente, el capítulo sobre migración ofrece datos comparados sobre la situación de los gitanos rumanos y búlgaros en Italia y España como países de acogida. Se observan algunas cuestiones comunes entre la situación de la población migrante gitana en ambos países, si bien España parece tener una situación más inclusiva, tal y como demuestran algunos de los indicadores que se explican a continuación.

Lo primero que se constata es que el principal motivo para emigrar a estos países tiene que ver con mejorar su nivel de vida y buscar empleo. Son migraciones familiares, muchas veces en distintas etapas y oleadas. En España, a diferencia de Italia, no hay demasiadas diferencias entre los períodos de llegada de rumanos y búlgaros (la mayoría han llegado después de 2007).

La migración de personas gitanas hay que entenderla dentro de los procesos generales de migración desde Bulgaria y Rumania, países cuya situación socioeconómica ha empeorado sensiblemente en los últimos años. En la experiencia migratoria parece mantenerse un modelo económico tradicional donde los hombres están más activos en el mercado de trabajo que las mujeres, si bien se identifican procesos de cambio y una tendencia a la feminización de la migración al aumentarse la presencia de mujeres migrantes. La migración a España e Italia es de población muy joven y capaz de trabajar, mayoritariamente casada (dos tercios en Italia y sólo la mitad en España) por lo que se puede hablar de migraciones familiares en ambos países. La mayoría de estos migrantes han declarado tener a alguien que les ha ayudado a su llegada al país de acogida, mayoritariamente familiares. Suelen ser migraciones donde Italia o España es el primer país al que migran.

Existen diferencias entre los niveles educativos de los gitanos migrantes en Italia y en España, siendo mayores en nuestro país. A su vez, el nivel educativo de los migrantes gitanos en España es más alto que el de los gitanos en sus países de origen.

Respecto a las condiciones de vivienda de los migrantes éstas difieren mucho del país de acogida que se trate, tal y como se mencionaba anteriormente. Así, en Italia hay una gran presencia de chabolas, campamentos segregados, etc. (sobre todo de gitanos rumanos), mientras que en España residen sobre todo en pisos de altura (aunque muchos de ellos en malas o regulares condiciones).

Respecto a la discriminación, la situación entre Italia y España es bastante diferente, teniendo Italia niveles de discriminación percibida mayor que en España, donde la mayoría de gitanos y rumanos gitanos no han sentido discriminación (61% y 75% respectivamente). En Italia, además de mayor niveles de discriminación existen diferencias entre búlgaros y rumanos, siendo éstos últimos los que más la sienten (53% frente a 33% de los búlgaros).

Un indicador importante de la inclusión social es el nivel de integración escolar de los niños y niñas migrantes. La exposición de los niños al sistema educativo del país de acogida no representa sólo un medio de socialización, sino una oportunidad de movilidad social, especialmente para los grupos más excluidos. La mayoría de los niños y niñas gitanos migrantes van a la escuela en España o Italia, si bien en Italia parece que los niños gitanos de Rumania (87%) están integrados en el sistema educativo a un nivel más reducido en comparación con los niños inmigrantes gitanos de Bulgaria (94%). Esta situación está directamente relacionada con las condiciones del hábitat (recordemos que en la población gitana rumana tiene mayor presencia en campamentos segregados).

En lo que respecta al empleo, la incorporación de gitanos migrantes parece reproducir fielmente el modelo de los países de origen: alta tasa de paro, empleos precarios y trabajadores no cualificados. La situación ocupacional de España es bastante distinta a la italiana, en tanto que parece no ser tan precaria y con menor incidencia del desempleo.

En suma, del informe se desprende que, por lo general, hay situaciones relativamente desiguales entre la integración de los migrantes gitanos rumanos y búlgaros en Italia y España. Los datos indican que migrantes gitanos en España se benefician de un acceso más fácil a los servicios públicos, tienen mejores condiciones de vivienda, tienen menos planes definitivos de regresar a sus países de origen y su situación legal en el país de acogida está, por lo general, regularizada.

También se observan diferencias entre los gitanos rumanos y búlgaros en los dos países de acogida. En Italia, estas diferencias entre los gitanos de Rumania y los de Bulgaria son notables en muchos sentidos, estando los gitanos de Rumania en mayor situación de exclusión social (el tipo de vivienda, el momento de la llegada en el país de acogida, los planes de regreso al país de origen, el grado de asiduidad escolar de los niños, el acceso a los servicios de orientación laboral...). En España, al menos desde algunos puntos de vista (titularidad del permiso de residencia, acceso a la tarjeta sanitaria, etc.), no hay demasiadas diferencias entre gitanos rumanos y búlgaros. ●

## Glosario

**Edad media:** Número medio de años de edad por persona.

**Índice de dependencia infantil:** Personas con 14 y menos años por cada 100 de 15 a 64.

**Índice de dependencia de mayores:** Personas con 65 y más años por cada 100 de 15 a 64.

**Índice de femineidad:** Mujeres por cada 100 varones.

**Población económicamente activa:** Todas las personas de 16 o más años que durante la semana de referencia (la anterior a aquella en que se realiza la entrevista) suministran mano de obra para la producción de bienes y servicios económicos o que están disponibles y hacen gestiones para incorporarse a dicha producción. Éstos se pueden clasificar en ocupados y parados.

**Población económicamente inactiva:** Abarca a todas las personas de 16 o más años, no clasificadas como ocupadas ni paradas. Ejemplo: personas que se ocupan del hogar, población jubilada, estudiantes, incapacitados para trabajar, etc.

**Población ocupada:** Es la formada por todas aquellas personas de 16 o más años que durante la semana de referencia (la anterior a aquella en que se realiza la entrevista) han tenido un trabajo por cuenta ajena o ejercida una actividad por cuenta propia. En cualquiera de los casos, una persona se considera ocupada si durante la semana de referencia han estado trabajando al menos una hora, incluso de forma esporádica u ocasional, a cambio de una retribución en metálico o en especie (salario, beneficio o de una ganancia familiar). Junto a éstos, también se incluye a los que se encuentren con empleo pero sin trabajo (ocupado por cuenta ajena), o con trabajo pero sin trabajar (ocupado por cuenta propia). Es decir, aquellas personas que estén ausentes del empleo o trabajo durante la semana de referencia y mantengan un estrecho vínculo con él, por causas como enfermedad, accidente, conflicto laboral, suspensión disciplinaria de empleo y sueldo, vacaciones, licencia de estudios, licencia de maternidad, u otras razones análogas.

**Población desempleada:** Se considerarán paradas a todas las personas de 16 o más años que reúnan simultáneamente las siguientes

condiciones: Sin trabajo, es decir, que no hayan tenido un empleo por cuenta ajena ni por cuenta propia durante la semana de referencia. En busca de trabajo, es decir, que hayan tomado medidas concretas para buscar un trabajo por cuenta ajena o hayan hecho gestiones para establecerse por su cuenta durante el mes precedente. Disponibles para trabajar, es decir, en condiciones de comenzar a hacerlo en un plazo de dos semanas a partir del domingo de la semana de referencia.

**Tasa de actividad:** Se define como la proporción de población activa en relación a la población de 16 y más años. En términos porcentuales se expresa como el número de activos por cada 100 personas con 16 y más años. La tasa de actividad puede ser global, o específica de un grupo en concreto. Así, la tasa específica de actividad de un grupo social (varones, mujeres, jóvenes, etc.) se interpreta como el número de activos de ese colectivo por cada 100 personas de 16 y más años de ese mismo grupo.

**Tasa de asalarización:** Proporción de ocupados que ejercen la actividad laboral por cuenta ajena, respecto al volumen total de ocupados. En porcentaje, número de asalariados por cada 100 ocupados.

**Tasa de empleo:** Proporción de población ocupada en relación con la población de 16 y más años de edad. En términos porcentuales, número de ocupados por cada 100 personas de 16 y más años.

**Tasa de juventud:** Porcentaje de población de 15 a 29 años.

**Tasa de paro:** Proporción de población desempleada en relación con la población activa. En términos porcentuales, número de parados por cada 100 personas activas.

**Tasa de temporalidad:** Proporción de trabajadores que ejercen su actividad por cuenta ajena a través de un contrato de duración determinada, en relación con el volumen total de empleados. En porcentaje, número de asalariados con contrato temporal por cada 100 asalariados.

**Tasa de tiempo parcial:** Proporción de población ocupada que trabaja a tiempo parcial (es decir, no lo hace a tiempo completo), respecto al total de ocupados. En porcentaje, número de ocupados que trabaja a tiempo parcial, por cada 100 ocupados.

**Tasa de vejez:** Porcentaje de población de 65 y más años.

# Gitanos y empleo

Número 8. Octubre 2012

Edita:



**Fundación Secretariado Gitano**

Dpto. de Empleo  
Ahijones, s/n. 28018 Madrid  
Tel. 91 4220960. Fax. 91 4220961  
E-mail: [acceder@gitanos.org](mailto:acceder@gitanos.org)  
[www.gitanos.org](http://www.gitanos.org)

**Coordinación:**

Arantza Fernández, Lorena Hernández,  
Belén Sánchez-Rubio.

**Diseño**

Grafismo SL

**Imprenta**

A.D.I.

# Estrenamos web en la FSG

Una renovación que es más que un cambio visual: hemos mejorado la navegación, buscando más facilidades para acceder a la información. Contamos con nuevas secciones (como “La Comunidad Gitana”, “Servicios” o “Colabora”), hemos ampliado la información sobre las sedes territoriales de la FSG, etc. En definitiva una web más moderna y atractiva, más fácil de manejar, más cercana al usuario y al día con las nuevas tecnologías.

Con esta renovación, desarrollada por Socialco – Comunicación online de temas sociales, queríamos convertir el portal [www.gitanos.org](http://www.gitanos.org) en:

- Un completo escaparate de información sobre qué es y qué hace la Fundación Secretariado Gitano
- Una puerta de entrada a sus servicios (actuaciones con la comunidad gitana y con el sector)
- Un portal de información sobre la comunidad gitana a nivel español, autonómico y europeo
- Un portal de actualidad y noticias sobre la comunidad gitana y las políticas sociales con gitanos
- Un centro de documentación y recursos sobre la comunidad gitana y las políticas sociales con gitanos

## ¿Qué hay de nuevo?

La nueva web viene acompañada de mejoras tangibles entre las que destacan nuevas secciones como:

- **La Comunidad Gitana:** una ventana a la historia y la realidad actual de la comunidad gitana en España y en Europa. Información sobre Historia, cultura, identidad, costumbres...



- **Servicios / ¿Qué podemos hacer por ti?:** donde se listan todos los servicios que la FSG ofrece, divididos por categorías. Aquí los usuarios podrán saber de forma rápida qué puede hacer la FSG por ellos o por un usuario. Servicios como: apoyo escolar, asistencia a víctimas de discriminación, formaciones sobre historia y cultura gitana, etc. Cada sede territorial tiene además su propia sección de servicios para facilitar la búsqueda al usuario.
- **Actualidad:** Noticias elaboradas por la FSG organizadas por temas, regiones y fechas con una portada de acceso donde se pueden consultar las más recientes y una sala de prensa donde los periodistas pueden acceder a una gran cantidad de recursos como: comunicados de prensa, imágenes en alta calidad, videos, etc.
- **Colabora:** una puerta a la colaboración. En esta sección se encuentra toda la información necesaria para aquellas personas que quieran colaborar con la FSG, haciéndose socios, haciendo una donación, apuntándose como voluntario, etc.

La nueva web cuenta con Herramientas avanzadas para la interacción y el acceso fácil a la información (buscadores, filtros, cajas de herramientas, mapa interactivo...); acceso más rápido y sencillo a las páginas de Facebook y Twitter y al canal de Youtube de la FSG; un diseño más visual y atractivo; una mayor apertura: múltiples funcionalidades para que el usuario pueda interactuar con la web o ponerse en contacto con la Fundación.

**Un proceso de más de dos años**

Hace ya más de dos años que comenzó el proceso de renovación de la web –que supera los 175.000 visitantes únicos y más de un millón de páginas vistas– conscientes de la necesidad de adaptarse a la evolución de internet, a la realidad actual de la comunidad gitana y a la evolución experimentada por la propia Fundación.

Para conocer más en profundidad tanto nuestra web como sus usuarios, encargamos a eCliente y Socialco la elaboración de un análisis detallado de nuestros canales de comunicación digital (web, boletines electrónicos, etc.) lo que permitió, por un lado, detectar las debilidades y fortalezas de [www.gitanos.org](http://www.gitanos.org) y, por otro, definir la estrategia a seguir de cara a la nueva web.

Entre otras cosas, el informe dejó clara la necesidad de:

- ofrecer a cada tipo de usuario información más especializada y cercana a sus necesidades. Por ejemplo, información sobre nuestros servicios a nivel territorial o “cajas de herramientas” especializadas para trabajadores de los ámbitos de salud, educación, etc.
- mejorar las ayudas y herramientas para la navegación, como buscadores avanzados, información relacionada, etc.
- y dar cabida a nuevos tipos de contenidos sobre la Fundación y la comunidad gitana, con el objetivo de convertirnos en el portal de referencia en España para diferentes tipos de públicos.



**Empleo y programa Acceder**



Respecto al tema central de este número, el Empleo, la nueva web de la Fundación siguiendo una estructura común a otras áreas temáticas, ofrece una abundante información siguiendo la ruta: Qué hacemos / Nuestro trabajo por áreas / Empleo ([http://www.gitanos.org/que-hacemos/areas/empleo\\_y\\_formacion\\_profesional/index.html.es](http://www.gitanos.org/que-hacemos/areas/empleo_y_formacion_profesional/index.html.es)). Desde ahí tenemos acceso a Noticias, Recursos, un breve resumen de la Situación de la población gitana y el empleo, un resumen por Cifras, información específica de la FSG sobre *Nuestro trabajo en Empleo*, así como acceso a las páginas de los *Programas* desarrollados en este ámbito entre los que destaca el *Acceder*.

Este programa cuenta a su vez con una sección propia (accesible desde [www.gitanos.org/acceder](http://www.gitanos.org/acceder)) en la que se recoge información sobre:

- Trayectoria
- Modelo de intervención
- Acceder en datos
- Líneas de actuación
- Financiación
- El Acceder en Europa

Otra nueva sección, que en realidad cuenta con su dominio propio, es la de *Acceder Empresas* ([www.accederempresas.com](http://www.accederempresas.com)) dedicada al grupo constituido por las empresas de inserción de la FSG: *Vedelar* (jardinería y servicios forestales), *Ecotur* (azafatas de congresos y turismo), *Uzipen* (limpieza, reforma y mantenimiento) y *Nabut* (servicios múltiples: lavandería, papelería, textil...)\*.

Entre los contenidos de estas nuevas páginas cabe destacar la presentación de información generalizada de cada uno de los proyectos, el seguimiento de las noticias más destacadas, la descripción de los servicios que se prestan o la posibilidad de establecer contacto con cada sede tanto de cara a solicitar presupuesto como a resolver cualquier cuestión relacionada con el servicio.

\*Más información en la sección de *Experiencias* de este mismo número.

## La FSG y la fotógrafa Eva Parey reciben el Premio 'Revela'

A la Fundación Secretariado Gitano junto a la fotógrafa Eva Parey se les ha otorgado el Premio Revela, al presentar conjuntamente el proyecto fotográfico 'Nómadas a la Fuerza' y un proyecto de intervención social relacionado con la problemática de la población gitana rumana reflejada en el proyecto fotográfico.



'Revela' es el 1er Premio Internacional de Fotografía a los Titulares de los Derechos Sociales, un modelo de convocatoria fotográfica diferente a lo habitual, ya que el objeto premiado no es el fotógrafo sino el colectivo social fotografiado.

'Nómadas a la Fuerza' es un testimonio del devenir del pueblo gitano entre Murgeni (Rumania) y España: de su precario modo de vida, evidenciando que una educación insuficiente aboca a perpetuar el rol de vida de los roma/gitanos desplazándolos a la exclusión social. Propone fomentar, dar soporte y reforzar la educación de los más jóvenes, actividades en las que FSG posee una gran experiencia.

El proyecto social propuesto es un proyecto educacional a realizar durante el curso escolar 2012-2013 en una escuela de Boldesti



(Prahova) en Rumania, y comprende el apoyo y seguimiento escolar de alumnos gitanos, así como la mediación con las familias para transmitirles la importancia de la escolarización de sus hijos. Paralelamente, se va a realizar un plan para documentar gráfica y visualmente las acciones más relevantes del proyecto educacional y la percepción de los propios implicados.

**Más información:**

<http://premiorevela.com/2012/05/01/084-nomadas-a-la-fuerza/> ●

## Visita institucional de la FSG a Rumania



A mediados de julio una delegación de la FSG visitó Rumania con el objetivo de tener varias reuniones institucionales de alto nivel con diferentes administraciones públicas. Entre ellas, con el Ministro de Asuntos Europeos, Leonardo Orban, que ya conocía el trabajo de la FSG y que enfatizó la relevancia de contar con entidades como la nuestra para poder aprender y desarrollar proyectos de impacto sobre las condiciones de vida de la población gitana en Rumania. Se interesó por conocer en detalle

los programas de la FSG y la experiencia que hasta la fecha hemos tenido en Rumania.

También tuvimos oportunidad de entrevistarnos con la Secretaria de Estado para Asuntos Exteriores, Luminita Obodescu, quien subrayó la importancia que tendría para Rumania el poder transferir las buenas prácticas de la FSG en España, particularmente el programa Acceder. La delegación también tuvo una reunión con la Embajada de Noruega quien brevemente lanzará una convocatoria para poder financiar proyectos dirigidos a la población gitana en Rumania y a la que nos invitaron a participar. Rumania es el país de la UE donde, junto a Polonia, más dinero invierten los fondos noruegos.

Para finalizar la visita la delegación de entrevistó con la directora de la ONG Ovidiu Rom dirigida por Leslie Hwake, quien desde hace unos años está haciendo una buena labor para incluir a los niños gitanos en la escuela, principalmente en el ámbito rural.

En estas visitas la FSG contó con el inestimable apoyo de la Embajada de España en Rumania, especialmente de su Embajador Estanislao de Grandes, quien valora enormemente, y así lo ha expresado en numerosas ocasiones, la labor de la FSG en Rumania. También nos acompañó y apoyó la agregada de educación, María Méndez. ●

## La FSG y el Observatorio contra la violencia doméstica y de género acuerdan desarrollar un protocolo de actuación para mujeres gitanas

Inmaculada Montalbán, presidenta del Observatorio, mantuvo el 10 de octubre una reunión con representantes de la Fundación en la que acordaron abrir una línea de colaboración que permita adaptar el protocolo de actuación en casos de violencia de género a las especificidades de las mujeres gitanas, un problema que desgraciadamente, afecta a la comunidad gitana en la misma medida que al resto de grupos sociales que conforman nuestra sociedad.

La FSG puso en marcha en 2010 un grupo de trabajo interno para analizar la incidencia de la violencia de género en la comunidad gitana, elaborar recomendaciones para mejorar la atención de los recursos especializados a la diversidad de las mujeres víctimas, y desarrollar actuaciones de prevención y sensibilización. Representantes de este grupo de trabajo transmitieron a la Presidenta del Observatorio las dificultades que las mujeres gitanas víctimas de violencia de género tienen para salir de su situación.

Como resultado de la reunión, la primera que se celebra de esta naturaleza, se acordó establecer una línea de colaboración entre el Observatorio y la FSG que comenzará con estudiar la elaboración



de un Protocolo para adaptar los procedimientos y recursos existentes a las especificidades de las mujeres gitanas, tal y como contempla la Ley Orgánica 1/2004 de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género. ●

## La FSG publica su Informe Anual 2011, en edición impresa y electrónica

La Fundación ha publicado un año más su Informe Anual en el que, por un lado, se analiza la situación de la comunidad gitana española y europea y, por otro, se rinde cuentas de la labor en 2011, reflejando las acciones más relevantes y los resultados alcanzados durante el año.

Este año, más de 112.000 personas se beneficiaron de los 527 programas de la FSG, un 12% más que el anterior. Además, se lograron 4.042 contratos de trabajo a través del programa de empleo *Acceder*, una demostración de que si se ponen medios y recursos, se consiguen resultados incluso en tiempos de crisis.

**Más información y descarga a texto completo en español e inglés en:**

[www.gitanos.org/centro\\_documentacion/publicaciones/informes\\_anuales.html](http://www.gitanos.org/centro_documentacion/publicaciones/informes_anuales.html) ●



## El director de la FSG, en la asamblea de Madrid

Sidro Rodríguez, director de la Fundación Secretariado Gitano, compareció en la Comisión de Asuntos Sociales de la Asamblea de Madrid el 9 de octubre para hablar sobre las actividades de la FSG en la Comunidad de Madrid, especialmente sobre los programas de inclusión social y laboral.



Durante su intervención hizo un breve repaso de la actual situación de los más de 60.000 gitanos que viven en la Comunidad de Madrid, destacando "los grandes avances que han protagonizado en los últimos 30 años", sobre todo la mujer gitana. Además de los propios gitanos, recordó que ese avance ha sido posible gracias al llamado "modelo español" de inclusión que ha combinado el acceso de las personas gitanas al Estado de bienestar y el desarrollo de políticas concretas. No obstante, dijo, aún hay mucho trabajo por hacer "conjuntamente con los poderes políticos".

En el turno de réplicas, tanto Alberto Reyero, de UPyD; como Mauricio Valiente, de IU; Matilde Fernández, del PSOE y Pilar Nieva, del PP, felicitaron a la Fundación por la labor que lleva realizando con la comunidad gitana en Madrid, destacando los programas de empleo y educación. Todos se mostraron receptivos a escuchar cuáles son las necesidades de la entidad en estos momentos para poder seguir llevando a cabo su trabajo con los gitanos madrileños. ●

## Fundación Pelayo apoya el programa *Promociona*

La Fundación Pelayo apoyará el desarrollo del Programa Promociona que la Fundación Secretariado Gitano viene desarrollando en Sabadell (Barcelona) durante el curso escolar 2012-2013. Este programa beneficia a una veintena de jóvenes que lleva a cabo sus estudios de Educación Secundaria Obligatoria, a través de una atención académica grupal e individual, orientación a las familias y coordinación con los centros educativos.



El acuerdo, que fue firmado el pasado mes de julio por los presidentes de Fundación Pelayo, Marcelino Oreja, y de la Fundación Secretariado Gitano, Pedro Puente, se enmarca dentro de la política de Acción Social de esta aseguradora.

Fundación Pelayo viene colaborando habitualmente con diversas Entidades sociales en programas cuyo objetivo sean los de promover el voluntariado, la acción social, la ayuda humanitaria nacional e internacional, así como la promoción y atención a personas en riesgo de discriminación por razones físicas, sociales o culturales.

## El Instituto Andaluz de la Juventud otorga el “Premio Almería Joven 2012” a la FSG



El Instituto Andaluz de la Juventud, con motivo de los premios “Almería Joven 2012”, ha otorgado galardones tanto a los jóvenes almerienses como a las entidades juveniles que más han destacado por su trayectoria profesional, siendo reconocida entre éstos la labor de la Fundación Secretariado Gitano recibiendo así el premio en la modalidad de Solidaridad.

El acto de entrega tuvo lugar en el salón de actos del Museo de Almería, el 25 de octubre. El premio fue recogido por la Coordinadora de la FSG Almería, Lola Ramón, y su equipo, M<sup>ra</sup> Jesús Márquez, Encarni Vázquez, Nina Cortés, Manuel Cortés, Ángeles Moreno y M<sup>ra</sup> Carmen Cortés-, haciendo entrega del mismo Raúl Perales, Director General del Instituto Andaluz de la Juventud.

## Azafatas en la FSG de Sevilla participan en la XVII Bienal de Flamenco



Las diecisiete alumnas y los dos alumnos de la Escuela Taller “Dinamización de Servicios de Información y Atención Comunitaria” perteneciente a la Fundación Secretariado Gitano de Sevilla han superado con nota su participación en la XVII edición de la Bienal de Flamenco de Sevilla. Esto ha quedado patente en el reconocimiento público que la propia directora del Festival, Rosalía Gómez, hizo en rueda de prensa. Destacó la gran profesionalidad

con la que los alumnos han desempeñado las labores tanto de azafata como de información en los distintos espacios escénicos que este festival internacional tiene por toda la ciudad.

Por otra parte, el día 13 de septiembre se presentó en esta Bienal de Flamenco el documental *El fabuloso Sabicas*, un excelente trabajo sobre la vida y obra del guitarrista gitano pamplonés Agustín Castellón Sabicas, producido por Toni Sasal y dirigido por Pablo Calatayud y en el que ha colaborado la Fundación Secretariado Gitano – Navarra.



# La FSG en Burgos recibe el apoyo de la Fundación Gutiérrez Manrique

La FSG desarrolla en Burgos, gracias a la Fundación Gutiérrez Manrique, el proyecto “Desarrollo Sociolaboral con Personas en Exclusión”, con el objetivo de ampliar las competencias sociolaborales de personas en riesgo o situación de exclusión social que residen en Melgar de Fernamental y localidades colindantes, para promover la incorporación activa al mundo social y productivo y por ende su interacción como ciudadanos y ciudadanas de pleno derecho.

Gutiérrez Manrique fue constituida como Fundación en 1970 estando administrada por la Obra Social Caja Burgos. Su ámbito de actuación se desarrolla principalmente en la provincia de Burgos, de modo particular en el municipio de Villasantino, procurando que su actuación beneficie a colectividades genéricas de personas, circunscribiéndose preferentemente a las áreas: asistencial, educativa y cultural.

Esta Fundación tiene como objeto:

- La concesión de becas para estudios de formación profesional.
- La concesión de ayudas de carácter asistencial para cubrir necesidades sociales de cualquier clase.
- La realización de actividades orientadas a promover la mejora de las condiciones de vida en los aspectos social, educativo y cultural.
- La creación o sostenimiento de establecimientos benéficos y sociales.

El pasado 5 de Julio, el Presidente de Caja de Burgos, José María Leal, la Directora de la Obra Social, Rosa Pérez y la Directora Territorial de la FSG en Castilla y León, Mar Fresno, plasmaron la colaboración entre ambas entidades a través de un Convenio que se firmó en la Casa del Cordón de Burgos, junto al resto de entidades sociales que han sido apoyadas en esta iniciativa.

Las actuaciones de nuestro Proyecto, se han ideado a partir del análisis de las necesidades básicas del colectivo destinatario, examinando las carencias más significativas que originan importantes limitaciones para la adaptación normalizada al entorno en el que se desenvuelven y los diversos recursos existentes y disponibles, optimizando su aplicación a las necesidades.

Los contenidos del proyecto se han organizado en torno a cinco áreas de trabajo:

## DESARROLLO PERSONAL

- Autoestima
- Habilidades Sociales
- Economía Domestica
- Trámites Administrativos
- El Estado del Bienestar
- Integración y Convivencia

## EDUCACIÓN / FORMACIÓN

- Acciones de Orientación y Seguimiento educativo.
- Acciones formativas en TIC.

gutiérrez manrique  
FUNDACIÓN



- Sensibilización en los espacios educativos de la zona sobre comunidad gitana e interculturalidad.

## EMPLEO

- Acciones de orientación y seguimiento.
- Acciones de derivación y seguimiento de acciones formativas normalizadas.
- Actividades de preformación y formación profesional específica.
- Prospección laboral en la zona

## EDUCACIÓN PARA LA SALUD

- Conocimiento de los diferentes aspectos a tener en cuenta para un adecuado seguimiento y cuidado de la salud.
- Establecer una colaboración/coordinación con los servicios sanitarios de la zona.

## MUJER

- Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres
- Violencia de Género
- Conciliación de la vida familiar, laboral y personal: a través de acciones que permitan a las mujeres gitanas disponer de tiempo libre para actividades formativas, de inserción laboral, participación social o de ocio.

El proyecto tiene carácter bianual, ha sido iniciado en 2012 para concluir en 2013. Semanalmente parte del equipo de la FSG en Burgos se desplaza hasta la localidad de Melgar de Fernamental para intervenir con el grupo objeto del proyecto. Todas las actuaciones se llevan a cabo en coordinación con el equipo técnico del Centro de Acción Social de Diputación en Melgar de Fernamental para un mayor aprovechamiento de recursos y una intervención integral, complementada y en sintonía. ●

## La FSG en las Jornadas de la Red europea de Organismos de Igualdad de Trato

Los días 26 y 27 de septiembre se celebró en Malta un seminario de formación sobre cómo mejorar las estrategias de comunicación para facilitar las denuncias de casos de discriminación. Fue organizado por Equinet, la red europea que agrupa a todos los Organismos de Igualdad de Trato y No Discriminación de la UE, y estaba destinado a formar al personal de estos Organismos. Asistieron técnicos de la mayoría de los Estados miembros así como de Noruega, Serbia y Croacia, y también personal de la Agencia Europea de Derechos Fundamentales.

La Fundación Secretariado Gitano fue invitada a participar como ponente en la sesión plenaria. Su representante, Javier Sáez, explicó en su intervención la Plataforma de Gestión Policial de la Diversidad y la Red de Centros de Asistencia a Víctimas de Discriminación, como dos ejemplos de partenariado entre ONG y administraciones públicas para mejorar la comunicación con potenciales víctimas de discriminación.

Sara Giménez, responsable del área de igualdad de la FSG, asistió al evento en calidad de Coordinadora del Grupo de Asistencia a Víctimas de Discriminación del Consejo para la Promoción de la Igualdad de Trato y aportó experiencias de acompañamiento a las víctimas, de litigación estratégica y de cooperación entre la FSG y el Consejo.

Más información y ponencias en:  
[www.equineteurope.org](http://www.equineteurope.org)

**E** Equinet  
European network  
of equality bodies



## La FSG lamenta la oposición del Congreso a tramitar la Ley de Igualdad de Trato

La Fundación Secretariado Gitano ha lamentado en un Comunicado que el Pleno del Congreso se opusiera, el 11 de septiembre, a la tramitación del proyecto de Ley de Igualdad de Trato y No Discriminación elaborado en 2011 por el Gobierno socialista pero que, debido al adelanto de las elecciones generales, nunca llegó a aprobarse. Registrado ahora en la Cámara como proposición de Ley por el Grupo Socialista, su tramitación fue rechazada por la oposición del Grupo Parlamentario Popular y UPN y el único apoyo de la Izquierda Plural.

Desde la FSG, que junto con otras entidades sociales participó activamente en el proceso de reflexión y elaboración del anterior Proyecto de Ley, se considera "vital la incorporación a la legislación española de una Ley Integral de Igualdad que, como recogía ese proyecto, incluya las garantías procedimentales, sancionadoras e institucionales necesarias para impulsar la no discriminación en nuestro país".

Más información:

[www.gitanos.org/actualidad/dossieres/59360.html](http://www.gitanos.org/actualidad/dossieres/59360.html)

## Visita de la Secretaría de Políticas de Promoción de la Igualdad Racial de Brasil

El 17 de octubre la Fundación Secretariado Gitano recibió la visita de una delegación de la Secretaría de Políticas de Promoción de la Igualdad Racial, dependiente de la Presidencia de la República. La visita se produjo en el marco de un proyecto de cooperación entre esta Secretaría de Brasil y la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo, que tiene por objetivo comparar e intercambiar estrategias para combatir el racismo y promover la igualdad racial.

La delegación brasileña tuvo ocasión de reunirse con el Grupo de Mujeres Gitanas (GMG), que enmarca gran parte de su trabajo en el Convenio de colaboración que la FSG mantiene con Instituto de la Mujer, así como conocer las principales líneas de trabajo de la Fundación, respondiendo a las preguntas de la delegación brasileña en temas relativos al trabajo con las administraciones, la participación de las asociaciones gitanas, la igualdad de oportunidades y la juventud gitana. También se expusieron las principales actividades y proyectos en la lucha contra la discriminación y el racismo. La delegación brasileña explicó la situación actual de los grupos étnicos en Brasil, haciendo especial hincapié en el problema de la violencia policial contra jóvenes negros y en la falta de representación de la comunidad negra en las instituciones, a pesar de ser la mayoría de la población. Asimismo informaron sobre la comunidad gitana brasileña, que no llega al 1% de la población, y que mantiene una forma de vida itinerante.

# Vedelar, Ecotur, Uzipen, Nabut: las empresas de inserción de la FSG

**Dedicamos también esta sección de Experiencias al ámbito sociolaboral con una actualización de la información sobre las empresas de inserción de la Fundación Secretariado Gitano (que acaban de estrenar además página web) y a algunas novedades del Programa Operativo de Cruz Roja Española sobre inserción laboral de mujeres y sensibilización social.**

La creación de espacios mixtos que combinen el ámbito formativo con el laboral y la generación de iniciativas de empleo protegido que faciliten un tránsito progresivo hacia el mercado de trabajo, han sido una constante del programa *Acceder* desde sus inicios.

Sin embargo, es en el año 2008 cuando estos esfuerzos cobran una nueva dimensión con el diseño de una línea de actividad estratégica enmarcada en la concepción y promoción de empresas de inserción, consolidándose con la constitución de *Vedelar* en el Principado de Asturias en el año 2009.

Desde entonces, esta línea de actividad ha experimentado un espectacular avance. En apenas 4 años no solo se ha conseguido la definitiva consolidación de *Vedelar*, sino que también se ha llevado a cabo la puesta en marcha de 3 nuevas empresas y se ha asistido a la expansión territorial de *Ecotur*, proyecto de empleo social protegido con más de 10 años de experiencia.

Asimismo, se ha desarrollado un Modelo Metodológico que permite la definición de los ámbitos de inserción y de producción de bienes y servicios, establece las líneas de acción comunes, fija unos procedimientos básicos de actuación y concreta las vías de interacción entre las empresas y la FSG.



Además, se han creado las páginas web de cada una de estas iniciativas, englobadas todas dentro del sitio: [www.accederempresas.com](http://www.accederempresas.com), lo que ha permitido dotarlas de mayor visibilidad y proyección comercial.

Un breve recorrido por cada una de las empresas da idea de la magnitud de esta línea de actividad y de su importancia en el acercamiento de la población gitana al empleo.

**Vedelar, Jardinería y Trabajos Forestales.** Se trata de la primera empresa de inserción promovida por la FSG. Se constituye en el Principado de Asturias en el año 2009 como evolución de la Escuela de Selvicultura *Vedelar*, programa formativo dirigido a la inserción laboral de colectivos desfavorecidos. A lo largo de este tiempo, como resultado de la adjudicación del correspondiente concurso público, *Vedelar* ha llevado el mantenimiento de los espacios verdes de los colegios de Avilés. Además, ha prestado servicios para una cada vez más importante base de clientes privados. En la actualidad cuenta con una plantilla total formada por 8 personas, de las que 5 se encuentran en proceso de inserción laboral.

**Uzipen.** Bajo el nombre comercial de Uzipen se engloban 2 empresas de inserción, **Uzipen-Madrid** y **Uzipen-Castilla y León**, constituidas ambas en el año 2011 en los ámbitos de "Reforma y Mantenimiento de Edificios" y "Limpieza y Servicios Auxiliares". En ambos casos, los proyectos empresariales toman como punto de partida las sucesivas Escuelas Taller y Casas de Oficios desarrolladas en Madrid y León en estas especialidades formativas. Durante su breve trayectoria, la actividad de *Uzipen* se ha centrado en la prestación de servicios para la propia FSG y para determinados clientes externos. Destacan entre estos el Obispado de León, el Instituto de Reajuste e Integración Social (IRIS) y la Federación de Asociaciones Empresariales de Empresas de Inserción (FAEDEI). A día de hoy, *Uzipen-Madrid* y *Uzipen-Castilla y León* cuentan con plantillas conformadas por 10 y 4 trabajadores respectivamente (8 y 2 en proceso de inserción).

**Nabut.** Es una empresa constituida en Navarra en el año 2011 como prolongación del CIS Nabut, Centro de Inserción Sociolaboral cuya misión es ofrecer un itinerario de empleo a personas en situación de riesgo o exclusión social, preferentemente gitanas. La actividad de *Nabut* engloba las líneas de negocio de vestuario laboral, material de oficina, papelería, lavandería industrial, transporte, servicios en la Universidad Pública de Navarra (UPNA), comercio textil y limpieza de despachos y oficinas. En la actualidad *Nabut* cuenta con una plantilla conformada por 23 trabajadores, de los cuales 19 se encuentran en proceso de inserción laboral.

**Estos proyectos han dado forma a un nuevo mecanismo de inserción plenamente integrado dentro del modelo *Acceder* que complementa los itinerarios personalizados de acceso al empleo y se nutre de los recursos específicos de que dispone el programa**

**Ecotur.** Es un proyecto de empleo social protegido en la actividad de "Azafatas de Congresos y Turismo" con más de 10 años de experiencia y ámbito estatal (10 sedes en toda España). Combina el desarrollo de acciones formativas con la prestación de servicios profesionales en un perfil profesional que se ajusta a los intereses y los condicionantes de las jóvenes gitanas, permitiendo el paulatino tránsito al mercado laboral, la continuidad en el sistema educativo y la atención de obligaciones en el entorno familiar. Actualmente *Ecotur* cuenta con una cartera de clientes de más de 200 empresas, superando los 600 eventos atendidos, las 300 personas formadas y las 150 personas contratadas.

En general, todos estos proyectos han dado forma a un nuevo mecanismo de inserción que a día de hoy se encuentra plenamente integrado dentro del modelo *Acceder*, complementa los itinerarios personalizados de acceso al empleo –de los que supone un último eslabón previo al paso al mercado laboral ordinario– y se nutre de los recursos específicos de que dispone el programa en los distintos campos de actividad: procesos de orientación laboral, cursos de formación ocupacional, Escuelas Taller, Casas de Oficios y programas mixtos formación-empleo. ●

The screenshot shows the website for 'Acceder', a program for social employment. The main navigation bar includes 'quiénes somos', 'experiencia', 'páginas amigas', and 'contacto'. Below the navigation is a banner for 'VEDELAR Jardinería y servicios forestales' and a 'grupo > acceder' section with a 'más información' button. The 'EMPRESAS DEL GRUPO' section lists four companies:

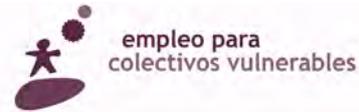
- ECOTUR:** Ecotur Azafatas de Congresos y Turismo es una agencia de azafatas Agi, eficaz y moderna que da soporte a todo tipo de eventos y ofrece cobertura a nivel nacional.
- UZIPEN:** Uzipen es una empresa de inserción multiservicios que está presente en las Comunidades de Madrid y Castilla y León y que contempla dos líneas prioritarias de actividad: "Limpieza y Servicios Auxiliares" y "Reforma y Mantenimiento de Inmuebles".
- VEDELAR:** Vedelar es una empresa de inserción del Principado de Asturias que presta sus servicios dentro del ámbito de la jardinería y los trabajos forestales, dando respuesta a las necesidades de adecuación, conservación, limpieza y mantenimiento de todo tipo de espacios verdes.
- NABUT:** Nabut es un centro de inserción sociolaboral situado en la Comunidad Foral Navarra que presta servicios de lavandería, transporte, suministro de material de oficina, papelería, vestuario laboral, comercio textil y servicios asociados.

The 'NOTICIAS' section features several news items:

- Primer premio en el concurso de jardines de la III edición de Jardinetip en Avilés:** El Colegio de la Inmigración, la FSG, Compañerías y Masadas, Salón Expo 2012, se centró los días 2, 3 y 4 de marzo en el Realdo de Exposición.
- Vedelar y Uzipen - Madrid, empresas de inserción promovidas por la FSG, presentes en la 1ª Feria europea de empresas de inserción:** Los días 23 y 24 de febrero se celebró en el Centro de Convenciones Internacional de Barcelona, espacio ubicado en un mismo lugar dentro de la U.
- La lavandería del Centro de Inserción Socio Laboral Nabut consolida su actividad en Navarra:** Desde el 1 de octubre en la Lavandería NABUT, perteneciente al Centro de Inserción Socio Laboral de la FSG en Navarra la ropa de trabajo, se está lavando.

At the bottom, there is a 'Sedes territoriales' section with a map of Spain and a 'Ver sedes territoriales' button. The footer contains contact information for 'Acceder Sede Central C/ Añorbe, s/n - 28018 - MADRID' and a 'colaboración por' logo.

# Mirar al futuro es posible: empleo y mujeres en dificultad social



**Manuela.** Extrovertida y vital, cuesta imaginarse a Manuela atemorizada ante la vida. Pero así se sentía ante la perspectiva de buscar empleo a sus 51 años, después de toda una vida en la misma empresa. –“Desde los 16 años haciendo telas. Pero cierran la fábrica y no sabes hacer nada”-. A Manuela le daba miedo trabajar en algo completamente nuevo. –“Tengo una edad que no es para ap... Bueno, me parecía a mí que no era para aprender”-. Cambió de idea cuando llegó a Cruz Roja. –“Aquí me escucharon, me ayudaron a hacerme el currículum por primera vez en mi vida, me ofrecieron cursos de oficios...”-. Cursos que ni siquiera tuvo tiempo de hacer: consiguió trabajo antes y aprendió su oficio actual, carnicera, sobre el terreno. –“Un sitio como éste, así, asegurada, donde terminar de cotizar los años que me quedan; esto no lo hubiera conseguido yo sola”-. Manuela reconoce que el trabajo le ha cambiado la vida. Económica pero, sobre todo, moralmente.



Participante en un Taller de Empleo organizado por Cruz Roja en Madrid

La historia de Manuela es sólo una entre muchas historias que muestran cómo el empleo es fundamental para sentirse parte activa de la sociedad. Sin embargo la participación de las mujeres en el trabajo sigue sin producirse en igualdad de condiciones respecto a los hombres. Esta desigualdad es aún mayor en el caso de mujeres con dificultades sociales añadidas: mujeres inmigrantes, mayores de 45 años, víctimas de violencia de género, procedentes de entornos sociales desestructurados..., se enfrentan a obstáculos mucho más intensos cuando intentan acceder y mantenerse en el mercado laboral.

Con la financiación del Fondo Social Europeo, a través del Programa Operativo Plurirregional Lucha contra la Discriminación 2007-2013, Cruz Roja aborda la inserción laboral de las mujeres en situación de dificultad social como una expresión de su compromiso con la lucha contra la discriminación y la exclusión social. La inserción laboral de las mujeres se trabaja mediante proyectos que mejoran la empleabilidad de las participantes. También, y no menos importantes, a través de campañas de sensibilización que promueven la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en el mercado laboral.

Son tres los caminos por los que discurren los proyectos de mejora de la empleabilidad:

**CONSTRUIR LA CONFIANZA EN EL “YO PUEDO”:** el valor del trabajo como movilizador del cambio. “Yo estaba muy baja moralmente, estaba como encerrada, no sabía ir a buscar trabajo..., y aquí me dieron eso: la manera de buscar trabajo”. *Francesca (Barcelona)*

**TRAZAR UN CAMINO PROPIO. Itinerarios laborales con mujeres a través de RSE:** “En estos momentos me siento muy realizada, estoy capacitada para trabajar..., nunca pensé que iba a lograr un contrato de trabajo”. *Tatiana (Jaén)*

**ENCONTRAR NUEVOS HORIZONTES. Diversificación profesional para la mejora del empleo de las mujeres:** “Sé que tenemos que ser cuidadoras, sí, pero cuando tengamos capacidades para hacer algo más y cooperar... ¿por qué los inmigrantes estamos sólo para el área de servicios?”. *Miriam (Jaén)*.

Pero este trabajo directo con las mujeres no es suficiente. Es necesario que toda la sociedad, especialmente las empresas, se comprometan con la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. Promover este compromiso es el objetivo de nuestra campaña *Te Corresponde, Nos Corresponde*, puesta en marcha en 2011. Con una exposición en clave de humor e ironía, *Te Corresponde Nos Corresponde* nos hace reflexionar sobre cómo la falta de corresponsabilidad en materia de conciliación de la vida personal, familiar y laboral repercute negativamente en el desarrollo profesional de las mujeres. Sólo en 2011 la web alcanzó más de los doscientos mil visitantes ([www.tecorrespondenoscorresponde.org](http://www.tecorrespondenoscorresponde.org)).

Las personas que trabajamos en Cruz Roja creemos que estas iniciativas son pasos en el camino hacia una mayor igualdad de oportunidades y empleabilidad de las mujeres. Y que estos pasos nos hacen avanzar hacia una sociedad en la que todos sus miembros puedan contribuir al desarrollo colectivo y ejercer plenamente sus derechos. ●

# Programa Acceder. Balance de 12 años



Han pasado doce años desde que el Programa Acceder iniciase su andadura con el objetivo de alcanzar la efectiva incorporación al empleo de la población gitana. Y, en este tiempo, las previsiones iniciales se han superado con creces, consiguiendo no solo su progresivo acercamiento al mercado laboral, sino también un cambio de mentalidad tanto en el seno de la comunidad gitana como en las administraciones, las empresas y la sociedad en general.

A día de hoy, son más de 70 mil las personas usuarias del Programa Acceder, superando ya las 50.000 que han pasado por itinerarios individuales de empleo, con un resultado superior a los 46.000 contratos de trabajo en todo el periodo. En el plano formativo, se han impartido más de 1.800 cursos en los que han participado más de 17.000 personas. Asimismo, se ha realizado el acompañamiento para la creación de más de 130 iniciativas emprendedoras, se ha puesto en marcha un proyecto de empleo social protegido (*Ecotur*) y se ha promovido la constitución de 4 empresas de inserción (*Vedelar, Uzipen-Madrid, Nabut y Uzipen-Castilla y León*).

Pese al éxito del programa, en los últimos años y como consecuencia de la crisis económica, se observa un importante descenso en el volumen de contratación, un incremento significativo en el número de participantes y un retorno de personas que ya habían logrado insertarse en el mercado laboral y que se han visto expulsadas del mismo.

Asimismo, entre los participantes del programa se aprecian mayores dificultades, mayores niveles de demanda de servicios y mayor grado de dependencia de prestaciones sociales. Además, sigue aumentando el riesgo añadido de retroceder en muchos de los aspectos en los que Acceder había generado importantes avances.

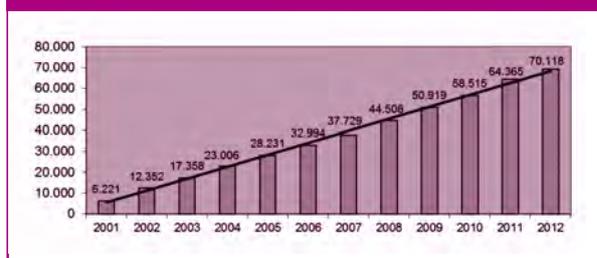
## Resultados satisfactorios

Un breve vistazo a los resultados generales del programa constata el importante impacto generado por Acceder durante todos estos años.

A día de hoy el programa cuenta con 49 dispositivos integrados de empleo repartidos por 14 Comunidades Autónomas. Según datos acumulados a noviembre de 2012, han sido más de 70 mil personas las que han pasado por el Programa Acceder de las que un 70% son gitanas y un 53% son mujeres, consolidando el intenso trabajo desarrollado en la incorporación de la mujer gitana al empleo.

La formación es uno de los pilares básicos de Acceder. A día de hoy se han impartido 1.844 cursos en los que han participado 17.027 personas. En su mayor parte se trata de procesos formativos de corta duración, eminentemente prácticos y muy vinculados a los requerimientos del mercado laboral.

Número de personas atendidas 2000 – nov. 2012



Señalar la incidencia del programa sobre la incorporación de la población gitana a la formación, lo cual se pone de manifiesto en el hecho de que un 79,6% del alumnado es gitano. Además, es preciso destacar la mayoritaria participación de mujeres, quienes representan un 60,8% del total de personas formadas, revelando la importancia del programa en la incorporación de la mujer, especialmente la mujer joven, a itinerarios de formación y empleo.

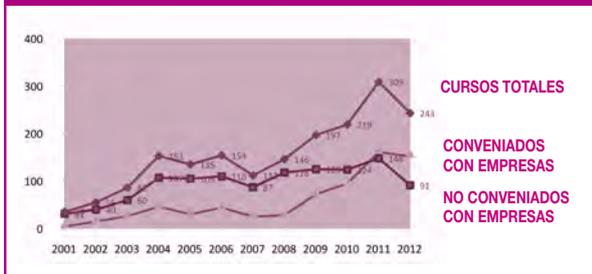
Asimismo, en los últimos tiempos se ha realizado una clara apuesta por la formación como estrategia de empleo ante la actual situación de crisis económica. Así, en los últimos cuatro años se ha intensificado el esfuerzo formativo realizado desde el programa, incidiendo no solo en la puesta en marcha de un mayor número de cursos sino también en la apuesta por la formación en colaboración con y para las empresas.





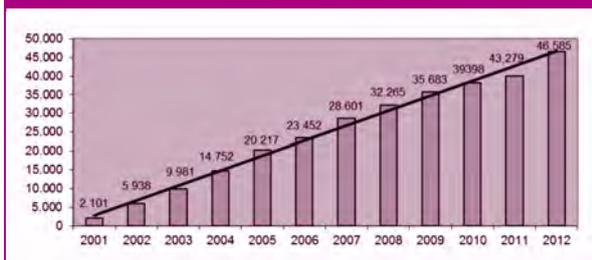
Esto se pone de manifiesto en el hecho de que las acciones formativas desarrolladas entre el año 2009 y noviembre de 2012 representan el 52,5% del total de acciones impartidas en el conjunto del programa. Además, la formación conveniada con empresas, con menor peso específico hasta 2009, ha alcanzado un lugar predominante en estos últimos años, representando ya un 37,9% del total de acciones desarrolladas en el conjunto del programa.

**Acciones formativas 2000 - nov. 2012**



Teniendo como objetivo central la incorporación de la población gitana al mercado de trabajo, hasta noviembre de 2012 se ha conseguido un total de 46.875 contratos, concentrados en 19.119 personas, lo que supone una media de 2,45 contratos por persona. Continúan siendo las mujeres quienes acceden en mayor medida al empleo y quienes consiguen mayor número de contratos.

**Contratos 2000 – nov. 2012**



Un 41% de las personas gitanas contratadas acceden al empleo por primera vez a través de los dispositivos *Acceder*, lo que pone de manifiesto la incidencia del programa en la consecución de la primera experiencia laboral.

Asimismo, destaca el impulso dado en los últimos años al acceso al empleo por cuenta propia. La inclusión del emprendimiento dentro la metodología *Acceder* en el año 2007, como un elemento más del desarrollo de itinerarios personalizados de inserción, y su definitiva implantación en todos los equipos a lo largo de 2009 ha propiciado que a día de hoy se hayan puesto en marcha 133 proyectos, los cuales han generado 198 puestos de trabajo. De estos, en la actualidad siguen en funcionamiento 78, aglutinando un total de 114 puestos de trabajo.

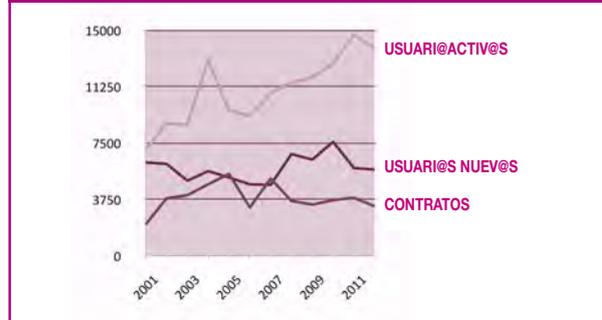
**Impacto de la crisis**

Durante los últimos años la crisis del mercado de trabajo ha tenido un importante impacto en los participantes del programa, con una reducción de un 20% en los niveles de contratación, un aumento

de un 27% en las personas que acceden por primera vez al programa y un incremento de un 28% en el número de personas atendidas.

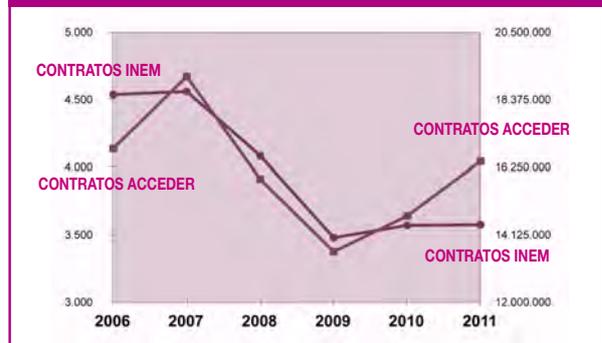
Este último dato denota un retorno significativo de personas que ya habían encontrado trabajo y que regresan a los equipos tras ser expulsadas del mercado laboral, volviendo a figurar como participantes del programa.

**Comparativa Contratos - Usuarios *Acceder* 2000 - nov. 2012**



No obstante, pese a que las cifras de contratación continúan siendo inferiores a las que se observaban antes de la crisis económica, a partir del 2010, gracias a la puesta en marcha de una estrategia específica centrada en la apuesta por la formación, la intensificación de los esfuerzos de prospección e intermediación con empresas y el establecimiento de convenios de colaboración con el sector empresarial, se ha conseguido cambiar la tendencia decreciente en la contratación, observándose un incremento de 7% con respecto a los años anteriores.

**Comparativa Contratación INEM - *Acceder***



**Continúan siendo las mujeres quienes acceden en mayor medida al empleo y quienes consiguen mayor número de contratos**



**Colaboración con empresas**

Una de las estrategias empleadas desde el programa para hacer frente a las consecuencias de la crisis económica ha sido la intensificación de los esfuerzos de prospección y el establecimiento de alianzas estables con el sector empresarial a través de convenios de colaboración

Estos convenios se centran en sectores objetivo que concentran los intereses de ocupación de la población gitana y se adecúan a perfiles profesionales de baja cualificación, fundamentalmente el comercio, la hostelería y los servicios a la comunidad. Su contenido se circunscribe a ámbitos tales como la formación, el empleo, las prácticas laborales, los programas mixtos formación-empleo o la gestión de ofertas de trabajo.

En línea con esta estrategia, desde el año 2009 se ha venido impulsando la firma de convenios de ámbito estatal con grandes empresas que posibilitan tener al programa como fuente de reclutamiento y que suponen un paraguas para el desarrollo de acciones específicas desde los distintos equipos *Acceder*. A día de hoy se han firmado 14 convenios con empresas de gran calado en sus respectivos sectores.

**EMPRESAS CON CONVENIO**

<b>Limpieza y servicios</b>	
ISS FACILITY SERVICES	
GRUPO EULEN	
<b>Comercio</b>	
EROSKI	
MANGO	
SUPERMERCADO COVIRAN	
SPRINTER	
CARREFOUR	
GRUPO CORTEFIEL	
INDITEX	
KIABI	
AKI	
<b>Hostelería</b>	
EUREST	
EULEN	
SODEXHO	

**Una apuesta por el empleo protegido**

En el año 2008 el Programa *Acceder* inició una nueva línea de actividad estratégica enmarcada en la concepción y promoción de empresas de inserción, consolidándose con la constitución de Vedelar en el Principado de Asturias en el año 2009.

Desde entonces esta línea de actividad ha experimentado un espectacular avance. En apenas 4 años no solo se ha conseguido la definitiva consolidación de Vedelar, sino que también se ha llevado a cabo la puesta en marcha de 3 nuevas empresas: *Uzipen Madrid*, *Uzipen Castilla y León* y *Nabut* (evolución del Centro de Inserción Sociolaboral del mismo nombre que desde el año 2002 venía operando en Navarra). Asimismo, se ha asistido a la expansión territorial de *Ecotur*, proyecto de empleo social protegido con más de 10 años de experiencia.

En la actualidad el conjunto de empresas de inserción promovidas desde el programa cuenta con una plantilla de 45 personas, de las cuales 34 se encuentran en proceso de inserción. Asimismo, el proyecto de empleo social protegido *Ecotur* cuenta con una cartera de clientes de más de 200 empresas, superando los 600 eventos atendidos, las 300 personas formadas y las 150 personas contratadas.

**Conclusiones**

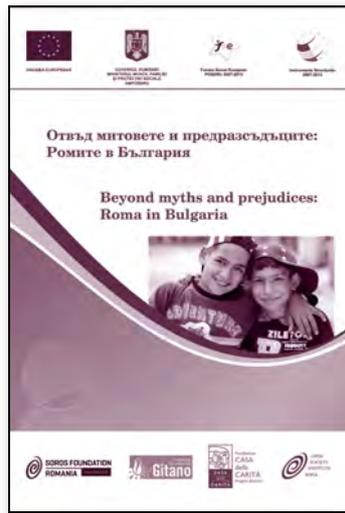
Los buenos resultados obtenidos, el impacto sobre las condiciones de acceso al mercado de trabajo de las personas gitanas, así como la capacidad para involucrar a otros actores tales como empresas o administraciones locales, regionales y estatales, convierten al programa *Acceder* en una de las iniciativas de inclusión más eficaces y estables llevadas a cabo con la comunidad gitana, siendo un programa de referencia en Europa y demostrando el potencial de los Fondos Estructurales para la inclusión de la población gitana.

Asimismo, cabe destacar la capacidad demostrada durante estos últimos años para diseñar nuevas estrategias, para reformularlas y adaptarlas al contexto de la crisis económica, lo que ha permitido aumentar los volúmenes de contratación a partir del año 2010 y alcanzar incrementos sostenibles en el tiempo en contraste con la tendencia mostrada por el mercado laboral en general.

Todo esto ha hecho de *Acceder* un instrumento que, aún en situaciones tan adversas como la actual, continúa demostrando su capacidad para afrontar con garantías procesos de inclusión social y laboral con la comunidad gitana, procesos cimentados en los ámbitos de la formación y el empleo y que tienen su principal elemento metodológico en el acompañamiento individualizado. ●

**La formación conveniada con empresas, con menor peso específico hasta 2009, ha alcanzado un lugar predominante en estos últimos años, representando ya un 37,9% del total de acciones desarrolladas en el conjunto del programa**





**PROYECTO 'EU INCLUSIVE'**

El Proyecto Experiencia Europea de Inclusión y transferencia de datos sobre la inclusión de la población gitana en el mercado de trabajo entre Rumania, Bulgaria, Italia y España ha sido desarrollado durante los años 2010-2012 con la financiación del Fondo Social Europeo en Rumania, por cuatro socios de sendos países: Fundación Soros de Rumania (coordinador), Fundación Soros de Bulgaria, Casa della Carità, de Italia y Fundación Secretariado Gitano, en calidad de socio español. La FSG ha tenido además un papel clave en este proyecto ya que la base del mismo era la transferencia de la metodología del Estudio sobre población gitana y empleo (que desarrolló en el año 2005) al resto de socios para que éstos pudieran poner en marcha sus respectivos estudios nacionales.

El realizar los estudios nacionales en estos cuatro países con una misma metodología (basada en la EPA - Encuesta de Población Activa) ha permitido comparar la situación socio-laboral de las personas gitanas de los respectivos países, identificando las principales diferencias con respecto al resto de ciudadanos en cada uno de estos países. Además de las comparaciones nacionales entre población gitana y el conjunto de la población, se ha podido comparar la situación de la población gitana en los cuatro países. [Más información sobre el Proyecto EU Inclusive y sobre el Estudio español en el Dossier de este mismo número].

Han sido varios los productos generados en el marco de este proyecto; indicamos aquí los títulos en inglés de cada uno:

- *Roma from Romania, Bulgaria, Italy and Spain between Social Inclusion and Migration (Comparative Study)*
- *Social inclusion policies and Roma population in Spain. The Spanish model of social inclusion of the Roma population*
- *Spanish and migrant Roma population in Spain. Employment and social inclusion - 2011*
- *National Report on Labour and Social Inclusion of Roma People in Italy (sociological study).*
- *National Report on Good Practices for the social and Labour Inclusion of Roma People in Italy (public policies report).*
- *Roma situation in Romania, between social inclusion and migration (sociological study).*
- *Roma Inclusion in Romania- Policies, Institutions and Examples (public policies report).*
- *Beyond myths and prejudices- Roma in Bulgaria (sociological study).*
- *Report on public policies for inclusion of the Roma population in Bulgaria and the main issues of social and economic inclusion of the Roma community (public policies report).*

Las publicaciones son accesibles en sus distintas versiones de idioma en:  
[www.eu-inclusive.eu/es/](http://www.eu-inclusive.eu/es/)  
[www.gitanos.org/centro\\_documentacion/publicaciones/colaboraciones](http://www.gitanos.org/centro_documentacion/publicaciones/colaboraciones)

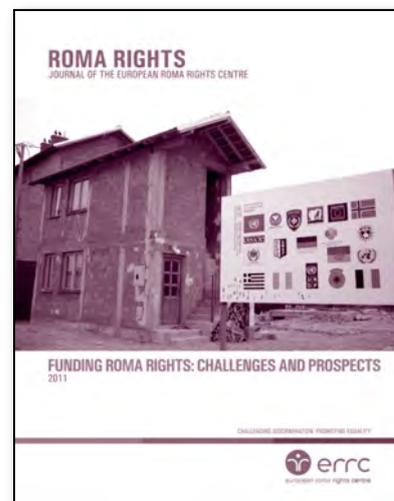
**ROMA RIGHTS: Funding Roma Rights: Challenges and Prospects**

**Budapest: European Roma Rights Centre, 2011**

El último número de 2011 de la revista *Roma Rights* de European Roma Rights Centre (ERRC) está dedicado al tema de la financiación para los derechos de los gitanos e incluye un amplio artículo sobre la Red Europea para la Inclusión Social de la Población Gitana en el Marco de los Fondos Estructurales EURoma, cuya Secretaría Técnica es gestionada por la Fundación Secretariado Gitano (FSG).

Bajo el título "Aprender de la Red EURoma", el artículo apunta, entre otros temas, la importancia de los fondos estructurales para la inclusión social de la población gitana en áreas como la educación o el empleo, y la necesidad de que estos se ajusten, para el período 2014-2020, a los objetivos y a las prioridades de la Estrategia Europa 2020, y que a la vez sean coherentes con las políticas nacionales, regionales y locales.

European Roma Rights Centre (ERRC) es una organización internacional que trabaja para combatir el racismo contra la población gitana y el abuso de los derechos humanos a través del litigio estratégico y la defensa, la investigación, la educación y el desarrollo de políticas. **C.F.**





**1OS ENCUENTROS. COMUNIDAD GITANA. CIUDADANÍA Y DIVERSIDAD: 24 de mayo de 2011, La Casa Encendida**

**Madrid: Fundación Secretariado Gitano, 2012.- 175 p.- (Cuadernos técnicos; 104)**

Esta publicación, editada por la Fundación Secretariado Gitano en colaboración con Obra Social Caja Madrid, es un documento clave para quien desee profundizar en el concepto de ciudadanía y su relación con la comunidad gitana. Surge a raíz de la celebración de los 1os Encuentros que, con este título, organizó la FSG en mayo de 2011 en la Casa Encendida de Madrid, con el fin de aunar en un libro las principales intervenciones de los ponentes, así como el interesante debate suscitado en la jornada.

El valor del libro viene determinado por publicar en un volumen reflexiones y experiencias de expertos relevantes con gran conocimiento sobre la comunidad gitana, que por su trayectoria profesional o su bagaje intelectual ofrecen visiones, refle-

xiones, críticas y planteamientos muy constructivos para animar el diálogo civil y el debate sobre conceptos tan complejos como la ciudadanía y la diversidad.

La publicación recoge el documento marco de las jornadas con el título "Ciudadanía y Diversidad" escrito y presentado por José Manuel Fresno, presidente del Consejo para la Promoción de la Igualdad de Trato y la no Discriminación de las Personas por el Origen Racial o Étnico y consultor en políticas sociales y Tercer Sector para organismos europeos e internacionales. José Manuel Fresno ahonda en la compleja cuestión de la identidad, relaciona los términos ciudadanía y diversidad y profundiza en los retos y oportunidades de ejercer una ciudadanía activa a través de un texto provocativo que anima a revisar posturas. Su texto se enmarca en el contexto europeo y está salpicado de experiencias, críticas, propuestas y ejemplos que convierten su intervención en un documento práctico y pegado a la realidad.

A continuación se recoge el texto del sociólogo y realizador audiovisual José Heredia

Moreno, que bajo el título "Un cante de Camarón", reclama una acción política de profundización democrática para que la ciudadanía de los gitanos sea real. Desarrolla sus reflexiones sobre aspectos como la disyunción entre identidad y ciudadanía o la condición dinámica de las culturas.

Incluye también el documento redactado por la antropóloga Teresa San Román con el título "Valores gitanos. Valores democráticos. El valor de la identidad, la ciudadanía y la exigencia democrática". San Román analiza con detalle valores democráticos como la igualdad, el derecho a la diferencia cultural, la tolerancia y la solidaridad y apuesta por proyectos comunes de gitanos y no gitanos para luchar y defender esos valores.

Estos tres capítulos conforman el eje central del libro, que incorpora también un prólogo y una presentación, así como un resumen de la mesa inaugural y de las palabras de las instituciones representadas en ella como la Defensora del Pueblo, el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, la Obra Social Caja Madrid y la Fundación Secretariado Gitano.

El libro además de recoger reflexiones, pretende motivar el debate en torno al concepto de ciudadanía. Con ese objetivo, incorpora el resumen de los coloquios que se suscitaban tras las intervenciones de los principales ponentes, así como cinco textos remitidos por algunos participantes y que se suman al prisma de miradas que ofrecen variados matices del concepto de ciudadanía.

Las últimas páginas ensalzan la figura de la antropóloga Teresa San Román, y dejan constancia gráfica de la entrega, en el marco de los Encuentros, del Premio institucional concedido por la Fundación Secretariado Gitano en 2011. Incluye la justificación del premio y una breve semblanza de la antropóloga.

Se trata de una edición muy cuidada, desde la elección de la tipografía, el uso del abanico de colores que incorpora e identifica cada capítulo, la maquetación sencilla y moderna y el uso del papel procedente de fuentes responsables para la impresión. Destaca en una publicación de este tipo, el tratamiento de las fotografías que convierten la pieza en un libro de agradable lectura y refleja con fidelidad el trascurso del acto y la participación del centenar de expertos que se dieron cita en estos 1os Encuentros organizados por la Fundación Secretariado Gitano. **L.P.**



**¿PERIODISTAS CONTRA EL RACISMO?: La prensa española ante el pueblo gitano 2011**

**Juan de Dios Ramírez-Heredia; investigación-acción realizada por Unión Romani.- Barcelona: Instituto Romani de Servicios Sociales y Culturales, 2012.- 352 p.**

Nuevo estudio anual de la Unión Romani donde se intenta dar respuesta a cuestiones como ¿en qué territorio español se escribe peor contra los gitanos?, ¿en qué medida los escritos de opinión les perjudican o defienden?, ¿en qué provincia aparecen más en las páginas de sucesos?, ¿qué atención ha merecido a los periodistas la cultura gitana?

Se basa en un análisis detallado de la prensa a nivel estatal y en las distintas comunidades del estado español, analizando el mensaje que se recoge en ellas, el tipo de noticias, el género, la extensión, el uso de imágenes, etc.

Se han analizado un total de 3.005 textos de los cuales el porcentaje de escritos negativos se sitúa en el 10,18%, uno de los más bajos desde que realizaron el primer estudio en 1995, donde el porcentaje de índice de negatividad ascendía al 31,10% de los textos. El de noticias positivas también ha aumentado con respecto a anteriores estudios, siendo en este de un 21,23%.

Como dato negativo cabe señalar que en contextos peyorativos (delincuencia, drogas u homicidios), la mitad de los textos anali-

zados han seguido según la UR un comportamiento estereotipado y dañino a la hora de tratar la información, muy al contrario de lo que aconsejan los Código Deontológicos de los profesionales de la comunicación.

Este volumen cuenta finalmente con un apartado de análisis más detallados sobre los Casos: Juan José Cortes. Compra de votos del Caso Maquillaje. Ataque racista en Turín. Juicio por extorsión y amenazas a Raúl Jiménez.

El objetivo de este estudio es conseguir que los profesionales de la comunicación se impliquen en el fomento de la convivencia y huyan de los estereotipos, alimento indiscutible del racismo, a la hora de abordar la actualidad y realidad de la comunidad gitana ya que sigue siendo un grupo discriminado y sigue recibiendo tratos vejatorios por su condición étnica.

**D.M.**



**SOCIALIZACIÓN DE LA POBREZA EN ESPAÑA: Género, edad y trabajo en los riesgos frente a la pobreza**

**Ángel Belzunegui (coord).- Barcelona: Icaria, 2012.- 253 p.- (Economía; 370)**

Recoge el resultado de una investigación de distintas universidades españolas sobre pobreza en mujeres realizada durante los años 2008-2011.

Se estructura en siete capítulos en los que se abordan temas como los estudios sobre pobreza que se han venido realizando; los indicadores de pobreza para España y los factores que explican el riesgo de pobreza; la socialización de la pobreza, donde se advierte del empobrecimiento y su extensión a capas de la sociedad que hasta este momento parecían protegidas de la pobreza; el análisis de la pobreza basada en el supuesto de autonomía individual donde se aprecia la diferenciación entre hombres y mujeres; o los procesos de empobrecimiento y vulnerabilidad social.

Los dos últimos capítulos contienen los resultados de la investigación, con los perfiles y características de cada grupo de mujeres pobres y los discursos de esas mujeres sobre la pobreza, las diferencias de género y su situación en el conjunto social.

**D.M.**



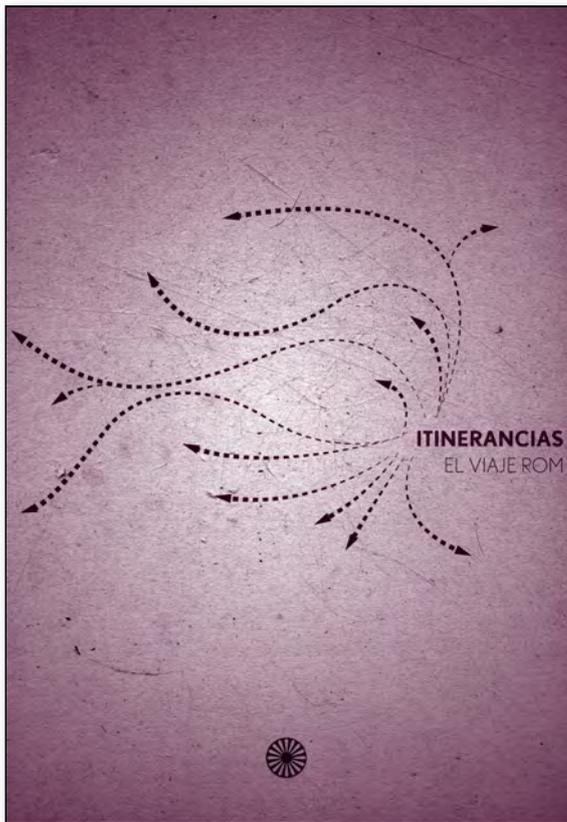
**MEDIDAS EFECTIVAS DE INCLUSIÓN DE LA POBLACIÓN GITANA EN LA UE: Políticas y modelos de planteamientos**

**Comisión Europea.- Luxemburgo: Oficina de Publicaciones de la Unión Europea, 2012.- 77 p.**

Esta publicación en español de la Comisión Europea tiene su base en la investigación realizada por José Manuel Fresno en 2011 con el título de *Tackling the most frequent socio-economic situations of Roma, Possible Model Approaches* cuyo objeto es ayudar a los responsables políticos para implementar estrategias nacionales de inclusión de los gitanos y planificar y desarrollar proyectos y planes políticos con la población gitana.

Para ello, describe las situaciones de discriminación más frecuentes que sufre la comunidad gitana; se analiza la ubicación geográfica y el entorno, las principales características y las dinámicas y tendencias que condicionan su situación; explica cómo hay que adaptar los 10 Principios Básicos Comunes de inclusión de la población gitana y las acciones prioritarias en estos contextos y circunstancias cambiantes, en las cuatro áreas fundamentales de intervención (educación, empleo, vivienda y salud); propone alternativas políticas a estas situaciones de exclusión. Y, en base a toda una serie de proyectos y experiencias existentes, vincula esas alternativas con el marco de la UE actual, tanto en materia de instrumentos legales como políticos y financieros.

Puede descargarse (en inglés) en: [http://ec.europa.eu/justice/discrimination/files/whatworksforromainclusion\\_en.pdf](http://ec.europa.eu/justice/discrimination/files/whatworksforromainclusion_en.pdf) **D.M.**



Cuenta con un microsite desde donde se puede acceder a los distintos vídeos de cada etapa y una serie de materiales anexos (reseña histórica, bibliografía y mapas): [www.gitanos.org/publicaciones/itinerancias](http://www.gitanos.org/publicaciones/itinerancias)

D.M.

**Reseñas:**

Belén Sánchez-Rubio, Carolina Fernández, Lucía Petisco, David Maraño.

**ITINERANCIAS. EL VIAJE ROM [Video]**

Área de Cultura y Centro de Documentación FSG (coord.); dirección de arte, montaje y autoría, Carlos Ramos para Unoqueno.- Madrid: Fundación Secretariado Gitano, 2012.- (DVD)

*El viaje Rom* es un paseo por la historia de los gitanos desde su salida de la India hasta su llegada a España. Se trata de un material audiovisual que consta de siete capítulos, donde se explica el pasado y presente del pueblo roma/gitano a través de montajes fotográficos.

Se inicia el viaje en el siglo X, con su salida de la India, concretamente de la zona noroeste, desde donde llegaron a Europa a finales del siglo XIV y se expandieron a lo largo de todo el siglo XV.

Posteriormente, se aborda la segunda oleada de migraciones a finales del siglo XIX, que coincidirá con la profunda transformación de Europa occidental. Es el siglo de la Revolución Industrial.

Ya entrados en el siglo XX se narra el holocausto gitano llevado a cabo por los nazis,

su permanencia en los países comunistas tras la Segunda Guerra Mundial y la tercera ola de migraciones surgida como consecuencia de la caída del bloque soviético.

El último capítulo está dedicado a Los gitanos españoles, desde su llegada en el siglo XV, con su primera presencia documentada en Zaragoza en 1425, hasta la instauración de la Democracia en 1978.

Esta historia de los gitanos refleja el carácter errante de un pueblo marcado por las persecuciones, por el desprecio, pero sobre todo, marcado por el desconocimiento. Desde que salieron de la India hace ya más de mil años, los gitanos han vivido sobre todo el rechazo y la marginación por parte de las sociedades mayoritarias que aplicaron sobre ellos toda una serie de leyes y disposiciones con el fin de conseguir su asimilación.

Este material ha sido elaborado por la Fundación Secretariado Gitano gracias a las "Ayudas de acción y promoción cultural 2011" del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte y ha pasado a formar parte de los materiales explicativos de la exposición de la FSG "Culturas para compartir. Gitanos hoy".



**Centro de Documentación de la FSG**

Todas las publicaciones que venimos reseñando en esta sección de **Mediateca** están a disposición de quien quiera consultarlas en la sala de lectura de nuestro Centro de Documentación.

Quien esté interesado en la compra de alguna de ellas, deberá dirigirse a una librería, ya que desde la FSG, salvo nuestras propias publicaciones, no podemos encargarnos de su distribución.

**FSG. Centro de Documentación**  
Ahijones, s/n. 28018 Madrid  
Tel: 91 422 09 60  
[documentacion@gitanos.org](mailto:documentacion@gitanos.org)

## 2013, "Año Europeo de los Ciudadanos"

SE TRATA DE EUROPA  
SE TRATA DE TI  
*Participa en el debate*

Año Europeo de los ciudadanos 2013  
[www.europa.eu/citizens-2013](http://www.europa.eu/citizens-2013)



El año 2013 ha sido designado oficialmente "Año Europeo de los Ciudadanos". Veinte años después del establecimiento de la ciudadanía de la UE, el Año Europeo de los Ciudadanos se centrará en lo que ya se ha conseguido para los ciudadanos y en responder a sus expectativas para el futuro. La decisión del Parlamento Europeo y del Consejo sobre la propuesta de la Comisión Europea se puede consultar en el Diario Oficial de la UE de 23 de noviembre de 2012<sup>1</sup>. En los distintos actos que se celebrarán durante el Año Europeo se expondrá cómo se pueden beneficiar directamente los ciudadanos de la UE de sus derechos como tales y qué políticas y programas existen. Además, el Año Europeo estimulará un debate a escala de la UE con los ciudadanos sobre cómo debería ser la Unión Europea en el futuro y sobre qué reformas son necesarias para mejorar sus vidas cotidianas.

El Año Europeo de los Ciudadanos coincide con el vigésimo aniversario del establecimiento de la ciudadanía de la UE, cuando el Tratado de Maastricht entró en vigor en 1993. El año 2013 será también el año en que la Comisión Europea aprobará su próximo *Informe sobre la Ciudadanía* de la UE, que expondrá nuevas iniciativas específicas de la UE para eliminar los obstáculos todavía existentes que impiden a los ciudadanos disfrutar plenamente de sus derechos como tales. Un año antes de las elecciones al Parlamento Europeo de 2014, el año 2013 será también el momento adecuado para celebrar un amplio debate sobre el futuro.

Con objeto de preparar el terreno del Año Europeo de los Ciudadanos, la Comisión realizó una amplia consulta pública entre el 9 de mayo y el 9 de septiembre de 2012, en la que se preguntó a los ciudadanos qué problemas habían tenido al ejercer sus derechos como ciudadanos de la UE (véase el comunicado IP/12/461). Las contribuciones, que se están analizando actualmente, quedarán reflejadas en el *Informe sobre la Ciudadanía* que se publicará el 9 de mayo de 2013.

Como parte del Año Europeo de los Ciudadanos, los políticos han empezado a celebrar directamente con los ciudadanos debates sobre el futuro de Europa. Tales debates se realizarán en toda la Unión Europea a lo largo de 2013; todo el mundo puede participar en los encuentros previstos. Los primeros ya se han celebrado en España, Austria y Alemania, y se celebrarán muchos más.

El Año Europeo de los Ciudadanos se pondrá en marcha oficialmente con un debate con los ciudadanos en Dublín el 10 de enero de 2013, coincidiendo con el inicio de la Presidencia irlandesa del Consejo.

Se ha creado también una alianza, a escala de la UE, de organizaciones de la sociedad civil, a iniciativa de las mismas, con el objetivo específico de colaborar con la Comisión en el Año Europeo. Esta "Alianza para el Año Europeo de los Ciudadanos" (EYCA<sup>2</sup>) es un socio estratégico clave que representa a la sociedad civil.

**Web del "Año Europeo de los Ciudadanos":**  
<http://europa.eu/citizens-2013/> ●

### Seminario sobre Igualdad de trato y comunidad gitana en la Universidad de Murcia



Del 11 de febrero al 15 de marzo tendrá lugar en la Universidad de Murcia este Seminario dirigido por M<sup>a</sup> Teresa Vicente Giménez, profesora de Filosofía del Derecho, que tiene como objetivos "trabajar por la promoción e integración plena de los gitanos en la sociedad española, fomentar la participación e implicación activa de esta comunidad en su propio desarrollo y mejorar la imagen pública del pueblo gitano en la sociedad".

Se trata de una actividad presencial, con varios talleres prácticos, de una duración total de 75 horas.

**Más información:**  
<http://www.um.es/> ●

<sup>1</sup> <http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2012:325:0001:0008:ES:PDF>  
<sup>2</sup> <http://ey2013-alliance.eu/>

**¿DESEARÍA  
PODER OCULTAR  
SU ORIGEN  
ÉTNICO  
EN EL TRABAJO?**



**LA DISCRIMINACIÓN ES ILEGAL.  
COMBÁTALA.**

**INFÓRMESE SOBRE SUS DERECHOS:  
[WWW.STOP-DISCRIMINATION.INFO](http://WWW.STOP-DISCRIMINATION.INFO)**



## Donde unos ven exclusión, nosotros vemos oportunidad

Actualmente la Fundación Secretariado Gitano está desarrollando, con la colaboración de Obra Social Caja Madrid, el programa de apoyo y orientación educativa *Promociona* en los distritos de Latina, Vallecas y en el Centro Educativo Ponce de León de Madrid, con tres 'Aulas Promociona'.

