

Un programa consigue crear 56 empleos para personas de etnia gitana

CONVENIO ▶ El colectivo de residentes en la ciudad ronda los seiscientos integrantes
▶ Raxoi apoya el proyecto Acceder con 19.700 euros ▶ Baja el absentismo escolar

C. D. • SANTIAGO

Por cuarto año consecutivo, el Ayuntamiento de Santiago colaborará económicamente con el programa *Acceder*, dirigido a la población gitana para favorecer su formación, facilitando así la integración laboral.

En la pasada edición fueron cincuenta y seis las personas que consiguieron un contrato laboral, la mayoría mujeres. Desde que se inició el programa en 2000 hasta 2006 el total de contrataciones fue de 89.

El alcalde, Sánchez Bugallo, y el director de la Fundación Secretariado Xitano, Isidro Juan Rodríguez Hernández, firmaron ayer una nueva edición del convenio, por el que el Ayuntamiento aportará 19.700 euros para el desarrollo del programa.

En la actualidad el colectivo en la ciudad está integrado por unas seiscientas personas, según explicó el alcalde, quien destacó que "estamos contentos de no haberles buscado un lugar específico, sino de integrarlos en distintos puntos de la ciudad".

Con esta medida, explicó que se había conseguido "hoy no haya problemas globales de convivencia, aunque se pueda dar algún conflicto muy localizado". En esta misma línea también incidió la concejala de Bienestar Social, Mar Martín, destacando "la disminución de los niveles de absentismo escolar entre este colectivo durante el último curso".



Isidro Juan Rodríguez, izquierda, firmando con Sánchez Bugallo

Isidro Rodríguez agradeció la colaboración del Ayuntamiento en este programa, que tiene como objetivo impulsar el acceso de la comunidad a la formación y al empleo normalizados a través de la puesta en marcha de dispositivos adaptándose integrados de empleo.

Herramienta clave

En este sentido, el director de la Fundación señaló que la inserción laboral "es un aspecto fundamental para el futuro de los gitanos, para darles acceso al mercado de trabajo". Por ello, destacó la importancia de la edu-

cación, que definió como "una herramienta clave".

Para la puesta en marcha del programa se diseñarán itinerarios integrados de inserción laboral, que incluyen medidas de información, orientación, asesoramiento socioprofesional y el acceso de la población a empleos por cuenta ajena.

Uno de los aspectos en los que también se hace especial hincapié es en la sensibilización sobre los prejuicios y prácticas discriminatorias de las que las personas de etnia gitana son víctimas, así como a la mejora progresiva de su imagen personal.