

# Cali

Por la igualdad de las mujeres gitanas

## Mujeres Cali

"Ha sido una experiencia muy positiva que me ha dado seguridad y me ha ayudado a confiar en mi misma. Me ha animado a seguir formándome y a saber que estoy preparada y capacitada para trabajar".

África Jiménez

"El día a día es muy difícil y más para una mujer gitana. Aconsejo a todas que se acerquen y vean lo que se está haciendo en el Cali porque merece la pena".

Bella Silva



>> *Dónde estamos*

>> *Programa Cali - Coordinación estatal*

**FUNDACIÓN SECRETARIADO GITANO**

Ahijones s/n  
28018 Madrid  
T. 91 422 09 60  
fsg@gitanos.org



La **Fundación Secretariado Gitano** pone en marcha un **programa pionero en la Promoción de la Igualdad de Oportunidades y la Inclusión Socio-Laboral de las Mujeres Gitanas y Atención a la Múltiple Discriminación** que se desarrolla desde 2016 a 2019 en 14 comunidades autónomas.

Un equipo técnico compuesto por 28 profesionales, la mayoría de ellas mujeres gitanas con formación especializada, desarrolla el programa con el fin de mejorar la inclusión socio-laboral de mujeres pertenecientes a colectivos vulnerables, en particular de la comunidad gitana, a través del fomento de la igualdad de oportunidades, de la igualdad de género y la lucha contra toda forma de discriminación, con especial atención a la discriminación múltiple que sufren las mujeres gitanas y a las víctimas de violencia de género.

Con el apoyo del **Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social-POISES**, este programa viene a complementar el trabajo que lleva realizando la FSG desde hace años con el Fondo Social Europeo para promover el acceso de la comunidad gitana al mercado laboral, poniendo el foco ahora en la desigualdad y la discriminación que sufren las mujeres gitanas.



# AVANZAR ESTÁ EN NUESTRAS MANOS

Por la igualdad de las mujeres gitanas

**Calí**

Financiado por:





Este programa **aborda las necesidades específicas de las mujeres gitanas** desde el conocimiento de su propia realidad, impulsando su desarrollo personal para el ejercicio pleno de su ciudadanía, así como sus habilidades y competencias prelaborales para favorecer el acceso a un empleo.

Con una perspectiva individualizada e intercultural y a través de itinerarios personalizados, e incorporando un trabajo grupal y comunitario, permite la **promoción de la igualdad de oportunidades y de género dentro y fuera de la comunidad gitana**, tanto con mujeres como con hombres gitanos.

Un programa que aborda un tema clave, la **igualdad de Trato de la comunidad gitana y la múltiple discriminación de las mujeres gitanas**, desarrollando una asistencia y acompañamiento individualizado ante situaciones de discriminación y promoviendo el conocimiento y ejercicio de sus derechos mediante sesiones grupales.

Actuaciones de carácter local, autonómico y estatal, de sensibilización y coordinación con agentes clave, que permitirán actuar en espacios y ámbitos complementarios para conseguir un mayor impacto sobre la situación de desigualdad de la comunidad gitana, en especial de las mujeres gitanas, permitiendo llevar a cabo **transformaciones sociales y políticas** en el conjunto del Estado que promoverán el ejercicio del derecho a la igualdad.

## Participantes

- ☞ **Mujeres gitanas, españolas o inmigrantes (romanís), con dificultades de acceso a un empleo**, escasas competencias personales para la ciudadanía activa, nivel educativo o formativo bajo, situación socioeconómica precaria, con responsabilidades familiares.
- ☞ **Personas gitanas víctimas de situaciones de discriminación**, con especial atención a las mujeres gitanas víctimas de discriminación múltiple.
- ☞ **Mujeres gitanas que sufren situaciones de violencia de género** o están en riesgo de padecerla.
- ☞ **Comunidad gitana en general**, de todas las edades, incluyendo hombres y mujeres.

Por la igualdad de las mujeres gitanas

# Cali

## Objetivos

- ☞ **Aumentar la inclusión socio-laboral de las mujeres**, especialmente gitanas, a través de actuaciones que favorezcan el desarrollo de competencias personales, sociales y pre-laborales, fomenten la igualdad de género, la participación y la conciliación de la vida personal, social y laboral.
- ☞ **Promover la igualdad de trato** informando, asistiendo y acompañando a las víctimas de toda forma de discriminación, con especial atención a la discriminación múltiple que sufren las mujeres gitanas.
- ☞ **Impulsar la igualdad de género** entre hombres y mujeres gitanas y promover la ruptura de barreras culturales y sociales que afectan a las mujeres en su proceso de promoción socio-laboral.
- ☞ Apoyar y acompañar a las mujeres gitanas que sufren **situaciones de violencia de género**.
- ☞ **Sensibilizar a la sociedad en general**, a responsables de las políticas públicas, a profesionales de los recursos y servicios, a la propia comunidad gitana y a sectores específicos como las empresas, sobre la imagen social estereotipada de la comunidad gitana y, especialmente, de la mujer gitana.
- ☞ **Incidir sobre las políticas** relacionadas con la igualdad de oportunidades, la igualdad de género y la lucha contra la discriminación.

## Líneas de actuación

- ☞ **Intervención directa con mujeres gitanas**, basada en el conocimiento de su especificidad y en la realización de **itinerarios personalizados** de inserción social y prelaboral para promover el aumento de sus competencias sociales, personales y laborales, y apoyo en situaciones de especial vulnerabilidad como la violencia de género.
- ☞ Intervención en el ámbito de la **promoción de la igualdad de trato y no discriminación** de la comunidad gitana, con una especial referencia a las mujeres gitanas. Desarrollamos un protocolo de actuación ante casos de discriminación, basado en la detección, información, asistencia y acompañamiento en el ejercicio de sus derechos.
- ☞ **Acción grupal y comunitaria con hombres y mujeres gitanas** de distintas edades, como instrumento sensibilizador, preventivo, motivacional y de cambio de actitudes para la ruptura de las barreras que generan desigualdad de género y dificultan la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.
- ☞ **Acciones grupales con hombres y mujeres gitanos/as de distintas edades**, para que conozcan sus derechos y cómo ejercerlos, y como medida para abordar la infradenuncia de las situaciones de discriminación.
- ☞ **Intervención sobre las estructuras y políticas**, para eliminar los obstáculos que impiden a la mujer gitana su promoción socio-laboral, la defensa del derecho a la no discriminación y su acceso a la plena ciudadanía, así como acciones de sensibilización, incidencia o formación de profesionales.

☞ Promovemos la **igualdad de trato y de oportunidades** dentro y fuera de la comunidad gitana.

