

Programa Acceder: Balance a junio 2002

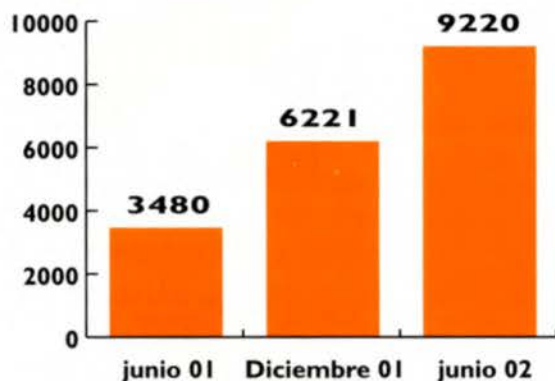
La lucha contra la exclusión y la discriminación en la formación y el empleo de la población gitana, viene siendo una prioridad desde hace años en las actuaciones de la FSGG. Dado que una parte importante de esta comunidad tiene una situación especial de desigualdad y desventaja, es necesario establecer actuaciones también especiales de carácter compensador que se concentren en este grupo, y deben ser medidas que conduzcan siempre hacia la normalización.

Esta actuación ha tenido un impulso muy importante desde finales del año 2000, articulándose alrededor de las actuaciones dirigidas a población gitana del Programa Operativo Plurirregional "Lucha Contra la Discriminación" - FSE 2000-2006. El eje central de dicho programa, a través de los Dispositivos ACCEDER que están desarrollando su trabajo en 13 Comunidades Autónomas,

está impulsando el acceso de la población gitana al empleo normalizado.

Recordando que el objetivo inicial de este Programa era el de trabajar a lo largo de este periodo de siete años con 15.000 usuarios/as y lograr al menos 2.500 contrataciones en empleos por cuenta ajena, tras un año y medio de andadura los datos son muy positivos. A fecha de Junio de 2002 se ha atendido a 9.220 usuarios/as en Itinerarios Individualizados de Inserción Laboral - el 61% de los usuarios previstos- y se han conseguido 3.650 contratos - el 146% de lo previsto hasta 2006-. Se constata, por tanto, una amplia superación de los objetivos iniciales en cuanto a la cifra de contrataciones por cuenta ajena, datos que, en definitiva, constituyen el objetivo último y "palpable" de estas actuaciones.

Usuarios atendidos



Contratos conseguidos



Estos resultados avalan la estrategia y las actuaciones que estamos desarrollando, y están teniendo un importante impacto y una efectividad real en las comunidades gitanas donde están implantados los Dispositivos ACCEDER. También se manifiesta como absolutamente necesario el tratamiento individualizado del proceso de acceso al empleo, lo que implica continuar apostando por el modelo de itinerario personal de inserción laboral. Las claves de este proceso individualizado deben partir de un diagnóstico inicial de las condiciones de empleabilidad de cada persona y, a partir de ahí, proponer a cada una de ellas las medidas y pasos necesarios que le ayuden a mejorar sus condiciones para acceder a un empleo.

Otro de los objetivos de esta intervención es que las actuaciones del Programa puedan servir de efecto multiplicador, y

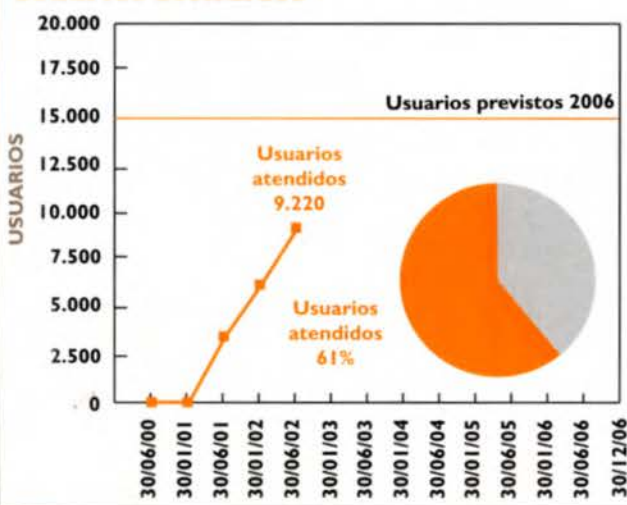
que permitan ir generalizando la experiencia a otros municipios españoles. En esta línea estamos avanzando, y en próximas fechas se van a poner en marcha dos nuevos Dispositivos Acceder, uno en Alcañiz (Teruel), y probablemente otro en Linares (Jaén), con lo que se está consiguiendo un impulso de las políticas activas con población gitana a través de las Comunidades Autónomas y de los municipios, trabajando en la idea de partenariado y cooperación con las instituciones públicas y privadas con competencias en formación y empleo. Se persigue, por tanto, conseguir que los problemas de inserción y de acceso al empleo de la población gitana sean contemplados en el conjunto de medidas y actuaciones que con carácter general se emprenden.

DATOS GENERALES DE LAS ACCIONES DE EMPLEO (a junio 2002)

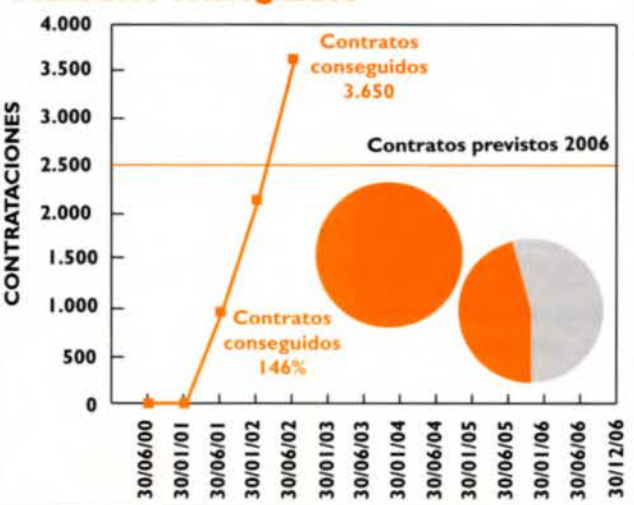
USUARIOS/AS:				EDAD				
	TOTAL	GITANOS/AS	NO GITANOS/AS	<25	25-30	30-35	35-45	>45
TOTAL	9220	6249	2971	4146	2025	1241	1317	491
HOMBRES	4837	3278	1559	2322	1035	650	581	249
MUJERES	4383	2971	1412	1824	990	591	736	242

CONTRATACIONES:				EDAD				
	TOTAL	GITANOS/AS	NO GITANOS/AS	<25	25-30	30-35	35-45	>45
TOTAL	3650	2338	1312	1535	921	450	574	170
HOMBRES	1967	1260	707	910	508	238	220	91
MUJERES	1683	1078	605	625	413	212	354	79

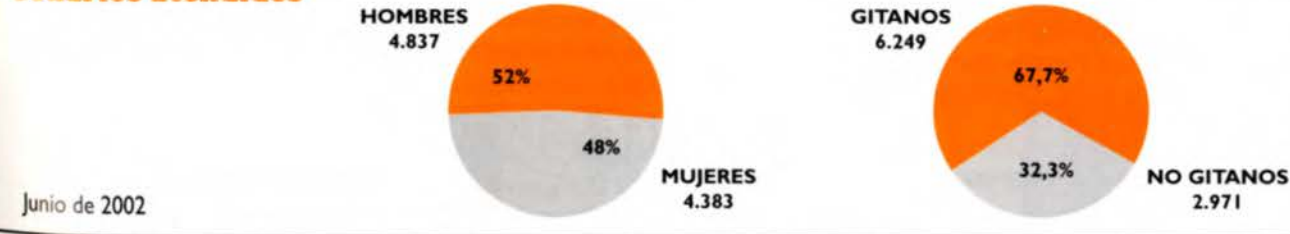
Usuarios atendidos



Contratos conseguidos



Usuarios atendidos



Contrataciones conseguidas



ACCEDER