

Uno de cada cuatro gitanos que pasó por el programa Acceder consiguió un contrato

► La iniciativa gestionada por la Fundación del Secretariado Gitano se sufraga con fondos de la UE
 ► Desde que el programa se puso en marcha en 2001 se ha atendido a más de 1.300 usuarios

GERMAN VIVAS

VALLADOLID.- Un alumno de un curso de Garantía Social termina su periodo de formación con una evaluación positiva. Una empresa anuncia que desea contratar alumnos en prácticas. El chaval cumple los requisitos marcados por el empresario, pero éste se niega a admitirle por un único motivo: el joven es gitano.

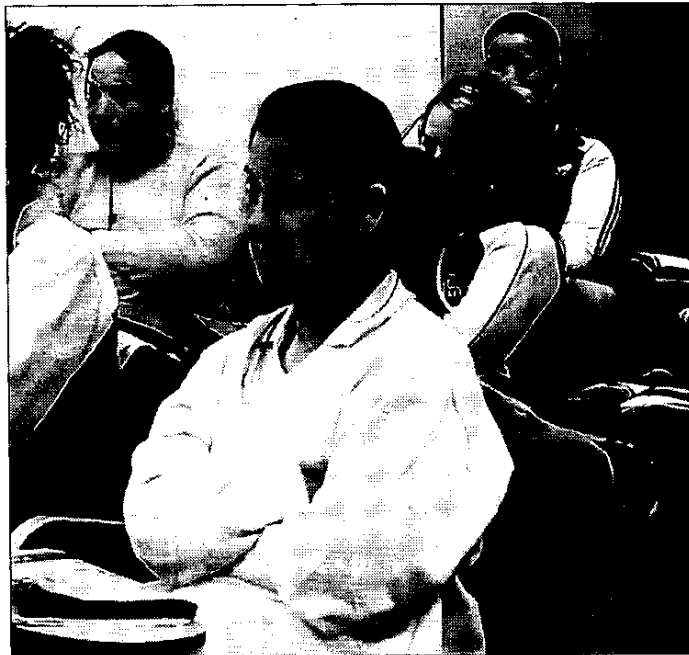
Este caso real, ocurrido en Valladolid este mismo año, refleja a la perfección las dificultades a las que se enfrenta a diario el colectivo gitano y el esfuerzo que deben desplegar los técnicos de la Fundación Secretariado Gitano para procurar la inserción laboral de sus 'clientes'.

A través del programa Acceder, que se financia con fondos europeos y con la colaboración del Ecyf, la Gerencia de Servicios Sociales de la Junta y el Ayuntamiento, un total de 458 gitanos han conseguido un contrato laboral en los últimos cuatro años.

Las estadísticas de la iniciativa Acceder facilitadas por la Fundación Secretariado Gitano ponen de manifiesto que en ese periodo de tiempo 1.323 usuarios accedieron al programa cuyo objetivo fundamental es el de «conseguir hacer efectiva la igualdad de oportunidades de la población gitana en su relación a su acceso a la formación y el empleo, de manera que esa normalización permita su inserción plena en la sociedad».

Perfil

El perfil de estos usuarios, según explican los técnicos de la Fundación, se corresponde con el de jóvenes que saben leer y escribir,



Un grupo de mujeres gitanas en un curso de la Fundación Secretariado Gitano. / D.V.

que tienen un certificado escolar, pero no el graduado. «Son gente que está muy lejos del mercado laboral y hay que ayudarles a perder el miedo a buscar un trabajo normalizado», explica la coordinadora provincial de la Fundación, Dolores Villarrubia, antes de aclarar que la Fundación no manda a los usuarios a cualquier oferta de trabajo «para no quemar a las empresas».

Miedo

Según Villarrubia, uno de los problemas a los que se enfrenta la población gitana dispuesta a comenzar su andadura laboral 'normalizada' es el miedo de los empresarios. «Está claro que idéntica capacitación, el gitano tiene las de perder. estamos hablando del colectivo más rechazado del país», explica la coordinadora del programa, que además de las acciones específicas de búsqueda de empleo, también contempla cursos de formación.

«Este mismo año hemos puesto en marcha un curso para conseguir el carné de conducir que resultó todo un éxito. De las 12 mujeres gitanas que se apuntaron 11 consiguieron aprobar», comenta Villarrubia antes de enumerar el resto de cursos organizados: auxiliar de comedor y ayudante de cocina, talleres prelaborales de electricidad...

La Fundación Secretariado Gitano presentará hoy en la Casa Cervantes la segunda parte de una campaña que se desplegó en 2004 bajo el lema «conócelos antes de juzgarlos» y que para el año que viene tendrá como eslogan «tus prejuicios son las voces de otros».

Inserción laboral a través del Programa Acceder

El objetivo del Programa Acceder que gestiona la Fundación Secretariado Gitano es el de impulsar el acceso de la población gitana a la formación y el empleo normalizado.

■ Total de usuarios participantes en el programa: 1.323

Gitanos 866 (82%)



No gitanos 184 (18%)

■ Número de contratos realizados: 458

Gitanos 372 (81%)
77 mujeres y 295 hombres



No gitanos 86 (19%)
39 mujeres y 47 hombres

■ Formación: 341

Programa Acceder 291 (85%)



Externa 50 (15%)

FUENTE: Fundación Secretariado Gitano

DIARIO DE VALLADOLID / EL MUNDO