

MÉRIDA

## Formar para no discriminar

C. J. VINAGRE | MÉRIDA

«La discriminación laboral por ser gitano sigue existiendo. También se mantienen los estereotipos. Estas jornadas quieren ayudar a acabar con eso dentro de la Administración local». La reflexión es de Raquel Saavedra, coordinadora de la Fundación Secretariado Gitano y una de las personas más inquietas en la ciudad a la hora de intervenir en la cosa pública. Es gitana y está acostumbrada a trabajar junto a técnicos del Ayuntamiento, mediadores y otros agentes implicados en trabajos de intervención social con población gitana de Mérida.

En colaboración con el Ayuntamiento, la Fundación ha organizado, desde finales de abril y hasta finales de mayo, unas jornadas formativas sobre la no discriminación y la igualdad de oportunidades, dirigidas a 35 empleados públicos municipales.

Con dos horas de duración todos los viernes, salvo el 1 y el 22 de mayo, auxiliares administrativos, trabajadores sociales, sociólogos, o monitores del Ayuntamiento, la mayoría de la Delegación de Servicios Sociales, reciben una formación «muy útil para mejorar su trabajo diario con los gitanos, propiciando claves básicas para el desarrollo de su trabajo diario», recoge la fundamentación de las jornadas.

Además, la actividad supone lograr «espacios de encuentro para el intercambio de opiniones y reflexiones en torno a los programas que tienen como objetivo la mejora de la calidad de vida de la población gitana en Mérida», añade Saavedra.

### Cursos

La actividad se ha dividido en cursos sobre una materia específica. Así, por ejemplo, el pasado viernes, Marcos Santiago, periodista y abogado cordobés, habló sobre legislación. Una semana antes, el antropólogo Valentín Suárez disertó sobre historias, valores y costumbres gitanas. Y el próximo 8 de mayo se darán a conocer las campañas contra los prejuicios y estereotipos que se han desarrollado con éxito en distintos países.

Estas jornadas acaban con una cita alejada de la teoría, en la que se darán a conocer casos concretos, «buenas prácticas», subraya la coordinadora de la Fundación gitana, relacionadas con la educación y el empleo.

En esta última materia, precisamente la Fundación Secretariado Gitano es uno de los colectivos firmantes del Pacto Local por el Empleo, que contempla como principales focos de creación de empleo los relacionados con el sector de la hostelería y turismo y los derivados de la Ley de Dependencia.

Los principales beneficiarios de la acción del Pacto son las personas menores de 30 años, los parados de larga duración y de más de 45 años de edad y en aquellos colectivos con especial dificultad para integrarse en el mercado laboral, entre ellos, los gitanos.



El alcalde se dirige a los técnicos municipales en una de las jornadas del Secretariado Gitano. / BRÍGIDO