

NOTA DE PRENSA

Innovación en la inserción laboral de las personas más vulnerables

Cruz Roja y Fundación Secretariado Gitano presentan los resultados de su innovador proyecto para el empleo #EmpleandoDigital

Madrid, 17 de septiembre de 2019.- Hoy se ha celebrado en Madrid el Encuentro estatal de clausura y transferencia del proyecto #EmpleandoDigital que vienen desarrollando desde hace dos años, en doce Comunidades Autónomas, Cruz Roja y Fundación Secretariado Gitano, con el apoyo de Fundación Accenture y el Fondo Social Europeo.

El objetivo de este Encuentro ha sido hacer balance de los resultados del proyecto #EmpleandoDigital, que ha contribuido a mejorar la inserción sociolaboral de personas pertenecientes a grupos vulnerables, alejados del mercado laboral, a través de la experimentación y perfeccionamiento de actuaciones y nuevas metodologías vinculadas al mercado laboral en la era digital. Para ello ha tenido gran importancia la formación de los equipos de empleo y la actualización de las metodologías de Cruz Roja y Fundación Secretariado Gitano, para lo cual la Fundación Accenture ha aportado dos innovadoras herramientas: *Inteligencia laboral*, una herramienta que optimiza los itinerarios de inserción laboral y analiza las variables que pueden condicionar el éxito y *Valor Social*, que mide el impacto de las actuaciones llevadas a cabo.

El evento, celebrado en el Colegio de Arquitectos de Madrid, ha contado con las intervenciones iniciales de los responsables de las entidades participantes: Maika Sánchez, Subdirectora del Plan de Empleo de Cruz Roja; Isidro Rodríguez, director general de Fundación Secretariado Gitano; Ana Millán, directora de Fundación Accenture; Alina M^a Seciu, de la Dirección general de Empleo y Asuntos Sociales de la Comisión Europea; y Ángel M^a García Frontelo, subdirector general de la Unidad Administradora del Fondo Social Europeo (Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social).

Maika Sánchez, de Cruz Roja, destacó: “En Cruz Roja hemos desarrollado actuaciones novedosas con las que nuestros participantes han mejorado su empleabilidad y sus oportunidades. Y esto ha supuesto un cambio real y significativo en su formación y en sus vidas. El proyecto ha demostrado que si nos adaptamos y somos capaces de trabajar utilizando los recursos digitales en profundidad y teniéndolos en cuenta en nuestros itinerarios y en las posibilidades que les ofrecemos a las personas participantes, somos capaces de dar respuestas mucho más rápidas, comprensivas, ambiciosas y realistas. Este proyecto ha supuesto un antes y un después en los equipos que trabajan en favor de la inserción laboral de quienes lo tienen más difícil”.

Por su parte, Isidro Rodríguez, de la Fundación Secretariado Gitano, hizo hincapié en la importancia de incorporar a personas pertenecientes a grupos sociales en situación de

Proyecto cofinanciado por:

vulnerabilidad –como la población gitana– al mercado laboral digital, mediante experiencias formativas novedosas en ocupaciones eminentemente tecnológicas como Programadores de software Java y Javascript, con formación en sectores como el comercio y la hostelería en posiciones de cualificación medias y bajas en donde la tecnología está impactando de manera relevante; la inclusión del entrenamiento y formación en competencias digitales para el desempeño de cualquier puesto de trabajo como parte básica e imprescindible en el desarrollo de itinerarios personalizados de inserción. “Creemos que es imprescindible que el avance digital no deje a nadie atrás y para ello son necesarios programas como éste, que aseguren la inclusión digital de los grupos más desfavorecidos de nuestra sociedad”, destacó.

Tras la bienvenida institucional se dio paso a un balance de los resultados e impactos del proyecto a cargo del personal técnico de las entidades que lo desarrollan y a una presentación de los proyectos en diversos *stands*, a través de un espacio abierto en el que tuvieron cabida la programación, la realidad virtual, nuevas metodologías de trabajo

El Encuentro ha propiciado también la reflexión a través de tres ponencias. La primera, a cargo de Clara Centeno del Centro Común de Investigación de la Comisión Europea, sobre “Competencias digitales para el empleo”, cruciales actualmente para la empleabilidad; la segunda, a cargo de Isabel Gracia, Project Manager de Google, sobre “la brecha digital de género”, con un análisis de la situación y propuestas para un escenario más igualitario; y la tercera, sobre la “Transformación digital e impacto en el empleo”, por M^a Luz Rodríguez, directora del proyecto Digitalización y Trabajo de la Secretaría de Estado de Empleo, un proyecto sobre el impacto de la economía 4.0 sobre el empleo, las relaciones laborales y la protección social, que implica a 19 investigadores.

Junto a estas ponencias, se celebró también una Mesa redonda con empresas, en la que participaron representantes de grandes empresas como El Corte Inglés, Carrefour y Fundación Laboral de la Construcción quienes debatieron sobre cómo la transformación digital cambia los puestos de trabajo dentro de las empresas: nuevas competencias, nuevas formas de gestionar el talento, etc.

Finalmente se abordaron los Retos de futuro de la innovación social, con las intervenciones de Arantza Fernández, directora de Empleo de la Fundación Secretariado Gitano y Maika Sánchez, subdirectora del Plan de Empleo de Cruz Roja Española.

El acto fue conducido por Marta del Amo, Jefa de redacción de la prestigiosa revista *MIT Technology Review* quien presentó asimismo las conclusiones del evento.

CONTACTOS PARA MEDIOS DE COMUNICACIÓN

Cruz Roja Española:

Miguel Ángel Piedra (91.335.46.37) mapiedra@cruzroja.es

Fundación Secretariado Gitano:

Benjamín Cabaleiro (91.422.09.68 - 645.876.384) benjamin.cabaleiro@gitanos.org

Proyecto cofinanciado por: