

A

Programa Acceder: Balance a diciembre 2002

El Programa Operativo Plurirregional de Lucha contra la Discriminación del Fondo Social Europeo, Programa ACCEDER, destinado a favorecer el acceso al empleo de determinados colectivos en riesgo de exclusión, entre ellos, la población gitana, se inició en el año 2000 estando previsto que el desarrollo de sus actuaciones abarque hasta el 31 de diciembre de 2006, sin perjuicio de la continuidad de las mismas en el futuro a través de otras líneas de financiación.

El balance de resultados de los 34 dispositivos ACCEDER durante el año 2002 ha superado positivamente –al igual que el año 2001– las previsiones iniciales, tanto en lo referido al número de usuarios/as de los dispositivos que están en itinerarios individualizados de inserción laboral, como en lo referido al número de contrataciones. Se sigue constatando, por tanto, la amplia superación de los objetivos iniciales en cuanto a la cifra de contrataciones por cuenta ajena. Estos datos, en definitiva, constituyen pequeños pero importantes pasos para conseguir eliminar toda forma de discriminación en la incorporación al mercado de trabajo de la población gitana y para aumentar y consolidar la cohesión social.

El aspecto clave en la metodología de trabajo del programa es la vinculación entre el ámbito social y el ámbito económico, teniendo en cuenta la situación y necesidades de la comunidad gitana y trabajando desde la empatía y desde sus intereses concretos, incidiendo y orientando las acciones para ofrecer alternativas a sus carencias específicas; y al mismo tiempo, tener muy presentes las necesidades y requerimientos del mercado laboral actual (habilidades y capacidades exigidas para acceder y mantenerse en un puesto de trabajo; situación laboral en los distintos sectores de actividad económica...).

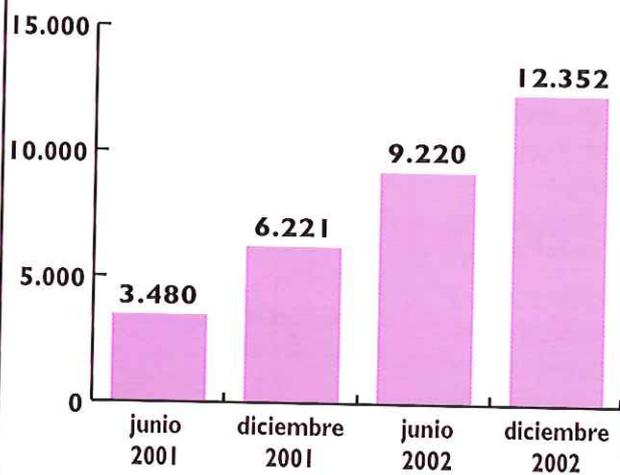
El objetivo inicial del Programa era el de trabajar a lo largo del periodo 2000-2006 con 15.000 usuarios/as y lograr al menos 2.500 contrataciones en empleos por cuenta ajena, al finalizar el año 2002 se ha atendido a 12.352 usuarios/as –el 82,3% de los usuarios previstos– y se han conseguido 5.938 contratos –el 237,5% de lo previsto hasta 2006–. Dentro de la apuesta por la interculturalidad de la metodología ACCEDER, del total de usuarios/as atendidos el 67% es población gitana mientras que el resto es población no gitana, porcentaje que varía en dos puntos si hablamos de contrataciones (65%).



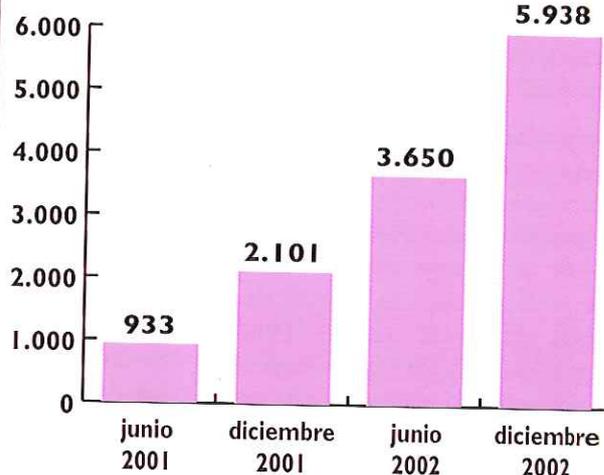
ACCEDER

78

Usuarios atendidos



Contratos conseguidos



De los usuarios/as atendidos el porcentaje de hombres –51,2%– es algo mayor que el de mujeres –48,8%–; si hablamos de contrataciones las diferencias se amplían levemente. Sin embargo, estos datos, al contrastarlos con la alta participación de las mujeres en recursos formativos, indican una tendencia mayor de las mujeres a optar por la formación, posponiendo la inserción laboral temporalmente.

En lo que respecta a la edad de los usuarios/as atendidos se sigue constatando la predominancia de la población más joven –el 67,2 % es menor de 30 años–, si bien es mayor la participación de hombres jóvenes que la de mujeres jóvenes; estos porcentajes coinciden con los de las contrataciones por edad.

Las acciones llevadas a cabo en el ámbito del Programa ACCEDER desde el inicio del proyecto han sido las siguientes:

Acciones de información laboral. La primera fase de la metodología de trabajo consiste en la captación y acogida de usuarios/as en el dispositivo. En total ha habido 12.352 personas con las que se ha tenido un primer contacto, se les ha facilitado información laboral y se les ha hecho un primer diagnóstico de empleabilidad.

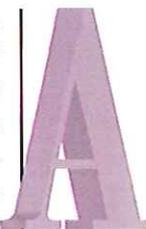
Acciones de orientación laboral y acompañamiento en la búsqueda de empleo. Del total de personas atendidas con las acciones de información, el 67% (8.283) –con un mínimo nivel de empleabilidad y motivación– han pasado a una segunda fase en la que empieza un proceso de trabajo que implica la elaboración de un diagnóstico individual en mayor profundidad de cada una de las personas, realización de tutorías encaminadas a la orientación laboral y seguimiento individualizado a todos los usuarios/as a lo largo de todas las etapas del itinerario.

Acciones de formación profesional ocupacional. Se han desarrollado más de 110.000 horas de formación a través de 109 cursos en los que han participado 1.032 usuarios/as de los que la mayoría han sido mujeres (64%). Aunque estos usuarios/as sólo suponen el 9% del conjunto de usuarios de los dispositivos ACCEDER, se trata de una formación muy vinculada al empleo en tanto que ha sido puesta en marcha como resultado de estudios prospectivos en cada territorio. Y los resultados han determinado la concentración de los cursos casi exclusivamente en el sector servicios (84%), siendo el resto del sector industrial, y en menor medida en construcción y agricultura.

Acciones de intermediación e inserción laboral. A partir de las acciones de acompañamiento en la búsqueda activa de empleo y de intermediación en el mercado de trabajo, captando posibles ofertas laborales para que sean cubiertas por usuarios/as del dispositivo, se han conseguido 5.938 contratos, sobre un total de 3.707 personas, lo que supone que de cada tres personas acogidas por los Dispositivos Acceder, una encuentra empleo. Siendo su distribución ligeramente superior entre hombres (52%) que entre mujeres (48%), correspondiéndose, en gran medida, con la distribución entre los usuarios/as que acceden a los dispositivos. En cuanto a la duración de estos contratos hay que tener en cuenta que más del 50% tienen una duración de más de 3 meses, y cabe destacar que el 5% han sido contratos indefinidos.

En suma, consideramos que el 2002 ha sido un buen año para la activación de la motivación de la población gitana para el acceso a recursos formativos y a su incorporación al mercado de trabajo.

■ FSGG - Dpto. de FP y Empleo.

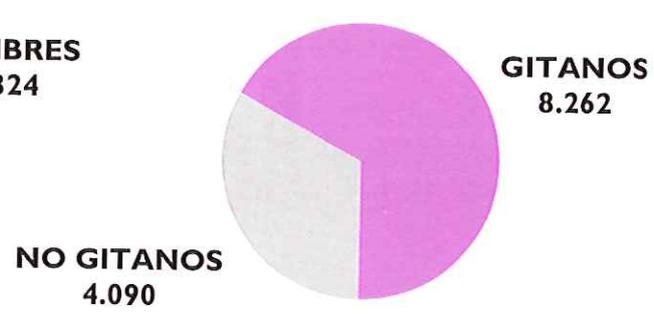
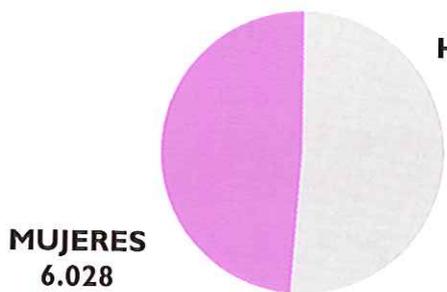
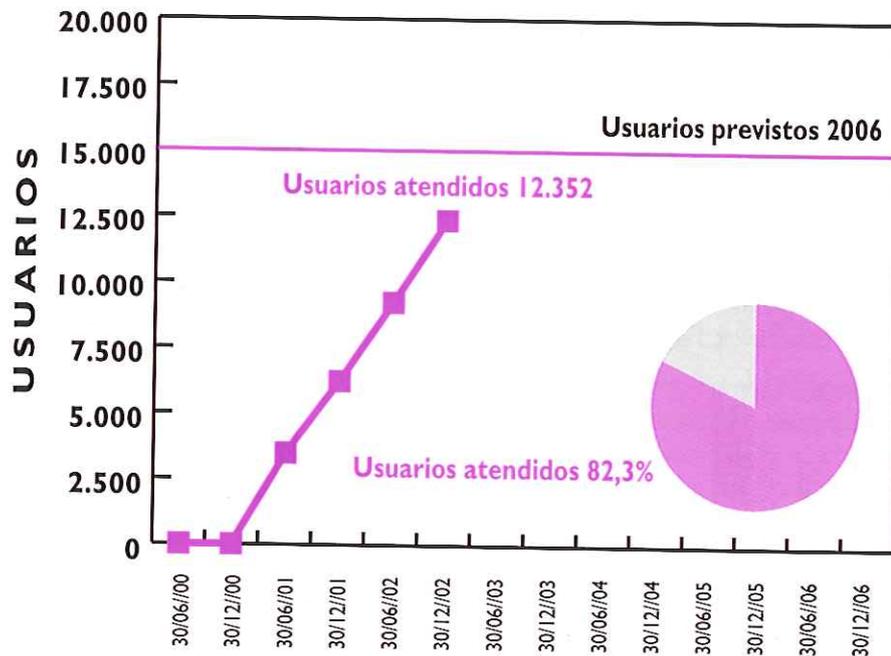


ACCEDER

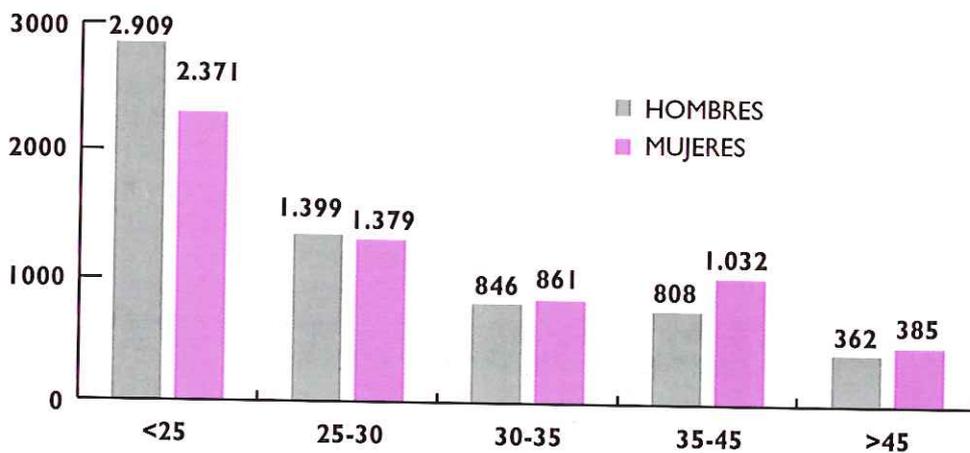
CURSOS IMPARTIDOS	NUMERO	CURSOS IMPARTIDOS	NUMERO
Soldadura	1	Auxiliar de recepción	1
Informática	15	Cajero/a	3
Dependiente	9	Carné de conducir	7
Preparación Oposiciones	2	Cartero comercial	2
Alfabetización	6	Estética	5
Técnico Escenarios	1	Monitor tiempo libre	1
Peluquería	4	Pintura	2
Mediación	3	Jardinería	2
Confección	3	Manipulador de alimentos	1
Limpieza	17	Camarera pisos	3
Carretillero	8	Cocina	2
Teleoperadora	2	Azafatas de Congresos	7
TOTAL 109 CURSOS			
MEDIA DE HORAS/CURSO 102 horas			
Nº USUARIOS/AS 1.032 usuarios/as			

DATOS GENERALES DE LAS ACCIONES DE EMPLEO (a diciembre 2002)

Usuarios/as atendidos



Edad de los usuarios/as



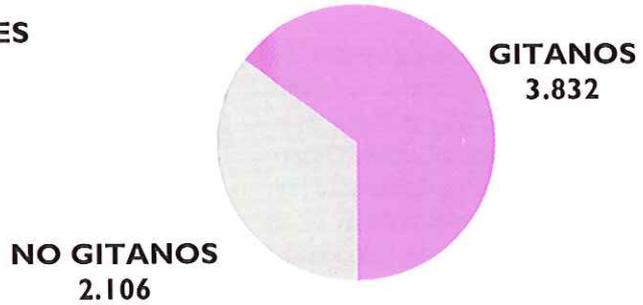
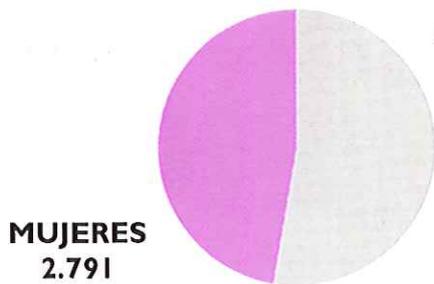
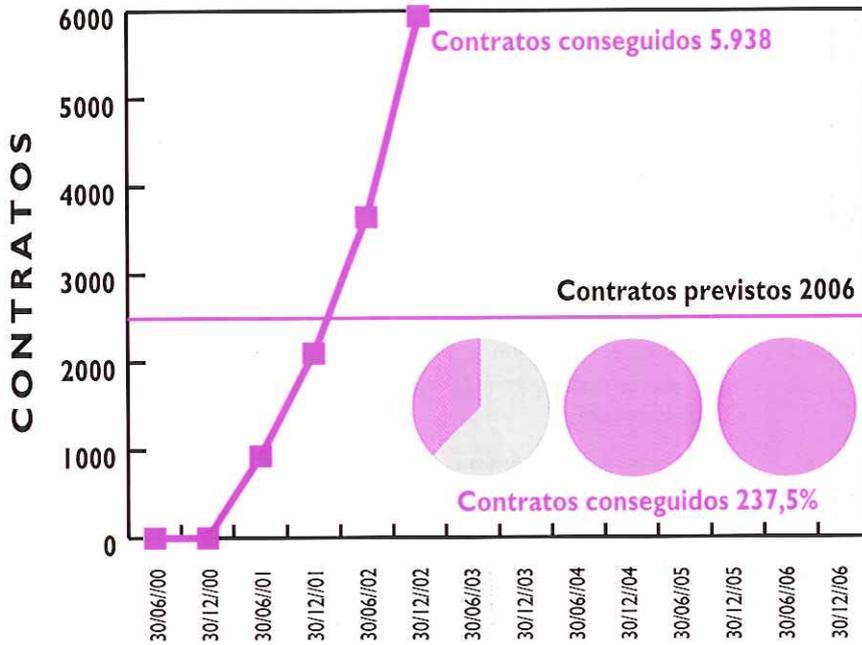
A



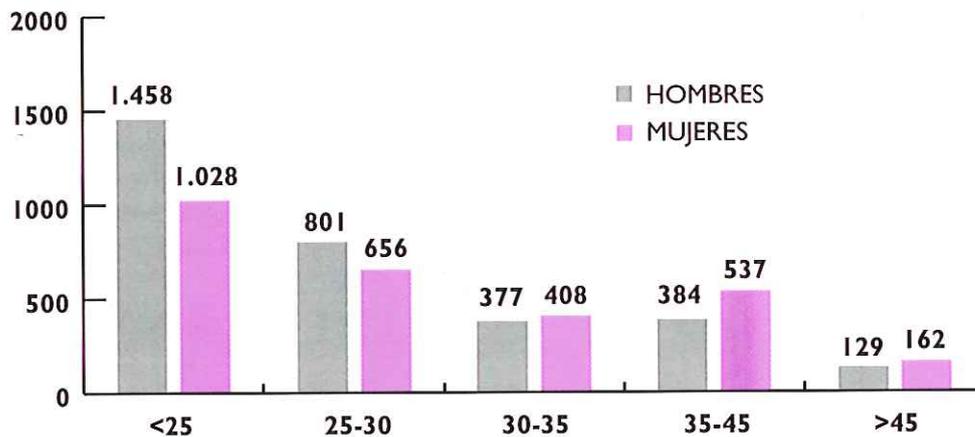
ACCEDER

80

Contratos conseguidos



Edad de las contrataciones



ACCEDER