

Programa Acceder. Balance de 12 años



Han pasado doce años desde que el Programa Acceder iniciase su andadura con el objetivo de alcanzar la efectiva incorporación al empleo de la población gitana. Y, en este tiempo, las previsiones iniciales se han superado con creces, consiguiendo no solo su progresivo acercamiento al mercado laboral, sino también un cambio de mentalidad tanto en el seno de la comunidad gitana como en las administraciones, las empresas y la sociedad en general.

A día de hoy, son más de 70 mil las personas usuarias del Programa Acceder, superando ya las 50.000 que han pasado por itinerarios individuales de empleo, con un resultado superior a los 46.000 contratos de trabajo en todo el periodo. En el plano formativo, se han impartido más de 1.800 cursos en los que han participado más de 17.000 personas. Asimismo, se ha realizado el acompañamiento para la creación de más de 130 iniciativas emprendedoras, se ha puesto en marcha un proyecto de empleo social protegido (*Ecotur*) y se ha promovido la constitución de 4 empresas de inserción (*Vedelar, Uzipen-Madrid, Nabut y Uzipen-Castilla y León*).

Pese al éxito del programa, en los últimos años y como consecuencia de la crisis económica, se observa un importante descenso en el volumen de contratación, un incremento significativo en el número de participantes y un retorno de personas que ya habían logrado insertarse en el mercado laboral y que se han visto expulsadas del mismo.

Asimismo, entre los participantes del programa se aprecian mayores dificultades, mayores niveles de demanda de servicios y mayor grado de dependencia de prestaciones sociales. Además, sigue aumentando el riesgo añadido de retroceder en muchos de los aspectos en los que Acceder había generado importantes avances.

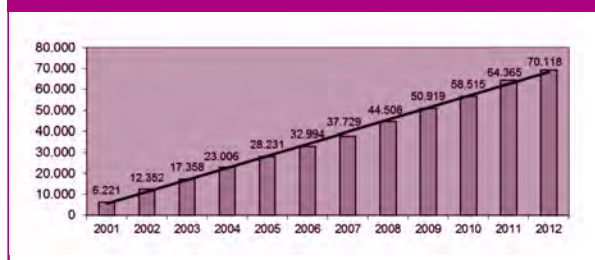
Resultados satisfactorios

Un breve vistazo a los resultados generales del programa constata el importante impacto generado por Acceder durante todos estos años.

A día de hoy el programa cuenta con 49 dispositivos integrados de empleo repartidos por 14 Comunidades Autónomas. Según datos acumulados a noviembre de 2012, han sido más de 70 mil personas las que han pasado por el Programa Acceder de las que un 70% son gitanas y un 53% son mujeres, consolidando el intenso trabajo desarrollado en la incorporación de la mujer gitana al empleo.

La formación es uno de los pilares básicos de Acceder. A día de hoy se han impartido 1.844 cursos en los que han participado 17.027 personas. En su mayor parte se trata de procesos formativos de corta duración, eminentemente prácticos y muy vinculados a los requerimientos del mercado laboral.

Número de personas atendidas 2000 – nov. 2012



Señalar la incidencia del programa sobre la incorporación de la población gitana a la formación, lo cual se pone de manifiesto en el hecho de que un 79,6% del alumnado es gitano. Además, es preciso destacar la mayoritaria participación de mujeres, quienes representan un 60,8% del total de personas formadas, revelando la importancia del programa en la incorporación de la mujer, especialmente la mujer joven, a itinerarios de formación y empleo.

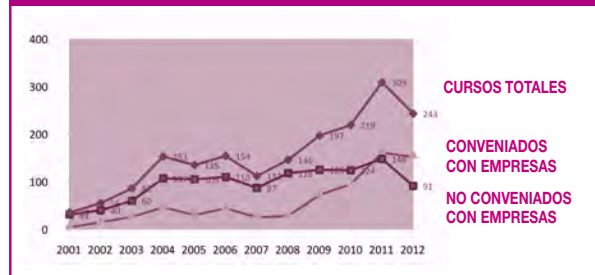
Asimismo, en los últimos tiempos se ha realizado una clara apuesta por la formación como estrategia de empleo ante la actual situación de crisis económica. Así, en los últimos cuatro años se ha intensificado el esfuerzo formativo realizado desde el programa, incidiendo no solo en la puesta en marcha de un mayor número de cursos sino también en la apuesta por la formación en colaboración con y para las empresas.





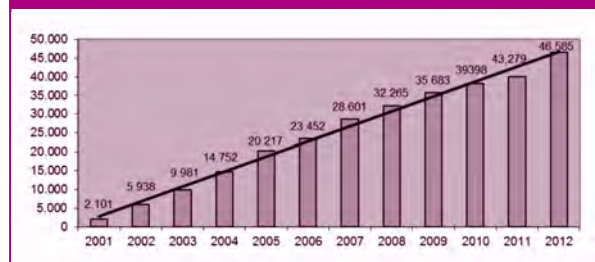
Esto se pone de manifiesto en el hecho de que las acciones formativas desarrolladas entre el año 2009 y noviembre de 2012 representan el 52,5% del total de acciones impartidas en el conjunto del programa. Además, la formación conveniada con empresas, con menor peso específico hasta 2009, ha alcanzado un lugar predominante en estos últimos años, representando ya un 37,9% del total de acciones desarrolladas en el conjunto del programa.

Acciones formativas 2000 - nov. 2012



Teniendo como objetivo central la incorporación de la población gitana al mercado de trabajo, hasta noviembre de 2012 se ha conseguido un total de 46.875 contratos, concentrados en 19.119 personas, lo que supone una media de 2,45 contratos por persona. Continúan siendo las mujeres quienes acceden en mayor medida al empleo y quienes consiguen mayor número de contratos.

Contratos 2000 – nov. 2012



Un 41% de las personas gitanas contratadas acceden al empleo por primera vez a través de los dispositivos *Acceder*, lo que pone de manifiesto la incidencia del programa en la consecución de la primera experiencia laboral.

Asimismo, destaca el impulso dado en los últimos años al acceso al empleo por cuenta propia. La inclusión del emprendimiento dentro la metodología *Acceder* en el año 2007, como un elemento más del desarrollo de itinerarios personalizados de inserción, y su definitiva implantación en todos los equipos a lo largo de 2009 ha propiciado que a día de hoy se hayan puesto en marcha 133 proyectos, los cuales han generado 198 puestos de trabajo. De estos, en la actualidad siguen en funcionamiento 78, aglutinando un total de 114 puestos de trabajo.

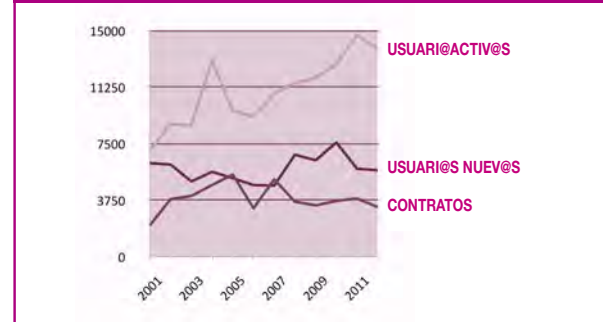
Impacto de la crisis

Durante los últimos años la crisis del mercado de trabajo ha tenido un importante impacto en los participantes del programa, con una reducción de un 20% en los niveles de contratación, un aumento

de un 27% en las personas que acceden por primera vez al programa y un incremento de un 28% en el número de personas atendidas.

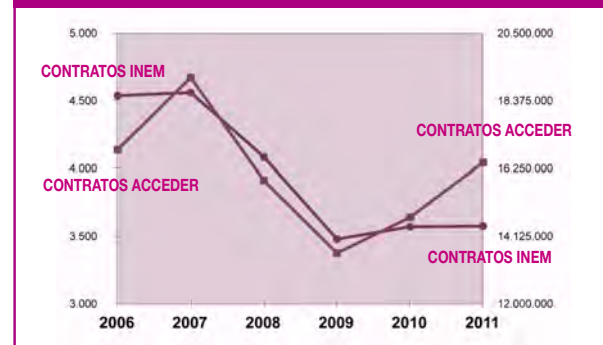
Este último dato denota un retorno significativo de personas que ya habían encontrado trabajo y que regresan a los equipos tras ser expulsadas del mercado laboral, volviendo a figurar como participantes del programa.

Comparativa Contratos - Usuarios *Acceder* 2000 - nov. 2012



No obstante, pese a que las cifras de contratación continúan siendo inferiores a las que se observaban antes de la crisis económica, a partir del 2010, gracias a la puesta en marcha de una estrategia específica centrada en la apuesta por la formación, la intensificación de los esfuerzos de prospección e intermediación con empresas y el establecimiento de convenios de colaboración con el sector empresarial, se ha conseguido cambiar la tendencia decreciente en la contratación, observándose un incremento de 7% con respecto a los años anteriores.

Comparativa Contratación INEM - *Acceder*



Continúan siendo las mujeres quienes acceden en mayor medida al empleo y quienes consiguen mayor número de contratos



Colaboración con empresas

Una de las estrategias empleadas desde el programa para hacer frente a las consecuencias de la crisis económica ha sido la intensificación de los esfuerzos de prospección y el establecimiento de alianzas estables con el sector empresarial a través de convenios de colaboración

Estos convenios se centran en sectores objetivo que concentran los intereses de ocupación de la población gitana y se adecúan a perfiles profesionales de baja cualificación, fundamentalmente el comercio, la hostelería y los servicios a la comunidad. Su contenido se circunscribe a ámbitos tales como la formación, el empleo, las prácticas laborales, los programas mixtos formación-empleo o la gestión de ofertas de trabajo.

En línea con esta estrategia, desde el año 2009 se ha venido impulsando la firma de convenios de ámbito estatal con grandes empresas que posibilitan tener al programa como fuente de reclutamiento y que suponen un paraguas para el desarrollo de acciones específicas desde los distintos equipos *Acceder*. A día de hoy se han firmado 14 convenios con empresas de gran calado en sus respectivos sectores.

EMPRESAS CON CONVENIO

Limpieza y servicios	
ISS FACILITY SERVICES	
GRUPO EULEN	
Comercio	
EROSKI	
MANGO	
SUPERMERCADO COVIRAN	
SPRINTER	
CARREFOUR	
GRUPO CORTEFIEL	
INDITEX	
KIABI	
AKI	
Hostelería	
EUREST	
EULEN	
SODEXHO	

Una apuesta por el empleo protegido

En el año 2008 el Programa *Acceder* inició una nueva línea de actividad estratégica enmarcada en la concepción y promoción de empresas de inserción, consolidándose con la constitución de Vedelar en el Principado de Asturias en el año 2009.

Desde entonces esta línea de actividad ha experimentado un espectacular avance. En apenas 4 años no solo se ha conseguido la definitiva consolidación de Vedelar, sino que también se ha llevado a cabo la puesta en marcha de 3 nuevas empresas: *Uzipen Madrid*, *Uzipen Castilla y León* y *Nabut* (evolución del Centro de Inserción Sociolaboral del mismo nombre que desde el año 2002 venía operando en Navarra). Asimismo, se ha asistido a la expansión territorial de *Ecotur*, proyecto de empleo social protegido con más de 10 años de experiencia.

En la actualidad el conjunto de empresas de inserción promovidas desde el programa cuenta con una plantilla de 45 personas, de las cuales 34 se encuentran en proceso de inserción. Asimismo, el proyecto de empleo social protegido *Ecotur* cuenta con una cartera de clientes de más de 200 empresas, superando los 600 eventos atendidos, las 300 personas formadas y las 150 personas contratadas.

Conclusiones

Los buenos resultados obtenidos, el impacto sobre las condiciones de acceso al mercado de trabajo de las personas gitanas, así como la capacidad para involucrar a otros actores tales como empresas o administraciones locales, regionales y estatales, convierten al programa *Acceder* en una de las iniciativas de inclusión más eficaces y estables llevadas a cabo con la comunidad gitana, siendo un programa de referencia en Europa y demostrando el potencial de los Fondos Estructurales para la inclusión de la población gitana.

Asimismo, cabe destacar la capacidad demostrada durante estos últimos años para diseñar nuevas estrategias, para reformularlas y adaptarlas al contexto de la crisis económica, lo que ha permitido aumentar los volúmenes de contratación a partir del año 2010 y alcanzar incrementos sostenibles en el tiempo en contraste con la tendencia mostrada por el mercado laboral en general.

Todo esto ha hecho de *Acceder* un instrumento que, aún en situaciones tan adversas como la actual, continúa demostrando su capacidad para afrontar con garantías procesos de inclusión social y laboral con la comunidad gitana, procesos cimentados en los ámbitos de la formación y el empleo y que tienen su principal elemento metodológico en el acompañamiento individualizado. ●

La formación conveniada con empresas, con menor peso específico hasta 2009, ha alcanzado un lugar predominante en estos últimos años, representando ya un 37,9% del total de acciones desarrolladas en el conjunto del programa

