

## Impulso de las actuaciones del Programa Acceder

# El Programa de empleo *Acceder* supera los 35.000 contratos, aunque la crisis del mercado de trabajo sigue incidiendo negativamente en los niveles de contratación de la población gitana

**D**urante el último año, la crisis del mercado de trabajo está teniendo un impacto muy importante en buena parte de la población gitana, con una reducción de un 38% en los niveles de contratación, el doble de la incidencia de la crisis en el conjunto de la población española en el último año. Según datos del INEM la reducción del número de contratos del conjunto de la sociedad española durante el último año ha sido del 18,9%.

Se han conseguido 2.640 contratos en el último año, frente a los 4.252 contratos conseguidos en el año anterior a través del Programa *Acceder*, un programa de empleo que persigue que la población gitana se incorpore de manera efectiva al mercado de trabajo por cuenta ajena. A su vez, se ha producido un aumento de un 30% en la atención a personas gitanas durante este último año. Desde el inicio del Programa, se ha atendido en conjunto a más de 50.000 personas y se han logrado más de 35.000 contratos.

Con estos datos podemos ver que el deterioro de la situación económica incide, en primer lugar y con más fuerza, en la población que más dificultades tiene para acceder al mercado de trabajo y para mantenerse en él. En estos momentos se corre el riesgo de aumentar la brecha de la exclusión social y de retroceder en los avances alcanzados, no sólo en términos de empleo, sino en las oportunidades y cambios que para muchas familias gitanas ha supuesto la posibilidad de contar con empleos en el mercado de trabajo por cuenta ajena.

En una situación de crisis, no se pueden priorizar solo los elementos (empresas y personas) más competitivos de la sociedad, sino que, en aras a conseguir la cohesión social, hay que priorizar también las acciones destinadas a las personas que están más alejadas del mercado de trabajo o que tienen unas condiciones muy precarias en sus contratos.

Durante el último año el Programa *Acceder* ha puesto en marcha actuaciones para hacer frente a esta situación, a través de:



**- Desde el inicio del Programa se ha atendido en conjunto a más de 50.000 personas y se han logrado más de 35.000 contratos**

- Reforzar la capacidad de hacer acompañamiento social desde el Programa, ya que para muchas personas gitanas sus dificultades básicas se están agravando.
- Hay menos empleo, pero hay empleo, y desde el Programa *Acceder* se están impulsando acuerdos de colaboración con grandes empresas.
- Invertir en Formación y en mejorar la cualificación de las personas gitanas jóvenes, poniendo en marcha recursos formativos desarrollados en colaboración con las empresas. ●

## Convenios con grandes empresas

# Grupo SIRO y FSG firman un acuerdo de colaboración dentro del marco del Programa Acceder

**E**l 21 de septiembre se firmó en Venta de Baños (Palencia), el convenio entre el Grupo SIRO y la Fundación Secretariado Gitano con el objetivo de colaborar en la inserción laboral de la población gitana. En el acto participaron Francisco Hevia, Director de Recursos Humanos del Grupo SIRO y, por parte de la Fundación Secretariado Gitano, su Presidente Pedro Puente, Arantza Fernández, Coordinadora Territorial del Departamento de Empleo, Mar Fresno, Directora Territorial de la Fundación en Castilla y León, y Raquel García, Coordinadora de la Fundación en Palencia.

Desde 1991, Grupo Siro se ha convertido en uno de los mayores grupos empresariales del sector de la alimentación, con capital 100% español. Su plantilla actual es de más 2.500 personas repartidas en 14 centros productivos. El Grupo está presente en seis sectores de alimentación, ocupando una posición relevante en cada uno de ellos: galletas, aperitivos, pasta, bollería, pan de molde y pastelería.

El objetivo común de las acciones a desarrollar por el Programa Acceder será el de la mejora de la capacidad de integración e incorporación de la comunidad gitana en el mercado de trabajo y el empleo. Para el cumplimiento de los objetivos del convenio, Grupo SIRO se compromete a reconocer al Programa Acceder como entidad colaboradora en los procesos de selección de personal en sus centros de empleo de toda España y, por su parte, la FSG se compromete también a seleccionar y formar a las personas en el desempeño de las tareas propias de los puestos a cubrir dentro de la empresa. Una comisión de seguimiento formada por representantes de ambas partes, será la encargada de velar por un funcio-



**GRUPO SIRO**

namiento óptimo y proyectar colaboraciones durante el periodo de vigencia de este convenio. En palabras del presidente de la FSG esta colaboración "supone una oportunidad para luchar contra la incidencia de la crisis y el aumento del desempleo que afecta, de forma especial, a la población gitana".

La firma de este convenio es una oportunidad para que en todos aquellos lugares donde existe representación de Grupo SIRO y del Programa Acceder, se traslade el compromiso adquirido a nivel estatal, así como de reconocer el partenariatio y la colaboración explícita de una gran empresa con los objetivos de la Fundación Secretariado Gitano. ●

## Impulso de las actuaciones del Programa *Acceder*

### Convenios con agentes sociales

# UGT y FSG firman un acuerdo de colaboración dentro del marco del Programa *Acceder*

La Fundación Secretariado Gitano y UGT firmaron el 24 de julio un Convenio de colaboración por el que reafirman su compromiso para la plena integración y participación social de la población gitana y apuestan por los valores del empleo y la formación para evitar la exclusión social. Ambas organizaciones reclaman de los poderes públicos la promoción de actuaciones específicas para paliar las desigualdades de esta población con el objetivo de garantizar la inserción social.

El Secretario General de UGT, Cándido Méndez, y el Director de la Fundación Secretariado Gitano, Isidro Rodríguez, firmaron un Convenio de colaboración que plasma el compromiso de ambas organizaciones en la lucha contra la discriminación laboral y la igualdad de trato y oportunidades de la población gitana, su plena integración y participación social.

Ambas organizaciones valoran el empleo y la formación como factores esenciales en el proceso de integración y participación social de los grupos vulnerables o en riesgo de exclusión. En este sentido consideran que una parte de la población gitana tiene bajos niveles formativos, altas tasas de desempleo y discriminación, por lo que es preciso que los poderes públicos promuevan acciones específicas y transversales adaptadas a las diferencias culturales de la población gitana. Almudena Fontecha, secretaria para la Igualdad de UGT, ha recordado que “la comunidad gitana es la mayor minoría étnica de Europa con más de 10 millones de personas y la necesidad de que los poderes públicos incluyan medidas inclusivas para favorecer su acceso al mercado de trabajo en igualdad de condiciones”. Por su parte, Isidro Rodríguez, señaló “la necesidad y la importancia de favorecer el acceso al empleo de la comunidad gitana como puerta de acceso a la inclusión social y a la igualdad de trato”.

UGT y la Fundación Secretariado Gitano reafirman su compromiso de promover y defender los derechos de las personas gitanas y realizar las acciones necesarias para conseguir su inserción socio-laboral. Para ello se comprometen a establecer una labor de coordinación y apoyo mutuo en las acciones que favorezcan la no discriminación de estas personas, así como impulsar cláusulas anti-discriminatorias en la negociación de convenios colectivos e impulsar campañas de sensibilización social y de difusión normativa sobre la necesidad de defender la igualdad de trato.



El empleo, junto con la formación, es una de las mayores garantías contra la exclusión social, constituyendo factores esenciales en el proceso de integración y plena participación social de los grupos vulnerables o en riesgo de exclusión. Por eso, la Fundación Secretariado Gitano puso en marcha en el año 2000 el programa *Acceder*, un programa de empleo que persigue que la población gitana se incorpore de manera efectiva al mercado de trabajo por cuenta ajena.

Uno de los objetivos fundamentales para UGT, es construir una sociedad de iguales, para ello, es preciso diseñar políticas integrales dirigidas a aquellas personas que se encuentran en situación de desventaja, discriminación y en algunos casos, en riesgo de exclusión social, políticas que aúnen las reivindicaciones sociales y la acción sindical en el centro de trabajo. ●

# Programa Acceder: 50 proyectos de autoempleo

Tres años después de que se comenzara a prestar apoyo específico para el desarrollo de itinerarios de acceso al empleo por cuenta propia, a lo largo del año 2009 se han superado los 50 proyectos de autoempleo promovidos con el acompañamiento y tutela del Programa de empleo *Acceder*.

Desde sus inicios, el Programa *Acceder* de la FSG ha tenido por objeto la promoción del acceso al empleo de la población gitana, constituyendo una poderosa herramienta de inclusión social, un instrumento de impulso de la igualdad de oportunidades y una puerta de acceso al mercado laboral por cuenta ajena. Y es a partir del año 2007 cuando los itinerarios personalizados de inserción comienzan a contemplar también el acompañamiento en el acceso al empleo por cuenta propia.

La experiencia inicial, puesta en marcha a través de un programa piloto en los equipos de Madrid y Valencia, ha ido poco a poco ampliando su ámbito de actuación, desembocando, en 2009, en la plena implantación en la totalidad de dispositivos *Acceder* y en su integración metodológica dentro de los itinerarios de acceso al empleo. Y ha sido precisamente a lo largo de 2009 cuando se ha superado la cifra de los cincuenta casos. En concreto, son ya 54 los proyectos tutorizados desde el programa, 32 de los cuales promovidos por hombres (59%), 18 por mujeres (33%) y 4 de manera mixta (7%). Estas cifras certifican el buen funcionamiento del programa, con índices de inserción similares a otros servicios de asesoramiento para el autoempleo cuyo público objetivo no muestra los condicionantes de vulnerabilidad social que presentan la mayoría de personas usuarias del *Acceder*.

En total, han sido 15 los dispositivos desde los que se ha realizado el acompañamiento para la consecución de alguno de los 54 itinerarios de inserción por cuenta propia. Así, los proyectos promovidos desde los equipos de Alicante, Avilés, Burgos, Ciudad Real, Cuenca, Jerez, León, Linares, Madrid, Oviedo, Palencia, Pamplona, Salamanca, Valencia y Vitoria han generado de manera directa un total de 72 puestos de trabajo, por los que han pasado más de 80 personas.

Las actividades emprendidas muestran una innegable tendencia hacia el sector servicios, con proyectos centrados fundamentalmente en el comercio de ropa y calzado (9 proyectos), la construcción (9), la hostelería (8), el comercio de fruta (5), la recogida, transporte y gestión de residuos urbanos (4), la artesanía (2) y la peluquería (2). Destacar, además, el esfuerzo hecho para incidir sobre algunas de las principales dificultades que articulan el acceso al autoempleo de una parte importante de las personas usuarias del programa: falta de adaptación a las nuevas tendencias sociales y a las nuevas fórmulas comerciales, actividades marcadas por altas tasas de temporalidad y de estacionalidad, insistencia en el acceso a sectores económicos saturados o en recesión e incidencia en el desempeño de actividades no regularizadas, no solo como consecuencia necesaria de una situación de precariedad sino, en muchos casos, como fórmula habitual de acceso al mercado laboral por cuenta propia.

Como retos de futuro, el programa pretende continuar incidiendo en la plena integración del autoempleo dentro de la metodología *Acceder*, tratando de afrontar de manera directa las dificultades en el acceso al empleo por cuenta propia y avanzando no solo en la apertura de nuevos proyectos sino en su continuidad en el mercado.

Recogemos a continuación algunos de los ejemplos más recientes de los proyectos de autoempleo promovidos desde el Programa *Acceder*:

## TALLER DE ARTESANÍA MANUEL DE MANÉ (Jerez de la Frontera, Cádiz). Manuel José Ramos.

Ubicado en el zoco de artesanía de Jerez, el taller de este gitano jerezano centra su actividad en la creación y comercialización de productos artesanos utilizando materiales reciclables diversos. El proyecto se halla plenamente asentado en el mercado con resultados ciertamente favorables.





**TIENDA DE ALIMENTACIÓN (Palencia).  
Cristina Duval Barrull.**



Pensado en un principio como frutería, el proyecto de esta joven gitana palentina fue poco a poco ampliándose hacia una tienda de alimentación, ámbito en el que Cristina vislumbró mayores posibilidades. Tras unos inicios titubeantes, el esfuerzo y empeño de Cristina han permitido la plena consolidación del proyecto, afrontando incluso una redecoración del local para aumentar su atractivo de cara a la clientela.

**- La experiencia inicial, puesta en marcha a través de un programa piloto en los equipos de Madrid y Valencia, ha ido poco a poco ampliando su ámbito de actuación, desembocando en 2009 en la plena implantación en la totalidad de dispositivos Acceder y en su integración metodológica dentro de los itinerarios de acceso al empleo**



**FRUTERÍA AKI (Vitoria).  
Antonia Gabarri y Aquilino Jiménez.**



Tras una experiencia de 14 años trabajando por cuenta propia (12 años en una frutería y 2 en un bar) este matrimonio gitano se ha embarcado en este nuevo proyecto de autoempleo en Vitoria. Se trata de la Frutería AKI, que con algo más de cuatro meses de andadura se encuentra en pleno proceso de consolidación. Tanto la experiencia, actitud e iniciativa de sus promotores como la dinámica de la frutería durante estos primeros meses hacen albergar expectativas halagüeñas.

**MESÓN LA PIEDRA (Salamanca).  
Carlos Jiménez Bermúdez.**



Tras un largo periodo en el que estuvo valorando la constitución de varios proyectos de autoempleo, este emprendedor gitano se decidió por la hostelería al quedar libre un local que desde la construcción del bloque había sido un bar y que de siempre había funcionado al máximo rendimiento. De esto hace ya más de dos años y el proyecto, ubicado en el barrio de San José, se encuentra plenamente consolidado en el mercado.

