

Álbum Acceder



Cursos de confección industrial en Alcantarilla (Murcia)

Desde el Programa Acceder en Alcantarilla, en colaboración con el programa CAM Romí de la Caja de Ahorros del Mediterráneo y la Asociación de Mujeres Hileras se están desarrollando varias acciones formativas de confección industrial para mujeres gitanas.



Cursos de camareras de Piso-Office en Palencia

Este curso de 96 horas se ha desarrollado por segunda vez en el Hotel Rey Sancho, con el que hay firmado un convenio de colaboración. El curso contó con la participación de 4 mujeres con posibilidad de contratación de una de ellas.



Finaliza en Vigo el curso de dependiente de comercio con prácticas en centros comerciales

Gracias a los convenios de colaboración firmados con varias empresas, desde el Acceder de Vigo se ha tenido la posibilidad de completar los cursos de formación de dependiente de comercio con prácticas no laborales en dos importantes centros comerciales: Toys'r'us y Carrefour.



Carrefour Talavera forma y contrata cajeras

A través del convenio firmado con esta cadena de supermercados para colaborar en materia de empleo, se ha desarrollado un curso de 60 horas en el que se han formado como cajeras 6 chicas gitanas.

Primeros platos con ritmos y sabor a rumbas en Zaragoza

En el programa Acceder Zaragoza se ha realizado un taller de cocina con este musical título. Participaron 10 mujeres entre 16 y 50 años y próximamente verá la luz un Recetario de los platos elaborados en el curso.



6º Concurso de Naciones Unidas sobre Buenas Prácticas para mejorar las condiciones de vida - Dubai 2006

Naciones Unidas reconoce, de nuevo, el programa de empleo Acceder

Naciones Unidas, a través del Programa Habitat, ha reconocido como "buena práctica" –categoría "good"- el programa de empleo *Acceder*, creado y gestionado por la Fundación Secretariado Gitano con el fin de facilitar la inclusión laboral de la población gitana.

Acceder ha logrado mantenerse en la lista de las iniciativas de referencia internacional desde que en 2004 Naciones Unidas la incorporara a la base de datos de "buenas prácticas", en la que figuran aquellas iniciativas con un impacto tangible en la sociedad y que son innovadoras y sostenibles. En aquella ocasión, lo catalogó dentro de la categoría de "mejores prácticas" –"best"-.

Habitat distingue aquellos proyectos que contribuyen a mejorar las condiciones de vida de la humanidad. Su objetivo es identificar buenas iniciativas a nivel mundial, reconocerlas y difundirlas para que sirvan como ejemplo. En ese contexto, en la sexta edición del Concurso Internacional de Buenas Prácticas, correspondiente a 2006, premia de nuevo al programa *Acceder*, que entre enero de 2000 y mayo de 2007, ha contribuido a que se realizaran 24.495 contratos a 10.057 personas con dificultades de inserción laboral, la mayoría gitanas. *Acceder* impulsa el acceso al empleo normalizado de la población gitana a través de itinerarios profesionales; contribuye a mejorar la calidad de vida de ese colectivo con la creación de servicios de proximidad e impulsa políticas socio culturales más activas en colaboración con comunidades autónomas y municipios.

Naciones Unidas decidió en 1996 crear el Programa de Buenas Prácticas, en el seno de la Segunda Conferencia de Naciones Unidas sobre Asentamientos Humanos (Habitat II), celebrada en Estambul (Turquía). Desde entonces y con carácter bianual se convoca el concurso internacional patrocinado por la municipalidad de Dubai (Emiratos Arabes).

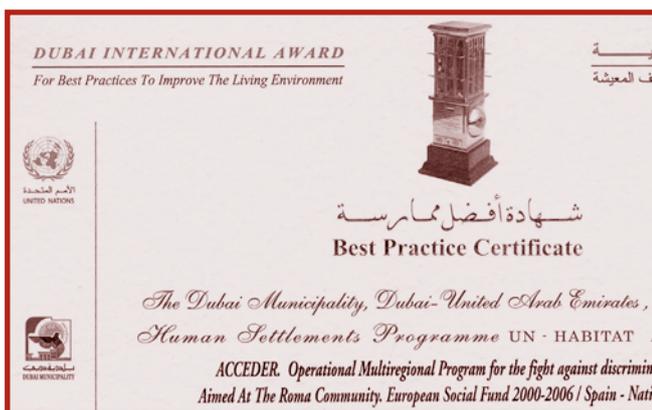
Los diferentes países seleccionan aquellas iniciativas que consideran que realmente hacen frente a los desafíos económicos, sociales y

ambientales. Posteriormente un comité técnico asesor independiente incorpora a la base de datos aquellas que cumplen con los criterios de "buenas prácticas" –"good"- . De entre ellas, distingue las cien mejores –"best"- y un jurado internacional premia a las diez mejores. En ese "top-ten" figura una iniciativa española: el "Foro ciudadano de Parla: todos contamos. Una buena forma de entender el urbanismo".

A éste y el resto de proyectos seleccionados, enhorabuena. ■



- Los diferentes países seleccionan aquellas iniciativas que consideran que realmente hacen frente a los desafíos económicos, sociales y ambientales. Posteriormente un comité técnico asesor independiente incorpora a la base de datos aquellas que cumplen con los criterios de "buenas prácticas".



Observatorio Empleo y comunidad gitana - 06



Como en años anteriores, la Fundación Secretariado Gitano ha publicado la edición anual del *Observatorio de Empleo y Comunidad Gitana*, uno de los pocos instrumentos de que se dispone para el análisis y evaluación de la situación sociolaboral de la población gitana española.

El documento, que supone la quinta explotación de datos, cubre el período 2000-2006. Es por ello que, coincidiendo con la finalización del Programa Operativo, en este observatorio se muestra, además de las tasas de variación anual que se venían utilizando en los anteriores, una comparativa de evolución entre la situación inicial en el año 2000 y la situación final en el 2006.

Esto ha supuesto la introducción de una serie de cambios metodológicos que muestran de manera más clara la evolución de algunos parámetros a lo largo de todo el período. A este respecto, la modificación más importante con respecto a anteriores observatorios es la inclusión de gráficos de desarrollo y de cuadros comparativos entre la situación inicial y final, los cuales han de servir para obtener una visión en su conjunto de toda la evolución del Programa.

- La modificación más importante con respecto a anteriores observatorios es la inclusión de gráficos de desarrollo y de cuadros comparativos entre la situación inicial y final, los cuales han de servir para obtener una visión en su conjunto de toda la evolución del Programa

La explotación de datos, realizada a través del Programa Operativo Plurirregional de Lucha contra la Discriminación *Acceder*, refleja la situación laboral y formativa de más de 15.400 personas gitanas activas en la búsqueda de empleo y en el mercado de trabajo.

Esto pone de manifiesto la progresiva consolidación de los dispositivos *Acceder* y la gran importancia que el Programa está teniendo en el acceso de la población gitana a procesos de inserción laboral, favoreciendo el aumento exponencial de personas usuarias, la mejora en las condiciones de acceso al mercado de trabajo (ratios de contratación, estabilidad en el empleo...) y el acceso a recursos formativos.

Más información:

Tanto éste como los anteriores "Observatorios" estatales o autonómicos están disponibles a texto completo en la web de la FSG: www.gitanos.org/publicaciones/observatorio/ ■

Presentación del Programa Acceder en el foro *Out in the Open* en Windsor (Inglaterra)



Los días 19, 20 y 21 de junio, la Fundación Secretariado Gitano, como única entidad representante de fuera del Reino Unido, fue invitada a la localidad de Windsor a presentar su Programa de formación y empleo *Acceder* y a participar en el foro *Out in the Open* que tiene como objetivo la promoción y reconocimiento de la forma de vida y los derechos de la población gitana.

En un marco tan especial como el Castillo de Windsor, se abordaron los principales problemas sufridos por la comunidad gitana en este país. La presencia de la Fundación Secretariado Gitano sirvió de nexo de unión con la problemática sufrida por esta comunidad en otras partes de Europa. ■

Seminarios de trabajo del proyecto Grundtvig SFEJ- 2 (Competencias para el empleo)



Durante los meses de mayo y junio han tenido lugar dos seminarios de trabajo del proyecto europeo Grundtvig SFEJ, Competencias para el Empleo, gestionado desde el Departamento de Empleo de la FSG.

Durante este año se ha trabajado, junto con el equipo del Programa de empleo Acceder de Madrid, el análisis de las competencias básicas / habilidades transversales necesarias para acceder y mantenerse en el puesto de trabajo. En febrero tuvimos la visita bilateral de los socios ingleses: el Ayuntamiento de Southampton y entidades sociales asociadas a él; en mayo, la FSG fue a Southampton para conocer sus experiencias e ir trabajando sobre un documento final sobre las competencias básicas para el empleo sobre el siguiente esquema:

- ▲ Identificación de las habilidades básicas y transversales para el empleo
- ▲ Cómo lograr el aprendizaje de dichas habilidades
- ▲ Mecanismos para evaluar la adquisición de las mismas.

Los días 18 y 19 de junio tuvo lugar en Roma el seminario final con el conjunto de socios (ingleses, franceses, italianos, rumanos y españoles).

Actualmente estamos a la espera de conocer la posible continuidad de dicho proyecto para el año 2007-2008. En caso de ser aprobado, el objeto de intercambio y aprendizaje será las competencias básicas para el autoempleo. Dicho tema conectaría directamente con la iniciada estrategia de fomento de autoempleo entre la población gitana impulsada desde algunos equipos del programa de empleo Acceder. ■

Éxito de la campaña de regularización de trabajadores de la chatarra

La campaña de regularización de trabajadores de la chatarra, puesta en marcha en Madrid prosigue su camino con resultados satisfactorios. De momento se ha realizado el acompañamiento de dos personas, que se han dado de alta como autónomos obteniendo así la correspondiente autorización para realizar el transporte de residuos no peligrosos.

Tanto Jesús Hernández Hernández como Isidoro Jiménez Suárez, usuarios del programa Acceder de Madrid, se muestran felices por su nueva condición. Jesús, que ya tenía experiencia como autónomo en la gestión de una frutería propia, fue el primero en dar el paso, dejando el trabajo de vigilante de obra con el que compaginaba la recogida de chatarra para dedicarse a ésta íntegramente.

Lo de Isidoro ha sido distinto, ya que tanto él como sus dos hijos llevaban largo tiempo trabajando en la recogida de chatarra, siendo la regularización como autónomo el único cambio producido en su actividad.

Con su registro como transportistas de residuos sólidos urbanos no peligrosos –para lo que el único requisito es ser autónomo – ambos van a poder efectuar la recogida de la chatarra en aquellas empresas, talleres y fábricas que hasta ahora, debido a la legislación medioambiental, se negaban a proporcionársela. Esto les abre un campo de actuación vedado para la figura del tradicional chatarrero. ■



Isidoro Jiménez Suárez y Jesús Hernández Hernández

