

## PRESENTACIÓN



PEDRO PUENTE.  
PRESIDENTE DE LA FUNDACIÓN SECRETARIADO GITANO.

“

*Nuestra Fundación viene trabajando por urdir un tejido social que en estos difíciles tiempos ofrezca soporte y solidez frente a los embates de la crisis a una comunidad que, tras décadas de progreso hacia la inclusión y plena ciudadanía, puede verse arrastrada de nuevo hacia la exclusión severa.*

”

La Fundación Secretariado Gitano, que en 2012 cumple 30 años, ha conocido mejores y peores momentos. El balance general respecto a la promoción de la comunidad gitana en estas décadas es sin duda positivo, pero también es nuestra obligación estar alerta en los tiempos de especial dificultad, cuando aquellos que tienen menos recursos también acaban teniendo menos voz y cuando, como suele decirse, lo urgente no deja ver lo importante.

Debido a la grave crisis que lleva ya unos años castigando duramente a muchos países, entre ellos a España, cada vez es mayor y más poderosa la espiral que absorbe hacia la pobreza y la exclusión a muchos miles de familias. Y frente a esta grave inercia, la sociedad no puede limitarse a actuar solo frente a las necesidades más perentorias. Es necesario apuntalar en distintos puntos estratégicos la acción de soporte y apoyo social, para que el arrastre no tire tras de sí al conjunto del entramado social y desmantele una labor construida con mucho esfuerzo durante décadas.

Nuestra Fundación viene trabajando por urdir un tejido social que en estos difíciles tiempos ofrezca soporte y solidez frente a los embates de la crisis a una comunidad que, tras décadas de progreso hacia la inclusión y plena ciudadanía, puede verse arrastrada de nuevo hacia la exclusión severa. Esa labor de acompañamiento, estímulo y promoción está en la base de nuestra misión y se refleja también en el conjunto de nuestros programas, con los que conseguimos atender a muchas familias pero apostando al tiempo por su promoción.

El balance en 2011 da cuenta de un importante volumen de actividad –más de 112.000 personas atendidas en 90 localidades– junto a otros datos que reflejan beneficios reales y directos sobre las personas, como esos más de 4.000 contratos de trabajo logrados en 2011 en el programa *Acceder* (que suma ya, desde su inicio, 65.000 personas atendidas y 43.000 contratos gestionados), el impulso a las acciones de educación, con un progresivo incremento del número de alumnos atendidos en el programa de apoyo escolar *Promociona* –en el que ya participan más de 700 chicas y chicos–; en las 300 becas gestionadas, así como en otras muchas acciones en ámbitos clave como la salud, la vivienda, la sensibilización social o la igualdad de trato.

A pesar de los embates de la crisis, el año 2011 al menos podemos considerarlo positivo por el nuevo contexto que se ha iniciado con el *Marco de la UE para las Estrategias Nacionales de Inclusión de la Población Gitana hasta 2020* y otras iniciativas que muestran una nueva sensibilidad, una mayor presencia en la agenda política y, en definitiva, una mayor fortaleza frente a ciertos discursos populistas que arreciaron en 2010. Hará falta un tiempo para confirmar que esta nueva “hoja de ruta” que han asumido los Estados produce buenos resultados, pero no por ello debemos dejar de mostrar nuestra esperanza en este importante proceso iniciado a nivel europeo.

En nuestro país, 2011 ha sido un año de cambios políticos, con elecciones Generales, Municipales y en la mayoría de las Comunidades, también Autonómicas. Por ello, al tiempo que damos la bienvenida a los nuevos equipos que se hacen cargo de los temas sociales y “gitanos”, queremos pedirles su solidaridad para capear juntos este duro temporal, así como su comprensión para que las medidas de ajuste y los recortes no acaben dificultando aún más las condiciones de vida de los más desfavorecidos. Entre ellos, muchos gitanos y gitanas, ya que todavía hoy son pocos los niños que completan la Educación Secundaria Obligatoria y el desempleo se sitúa nada menos que 17 puntos por encima de la población en general.

Me gustaría finalizar esta presentación, en nombre del Patronato, con un saludo y especial agradecimiento por su labor a todos los trabajadores de la Fundación y, en especial, en este su Año Europeo 2011, a todas aquellas personas que voluntariamente nos regalaron su tiempo y esfuerzo. Y, también, hacer aquí una mención a nuestra flamante “Premio FSG 2011”, que tuve el honor de entregarle en el marco del *I Encuentro Ciudadanía y Diversidad* a nuestra admirada y querida Teresa San Román.

Pedro Puente  
Presidente de la Fundación Secretariado Gitano

## MISIÓN, VISIÓN, Y VALORES

# FUNDACIÓN SECRETARIADO GITANO, POR LA PROMOCIÓN INTEGRAL DE LA COMUNIDAD GITANA

La Fundación Secretariado Gitano es una entidad social intercultural sin ánimo de lucro que presta servicios para el desarrollo de la comunidad gitana en todo el Estado español y en el ámbito europeo. Su actividad comenzó en los años 60, si bien se constituyó jurídicamente en 1982.



## VISIÓN

La Fundación Secretariado Gitano aspira a contribuir a la construcción de una sociedad cohesionada e intercultural, donde las personas gitanas ejerzan libre y plenamente su ciudadanía.



## MISIÓN

La misión de la Fundación Secretariado Gitano es la promoción integral de la comunidad gitana desde el respeto y apoyo a su identidad cultural.

Esta misión está encaminada a promover el acceso de las personas gitanas a los derechos, servicios, bienes y recursos sociales en igualdad de condiciones que el resto de la ciudadanía. Para ello la FSG desarrolla todo tipo de acciones que contribuyan a alcanzar la plena ciudadanía de las personas gitanas, a mejorar sus condiciones de vida, a promover la igualdad de trato y a evitar toda forma de discriminación, así como a promover el reconocimiento de la identidad cultural de la comunidad gitana. La diversidad de nuestra sociedad hace que el discurso de la interculturalidad sea cada vez más pertinente, por lo que debemos proyectar bien el carácter de organización intercultural como una de nuestras señas de identidad y como propuesta para toda la sociedad.

La larga trayectoria de trabajo de la FSG y los saberes adquiridos, la creciente diversidad de nuestra sociedad y la mayor presencia de los gitanos en espacios de convivencia entre distintas culturas, hacen que nuestra misión se deba extender y completar actualmente con la promoción de la convivencia intercultural en contextos de diversidad, abriendo así la puerta al trabajo con otras minorías y personas desfavorecidas.





# VALORES

Los valores que se encuentran en la base de las actuaciones de la FSG y de las personas que forman parte de ella son:

## DIGNIDAD HUMANA

mediante la defensa de los derechos humanos y el apoyo al desarrollo y promoción de todas las personas, respetando siempre sus propias decisiones.

## JUSTICIA

apoyando la garantía de los derechos fundamentales de las personas, así como de los derechos culturales de la comunidad gitana.

## SOLIDARIDAD

promoviendo las condiciones para una sociedad en la que se reduzcan las desigualdades socioeconómicas y en la que las personas más desfavorecidas reciban los apoyos y recursos necesarios para que se vean paliadas sus desventajas.

## INTERCULTURALIDAD

mediante el apoyo y fomento de una sociedad armónica y plural en la que tengan cabida todas las personas independientemente de su cultura o pertenencia étnica, en la que se promuevan el desarrollo y las oportunidades para todos los grupos culturales y en la que la pertenencia a un grupo cultural o étnico no conlleve desventajas, sino que signifique un valor añadido y una riqueza para el conjunto de la ciudadanía.



# PRINCIPIOS

## TRANSPARENCIA

La FSG dará publicidad a las actuaciones que desarrolla y promoverá el conocimiento público de sus actuaciones, resultados, recursos económicos invertidos y procedencia de los mismos. También hará públicas las decisiones y los procedimientos mediante los que estas han sido tomadas.

## APERTURA E INNOVACIÓN

La FSG trabajará con espíritu abierto, estando siempre atenta a las necesidades, demandas y posibles respuestas de los problemas de la comunidad gitana. Asimismo, promoverá la innovación permanente en el desarrollo de sus actividades y la evaluación periódica de sus actuaciones con objeto siempre de mejorarlas.

## EFICIENCIA

La FSG promoverá la inversión y uso adecuado de los fondos y recursos de que dispone, buscando siempre el mejor uso de los mismos y un adecuado equilibrio entre los fondos invertidos y los resultados obtenidos.

## PROFESIONALIDAD

La FSG intentará desarrollar sus actuaciones y programas dotándose de los medios, de las herramientas y de los profesionales idóneos en función de los objetivos que se pretenden conseguir.

## ORIENTACIÓN AL CLIENTE

La oferta de servicios que presta la FSG estará siempre atenta a las necesidades y demandas de las personas destinatarias de su actuación.

## PARTICIPACIÓN

La FSG favorecerá la implicación y participación activa de sus miembros (Patronato, profesionales, personas e instituciones adheridas) en las actuaciones que desarrolle.

## COOPERACIÓN

La FSG buscará siempre la colaboración leal con las instituciones y entidades de distinto tipo con las que comparta objetivos y fines comunes.

# ONCE OBJETIVOS, UNA ESTRATEGIA

# OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA FSG PARA EL PERIODO 2009-2013



## OCHO EJES DE ACTUACIÓN

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7
- 8

Programas  
y servicios para  
la mejora de las  
condiciones de vida  
y la igualdad de  
oportunidades

Lucha contra  
la discriminación  
y defensa de  
derechos

Dimensión  
Internacional

- 1.** Concentrar nuestra actividad en torno a proyectos y servicios de gran impacto para la igualdad de oportunidades que puedan obtener resultados significativos en 2013, especialmente en los ámbitos del empleo, la educación y la vivienda.
- 2.** Acrecentar nuestro papel en la defensa de los derechos y en la promoción de la igualdad de trato de la comunidad gitana.
- 3.** Consolidar a la FSG como una entidad de referencia en cuanto a capacidad de interlocución en el diseño de políticas de igualdad y de inclusión en los niveles local, autonómico y estatal.
- 4.** Reforzar la actividad internacional y consolidar a la FSG como un actor relevante a nivel europeo.
- 5.** Afianzar la implantación regional y local de la FSG en los territorios en los que está presente, manteniendo a la vez una coherencia de enfoque a nivel estatal.
- 6.** Ampliar la base social de la FSG y su influencia social.
- 7.** Aumentar el peso de la promoción de la cultura gitana en el conjunto de nuestras actividades.
- 8.** Extender el alcance de nuestro trabajo a otras minorías y grupos en situación de desventaja para lograr impactos en entornos de diversidad cultural, así como convertir progresivamente este trabajo integral en un modelo de intervención característico de nuestra organización.
- 9.** Desarrollar equipos interculturales de profesionales con alto nivel de satisfacción y competencia, comprometidos y alineados con la misión y los valores de la FSG.
- 10.** Mantener y aumentar la calidad de los servicios y programas de manera que tengan una mayor adaptación a las necesidades de las personas a las que van dirigidos y un mayor impacto sobre sus condiciones de vida.
- 11.** Consolidar a la FSG como una organización económicamente viable y eficiente, con fuentes de financiación más diversas y estables.

**Influir en las políticas, influir en la sociedad**

**Profundizar en el carácter intercultural, trabajar en la diversidad**

**Promoción de la cultura y de la participación social**

**Desarrollo organizativo**

**Sostenibilidad económica**

# PATRONATO

El Patronato es el órgano de gobierno y representación de la Fundación. Actualmente está compuesto por 15 personas. Seis proceden del entorno gitano, tres del ámbito de las Administraciones públicas en sus distintos niveles territoriales y los cuatro restantes de otros campos importantes como la Universidad, los medios de comunicación, la Iglesia y la Banca.

Cuenta, además, con un Presidente de Honor y un Secretario, cuyos cargos no son ejecutivos.

La tarea del Patronato se centra en definir las líneas de actuación de la FSG, vigilar que los fines se cumplan adecuadamente, administrar sus recursos y aprobar los presupuestos y cuentas de cada ejercicio.

En la FSG contamos con un Patronato muy activo al que además le gusta involucrarse directamente en varias de nuestras actividades. Este año, por ejemplo, ha estado muy presente en la organización y celebración de los *I Encuentros. Ciudadanía*

y *Diversidad*; en el desarrollo de la segunda fase de la campaña de sensibilización “De mayor quiero ser” o en la formación de expertos en intervención social con la población gitana a través del Diploma Universitario que la FSG imparte en colaboración con la Universidad Pública de Navarra.

Durante 2011 el Patronato celebró dos reuniones plenarias: el 6 de junio y el 19 de diciembre. El Comité Permanente (compuesto por el Presidente, Vicepre-

sidente, Secretario y Director General) mantuvo reuniones de seguimiento el 31 de marzo, 23 de mayo y 10 de octubre



**Pedro Puente Fernández**  
*Presidente*



**Bartolomé Jiménez Gracia**  
*Vicepresidente*



**Juan Antonio Santiago Amador**  
*Vocal*



**Antonio Vega Vega**  
*Vocal*



**Emilio Rosillo Salazar**  
*Vocal*



**Jorge Ribota Rogero**  
*Vocal*



**Pilar Heras Hernández**  
*Vocal*



**Rosalía Guntín Ubiergo**  
*Vocal*



**Françesc Rodríguez i Burch**  
*Vocal*



**Jesús Loza Aguirre**  
*Vocal*



**José Sánchez González**  
*Vocal*



**Julián del Olmo García**  
*Vocal*



**Antonio Soto Peña**  
*Vocal*



**Fernando Rey Martínez**  
*Vocal*



**Carmen Santiago Reyes**  
*Vocal*



**Valentín Suárez Saavedra**  
*Secretario*



**Álvaro Gil-Robles y Gil-Delgado**  
*Presidente de Honor*



# ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

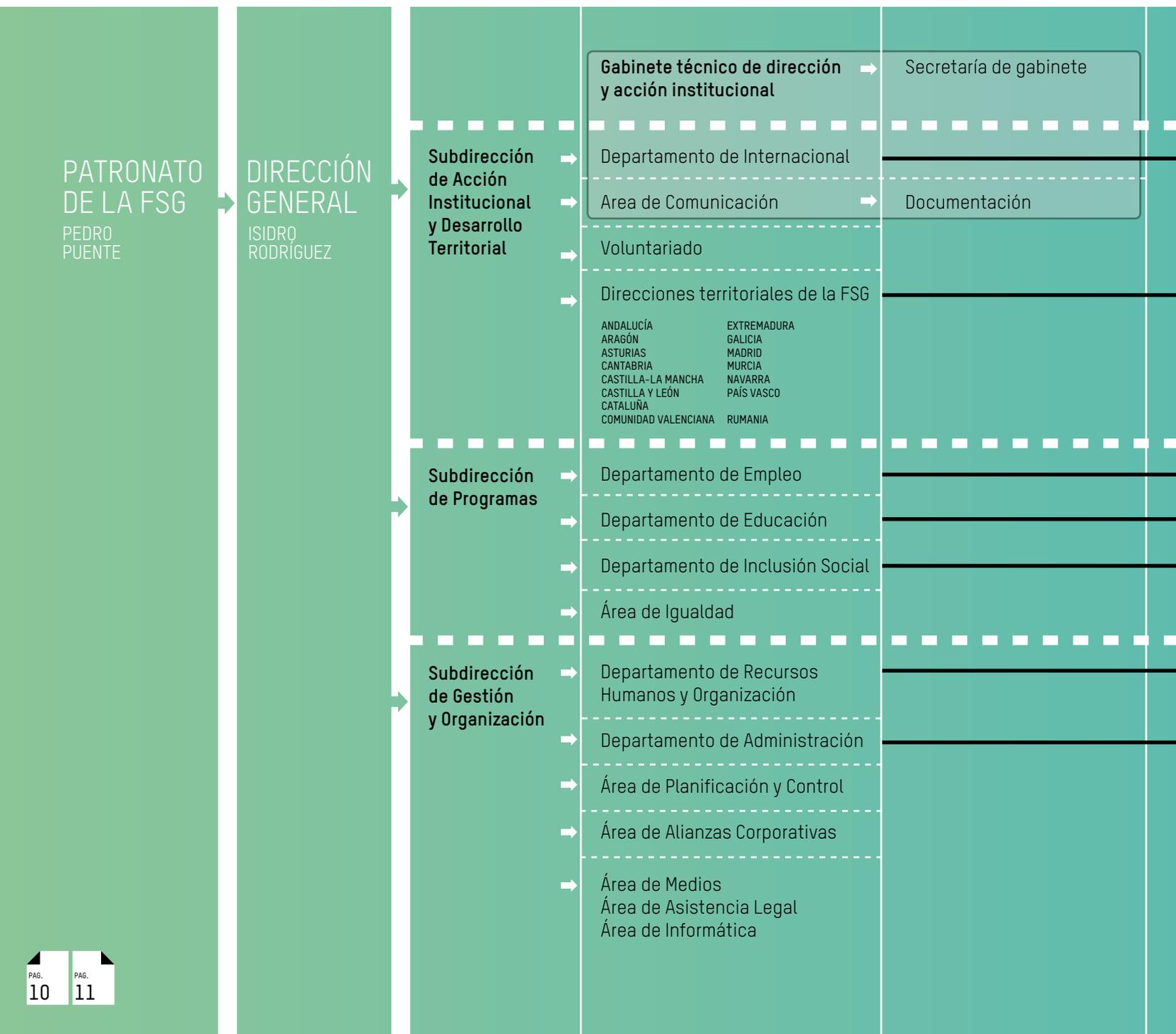
En 2011 se ha consolidado la estructura organizativa definida por la FSG el año anterior, que incorporaba una nueva Subdirección de Acción Institucional y Desarrollo Territorial y la estructuración en tres departa-

mentos (Empleo, Educación e Inclusión Social) de la Subdirección de Programas.

La novedad de este año ha sido la creación del Área de Alianzas Corporativas de la entidad, una

nueva línea de trabajo que se ha incorporado dentro de la Subdirección de Gestión y Organización y cuya función principal es la obtención de aliados privados que se integren como socios estables de la Fundación,

colaborando en su sostenibilidad económica, compartiendo sus valores sociales e implicados en su fin social.





**DIRECTOR GENERAL**  
ISIDRO RODRÍGUEZ



**EQUIPO DIRECTIVO DE LA SEDE CENTRAL**

**SUBDIRECTOR DE ACCIÓN INSTITUCIONAL Y DESARROLLO TERRITORIAL. HUMBERTO GARCÍA**  
**INTERNACIONAL. CAROLINA FERNÁNDEZ**

**DIRECTORES TERRITORIALES**  
**ANDALUCÍA. JUAN REYES**  
**ARAGÓN. ISABEL JIMÉNEZ**  
**ASTURIAS. VÍCTOR GARCÍA**  
**CASTILLA-LA MANCHA. CARLOS RUIZ**  
**CASTILLA Y LEÓN. MAR FRESNO**  
**CATALUÑA. CARMEN MÉNDEZ**

**COMUNIDAD VALENCIANA. LOLA FERNÁNDEZ**  
**EXTREMADURA. MAYTE SUÁREZ**  
**GALICIA. EVA VERA**  
**MADRID. EDUARDO CONEJO**  
**MURCIA. JESÚS SALMERÓN**  
**NAVARRA. INÉS GARCÍA**  
**RUMANIA. BELÉN SÁNCHEZ-RUBIO**

**SUBDIRECTOR DE PROGRAMAS. JOSÉ SÁNCHEZ**

**EMPLEO. ARANTZA FERNÁNDEZ**

**EDUCACIÓN. MÓNICA CHAMORRO**

**INCLUSIÓN SOCIAL. MAITE ANDRÉS**

**SUBDIRECTOR DE GESTIÓN Y ORGANIZACIÓN. CARLOS CURIEL**

**RECURSOS HUMANOS. SONIA GARCÍA**

**ADMINISTRACIÓN. ISABEL RUEDA**

# INTERCULTURAL, JOVEN, PROFESIONAL Y COMPROMETIDO; ASÍ ES NUESTRO EQUIPO HUMANO

2011 ha sido un año clave para el Departamento de Recursos Humanos que gracias a su reorganización cuenta con áreas de trabajo más especializadas para ofrecer una atención específica. El Servicio de Prevención Propio, constituido en 2010, se ha consolidado y ha realizado una exhaustiva evaluación de todas las sedes de la entidad. Ha sido también un año de impulso del voluntariado en el que también hemos puesto el acento en la formación de nuestros trabajadores, realizando más de 45 acciones formativas.

LA MEDIA DE NUESTRO EQUIPO HUMANO HA SIDO DE  
736 PERSONAS A LO LARGO DEL AÑO

1.256 PERSONAS HAN FORMADO NUESTRO EQUIPO HUMANO,  
DE ELLAS, 917 ERAN MUJERES Y 339 HOMBRES

UN 40,7% DE NUESTRA PLANTILLA ES GITANA

EL NUESTRO ES UN EQUIPO DE TRABAJO JOVEN.  
EL 58% TIENE ENTRE 18 Y 35 AÑOS.



MUJERES 70%

GITANAS 23,2

NO GITANAS 76,8%

HOMBRES 30%

GITANOS 17,5%

NO GITANOS 82,5%

PERSONAS GITANAS 40,7%

PERSONAS NO GITANAS 59,3%

Las personas: las contratadas, las que hacen sus prácticas académicas, las que realizan una prestación de servicios, las voluntarias... todas ellas son el pilar fundamental de la Fundación Secretariado Gitano. Sin ellas -sin su trabajo diario, sin su motivación, su compromiso y su fuerza- la actividad de la FSG, los programas y proyectos que se recogen en las páginas siguientes, no habrían visto nunca la luz. Sin ellas, los logros de la FSG no serían los mismos.





# APOSTANDO POR LA CALIDAD Y LA TRANSPARENCIA

En la FSG siempre nos hemos preocupado porque la calidad y la transparencia sean las señas de identidad de nuestra manera de trabajar, e impregnen tanto los servicios y actividades que prestamos

a la comunidad gitana como la gestión de los proyectos que ejecutamos, de las personas que trabajan en la entidad y de los medios con los que contamos. Además, estamos convencidos de que es necesario que mostre-

mos, de la manera más transparente posible, lo que hacemos, cómo lo hacemos y con qué lo hacemos.

Este año ha sido clave en materia de calidad y gestión ya que

se elaborado e implantado un Plan de Calidad 2011/2013, ya en marcha, para asegurar al máximo la calidad y transparencia. El plan se articula en torno a cuatro ejes.

## GESTIÓN ORIENTADA A RESULTADOS

Para mejorar nuestros procesos de gestión y alinearlos con un modelo más orientado a resultados e integrado con el Plan Estratégico de la FSG y sus indicadores hemos creado y puesto en marcha un **Cuadro de Mando de Dirección**. Cada año se determinan los indicadores necesarios para controlar y evaluar el progreso de cada uno de los ejes de actuación. Trimestralmente se elabora un informe que contiene:

- una sinopsis con la información más relevante.
- un análisis comparativo de los datos en base a dos enfoques:
  1. comparativa con el mismo periodo del ejercicio anterior.
  2. grado de cumplimiento de los resultados esperados en el cuadro de mando.
- un capítulo de recomendaciones y propuestas.

## GESTIÓN ORIENTADA AL USUARIO

En 2011 se ha puesto en marcha un **Sistema de Evaluación del grado de satisfacción de los usuarios respecto a los servicios y atención prestados por la FSG**, y del resto de clientes de la entidad -entidades financiadoras, públicas y privadas, y empresas contratantes de usuarios del Acceder-. Se ha elaborado un **Informe de Resultados y un Plan de Mejora**, que se difundirá y ejecutará durante 2012, a partir de:

- 968 encuestas a usuarios de los servicios de la FSG
- 205 encuestas a entidades públicas o privadas, financiadoras de nuestros programas
- 124 empresas colaboradoras del Acceder.

## GESTIÓN DE PROCESOS

Nuestro sistema de gestión se va adaptando a nuestro crecimiento y a las nuevas necesidades. Dedicamos un esfuerzo importante para que la buena gestión sea una de nuestras señas de identidad. Durante 2011 comenzamos el proceso de **certificación ISO de nuestros procesos básicos de gestión**, que nos tiene que llevar durante 2012 a ordenar y regular nuestra gestión, integrando mejor los procesos de administración con la gestión de proyectos.

Además...

Somos parte del Grupo de Trabajo de Calidad del Consejo Estatal de ONG de Acción Social.

Participamos en 2008 en la creación del ICONG (Instituto de la Calidad de las ONG). Formamos parte de su Junta Directiva

Somos "ONG analizada" por la Fundación Lealtad.

## SISTEMAS DE CONTROL EXTERNO E INTERNO

Además de la **Auditoría de Cuentas Anuales** al cierre de cada ejercicio, los fondos públicos y privados que recibe la FSG se controlan por diferentes organismos competentes para ello: Intervención General de la Administración del Estado, Unidad Administradora del Fondo Social Europeo, intervenciones municipales y regionales, así como auditores jurados de cuentas.



SITUACIÓN 2011

LA COMUNIDAD

LA FSG EN 2011

2011 EN CIFRAS

DAD GITANA

2011

TRAS

# EL AÑO DE LAS ESTRATEGIAS NACIONALES PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL DE LA POBLACIÓN GITANA

Tras los sucesos acaecidos en Francia en 2010 (miles de gitanos fueron expulsados del país), la cuestión gitana se ha convertido en un asunto de especial relevancia en Europa a lo largo de 2011, año en el que la crisis económica ha seguido poniendo de manifiesto su especial impacto sobre los grupos más vulnerables, entre los que se cuenta la población gitana.

En marzo, el Parlamento Europeo pidió en una Resolución -aprobada por amplia mayoría y basada en un informe presentado por la eurodiputada gitana húngara, Livia Jaroka- objetivos vinculantes para reforzar el acceso al empleo, la educación, la vivienda y la sanidad de los entre 10 y 12 millones de personas

gitanas que actualmente viven en la Unión Europea.

Esta resolución, que ha supuesto un gran paso adelante hacia una estrategia a nivel europeo para paliar la pobreza y la exclusión social de la minoría étnica más importante del continente, reclamaba asimismo una mejor protección de los derechos fundamentales y un mejor uso de los recursos europeos.

Como consecuencia de los pasos previos realizados en 2010 y de esta resolución del Parlamento, la Comisión Europea presentó el 5 de abril una hoja de ruta para introducir estos estándares mínimos vinculantes a nivel europeo, bajo la denominación de un **Marco Europeo de Estrategias**

**Nacionales para la Inclusión de la Población Roma/Gitana**, que el Consejo Europeo aprobaría en su reunión del 24 de junio. Un hito en la historia de la comunidad gitana en Europa y en España ya que se establece por primera vez un marco común para el desarrollo de medidas y políticas en el ámbito nacional a partir de enfoques, objetivos y ámbitos de trabajo compartidos por todos los Estados miembros.

Esto significó el compromiso ineludible de los países miembros para desarrollar sus propias Estrategias Nacionales, que deberían presentar a la CE antes de finalizar el año. Si bien no todos los países cumplieron con el plazo establecido, 2011 se cerraba con 11 de las 27 estrategias presentadas.

El 'Marco Europeo de Estrategias' ha supuesto un paso adelante para paliar la pobreza y la exclusión social de la minoría étnica más importante de Europa.



# LA ESTRATEGIA ESPAÑOLA, UN REFERENTE

En el caso concreto de España, el proceso de redacción de la Estrategia se vio afectado por el adelanto de la convocatoria de elecciones generales al 20 de noviembre, lo cual supuso un retraso en la presentación del texto, previsto para inicios de 2012. No obstante, el año termina con un borrador que ha contado con las aportaciones tanto de las Comunidades Autónomas, como de diferentes organizaciones gitanas, entre las que se cuenta la Fundación Secretariado Gitano.

Dicho borrador constituye un gran avance respecto a documentos anteriores, sobre todo porque establece objetivos medibles en los cuatro principales ámbitos de la inclusión social: el empleo, la educación, la vivienda y la salud. Los mecanismos de seguimiento, asimismo previstos en el documento, permitirán realizar una evolución de dichos objetivos en 2015 y 2020, para ver en qué medida se han alcanzado.

Además, va más allá de los mínimos establecidos por el Marco Europeo, recogiendo otras medidas complementarias y esenciales para la inclusión de la comunidad gitana como son la acción social; el enfoque transversal de género; la no discriminación y promoción de la igualdad de trato; la sensibilización social; el fomento y la promoción de la cultura; la atención a la población romaní procedente de otros países; la participación de la población gitana y la mejora del conocimiento sobre su situación; o la acción política a nivel europeo.

Desde la FSG esperamos que la *Estrategia para la Inclusión de la Población Gitana en España* suponga la hoja de ruta definitiva para avanzar en la inclusión social de la población gitana y que permita reducir las diferencias y desigualdades que todavía hoy, ya avanzado el siglo XXI, se mantienen con el resto de la ciudadanía española y europea.

Esperamos que una vez presentada la *Estrategia para la Inclusión de la Población Gitana en España* -en la que tanto trabajo y esfuerzo ha invertido tanto la FSG como el conjunto de las organizaciones y administraciones que formamos el Consejo Estatal del Pueblo Gitano- **suponga la hoja de ruta definitiva para avanzar en la inclusión social de la población gitana** y que permita reducir las diferencias y desigualdades que todavía hoy, ya avanzado el siglo XXI, se mantienen con el resto de la ciudadanía española y europea.



# LA LEY DE IGUALDAD DE TRATO, UNA OPORTUNIDAD PERDIDA

No todo han sido buenas noticias en este año. A pesar de los importantes avances que España ha realizado en materia de lucha contra la discriminación, reconocidos por la Comisión Europea contra el Racismo y la Intolerancia (ECRI) en su 4º informe publicado en febrero de 2011, la tan largamente demandada y esperada Ley de Igualdad de Trato se ha quedado en el tintero.

El *Anteproyecto de Ley Integral para la Igualdad de Trato y la No Discriminación*, aprobado el 7 de enero por el Consejo de Ministros y dado a conocer públicamente siete días más tarde, creó muchas esperanzas de que, finalmente, España podría contar con una ley que permitiera dotar de instrumentos legales a la lucha contra la discriminación. No obstan-

te, no hubo tiempo para su tramitación parlamentaria, lo cual requerirá nuevos esfuerzos para lograr que el nuevo Gobierno retome la iniciativa.

Una oportunidad perdida que tenemos que lamentar, ya que el proyecto de ley contaba con aspectos muy positivos e interesantes entre los que, desde la FSG, queremos destacar:

- La creación de una Autoridad para la Igualdad de Trato y no Discriminación (Art. 37 y 38), como organismo independiente encargado de proteger y promover la igualdad de trato y no discriminación, tanto en el sector público como en el privado.
- La designación por parte del fiscal general del Estado de un fiscal de Sala delegado para la tutela de la igualdad de trato y la no discriminación (Art. 30).
- El mandato de que las fuerzas y cuerpos de seguridad recaben los datos sobre el componente discriminatorio de las denuncias cursadas y los procesen en los correspondientes sistemas estadísticos de seguridad (Art. 34).
- La definición y regulación de la discriminación múltiple (Art. 7) y de las medidas de acción positiva adecuadas a este tipo específico de discriminación.
- La regulación del derecho a la igualdad de trato en el ámbito educativo (Art. 16),
- La inclusión de un régimen de infracciones y sanciones (Tít. IV) y la regulación de la carga de la prueba (Art. 28) como un instrumento clave en los procesos sobre discriminación.

La tan deseada *Ley Integral para la Igualdad de Trato y la No Discriminación* se ha quedado en un mero proyecto. El adelanto de las elecciones no dejó tiempo para su tramitación parlamentaria, lo cual requerirá nuevos esfuerzos para lograr que el actual Gobierno retome la iniciativa.

## LA 6ª REUNIÓN DE LA PLATAFORMA EUROPEA SOBRE LA INCLUSIÓN SOCIAL DE LA POBLACIÓN GITANA

Termina 2011 con otro evento importante, la sexta reunión de la *Plataforma Europea sobre la Inclusión Social de la Población Gitana*, celebrada en Bruselas el 17 y 18 de noviembre a la que la FSG acudió como invitada. Una reunión que proporcionó una oportunidad única para hablar sobre el Marco Europeo y las Estrategias Nacionales antes de que los Estados miembros presentaran sus estrategias a la Comisión, y también para tratar y acordar el papel y el enfoque que la Plataforma debería tener en el futuro.



CONSEJO PARA LA  
DE LA IGUALDAD  
NO DISCRIMINACIÓN  
POR EL ORIGEN R

Nuestra misión es  
promocionar el p  
de igualdad de  
y no discriminac  
de las persona  
independie

## EL CONSEJO PARA LA PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE TRATO CONTINÚA CON SU ACTIVIDAD

El Consejo para la Promoción de la Igualdad de Trato y la no Discriminación por origen racial o étnico, constituido en 2010, tuvo en 2011 un año de mucha actividad. Destaca, por un lado, su primera conferencia anual, centrada en “El papel de los organismos de igualdad en la lucha contra la discriminación étnica y racial” y, por otro, la presentación en marzo del estudio del “Panel sobre discriminación por origen racial o étnico (2010): la percepción de las potenciales víctimas” que, por primera vez, ofrecía datos sobre discriminación desde el punto de vista de las posibles víctimas.

Afrontamos tiempos difíciles en los que los gobiernos, las autoridades y la ciudadanía, presionados por las circunstancias sociales, pueden tener la tentación de pensar que los derechos fundamentales son menos exigibles en tiempos de crisis. Por eso, la labor de órganos como este Consejo es más importante y acuciante. Desde la FSG esperamos que el nuevo Gobierno siga apostando fuerte por el Consejo como herramienta clave en la lucha contra la discriminación.

Afrontamos tiempos difíciles en los que los gobiernos, las autoridades y la ciudadanía, presionados por las circunstancias sociales, pueden tener la tentación de pensar que los derechos fundamentales son menos exigibles en tiempos de crisis.



## LA ECRI DESTACA EN SU CUARTO INFORME LOS IMPORTANTES PROGRESOS REALIZADOS EN ESPAÑA EN MATERIA DE LUCHA CONTRA LA DISCRIMINACIÓN

La Comisión Europea contra el Racismo y la Intolerancia (ECRI), organismo independiente establecido por el Consejo de Europa, publicó en febrero su cuarto informe sobre la situación del racismo y de la intolerancia en España. El informe, basado en una metodología que combina análisis documentales, visitas de contacto y diálogos confidenciales con las autoridades nacionales, destaca los importantes avances realizados en los últimos cinco años en España.

En su decimotercera recomendación de política general, que presentó en septiembre, estuvo dedicada a la lucha contra el anti-gitanismo y la discriminación hacia los gitanos.

## LOS GITANOS, PROTAGONISTAS DE LA PRIMERA CUMBRE DE ALCALDES Y COMUNIDAD GITANA, EN ESTRASBURGO

Con el fin de hacer frente a la situación de los cerca de doce millones de gitanos europeos, el Congreso de Poderes Locales y Regionales del Consejo de Europa organizó una Cumbre de Alcaldes y Comunidad Gitana, en Estrasburgo, el 22 de septiembre de 2011, en la que participaron más de 300 personas de 24 países. En la declaración final de la Cumbre – que se planteó como una respuesta a la creciente discriminación que se sigue produciendo contra los gitanos en Europa y a su marginación social y económica- se planteó la creación de una Alianza europea de ciudades y regiones para la inclusión de los gitanos.



# LA FSG REDOBLA SUS ESFUERZOS EN UN AÑO MAR- CADO POR EL AGRAVAMIENTO DE LA CRISIS

Pese a la complicada situación económica y financiera que vive Europa, la Fundación Secretariado Gitano (FSG) se ha consolidado un año más como la organización más relevante en el trabajo social con la comunidad gitana en España y una de las más reconocidas y valoradas en el panorama internacional.

Ante los indicios de agravamiento de la crisis económica, en 2011 la FSG decidió mantener sus enfoques de trabajo pragmáticos –orientados a producir cambios reales en la vida de las personas gitanas- e intensificó su acción a través de **531** programas con los que hemos conseguido llegar a **112.881** personas en **90** localidades.

Gracias a los enfoques de trabajo y metodologías que venimos defendiendo y aplicando desde hace 30 años, la FSG ha recibido en este 2011 una atención especial tanto por parte de los medios de comunicación como de entidades, políticos e instituciones a nivel nacional e internacional. Así, por ejemplo, entre otras cosas:

→ En su visita de tres días a España (4 a 6 de abril), el Comisario de Derechos Humanos del Consejo de Europa, Thomas Hammarberg se interesó por conocer de cerca el trabajo que realiza la FSG, especialmente en empleo, educación y vivienda. Tras su visita, destacó el *Acceder* como buena práctica para la inclusión social de la comunidad gitana, en una carta enviada a la Ministra española de Sanidad, Política Social e Igualdad, Leire Pajín.

→ En junio, Zoltán Balog, Secretario de Estado para la Inclusión Social en Hungría, acompañado de una delegación, visitó la FSG para conocer de primera mano la situación de los gitanos españoles e identificar buenas iniciativas que se están llevando a cabo.

→ La FSG es invitada, nuevamente, por la Comisión Europea a participar en la quinta y sexta reunión de la Plataforma Europea sobre la Inclusión Social de la Población Gitana

→ El ministro de Trabajo e Inmigración, Valeriano Gómez, reconoce en una reunión la labor de las ONG que gestionan el Programa Operativo de Lucha contra la Discriminación, entre ellas la FSG.

→ La FSG es invitada a contribuir con sus aportaciones a la Estrategia Nacional italiana para la Inclusión social de la Población Gitana. Isidro Rodríguez, director de la Fundación, asiste como ponente a la sesión de trabajo organizada por el Senado italiano y la Open Society Foundation.



EL MINISTRO DE TRABAJO E INMIGRACIÓN, VALERIANO GÓMEZ, EN LA REUNIÓN MANTENIDA CON REPRESENTANTES DE LAS ONG GESTORAS DEL PROGRAMA OPERATIVO DE LUCHA CONTRA LA DISCRIMINACIÓN: LA FSG, CÁRITAS, CRUZ ROJA ESPAÑOLA Y FUNDACIÓN ONCE.



EL COMISARIO DE DERECHOS HUMANOS DEL CONSEJO DE EUROPA, THOMAS HAMMARBERG, TRAS SU VISITA A LA FSG DESTACÓ EL *ACCEDER* COMO BUENA PRÁCTICA.

# TRABAJANDO POR LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

A pesar de encontrarnos con uno de los peores índices de desempleo de nuestra democracia (finalizaba el año con una tasa de paro del 22,85%), el programa de empleo *Acceder* ha seguido siendo un importante servicio para la población gitana, atendiendo a más de **14.000** personas (un 20% más que en 2010) y consiguiendo **4.042** contratos de trabajo.

Estos datos, junto con el refuerzo en la colaboración con las empresas, la firma de convenios estatales y el desarrollo de nuevas Escuelas Taller y Talleres de Empleo en siete ciudades españolas, han favorecido que la FSG haya recibido por parte del Ministerio de Trabajo la autorización para funcionar como agencia de colocación en 24 oficinas de 12 comunidades.

Un logro importante si tenemos en cuenta que los datos provisionales que arroja el nuevo estudio que hemos realizado sobre comunidad gitana y empleo sitúan el índice de desempleo de la población gitana en torno al **37%**, es decir, unos 15 puntos por encima del de la población general española.

Este año también ha supuesto la consolidación de las iniciativas de formación y educación puestas en marcha en cursos anteriores. Por un lado, hemos mejorado la cualificación de nuestros usuarios gracias a **265** cursos de formación en los que han participado casi **3.000** alumnos. Por otro, el programa *Promociona*, ha conseguido llegar a más de **700** alumnos de 223 centros educativos, consolidándose ya como una de las apuestas más importantes de las que llevamos a cabo en educación.

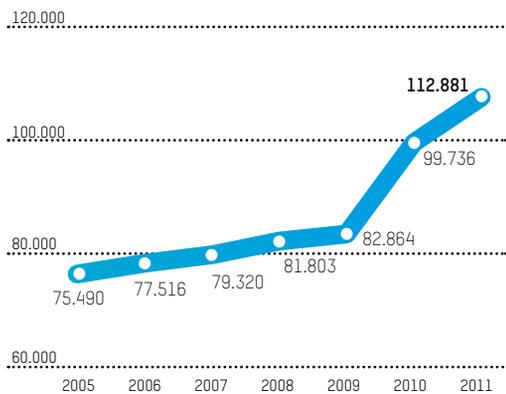
Sin dejar este ámbito, pero ya en actividades de sensibilización, hemos lanzado la segunda fase de la campaña "De mayor quiero ser" con un nuevo recorrido de la foto-furgo que ha hecho parada en **24** ciudades permitiendo a cientos de niños y niñas soñar con lo que quieren ser de mayores.

Todo ello, junto a otras muchas iniciativas en el ámbito de la vivienda, la salud, la igualdad de género, la discriminación, etc. nos ha permitido seguir contribuyendo de una forma importante a paliar la difícil situación en la que se encuentra un importante sector de la población gitana española en este año 2011.

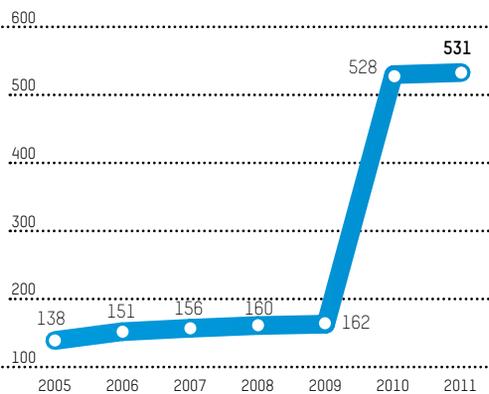
En el ámbito internacional, hemos continuado impulsando iniciativas con vistas a mejorar las condiciones de

vida de la población gitana europea. De ellas, la aprobación del Marco Europeo para las Estrategias Nacionales de Inclusión de la Población Gitana -y el posterior desarrollo de dichas estrategias en los 27 países de la UE- ha supuesto importantes avances en este año, a los que la FSG ha contribuido activamente con análisis, propuestas y sugerencias, tanto en el ámbito europeo (fundamentalmente a través de la secretaría técnica de la Red EURoma y la Plataforma Europea para la Inclusión Social de la Población Gitana), como en el estatal. Como parte de esta contribución cabe destacar la mención a nuestro programa *Acceder* en la Estrategia Nacional italiana, en la que se propone su implantación como modelo de intervención en el ámbito del empleo.

## BENEFICIARIOS EN 2011



## PROGRAMAS EN 2011



## RECURSOS ECONÓMICOS (€)



Ante los indicios de agravamiento de la crisis, en 2011 la FSG decidió mantener sus enfoques de trabajo pragmáticos –orientados a producir cambios reales en la vida de las personas gitanas- e intensificó su acción a través de 531 programas con los que se llegó a 112.881 personas en 90 localidades.



# INFLUIR EN LAS POLÍTICAS, INFLUIR EN LA SOCIEDAD

En la Fundación no sólo ponemos en marcha programas de intervención social o servicios sino que tenemos una clara vocación de influir en la sociedad y en las políticas que se dirigen hacia los gitanos y, en especial, hacia los más desfavorecidos. Queremos llegar a los actores clave para tener éxito en nuestra Misión, más en un momento de crisis como el actual.

En este terreno el 2011 ha sido para la FSG un año marcado por las citas electorales. En primer lugar, las locales y autonómicas (en la mayoría de las CCAA.) de mayo y, posteriormente, las generales de noviembre.

Tanto en unas como en otras la FSG presentó a los partidos políticos una batería de propuestas resumidas en el decálogo “Diez medidas para la inclusión social de las gitanas y los gitanos españoles”, medidas que consideramos imprescindibles para conseguir de una vez por todas que los gitanos y gitanas ejerzan su ciudadanía en igualdad de condiciones que el resto de la sociedad. Nuestro decálogo incluye:

1. Un programa específico de apoyo y refuerzo educativo en Primaria y especialmente en Secundaria.
2. Un programa de ayudas y becas para la continuidad de estudios medios y superiores.
3. Programas específicos de formación e inserción laboral, basados en itinerarios individualizados de acceso al empleo por cuenta ajena y al autoempleo (como el *Acceder*)
4. El impulso de programas de formación y empleo -especialmente escuelas taller, casas de oficio y talleres de empleo- así como de empresas de inserción.
5. Un programa de apoyo a la normalización, desarrollo y regularización del comercio ambulante.
6. Un programa de erradicación del chabolismo y la rehabilitación de infraviviendas y entonos urbanos degradados.
7. El desarrollo y aprobación de una Ley Integral para la Igualdad de Trato y la no discriminación, como instrumento de promoción de la convivencia y de lucha contra la discriminación.
8. La puesta en marcha de medidas que impulsen y refuercen el actual Consejo para la Promoción de la Igualdad de Trato y no Discriminación de las Personas por el Origen Racial o Étnico.
9. Promover el buen funcionamiento de los órganos de participación e interlocución de las organizaciones sociales gitanas, a través del Consejo Estatal del Pueblo Gitano, así como reforzar la promoción de la cultura gitana a través de las labores del Instituto de Cultura Gitana.
10. El desarrollo de medidas e intervenciones para la inclusión social de las personas gitanas llegadas del Este de Europa.

Pese a la complicada situación económica y financiera que vive Europa, la Fundación Secretariado Gitano se ha consolidado un año más como la organización más relevante en el trabajo social con la comunidad gitana en España y una de las más reconocidas y valoradas en el panorama internacional.



LA FSG DESARROLLA GRAN PARTE DE SU ACCIÓN INSTITUCIONAL PARTICIPANDO EN CONSEJOS, REDES Y PLATAFORMAS. EN LA IMAGEN, REUNIÓN DE EUROPA CELEBRADA EN BUDAPEST.

Como parte de la actividad institucional que hemos desarrollado este año cabe mencionar también la renovación del Consejo Estatal del Pueblo Gitano, donde hemos sido elegidos nuevamente como vocales y del Consejo Estatal de ONG de Acción Social en el que, junto a la Unión Romani, seguiremos representando al ámbito de intervención con población gitana.

También colaboramos de forma activa a la elaboración del Anteproyecto de Ley para la Igualdad de Trato cuya tramitación parlamentaria no ha sido posible. (Ver pág. 20).

## TRABAJO EN RED

Toda esta actividad institucional la realizamos en gran parte participando en redes, consejos y plataformas de interlocución con administraciones públicas en el plano nacional, autonómico o local. Así por ejemplo, en la FSG formamos parte de:

- el Consejo Estatal de ONG de Acción Social.
- el Consejo Estatal del Pueblo Gitano.
- el Consejo para la Promoción de la Igualdad de Trato y la no Discriminación de las Personas por el Origen Racial o Étnico.
- la Plataforma de ONG de Acción Social.
- a EAPN-ES (Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social en España), a nivel estatal y autonómico.
- la Plataforma del Tercer Sector de Acción Social, constituida en diciembre con el fin de aunar los esfuerzos y la cooperación entre las diferentes organizaciones que conforman el Tercer Sector.
- La red informal, pero muy consolidada, creada entre las demás entidades socias en el Programa Operativo Plurirregional de Lucha contra la Discriminación (Cáritas, Cruz Roja y Fundación ONCE).

## EN EL TERRENO EUROPEO

- la FSG ejerce la secretaría técnica de la Red EURoma (Red Europea sobre Inclusión Social y Gitanos en el marco de los Fondos Estructurales).
- formamos parte activa de la Coalición por una Política Europea para la Población Gitana (ERPC).

En un año marcada por las citas electorales, la FSG presentó a los partidos políticos una batería de medidas que consideramos imprescindibles para conseguir de una vez por todas que los gitanos y gitanas ejerzan su ciudadanía en igualdad de condiciones que el resto de la sociedad.

# Nacen los ‘Encuentros. Ciudadanía y Diversidad’ y el Premio FSG

## 1<sup>os</sup> Encuentros. Comunidad Gitana. Ciudadanía y Diversidad.

El 24 de mayo se celebró en la Casa Encendida de Madrid la primera edición de los “Encuentros: Comunidad Gitana. Ciudadanía y Diversidad” organizados con el objetivo de que se conviertan en un foro participativo anual donde personalidades gitanas y no gitanas del ámbito de la cultura, el pensamiento, la política o la acción social puedan mantener un diálogo franco y productivo sobre ciudadanía y diversidad. Acudió un centenar de expertos de toda España. Entre los ponentes destacan: Álvaro Gil-Robles, presidente de honor de la FSG; José Manuel Fresno, presidente del Consejo para la Promoción de la Igualdad de Trato; el sociólogo José Heredia Moreno y la antropóloga Teresa San Román.

El broche de oro lo puso la entrega del “Premio Fundación Secretariado Gitano 2011”, concedido en esta primera edición a Teresa San Román Espinosa “por profundizar en el conocimiento, no sólo teórico sino, sobre todo, práctico de la comunidad gitana a través de sus investigaciones, sus publicaciones y su pensamiento”. El premio, entregado por el presidente de la FSG Pedro Puente, fue representado en una caja de metal -porque es en cajas donde se guardan cosas importantes, donde atesoramos fotos y objetos emocionalmente valiosos- que contiene una placa que con una letra “G”, que simboliza “lo gitano” y, una cita de un artículo de la antropóloga dedicada a los gitanos.



LA ANTROPÓLOGA TERESA SAN ROMÁN RECIBE EL PRIMER “PREMIO FUNDACIÓN SECRETARIADO GITANO” DE MANOS DEL PRESIDENTE DE LA FSG, PEDRO PUENTE.

# UNA GESTIÓN DE LOS RECURSOS EFICIENTE Y RESPONSABLE

La FSG ha gestionado en 2011 unos ingresos de 22,2 millones de euros. Una financiación en su gran mayoría de carácter público (en torno al 90%), proveniente de diferentes administraciones a nivel europeo, estatal, autonómico y local. Destacan:

- los cerca de 6 millones anuales del Fondo Social Europeo.
- las subvenciones de la Administración central, destacando los cerca de 2,5 millones que recibimos del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad con cargo a la subvención del IRPF
- las aportaciones de más de 64 ayuntamientos de toda España y de los gobiernos autónomos de 14 comunidades.

También contamos, en mayor medida año a año, con el apoyo y financiación de entidades privadas. En 2010 nos propusimos como reto alcanzar un 10% de financiación privada y lo hemos logrado. Hemos contado, entre otros, con:

- Fundación “la Caixa” a través del programa *Proinfancia* y, este año, también con el *Incorpora*
- Obra Social Caja Madrid, con su apoyo a varios programas como el *Promociona* o el que se lleva a cabo en la Cañada Real, en Madrid
- Roma Education Fund, con quien colaboramos en el programa *A Good Start*.
- Fundación Marcelino Botín
- Fundación Soros

No obstante, el porcentaje de financiación privada que recibimos está lejos del deseado –la promoción de la comunidad gitana no suele encontrar la misma reacción solidaria entre particulares y empresas que otras causas-. Por ello, en septiembre de 2011 la FSG creó el Área de Alianzas Corporativas, destinada a la obtención de aliados privados que se integren como socios estables de la Fundación, colaborando en su sostenibilidad económica, compartiendo sus valores sociales e implicados en su fin social.

Esta nueva línea de trabajo permitirá a la Fundación Secretariado Gitano dar un paso más en el reconocimiento social y, por tanto, garantizar la continuidad de nuestros programas en beneficio de los ciudadanos gitanos y no gitanos.

En una situación de crisis como la actual, no son momentos para hacer recortes en gasto social y realizar medidas de ajuste que dificulten aún más las condiciones de vida de los sectores más desfavorecidos. Es tiempo de apostar por una política clara y precisa que garantice unas condiciones de vida dignas para toda la ciudadanía, en especial la de los grupos más vulnerables, entre los que se encuentra la comunidad gitana.



## FUENTES DE FINANCIACIÓN 2011

TOTAL: 22.242.386 €

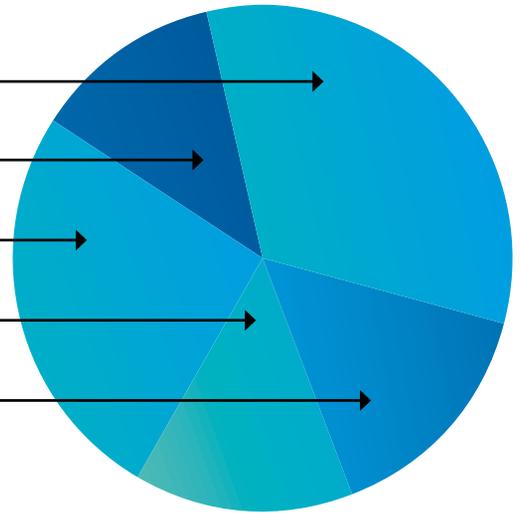
AUTÓNOMICA: 33%

PRIVADA Y FONDOS PROPIOS: 12%

EUROPEA: 26%

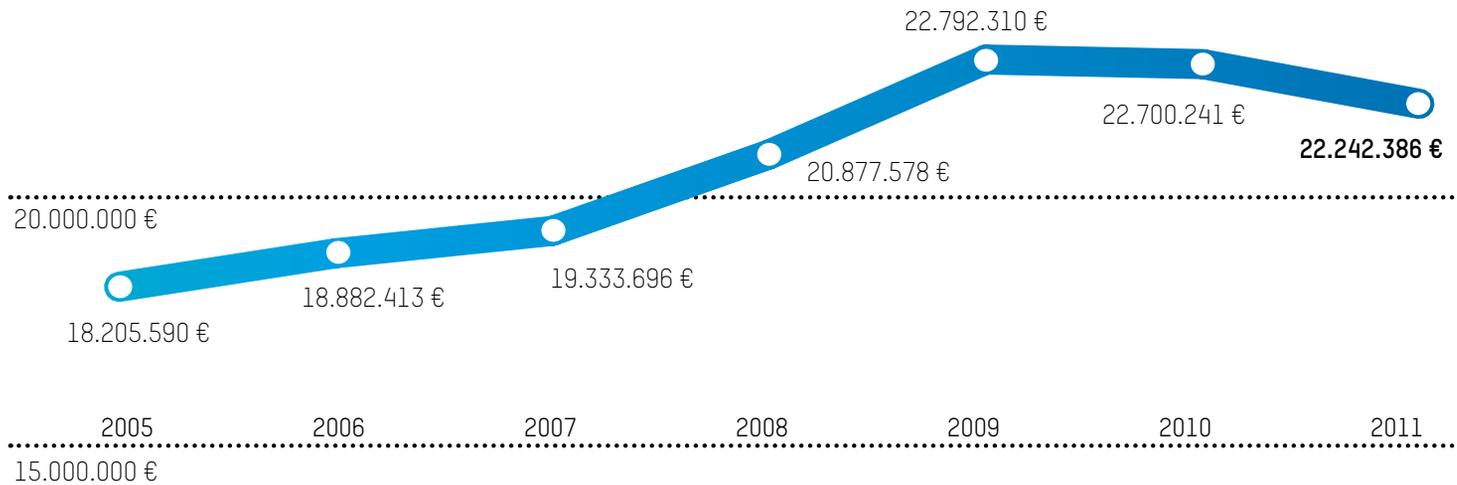
LOCAL: 14%

ESTATAL: 15%



## RECURSOS ECONÓMICOS

25.000.000 €



ESTE AÑO LA FSG HA ROZADO EL 10% DE FINANCIACIÓN PRIVADA GRACIAS AL APOYO DE ENTIDADES COMO LA CAIXA U OBRA SOCIAL CAJA MADRID; EN LA IMAGEN, FIRMA DEL CONVENIO CON OBRA SOCIAL CAJA MADRID.

# NUESTROS DESAFÍOS PARA 2012

Las previsiones económicas para el año que viene, supondrán un nuevo descenso en los ingresos de la entidad que presumimos girará en torno a un 2,7%, lo cual planteará una más que posible reducción de nuestra capacidad operativa para 2012.

Por ello, tendremos que hacer un esfuerzo especial por mejorar la eficiencia y eficacia de nuestros programas para intentar, en la medida de lo posible, que esa reducción no tenga un impacto negativo en los servicios que prestamos a nuestros usuarios.

ENTRE LAS PRIORIDADES DE NUESTRO PLAN DE TRABAJO PARA 2012, DESTACAN:

## EN EDUCACIÓN

- Conseguir financiación pública y privada que nos permita continuar asentando nuestro programa Promociona, de refuerzo escolar al alumnado gitano en ESO.
- Lanzamiento de una campaña de sensibilización dirigida a adolescentes gitanos.
- Realización de un estudio sobre comunidad gitana y educación en colaboración con el Ministerio de Educación y UNICEF.

## EN EMPLEO

- Impulsar nuevos convenios con empresas en el marco del *Acceder* para superar el número de contratos de trabajo conseguidos en 2011 y contribuir así a reducir el impacto de la crisis entre la comunidad gitana. Organizaremos un seminario estatal con empresas.
- Presentar nuestro nuevo estudio sobre comunidad gitana y empleo

## A NIVEL INSTITUCIONAL

- Seguir trabajando para colocar la cuestión gitana en la agenda política y social.
- Participar activamente en el desarrollo y puesta en marcha de la Estrategia Nacional para la Inclusión de los gitanos
- Elaborar propuestas para el nuevo Plan Nacional de Inclusión

## EN VIVIENDA

- Seguir contribuyendo activamente a la erradicación del chabolismo
- Promover ante las administraciones la aplicación de la modificación del artículo 7.2 de los Reglamentos del FEDER que permiten utilizar estos recursos para financiar intervenciones en vivienda en zonas de chabolismo e infravivienda. Llevaremos a cabo seminarios en tres comunidades autónomas.

## EN GESTIÓN

- Aumentar la plantilla y los recursos en administración y gestión
- El desarrollo de un plan de mejora de la gestión, particularmente de los fondos que financian el Programa Operativo.
- La elaboración e implantación de un nuevo manual de procedimientos de gestión.
- Un aumento de las pólizas de crédito

## ADEMÁS

- Seguiremos trabajando activamente con personas gitanas llegadas del Este de Europa
- Intensificaremos nuestra labor de asistencia y apoyo a las víctimas de discriminación
- En el plano internacional desarrollaremos varios proyectos con diferentes socios internacionales y afianzaremos nuestra presencia en Rumania.



➔ LOCALIDADES CON SEDE



➔ LOCALIDADES DONDE SE TRABAJA, PERO SIN SEDE ESTABLE

**14** COMUNIDADES EN LAS QUE ESTÁ IMPLANTADA LA FSG  
**60** CENTROS DE TRABAJO DE LA FSG  
**82** LOCALIDADES EN LAS QUE LA FSG TRABAJÓ EN 2011

## 2011 EN CIFRAS

**40,7%**

de la plantilla de la FSG es gitana

**318** personas voluntarias

VOLUMEN DE ACTIVIDAD:  
**22.242.386 €**

**531** programas en **90** localidades de **14** CCAA

**112.881** beneficiarios directos

### EDUCACIÓN

**300** becas de ayuda a los estudios medios y superiores

**24.576** alumnos participaron en nuestros

**127** programas

## EMPLEO

**19.574** personas atendidas

**229** acciones formativas

**4.042** contratos de trabajo conseguidos a través del *Acceder*

**167** convenios firmados con empresas

## GITANOS DEL ESTE

**2.824** personas gitanas llegadas del Este se beneficiaron de nuestras acciones específicas

## IGUALDAD DE TRATO

**155** casos de discriminación registrados

**53** asesorías directas

## INCLUSIÓN SOCIAL

Llegamos a **19.622** personas

**110** programas

## SALUD

**5.075** personas se beneficiaron de nuestros programas de prevención

## COMUNICACIÓN

Nuestra campaña de sensibilización llegó a más de **2.000** niños y niñas

**500** voluntarios hacen posible la segunda fase de la campaña "De mayor quiero ser..."

## VIVIENDA

**2.452** personas se han beneficiado directamente de nuestros

**207** familias consiguen salir de las chabolas

**17** programas