

# Acceder ha gestionado en seis años casi mil contratos para la comunidad gitana

El programa intenta ahora potenciar los cursos de formación para mejorar la estabilidad laboral de este colectivo

HUESCA. La comunidad gitana de Huesca lo tiene hoy más fácil para dejar su oficio tradicional, la venta ambulante, e insertarse en el mercado laboral. Así lo demuestra el trabajo desarrollado en los últimos 6 años por los técnicos de Acceder, un programa operativo plurirregional de lucha contra la discriminación que ha gestionado la Fundación Secretariado General Gitano con el apoyo económico del Fondo Social Europeo, el Gobierno de Aragón y el Ayuntamiento. Y es que en este período, este programa ha logrado casi mil contrataciones para personas de etnia gitana.

Sara Giménez, coordinadora de Acceder en Huesca, no tiene dudas a la hora de afirmar que "la nueva generación gitana ya no se dedica a la venta ambulante sino que por fin se ha abierto una nueva visión y mayoritariamente ya están accediendo al mercado laboral por cuenta ajena".

**El 90%, temporales y de peones**  
De cara al futuro, Acceder cree que debe priorizar otros aspectos diferentes a la mera inserción laboral. En este sentido, Sara Giménez señala que su objetivo a largo plazo es "abarcara una promoción integral de la comunidad" profundizando sobre todo en la formación, ya que el 90% de los contratos logrados hasta ahora son temporales y en categorías de aprendiz, peón y auxiliar "y ahora queremos mejorar su estabilidad y su calidad de vida".

Además, desde Acceder quieren seguir promocionando a la mujer gitana especialmente "porque está evolucionando a pasos agigantados". De hecho, Sara Giménez asegura que las 16 mujeres que participaron en los dos últimos cursos de formación para camareras de pisos y peluqueras "han tenido un rendimiento ejemplar". A este respecto, creen



Esther García, de 20 años, logró un puesto de trabajo en este supermercado gracias a Acceder. J. BLASCO

## "Mi familia siempre me ha animado a estudiar"

Esther García Ramos es, a sus 20 años de edad, encargada de un hipermercado de Huesca (Lidl) y todo ello ha sido gracias al programa de inserción laboral Acceder. "Hice un cursillo de peluquería, otro de informática y luego uno de cajera-reponedora. Al principio estuve en otro hipermercado haciendo promociones, luego de cajera en otro supermercado y al final mandaron mi currículum aquí y me cogieron y de eso hace ya dos años", recuerda.

Esther confiesa que le "encanta" su trabajo, aunque también reconoce que ha pasado por malos momentos, "porque cuando me puse a trabajar estaba estudiando al mismo tiempo primero de Bachillerato y decidí dejarlo aunque no les hizo mucha gracia ni a mi familia ni a los de Acceder".

A su juicio, las oportunidades laborales que ofrece este programa a las personas de etnia gitana como ella son muy importantes

aunque también deja claro que aconseja a todo el mundo que estudie primero, "porque luego se comprueba que lo tienes más fácil para encontrar un trabajo".

Aunque desde el programa Acceder aseguran que algunos de sus usuarios siguen presentado denuncias por discriminación ya sea cuando intentan acceder al mercado de trabajo o cuando intentan comprar una vivienda, Esther deja claro que no ha sido su caso. "Cuando empecé a trabajar aquí había marroquíes, colombianas y ahora hay un chico dominicano y la verdad es que no me he encontrado con nada de racismo, todo lo contrario", señala.

Con todo, reconoce que para muchos miembros de la comunidad es muy difícil acceder a según que empleos. "Sólo por llevar el apellido Giménez mucha gente no puede conseguir un trabajo y eso no debería ser porque aunque una persona haya sido mala, todo el

mundo no es igual y creo que siempre hay que dar una oportunidad para demostrarlo", manifiesta. Lo que sí afirma es que el hecho de ser mujer y gitana es un doble inconveniente para muchas personas de su comunidad. "Y sobre todo por la familia, porque hay algunas que no ven bien que sus hijas estudien ya que piensan que las mujeres tienen que estar siempre o limpiando en casa o cuidando a sus hermanos y casarse y tener hijos pronto". Afortunadamente, declara que su caso fue todo lo contrario, "porque siempre me han animado a estudiar para que pudiera ser alguien en la vida".

Los responsables de Acceder esperan que el ejemplo de Esther sea un buen referente para otras mujeres de etnia gitana, la mayoría de las cuales tienen dificultades para conciliar su vida familiar y laboral "solo por la concepción tradicional del rol que deben asumir en la familia". **R. D. N.**

### EL DATO

# 1.506

El programa Acceder ha gestionado 1.506 contratos entre 2000 y 2006. De ellos, el 65% han beneficiado a miembros de la comunidad gitana y el resto a otros colectivos desfavorecidos, especialmente inmigrantes.

### EL PERFIL

- **Usuarios:** 494 personas gitanas han utilizado los servicios de empleo de Acceder, lo que supone el 85% de la población activa de la comunidad de Huesca.
- **Edades:** el 58% de los usuarios son menores de 30 años.
- **Por sectores:** el 67% de las contrataciones han sido dentro del sector servicios.

### LA FRASE

**"La mujer gitana ha entrado en el sector del comercio y eso ha ayudado a romper muchos estereotipos"**

SARA GIMÉNEZ  
Coordinadora de Acceder

que el futuro es esperanzador porque cada vez se abren nuevos nichos laborales. "Antes, la mujer gitana trabajaba siempre en limpieza pero ahora, gracias a los cursos que hemos ofrecido, ha entrado en el sector del comercio, algo que era impensable hace unos años y que, además, ayuda a romper muchos estereotipos".

La misma evolución ha seguido el sector masculino, afirma, ya que aunque más del 80% de los hombres se dedican al sector de la construcción, "en el último año hemos logrado inserciones en otros campos como el transporte y ya hay gitanos repartidores".

En los deberes pendientes está todavía la educación reglada "porque aún vemos niveles de absentismo escolar y de poca formación ya que la mayoría de los usuarios apenas tienen el Certificado Escolar", y la campañas de sensibilización social "sobre todo para mostrar gitanos que estamos normalizados y que estamos trabajando porque podemos ser un referente para la comunidad".

RUBÉN DARIÓ NUÑEZ