

Nuevas acciones contra el desempleo

La ASGG inicia una nueva etapa en su línea de acciones para luchar contra los problemas de desempleo que afectan a la comunidad gitana, a través de dos importantes nuevos proyectos: por una parte, con su incorporación (junto a otras grandes entidades sociales de nuestro país) a la gestión del Programa Operativo Pluriregional de lucha contra la Discriminación - F.S.E. (2000 - 2006), que supone un plan de actuaciones que abarcará 29 municipios de 13 autonomías, y por otra, a través de la firma de un convenio con el INEM para el desarrollo de acciones socioeducativas en 17 municipios de todo el estado.

Programa Operativo contra la discriminación en el empleo

A partir del año 2000, y hasta el 2006, España entra en una nueva etapa en la gestión de los Fondos Estructurales procedentes de la Unión Europea. Esta etapa viene marcada por los nuevos Reglamentos de la Agenda 2000, que establecen las prioridades que tendrán estos Fondos para el nuevo período, así como las pautas por las que se regirán.

Los Fondos Estructurales se definen como instrumentos de cohesión económica y social de la Unión Europea y uno de ellos especialmente, el Fondo Social Europeo, constituye un medio privilegiado para favorecer el acceso al mercado de trabajo de las personas desempleadas o en riesgo de exclusión social. Los nuevos Reglamentos establecen un enfoque más abierto del FSE prestando atención no sólo a la formación y al acceso al empleo, sino al conjunto de medidas colaterales que pueden favorecerlo (itinerarios de inserción profesional, adaptación de las acciones a las peculiaridades de las personas...)

Uno de los Programas Operativos de Ámbito Plurirregional-FSE, se centrará especialmente en la Lucha contra la Discriminación. Este programa se dirigirá a aquellos colectivos o grupos que por su situación social, condiciones socioeconómicas, peculiaridades culturales, etc., están en una situación de desventaja y tienen especiales dificultades para acceder al empleo, lo que requiere intervenciones flexibles y adaptadas. Entre los colectivos y grupos sociales que serán especialmente tenidos en cuenta está la comunidad gitana, buena parte de la cual se encuentra en una situación de exclusión y marginación social, que hace muy difícil su incorporación al mercado de trabajo.

Las actuaciones dirigidas a la población gitana a través del Programa Operativo Pluriregional de lucha contra la Discriminación - F.S.E. (2000-2006), serán gestionadas directamente por la Asociación Secretariado General Gitano, en tanto que entidad especializada en el sector. Dichas actuaciones pretenden concentrarse en 29 municipios de 13 comunidades autónomas.

Este Programa Operativo supone en buena medida la generalización de buenas prácticas experimentadas a través de programas de Iniciativas Comunitarias como la de Empleo; pero no pretende en ningún caso agotar las actuaciones que desde el conjunto de los Fondos Estructurales, y en concreto de otros programas operativos del FSE, se puedan dirigir a la comunidad gitana; más bien al contrario, quiere contribuir a reforzar los mismos, actuando en sinergia con todas las entidades implicadas.

Las actuaciones a desarrollar tienen como objetivo final impulsar políticas sociales más activas con la población gitana y pretenden conseguir el acceso de 2.500 personas gitanas al mercado de trabajo normalizado.

Convenio ASGG - INEM

La Asociación Secretariado General Gitano y el Instituto Nacional de Empleo han firmado un convenio de colaboración para el desarrollo de acciones socio-educativas en la intervención con la comunidad gitana. Con este Convenio se pretende iniciar o reforzar el trabajo que se realiza en 17 municipios de todo el Estado. Las actuaciones se organizan en torno a distintos programas, preferentemente educativos, sanitarios, de promoción de la mujer y de inserción laboral:

Estas actuaciones se llevan a cabo mediante la colaboración con entidades de cada una de las localidades (asociaciones gitanas y ayuntamientos, principalmente) y para ello se han contratado equipos interculturales en cada localidad compuestos por 1 coordinador, 4 educadores/mediadores interculturales y 1 auxiliar administrativo.

Está previsto que la actividad desarrollada por estos equipos tenga un impacto o alcance sobre aproximadamente 3.000 familias gitanas, lo que supone alrededor de 15.000 personas en total.

