

## Nuestro método de trabajo

Cómo trabajamos y qué estamos consiguiendo

Alcanzar el objetivo de la inclusión laboral es una meta que exige la implicación del demandante de empleo en las diversas etapas de un proceso que comienza a partir de una entrevista con un técnico experto en intermediación laboral de nuestro equipo a fin de asesorarle, perfilar sus fortalezas y conocer sus necesidades formativas.

Una información que permite diseñar el itinerario de inserción más adecuado a través de una interesante gama de acciones de mejora de su empleabilidad, como es la participación en talleres de habilidades sociales, de formación para el empleo, en cursos de formación para el autoempleo, incluso en los de postgrado y máster para los titulados universitarios.

El siguiente esquema recoge las fases y opciones que el demandante de empleo encuentra en las entidades sociales:



### EFICACIA

Cada persona es distinta, por tanto el proceso de inserción se aborda de manera personalizada, que puede incluir intermediación laboral para el empleo ordinario, el acceso al empleo protegido y la formación para el autoempleo.

## 11 AÑOS TRABAJANDO POR EL ACCESO AL EMPLEO

### DE LAS PERSONAS EN SITUACIÓN DE DESVENTAJA



"La actuación de las entidades sociales en la lucha contra la discriminación"

Santiago de Compostela, 14 de febrero de 2012

## QUÉ ES EL PROGRAMA OPERATIVO DE LUCHA CONTRA LA DISCRIMINACIÓN

El Programa Operativo de Lucha contra la Discriminación (POLCD) es un instrumento financiero cofinanciado por el Fondo Social Europeo que tiene como objetivos luchar contra la discriminación y promover la inserción laboral de colectivos en situación o riesgo de exclusión. Por tanto, pretende atraer a más personas al mercado laboral, haciendo del trabajo una opción real y efectiva para todos, prestando una especial atención a la inclusión sociolaboral de personas jóvenes, parados de larga duración, inmigrantes, personas con discapacidad y grupos en riesgo de exclusión del mercado laboral.

Sus prioridades son:

- La mejora del acceso en el empleo y mantenimiento del puesto de trabajo.
- La mejora de la inclusión social de las personas menos favorecidas.
- La movilización para la introducción de reformas en el ámbito del empleo y la inclusión.
- El refuerzo de la capacidad institucional a nivel local, regional y nacional.



El POLCD dirige sus actuaciones a aquellas personas y grupos de población que sufren la discriminación y la exclusión social y se gestiona a través de diez organismos intermedios, cinco públicos y cinco privados.

## QUIÉNES SOMOS Y CON QUIÉN TRABAJAMOS

Las entidades del tercer sector que gestionamos el POLCD desempeñamos un papel clave, y en ocasiones imprescindible, para favorecer la inclusión sociolaboral de las personas en riesgo de exclusión social. Para ello mantenemos una estrecha colaboración con las administraciones públicas estatal, autonómicas y locales.

En el caso que nos ocupa, como es la inclusión sociolaboral, la cercanía a los más necesitados, la capacidad de adaptación a las necesidades, la flexibilidad, la innovación, la implicación con los propios usuarios de nuestros servicios, nos permiten dar una respuesta integral y personalizada a sus necesidades.





## Fundación ONCE

Fundación ONCE nació en el año 1988 como expresión de la voluntad de compromiso de solidaridad de las personas ciegas españolas con las demás personas con discapacidad. Tiene como fin promover la inserción laboral y la formación de las personas con discapacidad así como la accesibilidad universal.

La designación de Fundación ONCE como organismo intermedio y beneficiario del Programa Operativo 2007-2013 responde a la confianza depositada en esta entidad por las instituciones europeas y la Unidad Administradora del Fondo Social Europeo (UAFSE), tanto por la ejemplaridad y transparencia de la gestión de programas operativos precedentes como por los resultados obtenidos.

En 2009 comienza su actividad FSC Inserta, entidad de Fundación ONCE para la inserción laboral y la formación

de las personas con discapacidad, que tiene la misión de ejecutar el Programa Por Talento, un instrumento que cuenta con la cofinanciación del Fondo Social Europeo (FSE). Este ambicioso proyecto constituye un nuevo impulso en favor de la integración sociolaboral de las personas con discapacidad y una apuesta por la igualdad de oportunidades.



FSC Inserta conjuga su experiencia en una doble alianza: Por un lado, con el mundo

de la empresa, mediante la gestión del talento social, ofreciendo al empresario profesionales productivos y rentables, gracias a un exigente ajuste persona-puesto de trabajo. Y por otro, con el demandante de empleo con discapacidad, definiendo con su entera complicidad el itinerario integrado de inserción laboral más idóneo, con un plan de formación acorde.

Los resultados obtenidos en el Programa Operativo por Fundación ONCE en Galicia en los once últimos años son:

- 9.738 personas atendidas
- 4.404 personas han recibido formación
- 1.631 empleos conseguidos por cuenta ajena
- 37 ayudas económicas al autoempleo concedidas

El presupuesto gestionado en este período 2000-2010 ha sido de 16.638.208 €



## Cruz Roja Española

Cruz Roja Española es una institución humanitaria de carácter voluntario e interés público, que desarrolla su actividad bajo la protección del Estado Español. Fundada en el año 1864, ciñe sus actuaciones a los principios fundamentales del movimiento internacional de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja en el que está integrada: humanidad, imparcialidad, neutralidad, independencia, carácter voluntario, unidad y universalidad.

Cruz Roja ejecuta el Programa Operativo de Lucha contra la Discriminación a través del programa Red Interlabor@ y de otros programas de inserción laboral. Sus actuaciones están dirigidas principalmente a personas inmigrantes no comunitarias y a otros grupos sociales que tienen difícil el acceso al empleo. El objetivo de sus iniciativas es mejorar la empleabilidad de las personas inmigrantes y de otros colectivos alejados

del mercado laboral, promoviendo la igualdad de oportunidades, la lucha contra la discriminación y la igualdad de trato en el mercado de trabajo.

Para alcanzar este objetivo, desarrolla actuaciones en dos líneas: Itinerarios integrados de inserción y acciones para la promoción de mercados inclusivos: jornadas, seminarios, materiales divulgativos, campañas...



Además, fomenta proyectos de diversificación y promoción profesional para la permanencia en el mercado laboral mediante el impulso de la Responsabilidad Social Empresarial, la puesta en marcha de campañas de sensibilización sobre igualdad de trato y lucha contra la discriminación, la realización de investigaciones y la apuesta por proyectos especialmente concebidos para conseguir la activación de las mujeres.

Los resultados obtenidos en el Programa Operativo por Cruz Roja en los once últimos años son:

- 2.938 personas atendidas
- 1.832 personas han recibido formación
- 1.438 empleos conseguidos por cuenta ajena

El presupuesto gestionado en este período 2000-2010 ha sido de 2.141.991,44 €



## Fundación Secretariado Gitano

La Fundación Secretariado Gitano es una entidad social sin ánimo de lucro que impulsa el desarrollo de la comunidad gitana en España y en el ámbito europeo a través de programas centrados en la formación profesional y el empleo; la educación, y el acceso al ámbito sanitario y a la vivienda. Asimismo, presta especial atención a la promoción de la mujer gitana, al fomento de la igualdad de trato y la lucha contra la discriminación, a los programas dirigidos a los jóvenes y a las acciones de sensibilización y formación.



de la población gitana, la Fundación Secretariado Gitano fomenta la mejora de los niveles académicos de este colectivo. Para alcanzar este objetivo, desarrolla acciones en dos campos: itinerarios individualizados de inserción sociolaboral y promoción de políticas activas dirigidas a la población gitana mediante la formación de profesionales, la sensibilización y el desarrollo de campañas, el asesoramiento a administraciones, la realización de investigaciones, etc.

La Fundación desarrolla también acciones importantes de cooperación transnacional y colaboración en redes.

Además de perseguir la mejora de las condiciones de acceso y la permanencia en el empleo

Los resultados obtenidos en el Programa Operativo por La Fundación Secretariado Gitano en los once últimos años son:

- 1.689 personas atendidas
- 636 personas han recibido formación
- 1.910 empleos conseguidos por cuenta ajena

El presupuesto gestionado en este período 2000-2010 ha sido de 5.279.893,74€



## Cáritas Diocesanas de Galicia

Cáritas Regional de Cáritas Diocesana de Galicia está integrada por las cinco Cáritas Diocesanas de (Lugo, Tui-Vigo Mondoñedo- Ferrol, Santiago de Compostela) que a su vez forman parte de Cáritas Española y de la red Cáritas Internacionales.

Entre sus objetivos fundacionales se encuentra la ayuda a la promoción humana y al desarrollo integral de la dignidad de todas las personas que se encuentran en situación de precariedad. Trabaja en todos los ámbitos relacionados con la acción social, aunque se centra especialmente en las personas excluidas socialmente. Cáritas lleva a cabo un programa de empleo, dentro de sus actuaciones como operador del Programa Operativo



de Lucha contra la Discriminación, con el que atiende a colectivos excluidos, personas con bajo nivel educativo y carencia de ingresos económicos o rentas muy bajas. Preferentemente actúa con inmigrantes, mujeres jóvenes solas con responsabilidades familiares, jóvenes que han sufrido fracaso escolar, personas sin techo, drogodependientes y con otros colectivos en situación de vulnerabilidad.

Cáritas pretende mejorar las condiciones de acceso al empleo de estos colectivos y lograr su inserción sociolaboral. Para ello, diseña itinerarios de inserción personalizados en los que se incluyen una fase de acogida, orientación, formación para el empleo, intermediación y apoyo al empleo.

Los resultados obtenidos en el Programa Operativo por Cáritas en Galicia en los once últimos años son:

- 6.045 personas atendidas.
- 1.246 personas han recibido formación
- 1.222 empleos conseguidos por cuenta ajena

El presupuesto gestionado en este período 2000-2010 ha sido de 3.562.512,55€