

# Gitanos

PENSAMIENTO Y CULTURA

Nº 59  
Octubre 2011  
Revista Trimestral  
de la Fundación  
Secretariado Gitano  
3,75 Euros



**Perfiles:**  
¿Qué es el  
voluntariado?

**A fondo**  
Voluntariado y  
comunidad gitana

**Dossier:**  
El área de Voluntariado  
de la FSG

Sea cual sea tu sueño,  
acaba Secundario.  
GITANAS CON ESTUDIOS.  
GITANAS CON FUTURO.



Año Europeo del Voluntariado 2011



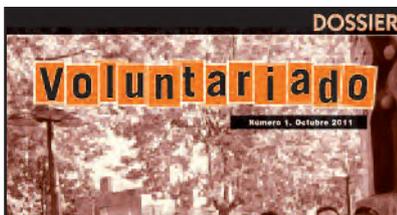
## Número 59 Octubre 2011



### 4>PERFILES

#### ¿Qué es el voluntariado?

Los variados “perfiles” de este número nos acercan, desde distintas perspectivas, al concepto de voluntariado (Rosa López, Luciano Poyato, Joaquín Torres, Roberto Amurrio, José Taboada, Dolores Flores, entre otros).



### 23>DOSSIER

#### Voluntariado. Nº1

En este primer dossier presentamos los objetivos y trayectoria del Área de Voluntariado de la FSG y algunas de las experiencias más significativas.



### 42>A FONDO

#### Voluntariado y comunidad gitana

Santiago González Avi3n, actual director de EAPN-Galicia, nos ofrece en este art3culo una reflexi3n, que sepamos, in3dita en Espa3a.

# Sumario

<b>Editorial</b>	<b>3</b>
Año Europeo del Voluntariado 2011	
<b>Perfiles</b>	<b>4-9</b>
¿Qué es el voluntariado?	
<b>Internacional</b>	<b>10-13</b>
La Comisi3n Europea presenta su nueva pol3tica de cohesi3n. La Cumbre de Alcaldes y Comunidad Gitana propone una Alianza europea de ciudades y regiones para la inclusi3n de los gitanos	
<b>Noticias</b>	<b>14-16</b>
Propuestas a los partidos pol3ticos de cara a las Elecciones Generales 2011	
<b>Reseñas culturales</b>	<b>17</b>
<b>La Red</b>	<b>18-19</b>
<b>Revista de prensa</b>	<b>20-22</b>
Cuatro millones de voluntarios dedican su tiempo a los dem3s en Espa3a ( <i>Telediario</i> , 8/09/11). La imagen social del voluntariado	
<b>DOSSIER</b>	<b>23-38</b>
<b>Voluntariado. Nº1</b>	
El 3rea de Voluntariado de la FSG	
<b>Fundaci3n</b>	<b>39-41</b>
Empoderamiento en igualdad. XV Jornadas Estatales de Mujer de la FSG	
<b>A fondo</b>	<b>42-46</b>
Voluntariado y comunidad gitana, por Santiago Gonz3lez Avi3n	
<b>Experiencias</b>	<b>47-50</b>
Asociaci3n Voluntariado Claver. Inmigraci3n y voluntariado, caminando hacia la interculturalidad	
<b>Acceder</b>	<b>51</b>
Convenios con Obra Social “la Caixa” y Fundaci3n SARquavitae	
<b>Mediateca</b>	<b>52-57</b>
Novedades. Recursos sobre voluntariado	
<b>Agenda</b>	<b>58</b>

**PATRONATO****Presidente de Honor**

Álvaro Gil-Robles

**Presidente**

Pedro Puente

**Vicepresidente**

Bartolomé Jiménez

**Secretario**

Valentín Suárez

**Vocales**

Antonio Soto, Antonio Vega, Carmen Santiago, Emilio Rosillo, Fernando Rey, Francesc X. Rodríguez, Jesús Loza, Jorge Ribota, José Sánchez, Juan Antonio Santiago, Julián del Olmo, Pilar Heras, Rosalía Guntín.

**Director**

Isidro Rodríguez

**Redactor Jefe**

Benjamín Cabaleiro

**Consejo de Redacción**

Carolina Fernández, Maite Andrés, Susana Jiménez, Pepe Sánchez, David Marañón, Inés Cedrón, Lucía Petisco, Beatriz Gurdíel, Mónica Chamorro, Humberto García.

**Redacción, suscripciones y publicidad****FSG**

Ahijones, s/n. 28018 Madrid.  
Tel. 91 422 09 60. Fax. 91 422 09 61  
E-mail: comunicacion@gitanos.org  
www.gitanos.org

**Diseño**

Javier Sierra (Grafismo, S.L.).

**Imprenta**

JUMA

Depósito Legal: M-15127-1999.  
ISSN: 1575-1988.



Esta revista ha recibido una ayuda de la Dirección General del Libro, Archivos y Bibliotecas del Ministerio de Cultura para su difusión en bibliotecas, centros culturales y universidades de España, para la totalidad de los números del año.

**Co-financian**

La revista **Gitanos** no se identifica necesariamente con las opiniones expresadas en sus páginas por sus colaboradores.

# Editorial

## Año Europeo del Voluntariado 2011

**2011** ha sido declarado por la UE como Año Europeo del Voluntariado, "una de las dimensiones esenciales de la ciudadanía activa y de la democracia, que plasma en la práctica valores europeos tales como la solidaridad y la no discriminación y contribuye así a un desarrollo armónico de nuestras sociedades europeas", como ha señalado el Consejo Europeo. Para la relación, todavía hoy no muy asentada, entre la comunidad gitana y el voluntariado, es esta una ocasión importante que aprovechar para reforzar ese vínculo. Y esperamos que con este número de **Gitanos** y la cabecera de dossier sobre Voluntariado que inauguramos, podamos contribuir con nuestro particular granito de arena a esta cuestión tan claramente vinculada con los valores y las aspiraciones que propugnamos desde la FSG.

Como destacábamos en el número anterior, 2011 también es un año clave para la inclusión social de la población gitana en la Unión Europea, ya que los 27 Estados han de presentar antes de final de año las estrategias nacionales que desarrollarán durante la próxima década. En el caso de España, ya existe un borrador de esta Estrategia que está siendo consultado a las organizaciones sociales y las entidades del Consejo Estatal del Pueblo Gitano. Desde la FSG hacemos una valoración muy positiva del enfoque y las líneas que recoge la Estrategia y valoramos especialmente la inclusión de indicadores que puedan dar cuenta en el futuro de los progresos que se van produciendo en los cuatro temas clave: educación, empleo, salud y vivienda. Igualmente, nos produce satisfacción comprobar que los trabajos de investigación que la FSG viene desarrollando desde hace años –como los estudios de empleo, el mapa de vivienda, la encuesta de salud o las investigaciones sobre normalización educativa– van a ser especialmente valiosos para esta Estrategia y la medición de resultados.

En relación a las Elecciones Generales, otro tema clave de este fin de 2011, como se recoge en la sección de Noticias de este número, tanto las ONG de acción social, como las entidades del ámbito gitano, en particular, hemos hecho llegar, con la suficiente antelación y detalle, una serie de propuestas a los partidos políticos para incorporar a sus programas electorales. Pero sumado a la nula (o casi nula) presencia de candidatos gitanos en las listas electorales, lamentablemente estas propuestas han merecido una escasa presencia en los programas: en el del Partido Popular, con una única mención mínima a la "atención específica a la realidad gitana" en el ámbito educativo (en un documento de 214 páginas); en el del PSOE, con un epígrafe de apenas diez líneas sobre Pueblo Gitano, sin mayores compromisos, en un texto de 150 páginas; o cuatro líneas en el programa de CiU y una mención "transversal" en el de Izquierda Unida sobre lucha contra la discriminación.

Esperamos del nuevo Gobierno que nace de las urnas y ha de hacer frente a una situación económica muy difícil, que sea consciente de que los más afectados por esta situación son las personas que vienen padeciendo situaciones de pobreza y de exclusión, que la han sufrido incluso en los tiempos de bonanza y de empleo. Estas personas y estos grupos ahora deben de ser especialmente protegidos y los recortes de gasto que aplican las administraciones no pueden hacerse, en ningún caso, sobre medidas de protección social o sobre programas de lucha contra la pobreza y la exclusión. Una sociedad decente se sostiene por la cohesión social que, entre todos, somos capaces de ir tejiendo; y en estos momentos, son los más vulnerables, los más pobres, los más desprotegidos, los que deben de ser objeto de un especial cuidado y atención. ●

# ¿Qué es el voluntariado?

**Voluntarios de diferentes perfiles, personajes públicos que se implican con las causas sociales, responsables políticos encargados de potenciar el Voluntariado en este, su Año Europeo... hombres y mujeres comprometidos nos acercan en esta sección a la heterogeneidad del voluntariado.**

## **JOSÉ MANUEL TABOADA**

**Profesor universitario, voluntario de la FSG**

José Manuel es doctor ingeniero de telecomunicación en el departamento de tecnología de los computadores y de las comunicaciones en la Escuela Politécnica de Extremadura. Además de profesor universitario es voluntario de la Fundación Secretariado Gitano desde el 2009.

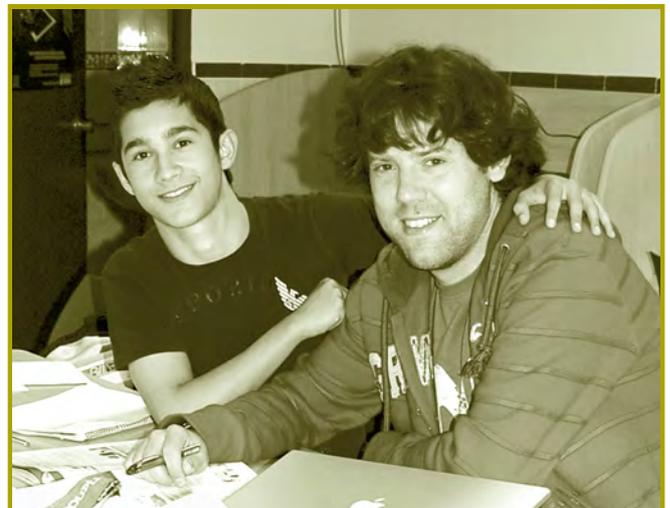
**¿Cómo conoció la Fundación?** Siempre he tenido claro que quería dedicarles tiempo a los demás. Mi mujer asistió a unas jornadas de la Plataforma del Voluntariado en la Facultad del Profesorado. En esas jornadas participó la Fundación. Con el "gusanillo ya en el cuerpo", investigué en internet sobre sus proyectos. Me entusiasmaron, por lo que decidí formar parte de su red de voluntarios.

En principio, no me importaba trabajar desarrollando cualquier labor, pero analizando mi perfil y, puesto que había un grupo de chicos y chicas que en ese momento accedían a Secundaria, optamos por formar un grupo de estudio en el que yo les apoyaba en la tareas académicas. Me gustó la propuesta, puesto que mi labor profesional siempre ha estado vinculada a la docencia, primero en un instituto y con posterioridad en la Universidad. Era algo en lo que me sentía útil y encajaba con lo que sabía hacer.

**¿Qué futuro cree que tienen los chicos y chicas a los que apoya?** Son alumnos con enormes capacidades y con un gran interés, me atrevería a decir que tienen un interés por encima de la media de los alumnos. Lo que necesitan es que creamos en ellos. Una vez que detectan el apoyo y nuestro interés, se crecen.

Lo importante es que crean en ellos mismos, puesto que, al final, el trabajo es de ellos.

Bajo mi punto de vista les auguro un gran futuro; pueden llegar donde quieran, pues tienen una gran capacidad de concentración y esfuerzo. Y destaco esfuerzo, queriendo hacer hincapié en este concepto, pues existe un falso prejuicio. Se cree que la persona gitana es ociosa, que no se esfuerza. Justo, con estos chicos, he descubierto todo lo contrario.



**– Apoyo a jóvenes gitanos, pero el trabajo y, sobre todo, el esfuerzo, es de ellos**

**¿Por qué existe mayor fracaso escolar en Secundaria entre población gitana?** Es un tema social, hasta ahora en sus familias no se han valorado suficientemente los estudios, tal vez por su cultura, pero percibo que esta realidad va cambiando.

Estudiar es un trabajo duro, y cualquier persona que realiza un trabajo necesita ser recompensada, bien económicamente o bien personalmente; si en nuestra familia y entorno no lo percibimos ni nos trasladan esa gratitud, si en nuestra familia no nos sentimos valorados y nuestro esfuerzo no se ve recompensado, éste carecerá de sentido.

Aunque me gustaría matizar que esta desmotivación no se produce solamente entre la población gitana, sino en todos los sectores de la sociedad.

**¿Desde que trabaja con población gitana, ha cambiado su visión sobre esta comunidad?** Partía de una buena opinión, por lo que no es que haya cambiado sustancialmente, aunque sí me ha sorprendido su capacidad de esfuerzo. Considero que es artificial la división entre personas gitanas y no gitanas, es ridícula. Me han ido sorprendiendo los chicos y chicas, pues he descubierto a personas jóvenes muy respetuosas, agradecidas y responsables.

## Carta de una alumna gitana a José Manuel

*Para mí José Manuel Taboada ha sido un gran apoyo académico. Es un hombre MAGNÍFICO (y quiero escribirlo con mayúsculas). No le importaba el tiempo que pasaba conmigo hasta que comprendiera las cosas. Nunca dejaba que me marchara para casa con dudas... Me explicaba las cosas una y otra vez, hasta que yo lo entendía. (...)*

*Nunca dejaba que abandonara ninguna asignatura, siempre decía que "podía hacerlo", jamás le faltaban palabras de ánimo. Si yo hoy tengo el Graduado Escolar ha sido en parte por él, por no dejar que abandonara ninguna asignatura por muy pesada y agobiante que fuera para mí.*

*Gracias José Manuel por todo lo enseñado y todos aquellos momentos de risas que hemos pasado juntos.*

Estefanía Silva

## LUCIANO POYATO

### Presidente de la Plataforma de Voluntariado de España

Luciano Poyato Robles está al frente de la Plataforma de Voluntariado desde 2009, una ONG creada para promover el Voluntariado y agrupar a organizaciones de voluntariado de toda España. 2011 es un año especial para la Plataforma por conmemorarse el Año Europeo del Voluntariado.

**¿Qué cualidades ha de tener el voluntario?** Para ser voluntario no importa ni la edad, ni el sexo, ni la clase social, ni el color... lo que importa es tener ganas de hacer algo y luego lo demás viene por añadido. Pero también es importante estar formado, si no desde el propio voluntariado podemos perjudicar a las personas sin darnos cuenta.

**¿Por qué es relevante el Año Europeo de Voluntariado?** Nos parece muy importante porque hay muchísimo voluntariado extendido por toda Europa al que no se le da el valor que tiene, ni se le hace visible. Ahora que estamos sumidos en esta crisis, podemos decir que el voluntariado aporta otros valores como compartir, buscar una forma conjunta de solucionar problemas, como la colaboración, la solidaridad, el ponerse en el lugar del otro... El Año Europeo del Voluntariado está sirviendo para poner en valor lo que hacemos, para sensibilizar y decir que merece la pena ser voluntario y, por otro lado, para explicar a la sociedad que hay otro tipo de valores.

**¿Cómo conviven o se conjugan el voluntario y el trabajo asalariado en una ONG?** Los voluntarios realizan actividades complementarias a las que el profesional no puede llegar. Esta diferencia

hay que explicarla por un lado a los sindicatos, y por otro lado a las administraciones públicas, para que entiendan que por tener más voluntarios no tenemos más mano de obra. Son temas que hay que separar.

**¿Cómo ve el voluntariado en España? ¿Tenemos una buena política de voluntariado?** Hay una Ley Estatal del voluntariado y eso es importante. Hay un consenso no solamente por parte de la administración pública sino por la gran mayoría de las ONG sobre qué entendemos como voluntario y eso ya es un avance. Pero a la sociedad española le falta lo que denominamos la normalización del voluntariado: que el voluntariado no se vea como algo especial, sino como algo normal. Una de las carencias del voluntariado es que cada movimiento del voluntariado va por su lado. Independientemente de los sectores que atendamos, debemos empezar a converger, a ponernos de acuerdo. Tenemos el voluntariado cultural, el medioambiental, el de protección civil, el de acción social... y la asignatura de las organizaciones es llegar a objetivos comunes.

**¿Qué cosas cambiaría en materia de voluntariado?** Sobre todo el mensaje que damos a la sociedad. Creo que el voluntariado tiene que ser algo cercano a la sociedad y que la percepción social sea otra. Que no se vea a los voluntarios como salvadores de nada ni nadie, sino como gente que ha tomado una decisión.

**¿Y en dos palabras, qué mensaje lanzaría a los voluntarios?** Continúa aprendiendo.



**- No hay que ver al voluntario como salvador de nada ni de nadie**

**ROBERTO AMURRIO**

**Consejero técnico de ONG y Voluntariado del Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad**

Vasco, de 59 años, en los últimos 20 años ha estado vinculado profesionalmente a temas de inmigración y asuntos sociales. Actualmente está al frente de la unidad de apoyo en temas de voluntariado del MSPSI, cuya Dirección General de Política Social, de las Familias y de la Infancia es el Organismo Nacional de Coordinación (ONC) del Año Europeo del Voluntariado en España.

**¿Hay que tener algo especial para ser voluntario?** Creo que no. El lema del Año Europeo indica que cualquiera puede ser voluntario: ¡Hazte voluntario, marca la diferencia! Lo necesario es querer participar en actividades que beneficien a personas o actividades deportivas, medioambientales y de todo tipo.

**¿Qué conoce sobre la historia del pueblo gitano y la vinculación con el voluntariado?** Esto hay que verlo desde la perspectiva de la integración. No se han hecho esfuerzos suficientes para que cualquiera pueda hacer voluntariado y, concretamente, para que las personas gitanas participen de manera activa. El hecho de potenciar actividades realizadas por personas gitanas o por etnias que tienen cierta marginación puede ser muy útil para procurar la integración de estas personas.

**¿Cuáles son los grandes objetivos de voluntariado en 2011?** Debemos tener un mayor conocimiento del sector. Y también es preciso reforzar alianzas con el mundo empresarial para buscar la mayor colaboración del sector social con las empresas. Asimismo

***– Que personas gitanas participen activamente como voluntarias puede ser útil para su integración social***



es preciso hacer un esfuerzo importante en educación para difundir entre los jóvenes los valores del voluntariado. El otro gran objetivo es difundir en la sociedad general española el voluntariado como elemento de transformación de la sociedad.

**¿Tenemos buena política de voluntariado en España?** Hay una adecuada política pero falta coordinación. Hay agentes importantes, sobre todo administraciones públicas y también plataformas o asociaciones regionales o locales. Y falta una política a nivel intersectorial, una política general que unifique los diferentes sectores de voluntariado.

**¿Qué cambiaría del voluntariado?** No sería cambiar, sino reorientar algunas actividades para tener un adecuado Observatorio de voluntariado. Tener un conocimiento y unos indicadores medibles que permitan conocer con cierta seguridad cuál es la situación.

**ROSARIO AYALA VALIENTE**

**Directora general de Voluntariado y Participación de la Junta de Andalucía**

Psicóloga social, está al frente de la Dirección de Voluntariado desde abril de 2010. Sus decisiones están marcadas por su experiencia como voluntaria en varias asociaciones andaluzas. Aquí nos describe cuáles son algunos retos del voluntariado actual.

**¿Cree usted que hay que tener algo especial para ser voluntario/a?** Si a especial le llamamos darse a los demás sin condiciones o entregar tu tiempo en pro de una causa, sí. Los voluntarios y las voluntarias están hechos de una “pasta especial”.

**¿Con qué dos cualidades definiría el voluntariado?** Compromiso y responsabilidad. Estos valores forman parte de la identidad del voluntariado.

**¿Conoce la vinculación y trayectoria del pueblo gitano con el voluntariado?** Lo que conozco del pueblo gitano lo he aprendido gracias al contacto que tengo con las asociaciones y entidades ciudadanas. Me consta que se viene haciendo un trabajo muy ilusionante desde hace décadas, y que el colectivo gitano participa en áreas vinculadas a la cultura, la salud, la inclusión social y la educación. Cierto es que el voluntariado tal y como hoy lo conocemos es un fenómeno relativamente reciente para lo que es la historia de Andalucía, si bien se ubica en el conjunto de comportamientos de ayuda, y en ello también el pueblo gitano tiene un amplio recorrido. Es capaz de mantener lazos de solidaridad y reciprocidad en su comunidad. Creo que el voluntariado tiene mucho que aportar al pueblo gitano y que el asociacionismo de la comunidad gitana también puede contribuir al desarrollo del voluntariado.

**¿Cómo ve el voluntariado en España?** Tanto en España como en Andalucía, me atrevería a decir que el voluntariado goza de buena salud. Algunos estudios económicos tienen en cuenta el volumen del voluntariado como indicador de bienestar social. En ese sentido, cada año vamos creciendo, y cada vez el tejido asociativo tiene más presencia en el conjunto de políticas públicas en general y de voluntariado en particular. Andalucía aprobó el III Plan Andaluz del Voluntariado 2010-2014, un instrumento de coordinación de políticas públicas que se ajusta a una visión del voluntariado moderno y en el que el trabajo en red y las nuevas tecnologías ocupan una parte importante.



**- El pueblo gitano tiene un amplia experiencia en materia de solidaridad**

**¿Qué aspectos del voluntariado actual cambiaría?** Más que cambiar nada, hemos de tener en cuenta la importante evolución que está sufriendo el voluntariado y adaptarnos a ella. Los avances tecnológicos y científicos también inciden en el voluntariado. Por ejemplo, hace diez años no se hablaba de voluntariado virtual. Durante la última década el voluntariado ha evolucionado, y demanda nuevos servicios y recursos a las instituciones públicas, pero también a las empresas. El voluntariado propone un estilo de trabajo sostenido en el trabajo en red, y en el que instituciones públicas, entidades privadas, universidades y medios de comunicación colaboren de manera colectiva en beneficio del conjunto de la sociedad.

**DOLORES FLORES**

**Directora general de Familia, Infancia y Voluntariado del Ayuntamiento de Madrid**

La directora General de Voluntariado y gerente ejecutiva de Fundación Voluntarios por Madrid reclama un voluntariado que tome la calle y participe en todas las actividades de una gran ciudad, haciendo la calle "más amable".

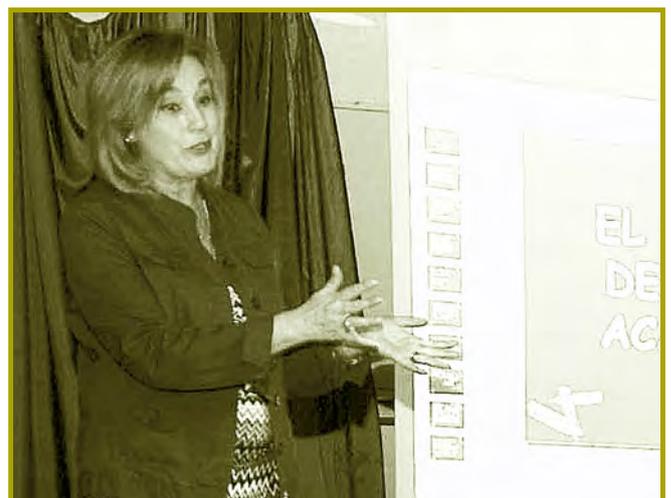
**¿Cómo ve el voluntariado?** El voluntariado es un movimiento que da satisfacciones. Estás en contacto con la gente. Te das cuenta que hay mucha gente solidaria y prioriza a los demás. Encuentras gente muy generosa. En una ciudad como Madrid, hace que una ciudad muy grande tenga una dimensión humana y la gente que vaya por la calle se pueda conocer y no seamos desconocidos. En los barrios se crean redes, la gente se apoya en momentos determinados. El espíritu solidario es muy importante cuando pasamos por momentos de dificultades. Que alguien te escuche, te tienda la mano puede ayudar mucho a otros. Ser voluntario es ser generoso y que te guste la gente.

**¿Qué experiencias de voluntariado le han marcado?** Hay grandes voluntarios con grandes sacrificios, pero la experiencia mayor son los pequeños detalles. Todos admiramos a quienes hacen grandes gestos y gestas, pero lo que realmente me ha marcado es la gente anónima que hace cosas que no se ven y solucionan muchísimo y no aspiran a ningún reconocimiento. Hacen las cosas porque lo sienten porque les sale del corazón. Ese cariño y gratitud de voluntarios que van a los hospitales y la cara de alegría con que los recibe un enfermo. Ese es su día a día. Ver muchas personas con actitud ante la vida.

**¿Qué significa el Año 2011 para el Voluntariado?** Permite sacar a la vida pública lo que es el voluntariado. Las experiencias de voluntariado son muy diversas. Concienciar a la sociedad que el voluntariado existe es clave. Unir las actuaciones de ONG, empresas y toda la sociedad será importante y 2011 marcará un momento de inflexión. En las grandes ciudades, hay que enseñar cuáles son las vías para hacer voluntariado y será una buena oportunidad para hacerlo.

**¿Qué cambiaría en materia de voluntariado?** Las ciudades tenemos que apostar por un voluntariado mucho más amplio de lo que es el voluntario social. Tenemos que romper esa barrera. El voluntario social es clave pero en las ciudades hay múltiples actividades y voluntarios que participan en la actividad de una ciudad. Madrid es pionera en tener voluntarios que se identifican en la ciudad. Voluntarios por Madrid ha participado en la Noche en Blanco, en las actuaciones deportivas, esos voluntarios han permitido que personas con discapacidad puedan participar en todas las actuaciones. Madrid ha sido pionero con un voluntariado que ha transformado la calle y la ha hecho más amable.

**- Hay que apostar por un voluntariado más allá del voluntariado social**



**ROSA LÓPEZ CORTÉS**

**Cantante**

La cantante Rosa López desvela en esta entrevista sus raíces gitanas [emparentada precisamente con su entrevistadora, Marga Fernández, responsable de Voluntariado de la FSG]. Esta granadina de 30 años, que se convirtió en un personaje público tras ganar Operación Triunfo y representar a España en Eurovisión, muestra su compromiso con las causas sociales y su apuesta por el esfuerzo y la constancia. Rosa López se sumó a la campaña de sensibilización de la FSG “De mayor quiero ser...” para mejorar la situación educativa de la población gitana.



**– Si pudiera, estaría todo el tiempo apoyando causas sociales**

**¿Cuáles son tus raíces?** Mi abuelo era Octavio Cortés Maya, de raza gitana. Mi padre es payo y mi madre mestiza, “café con leche”. Los gitanos somos lo que sea el padre. En mi caso yo sería paya, pero no, yo siento que también soy café con leche. Afortunadamente ahora la raza gitana está siendo más valorada. Pero yo recuerdo que hace muchísimos años, mi madre nos advertía que no nos presentáramos como gitanos. ‘Tú no digas que eres Cortés hasta que no conozcas a la persona’, decía. Antes, en la escuela, daba un poco de miedo decir que vienes de raza gitana.

Soy cuarterona y me siento muy orgullosa. No conocí a mi abuelo y es una pena. La familia por parte de mi madre tiene relación con la música. Todos tienen algo que ver con el “artisteo”, cantan... El más internacional es Rafael Cortés que está haciendo trabajos discográficos en Alemania. Allí es muy conocido. Tuve la suerte de hacer una canción con él, “De ti me enamoré”, y ojalá podamos trabajar juntos en el futuro.

**¿Qué valores te caracterizan en tu vida?** Aquellos que me han enseñado mis padres: hacer el bien sin pensar y ayudar a todo el que pueda; en la familia, hacer una piña; y en el amor, mi madre, que es una mujer de gran fortaleza, me ha criado a lo clásico, con costumbres antiguas, más que de la raza gitana, costumbres de un país.

**¿Cuáles crees que son los valores que te han hecho llegar a donde has llegado?** No me ha importado lo material, sino, sim-

plemente, me he ido esforzando y siempre intento hacer las cosas con amor. Cuando uno le pone todas las ganas del mundo, toda la ilusión del mundo y todo el amor; el mundo te lo devuelve de una forma u otra. Personalmente es como si me hubiera tocado una especie de lotería. Lo que tengo ahora no lo hubiera valorado si no hubiera sido como era antes.

**¿Cuál ha sido tu colaboración con ONG?** Apoyé a una organización para niños necesitados en El Salvador; a asociaciones de niños con síndrome Down; a otro proyecto para enviar juguetes a niños que no tienen; para los afectados por un terremoto. Hace poco me impliqué en el caso de Aitana, que necesitaba un dinero para operarse del corazón. Pero por mucho que tú quieras ayudar siempre piensas que se puede hacer más.

**¿Quién decide tu apoyo a una causa social, tu representante?** Si yo decido ayudar a una persona lo hago a nivel personal. Claro está que si detrás hay una discográfica, hay un manager y hay personas que llevan la línea de la carrera musical, deben saber cuál será mi grado de implicación para incorporarlo dentro de mi planning profesional. Si de mí dependiera estaría todo el tiempo ayudando.

**¿Cómo te ves dentro de diez años?** Uno de mis sueños es verme en América y si es casada con un hombre a quien ame profundamente y con niños, mejor. Pero nunca sabes por dónde va a tirar la vida. Ahora pienso en mí y en mi familia. Hay una frase que mi padre decía que era “La obra irá pidiendo material”; entonces, si tienes que vender papas, pues vendes papas; si tienes que hacer otra cosa, lo haces. La vida no es nunca como queremos.

**JOAQUÍN TORRES,**

**Arquitecto comprometido con causas sociales**

Arquitecto del prestigioso y vanguardista estudio A-cero, con importantes proyectos internacionales de diseño, fue el primer participante de “El Secreto”, un reality televisivo en el que profesionales de alto poder adquisitivo abandonaban sus vidas para conocer otras realidades. Joaquín Torres convivió en La Coruña con ex toxicómanos y personas con dificultades económicas, así como con un grupo de voluntarios.

**¿En qué momento aparece su preocupación por los temas sociales?** Si soy honesto, en el momento que hice “El secreto”. Eso fue lo que cambió mi vida profundamente.

**¿Por qué se involucró en algo como “El Secreto”?** Mi familia es una familia con posibilidades económicas y mi padre es un gran tipo, un tipo que siempre nos ha inculcado el esfuerzo en el trabajo. Él, personalmente, ha ayudado a mucha gente pero nunca lo ha mostrado. Creo que también es bueno visibilizar esa ayuda a otros. Yo he recibido muchas críticas por participar en “El Secreto”, pero estoy convencido que ha servido a mucha gente.

**¿Con qué organizaciones colabora?** Me he quedado vinculado a fundaciones como la de Esclerosis Múltiple, y a partir de ahora espero estar también con la vuestra, con el Secretariado Gitano. Estoy vinculado a Renacer y con alguna otra puntualmente. Intento colaborar en lo que puedo. Y sé perfectamente que además eco-

nómicamente estas agrupaciones tienen muy poca ayuda y todo lo que haces tiene un efecto multiplicador.

**De sus experiencias a lo largo de estos años, ¿cuál le ha marcado especialmente?** El caso de un chaval al que intenté ayudar. Tenía cáncer. Su madre me agradeció el voluntariado porque a ella el voluntariado le ayudaba muchísimo. Intenté ayudarla llevando a su hijo a un oncólogo que pensaba que era el mejor. Intenté cumplir algún sueño de ese chaval, estuve varias tardes con él y al final murió. Su madre se hizo voluntaria para ayudar a gente que tiene cáncer. Es un caso ejemplar.

**¿Es posible contribuir a la integración social desde la arquitectura y el urbanismo?** Al final, el tema de la integración social es económico. La gente que tiene dinero se cree más que los demás, nos creemos más que los demás por una cuestión económica. Los profesionales tenemos que entender que todos somos iguales. El ser humano siempre tiene un grado de adaptación muy grande y se acaba adaptando a todo, pero en realidad a todo el mundo le gusta lo bueno, a todos nos gustan espacios más grandes, espacios con más calidad. A nadie le gusta vivir en un cuchitril con materiales inferiores o con menos diseño. Es preciso entender eso y hacer que prime la calidad y el diseño en cada proyecto.

**¿Qué vinculación guarda la arquitectura con el voluntariado?** Por poner un ejemplo, yo pienso que las casas se parecen mucho a las personas, que guardan relación. Si a un niño pequeño no le educas en valores no será sensible en el futuro. Es parecido a una casa. Una casa se construye con buenos cimientos... En mi caso la arquitectura es algo totalmente pasional. La arquitectura cambió mi vida. De alguna manera, el voluntariado ha cambiado mi carácter y mejorado mi estado anímico. Cuando las cosas se hacen desde el corazón, te sientes pleno y evidentemente el voluntariado o se hace desde el corazón o no se hace. Y la arquitectura se puede hacer desde muchos sitios y se debe hacer desde el corazón.

**- Creo que es bueno hacer visible la ayuda a otros**



## PETER PANTOJA

Escritor, voluntario de la FSG y otras organizaciones



**- El corazón del voluntario es la valentía de tu hermano, que no ve razas ni credos y sabe extender su mano**

Desde Puerto Rico, el periodista ciudadano interesado en la comunidad gitana, Peter Pantoja Santiago, nos envía una poesía ("El corazón del voluntario") de la que reproducimos algunos fragmentos como colofón de esta sección.

El corazón del voluntario  
nace en calidad suprema  
de todo lo que se eleva  
de un alma limpia en quimera.

El corazón del voluntario  
no le teme a dar sincero  
su tiempo, entrega y esfuerzo  
para sostener a un pueblo.

El corazón del voluntario  
es la valentía de tu hermano  
que no ve razas ni credos  
y sabe extender su mano. (...)

El corazón del voluntario  
es un llamado soberano  
para que el mundo conozca  
la grandeza del pueblo gitano.

"Servir duele,  
pero eleva hasta lo más alto el alma  
del que desea servir y sana el corazón  
de quien se ha servido con nobleza".

● Esta sección ha sido elaborada por:  
**Marga Fernández, Susana Jiménez y Lucía Petisco.**

# La Comisión Europea presenta su nueva política de cohesión y reglamentos de los Fondos Estructurales para el periodo 2014-2020

El 6 de octubre la Comisión Europea adoptó un paquete legislativo que establece las normas que regirán la política de cohesión de la UE y sus instrumentos financieros, incluyendo el Fondo Social Europeo, en el periodo 2014-2020. En las propuestas para el marco financiero presentadas en junio por la Comisión se proponía destinar 376.000 millones de euros a esta política, que representa la principal área de inversión de la UE para el próximo período de 7 años.

Las propuestas legislativas de la Comisión pretenden impulsar el crecimiento y el empleo en la UE canalizando las inversiones hacia los fines que marca la Agenda para el crecimiento y el empleo (la denominada «Estrategia Europa 2020»). Los temas sociales, la lucha contra la pobreza y la exclusión, así como los aspectos sociales en general aparecen claramente reforzados en las nuevas propuestas.

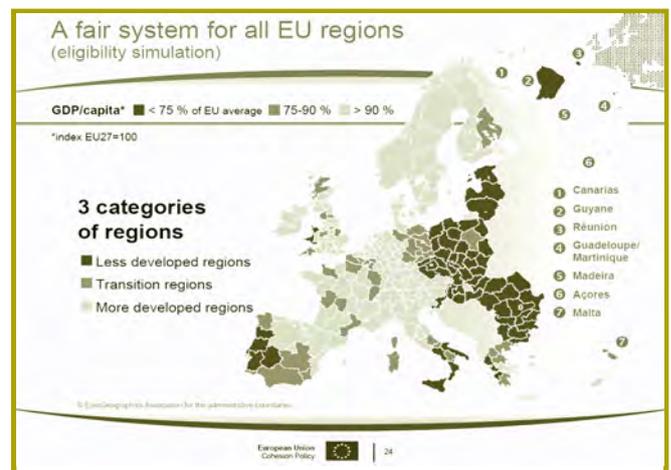
El paquete legislativo incluye<sup>1</sup>:

- Un reglamento general que establece las normas comunes que van a regir el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER), el Fondo Social Europeo (FSE), el Fondo de Cohesión (FC), el Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural (FEADER) y el Fondo Europeo Marítimo y de la Pesca (FEMP). Con ello se pretende conseguir una mejor combinación de los Fondos para que la intervención de la UE tenga un efecto más fuerte.
- Tres reglamentos específicos para el FEDER, el FSE y el Fondo de Cohesión.
- Dos reglamentos que tratan el objetivo de la cooperación territorial europea y la agrupación europea de cooperación territorial (AECT).
- Dos reglamentos sobre el Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización (FEAG) y el Programa para el Cambio Social y la Innovación.
- Una comunicación sobre el Fondo de Solidaridad de la Unión Europea (FSUE).

## ¿Cuáles son los aspectos claves?

La Comisión propone un enfoque más centrado en la implementación de programas con el objetivo de aumentar la eficacia y la eficiencia de los Fondos. Algunas de las propuestas claves son las siguientes:

- Se pasa de cuatro objetivos territoriales a tres. La cobertura geográfica incluye la siguiente clasificación de las regiones de acuerdo con su nivel de desarrollo:



1 - Regiones menos favorecidas (de convergencia): Aquellas cuya renta per cápita está por debajo del 75% de la media de la renta per cápita de la Europa de los 27.

2 - Regiones de transición: Esta nueva categoría incluye a aquellas regiones con una renta per cápita entre el 75% y el 90% de la media de la Europa de los 27.

3 - Regiones más desarrolladas (de competitividad): Esta categoría afecta a las regiones cuya renta per cápita está por encima del 90% de la media de la renta de la Europa de los 27.

- **Establecimiento de un “Marco Estratégico Común” para todos los Fondos** con el fin de garantizar de este modo un uso integrado de los mismos. Los Estados miembros deberán especificar cómo planean combinar los Fondos. Además se admite la financiación conjunta o programas multi-fondos de acciones FEDER, FSE y Fondo de Cohesión.

- **Concentración en un número limitado de prioridades de inversión** que estén fuertemente ligadas a las prioridades de la Estrategia Europa 2020: trabajo, crecimiento y cooperación territorial. La Comisión Europea propone además 11 objetivos temáticos, algunos de ellos con una relevancia directa para la integración de la población gitana.

<sup>1</sup> Una información más detallada puede consultarse (en inglés) en: <http://europa.eu/rapid/pressReleasesAction.do?reference=MEMO/11/663>



# La Cumbre de Alcaldes y Comunidad Gitana propone una Alianza europea de ciudades y regiones para la inclusión de los gitanos

**El Congreso de Autoridades Locales y Regionales del Consejo de Europa organizó una Cumbre de Alcaldes dedicada a la población gitana en Europa, que tuvo lugar el 22 de septiembre en Estrasburgo (Francia) y en la que participan más de 300 personas de 24 países.**

La Cumbre se ha planteado como una respuesta a la creciente discriminación que se sigue produciendo contra los gitanos en Europa y a su marginación social y económica. La Declaración de Estrasburgo sobre los Roma/Gitanos, adoptada en la Reunión de Alto Nivel del Consejo de Europa por los Estados miembros el 20 de octubre de 2010, puso de relieve la especial importancia de la acción local y regional para mejorar la situación de los gitanos.

La Cumbre de Alcaldes, celebrada bajo el lema "La construcción de la confianza mutua desde las raíces", se organizó en colaboración con el Representante Especial del Secretario General del Consejo de Europa para Asuntos Gitanos, Jeroen Schokkenbroek, y en asociación con la ciudad de Estrasburgo y la red de ciudades "Club de Estrasburgo".

Reunió a representantes de los municipios y las regiones, las redes que trabajan de forma activa sobre la situación de los gitanos (por parte española participaron representantes del Ayuntamiento de Málaga y de la Comunidad de Madrid – IRIS, así como de la secretaria técnica de la Red EURoma desempeñada por la FSG), organizaciones gitanas y otras instituciones relacionadas con esta situación, con el fin de proporcionar un marco de cooperación para la acción en favor de los gitanos.

La Cumbre fue inaugurada en el Hemiciclo del Palacio de Europa por el Secretario General del Consejo de Europa Thorbjørn Jagland (declaración en vídeo), el presidente del Congreso de Autoridades Locales y Regionales del Consejo de Europa, Keith Whitmore; Alan Meale, en representación de la Asamblea Parlamentaria del Consejo de Europa; Olga Romanyuk, viceministra de Ucrania, en representación del Comité de Ministros del Consejo de Europa; y el alcalde de Estrasburgo y presidente del Club de Estrasburgo, Roland Ries.

En la primera mesa de discusión, en la que fue proyectada una declaración en vídeo de la Vicepresidenta de la Comisión Viviane Reding, participaron entre otros, Thomas Hammarberg, Comisario de Derechos Humanos del Consejo de Europa, Jeroen Schokkenbroek, Representante Especial para Asuntos Gitanos, Rudko Kawczynski, presidente del Foro Europeo de Gitanos y Viajeros, Ivan Ivanov, de ERIO, así como una representante española, Guadalupe Fernández, asesora del Parlamento de Extremadura y actualmente trabajadora de la Fundación Secretariado Gitano en Mérida.



**Guadalupe Fernández**



A continuación, se trabajó en tres talleres sobre estrategias de integración mediante la educación, la lucha contra los prejuicios, y la gestión de la diversidad cultural en el acceso a la vivienda, a la atención médica y al empleo.

Para finalizar y antes de la presentación de la Declaración final a cargo del presidente del Congreso Keith Whitmore, el español José Manuel Fresno, en calidad de Presidente del Consejo para la Promoción de la Igualdad de Trato español, presentó un informe general sobre la inclusión social de los gitanos en Europa titulado "Preparando el futuro".

En la Declaración final de la Cumbre se planteó la creación de una Alianza europea de ciudades y regiones para la inclusión de los gitanos que pueda aplicar eficazmente las recomendaciones contempladas en Declaración de Estrasburgo sobre los Roma de 2010.

**Más información:**

[www.coe.int/t/congress/Sessions/20110922-Roma-Summit](http://www.coe.int/t/congress/Sessions/20110922-Roma-Summit) ●

# Año Europeo del Voluntariado 2011

Con el lema **¡Hazte voluntario! Marca la diferencia** se desarrolla durante 2011 el “Año Europeo de las Actividades de Voluntariado que Fomenten una Ciudadanía Activa”, establecido por Decisión del Consejo Europeo en 2009<sup>1</sup>. Un nuevo e importante impulso a la acción social tras otros “años europeos” dedicados a temas como la Igualdad de oportunidades (2007), el Diálogo intercultural (2008) y, especialmente, el Año Europeo de Lucha contra la pobreza y la exclusión social (2010).

Para el Consejo Europeo, “el voluntariado crea capital social y humano. Es un camino hacia la integración y el empleo y un factor clave para mejorar la cohesión social. Sobre todo, el voluntariado pone en práctica los valores fundamentales de justicia, solidaridad, inclusión y ciudadanía sobre los que está fundada Europa. Los voluntarios ayudan a conformar la sociedad europea, y los que trabajan fuera de sus países de origen están ayudando de forma activa a construir una Europa de los Ciudadanos”.

Durante el Año Europeo del Voluntariado (AEV) se celebrarán por toda Europa multitud de eventos, exposiciones y actividades de todo tipo. La campaña europea para el AEV2011 constará de:

**TOUR AEV2011 - Acercándose a los voluntarios.** Un Tour recorrerá los países de la UE durante un año. Cada etapa del Tour durará alrededor de una semana y dará a los voluntarios la oportunidad de mostrar su trabajo, conocerse, comprometerse con los responsables políticos y el público general, hacer llegar su energía y entusiasmo y debatir los temas principales para el futuro de su trabajo. El Tour AEV2011 acercará Europa a los voluntarios y, al mismo tiempo, acercará a los voluntarios a la sociedad en su conjunto.

**RELAY del AEV2011 - ¡Una misión para reporteros!** 27 reporteros subrayarán la diversidad del voluntariado en Europa mediante documentos de audio, vídeo y reportajes escritos sobre 54 organizaciones que trabajan con voluntarios en los 27 Estados Miembros, y se transmitirán y publicarán en los medios de comunicación y en la Web. El Relay seguirá el recorrido del Tour por Europa, creando sinergias entre los actores de voluntariado locales y europeos.

**CONFERENCIAS - Construyendo los cimientos para un legado duradero del AEV2011.** Se celebrarán cinco conferencias de ámbito europeo de gran visibilidad en diversas ciudades de Europa. Reunirán a las partes interesadas de los mundos del voluntariado, empresarios y gobiernos para debatir temas de importancia sobre el voluntariado y sus retos.

- Conferencia Inaugural en Budapest, enero
- Conferencia-encuentro de Voluntarios, en Bruselas, septiembre
- Conferencia sobre capacitación de las organizaciones sociales, en Atenas, octubre
- Conferencia de Clausura, en Varsovia, diciembre.

De acuerdo a la Decisión del Consejo, los 27 países de la Unión Europea designaron un Organismo Nacional de Coordinación que



Año Europeo del Voluntariado 2011

se encarga de la elaboración de un programa nacional y coordina una amplia agenda de actividades.

En España, la responsabilidad ha recaído en la Dirección General de Política Social, de las Familias y de la Infancia, del Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad, si bien se trabaja con Ayuntamientos, Comunidades Autónomas, Administración General del Estado, organizaciones no gubernamentales y entidades privadas con el fin de recoger las sensibilidades, prioridades e intereses de todos los actores involucrados y sumar esfuerzos.

Los principales objetivos marcados para España en este Año Europeo son:

- Obtener una mayor información de la situación del voluntariado que nos permita una adecuada planificación de las necesidades futuras.
- Difundir entre la sociedad los valores de participación, solidaridad y cambio social propios del voluntariado en un momento especial de crisis económica.
- Favorecer la colaboración de todos los agentes sociales implicados, incluyendo a las empresas, instituciones educativas y los medios de comunicación.
- Potenciar la formación y el reconocimiento social de la actividad voluntaria para incentivar la promoción del voluntariado, en especial, entre los jóvenes. ●



<sup>1</sup> Decisión del Consejo 2010/37/CE, de 27 de noviembre de 2009, disponible en: <http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2010:017:0043:0049:ES:PDF>

# Propuestas a los partidos políticos de cara a las Elecciones Generales 2011

Las ONG de acción social, tanto a título particular (entre ellas las del ámbito gitano) como en el marco de sus plataformas representativas, hicieron llegar, al conocerse el adelanto de las Elecciones Generales, sus propuestas a los partidos políticos.

La Fundación Secretariado Gitano envió a los principales partidos políticos el documento *Diez medidas para la inclusión social de las personas gitanas*<sup>1</sup> con propuestas ante las elecciones generales del 20 de noviembre para ser incluidas en los programas electorales.

Estas propuestas de la FSG se dirigen especialmente a dos ámbitos:

1. El de las políticas sociales, donde la crisis económica ha vuelto a poner de manifiesto la vulnerabilidad de una parte importante de la población gitana y la necesidad de medidas prioritarias para la inclusión social de las personas gitanas más desfavorecidas. Estas propuestas se centran en 3 temas prioritarios para la garantía de los derechos sociales de los ciudadanos gitanos y gitanas: la educación, el empleo y la vivienda.
2. El de la igualdad de trato y la no discriminación, con propuestas encaminadas a la defensa de derechos, el reconocimiento institucional de la comunidad gitana, la igualdad de oportunidades y la mejora de su imagen social (la población gitana continúa siendo el grupo social más rechazado y peor valorado en España).

## Más propuestas desde la comunidad gitana



Partiendo de las brechas de desigualdad y discriminación que sufre la comunidad gitana, pero también apoyándose en los avances logrados durante los últimos años, las entidades del Consejo Estatal del Pueblo Gitano, del que forma parte la

FSG, propusieron una serie de medidas que deberían formar parte de la respuesta política ante la "cuestión gitana" confiando en que de cara a la cita electoral del 20 de noviembre pudieran ser incorporadas en los programas de los partidos políticos.



Por su parte, la Unión Romani, federación de asociaciones gitanas españolas, también pidió a los partidos políticos que concurren a las elecciones generales que incorporen a sus respectivos programas ocho propuestas de diferentes ámbitos.



## Propuestas de las ONG

La Plataforma de ONG de Acción Social, la Plataforma de Voluntariado de España, la Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social y el CERMI presentaron también un Documento de propuestas<sup>2</sup> que permita mejorar la situación de más de 9 millones de personas que dependen de la atención directa de las ONG de Acción Social en España.

En el documento se recoge la iniciativa de crear una Ley del Tercer Sector que reconozca a las ONG como agente social, ya que las entidades necesitan un nuevo marco legislativo para poder sobrevivir y mantener, a largo plazo, una labor que es imprescindible para la sociedad.

Actualmente, la crisis económica está provocando una disminución del número de proyectos sociales que benefician a las personas más desfavorecidas. Por esta razón, se reivindica que en los presupuestos generales del Estado se incluya una partida destinada al desarrollo de programas de acción social, así como una mejora del sistema de financiación de las ONG.

En España, actualmente, integran el Tercer Sector de Acción Social 29.000 entidades en las que trabajan 500.000 personas remuneradas (2,5 del empleo en nuestro país) y cerca de 900.000 personas voluntarias, que prestan servicios de apoyo directo a 9.000.000 de personas procedentes de distintos colectivos. La actividad económica del Tercer Sector de Acción Social representa el 1,7% del Producto Interior Bruto. ●



**- En España, actualmente, integran el Tercer Sector de Acción Social 29.000 entidades en las que trabajan 500.000 personas remuneradas (2,5 del empleo en nuestro país) y cerca de 900.000 personas voluntarias**

1 Los enlaces a los documentos de FSG, CEPG y UR están disponibles en: [www.gitanos.org/boletines/newsletter\\_gitanos\\_org/noticias/77294.html](http://www.gitanos.org/boletines/newsletter_gitanos_org/noticias/77294.html)

2 Disponible en: [http://www.gitanos.org/upload/48/94/1052\\_agendapolitcafina.pdf](http://www.gitanos.org/upload/48/94/1052_agendapolitcafina.pdf)

## FSG y Unión Romani elegidas por unanimidad por las organizaciones gitanas como representantes en el Consejo Estatal de ONG de Acción Social



Foto: Jesús Salinas

El 3 de octubre, el Consejo Estatal del Pueblo Gitano, órgano consultivo adscrito al Ministerio de Sanidad, Política social e Igualdad en el que participa la Administración General del Estado y las principales organizaciones gitanas, eligió por unanimidad a la Fundación Secretariado Gitano y la Unión Romani para representar nuevamente al movimiento asociativo gitano dentro del Consejo Estatal de ONG de Acción Social. En palabras de Pedro Puente, presidente de la FSG, “una importante labor que la Fundación llevará a cabo con entusiasmo y responsabilidad durante los próximos cuatro años”. La FSG lleva ya ocho años defendiendo los derechos del Tercer Sector y aquéllos específicos de la comunidad, siendo parte del Consejo Estatal de ONG de Acción Social.

En el pleno del Consejo Estatal del Pueblo Gitano, celebrado en Madrid, además de renovar a los vocales, los representantes del movimiento asociativo gitano quisieron reconocer el compromiso e implicación con la comunidad gitana que Juan Mato -director general de Política Social, de las Familias y de la Infancia del Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad- ha demostrado en los últimos años. Para ello, tío Jani (Ramón Salazar, presidente de la Federación de Castilla y León) le hizo entrega de una vara gitana, símbolo de reconocimiento y respeto para la comunidad gitana. ●

## Recomendación del Ararteko sobre actuaciones en el País Vasco con personas gitanas de origen comunitario



El Ararteko (Defensoría del Pueblo en el País Vasco, cargo que desempeña actualmente Iñigo Lamarca) ha elaborado una recomendación general sobre la Necesidad de desarrollar protocolos de actuación para la intervención en los asentamientos de personas gitanas de origen comunitario que viven en la Comunidad Autónoma del País Vasco<sup>1</sup>.

Esta recomendación la han dirigido a las diversas instituciones, con el objetivo de que sea cumplida por las administraciones públicas competentes, en aplicación de la Ley 3/1985, de 27 de febrero, por la que se crea y regula la institución del Ararteko.

La Fundación Secretariado Gitano ha difundido un Comunicado<sup>2</sup> en el que se hace una valoración muy positiva de esta Recomendación. ●

1 Disponible en: [www.ararteko.net/RecursosWeb/DOCUMENTOS/1/1\\_2552\\_3.pdf](http://www.ararteko.net/RecursosWeb/DOCUMENTOS/1/1_2552_3.pdf)  
2 Disponible en: [www.gitanos.org/servicios/prensa/comunicados/77872.html](http://www.gitanos.org/servicios/prensa/comunicados/77872.html)

## El Instituto de Realojamiento e Integración Social (IRIS) de la Comunidad de Madrid galardonado con el 3º Premio “Dosta” del Consejo de Europa

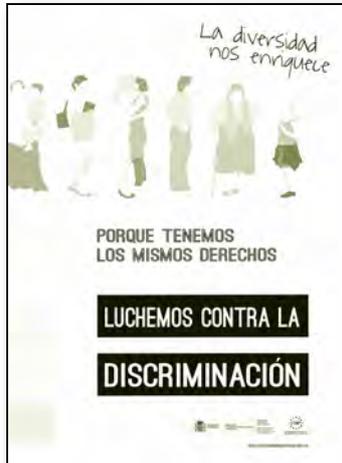
El IRIS ha sido galardonado con uno de los premios ‘Dosta’ tras las votaciones del Congreso de Autoridades Locales y Regionales, como ejemplo de buenas prácticas en la integración social de la población chabolista de etnia gitana.



Los otros galardonados han sido los proyectos de los municipios de Southwark (Reino Unido), de Jyvaskyla (Finlandia) y de Surcin (Serbia). ●

## Igualdad lanza la campaña “Luchemos contra la discriminación”

La secretaria de Estado de Igualdad, Laura Seara, presentó el 22 de septiembre en Madrid la nueva campaña *Luchemos contra la discriminación* ([www.contraladiscriminacion.com](http://www.contraladiscriminacion.com)), realizada en colaboración con la Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP), que persigue sensibilizar a la ciudadanía sobre la discriminación que puede existir en los distintos ámbitos de la vida cotidiana por razón de nacimiento, etnia, género, religión, edad, discapacidad u orientación sexual, entre otros.



Esta iniciativa, en la que la Fundación Secretariado Gitano ha participado activamente como miembro de EAPN-ES (Red Europea de Lucha contra la pobreza y la Exclusión Social), se enmarca en el convenio suscrito en 2008 entre la FEMP y el Ministerio de Igualdad para dotar a los ayuntamientos y corporaciones locales de herramientas metodológicas y organizativas necesarias para desarrollar acciones a favor de la igualdad de trato y contra la discriminación y para poder atender a las víctimas.

La campaña, que busca “claridad, sencillez, impacto, identificación y cambio”, pretende visualizar actos de discriminación mediante situaciones y frases cotidianas recogidas en sus carteles, folletos y diversos recursos audiovisuales. ●

## Semana de movilización Contra la Pobreza

Con motivo del 17 de octubre, *Día Internacional para la Erradicación de la Pobreza*, la Alianza Española contra la Pobreza convocó en todo el Estado español una Semana de movilización bajo el lema: “Únete a la rebelión”.

Este año, la semana arrancó el día 9 de octubre con una concentración en Madrid como punto de arranque para el resto de la semana que cada día estuvo dedicado a una temática relacionada con aquellas cuestiones ineludibles para erradicar la pobreza. En este sentido, se realizaron una serie de actividades por todo el territorio para demandar el cumplimiento de los compromisos de lucha contra la Pobreza. Estas movilizaciones se enmarcan además dentro de un movimiento global contra la pobreza y sus causas. En 2009, se consiguió el Record Guinness con la participación de más de 170 millones de personas en todo el mundo. En España se movilizaron más de 70 localidades en 2010. ●

## “XVI Escuela de Otoño” de la Plataforma de Voluntariado

La importancia del voluntariado en esta etapa de cambios sociales, la incidencia de la crisis en la acción voluntaria o la situación del voluntariado internacional han sido algunas de las cuestiones planteadas en la XVI Escuela de Otoño que la Plataforma de Voluntariado de España organizó en Madrid entre el 8 y el 9 de septiembre en colaboración con la Plataforma de Entidades de Voluntariado de la Comunidad de Madrid (FEVOCAM).

En la inauguración –a la que asistieron, entre otros, los presidentes de la Plataforma del Voluntariado de España, Luciano Poyato, de la Plataforma de Entidades de Voluntariado de la Comunidad de Madrid, Orlando Graves, y el presidente de la Coordinadora de ONG para el Desarrollo de España, Eduardo Sánchez– la ministra de Sanidad, Política Social e Igualdad, Leire Pajín, aseguró que el voluntariado convierte la solidaridad en motor de progreso y ayuda a mejorar la cohesión social.

Durante el encuentro, al que asistieron más de 300 personas, ponentes internacionales y participantes de todo el estado analizaron el desarrollo de la acción voluntaria a escala global y aspectos de la actualidad como las señas de identidad del voluntariado en un contexto de cambios sociales, económicos y financieros, desde una perspectiva mundial y también local<sup>1</sup>.

Durante la Escuela de Otoño la Plataforma del Voluntariado de España presentó el primer certamen audiovisual de sensibilización sobre esta actividad bajo el nombre de “Correvidiles”, una iniciativa que tiene por objetivo provocar “un efecto contagio”, para que gracias a los vídeos de jóvenes voluntarios otros chicos de su edad se animen a realizar tareas solidarias. ●

1 Las conclusiones pueden leerse en: <http://blog.plataformavoluntariado.org>

## Premio a la Concordia de la FAGiC

La vicepresidenta de la Comisión Europea responsable de Justicia, Derechos Humanos y Ciudadanía, Viviane Reding, ha recibido el VI Premio de la Concordia de la Federación de Asociaciones Gitanas de Cataluña (Fagic) por defender a esta minoría étnica en Europa, un premio que incentiva la cohesión social y reconoce la dedicación de las personas e instituciones que han contribuido a mejorar el conocimiento, la imagen y el respeto hacia la población gitana y su cultura. Josep Lluís Cleries, conseller de Bienestar Social y Familia de la Generalitat, asistió a la entrega de premios y destacó durante su intervención el posicionamiento “contundente y valiente” de Reding en favor de los derechos humanos de los gitanos en Europa, y remarcó que Catalunya ofrece su cultura y su lengua como medios de integración y no de separación. ●



## Carlos Saura, protagonista de la 4ª edición del ciclo "O Dikhipen - Gitanos en el cine"



El director de cine Carlos Saura inauguró el 13 de septiembre en la Filmoteca Española la cuarta edición del ciclo "O Dikhipen - Gitanos en el cine", organizado en colaboración con el Instituto de Cultura Gitana, donde ha sido homenajeado por su amplia trayectoria cinematográfica y por su aportación a la filmografía flamenca.

"Por el flamenco, lo que haga falta. Todo esfuerzo es poco", aseguró el director en una entrevista con la agencia Efe justo antes de subir al escenario del cine Doré, sede de la Filmoteca. El director del Instituto de Cultura Gitana, Diego Fernández, aseguró en la inauguración que, "para los gitanos, Carlos Saura es al cine lo que García Lorca a la poesía", y recalcó que el director es la persona que más "ha trabajado para explicar lo que es el flamenco desde el cine".

Saura, orgulloso del homenaje que le ha tributado el Instituto de Cultura Gitana y la Filmoteca Española, agradece que sus películas hayan ayudado a exportar "nuestro arte al resto del mundo. Es un mérito para el flamenco", dijo y comentó cómo le sorprendió encontrar sus películas musicales en un top manta de Moscú, o que en Shangai, donde estuvo recientemente, la gente conociera el flamenco gracias a sus películas.

En el ciclo de cine, que arrancó con la proyección de *Bodas de sangre* (1981), se proyectan también las películas de Saura *Carmen* (1983), *El amor brujo* (1986), *Sevillanas* (1992), *Flamenco* (1995), *Iberia* (2005) y *Flamenco, flamenco* (2010). Y en la sección documental se proyectaron también *Una casa para Bernarda Alba* (Lidia Peralta, 2011), *Morente. El barbero de Picasso* (Emilio R. Barrachina, 2010) y *Bodas de gloria* (Ricardo Pachón y Manuel Palacios, 1996), todos ellos considerados un "ejemplo de cómo transmitir la cultura gitana a la sociedad". ●

## RTVE retransmite la Misa de la Pastoral Gitana



El domingo 25 de septiembre, el programa *El día del Señor* de La 2 de RTVE, emitió la Misa de la Pastoral Gitana con motivo de la celebración ese fin de semana de las XXVI Jornadas Nacionales de Pastoral Gitana en Pozuelo de Alarcón (Madrid). Antes se recordó la beatificación de El Pelé en una breve pieza documental. Y el siguiente programa de ese domingo, *Pueblo de Dios*, estuvo dedicado al ex Obispo de Sigüenza-Guadalajara, José Sánchez, patrono de la FSG, quien recientemente ha sido reconocido con la medalla al 'Mérito en la Emigración'. Ambos programas están disponibles en la web de RTVE.

Es las XXVI Jornadas de la Pastoral Gitana, presididas por Monseñor Ciriaco Benavente, presidente de la Comisión de Migraciones, participaron más de un centenar de personas, contándose con la presencia de todos los que a lo largo de estos 25 años han dirigido el Departamento encargado de este campo pastoral dentro de la Conferencia Episcopal Española.

Uno de los participantes fue Pedro Puente, fundador y presidente de la FSG, quien realizó una presentación sobre "su andadura con el pueblo gitano" en estos 25 años.\* ●

\* Su intervención puede leerse en la siguiente dirección:  
[www.diocesisdeleon.org/MINORIAS/TextosPDFs/2011\\_IntervencionesPedroPuenteJornadasGitanas.pdf](http://www.diocesisdeleon.org/MINORIAS/TextosPDFs/2011_IntervencionesPedroPuenteJornadasGitanas.pdf)

## El Flamenco se despide del guitarrista "Moraíto Chico"

El gitano jerezano Manuel Moreno Junquera (Jerez, 1956), más conocido como Moraíto Chico, falleció el 10 de agosto en Jerez de la Frontera (Cádiz), localidad donde nació en 1955. El guitarrista, nacido en uno de los barrios insignia del flamenco, el de Santiago, y acompañante durante numerosos años del cantaor José Mercé, era para muchos el máximo representante actual del estilo de toque jerezano. ●



# Voluntariado en red

Dedicamos también la sección de La Red al tema central de este número, el voluntariado, con una selección de páginas de Internet a partir de las cuales se puede llegar (como en una malla electrónica) a otras muchas páginas, españolas y europeas, tanto para recabar informaciones como para acceder a diferentes redes sociales donde participar y comunicarse con voluntarios y profesionales. En la sección de Mediateca incluimos también una selección de recursos documentales sobre voluntariado (pp. 56-57).

## PORTAL DEL AÑO DEL VOLUNTARIADO 2011 EN ESPAÑA

[www.voluntariado2011.es](http://www.voluntariado2011.es)



**A**l igual que el resto de los Estados Miembros de la Unión Europea, España ha designado un Organismo Nacional de Coordinación (ONC), cuyo cometido es coordinar las actividades que se desarrollan en nuestro país durante 2011, así como elaborar el programa nacional y representar el Año Europeo del Voluntariado en España y fuera de ella. El ONC designado en España es la Dirección General de Política Social, de las Familias y de la Infancia, dependiente del Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad.

En este portal podemos tener acceso a información sobre experiencias en el voluntariado, entidades donde participar y toda una serie de noticias sobre el estado de la cuestión, así como suscribirnos a un boletín informativo digital.

## PLATAFORMA DEL VOLUNTARIADO EN ESPAÑA

[www.plataformavoluntariado.org](http://www.plataformavoluntariado.org)



La Plataforma del Voluntariado es una red que agrupa a organizaciones de voluntariado de España. Sus fines son

- Promover, concienciar y sensibilizar a la sociedad.
- Propiciar espacios de coordinación e intercambio.
- Participar en la elaboración de políticas y programas de Voluntariado.
- Servir de marco para la defensa de los intereses y de la independencia de las entidades de Voluntariado.
- Ser portavoz de las ONG ante foros nacionales e internacionales.
- Impulsar y consolidar las plataformas territoriales de voluntariado.

Desde su página podemos tener acceso a las web de las distintas plataformas regionales y entidades asociadas a la PVE, así como a toda una serie de recursos para fomentar el voluntariado social. Cuenta con un Observatorio que pretende conocer la realidad del voluntariado, analizar las implicaciones que tiene en la sociedad y en el Tercer Sector, y presentar las futuras tendencias que regirán el desarrollo del mismo.

## SERVICIO VOLUNTARIO EUROPEO (Versión española)

[http://europa.eu/youth/volunteering - exchanges/european\\_voluntary\\_service/index eu es.html](http://europa.eu/youth/volunteering - exchanges/european_voluntary_service/index eu es.html)



Enmarcada en el Portal Europeo de Juventud, recoge toda una serie de informaciones sobre cómo realizar voluntariado en Europa, así como recursos electrónicos sobre el tema, con enlaces a las principales web de la Comisión.

## AGENCIA NACIONAL ESPAÑOLA DEL PROGRAMA JUVENTUD EN ACCIÓN

[www.juventudenaccion.injuve.es](http://www.juventudenaccion.injuve.es)



Portal del Programa Europeo de Juventud en Acción (2007-2013), en España. Pretende ser una herramienta para promover la ciudadanía activa de los y las jóvenes, y de la solidaridad y tolerancia. Se puede consultar toda una serie de recursos y materiales formativos y de experiencias en el ámbito de la juventud y la participación.

Enlace al Youth in Action Programme europeo en: [http://ec.europa.eu/youth/youth-in-action-programme/european-voluntary-service\\_en.htm](http://ec.europa.eu/youth/youth-in-action-programme/european-voluntary-service_en.htm)

## FUNDACIÓN HAZLO POSIBLE y HACESFALTA.ORG <http://hazloposible.org> y [www.hacesfalta.org](http://www.hacesfalta.org)

Hazloposible es una organización que trabaja para impulsar de manera innovadora la interacción y la participación de la sociedad en causas solidarias utilizando las nuevas tecnologías. Uno de sus principales proyectos es [hacesfalta.org](http://www.hacesfalta.org), un portal para la búsqueda de oportunidades de voluntariado, con el objetivo de facilitar la interacción entre personas, organizaciones, empresas, instituciones para sumar voluntades.

Cuenta con un buscador para localizar ofertas de voluntariado presencial o virtual por país, provincia y temas y otras muchas secciones como Foro, Noticias, Experiencias, Formación, etc.

## FUNDACIÓN CIBERVOLUNTARIOS

[www.cibervoluntarios.org](http://www.cibervoluntarios.org)



Portal Web de la Fundación Cibervoluntarios orientado a potenciar las posibilidades que ofrece el uso de las Nuevas Tecnologías para el día a día a colectivos con pocas posibilidades de acceso y formación, así como para potenciar la innovación social y propiciar el empoderamiento ciudadano. Su mayor valor son los Cibervoluntarios, agentes de cambio social que contribuyen, de forma desinteresada, a fomentar el uso y conocimiento de herramientas tecnológicas entre la población con menores oportunidades de acceso y/o formación. Desarrollan un papel vital de conexión entre lo local y lo global en la sociedad de la información y su forma de contribuir suele ser siempre innovadora en la búsqueda de soluciones y creativa a la hora de detectar y canalizar las necesidades y demandas existentes en su ámbito de actuación. Los Cibervoluntarios dan a conocer, en persona, las posibilidades que ofrece el uso de las Nuevas Tecnologías de una forma útil, sencilla y eficaz bien a través de la red bien en persona, de tú a tú, mediante cursos, charlas, conferencias, talleres, eventos, seminarios, entre otros.

## LA FSG Y EL VOLUNTARIADO

[www.gitanos.org/areas/voluntariado](http://www.gitanos.org/areas/voluntariado)

<http://khetaneasturias.blogspot.com>



El voluntariado es considerado por la Fundación Secretariado Gitano como una manifestación de la solidaridad entre el pueblo gitano así como una oportunidad para la normalización social de la participación de los gitanos; por ello la Fundación hace una doble apuesta: el voluntariado como una forma de participación social y como el apoyo directo a las personas más vulnerables de la comunidad. En su portal Web se puede acceder a toda una serie de recursos, información, documentación de interés, así como las posibilidades y programas que se desarrollan en la entidad.

También a nivel autonómico se están desarrollando algunas interesantes experiencias en La Red, como el Blog sobre voluntariado de la FSG en Asturias (Khetaneasturias), desde donde se puede acceder a numerosos recursos para desarrollar la acción voluntaria (materiales, jornadas, oportunidades, experiencias, encuentros, etc.). ● D.M.

# Cuatro millones de voluntarios dedican su tiempo a los demás en España

El *Telediario* de RTVE dedicó en septiembre un reportaje al Voluntariado con tres testimonios de voluntarios, incluido el de un gitano, Adolfo García. Recogemos a continuación la transcripción de este bonito reportaje que puede verse en su página web, en la sección "A la carta".

- ¿Todo bien?
- Todo bien.
- Vamos para dentro y ya os atendemos a todos.
- Vale. Gracias...

*Le conocen desde hace quince años, los que lleva como voluntario en la Asociación Gitana Casa de Paz. Adolfo también es gitano y por eso sabe bien qué necesitan.*

- A ver cuéntame, siéntate.
- Que venía con un problema...

*Primero fue él quien recibió ayuda, ahora la ofrece.*

[Adolfo] "Yo, cuando era pequeño, cinco voluntarias me enseñaron a leer y escribir, porque yo no podía ir a un colegio... y yo esa figura del voluntario la tengo desde niño. Pienso que no solamente nosotros necesitamos ayuda, nosotros podemos dar ayuda a otras personas".

[Esther] Bueno, comenzamos el curso de hoy, yo soy Esther y yo voy a ser vuestra cibervoluntaria hoy...".

*Un cáncer de pecho la ha apartado momentáneamente de su trabajo pero saca tiempo para enseñarles a otros su oficio. Les ayuda a perder el miedo a las nuevas tecnologías.*

[Esther] Recibes más de lo que das. Las caras que ponen cuando aprenden algo nuevo, las sonrisas, los agradecimientos, el cómo te dicen "no sabía que esto se podía hacer"... eso engancha, la verdad, y siempre quieres seguir.

*Esther responde al perfil más habitual del voluntario en España. Un perfil que se analiza estos días aquí, en las jornadas internacionales de voluntariado. La mayoría son mujeres, un 63%, pero hay un colectivo que va en aumento, el de los mayores de 65 años.*

[Luciano Poyato] Cada vez más, la población mayor de 65 años quiere experimentar una acción desinteresada y también libre y de alguna manera aportar todo aquello que sabe a la hora de realizar voluntariado.

[Santiago] Yo me llamo Santiago Casas y soy voluntario. Entonces vengo a daros una pequeña charla para cómo mejor se puede encontrar empleo.



*Santiago tiene 67 años y cuando se jubiló, dice, el mundo se le vino encima hasta que empezó a colaborar con varias asociaciones.*

[Santiago] El vacío que yo tenía en mi vida lo he llenado. Y segundo que los conocimientos que yo he adquirido durante treinta años trabajando, pues me vuelco en enseñárselos a la gente.

*Tres de cada diez europeos realizan de forma habitual labores de voluntariado. Los Países Bajos encabezan la lista con un 58%. En España la cifra se reduce al 24%. Así que todavía quedan plazas para los que se animen a participar.*

[Esther] Cuando empiezas, se engancha y ya no puedes parar...

[Santiago] Con las caras de satisfacción que te ponen cuando les enseñas una cosa, es que ya te vas contento para todo el día...

[Adolfo] Eso recompensa mucho. No hay dinero...

■ **Telediario.** TVE-1. 8 de septiembre 2011.

Reportaje de Rosa Correa.

([www.rtve.es/alacarta/videos/telediario/cuatro-millones-voluntarios-dedican-tiempo-demas-espana/1192838/](http://www.rtve.es/alacarta/videos/telediario/cuatro-millones-voluntarios-dedican-tiempo-demas-espana/1192838/))

# La imagen social del voluntariado

El Barómetro del CIS (Centro de Investigaciones Sociológicas) nº 2.864 de marzo de 2011<sup>2</sup>, incluyó por primera vez varias preguntas relacionadas con el voluntariado en España. Unos meses más tarde, la *Revista Española del Tercer Sector*, editada por la Fundación Luis Vives, recogía en su número monográfico dedicado al Voluntariado una reseña de este estudio, con sus principales resultados, que reproducimos a continuación.

Dado el año europeo dedicado al voluntariado, y las gestiones realizadas por la Plataforma del Voluntariado de España en el año 2010, el CIS, en su Barómetro de opinión del mes de Marzo, incluyó una batería de preguntas relacionadas con el voluntariado. El objetivo era conseguir información sobre voluntariado y actividades solidarias en una muestra aleatoria de la sociedad española de ambos sexos de 18 y más años. La muestra fue de 2.500 entrevistas realizada del 1 al 8 de marzo de 2011.

Es la primera recogida de información a "gran escala". Nunca antes el Barómetro había recogido e indagado sobre el tema del voluntariado, por lo que no hay series temporales que ayuden a explicar su evolución. Resultados, por otra parte, muy esperados, pues se carece de estudios de población que puedan dar fiabilidad a las siempre diversas opiniones, cuantificaciones y valoraciones del fenómeno del voluntariado.

Las cuestiones que se incluyeron en el Barómetro se han centrado en conocer diversos aspectos, como la incidencia que el trabajo voluntario tiene en la sociedad española, el calado, la motivación para hacer o no voluntariado o la dedicación en horas, entre otros.

En cuanto a los resultados generales, destacaremos algunos más significativos:

- El 31% de la población dice haber realizado voluntariado en alguna ocasión, en alguna de las áreas indicadas.
- El 69% de la población dice que nunca ha realizado trabajo voluntario.

Desagregando estos porcentajes, que tienen como base la totalidad de la muestra/población, destacan los rasgos del voluntariado:

- El 17% de la población ha realizado voluntariado en el último año.
- El 14% de la población ha realizado voluntariado con anterioridad al último año.
- El 23% de las personas que no han hecho voluntariado nunca, se lo ha planteado alguna vez.
- El 46% de la población nunca se ha planteado hacer voluntariado.

Si tenemos en cuenta a las personas que han hecho voluntariado hace más de un año y las personas que se han planteado hacerlo alguna



vez, hay un 37% de la población que sería susceptible de hacer voluntariado, que podrían ser considerados voluntarios potenciales.

El estudio diferencia las actividades de voluntariado, en sentido estricto, de las actividades que no son voluntariado en sí, sino acciones individuales puntuales, solidarias, pero no enmarcadas en un proyecto de ninguna organización. Estas actividades pueden ser donar sangre, entregar ropa o alimentos a personas necesitadas, pagar una cuota a una organización sin ánimo de lucro, etc.

Considerando las actividades solidarias realizadas de forma individual, los datos resultantes son los siguientes:

- El 85% de la población consultada afirma haber realizado al menos una de esas actividades alguna vez en su vida.
- El 61% de la población afirma haber realizado alguna de ellas durante los últimos 12 meses.

Las formas de participación más extendidas son las acciones individuales que están poco o nada relacionadas con el voluntariado en sí. Destacan las de entregar ropa o alimentos para personas necesitadas, que el 74% lo ha hecho alguna vez y el 50% lo ha hecho en el último año; o donar dinero o pagar una cuota a alguna organización sin ánimo de lucro, que lo ha hecho alguna vez el 48% de la población y el 26% en el último año.

Por último, entre el 69% de la población que nunca ha realizado trabajo voluntario, hay un 55% que ha realizado acciones cívicas individuales y colectivas, aunque no sea voluntariado en sentido estricto.

Si nos ceñimos a actividades que se consideran como actividades de voluntariado de forma más precisa, dentro del 31% de las personas que realiza o ha realizado voluntariado, más de la mitad lo hace en más de un área o ámbito de trabajo:

<sup>2</sup> [www.cis.es/cis/opencms/ES/NoticiasNovedades/Documentacion\\_2864.html](http://www.cis.es/cis/opencms/ES/NoticiasNovedades/Documentacion_2864.html)

- en un área o ámbito de trabajo: 13%
- en dos áreas o ámbitos de trabajo: 8%
- en tres áreas o ámbitos de trabajo: 4%
- en cuatro ámbitos o áreas de trabajo: 6%

El área de trabajo que registra un mayor porcentaje de personas comprometidas, es el de educación, siendo un 12% de personas las que han realizado trabajo voluntario en esta área alguna vez. Le siguen 4 áreas con porcentajes similares de participación (entre el 8% y el 10% de la población): salud, discapacidad y dependencia, deporte, ocio y tiempo libre y exclusión social.

Entre el 5% y el 6% lo registran el medio ambiente, la protección de animales y la promoción y defensa de derechos humanos. La cooperación al desarrollo y la protección civil registran un 3% de personas.

En cuanto al perfil de la persona voluntaria, hay una serie de rasgos destacables:

- Hay diferencias por sexo respecto a los campos de actuación. Hay una mayoría masculina en áreas como el deporte, ocio y tiempo libre, el medio ambiente, la protección de animales o la protección civil. Las áreas más feminizadas son discapacidad y dependencia, educación y cultura y salud.
- La participación se realiza básicamente a través de asociaciones (culturales, deportivas, de vecinos, de madres y padres), con un porcentaje de un 32,4%, seguidas de un 26,8% que lo hace a través de ONG y organizaciones sin ánimo de lucro. Pero es un dato a destacar que hay un 14% de las personas que dicen hacer o haber realizado voluntariado alguna vez, sin vinculación con "ninguna" organización. Son las respuestas referidas a un voluntariado realizado por cuenta propia, con grupos de amigos, con gente del barrio, del pueblo, o con grupos o movimientos sociales que no son considerados asociaciones.
- Respecto al tiempo de dedicación, un 44 % de las personas que realizan o han realizado voluntariado, (en base al 31% de la población que realiza o ha realizado voluntariado alguna vez) lo hacen al menos una vez a la semana, con una media de 7 horas semanales.

Un aspecto importante considerado en el Barómetro del CIS es el referido a motivaciones, satisfacción y obstáculos para el trabajo voluntario.

- La población entrevistada considera como motivos principales para hacer voluntariado, en primer y segundo lugar respectivamente, sentirse necesario/a y útil (33,5%), ayudar a los demás (32,5%).
- Al hacerle la misma pregunta a las personas que han realizado trabajo voluntario en los últimos 12 meses, los dos motivos principales no varían, pero sí los porcentajes: ayudar a los demás (39,5%), sentirse necesario/a y útil (22,2%)
- Respecto al nivel de satisfacción, el 92% de las personas voluntarias dicen estar muy o bastante satisfechas con su labor voluntaria.

- Emergen dos razones/obstáculos principales para el trabajo voluntario con idéntico porcentaje (35%-36%) son: la falta de tiempo, y la falta de interés personal. Tras estas respuestas, aparecen otras con un porcentaje mucho menor (9% y 11%), referidas a la falta de información sobre las organizaciones y el trabajo voluntario, y a la falta de confianza en las organizaciones de voluntariado.

Si consideramos el grupo de personas que no hacen ni han hecho voluntariado, la respuesta mayoritaria es que el motivo es la falta de tiempo. Para los mayores de 65 años es un factor que obstaculiza el voluntariado, el hecho de pensar que no están preparados/as para abordar estas actividades (10%). Sin embargo, los jóvenes de 18-24 años, argumentan falta de interés, ya que el 51% no se lo ha planteado, y también falta de información (6%).

Por último, en cuanto a la imagen que proyecta el voluntariado,

- El 72% considera que puede ser voluntario cualquier persona con buena voluntad y ganas de trabajar. Pero destaca la importancia del grupo de iguales, familia y amigos a la hora de decantarse por hacer voluntariado: el 58% de las personas que hacen voluntariado ya tenían amigos o familiares involucrados. En cambio, entre las personas que nunca han realizado voluntariado, solo el 24% tienen amigos o familiares involucrados.
- El 72% de la población considera que el voluntariado es poco reconocido en la sociedad. Y en un porcentaje muy alto, un 70% de la población considera que el voluntariado da solución a muchos problemas
- El 62% de la población considera que realiza un trabajo adicional al que realizan los servicios públicos; y el 53% de la población considera que para que el trabajo de las personas voluntarias sea eficaz, es necesario que esté gestionado por una organización de voluntariado.

Estos son algunos aspectos que nos aproximan a la importante aportación al conocimiento del voluntariado, que es un campo de escaso peso de conocimiento, siendo un fenómeno social cada vez más valorado. Podríamos destacar como conclusiones más destacadas de este estudio que hay un 31 % de la población, porcentaje nada desdeñable, que señala haber realizado actividades voluntarias en alguna ocasión, aunque es bien cierto que hay un 69 % que nunca lo ha realizado.

Un dato relevante para las entidades y los organismos responsables de fomentar el ejercicio (no ya solo de voluntariado sino también de la participación ciudadana) sería que hay un 14 % que ha hecho voluntariado en alguna ocasión y que un 23 % sí se lo ha planteado, a pesar de no haberlo hecho. Estamos hablando de un 37% de la población encuestada permeable al mensaje del voluntariado.

Hay, pues, un campo potencial para la incorporación de personas al trabajo voluntario, y hay un señalamiento de cuáles son los obstáculos que vencer para facilitar la actividad voluntaria. Sería muy deseable seguir contando con nuevas series temporales de estudios del voluntariado que nos ayuden a comprender este fenómeno social.

■ **Revista Española del Tercer Sector**

nº18, marzo-agosto 2011.- Madrid: Fundación Luis Vives.

# Voluntariado

Número 1. Octubre 2011



Año Europeo del Voluntariado 2011

Sea cual sea tu sueño,  
acaba Secundaria.  
GITANAS CON ESTUDIOS.  
GITANAS CON FUTURO.

# Presentación

**En este Año Europeo del Voluntariado 2011 no podíamos dejar pasar la oportunidad de dedicar un número de la revista Gitanos, Pensamiento y Cultura a esta actividad, fundamental en el ámbito de la acción social. Y, como no disponíamos de una cabecera de Dossier que se adecuara bien a esta temática, nada mejor que crear una nueva.**

**Presentamos, pues, el primero de nuestros dossiers sobre ‘Voluntariado’, que se irán apoyando también, en cada nuevo número de la revista Gitanos, con una sección específica para el ámbito del voluntariado y la comunidad gitana.**

**E**n este dossier, incluimos en primer lugar un bloque de contenidos dedicado a la descripción de los objetivos, datos de evolución, acciones y trayectoria del Área de Voluntariado de la Fundación Secretariado Gitano, como primera carta de presentación de una línea de trabajo que cuenta ya con cerca de diez años de trayectoria, en los que el voluntariado ha ido cobrando cada vez más protagonismo, tanto por haber ido aumentando paulatinamente el número de acciones voluntarias y el número de personas voluntarias que las realizan, como por la propia imbricación de estas acciones en los valores y principios de la Fundación.

A continuación, otro gran bloque está dedicado a las experiencias más significativas que se vienen realizando desde las distintas sedes territoriales, que completamos seguidamente con una descripción más detallada de dos de ellas: el programa de radio “El alma no tiene color” y el papel del voluntariado en la campaña “De mayor quiero ser...”.

Desde la FSG estamos convencidos de que la participación social y el cambio en el modelo de actuación ciudadana, pasa por el voluntariado y las diferentes formas de participación que estamos experimentando en estos tiempos. Abrirnos a las nuevas formas de hacer voluntariado supone también estar pendientes de muchos actores que ofrecen y reciben de igual manera experiencias humanas, que son las que finalmente hacen que nuestro personal voluntario tenga un sello diferente. Incorporar aquí a la comunidad gitana es una clara apuesta por nuestra parte, para que sean ellas quienes fomenten el voluntariado desde dentro, desde sus propios espacios de participación.

En esta línea, la promoción del voluntariado en la FSG se refleja en su actual Plan Estratégico 2009-2014 en el eje dedicado al desarrollo organizativo, donde se hace especial hincapié en la necesidad de la Formación del voluntariado, su Reconocimiento, la importancia de contar con Espacios propios de comunicación y de Diagnóstico de necesidades en los territorios, las vías para Potenciar la incorporación y mantenimiento del voluntariado gitano, así como Promover el voluntariado de personas de mayor edad. ●

*“Una persona voluntaria es aquella que, sensibilizada por la situación social de los colectivos desfavorecidos, excluidos o marginados, decide, de manera altruista y solidaria participar, junto con otras, en diferentes proyectos dentro de una organización de voluntariado, dedicando parte de su tiempo en beneficio de una acción enmarcada en proyectos concretos”.*

Plataforma del Voluntariado de España<sup>1</sup>



<sup>1</sup> Esta y otras muchas definiciones de Voluntariado pueden consultarse en la sección “¿Qué es el voluntariado” de la web de la PVE: [www.plataformavoluntariado.org/web/guide/que-es-el-voluntariado](http://www.plataformavoluntariado.org/web/guide/que-es-el-voluntariado)

# El Voluntariado en la FSG



**E**l voluntariado, dentro de la sociedad, comienza a formar parte de nuestra cotidianidad; cada vez es más común la idea de ofrecer nuestro tiempo por y para el bien mutuo. Tanto por la persona que entrega su tiempo, como por aquellas que lo reciben, el voluntariado es algo que desde la FSG se valora y se potencia cada día más. Contar con una trayectoria en voluntariado de siete años (2.371 personas voluntarias que han pasado por la Fundación a octubre 2011), es poder decir que estamos en línea con las exigencias que se vienen demandando desde muchos sectores, que sin duda están interesados en la labor y el trabajo que la FSG viene realizando con la población gitana.

De manera más concreta y teniendo en cuenta la diversidad con la que crecemos dentro del Área de voluntariado, no solo en número de voluntarios/as, sino también en número de entidades que creen en nosotros y confían en nuestro buen hacer; así, en este tiempo, hemos logrado compromisos de colaboración con universidades de Salamanca, Cádiz, Jaén, Castilla – La Mancha, Universidad Pública de Navarra, Extremadura o la colaboración anual con la Universidad de Córdoba en su Unidad de Voluntariado.

En cuanto a las opciones de formación inicial que ofrecemos y pedimos a todas las personas que se acercan a nuestra entidad, es nuestro deber conseguir que todo el voluntariado de la casa reciba una formación previa que les ayudará a entender mejor la historia y la cultura del pueblo gitano, ya que esto ubicará a las personas dentro de nuestra entidad y ayudará a eliminar prejuicios y estereotipos en torno a la comunidad gitana.

**– Muchos de nuestros voluntarios (casi siempre los más jóvenes, entre 25 y 35 años) son personas cualificadas y con formaciones regladas, con lo que consiguen también reforzar y servir como referentes a los usuarios de los programas, haciendo que el voluntariado con las personas gitanas tenga así un valor añadido**



**Nuestro voluntariado gitano**

El fomento del voluntariado entre la misma población gitana es una labor que se viene realizando desde los comienzos, si bien, debido a la confidencialidad de los datos sobre el origen étnico de las personas, se trata de una información de la que no tenemos cifras exactas, solo podemos contar con una estimación orientativa. Nuestro reto, año tras año, es conseguir aumentar esta línea de voluntariado, porque ello denotará que parte de la población gitana evidenciará ese servicio a los demás (algo por otra parte que se lleva haciendo desde siempre en el marco de las familias gitanas extensas).

En la actualidad, contamos con personas gitanas que nos llegan de muy diferentes sectores de la sociedad, ya no solo tenemos un voluntariado familiar, o de los círculos más inmediatos a los que se les presta una ayuda puntual. Ahora nos llegan personas gitanas que solicitan realizar un voluntariado en la Fundación porque aseguran que con ello se sienten bien porque están beneficiando de alguna manera a la comunidad gitana en su conjunto.

Los perfiles de las personas gitanas que en la actualidad colaboran con nosotros, son bastante altos, si bien estamos consiguiendo atraer a nuestros proyectos a un número bastante representativo de personas que previamente han sido o son, usuarios de los proyectos de la Fundación.

Cada vez son más las personas que solicitan realizar una contraprestación social, que de alguna manera genera una especie de “contagio” y que atrae a su vez a otras muchas personas gitanas. Los niveles de formación, de experiencias laborales, son variados, así como los perfiles de los beneficiarios/as de nuestros proyectos. Sin embargo, creemos que el porcentaje es todavía pequeño con respecto al número total de voluntarios que conforman nuestra área en su conjunto.

Esta parte de nuestro capital humano la conforman personas que con su vinculación a nuestra Fundación, han conseguido que todos y cada uno de nuestros proyectos tengan sentido, continuidad, y sobre todo calidez en el día a día en cuanto al seguimiento, trato, continuidad, cariño, profesionalidad, y un largo etcétera, que hace que el trabajo de todos los trabajadores/as de la entidad, se vean reforzados y apoyados en su labor diaria.

**- Con la Guía se ha pretendido establecer las bases de una gestión compartida del voluntariado en la FSG, así como contar con una herramienta, a modo de brújula para orientarnos en el camino, desde el convencimiento de que el voluntariado es, ante todo, un camino compartido**

En cuanto a la figura de los Responsables de Voluntariado (personas trabajadoras de la Fundación Secretariado Gitano, que día a día colaboran y organizan las labores del voluntariado a su cargo), afianzan y refuerzan cada actividad, proyecto o programa que se hace en sus respectivas localidades, incrementando su trabajo diario con tareas complementarias, sumando así a sus horas laborales parte de su tiempo personal, en el que desempeñan y consiguen darle forma a las actividades que organizan. Desde aquí queremos manifestarles también un reconocimiento a su responsabilidad y entrega.

**Un poco de historia**

El voluntariado, como tal, es algo relativamente nuevo entre las personas gitanas ya que hasta hace poco solo se venían haciendo estas labores entre la propia familia y el entorno más inmediato. Dar paso a otro espacio, por tanto, en el que las personas gitanas puedan hacer una labor por los demás y estar respaldados por una entidad como la FSG, ha sido uno de los retos con mayores frutos que venimos observando con los años, ya que no solo crece, sino que asentando y tomando cuerpo dentro y fuera de la entidad.

Así, comprobamos que muchos de nuestros voluntarios (casi siempre los más jóvenes, entre 25 y 35 años) son personas cualificadas y con formaciones regladas, con lo que consiguen también reforzar y servir como referentes a los usuarios de los programas, hacien-



do que el voluntariado con las personas gitanas tenga así un valor añadido.

El voluntariado, en particular para la FSG, comienza a ser una actividad que en algunos territorios forma parte del esfuerzo diario del trabajo del equipo cuya actividad no se entendería ya sin el esfuerzo y acompañamiento por parte del personal voluntario. El camino que todavía queda por realizar en la entidad, hace que debamos ir avanzando juntos hasta conseguir que en todas las sedes se logre implantar un Área de voluntariado y que ésta tenga más espacios en los que intervenir, abriéndose por tanto dentro de la Fundación una nueva línea que acoja otros tipos de voluntariado como son el voluntariado social corporativo, el voluntariado social en la empresa, y todos los campos que actualmente se están llevando a cabo en otras entidades del tercer sector, que nos están sirviendo de modelo ante las experiencias positivas que están teniendo en estos ámbitos.

Ser voluntario dentro de una entidad como la FSG, implica ser una persona tolerante, respetuosa, empática. Crear la conciencia, generar el compromiso, potenciar la participación, son valores que día a día se están materializando dentro de cada territorio, pero se hacen más patentes y especiales cuando son los propios gitanos y gitanas quienes asumen ese rol de ser los protagonistas y de participar en muchas de las actividades y formaciones que dentro del Área de voluntariado se hacen pensando en todas y cada una de las personas que deciden regalarnos su tiempo y compartir sus experiencias de vida con nosotros.

### Avances

A lo largo de este año 2011, desde el Área de Voluntariado se han ido incorporando herramientas nuevas, modificado algunas y, sobre todo, se ha trabajado en red. El trabajo de todos y todas, es lo que hace que a finales de año podamos contar con un trabajo bien hecho y sobre todo con un trabajo lleno de frutos conseguido por personas que han hecho un compromiso de participación con la FSG.

Evaluando los logros conseguidos podemos decir que a lo largo de este tiempo hemos diversificado los proyectos y programas, y en todos y cada uno de ellos hemos podido contar con voluntariado que ha influido en ese cambio y en el éxito que poco a poco se logra cuando vemos que lo trabajado conjuntamente siempre tiene resultados positivos que se alinean con la filosofía, los valores y la misión de la entidad.

Lo que nos hace diferentes, es que día a día intentamos dar cobertura a aquellas personas que normalmente no tienen acceso a recursos normalizados y/o que se pierden en los servicios de atención habituales. Por ello, en el caso del voluntariado, tratamos de acercar a nuestros voluntarios y voluntarias a las realidades y cotidianidades de las familias que utilizan asiduamente nuestras instalaciones y servicios para poder encontrar una salida a sus necesidades.

Los proyectos con los que contamos son tan variados, como las personas y los territorios en donde se encuentran lo son también. A lo largo de todos estos años en los que hemos ido creciendo como Área de voluntariado, el número de voluntarios y el número de actividades, programas y proyectos en los que han ido colaborando y participando los voluntarios/as, ha ido creciendo paulatinamente, al igual que nuestra entidad que comenzara su andadura hace ya treinta años.



### El Voluntariado en los programas de la FSG

Una de las líneas de trabajo más importantes realizadas por la FSG es la que se desarrolla en el marco de convocatoria de subvenciones para la realización de programas de cooperación y voluntariado sociales con cargo a la asignación tributaria del impuesto sobre la renta de las personas físicas –IRPF.

El objetivo de estos Programas es el desarrollo de acciones específicas y directas que atiendan a la población gitana y en riesgo de exclusión social para promover su plena ciudadanía, atendiendo a su situación y potenciando la participación del voluntariado social en estas tareas.

En este sentido, y atendiendo a las propias bases de la convocatoria, la FSG centra su trabajo en:

- El apoyo a las personas en su proceso de incorporación y normalización social, especialmente en los ámbitos del empleo, la educación y la inclusión social.
- El apoyo y fomento del voluntariado que apoya estas tareas, promoviendo la acogida y la formación.
- El apoyo a los/las profesionales que trabajan con la comunidad gitana creando espacios de formación específicos.
- El fomento de la sensibilización social hacia la comunidad gitana y las personas en riesgo de exclusión social.

Son más de 10.000 personas las que participan directamente en estas acciones y más de 250 los voluntarios que las apoyan.

Entre las acciones más específicas que se desarrollan tanto en el marco de estos programas del IRPF como en otros, podemos señalar los siguientes (de algunas experiencias presentamos una descripción más detallada en las siguientes páginas de este Dossier):

- Aulas Promociona (aulas que se habilitan en las sedes de la FSG para apoyar con clases extraescolares los procesos educativos de niños y niñas de primero a cuarto de la ESO; servimos de apoyo y de acompañamiento en procesos de educación reglada de jóvenes que presentan dificultades a la hora de estudiar y aprobar el curso).



**– Todas y cada una de las personas voluntarias que llegan a la FSG reciben una formación previa que les ayuda a entender mejor la historia y la cultura del pueblo gitano**

- Talleres y actividades infantiles, con niños de 4 a 11 años. Apoyadas en el refuerzo educativo, se organizan cada tarde actividades que de manera lúdica animan y refuerzan a los chavales a hacer sus tareas escolares, a cambio de jugar con aquello que más ilusión les hace (talleres de baile, cajón, guitarra, fútbol, pasacalles, pinturas, manualidades, etc.).
- Talleres de Alfabetización de adultos, motivación a la lectura, apoyo en las aulas y fuera de ellas.
- Apoyo escolar a niños y niñas de Primaria.
- Dinamización de los centros de Internet.
- Apoyo al Programa de Acción Educativa - PAE
- Apoyos administrativos en gestiones de los dispositivos de la FSG
- Apoyo en clases del grupo de preparación de la ESA con radio ECCA
- Apoyo en las diferentes escuelas de verano que hemos tenido en todas las ciudades.
- Encuentros de Voluntariado estatal, local y regional, stand en ferias, congresos, jornadas, etc.
- Talleres socioculturales con salidas culturales por las ciudades.
- Talleres de Imagen personal, habilidades sociales, yoga, gimnasia de mantenimiento para madres jóvenes, gimnasia para mujeres mayores, autoestima, estética, costura, salud, prevención de enfermedades, pintura, manualidades, cocina, acompañamiento a personas inmigrantes, a niños pequeños de cero a seis años en ludotecas, actividades deportivas, campeonatos de fútbol, talleres de cajón, guitarra, baile, teatro.
- Charlas y talleres en universidades acerca del voluntariado y la población gitana.
- Creación de un espacio radiofónico en dos ciudades Málaga y Salamanca, en donde cuentan semanalmente, con una hora de programa, en la que los chavales hacen entrevistas y organizan los contenidos del programa siguiente.
- En algunas ciudades contamos con Servicio de Voluntariado Europeo (Palencia, Salamanca, Valladolid).
- Pasacalles y espectáculos con payasos para niños y niñas pequeños.
- Participación dentro de la campaña “De mayor quiero ser”..., en las actividades por las que la “Foto Furgo” ha ido pasando, con un papel muy activo de las personas voluntarias, dinamizando y acompañando a nuestros usuarios/as y a sus familias.
- Apoyo en talleres de vida saludable, alfabetización tecnológica, aeróbic, talleres creativos para desarrollar la imaginación y la comunicación entre los niños pequeños, salidas culturales de aprendizaje sobre la cultura de la ciudad.
- Proyecto Hermano mayor: un grupo de chavales aprende y toma como referente, a uno de los voluntarios gitanos que tenemos, aprendiendo, y compartiendo sus actividades cotidianas, también el estudio y su interés por aprender para mejorar su futuro.
- Participación en fiestas populares, carnavales, fiesta de los santos, navidades, colonias de verano, etc.

### **La captación y formación de nuestro voluntariado**

Todas y cada una de las personas voluntarias que llegan a la FSG reciben una formación previa que les ayuda a entender mejor la historia y la cultura del pueblo gitano. Esto ubica de entrada a las personas en cuanto a la entidad en la que están y con ello, también conseguimos ayudar a eliminar prejuicios y estereotipos en torno a la comunidad gitana.

Para ello, utilizamos una *Guía para el voluntariado de la FSG*, que elaboró en 2007 la FSG para el voluntariado de la Entidad, y que se trabaja en cada sede de manera grupal a modo de bienvenida y que sirve para enmarcar el voluntariado, la historia y la cultura de los gitanos, ya que hay muchas personas voluntarias, que cuando llegan, no saben nada al respecto y para su intervención futura, es necesario que sepan donde se encuentran.

Con esta Guía se ha pretendido establecer las bases de una gestión compartida del voluntariado en la FSG, así como contar con una herramienta, a modo de brújula para orientarnos en el camino, desde el convencimiento de que el voluntariado es, ante todo, un camino compartido.

Las 20 páginas que conforman este documento, tratan cuestiones como el Plan de voluntariado como herramienta básica de gestión en el ámbito local, para el que se proponen algunos elementos básicos a considerar como: un espacio propio en la organización; partida económica; personas dedicadas; catálogo de tareas y funciones de acción voluntaria; itinerario de voluntariado; formación; reconocimiento y visibilidad del voluntariado.

Algunos de estos aspectos se desarrollarán posteriormente con más detalle en la Guía, como son los referidos a la Incorporación; Acogida, Incorporación a la tarea; Formación (inicial, específica y permanente); Acompañamiento; Reconocimiento; y Despedida.

### **La incorporación de personas voluntarias en la FSG**

Tradicionalmente lo que mejor nos ha funcionado a la hora de atraer a personas que quieran realizar una labor de voluntariado en la Fundación ha sido el “boca a boca”. Aquellas personas que ya nos conocen o que de alguna manera han colaborado con nosotros (trabajadores/as, colaboradores externos, formadores/as, usuarios de nuestros programas, vecinos, familiares, amigos, personas vinculadas a la intervención social, la educación, etc. ) son las personas

que directamente están más cerca de la fundación, y son las que se encargan generalmente de difundir las ofertas de voluntarios/as que necesitamos. Al final, este método tan tradicional, es algo que nos funciona muy bien y de una manera casi inmediata.

Otra forma de conseguir voluntariado, es a través de la información que se publicita en la página web de la FSG (<http://www.gitanos.org/servicios/colabora>) con las diferentes ofertas de voluntariado que se nos van presentando en los territorios y en la central de la entidad. En algunas ocasiones, usamos también la página web de Hacesfalta.org, en donde colgamos también las ofertas de voluntariado que tenemos vacantes. Para esta nueva etapa, queremos ampliar nuestra presencia en otros espacios virtuales de entidades con las que colaboramos habitualmente, y en las que nuestras ofertas, también pueden aparecer como enlace.

### **Encuentros, propios y externos**

La realización de los Encuentros Estatales de Voluntariado de la FSG se remonta a principios de esta década y en ellos vienen participando varias decenas de trabajadores y voluntarios de la Fundación de todo el país. Entre los más recientes cabe señalar el de Mollina (Málaga) en 2010, con el lema “Oportunidades al alcance de todos. Trabajando juntos contra la discriminación y la pobreza”; el de Ciudad Real en 2009 con el lema “La educación también es cosa nuestra”; el de 2008 en Gijón, con el lema “Entre todos, la participación del voluntariado”; el de Murcia en 2007 con el lema “La formación del voluntariado”; el de 2006 en Santiago de Compostela; 2005 en Madrid; 2004 en Salamanca; 2003 en Granada, o las primeras jornadas en Madrid, allá por 2002.

Por otra parte, también es habitual la participación, tanto a nivel estatal como regional o local, en los principales foros sobre voluntariado que se organizan en todo el país; en concreto, el Congreso Estatal del Voluntariado, en el que en varias ocasiones se ha contado con stand propio, o los celebrados en el ámbito regional o local. ●

**– La realización de los Encuentros Estatales de Voluntariado de la FSG se remonta a principios de esta década y en ellos vienen participando anualmente varias decenas de trabajadores y voluntarios de la Fundación de todo el país**



# Experiencias de voluntariado

La responsable del Área de voluntariado de la Fundación nos ofrece una breve panorámica de las experiencias más significativas que se vienen realizando desde las distintas sedes, que completamos a continuación con una descripción más detallada de dos de ellas: el programa de radio “El alma no tiene color” en Salamanca y el importante papel que ha desempeñado el voluntariado en la acción de la “foto-furgo” de la campaña “De mayor quiero ser...”.



**S**i tuviera que hablar de las experiencias de voluntariado que hemos tenido a lo largo de estos años en la Fundación Secretariado Gitano, probablemente llenaría no solo este número de la revista sino muchos; las historias se multiplican y evolucionan en el tiempo, así como lo hacemos las personas en sí mismas. Algunas de estas experiencias ya no se realizan como tales, otras acaban de nacer, y las hay también que como se pusieron en marcha y han sido bien aceptadas, se están manteniendo en el tiempo. Todas ellas, una a una, han sido creadas por y para las personas que participan en nuestros programas y proyectos. Aunque lo mejor de todo, es que todas han hecho del voluntariado de esta casa un hilo conductor basado en la solidaridad y en las ganas de echar una mano para que la imagen de la comunidad gitana se vea con los ojos de la tolerancia y el respeto a la diferencia.

**– Nuestra Fundación apuesta por un modelo participativo que no tiene sentido sin que el voluntariado esté presente**

Montar un huerto que ahora se ha convertido en un vivero, fue una de las primeras. Su artífice ha sido Antonio, un voluntario de **Asturias** que dedica todo su tiempo después de jubilarse a enseñar a jóvenes gitanos a aprender el arte del viverismo en Asturias. Allí hay todo un entramado de participación, de fomento de la generosidad, de implicación que no sería posible sin sus responsables. Toñi y Mayté hacen posible que todo encaje, y ellas, junto a todas nuestras compañeras, son las que dan cuerpo y vida a lo bueno que allí se vive en materia de voluntariado, sin olvidarnos de Ana y de su entrega y dedicación a la creación de espacios interactivos como el Blog (<http://khetaneasturias.blogspot.com/>) del voluntariado asturiano...

Iniciar una concatenación de talleres en la provincia de **Alicante** fue obra de una de nuestras compañeras (Merce); ella, como responsable del voluntariado en esta provincia, en su empeño porque los jóvenes gitanos usuarios participasen de las historias de la casa, les animó para que poco a poco fuesen tomando las riendas de todo lo que iba saliendo. De este modo, cuando se fue a dar cuenta, había formado uno de los grupos exclusivamente gitano de voluntarios que tenemos. Ellos y ellas, todos jóvenes de los barrios donde la Fundación trabaja, han ido construyendo talleres de todo tipo (de apoyo escolar, de teatro, organizando salidas culturales, apoyando a las familias y fomentando la cultura de la participación...). Saber que el "Voluntariado en Alicante es cosa de todos/as" ha servido a muchos otros voluntarios y voluntarias de la casa a seguir adelante y a aumentar el número año tras año.

En **Andalucía** el abanico es de aire fresco, de calor, de bienvenida, de pasión cuando se inician las cosas y de acompañamiento a todo el mundo que llega porque en ese territorio, cada persona que llega, es como alguien de la familia. Es la cultura, la del pueblo andaluz en sí, un rasgo importante que viene acompañado en nuestra casa por los responsables que son quienes que se ocupan de darles cabida, calor y sobre todo espacio dentro de los programas.

Al ser tantos, en Andalucía las actividades que desarrolla el voluntariado son muchas. Iniciativas de acompañamiento, organizar talleres para madres y actividades familiares para que todos y todas puedan participar, apoyar en cada uno de los proyectos... Pero quizás si tuviésemos que destacar una de ellas, podríamos hablar de una experiencia piloto que se puso en marcha hace ya unos años en **Málaga** y que consistió en crear un taller de radio para niños y niñas de entre 6 y 14 años. La experiencia es un éxito a día de hoy, y con ella, han logrado tener un espacio semanal dentro de una radio local, en la que los chavales preparan los temas, música, entrevistas y personajes que quieren que asistan a su programa cada viernes.

Los voluntarios que iniciaron esta actividad, han conseguido muchas cosas con ella. Más allá del protagonismo de los chavales al tener un espacio público donde hablar de sus cosas y poner su música preferida, han hecho que cada chaval que ha ido pasando, haya ido trayendo a otro y ahora, con el paso de los años, la radio es un medio en el que se habla de educación en valores, de temas de actualidad vistos con los ojos de la adolescencia y la infancia. Es un espacio para hablar de la cultura, de la vida, de la familia, de las historias cotidianas, pero también es un espacio para difundir el voluntariado de Málaga y de los chicos de los barrios cercanos. Quizás si nos lo contarán

Rafa y Ricardo, nos impresionaría ver la pasión con la que lo viven y la emoción que les da y que transmiten cada vez que cuentan la experiencia y lo que los niños y niñas les están enseñando.

En **Castilla y León** tuvieron también la misma experiencia, y aunque ahora mismo ya no se hace, el tiempo que funcionó ha sido un éxito al igual que la anterior. Conocer cómo piensan los chavales, sumergirse en su mundo, compartir sus inquietudes, escuchar su música y sobre todo ponerse en su lugar, ha sido toda una experiencia que quieren volver a retomar, ésta vez, aprovechando que los chavales están más crecidos para que sean ellos y ellas, los que cojan las riendas como voluntarios/as y comiencen una nueva andadura radiofónica. Enhorabuena a todo el equipo de **Salamanca**, pero especialmente a Javi, el Responsable de esa aventura. Cada vez que se mete en algo lo hace hasta el final.

Por **Castilla - La Mancha** llegó la revolución cuando se empeñaron en comenzar un acoso y derribo con un grupo de usuarias insistentemente jóvenes que andaban revoloteando mucho y no sabían bien que hacer. En **Ciudad Real**, a través de un curso de Animación Socio Cultural, llegó la oportunidad de engancharlas en el mundo del voluntariado de la FSG y a partir de ahí, además de seguir estudiando todas, hacen actividades, talleres y salidas voluntarias con muchos más jóvenes de su edad. Gracias a Carlos, Diego, Lucía, Chari y sobre todo a Ana que en su empeño, ha conseguido adentrarse en el mundo universitario y llevar a las aulas la cultura gitana y el voluntariado.

**- Montar un huerto que ahora se ha convertido en un vivero, fue una de las primeras experiencias. Su artífice ha sido Antonio, un voluntario de Asturias que dedica todo su tiempo después de jubilarse a enseñar a jóvenes gitanos el arte del viverismo**



Es quizás **Galicia** la región con mayor cultura del voluntariado de la casa. Tal vez, la CC AA con mayor trayectoria de colaboración y voluntariado precisamente para y por las personas gitanas. Allí, el voluntariado está más que consolidado. Su experiencia, su preocupación por hacerle un hueco “a lo gitano” dentro de este mundo, ha ido creciendo y ellos/as, junto a los equipos que han ido viniendo con los años, han traído a la entidad nuevas formas de tratar el voluntariado. Elaboraron una guía específica para el voluntariado con personas gitanas que hoy día es nuestra guía inicial para el voluntariado. Juan, que es la imaginación y la innovación junto a algunos de sus compañeros/as, creó un blog que actualmente funciona y se alimenta con sus noticias, han grabado videos que han sido y siguen siendo visitados por cientos de personas... Tienen mucha suerte, porque sus Responsables de voluntariado, son todoterrenos del voluntariado y esto acerca culturas y enriquece a cualquiera que entre en su dinámica de participación.

Si nos acercamos a **Extremadura**, notamos que aunque su trayectoria en voluntariado no es muy antigua, no por esto es menos intensa e interesante. Cada año que pasa, aumentan en número y en contenidos. Sus voluntarios/as, cada uno de ellos/as, está comprometido/a con las personas. No buscan que se sientan parte exclusiva de nuestra casa, nuestros/as compañeros/as, los y las responsables del voluntariado, hacen con sus gestiones que todo su voluntariado se sienta libre de hacer, organizar, proponer, compartir y realizar actividades y actuaciones con las personas gitanas a las que acompañan. Un trabajo compartido, que se lleva a cabo porque todos y cada uno, cree en que otro mundo voluntario es posible.

En **Madrid** la historia se repite, se centra y se concentra nuevamente en su cuerpo de voluntariado. Las personas que día a día se acercan y comparten sus conocimientos con tantas y tantas personas. En el voluntariado infantil, la original Elena, que tarde tras tarde entretiene, trabaja, y aprende con toda la chiquillería de Vallecas. O el resto de Responsables de voluntariado que se dedican a alentar y apoyar todas las acciones de voluntariado que tiene la Fundación en esta CC AA.

Quizás la experiencia más sonora últimamente (porque tal vez la hayáis visto en la web de la Fundación) es la que se ha presentado a la iniciativa de la Fundación Inocente Inocente y Antena 3 Televisión para su gala de navidad, que este año va a visibilizar el trabajo de gente voluntaria en el marco del Año Europeo del Voluntariado 2011. Para esta iniciativa, desde la FSG presentamos un vídeo protagonizado por Pepa Domínguez (el vídeo, de 2 min. puede verse en: <http://www.youtube.com/watch?v=3k8HSWYQk3U>), una voluntaria que colabora con el Aula Promociona Caja Madrid que la FSG tiene en el Centro Educativo Ponce de León de Madrid, un aula en donde trabaja la FSG y que apoya a niños y niñas gitanos con discapacidad auditiva para la obtención del Graduado en ESO.



**– Quizás la experiencia más sonora últimamente (porque tal vez la hayáis visto en la web de la Fundación) es la que se ha presentado a la iniciativa de la Fundación Inocente Inocente y Antena 3 Televisión para su gala de Navidad**

Esta, al igual que el voluntariado con personas adultas, con los talleres de madres, con el taller de teatro de Luis, con las salidas culturales y los acompañamientos personalizados de nuestra voluntaria María, o Remedios, dan cuerpo, alma, corazón y vida a todo lo que hacen por nosotros y nosotras, todos y cada uno/a de las personas que visitan, entran, curiosean, se interesan, se forman y deciden quedarse cada día en la FSG.

A todos/as y cada uno/a de los voluntarios/as que conforman el cuerpo voluntario de la Fundación Secretariado Gitano. A cada una y uno de los Responsables de voluntariado, y a Aurora, la persona que hace que todo marche, se preocupa para que nos cubra el seguro, da de alta y baja a quienes entran o se van, conoce a cada uno/a por su nombre y se preocupa porque leamos los correos, gracias.

Seguiremos trabajando aunque se termine el Año Europeo del Voluntariado. Continuaremos construyendo voluntariado. Haremos realidad las historias del voluntariado de la casa, abriéndoles un hueco para que se conozcan. Iniciaremos una nueva era y potenciaremos aquellas iniciativas nuevas, nuestras o no, que se alineen con la misión y los valores de solidaridad que esta casa tiene implantados desde hace treinta años.

A partir de ahora, caminaremos de la mano, todos y todas y el voluntariado también estará, porque nuestra Fundación apuesta por un modelo participativo que no tiene sentido sin que el voluntariado esté presente.

● **Marga Fernández**



# “El alma no tiene color”

## Experiencia de voluntariado en Radio Oasis de Salamanca

“El alma no tiene color”, así se llamaba el programa de radio que la Fundación Secretariado Gitano de Salamanca ha mantenido durante 3 años en la parrilla de Radio Oasis, la radio comunitaria de Salamanca promovida por la Asociación de jóvenes JOCE y ubicada en la Casa de la Juventud de Garrido.

Desde el curso 2006-2007 los grupos de chicos y chicas gitanos participantes de los programas socioeducativos de la FSG -Programas de Acciones tutoriales y programa Promociona- han sido los encargados de llenar de palabras y músicas las ondas durante una hora los últimos viernes de cada mes de las 17 a las 18 horas.

La sintonía del programa, la canción “El alma no tiene color” de nuestro compañero de la FSG Antonio Remache, con la participación de Antonio y Juan Carmona, ex Ketama- daba paso a todo un proceso de trabajo, animado y apoyado por el orientador educativo, voluntarios y alumnado en prácticas, con el que se pretendía dar voz a los adolescentes gitanos para que ellos difundieran su cultura y valores, intercambiar experiencias con otras personas de otras culturas y potenciar sus habilidades sociales y comunicativas.

La experiencia estaba planteada como un espacio informal educador por lo que tiene de contexto multicultural, de modelo participativo social, de espacio normalizado nutrido por la colaboración voluntaria de personas de edades y características muy diferentes (abuelos, jóvenes, universitarios, discapacitados, emigrantes...). Con toda esta gente se relacionaban nuestros chicos y chicas en los Maratones de Radio por los derechos humanos que se organizan una vez al año y en los que participamos con un especial de “El alma no tiene color”.

Como todo programa radiofónico que se precie, en el nuestro teníamos secciones, guión radiofónico, y un locutor principal. Empezamos con la introducción, seguíamos con las redacciones temáticas que los chicos y chicas preparaban durante la semana; a esto le seguía la entrevista a un invitado y finalizaba con un montaje de opiniones de la calle. Todo esto subrayado, animado y pautado por la música que también elegían los participantes

Este trabajo de producción se iba haciendo durante el mes en la segunda parte de los apoyos al estudio en la que los alumnos trabajaban los contenidos del programa de radio.

Con esta experiencia estábamos favoreciendo, como decía Rodari “el uso total de la palabra para todos, no para que todos sean artistas, sino para que nadie sea esclavo”.

● Loles Molina (FSG-Salamanca)



**– La sintonía del programa daba paso a todo un proceso de trabajo, animado y apoyado por el orientador educativo, voluntarios y alumnado en prácticas, con el que se pretendía dar voz a los adolescentes gitanos para que ellos difundieran su cultura y valores, intercambiar experiencias con otras personas de otras culturas y potenciar sus habilidades sociales y comunicativas**

# El voluntariado se moviliza para llevar la campaña “De mayor quiero ser...” a miles de niñas y niños gitanos de toda España

La campaña de sensibilización de la FSG lucha contra el abandono prematuro de las aulas y ha contado para ello con el apoyo incondicional de parte de su capital humano: el voluntariado. La foto-furgo recorrió 14 ciudades en el otoño de 2010 y otras 24 en la primavera de 2011.

Son las cinco de la tarde de un cálido 27 de abril, en la plaza del Minero de Cáceres. Lourdes González Aguadero participa con varias decenas de voluntarios en la *foto-furgo*, actividad estrella de la campaña de sensibilización “De mayor quiero ser...” que ha lanzado la Fundación Secretariado Gitano para luchar contra el abandono prematuro de las aulas de la población gitana.

Como otros voluntarios, con camiseta blanca y la imagen de campaña en el pecho, Lourdes González organiza uno de los talleres para las niñas y niños gitanos que se han dado cita en la plaza. Lleva tres años colaborando como voluntaria de la Fundación en diferentes proyectos educativos y es una de las jóvenes que han hecho posible que la campaña de sensibilización pudiera recorrer con éxito la

geografía española a lo largo de este año. Esta es una muestra representativa del movimiento solidario que ha generado la *foto-furgo*.

La FSG puso en marcha en el curso escolar 2010-2011 la campaña de sensibilización “De mayor quiero ser...”, que ha permitido transformar plazas y calles en peculiares estudios fotográficos. Allí se instalaba la *foto-furgo*, un estudio fotográfico móvil. La actividad funcionaba de la manera siguiente: En cada localidad se congre-

#### **Lourdes voluntaria:**

*Lourdes González, una de las voluntarias que ha hecho posible que la foto-furgo recorriera 24 ciudades españolas en 2011.*



**– La foto-furgo ha permitido sensibilizar a las familias sobre la importancia de que niños y niñas terminen la Educación Secundaria**



**Taller Albacete:**

Uno de los talleres lúdicos organizados en Albacete a la llegada de la foto-furgo

gaban unas cien familias gitanas. Las niñas y los niños que participaban iban respondiendo a una pregunta “¿Qué quieres ser de mayor?” Elegían una profesión entre un gran panel con diferentes grupos profesionales, después posaban ante la cámara y se les entregaba su imagen convertidos en eso con lo que soñaban: abogados, peluqueros, maestros, futbolistas, veterinarios, médicos, vendedores... La fotografía, transformada en un objetivo de sensibilización con la intención de colarse en los hogares gitanos, insistía en un mensaje “Sea cual sea tu sueño, acaba Secundaria”.

La *foto-furgo* recorrió 14 ciudades en el otoño de 2010 y otras 24 en la primavera de 2011. Alrededor de 2.000 niñas y niños posaron ante su cámara este año y se llevaron la fotografía como recuerdo. Cada vez que la *foto-furgo* llegaba a una localidad, los técnicos de la Fundación, acompañados por una media de entre 10 y 20 voluntarios, se movilizaban para organizar no sólo la actividad, sino también una serie de talleres que convertían las plazas de numerosos barrios gitanos en lugares lúdicos donde jugar, divertirse y reflexionar sobre la importancia de la educación para el futuro. En la mayoría de las ciudades se organizaron también talleres de sensibilización para padres y madres, con el fin de trabajar entre las familias otro de los lemas de la campaña: “Gitanos con estudios, gitanos con futuro”. Como en el caso de Lourdes González, los voluntarios, dirigidos por los trabajadores de la Fundación, dedicaron su tiempo a preparar minuciosamente el desarrollo de la jornada, desde la acogida a los niños y sus familias; el acompañamiento por la actividad; o la organización de talleres.

**Visibilizando al voluntariado**

En opinión de la Fundación Secretariado Gitano, la campaña no sólo ha cumplido su objetivo de llegar a las familias gitanas, sino que ha permitido impulsar la labor del voluntariado de la ONG, visibilizar su esfuerzo y su participación activa en la organización. “Su labor y apoyo en cada una de las acciones ha sido clave para que hayamos logrado un éxito con esta campaña. En cada ciudad había voluntarios y voluntarias que han cuidado hasta el último detalle, y han complementado el gran trabajo que desde cada sede han organizado los trabajadores de la FSG. Sin ellos no se podrían haber llevado a cabo la campaña, son nuestro verdadero capital humano”, explica Marga Fernández, responsable de Voluntariado de la FSG.

El éxito de la *foto-furgo* se explica en gran parte por la fuerte implicación del voluntariado. “La campaña no ha sido una acción aislada, sino que se ha concebido primero como parte de las acciones de sensibilización y segundo como un refuerzo al trabajo en educación que la FSG realiza a diario con niñas y niños gitanos. En ese marco, ha sido clave el papel de los voluntarios. Muchos de los que han participado en la campaña forman parte del voluntariado de las Aulas Promociona, el programa educativo de la FSG que lucha para lograr que niñas y niños terminen la ESO. Esos voluntarios son conocedores de la realidad educativa de la comunidad gitana. Es gente muy implicada que ha respondido como nunca a la llamada de la FSG”, continúa Marga Fernández.

En la *foto-furgo* han participado diferentes perfiles de voluntario, “un voluntariado dedicado a la acción social y sobre todo a tareas de sensibilización”. Desde mujeres gitanas mayores que han colabo-



rado en los talleres, en la organización de meriendas para padres y madres; o aportando su experiencia y describiendo las dificultades que han tenido que superar para lograr la educación de sus hijos; hasta jóvenes gitanos y no gitanos que han organizado actividades lúdicas para los más pequeños. La campaña ha contado también con estudiantes de ciclos o escuelas de animación socio-cultural que se han movilizado como parte práctica de su formación.

Pero entre todos estos perfiles destaca la participación de aquellos voluntarios que a la vez son jóvenes gitanos que están estudiando y están logrando terminar con éxito sus estudios. Jóvenes que han servido de referencia para el resto de niñas y niños gitanos y cuyo testimonio ha sido un argumento clave en la campaña de sensibilización de la Fundación. “El hecho de que existan pocos referentes en las propias comunidades gitanas, o de que solamente dos de cada diez niñas y niños que comienzan la Educación Secundaria la termine hace que cuando uno de esos jóvenes que estudia Bachillerato o va a la Universidad se implica como voluntario, su testimonio sirva de empujón para los más pequeños”, explica Marga Fernández.

La campaña “De mayor quiero ser...” se puso en marcha en otoño de 2010 y ha permanecido activa durante todo el curso escolar 2010-2011. La Fundación trazó una estrategia para llegar a diferentes públicos con objetivos muy concretos. El primero: sensibilizar a las familias y a niñas y niños gitanos sobre la importancia de terminar la Educación Secundaria Obligatoria. Aunque el avance educativo de la comunidad gitana ha sido muy relevante en las últimas décadas, el abandono escolar sigue siendo algo habitual. Pocas niñas

***– Muchos de los que han participado en la campaña forman parte del voluntariado de las Aulas Promociona, el programa educativo de la FSG que lucha para lograr que niñas y niños gitanos terminen la ESO***



**- Destaca la participación de aquellos voluntarios que a la vez son jóvenes gitanos que están estudiando y están logrando terminar con éxito sus estudios**

y niños terminan los estudios obligatorios, muchos los dejan al concluir Primaria en torno a los doce o trece años. Son pocos los que acaban con el título en la mano. Existe una gran brecha que separa a la comunidad gitana del resto de la población y reflejan la desigualdad que marcará a las futuras generaciones.

Para cambiar este panorama, la Fundación Secretariado Gitano lleva años trabajando en toda España a través de diferentes programas educativos. Uno de ellos es el *Promociona*, un programa de refuerzo escolar que permite hacer un seguimiento continuo de los chicos y chicas, darles clases gratuitas de apoyo, orientar y animar a sus familias para que continúen estudiando y trabajar en colaboración con los centros educativos.

Lanzado de manera pionera en 2009, está dando significativos resultados y ayudando a que los jóvenes gitanos terminen la Secundaria. En ese programa es fundamental también el papel del voluntario. “En este caso, su participación se centra en la formación de niñas y niños. Tenemos la suerte de contar con jóvenes universitarios que dedican su tiempo al refuerzo escolar de niñas y niños gitanos en las Aulas Promociona. Jóvenes que han decidido convertir el voluntario en su estilo de vida, una manera de ejercer su ciudadanía activa”, continúa Marga Fernández.

### **Buscando la implicación política**

Al diseñar la campaña, la Fundación Secretariado Gitano se planteó la necesidad de llamar la atención de las instituciones con competencias en materia educativa y política social para insistir en que

la lucha contra el abandono prematuro de las aulas debe ser una prioridad en las agendas políticas.

Para ello, en 2010, coincidiendo con el lanzamiento de la campaña, organizó una presentación pública en Madrid que contó con la presencia de los ministros de Educación, Ángel Gabilondo y de la entonces ministra de Política Social, Trinidad Jiménez. A ese acto, le siguieron presentaciones autonómicas en aquellas comunidades en las que ese año llegaría la campaña.

Dado el impacto institucional y mediático, la estrategia en 2011 ha sido similar, con un acto de arranque de la nueva gira en el que participó la secretaria general de Política Social e Igualdad, Isabel Martínez, así como con representantes del Ministerio de Educación (ver Revista *Gitanos*, número 58).

Las presentaciones públicas de la campaña en 2010, en 12 Comunidades Autónomas, se completaron en la primavera de 2011 con una nueva presentación autonómica en Cantabria y presentaciones locales en Santiago, Huesca y Burgos, así como ruedas de prensa en Salamanca y Cuenca. Estos actos públicos han servido de altavoz a la Fundación para llamar la atención sobre la situación educativa de la comunidad gitana y reclamar medidas que logren transformarla. Y en estos actos, el papel del voluntariado también ha sido destacable. En este caso ha sido un voluntariado reivindicativo: "Jóvenes gitanos que están estudiando y sus familias se han subido al escenario para compartir su experiencia. Le han puesto rostro al esfuerzo que está realizando la comunidad gitana y han narrado cómo han superado las dificultades durante sus años en la escuela o el instituto, convirtiéndose en protagonistas de las presentaciones.



Hemos recogido testimonios muy emotivos de jóvenes que están abriendo el camino a futuras generaciones", explica Marga Fernández. Además de la presencia institucional en estos actos públicos, la llegada de la *foto-furgo* ha contado con consejeros de Política Social y Educación de diferentes Comunidades Autónomas, así como representantes de entidades locales (alcaldes, concejales, delegados de Educación), representantes del Tercer Sector y profesorado, que han conocido en primera persona a todos esos jóvenes gitanos voluntarios que simbolizan el cambio que se está produciendo.

● **Lucía Petisco**

# Voluntariado

**Número 1. Octubre 2011**

**Edita:**



**Fundación Secretariado Gitano**

Ahijones, s/n  
28018 Madrid  
E-mail: fsg@gitanos.org  
www.gitanos.org

**Coordinación:**

Marga Fernández, Benjamín Cabaleiro..

**Diseño**

Javier Sierra (Grafismo, S.L.)

**Imprenta**

A.D.I.

## “Empoderamiento en igualdad”. XV Jornadas estatales de Mujer de la FSG

Los días 5 y 6 de octubre se celebraron las XV Jornadas estatales de Mujer de la FSG *Empoderamiento en igualdad*, financiadas por el Convenio con el Instituto de la Mujer. A la sede central de la Fundación acudieron 85 mujeres provenientes de Valladolid, Palencia, Burgos, Segovia, Irún, Salamanca, León, Asturias, Lugo, Vigo, Barcelona, Huesca, Zaragoza, Cantabria y Madrid.

La ponencia marco, a cargo de Rosana Montalbán, experta en igualdad de género, mostró algunos datos de la desigualdad de las mujeres y definió el término empoderamiento como la capacidad para actuar superando esas desigualdades. En la mesa sobre *La importancia de la educación para la emancipación de las mujeres*, Elena Simón, maestra feminista, explicó la necesidad de que las mujeres participaran en la adquisición y difusión de conocimientos; Ángel Pérez, del Dpto de Educación de la FSG, analizó los datos de la educación en mujeres gitanas y cómo la adquisición de derechos beneficia a toda la comunidad. Isabel Jiménez, responsable de la FSG en Aragón, analizó las dificultades de las mujeres gitanas en este sentido y, finalmente, Tamara Amador, de Fakali (Federación de mujeres gitanas universitarias) ejemplificó la presencia de mujeres gitanas en todos los niveles educativos.

Por la tarde se realizaron tres talleres. El de *empoderamiento personal*, dinamizado por Erika García, experta en apoyo familiar, demostró como el empoderamiento pasaba por las relaciones igualitarias en el ámbito privado. El de *empoderamiento cotidiano*, dinamizado por Isabel Soriano de Femtopía, recogió las necesidades del grupo para negociar ante situaciones conflictivas de la vida diaria. El taller de *empoderamiento público*, dinamizado por Noelia



del Potro y Marta García Moreta de *Abierto hasta el Amanecer*, trabajó habilidades a través de las nuevas tecnologías para que las mujeres pudieran tejer redes y trabajar por la igualdad.

La mañana del 6 de octubre se expusieron las conclusiones de los talleres y se realizó una última mesa sobre experiencias de mujeres gitanas “empoderadas”, que contó con Juana Junquera de la Escuela Taller de Jerez, Maira Borja, de la Asociación Chanelamos Adikerar, del País Vasco, perteneciente a la Red de Mujeres Gitanas.

Por último, tuvo lugar la obra de teatro “La creación”, representada por mujeres de Valladolid que obtuvo la aclamación del público. Las asistentes valoraron positivamente el evento y manifestaron su interés por repetir la experiencia. ●

## La infanta Cristina entrega los diplomas del curso “Liderazgo e innovación social en las ONG” en el que participan varias responsables de la FSG

La infanta Cristina, directora del Área Internacional de la Fundación 'la Caixa'; Eugenia Bieto, directora general de ESADE; Ignasi Carreras, director del Instituto de Innovación Social de ESADE; Ariadna Bardolet, subdirectora del Área Internacional de la Fundación 'la Caixa', presidieron el 10 de octubre en CaixaForum Barcelona, la entrega de los diplomas a los directivos de distintas ONG's que han cursado este año la 5ª edición del curso 'Liderazgo e Innovación Social', con el objetivo de profesionalizar las ONG y contribuir, así, a mejorar su actividad.

Los directivos que han recibido formación en los cursos DGONG y LIS pertenecen a más de 200 entidades sin ánimo de lucro, entre ellas las principales ONG con sede en España. Por parte de la Fundación Secretariado Gitano han participado en esta edición en Barcelona las responsables territoriales de la FSG en Aragón (Isabel Jiménez), Cataluña (Carmen Méndez), Navarra (Inés García) y C. Valenciana (Lola Fernández), así como la responsable del Dpto. de Inclusión Social, Maite Andrés.



Durante el acto de entrega de diplomas se presentaron las conclusiones de un estudio realizado sobre los 12 años de cursos, y que concluye que más de la mitad de las ONG consideran que se han profesionalizado y al menos el 60% ha conseguido una base financiera estable gracias a mejoras notables en las capacidades de los trabajadores y a la evolución en la gestión de equipos. ●

## Historia y cultura del pueblo gitano en la Universidad de Castilla-La Mancha



Con la firma del Convenio de Colaboración entre la FSG y la Universidad de Castilla - La Mancha el 7 de octubre, quedó constituido un marco estable de colaboración que va a permitir no sólo fomentar la dinamización cultural entre los estudiantes universitarios para contribuir a su formación integral, sino también a la organización de actividades formativas, de investigación, culturales y artísticas promovidas conjuntamente por los dos organismos.

El Convenio fue firmado por el vicerrector de la Universidad en Albacete, Antonio Roncero y el Director territorial de la FSG, Carlos Ruiz. Entre otras líneas de actuación, la Universidad colaborará en la difusión de las campañas de sensibilización para estudiantes y personal de administración y servicios que deseen participar en los programas de formación de voluntariado promovidos por la FSG. De igual forma podrán organizarse conjuntamente actividades formativas con reconocimiento académico que seguirán los procedimientos específicos estipulados por la UCLM, así como la realización de trabajos de carácter científico, técnico o artístico.

El primer fruto de esta colaboración ha sido la participación de la FSG dentro de la asignatura de libre configuración Universidad y Compromiso social, ofrecida en el Campus de Albacete y donde el 28 de septiembre la FSG impartió ya una clase donde 40 alumnos y alumnas pudieron conocer la historia y cultura del pueblo gitano, la trayectoria y fines de la Fundación y su proyecto de Voluntariado. Un primer acercamiento de estos jóvenes estudiantes universitarios sobre la realidad de la Comunidad Gitana libre de estereotipos y prejuicios. ●

## La FSG alerta de los perjuicios que la nueva Ley de Residuos puede ocasionar a muchas familias gitanas y excluidas que viven de la recogida de chatarra

La Fundación Secretariado Gitano difundió a principios de septiembre un Comunicado con el que llama la atención sobre los efectos perjudiciales de la nueva *Ley 22/2011 de residuos* que entró en vigor el pasado 28 de julio, ya que incorpora una nueva regulación de la actividad económica vinculada a los residuos que afecta a importantes sectores de población que tienen en la recogida de chatarra su medio de vida.

En el contexto de la actual crisis económica, que perjudica especialmente a los más desfavorecidos, se constata por ejemplo una disminución en los niveles de contratación laboral en la población gitana de un 22% con respecto al año anterior (casi el doble que en el conjunto de la población). Por otra parte, la recogida de chatarra, que ya de por sí presenta un alto componente de precariedad, supone una actividad de la que tradicionalmente han vivido muchas familias gitanas como una actividad en muchos casos de subsistencia.

En este contexto, para la FSG se hace necesario el estudio de vías alternativas que permitan a estas familias no ser expulsadas de la actividad y poder continuar con la misma dentro de un marco regulado. Para ello, el nuevo marco normativo, que puede conllevar un excesivo componente regulatorio, debería venir también acompañado de medidas alternativas que eviten la expulsión del mercado de las personas que actualmente se dedican a la recogida de chatarra, permitiendo su continuidad en la actividad de manera regulada.

Desde la FSG se ve necesario que se tengan en cuenta una serie de consideraciones que habrían de facilitar una transición gradual y progresiva hacia el nuevo marco regulatorio que establece la Ley, como la incorporación en el desarrollo reglamentario de medidas transitorias y compensatorias; el establecimiento de acciones de apoyo, orientación y acompañamiento, a través de puntos de información y asesoramiento para las familias afectadas; o la posibilidad de incorporar un régimen particular en la Seguridad Social que permitiese acogerse a una base de cotización menor en función del volumen de actividad. A su vez, la FSG hace un llamamiento a las Entidades Locales para que muestren la sensibilidad que el tema requiere, a fin de que no se vean perjudicados los grupos más vulnerables de la sociedad<sup>1</sup>. ●

<sup>1</sup> El Comunicado completo (3 p.) puede consultarse en: [www.gitanos.org/upload/33/16/Comunicado\\_FSG\\_Ley\\_22-2011\\_Residuos.pdf](http://www.gitanos.org/upload/33/16/Comunicado_FSG_Ley_22-2011_Residuos.pdf)

## Nuevo diseño para el Informe Anual de la FSG

Este año, la Memoria de la FSG estrenó contenidos y diseño. Un cambio que busca reflejar con más claridad la actividad y el impacto de nuestras acciones, identificar los proyectos más emblemáticos y ofrecer la información clave del trabajo de las sedes territoriales. Un Informe Anual renovado y ecológico –cuenta con el sello FSC, que garantiza que el papel proviene de bosques gestionados de forma sostenible– que quiere ser un espejo de lo que es la Fundación: una entidad innovadora, dinámica, intercultural, seria, de calidad, comprometida y con muchos proyectos en marcha, orientados a producir cambios en nuestra sociedad.

La Memoria 2010 recoge un resumen de la actividad institucional, de la situación de la comunidad gitana (con un balance, textual y gráfico de los principales acontecimientos ocurridos en España y en Europa) y el informe de actividades propiamente dicho, con información de 14 ámbitos de trabajo diferentes: Empleo, Educación, Vivienda, Inclusión Social (que engloba Salud, Juventud, Gitanos del Este y Acción Social Comunitaria), Igualdad (de Trato y de Género), Internacional, Comunicación, Documentación y Promoción de la Cultura.

Además, y como novedad, el *Informe anual 2010* recoge información sobre la actividad específica de las 15 delegaciones territoriales de la FSG, incluida la de Rumania. Se complementa con un apartado de Anexos que incluye el balance económico de la entidad y el informe de auditoría realizado por Ernst & Young. El tradicional cuadro de programas ha sido sustituido en esta ocasión por un Mapa de actividades.

La edición y difusión de este Informe, que la FSG viene elaborando desde 1999<sup>1</sup>, es un ejercicio de transparencia con el que la entidad quiere dar a conocer cómo han sido empleados los recursos económicos que nos han sido confiados y devolver a la sociedad los resultados obtenidos en 2010. ●



<sup>1</sup> Todas las Memorias, desde 1999, están disponibles en: [www.gitanos.org/quienes\\_somos/30789.html](http://www.gitanos.org/quienes_somos/30789.html)

## Eva Vera, nueva directora territorial de la FSG en Galicia

Desde el pasado 15 de julio, Eva Vera Ledo sustituye a Santiago González Aviión al frente de la dirección territorial de la FSG- Galicia.



Diplomada en Trabajo Social por la Universidad de Vigo, Eva Vera llega a la dirección después de ocho años en la Fundación, siete de ellos en Galicia, como coordinadora provincial de la FSG en Lugo. Durante los últimos trece meses ha trabajado en la sede central en Madrid como experta en el Departamento de Empleo.

Por su parte, Santiago González Aviión emprende una nueva etapa profesional después de más de una década de intenso trabajo y compromiso con la FSG y la comunidad gitana gallega. Desde que se hizo cargo de la dirección territorial en 2001, Santiago ha liderado la implementación y consolidación de los diferentes proyectos de la FSG en las localidades gallegas y ha contribuido al impulso de las políticas de inclusión social de la población gitana. ●

## Fernando Morón, responsable de una nueva línea de trabajo destinada a la captación de recursos

La Fundación Secretariado Gitano ha incorporado una nueva línea de trabajo dentro de la Subdirección de Gestión y Organización, destinada a la captación de recursos económicos, bienes y servicios del sector privado, cuya responsabilidad recaerá en Fernando Morón Limón,



nuevo Responsable de Alianzas Corporativas de la FSG, y cuya función principal será la obtención de aliados privados que se integren como socios estables de la Fundación, colaborando en su sostenibilidad económica, compartiendo sus valores sociales e implicados en su fin social.

Fernando Morón cuenta con una contrastada experiencia dentro de la captación de recursos para Organizaciones No Gubernamentales a través de sus más de 15 años de trabajo en el tercer sector. Periodista de formación ha desarrollado su labor en Ayuda en Acción, Aldeas Infantiles SOS y Fundación Corresponsables. ●

**SANTIAGO GONZÁLEZ AVIÓN**

# Voluntariado y comunidad gitana

La relación de Santiago González con la comunidad gitana y el voluntariado se remonta varias décadas atrás, a los tiempos de las Escuelas Puente, ya que colaboraba como voluntario en el Secretariado Gitano de Vigo en una de las Escuelas más activas, la que llevaba Carmen López Arjona (quien, por cierto, todavía hace voluntariado, a sus ochenta años, con población gitana en A Coruña).

Cuando cerró el Secretariado Gitano de Vigo, se trasladaron a Cáritas, donde fue responsable de voluntariado entre 1995 y 2001. En ese año publicó su libro *O voluntariado social, un camiñar compartido* editado por Xerais, participó en el primer programa de trabajo de la Xunta en materia de Voluntariado y en el Primer Plan de Voluntariado de la Xunta (2001-2005), así como en los procesos de consultas de la Ley Estatal de Voluntariado y en la Ley Gallega de Voluntariado, asesoramientos para los que ha sido requerido posteriormente en iniciativas similares. En 2000 se incorporó a la Fundación Secretariado Gitano (FSG) como Director territorial en Galicia y, dentro de la Fundación, a nivel estatal, desempeñó un papel muy relevante en la elaboración de la reflexión estratégica y metodológica sobre voluntariado.

Como experto en este tema, viene participando en numerosos congresos, jornadas y seminarios; además de diversos artículos en revistas especializadas, ha participado en dos publicaciones colectivas abordando en ellas la temática del voluntariado: *Experto en Dependencia* (Univ. de Santiago de Compostela, 2007) y *Voluntariado Social* (Instituto Gallego de Iniciativas Sociales y Comunitarias, 2002).

Desde hace unos meses es director de EAPN-Galicia, entidad en la que ha sido hasta ahora presidente y en donde asume también las responsabilidades de Sensibilización para el voluntariado y de Formación del voluntariado.

## La comunidad gitana, ¿ajena al voluntariado?

*El voluntariado continúa siendo una fuerza social relativamente ajena a la comunidad gitana*

La evolución social y cultural de la comunidad gitana en España presenta en la actualidad bastantes indicadores que la sitúan en la vanguardia mundial de la inclusión social y la participación cívica y ciudadana. No en vano se ha hablado de un “modelo español” de inclusión y convivencia. Sin embargo, existen algunos aspectos en los que la evolución dista mucho de ser clara, e incluso presenta algunos interesantes importantes sobre la capacidad de creación de “normali-

dad social”, entendiéndolo aquí por “norma” un simple parámetro estadístico que indica la convergencia o divergencia respecto de los procesos sociales de la sociedad mayoritaria. El voluntariado y, especialmente, el voluntariado social, es uno de esos procesos en los cuales existen divergencias importantes respecto de la “norma” social, que debemos analizar atentamente, para extraer las conclusiones más oportunas para la transformación de esta realidad.

Digámoslo desde el principio: a pesar de experiencias realmente positivas, en términos generales, la comunidad gitana en España no se ha incorporado de forma decidida al fenómeno del volunta-



***- Digámoslo desde el principio: a pesar de experiencias realmente positivas, en términos generales, la comunidad gitana en España no se ha incorporado de forma decidida al fenómeno del voluntariado***

***- La baja implantación del voluntariado social no es una decisión equivocada del movimiento asociativo, sino una consecuencia de la desventaja social que afecta a la mayoría de la población gitana en España***

riado. Y en la evolución reciente de la sociedad, con nuevos retos para el propio voluntariado, está dejando fuera de juego al movimiento asociativo gitano, salvo en pequeñas experiencias, muchas de ellas todavía incipientes. Y no se atisba en el futuro un proceso de convergencia general que permita avanzar en la misma dirección que la sociedad mayoritaria.

#### **Las formas de participación**

*El voluntariado es sólo una forma más de participación social, aunque su base altruista la haga merecedora de un reconocimiento mayor.*

Antes de los conceptos de voluntariado y participación social llegasen a ser casi sinónimos, desde el ámbito específico del voluntariado social tratamos de promover una distinción en el asociacionismo y la participación entre grupos de interés, grupos de autoayuda y el voluntariado. El asociacionismo y la participación social, de forma genérica, se articula en grupos que comparten ciertos intereses legítimos, incluso ciertas aficiones, y hacen de esos intereses comunes la base de su vida asociativa. De forma más específica, y más relacionada con la acción social, los grupos de autoayuda tienen como interés común la ayuda mutua entre sus asociados o participantes, normalmente con el objeto de resolver problemáticas comunes y de lograr una mayor igualdad de oportunidades. En cambio, el voluntariado se caracterizaría por estar orientado a la resolución de problemas que no afectan directamente a la persona voluntaria, pero que ésta hace suyos en un ejercicio activo de solidaridad. Mi afirmación rotunda entonces era que el ejercicio de la ciudadanía y de la participación social resulta mucho más importante que el desarrollo del voluntariado social. Hoy día, no sólo me reafirmo en ese convencimiento, sino que además considero que es oportuno para situar adecuadamente la problemática del desarrollo del voluntariado en la comunidad gitana en España.

Considero oportuno insistir en la precedencia del movimiento asociativo sobre el voluntariado, en un doble sentido. Sin una base asociativa suficiente, sin una densidad social e institucional, no es posible un voluntariado maduro. Además, el empoderamiento de los diferentes colectivos sociales, la gestión de los propios problemas, debe considerarse más importante que cualquier movimiento de solidaridad con los problemas ajenos, que caracteriza al voluntariado. Considero que esta postura no disminuye en absoluto la importancia de la acción voluntaria, sino que la sitúa en el contexto apropiado. Evitamos así la mistificación, muy propia del comienzo del siglo XXI, entre el asociacionismo y el voluntariado. Esta mistificación puede tener ciertas utilidades expositivas, pero dificulta la comprensión de los procesos sociales.

Para que exista voluntariado en el sentido específico al que me estoy refiriendo, es necesario que exista tiempo de ocio, que exista un sentido de la responsabilidad social y que estén disponibles instituciones sociales capaces de canalizar ese ocio y ese sentido de la responsabilidad social. No siempre existen instituciones sociales disponibles, en contra de lo que se pueda suponer. Pero éste es el último requisito. El primero y más necesario es el relacionado con el tiempo disponible. De lo contrario, el sentido de la responsabilidad social (entregamos nuestro tiempo de forma gratuita en una acción social altruista porque previamente hemos recibido de la sociedad un importante bagaje de capacitación y de oportunidades) no podrá hacerse efectivo en el ejercicio de la acción voluntaria y deberá buscar otras formas de expresión en la vida personal y profesional.

La aparición y el desarrollo del movimiento asociativo gitano en nuestro contexto social, político y cultural se ha realizado en un contexto de alta responsabilidad social y de ocio escaso, por eso constituye más un haz de grupos de defensa de intereses comunes y legítimos (y, en ocasiones, también de autoayuda) que de voluntariado social. Desde este punto de vista, la baja implantación del voluntariado social no es una decisión equivocada del movimiento asociativo, sino una consecuencia de la desventaja social que afecta a la mayoría de la población gitana en España.

### ¿Cómo hemos llegado hasta aquí?

*Ha llegado el momento de revisar la relación entre el movimiento asociativo gitano y el voluntariado social en España.*

De forma histórica, podemos afirmar que el voluntariado en España, especialmente el voluntariado social, tuvo un primer desarrollo a través de formas de inspiración religiosa y de pretensión asistencial: no pretendía transformar el sistema social, sino prestar un apoyo a las personas con menos recursos y menos oportunidades. A continuación, se dio una incorporación de personas con una motivación de militancia social y con una pretensión de transformación social. Por último, y de forma masiva a partir de la primera mitad de los años noventa del pasado siglo, la motivación predominante del voluntariado es la autorrealización, presentando diversas formas de voluntariado expresivo.

El voluntariado asistencial, de inspiración religiosa, actuó con la comunidad gitana, pero no pudo incorporarla a su labor, sino que mantuvo en muchas ocasiones una forma de relación vertical, entre personas-problema (gitanas) y personas-solución (voluntariado).

En cuanto la sociedad en general, y la comunidad gitana en particular, incorporó la pretensión de establecer relaciones más hori-

zontales, el voluntariado de corte tradicional quedó fuera de cualquier horizonte de progreso y de avance social, a pesar de la enorme importancia que tuvo en la puesta en marcha del movimiento asociativo gitano. Aunque en ese momento se desarrolla un voluntariado de corte militante que pretendía desarrollar relaciones igualitarias, éste no tuvo capacidad de incidencia en la articulación del movimiento asociativo gitano, dado que era el asociacionismo (y, en la mayor parte de las ocasiones, el asociacionismo de carácter étnico) el abanderado de las relaciones de carácter horizontal y del discurso emancipador.

Por otra parte, el voluntariado militante carecía todavía de sistemas de gestión adecuados. Había sustituido los modelos religiosos del pasado por otros propios de la política o del sindicalismo, pero no había desarrollado una forma de organización propia.

Por eso, la aparición de un voluntariado expresivo, en los años noventa del siglo pasado, acabó -en cierto modo- con la discusión ideológica sobre el voluntariado, y dio origen a una auténtica explosión de la acción voluntaria. El voluntariado social continuó siendo el núcleo de la acción voluntaria, pero dejó de tener cierta exclusividad para convertirse en una especie de guía y paradigma.

Durante los años de auge del voluntariado expresivo emergen y se consolidan las nuevas formas de gestión de las entidades de acción voluntaria y, con ellas, de las entidades del Tercer Sector de Acción Social. Es cierto que no existe una relación biunívoca entre la presencia del voluntariado expresivo y la aparición de las nuevas formas de gestión. Pero existe una correlación positiva entre el avance de los nuevos elementos de gestión de las organizaciones y la evolución que va desde las formas asistenciales hasta el encaje del voluntariado expresivo en las organizaciones sociales.

Dos elementos, a mi juicio, facilitan esa relación. Por una parte, el voluntariado expresivo permite a las personas acercarse a las organizaciones sin un prejuicio ideológico, al anteponer los intereses individuales sobre los discursos identitarios de las propias organizaciones sociales. Por otra parte, la mayor cantidad de recursos disponibles, tanto materiales como humanos, requieren de una mayor profesionalización. Y es que las personas voluntarias comienzan a presentar perfiles profesionales y competencias equiparables a los de las personas contratadas en las ONG. De este modo, se genera un sistema de relaciones humanas y profesionales estimulantes, que permiten crecer a las organizaciones.

Estos factores están ausentes en la mayor parte del movimiento asociativo gitano, por lo que las posibilidades de incorporar nuevos discursos y nuevas estrategias de gestión se reducen al esfuerzo individual y a la presencia de personas procedentes de otras experiencias y tradiciones organizativas.

Visto en el corto plazo, aquella bifurcación entre discursos igualitarios marcados por la identidad -los del asociacionismo gitano- y los discursos igualitarios marcados por la alteridad -los del voluntariado- facilitaron un desarrollo social mayor por parte de la comunidad gitana. Buena parte de los observadores apostaron por el sistema asociativo, mientras que ponían de relieve las limitaciones del voluntariado, todavía muy dependiente de las formas de organización del pasado asistencial. Pero a largo plazo los discursos emancipadores radicados en la alteridad presentan una mayor sensibilidad a los más débiles, mientras que los centrados en la iden-

tividad, más volcados en el “empoderamiento” de las minorías, acabaron por estar más atentos a la legitimación y al estatus que a las necesidades de quienes no pertenecían (a la asociación, a la familia, a la comunidad o a la iglesia en cuestión). El juicio a corto plazo no estaba necesariamente desenfocado. Ni la evolución posterior del movimiento asociativo es una fatalidad asociada a su origen. Se trata de procesos históricos y sociales complejos cuyos resultados no están sujetos a predicción.

Esta aclaración es importante para dejar claro que no pretendo en absoluto indicar que la apuesta por el movimiento asociativo sea el origen de procesos retardatarios. Sólo pretendo apuntar hacia la importancia que ha tenido el voluntariado, y particularmente el voluntariado social en la generación de nuevos discursos y formas de gestión. Y que dicha capacidad de generar debates y discursos está en la base misma de la acción voluntaria es, en cierto modo, consustancial a ella. Y, por ello, la descalificación del voluntariado, propia de los años ochenta, ocultaba esa potencialidad. Ahora bien, la exaltación acrítica del voluntariado, continúa desde mediados de los años noventa, ha permitido una fuerte expansión del voluntariado, pero ha dificultado la identificación de otras fuerzas sociales transformadoras, así como la determinación de los discursos y las prácticas que estaban entrando en dificultades. En el momento que estamos viviendo, tenemos la oportunidad de llegar a una síntesis equilibrada entre participación y altruismo, entre asociacionismo y voluntariado. Sólo que para ello debemos aprender las lecciones de aquellas experiencias que han posibilitado la convivencia de la comunidad gitana con un voluntariado a un tiempo solidario y paritario.

### **Un acercamiento a la experiencia del voluntariado en la comunidad gitana**

*El voluntariado amplía la base social de las organizaciones y favorece la convivencia intercultural.*

Quedó dicho que existen pequeñas e incipientes experiencias de voluntariado en las organizaciones gitanas (entendiendo por tales las interculturales, las étnicas y las religiosas en su conjunto). Dudo mucho que estas experiencias, tomadas individualmente e incluso

**– En el momento que estamos viviendo, tenemos la oportunidad de llegar a una síntesis equilibrada entre participación y altruismo, entre asociacionismo y voluntariado. Solo que para ello debemos aprender las lecciones de aquellas experiencias que han posibilitado la convivencia de la comunidad gitana con un voluntariado a un tiempo solidario y paritario**

en su conjunto sean capaces de generar nuevas formas de gestión de las entidades sociales. ¿Significa eso que hayan carecido de importancia? Yo creo que no. Al contrario, la presencia testimonial del voluntariado ha ofrecido otro tipo de ventajas a las organizaciones que lo han acogido y potenciado.

Pongamos el ejemplo de la Fundación Secretariado Gitano y su apuesta por el voluntariado. En una entidad fuertemente profesionalizada, con una gran expansión en los primeros años de este siglo, el voluntariado tuvo dificultades estructurales para incorporarse. Creo que fueron tres las que pudimos identificar: la falta de tradición organizativa del propio voluntariado en la entidad, la dificultad de los profesionales para comprender y convivir con el voluntariado, y por la dificultad intrínseca de los programas de empleo para incorporar personas voluntarias.

La falta de tradición organizativa es una dificultad muy importante: cuando las entidades son generadas por personas voluntarias, son éstas las que llaman por otras personas voluntarias y el proceso de incorporación es una forma de socialización en entornos de proximidad. Además, quienes desean incorporarse a la acción voluntaria buscan en primer lugar aquellas entidades que destacan por su incorporación de voluntariado de forma espontánea y amable.

Además, los profesionales que han sido voluntarios o han desarrollado su carrera profesional en entidades de voluntariado, no sólo conviven fácilmente con el voluntariado, sino que comprenden su trabajo, lo apoyan y se apoyan en él como una parte fundamental de la estrategia de intervención. En cambio, cuando esta experiencia no existe, los repartos de tareas y funciones se convierten en problemáticas, una fuente de estrés profesional y de conflictos.

Por último, no debemos minusvalorar la importancia de los programas de empleo en la dificultad para el desarrollo del voluntariado. En términos generales, los programas educativos, los de ocio y los de acompañamiento presentan más facilidades de desarrollo para los perfiles de voluntariado que son más habituales: personas jóvenes (especialmente estudiantes) y mayores. Es más, el acompañamiento es más propio del voluntariado mayor y los programas educativos y de tiempo libre van más con la gente joven. Pero el perfil de voluntariado más apropiado para reforzar la participación laboral de cualquier colectivo es el de personas laboralmente activas y con una inserción fuerte en el mercado de trabajo. Son justamente éstos los perfiles de voluntariado más escasos y los que menos tiempo pueden invertir en buscar entidades de voluntariado por lo que, de incorporarse a la acción voluntaria, lo harán en organizaciones en las que otros profesionales de su entorno estén participando.

Estas apreciaciones minimizan las dificultades procedentes de la discriminación y de la imagen social negativa que pueda tener la comunidad gitana. Y enfatizan, en cambio, la importancia de los factores institucionales y organizativos a la hora de incorporar voluntariado.

Sin embargo, desde 2001 la Fundación Secretariado Gitano viene incorporando personas voluntarias a sus programas de intervención. Siempre ha sido un grupo reducido de personas, inferior en número al de profesionales, disperso en el territorio, y repartido de forma heterogénea. Con lo cual, la capacidad de influir en el conjunto de la organización ha sido baja. Además, ha habido una fuerte rotación de personas, siendo pocas las que han tenido una trayectoria pro-

longada en la FSG. Con todas estas consideraciones podría parecer que estamos situando al voluntariado en una posición residual. Pero esa alta rotación y la extensión en el tiempo de la apuesta por el voluntariado están dando dos frutos que conviene destacar: en especial la ampliación de la base social y la difusión de los valores y las capacidades de la organización.

La ampliación de la base social va implícita en la existencia del propio voluntariado: se trata de acercar personas ajenas a una determinada problemática a otras personas que sufren dichas problemáticas y a las organizaciones que se ocupan de ellas. El voluntariado implica a las personas en un ejercicio de solidaridad práctica. A partir de ese momento, estas personas se han visto afectadas por una problemática que no era suya, la han hecho propia y han participado en una experiencia de transformación social.

Al mismo tiempo, en una sociedad plural, dicha transformación social introduce elementos de convivencia y de transformación cultural: se intercambian elementos de las culturas que conviven en un contexto de transformación. Pero, al mismo tiempo, se crean valores nuevos, basados en experiencias de transformación compartidas. Se integran, ciertamente, en los universos de valores que existían previamente. Pero crean un espacio compartido de actuación y de sentido.

Además, estas personas que han realizado una acción voluntaria, cuando la terminan, se desvinculan del proceso de acción, pero raramente lo hacen del universo de valores que ha generado dicha experiencia. Por eso afirmamos que el voluntariado consigue la difusión de los valores y las capacidades de la organización.

### **Las personas gitanas en organizaciones de voluntariado**

*Las personas gitanas pueden participar en el voluntariado como forma de promover la igualdad de oportunidades.*

Se diría que esta concepción del voluntariado deja en el olvido la presencia de personas gitanas en el ámbito del voluntariado para la inclusión social de la comunidad gitana y para su reconocimiento político cultural. No se trata de eso: el voluntariado social es perfectamente posible entre personas gitanas. Sólo que es necesario que la persona voluntaria tenga cubiertos los mínimos vitales y salga a encontrarse con otras personas gitanas que están en situaciones de pobreza y exclusión. Hemos sido testigos de ese encuentro, de cómo aparecen ante los ojos de personas gitanas sensibles y conscientes unas realidades que parecen propias de épocas pasadas y que en la propia familia se consideran como situaciones definitivamente superadas.

Aunque pueda parecer que ese puente entre gitanos de diferente extracción está permanentemente tendido y que no es necesaria la intervención de una entidad de voluntariado para realizar ese encuentro, la verdad es que en ocasiones conocen mejor las realidades de pobreza y exclusión de la comunidad gitana ciertas personas no gitanas que las personas gitanas que no sufren esos problemas. Por ello, en el voluntariado de entidades como la FSG se produce la transición entre la solidaridad inmediata, propia de las comunidades tradicionales, donde lo importante es la familia y el propio grupo, a la solidaridad organizada, propia de las sociedades complejas, donde los sujetos de la solidaridad no están determinados desde el nacimiento, sino que son elegidos en función de las circunstancias sociales.

***- En el voluntariado de entidades como la FSG se produce la transición entre la solidaridad inmediata, propia de las comunidades tradicionales, donde lo importante es la familia y el propio grupo, a la solidaridad organizada, propia de las sociedades complejas, donde los sujetos de la solidaridad no están determinados desde el nacimiento, sino que son elegidos en función de las circunstancias sociales***

Aunque todavía sean pocas las personas gitanas que han participado en este proceso, es mucho más simple hacerlo desde el voluntariado, que pretende salir a buscar situaciones sociales y culturales diversas, con notable desigualdad de oportunidades, que hacerlo desde el simple asociacionismo, que tiende a permanecer en los niveles de relaciones socio-culturales de los propios asociados.

### **Ganar el futuro**

*La comunidad gitana está a tiempo de incorporarse a los retos y tendencias del voluntariado social actual.*

En el momento actual, el voluntariado tiene por lo menos dos retos importantes que abordar: por una parte, las rápidas transformaciones sociales y la fragilidad de las redes de protección, tanto formales e institucionales como informales, exigen una nueva presencia del voluntariado, nuevas formas de hacer y de estar. Pero esas formas tienen que ir acompañadas por un nuevo horizonte de valores. Hemos cruzado un umbral en el que ya no sirve hablar de una acción voluntaria mediada exclusivamente por los elementos de gestión. Ciertamente, sin los elementos de gestión que se han ido incorporando a las organizaciones sociales, no se puede realizar una acción voluntaria sostenida en el tiempo. Pero estamos mucho más preocupados que nunca por las preguntas sobre el sentido de lo que hacemos, adonde nos lleva y qué podemos hacer para modificar, aunque sea parcialmente, la realidad que nos toca vivir.

La comunidad gitana está a tiempo de incorporarse a estos retos y tendencias del voluntariado social actual. Pero si no se hace una apuesta decidida por el voluntariado social, la única posibilidad de desarrollo de dinámicas sociales en las comunidades gitanas tenderán a ser endogámicas y puramente reproductivas de las organizaciones existentes. Sin esta escuela de ciudadanía que es el voluntariado, resulta realmente complicado generar un nuevo liderazgo y una dinámica social renovada. ●

**Asociación Voluntariado Claver**

# Inmigración y voluntariado, caminando hacia la interculturalidad

Para la sección de Experiencias de este número dedicado al voluntariado, contamos con un resumen de la filosofía, valores y principales líneas de trabajo de la Asociación Voluntariado Claver, con sede en Sevilla. Quien desee más información y vías de contacto de esta organización que apuesta “por la formación y reflexión sobre la realidad social, así como el desarrollo de acciones coherentes con dicha reflexión”, puede encontrarla en su página web: [www.voluntariadoclaver.org](http://www.voluntariadoclaver.org).

*“Un hombre asistía a esclavos como si fueran personas...”*

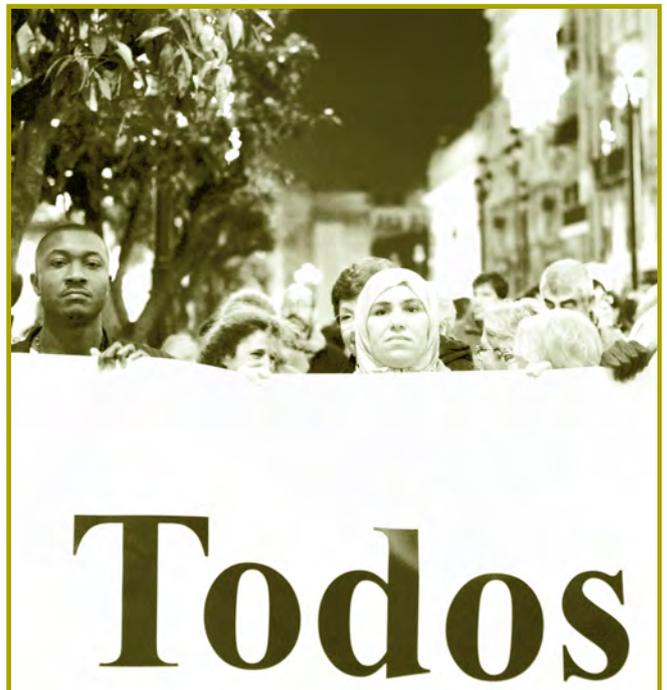
Como breve referencia sobre Voluntariado Claver nos gustaría contar que nuestro nombre nos remite (y por ello nos inspira) a aquello a lo que dedicó su vida San Pedro Claver, a servir a los negros esclavos muertos de hambre y de frío; minados por enfermedades y sin poder comprender apenas lo que les pasaba, mientras esperaban ser embarcados o comprados por sus nuevos amos. Y, cuyo acto, en sí significaba devolver la dignidad de seres humanos que les había sido arrebatada por la cruel práctica del esclavismo.

Desde allí, cuando nos acercamos al mundo de la exclusión, al marginado, al empobrecido no olvidamos que, más allá de que podamos ofrecer servicios, recursos o acompañamiento, lo que pretendemos en última instancia es devolver la dignidad que la sociedad en sus injusticias va despojando a los que se quedan en los márgenes.

La Asociación Voluntariado Claver es una organización sin ánimo de lucro promovida por la Compañía de Jesús, que surge en Sevilla en el año 2001. Está integrada por la Comunidad de Vida Cristiana (CVX) y el Centro Pedro Arrupe de Sevilla, tiene su sede en el mismo Centro Pedro Arrupe de Sevilla, y el ámbito de actuación es andaluz. Y, desde nuestro trabajo en el mundo de la inmigración, formamos parte del Servicio Jesuista a Migrantes-España (SJM-España).

Nuestra misión fundamental es la de promover una ciudadanía intercultural y una cultura de la solidaridad especialmente con los excluidos de nuestra sociedad, sin abandonar la lucha contra las causas que la generan y a favor de la dignidad humana.

Hace ya seis años (2006), Voluntariado Claver inició su andadura en la tarea de acoger y promover a personas inmigrantes. Desde nuestra misión fundamental antes descrita, abordamos la inmigración junto con los colectivos de menores en situación de riesgo



***– Las diferencias serán corazas si nos atrincheramos en nuestra cultura, si nos aferramos a lo nuestro y nuestras verdades dándolas por absolutas. Serán puentes si logramos encontrar puntos de apoyo desde los que descolgarnos al encuentro del otro***



social, mujeres prostituidas, personas con discapacidad, personas mayores solas, entre otros colectivos.

Sin embargo, atendiendo a los cambios sociales y siendo evidente que la inmigración no es un fenómeno pasajero, sino que una característica estructural de la sociedad española, nos planteamos el reto de abrir la asociación a la presencia de los nuevos colectivos asentados en Sevilla y Andalucía con su carga de novedad, sus potencialidades y también, por supuesto, las problemáticas derivadas de la necesidad de una mejor inclusión social.

Nuestra perspectiva de trabajo se centraría en acompañar a, estar con, y el servir a las personas inmigrantes. De manera que intentamos que el punto de partida no sea sólo una relación marcada por la tarea de *ofrecer recursos y servicios* sino, y con ése énfasis, el poder *crear espacios de horizontalidad* mediante los que desatar procesos de empoderamiento y el de resanar la dignidad dañada por relaciones desiguales, muchas veces de dependencia e injustas con la sociedad mayoritaria.

Iniciamos así, un proceso de *formación y reflexión* con la participación especialmente activa de los voluntarios, que nos llevaría a la creación de espacios que ofrecieran a la población inmigrante algunas de las respuestas que demandaba.

### **Detectando miedos y fronteras**

Uno de los aspectos que descubrimos en nuestra tarea es la presencia del miedo como catalizador de relaciones fallidas, conflictos y situaciones de desencuentro. El miedo como reacción de pre-

visión frente a lo desconocido, miedo como mecanismo de supervivencia, miedo a quedar en minoría, miedo a sentirse desplazado por el otro, miedo a repetir otras experiencias negativas, miedo a no dañar al otro, miedo de no saber qué decir o qué hacer. Era necesario pues, dar ese primer paso de reconocer y vencer los miedos para posibilitar el conocimiento del otro.

Pero también desvelar las fronteras que se cristalizan en discursos muchas veces xenófobos, o centrados en los estereotipos, otras veces aparentemente racionales, que se concretan en prácticas e incluso pueden verse respaldadas o ser consagradas por normas.

### **¿Corazas o puentes?**

De manera que las diferencias de las culturas no tienen que ser siempre barreras o corazas, pueden ser también puentes, vehículos que nos ayuden a transitar por un mundo diverso, que nos capaciten en los diferentes códigos para comprender una realidad también diversa. Las diferencias serán corazas si nos atrincheramos en nuestra cultura, si nos aferramos a lo nuestro y nuestras verdades dándolas por absolutas. Serán puentes si logramos encontrar puntos de apoyo desde los que descolgarnos al encuentro del otro.

Hay quien dice que para entender otra cultura hacen falta muchos años de paciente convivencia. Y ciertamente, hay que ser capaces primero de mirarse a uno mismo inmerso en una cultura con su propia concepción del mundo, de los valores de lo bueno y lo malo y de otras manifestaciones que nos configura sin que nos demos cuenta. Esta primera conciencia de la matriz cultural a la que pertenecemos nos posibilitará el poder percibir las diferencias con



***- Una tarea compleja sin lugar a dudas pero especialmente apasionante en la que los voluntarios se van sumando para favorecer esos espacios de compartir cultura, promover la integración y sobre todo, crear espacios horizontales de diálogo y reflexión sobre los diferentes itinerarios que hoy se dan para vivir la interculturalidad.***

la matriz del perteneciente a otra cultura. Desde allí, podemos intentar lo que los entendidos llaman el “descentrarse”, dejar de verse como el centro del universo, y colocarse en una perspectiva que te permita “penetrar” en los complejos sistemas del “otro”. En entender la conformación de sus múltiples identidades, de sus maneras de entender las relaciones entre las personas, con el mundo y también con lo sagrado.

### **Algunos de los Programas Interculturales**

Uno de los principales espacios son los encuentros interculturales con presencia de personas venidas de diferentes continentes, pero especialmente latinoamericanas. En ellas los colectivos pueden compartir las diferentes visiones y manifestaciones de su cultura, sentirse valoradas y reconciliadas con sus propias raíces. El principal mensaje que se envía es que en esta sociedad hay espacio para ellos, no sólo para el trabajo como mano de obra, sino para la convivencia. Y ello, en la medida de lo posible, se cristaliza en que son bienvenidos en este grupo, este colegio, en este barrio, o esta iglesia...

También venimos realizando un trabajo de *acompañamiento a un grupo de asociaciones de inmigrantes* que ofrece la posibilidad de realizar actividades que van más allá de una asociación y una nacionalidad. Así desarrollamos una reflexión que nos invita a compartir nuestras concepciones y prácticas de lo que significa ser ciudadanos y participar en una sociedad de manera activa. Detectamos aquellos conflictos que nacen de los desencuentros culturales e intentamos generar un diálogo con personas autóctonas

situado en el compartir *intercultural*. Es decir, creando dinámicas de intercambio donde podemos aceptar las diferencias de manera respetuosa y fortalecer los aspectos comunes de entendimiento y coincidencia.

**Barrios y minorías étnicas.** El compartir espacios de dinamización, formación y acompañamiento en los barrios con presencia de exclusión social, ha ido construyendo relaciones entre diferentes minorías étnicas, en medio de las cuales la comunidad gitana, una de las más antiguas comunidades diversas que tiene presencia en el territorio español, ha aportado su visión y su presencia en el diálogo con la inmigración.

Una vivencia que se ha repetido es la apertura de la población inmigrante y no inmigrante para relacionarse en el contexto del barrio. Esto, ha facilitado como marco de fondo que las disputas y conflictos que también se han dado, por lo recursos escasos de los servicios sociales, se han ido matizando con el “trato directo de las personas”.

Pero en el camino, la experiencia de abrirnos al compartir con las personas que comúnmente llamamos los “otros” los “diferentes”, nos ha llevado a nuevos retos donde la acogida se concrete aún más y donde la interculturalidad se pueda construir desde los espacios donde se producen las tensiones y muchas veces se manifiestan las principales dificultades e injusticias para las personas inmigrantes y también, las situaciones problemáticas para los autóctonos.

Uno de estos espacios es la situación de las mujeres inmigrantes, la mayoría de ellas vinculadas al *trabajo doméstico*.

El ordenamiento legal sobre empleo doméstico (Real Decreto 1414/1985 y actualmente modificado por la Ley 27/2011, de 1 de Agosto que entrará en vigencia el 1 de enero de 2012) permite una desprotección del trabajador o trabajadora y escasa seguridad para las personas empleadoras. De allí se deriva que las relaciones laborales en este ámbito se desarrollen al margen de la ley, acentuando las situaciones de vulnerabilidad y desprotección de las mujeres trabajadoras y que, en el caso de las mujeres inmigrantes es aún mayor por las escasas redes sociales de apoyo que tienen y por las desventajas propias de su proceso migratorio convirtiéndose en el eslabón más débil de la cadena.

El acompañamiento a este colectivo es muy complejo ya que los horarios que tienen especialmente las internas no les ofrece prácticamente momentos libres y son tradicionalmente los domingos por la tarde, cuando ninguna oficina pública funciona, cuando pueden salir de su espacio laboral.

Desde el voluntariado se intenta sensibilizar a la población autóctona enviando como principal mensaje que la calidad en el trabajo doméstico que puedan tener las trabajadoras inmigrantes es fundamentalmente la calidad de la atención y cuidado que recibirán sus propios hijos, y reconociendo que dicha problemática hay que abordarla desde una visión global en la que el difícil papel y situación de la mujer (sea empleadora o empleada) en general pueda ser tenida en cuenta.

Por otro lado, el acompañamiento y formación de las trabajadoras del hogar pasa por escuchar su problemática, procurarles el apoyo legal, pero sobre todo acompañar situaciones de soledad, y ofrecerles espacios de formación vinculados a sus derechos y obligaciones como trabajadoras domésticas y apoyarles en la adquisición



de las herramientas que les permita procesar su proceso migratorio y lograr una sana inclusión.

**El horizonte, de “todos ciudadanos”,** hacia el que caminamos y que nos motiva esta tarea es poder avanzar en la construcción de una ciudadanía inclusiva e integrada, no perfecta o terminada, pero sí capaz de hacer el esfuerzo por acoger a los diferentes, por asumirse en construcción y con la confianza de que tiene y tendrá suficiente fuerza para cohesionar en su seno, las diferentes propuestas culturales. Donde todos nos podamos sentir ciudadanos, nuevos o antiguos, descendientes, naturalizados, pero ciudadanos de una sociedad a la que estamos llamados todos a construirla y a cuidarla. ¿Quién no tiene algún bisabuelo o ascendiente de alguna otra cultura o país? En esa perspectiva, proponemos identificar y que nos identifiquen desde lo particular que aporta cada uno como el ser latinoamericano, gitano, africano, o de Europa del este pero, ¿seguiremos llamando a los nietos, nietos de inmigrantes? La inmigración no puede convertirse en un nombre para siempre de quien migró una vez, sino en un hecho temporal que originó una presencia. Para ello, también tenemos que cambiar el lenguaje, ampliar el “yo” en un “nosotros” donde quepamos todos y, siendo partícipes, nos podamos sentir responsables de nosotros mismos, nuestras familias, y nuestra sociedad.

Una tarea compleja sin lugar a dudas pero especialmente apasionante en la que los voluntarios se van sumando para favorecer esos espacios de compartir cultura, promover la integración y sobre todo, crear espacios horizontales de diálogo y reflexión sobre los diferentes itinerarios que hoy se dan para vivir la interculturalidad.

Estamos convencidos de que fomentar la igualdad de la dignidad y la capacidad de diálogo entre las diferentes culturas son poderosas herramientas para construir procesos de inclusión y cohesión social.

(...) “No me llares extranjero, traemos el mismo grito, el mismo cansancio viejo que viene arrastrando el hombre desde el fondo de los tiempos, cuando no existían fronteras, antes que vinieran ellos, los que dividen y matan, los que roban los que mientan los que venden nuestros sueños, los que inventaron un día, esta palabra, extranjero”. (...)

Rafael Amor

● Armando Agüero Collins. *Voluntariado Claver*

## Convenio con Obra Social “la Caixa” para facilitar el acceso al mercado laboral de personas excluidas



El presidente de la Fundación Secretariado Gitano, Pedro Puente, y el director general de la Obra social “la Caixa”, Jaime Lanaspá, firmaron el 4 de octubre en Barcelona un convenio de colaboración a nivel estatal para el desarrollo del programa *Incorpora*, encuadrado dentro de las actuaciones del programa de formación y empleo *Acceder* que la FSG desarrolla desde el año 2000 con el apoyo del Fondo Social Europeo.

*Incorpora* es una iniciativa que se puso en marcha a principios de 2006 y cuyo objetivo principal es facilitar el acceso al mercado laboral a colectivos especialmente frágiles –entendiendo por tales personas en situación o riesgo de exclusión social y discapacitadas– mediante una metodología, unas herramientas y una contribución económica y activa a entidades sin ánimo de lucro que incidan directamente en la consecución de este fin. El programa trabaja bajo la premisa de que la integración laboral en la empresa ordinaria de personas con especiales dificultades es un recurso para evitar la exclusión social. La FSG ha comenzado en julio su actividad dentro de este programa en seis de las provincias en las que ya está presente su programa *Acceder*: Barcelona, Alicante, Murcia, Málaga, Madrid y Badajoz.

Esta actuación está también alineada con otras vertientes de colaboración que mantiene la FSG con Obra Social “la Caixa” como el programa *CaixaProinfancia*, cuyo objetivo es ofrecer un apoyo intensivo a familias y menores en situación grave de pobreza y exclusión social a través del desarrollo socioeducativo de los niños y niñas, procurando que tengan las mismas oportunidades que los demás. La FSG durante 2010 trabajó con 3.900 menores en este programa en las ciudades de Valencia, Barcelona, Zaragoza, Murcia, Madrid, Sevilla y Málaga. ●

## Convenio con la Fundación SARquavitaie para mejorar la capacidad laboral de las personas gitanas



Con este convenio se pretende intensificar la actuación de la Fundación Secretariado Gitano en la capacitación de mujeres en el sector de la dependencia con el objetivo de aumentar el nivel de empleabilidad y de inserción en un sector con gran demanda social y en el que existen muchos retos que lograr. La FSG, por su parte, será la encargada, en calidad de promotora, de seleccionar y facilitar el personal adecuado a los perfiles que demande la empresa. Este convenio, de carácter estatal, refuerza la línea de cooperación que se inició recientemente en la Comunidad Autónoma de Madrid con el ánimo de compartir esos mismos objetivos en otras localidades del territorio.

El director de la FSG, Isidro Rodríguez, y el director de Recursos Humanos de SARquavitaie, Javier Jiménez, firmaron el 22 de septiembre en la sede de la FSG en Madrid este nuevo convenio de colaboración a nivel estatal que busca, principalmente, mejorar la capacidad laboral de las personas gitanas que participan en el programa de formación y empleo *Acceder* que gestiona la FSG.

SARquavitaie es la mayor plataforma integral especializada en servicios a las personas con dependencia en España. Su plantilla, formada por 12.000 profesionales, ofrece más de 10.500 plazas repartidas por todo el territorio español y atiende a unas 200.000 personas al año. La compañía dispone de 49 centros residenciales, 10 centros de atención al discapacitado, 59 centros de día y 3 complejos de viviendas con servicios. Además, ofrece diariamente servicio de ayuda a domicilio a más de 30.000 personas y de teleasistencia a 26.500 usuarios.

La Fundación SARquavitaie se creó en 1997 con la finalidad de dotar de valor social a la compañía, impulsando proyectos internos y externos de investigación, formación y cooperación con otras fundaciones y organismos públicos y privados en el ámbito de la geriatría y la dependencia. Sus objetivos principales son la puesta en marcha de iniciativas innovadoras en el campo de la atención a la dependencia y el fomento del interés y la sensibilidad de la opinión pública hacia los nuevos retos de protección social y la calidad de vida de las personas mayores, mediante foros de debate y acciones que favorezcan los intercambios entre Empresa, Universidad y Sociedad. ●



**¡DISFRUTA SIN MÁS! Cómics para la prevención del abuso de alcohol y otras drogas en espacios de ocio**

**Área de Salud de la FSG.- Madrid: Fundación Secretariado Gitano, 2011.- 33 p.- (Materiales de trabajo; 52)**

*¡Disfruta sin más!*, es una publicación de la FSG en formato cómic, incluida en la línea de trabajo de salud, que tiene como fin la elaboración de materiales didácticos que sirvan de apoyo para la labor de prevención de drogodependencias en la población gitana.

Dirigido a menores y jóvenes entre los 16 y los 19 años, su objetivo es proporcionar información sobre el alcohol y otras drogas (efectos, mitos, riesgos del consumo, etc.) y facilitar la adquisición de diferentes técnicas y habilidades sociales que aumenten la resistencia de las y los jóvenes frente a los factores de riesgo.

Los contenidos están ambientados en situaciones cotidianas y las historias proporcionan la referencia para ver comportamientos, conocimientos erróneos y mitos que ayudarán a las y los profesionales a introducir sesiones específicas con explicaciones más amplias.

Además se pueden encontrar viñetas en las que aparecen otras sustancias cuyos contenidos han sido trabajados en profundidad en las fichas técnicas del cómic *Quién más chanela, mejor decide* editado por la FSG en el 2010 en la misma serie.

Versión *online* (PDF) disponible en:  
[www.gitanos.org/upload/81/43/disfruta\\_sin\\_mas.pdf](http://www.gitanos.org/upload/81/43/disfruta_sin_mas.pdf) **K.G. y C.G.**

**DISCRIMINACIÓN Y COMUNIDAD GITANA: Informe anual FSG 2011**

**Coordinación técnica y elaboración, Área de Igualdad de la FSG.- Madrid: Fundación Secretariado Gitano, 2011.- 104 p.- (Cuadernos Técnicos; 101)**

Por séptimo año consecutivo el Área de Igualdad de la Fundación Secretariado Gitano elabora, con el apoyo del Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad, este *Informe Discriminación y Comunidad Gitana 2011* que deja de nuevo constancia de la situación de discriminación que padece la comunidad gitana en la actualidad. Este informe consta de los siguientes contenidos:

La parte central del Informe la constituye la visibilización por ámbitos temáticos de los 115 casos de discriminación registrados en el año 2010 por el Área de Igualdad de Trato. Esto ha sido posible gracias al trabajo de recogida de casos realizado desde las 64 sedes territoriales de la Fundación Secretariado Gitano y la posterior

puesta en marcha de las estrategias de actuación.

Como los años anteriores, en el informe se incluyen también varios artículos temáticos, dedicados este año a cuestiones de actualidad en el campo de la no discriminación como la educación, el Proyecto de Ley Integral para la Igualdad de Trato y No Discriminación, el Marco Europeo para la estrategia de inclusión social de la población gitana y el ciberodio.

Y por último destacar la parte del informe dedicada a avances y jurisprudencia tanto nacional como internacional, siempre en relación a la discriminación y la comunidad gitana.

Más información sobre el acto de presentación de este Informe en el próximo número de la revista (nº60, diciembre 2011). Este informe, como todos los anteriores, está disponible a texto completo en la web de la Fundación Secretariado Gitano:  
[www.gitanos.org/publicaciones/discriminacion11/](http://www.gitanos.org/publicaciones/discriminacion11/)

**S.G.**



## LA SITUACIÓN DE LA COMUNIDAD GITANA EN LOS MUNICIPIOS DE CASTRILLÓN, CORVERA, GOZÓN, MUROS DE NALÓN, PRAVIA Y SOTO DEL BARCO: Informe de resultados

**FSG Asturias.- Avilés: Fundación Secretariado Gitano - Asturias, 2011.- 124 p.- 1 CDROM.- (Cuadernos técnicos; 100)**

Esta publicación recoge información sobre la Comunidad Gitana en 6 municipios del Área III de Servicios Sociales, concretamente Castrillón, Corvera, Gozón, Muros de Nalón, Pravia y Soto del Barco, donde uno de los Equipos de Acción Social de FSG en Asturias viene desarrollando desde el año 2002 un programa integral de intervención que comprende las áreas de: Atención básica, Igualdad de Trato, Vivienda, Salud, Educación, Formación y Empleo, Participación Social, Promoción de la cultura gitana, Infancia, Juventud y Mujer.

Se trata de un informe de resultados que muestra la situación de partida en cada uno de estos municipios, la metodología utilizada, las personas usuarias del programa, las actuaciones desarrolladas en cada una de las áreas, y los principales resultados alcanzados con aportaciones de sus protagonistas.

Este programa se pone en marcha gracias al convenio de colaboración establecido con la Consejería de Bienestar Social y Vivienda. Y en este sentido queremos destacar el partenariatado establecido con los Servicios

Sociales Especializados a través del Equipo Territorial del Área III, y con los Servicios Sociales de Base (a través de los Servicio Sociales Municipales), mediante un trabajo sistemático de colaboración y complementariedad, así como también con otros actores sociales tanto públicos, como privados.

En cuanto a los logros más destacados, estos se centran en áreas como vivienda, educación, formación y empleo, o participación social. Y con los sectores de infancia, juventud y mujer. Cierra la publicación los principales retos aún pendientes para el futuro.

Este Informe fue presentado el 9 de junio de 2011 en Piedras Blancas (Castrillón), en el Centro Cultural Valey. Solicitud de ejemplares: FSG-Asturias **V.G.**

## LIFE SENTENCE: Romani Children in Institutional Care. June 2011

**A Report by The European Roma Rights Centre, Bulgarian Helsinki Committee, Milan Simecka Foundation and Osservazione.- Budapest: European Roma Rights Centre, 2011.- 83 p.**

Este estudio explora la situación de los derechos humanos de los niños en la atención institucional en Bulgaria, la República Checa, Hungría, Italia, Rumania y Eslovaquia. Se desprende de un informe publicado por el European Roma Rights Centre (ERRC) en 2007, titulado *Dis-Interest of the Child: Romani Children in the Hungarian Child Protection System Dis-Interest of the*

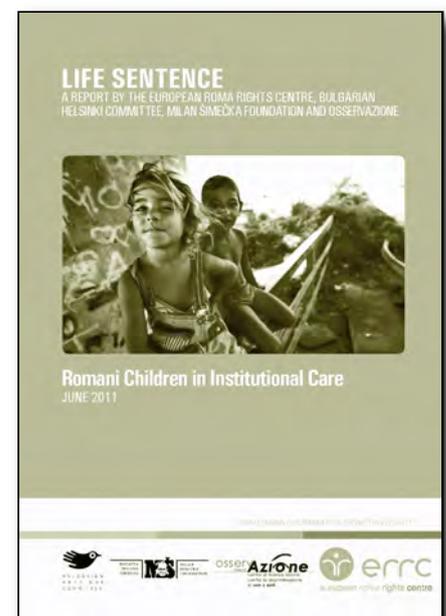
*Child* (niños y niñas romaníes en el sistema de protección infantil de Hungría), en el que se analizó la situación de los niños romaníes en las instituciones del Estado. La investigación en Hungría señaló entre otras cuestiones, que una vez que un niño se incorpora a la atención institucional, es muy poco probable que se desprenda de esta antes de los 18 años. Otra investigación publicada en 2011 indica que los niños que crecen en instituciones están en mayor riesgo de ser víctimas de la trata de menores. También se constatan los problemas y déficits por parte de los sistemas de protección y de atención social hacia los menores y sus familias.

Con este estudio, la intención es ampliar la investigación del 2007 a otros países europeos con presencia de una importante población gitana, para actualizar los datos de Hungría y evaluar si se han producido cambios significativos en Hungría desde ese año.

*Life Sentence* se trata del primer esfuerzo transnacional para recoger datos sobre la proporción de menores gitanos en el sistema estatal e identificar los factores que contribuyen a su excesiva presencia en la atención institucional. Su objetivo es facilitar ayuda a los políticos y los defensores de la protección y promoción de los derechos de los niños gitanos pretendiendo además a ayudar a establecer las futuras prioridades de la UE y la política de los Estados miembros.

Disponible en:

[www.errc.org/cms/upload/file/life-sentence-20-june-2011.pdf](http://www.errc.org/cms/upload/file/life-sentence-20-june-2011.pdf) **C.G.**





**LA SITUACIÓN DE LA INFANCIA GITANA EN ASTURIAS**

**M<sup>a</sup> Violeta Álvarez Fernández, M<sup>a</sup> del Mar González Iglesias, José Luis Fabián Maroto.- Oviedo: Observatorio del Instituto Asturiano de Atención a la Infancia, Familias y Adolescencia, Consejería de Bienestar Social y Vivienda, 2011.- 395 p.**

Se trata de un sobresaliente estudio que tiene como base un trabajo de campo con una importante labor de los sistemas públicos de servicios sociales, educación, sanidad, etc., más la participación de las entidades sociales (entre ellas la FSG-Asturias) y de las familias gitanas de toda la geografía asturiana. Todo ello hace que dispongamos de un análisis completo de la realidad de la infancia, adolescencia y la juventud gitana en el Principado.

Se ha utilizado una metodología basada en un diseño de investigación mixto que combina técnicas de tipo cuantitativo y cualitativo. El informe se estructura en los siguientes capítulos: 1.- Entre la igualdad formal y la desigualdad real. 2.- Características demográficas generales. 3.- Cultura Gitana e Infancia. 4.- Atención Social a los menores gitanos en riesgo. 5.- El alumnado gitano en el sistema educativo asturiano. 6.- El acceso al empleo. 7.- Salud y Comunidad Gitana. También incluye una serie de conclusiones y recomendaciones derivadas del propio trabajo y de las aportaciones realizadas por las personas entrevistadas, así como una amplia bibliografía.

Como se señala en la Presentación, "...confiamos que este estudio puede servir para

dar a conocer la situación de ocultamiento, exclusión, estigmatización y ausencia de protagonismo en casi todos los ámbitos sociales del pueblo gitano en Asturias".

**Más información:**

[www.observatoriodelainfanciadeasturias.es](http://www.observatoriodelainfanciadeasturias.es)

**V.G.**

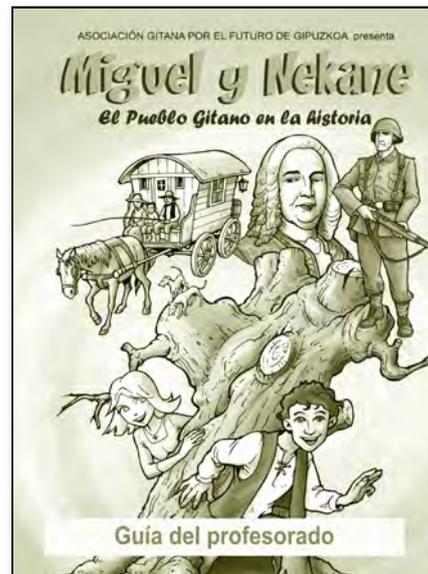


**MUJERES GITANAS EMPRENDEDORAS [Video]**

**Instituto de la Mujer de Extremadura.- Badajoz: Producciones Mórrimer, 2011.- 1 vídeo (DVD) (30 min.)**

Documental realizado por el IMEX (Instituto de la Mujer de Extremadura) en el que se narran, en primera persona, historias de mujeres gitanas de distintas zonas de Extremadura con capacidad de emprendimiento. El objetivo del material es dar a conocer una realidad distinta de las mujeres gitanas, resaltando la faceta de aquellas emprendedoras de la región. Pretende hacer llegar al resto de la sociedad una nueva realidad de las mujeres gitanas extremeñas, al mismo tiempo que las experiencias narradas sirvan de referente dentro de la propia comunidad gitana.

En el vídeo ha colaborado la FSG de Extremadura con la participación de su Directora Territorial, Mayte Suárez. En este espacio, se hace un repaso del trabajo de la FSG en España y la comunidad autónoma extremeña, resaltando la importancia del Programa Operativo Pluriregional de Lucha contra la Discriminación Acceder desde el cual hay una línea de apoyo en la región a la creación de empresas por parte de mujeres gitanas emprendedoras. **M.S.**



**MIGUEL Y NEKANE: El Pueblo Gitano en la historia**

**Asociación Gitana por el Futuro de Gipuzkoa.- San Sebastián: Asociación Gitana por el Futuro de Gipuzkoa, 2011.- 24 p.**

Cómic elaborado por AGIFUGI- Asociación Gitana por el Futuro de Gipuzkoa, en colaboración con la Asociación Cultural de Cómic PokerFace.

Miguel y Nekane son dos guipuzcoanos estudiantes de la ESO, que realizan un viaje a través del tiempo en la historia del pueblo gitano, en el cual conocen aquellos momentos más difíciles donde los gitanos fueron perseguidos y marginados, como a su llegada a la Península con todas las leyes de asimilación dictadas por los distintos monarcas de la época, la Guerra Civil española y la represión ejercida por el franquismo, así como el Holocausto gitano llevado a cabo por los nazis.

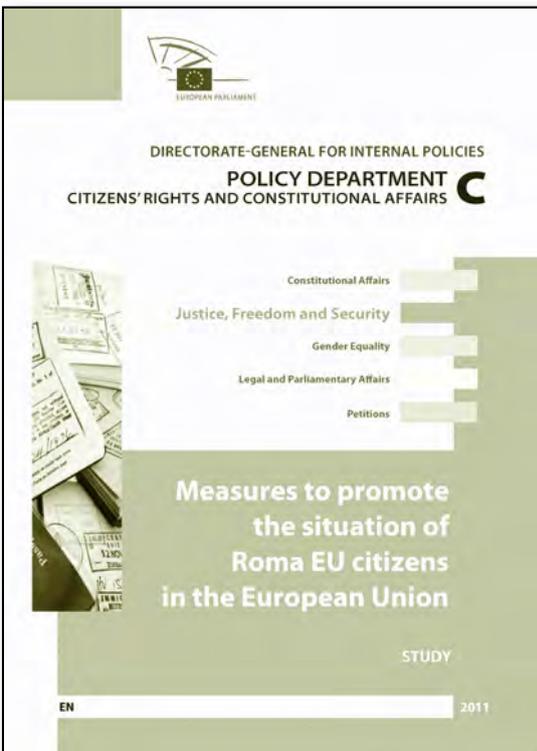
El objetivo de este material, como indican sus autores, no pretende mostrar la Historia y la Cultura del Pueblo Gitano linealmente, sino a través de una trama totalmente cercana a la juventud, a través de historias de barrio, del colegio, fiestas... por ello el lenguaje que se ha utilizado pretende ser coloquial, siempre y cuando llegue de forma más fácil al público infantil y juvenil.

La edición se presenta en castellano y euskera, y cuenta con una Guía del profesor y un Cuaderno de actividades para que se pueda trabajar en las aulas.

**Más información:**

[www.futurogitano.com](http://www.futurogitano.com)

**D.M.**



## MEASURES TO PROMOTE THE SITUATION OF ROMA EU CITIZENS IN THE EUROPEAN UNION

The European Parliament's Directorate-General for Internal Policies, Policy Department C, Citizens' Rights and Constitutional Affairs.- Brussels: European Parliament, 2011.- 223 p.

Este estudio presenta una evaluación crítica de los planes nacionales de acción, medidas e instrumentos clave para mejorar la situación de los ciudadanos gitanos en la UE, centrándose en seis de los nuevos Estados miembros y seis de los antiguos socios. Identifica los instrumentos jurídicos y las políticas que se pueden utilizar y poner en marcha a nivel de la UE, describe los elementos de una estrategia europea de inclusión para la población gitana y presenta recomendaciones prácticas para facilitar la integración de esta minoría en la UE.

Mientras reconoce, por un lado, la falta de datos fiables sobre la efectividad de las medidas dirigidas a la población gitana, por otra parte destaca el programa *Acceder* implementado por la FSG en nuestro país, como un buen ejemplo de cómo los servicios para mejorar la empleabilidad de las personas se puede combinar con otro tipo de intervenciones que respondan a las

necesidades de los usuarios desde una perspectiva integral y focalizada al mismo tiempo, creando lazos de colaboración con empresas y asegurando la efectividad de los objetivos planteados.

La publicación también hace hincapié en diversas iniciativas a nivel europeo, como la Red EURoma, cuya Secretaría Técnica está a cargo de la FSG, no sólo como una buena proveedora de información, datos y conocimientos, sino también como una experiencia positiva para mejorar la coordinación ministerial, tanto horizontal como verticalmente, incluidas las autoridades regionales y las organizaciones nacionales gitanas/pro-gitanas y las ONG internacionales.

Disponible en Internet en:  
[www.europarl.europa.eu/studies](http://www.europarl.europa.eu/studies) **C.F.**

## GITANIDAD: Otra manera de ver el mundo

Sergio Rodríguez; prólogo de Norbert Bilbeny.- Barcelona: Kairós ; México D.F.: Nirvana Libros, 2011.- 439 p.- (Ensayo)

Basado en la tesis doctoral en Filosofía que el autor realizó en 2009 con el título *Romipén: aproximación a la identidad de las personas de cultura gitana*, se trata de una reflexión antropológica y filosófica de la "gitanidad" (romipen): su manera de pensar, sentir, de comportarse, de expresarse, de trascenderse...

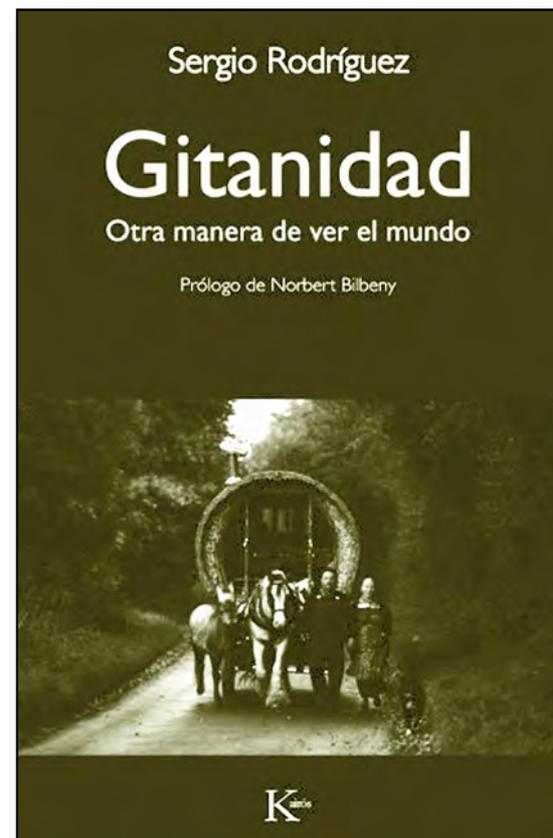
El contenido de la investigación se divide en 6 bloques donde se profundiza en la realidad gitana y su visión existencial desde una perspectiva biológica, histórica, cultural y social; en la epistemología gitana y su manera de ver el mundo, con especial interés en el papel jugado por el lenguaje y su lengua, el romanó; en la antropología gitana y la manera de ser persona y de vivir en comunidad; en la ética gitana y sus normas, valores y educación moral; la estética gitana y el arte; y la dimensión religiosa, espiritual y metafísica gitana.

En definitiva, la forma de ser y de vida de los gitanos que les convierte en un fragmento de Oriente en medio de Occidente. Y como

resalta el autor, lo que explica esos más de diez siglos de encuentros y desencuentros, de fascinación y discriminación, que ha habido entre gitanos y no gitanos.

Como epílogo, el autor sitúa la utilidad de este estudio en que incorpora la filosofía, la etnofilosofía, en la investigación de la realidad gitana; interpreta académicamente el espíritu de la cultura gitana y formula una definición de identidad gitana; aporta elementos inéditos a la hora de diseñar políticas globales y campañas de sensibilización sobre la cultura gitana en el Mundo.

El contenido se apoya en una bibliografía de fuentes escritas, orales y audiovisuales, bastante amplia de artículos y monografías de temática filosófica y gitana. Y lo completa una serie de anexos como la Real Pragmática de los Reyes Católicos contra los Gitanos (1499), el Informe de la Sub-Comisión para el Estudio de la Problemática del Pueblo Gitano (1999) y la Encuesta de Población Activa del año 2004 sobre población gitana. **D.M.**



# Recursos sobre voluntariado

Presentamos a continuación una muestra variada de recursos documentales relacionados con el Voluntariado disponibles en nuestro Centro de Documentación. También en la sección de La Red se puede acceder a varias páginas web con interesantes secciones sobre recursos, bibliografía y enlaces.

## Guías y manuales

**Guía para promover el voluntariado desde la empresa / Ramón Guardia Massó... [et al.]. - Barcelona: Fundación La Caixa, 2006.**  
[www.publicacionestecnicas.com/lacaixa/voluntariat/guia\\_del\\_voluntariado/](http://www.publicacionestecnicas.com/lacaixa/voluntariat/guia_del_voluntariado/)

Pretende ser un instrumento divulgativo que anime y oriente a las empresas a promover el voluntariado. Contiene información, casos, ideas y metodología útiles para cualquier empresa que quiera poner en marcha o impulsar sus programas de voluntariado. Cuenta con un anexo de fichas para poner en marcha un proyecto de voluntariado.

**Buenas prácticas en la gestión del voluntariado / Observatorio del Tercer Sector. - Barcelona: Fundación La Caixa, 2007.**

[www.publicacionestecnicas.com/lacaixa/voluntariat/buenas\\_practicas/](http://www.publicacionestecnicas.com/lacaixa/voluntariat/buenas_practicas/)

Contiene una serie de experiencias de voluntariado en 28 entidades sin ánimo de lucro, a partir de las cuales se ofrece buenas prácticas en el desarrollo del ciclo de gestión del voluntariado: Fase de preparación; fases de preparación, definición, incorporación, desarrollo, reconocimiento, desvinculación, temas transversales y prácticas innovadoras. El libro desarrolla una parte teórica sobre el ciclo de gestión del voluntariado y otra parte práctica, con un apartado de recursos bibliográficos e información sobre entidades.

**Diccionario de la solidaridad (I) / Antonio Año (Ed.).-- Valencia: Tirant lo Blanch, 2002.**

Pretende difundir con ella las prácticas solidarias que desarrollan las organizaciones de voluntariado, estimular la reflexión y el debate sobre su contribución al bienestar social y a la participación ciudadana, y sensibilizar a la sociedad, contribuyendo de esta manera a fomentar el trabajo cívico.

**Guía de comunicación para entidades de acción voluntaria. - Madrid: Dirección General del Voluntariado y Promoción Social, 2008**

Contiene un apartado práctico con sugerencias de fichas para base de datos de medios

de comunicación; ejemplos de convocatoria y nota de prensa; código de conducta; código para informar sobre la violencia machista contra la mujer; guía de estilo sobre discapacidad para profesionales de los medios de comunicación; y recomendaciones para informar sobre la violencia contra la infancia. Disponible en PDF en [www.madrid.org](http://www.madrid.org)

**Claves para la gestión del voluntariado en las ENL / Emilio López Salas; coordinador, Luis C. Perea Marcos.- Madrid: Fundación Luis Vives, 2009.**

[www.fundacionluisvives.org/upload/52/13/Cuaderno\\_Gestion\\_6.pdf](http://www.fundacionluisvives.org/upload/52/13/Cuaderno_Gestion_6.pdf)

Guía concebida como una herramienta para ayudar a las organizaciones y a los responsables de voluntariado unas nociones sobre cómo llevar a cabo el proceso de trabajar con voluntariado. Analiza el marco teórico del ciclo de gestión del voluntariado; su función y el sentido del mismo, así como las diferentes etapas de incorporación y participación del voluntariado en las organizaciones. Y ofrece instrumentos para llevarlo a cabo: para diseñar, gestionar y atender adecuadamente a la persona voluntaria.

**Manual de gestión del voluntariado / Observatorio del Tercer Sector. - Barcelona: Fundación La Caixa, 2009**

[www.publicacionestecnicas.com/lacaixa/voluntariat/manual\\_gestion\\_voluntariado](http://www.publicacionestecnicas.com/lacaixa/voluntariat/manual_gestion_voluntariado)

Elaborado desde la experiencia de toda una serie de gestores y responsables de entidades que colaboran con voluntarios y voluntarias. El manual se inicia con una primera

parte en torno a la importancia del voluntariado en las organizaciones sociales. A continuación, desarrolla un modelo de gestión del voluntariado basado en 6 fases (preparación, definición, incorporación, desarrollo, reconocimiento, desvinculación y salida). Cuenta también con un análisis de las tendencias actuales del voluntariado, donde se da un espacio importante al papel que pueden jugar las TIC. Se adjunta un CD que contiene la publicación y 17 fichas de gestión en formato Word para que cada entidad las pueda adaptar a su situación particular.



**Voluntariado. En: Revista Española del Tercer Sector. - Madrid: Fundación Luis Vives, 2011.- N°18 Mayo-Agosto**

[www.fundacionluisvives.org/rets/18/index.html](http://www.fundacionluisvives.org/rets/18/index.html)

Número dedicado íntegramente al voluntariado. La parte central recoge una serie de artículos sobre distintas ópticas, los retos y oportunidades del voluntariado tanto en España como en el extranjero: "Características del voluntariado de acción social en España" elaborado por Raúl Flores y Enrique Gómez, donde realizan un análisis de la situación y características del voluntariado en nuestro país. "Voluntariado: tendencias y retos", redactado por Isabel Castellano,



Beatriz Cedena, Pepa Franco y Clara Guilló, quienes analizan la evolución y los desafíos que tiene el voluntariado en España. "Voluntariado y participación", por Enrique Aranz, donde reflexionan sobre la situación actual en la que nos encontramos de crisis y las posibilidades que tiene el voluntariado para contribuir a una mejor convivencia en nuestras sociedades. "Voluntariado y procesos democráticos en las sociedades contemporáneas", de Ángel Zurdo. Se examinan las potencialidades y límites de las concepciones 'ocio serio' y 'capital social' en el voluntariado. "Una nueva oportunidad para repensar el voluntariado: ¿Hacia una nueva configuración legal de la acción voluntaria organizada?". Pablo Benloch expone cómo la doble conmemoración del Año Europeo del Voluntariado y del décimo aniversario del Año Internacional del Voluntariado brinda una nueva oportunidad para repensar este ejercicio de participación. El número se completa con dos artículos sobre el voluntariado en Europa y América Latina. Y una serie de documentación de interés.

**Voluntariado: presencia y transformación social / López Salas, Emilio (coordinador). En: Documentación Social.- Madrid: Cáritas Española, 2011. N° 160**

Monográfico de la revista de Cáritas, que se completa con una amplia bibliografía y documentación comentada de interés sobre la sociedad civil: "Situación y tendencias actuales del voluntariado de acción social en España" (Pepa Franco y Clara Guilló). "Crisis socio-económica y voluntariado" (Pedro José Gómez). "Globalización y voluntariado:

construir una sociedad desde los valores del voluntariado" (Víctor Renes y Emilio López). "El voluntariado en la encrucijada: consideraciones sobre los límites de la participación social en un contexto de individualización, despolitización e instrumentalización creciente" (Ángel Zurdo). "Motivaciones del voluntariado: factores para la permanencia y vinculación del voluntariado" (Fernando Chacón, Tania Pérez y María Luisa Vecina). "Las nuevas pertenencias: entre espectadores y protagonistas" (Luis Aranguren). "El papel del voluntariado en la lucha contra la exclusión social: el valor del acompañamiento" (Auxiliadora González).

### Aspectos teóricos y sociales

Dos de los autores que más han estudiado y reflexionado sobre el Voluntariado y su contexto social y humano son Luis Alfonso Aranguren y Joaquín García Roca. Algunas de sus publicaciones son:

**Humanización y voluntariado / Luis Alfonso Aranguren Gonzalo.- Boadilla del Monte (Madrid): Promoción Popular Cristiana, 2011**

**Cartografía del voluntariado / Luis Alfonso Aranguren Gonzalo.- Boadilla del Monte (Madrid): Promoción Popular Cristiana, 2000**

**Espiritualidad para voluntarios. Hacia una mística de la solidaridad / Luis Alfonso Aranguren Gonzalo.- Boadilla del Monte (Madrid): Promoción Popular Cristiana, 2011**

**Solidaridad y voluntariado / Joaquín García Roca... [et al.]- Camargo (Cantabria): Sal Terrae, 1998**

### Documentación

**Diagnóstico de la situación del voluntariado en España. - Madrid: Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad, 2011**  
[www.plataformavoluntariado.org/](http://www.plataformavoluntariado.org/)

Publicación editada por el Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad y con la Plataforma del Voluntariado en España que aporta indicadores sobre el estado de la cuestión del voluntariado en nuestro país.

**Comunicación sobre políticas de la UE y voluntariado: Reconocimiento y fomento de actividades voluntarias transfronterizas en la UE.**  
<http://europa.eu/volunteering/en/download/fid/e/fid/6845>

Documento de la Comisión Europea sobre la situación del voluntariado en la Unión Europea donde se analizan la dimensión social y los retos del voluntariado en nuestro Continente.

**Estrategia Estatal del Voluntariado 2010-2014**

Aprobada por Acuerdo del Consejo de Ministros del 23 de diciembre de 2010. Disponible en web como [www.socialia.org](http://www.socialia.org)

**Normativa española sobre voluntariado.- Madrid: Ministerio de Sanidad y Política Social, 2009**

Quinta edición de la recopilación realizada por el Ministerio sobre la normativa del voluntariado a nivel estatal y autonómico en España. Disponible en: [www.voluntariado2011.es](http://www.voluntariado2011.es)

D.M.

### Reseñas:

Víctor García, Katia García, Sara Giménez, Coro González, Mayte Suárez, Carolina Fernández, David Marañón.



**Centro de Documentación de la FSG**

Todas las publicaciones que venimos reseñando en esta sección de **Mediateca** están a disposición de quien quiera consultarlas en la sala de lectura de nuestro Centro de Documentación.

Quien esté interesado en la compra de alguna de ellas, deberá dirigirse a una librería, ya que desde la FSG, salvo nuestras propias publicaciones, no podemos encargarnos de su distribución.

**FSG. Centro de Documentación**  
Ahiñones, s/n. 28018 Madrid  
Tel: 91 422 09 60  
[documentacion@gitanos.org](mailto:documentacion@gitanos.org)

## 2012 - Año Europeo para el Envejecimiento Activo y al Solidaridad Intergeneracional



Año Europeo del Envejecimiento Activo y de la Solidaridad Intergeneracional 2012

La Unión Europea ha proclamado 2012 como el Año Europeo del Envejecimiento Activo y la solidaridad entre las generaciones. El año será una oportunidad para apoyar los esfuerzos de los Estados miembros, autoridades regionales y locales, interlocutores sociales y sociedad civil para promover el envejecimiento activo y la solidaridad entre las generaciones y aprovechar mejor el potencial de la generación del baby boom.

El objetivo del Año es promover una cultura de envejecimiento activo que ponga en valor la útil contribución de las personas mayores en la sociedad y la economía, la promoción de condiciones de trabajo adecuadas, la participación en la vida social y la vida saludable e independiente. En este contexto, la solidaridad y la cooperación entre las generaciones representa un elemento transversal de las acciones y actividades de sensibilización.

Para la promoción y realización de las actividades del año 2012, cada Estado miembro dispondrá de un órgano de coordinación a nivel nacional.

El comisario de Empleo y Asuntos Sociales, László Andor, alentó la votación en la Eurocámara afirmando que "el Año Europeo ayudará a cambiar la manera en que vemos y gestionamos el futuro de nuestras sociedades europeas envejecidas". "El envejecimiento activo supone ayudar a las personas mayores a mantenerse en el trabajo y compartir su experiencia, a que puedan continuar desempeñando un papel activo en la sociedad y vivir con salud, independiente y cumpliendo sus objetivos en la medida de lo posible", explicó. En su opinión, se necesita impulsar "acciones" en el ámbito del empleo, la protección social, educación y formación, salud y servicios sociales, así como en materia de vivienda e infraestructura pública para "eliminar los obstáculos que impiden que la gente realice su potencial plenamente según van envejeciendo".

**Más información:**

<http://ec.europa.eu/social/ey2012.jsp?langId=es>



## 30 años de la FSG Trabajando juntos



La FSG (como Asociación Secretariado General Gitano -ASGG- entre 1982 y 2001, y como Fundación Secretariado Gitano desde 2001) celebra en el año 2012 su Treinta Aniversario. Con este motivo, las principales líneas de comunicación y eventos corporativos tomarán como base esta celebración bajo el lema "30 años trabajando juntos por una sociedad más justa para todos". Entre otras acciones, está previsto publicar un número especial de la revista Gitanos, Pensamiento y Cultura, dedicar a esta celebración el II Encuentro Ciudadanía y Diversidad y los Premios FSG 2012, así como realizar otros eventos y difundir diferentes publicaciones (Agenda FSG 2012) y cartelería con este motivo.

**Más información:**

[www.gitanos.org](http://www.gitanos.org)

## 2012 Año Internacional de las Cooperativas



La Asamblea General de las Naciones Unidas proclamó 2012 como el Año Internacional de las Cooperativas bajo el lema «Las empresas cooperativas ayudan a construir un mundo mejor», resaltando la contribución de éstas al desarrollo económico y social, especialmente su impacto en la reducción de la pobreza, la creación de empleos y la integración social. Esta conmemoración tiene entre sus objetivos, crear mayor conciencia sobre la contribución de las cooperativas al desarrollo económico y social, y al logro de los Objetivos de Desarrollo del Milenio; fomentar la constitución y el crecimiento de cooperativas; alentar a los gobiernos y organismos reguladores a implementar políticas, leyes y normativas que propicien la constitución y el crecimiento de las cooperativas.

**Más información:**

<http://social.un.org/coopsyear/>

# DE MAYOR QUIERO SER...



**Sea cual sea tu sueño,  
acaba Secundaria.**

**GITANOS CON ESTUDIOS,  
GITANOS CON FUTURO.**





## Donde unos ven exclusión, nosotros vemos oportunidad.

Obra Social Caja Madrid y Fundación Secretariado Gitano (FSG) llevan 12 años colaborando en la promoción educativa y laboral de la comunidad gitana.

Actualmente desarrollan en común varios proyectos como el Aula Promociona en el Centro Educativo Ponce de León o el Programa de Formación e Inserción de Mujeres Gitanas. También, gracias a la cesión de una Unidad Móvil de Atención Social por parte de Obra Social Caja Madrid, la FSG ha podido ampliar la labor que presta en la Cañada Real Galiana de Madrid.



**CAJA MADRID**  
OBRA SOCIAL