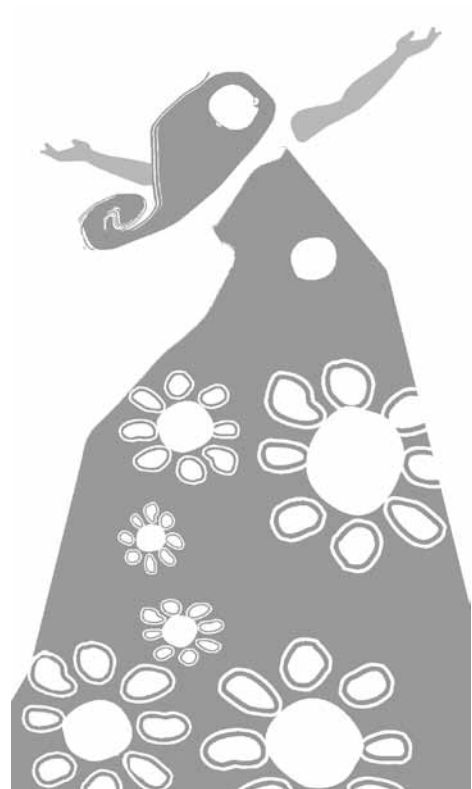


Memoria Acceder Andalucía **2009**







## ÍNDICE

<b>¿QUIÉNES SOMOS?</b>	<b>5</b>
<b>¿DÓNDE ESTAMOS?</b>	<b>6</b>
<b>¿QUÉ ES EL PROGRAMA ACCEDER?</b>	<b>7</b>
<b>RESULTADOS</b>	<b>9</b>
<b>CLAVES DE ÉXITO</b>	<b>17</b>
<b>CONTEXTO DEL PROGRAMA (2009-2013)</b>	<b>19</b>
<b>RETOS DE LA POBLACIÓN GITANA</b>	<b>21</b>
<b>RETOS DEL PROGRAMA ACCEDER</b>	<b>23</b>



**¿QUIÉNES SOMOS?** La Fundación Secretariado Gitano (FSG), es una entidad social sin ánimo de lucro que presta servicios para el desarrollo de la comunidad gitana en todo el territorio español y en el ámbito europeo. Su actividad comenzó en los años 60 aunque su constitución como Fundación se produjo en el año 2001. En la actualidad la FSG tiene una implantación territorial en 14 Comunidades Autónomas y 49 ciudades del territorio español.

*Nuestra Misión de la Fundación Secretariado Gitano (FSG) es la promoción integral de la comunidad gitana desde el respeto y apoyo a su identidad cultural*

Nuestra Misión de la Fundación Secretariado Gitano (FSG) es la promoción integral de la comunidad gitana desde el respeto y apoyo a su identidad cultural.

Esta misión está encaminada a promover el acceso de las personas gitanas a los derechos, servicios, bienes y recursos sociales en igualdad de condiciones que el resto de la población. Para ello la FSG desarrolla acciones en los distintos ámbitos de la Acción Social (Empleo, Educación, Vivienda, Salud, Igualdad de trato, etc...) que contribuyen a mejorar las condiciones de vida de las personas gitanas, a promover la igualdad de trato y a evitar toda forma de discriminación.

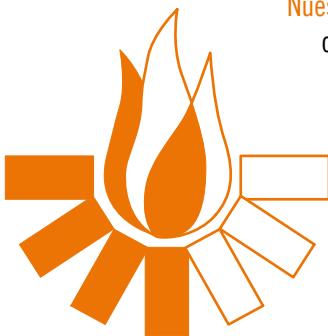
**Nuestros Valores:** Los valores que se encuentran sobre la base de las actuaciones de la FSG, y de las personas que forman parte de ella son: la dignidad humana, la justicia, la solidaridad y la interculturalidad.

**Nuestra Visión:** La Fundación Secretariado Gitano aspira a contribuir a la construcción de una sociedad cohesionada e intercultural donde las personas ejerzan libre y plenamente su ciudadanía.

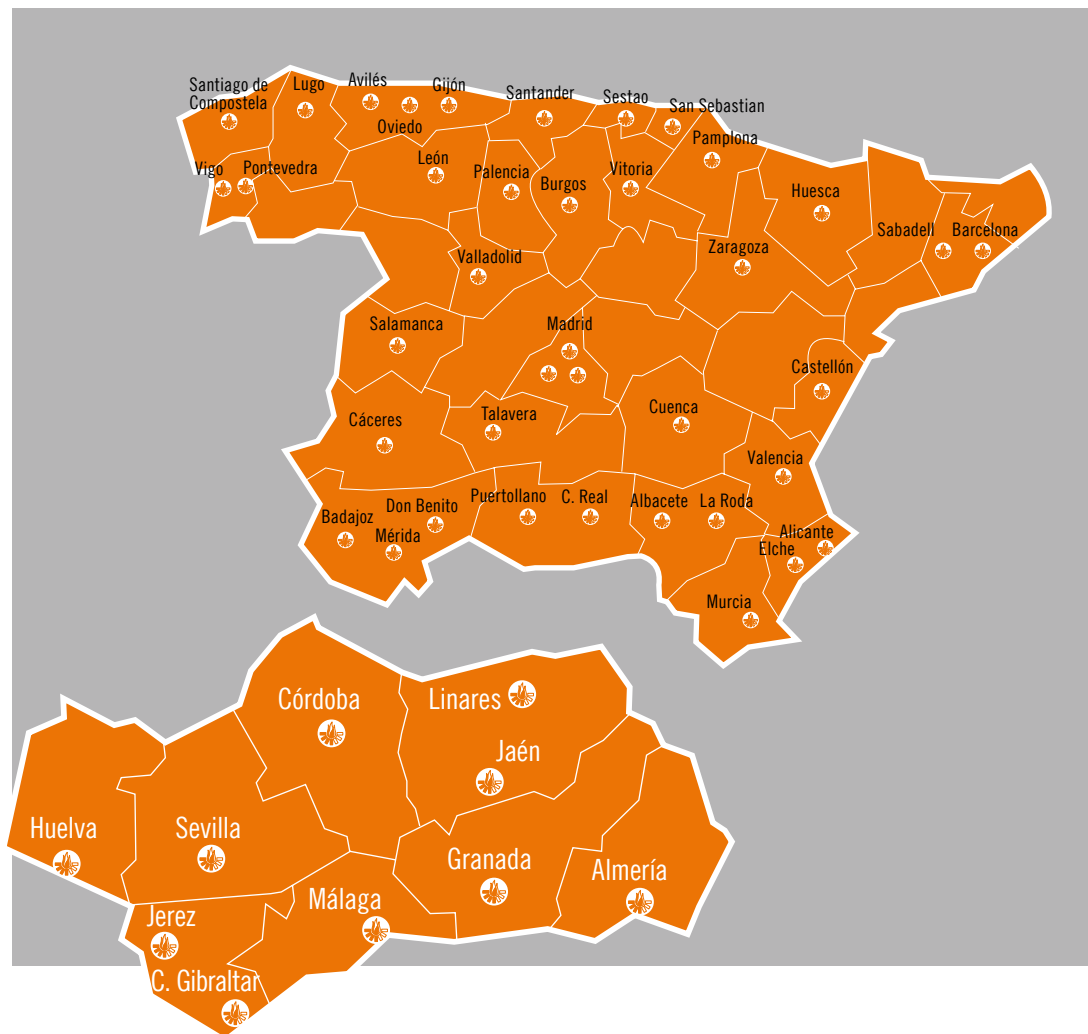
**Nuestros Principios:** Los principios por los cuales se sostiene el trabajo de la FSG son, en primer lugar, la transparencia en lo que respecta al conocimiento público de las actuaciones, resultados y recursos económicos utilizados.

En segundo lugar, la apertura e innovación permanente en el desarrollo de las actividades emprendidas, acompañada de una eficiencia y profesionalidad que nos acerquen a los mejores resultados.

En tercer lugar, la participación interna y la cooperación con instituciones y entidades hacen que la FSG sea una organización dinámica e integrada en el tejido social. Finalmente, uno de los principios más importantes es el enfoque personal que caracteriza todos nuestros servicios. Las personas hacia las cuales se dirigen nuestras acciones son el centro en torno a las cuales giran las estrategias de la FSG.



## ¿DÓNDE ESTAMOS?



## ¿QUÉ ES EL PROGRAMA ACCEDER?

**ACCEDER** es un programa de inserción socio-laboral financiado por el Fondo Social Europeo, y enmarcado dentro de un Programa Operativo más amplio, cuyo objetivo es la lucha contra la discriminación. Este programa es gestionado por otras cuatro entidades sin ánimo de lucro: Cruz Roja, Cáritas, ONCE y la Fundación Luis Vives, y cinco Administraciones Públicas estatales: IMSERSO, Instituto de la Mujer, Dirección General de Integración de los Inmigrantes, Dirección General de Inmigración y por último Instituciones Penitenciarias. El programa comenzó en el año 2000 y se sustentaba sobre una experiencia piloto llamada INTEGRA desarrollada en el distrito de Carabanchel de Madrid entre 1998-1999. Durante el primer Programa Operativo de Lucha Contra la Discriminación 2000-2006 prolongado hasta 2008, **ACCEDER** tuvo como objetivo principal mejorar la empleabilidad y promover el acceso de la población gitana a un empleo por cuenta ajena. Los resultados durante este periodo han sido muchos, tanto en lo cualitativo como en lo cuantitativo. Hemos contado con 49 centros de atención desde los cuales se ha trabajado la inserción socio-laboral de la población gitana. En el nivel cuantitativo se han conseguido 32.265 contratos, y un total de 44.508 personas atendidas. Las actuaciones han estado metodológicamente programadas y estructuradas que muestran una sistematización y un saber hacer con un gran impacto cualitativo.

A finales del 2007, el Gobierno del Estado, y el Fondo Social Europeo aprobaron la renovación del Programa Operativo de Lucha Contra la Discriminación 2007-2013 por sus buenos resultados, y por convertirse además en una buena práctica reconocida por entidades nacionales e internacionales.



Durante el 2008, las diferentes Comunidades Autónomas se fueron sumando al nuevo Programa Operativo 2007-2013, la Comunidad Autónoma Andaluza ratificó su colaboración en el año 2009 hasta el 2012, que ya venía prestando desde el año 2001 hasta el año 2008. Si el objetivo del primer programa ha sido mejorar la empleabilidad y el acceso al empleo de la población gitana, en este segundo periodo, a estas acciones se añade la mejora de las condiciones laborales, y la permanencia en el empleo, además de incidir en aspectos formativos con el objetivo de mejorar los niveles académicos de la población gitana.





## RESULTADOS

### Breve referencia histórica de Acceder en Andalucía

En el año 2001, se crearon cuatro sedes de la FSG: en *Córdoba, Granada, Málaga y Sevilla*. Posteriormente el año 2003, se constituyeron tres sedes más: *Jerez de la Frontera, Linares y Almería*. Estas dos últimas, se constituyeron como centros en los que se desarrollaba el programa «Andalucía Orienta» y posteriormente, a partir de Mayo del 2004, se reconvirtieron a centros en donde se desarrolla el programa Acceder. A finales del año 2004 se incorporaron dos centros más, uno en La Línea de la Concepción con ámbito de actuación en todo el Campo de Gibraltar y otro en Jaén bajo el paraguas de «Andalucía Orienta».

En el año 2007 se puso en marcha otro dispositivo más en Huelva. De esta forma, en la actualidad tenemos representación territorial en todas las provincias de Andalucía.

Esta paulatina implantación de sedes en el territorio andaluz explica la diferencia en los datos acumulados del programa Acceder, como se puede apreciar en los dispositivos más antiguos en los que, como es lógico, existe una mayor acumulación de resultados.

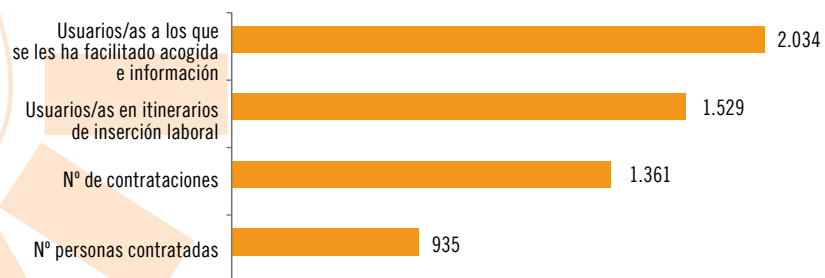
Por último, en Junio de 2009 el dispositivo de Jaén dejó de ser servicio Orienta para formar parte de la red Acceder-Andalucía, que a su vez está adherida y forma parte del Servicio Andaluz de Empleo, según se explicita en el convenio actualmente en vigor entre la Fundación Secretariado Gitano y la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía.



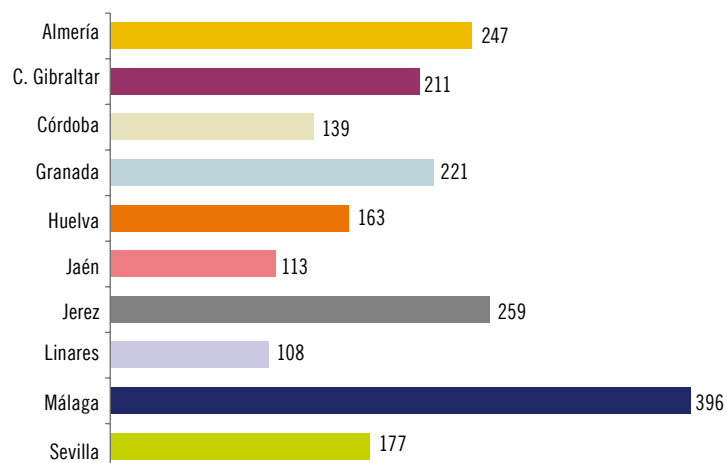
Esto ha supuesto un reconocimiento institucional por parte del Servicio Andaluz de Empleo de la Junta de Andalucía hacia el programa ACCEDER, al considerar de manera formal que dicho programa sea incorporado a la red pública de empleo andaluz de cara a normalizar el acceso e incorporación de la comunidad gitana a los servicios públicos de empleo.

## DATOS ACCEDER 2009

### USUARIOS/AS QUE HAN PASADO POR LOS DISPOSITIVOS ACCEDER ANDALUCÍA Y NÚMERO DE CONTRATACIONES CONSEGUIDAS EN EL AÑO 2009



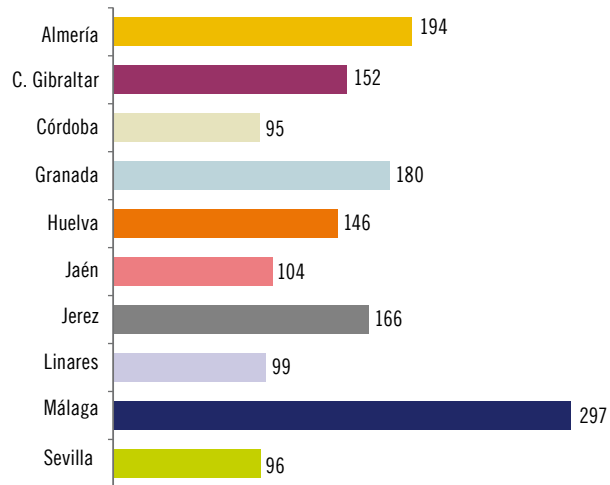
### USUARIOS/AS A LOS QUE SE LE HA FACILITADO ACOGIDA E INFORMACIÓN ACCEDER ANDALUCÍA. AÑO 2009\*



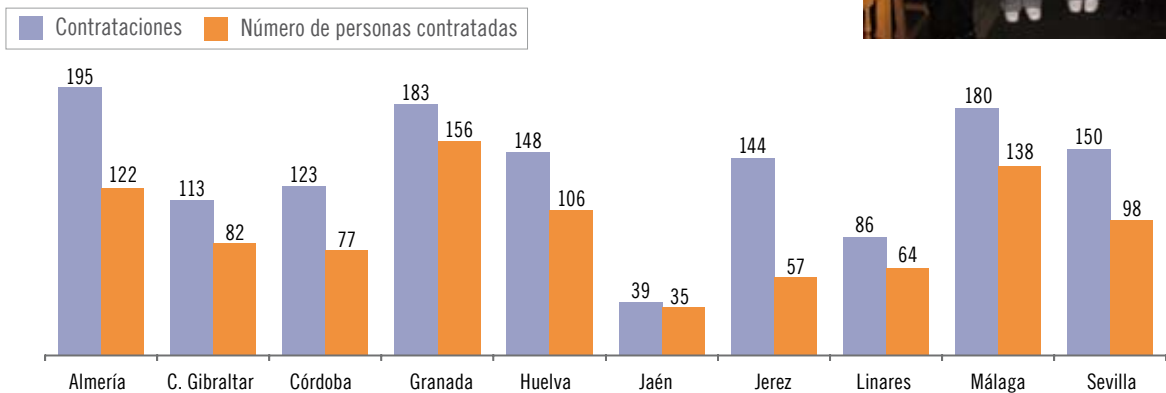
\* En el año 2009 se aprecia un descenso en la atención de personas usuarias en acogida al programa, esto no significa que haya habido descenso de atención a personas beneficiarias. Lo que ha ocurrido es que el nivel de atención de usuarios/as antiguos ha aumentado considerablemente por los efectos de la crisis económica.



**USUARIOS/AS EN ITINERARIOS DE INSERCIÓN LABORAL ACCEDER ANDALUCÍA. AÑO 2009**



**Nº CONTRATACIONES Y Nº PERSONAS CONTRATADAS POR MUNICIPIOS. ANDALUCÍA. AÑO 2009**



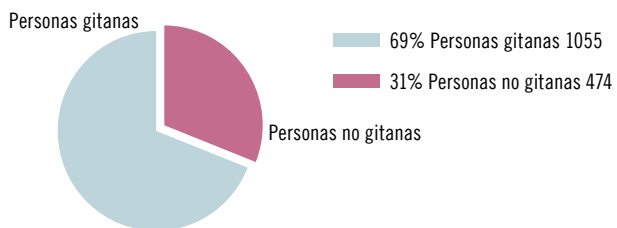
**USUARIOS/AS POR SEXO. ANDALUCÍA. AÑO 2009**

(Sólo de usuarios/as en itinerarios de inserción)



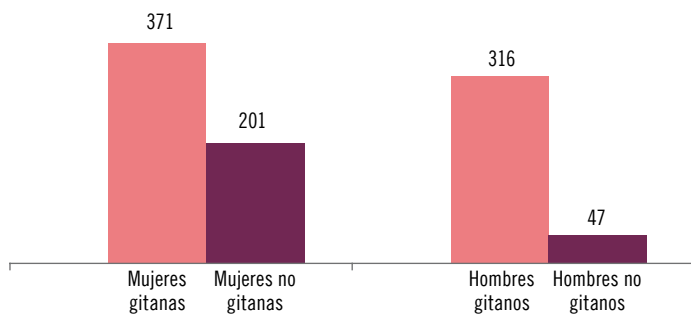
**USUARIOS/AS POR ETNIA. ANDALUCÍA. AÑO 2009**

(Sólo de usuarios/as en itinerarios de inserción)



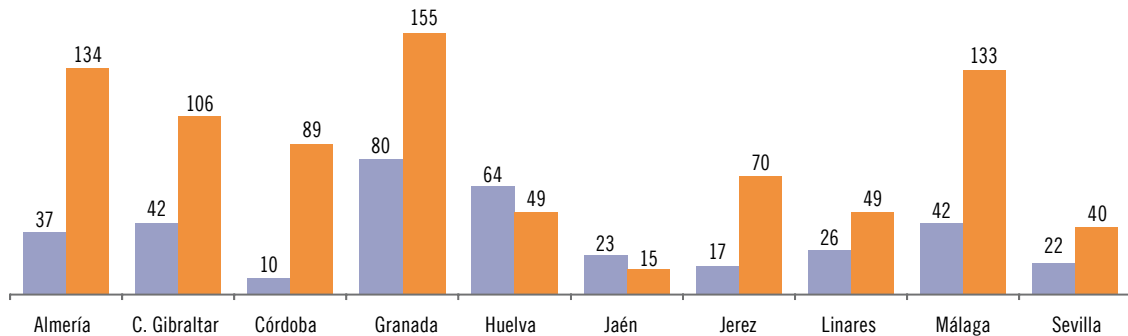
**Nº PERSONAS CONTRATADAS POR SEXO Y ETNIA. ANDALUCÍA. AÑO 2009**

(Sólo de usuarios/as en itinerarios de inserción)

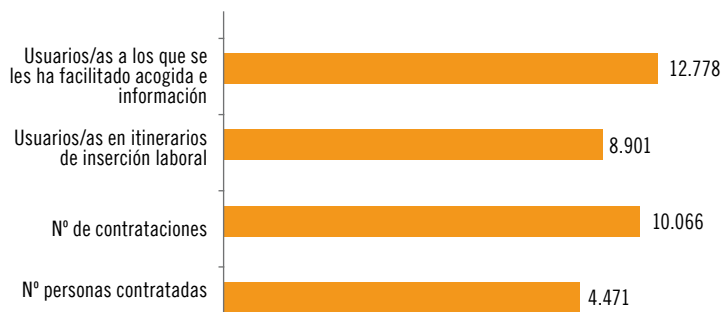


**NÚMERO DE PERSONAS EN FORMACIÓN EXTERNA Y PROPIA. ANDALUCÍA. AÑO 2009**

■ Número total de personas formación externa 428 ■ Número total de personas formación interna 840

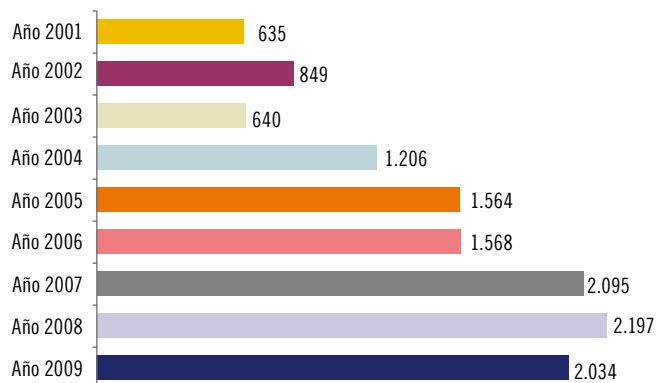


**USUARIOS/AS QUE HAN PASADO POR LOS DISPOSITIVOS ACCEDER ANDALUCÍA Y NÚMERO DE CONTRATACIONES CONSEGUIDAS HASTA DICIEMBRE 2009**

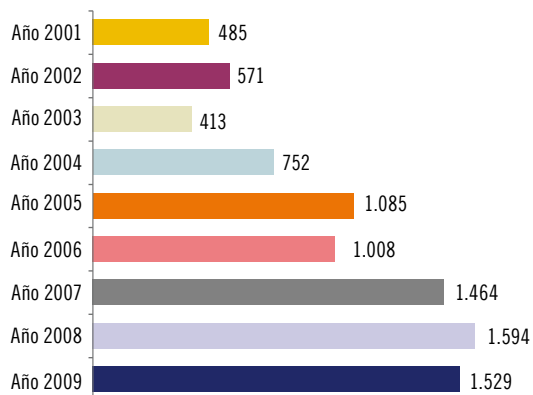


## DATOS ACCEDER ACUMULADOS 2001-2009

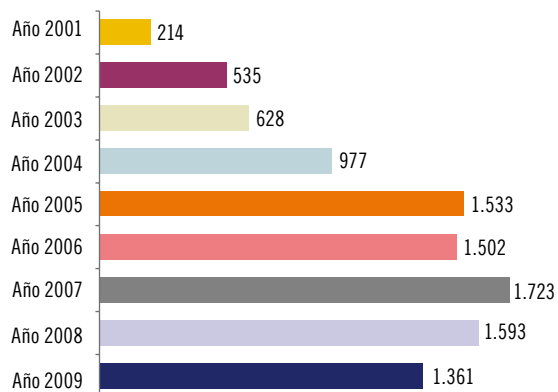
**GRÁFICO COMPARATIVO AÑOS 2001-2009. USUARIOS/AS A LOS QUE SE LE HA FACILITADO ACOGIDA E INFORMACIÓN ACCEDER ANDALUCÍA**



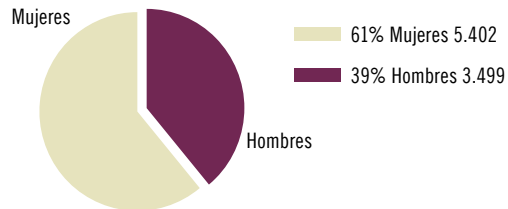
**GRÁFICO COMPARATIVO AÑOS 2001-2009 USUARIOS/AS EN ITINERARIOS DE INSERCIÓN LABORAL ACCEDER ANDALUCÍA**



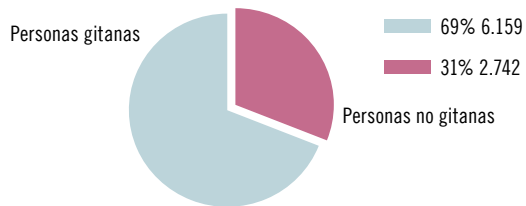
**GRÁFICO COMPARATIVO AÑOS 2001-2009 NÚMERO DE CONTRATACIONES ACCEDER ANDALUCÍA**



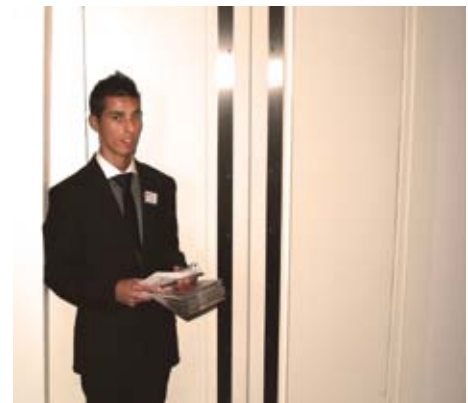
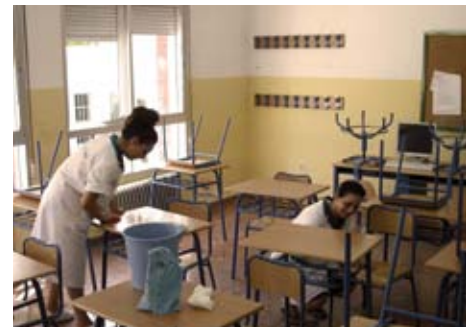
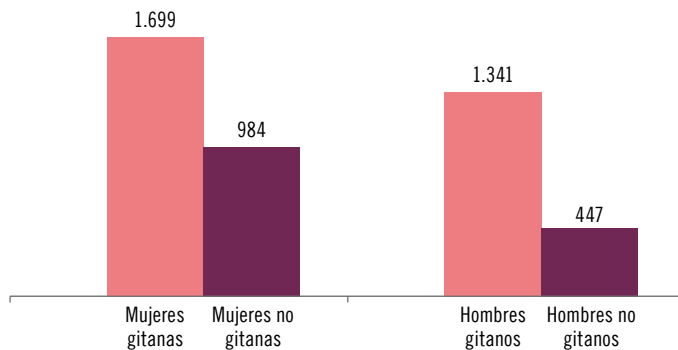
**USUARIOS/AS POR SEXO. ANDALUCÍA. ACUMULADO 2001-2009**  
(Sólo de usuarios/as en itinerarios de inserción)



**USUARIOS/AS POR ETNIA. ANDALUCÍA. ACUMULADO 2001-2009**  
(Sólo de usuarios/as en itinerarios de inserción)



**Nº PERSONAS CONTRATADAS POR SEXO Y ETNIA. ANDALUCÍA. ACUMULADO 2001-2009**  
(Sólo de usuarios/as en itinerarios de inserción)







## CLAVES DE ÉXITO

- **Itinerarios** individualizados de inserción enmarcados en un enfoque integral y comunitario.
- **Equilibrio** de la perspectiva social y económica.
- **Equipos** de trabajo interculturales y multidisciplinares.
- **Servicios** adaptados pero no segregados.
- **Planificación** a largo plazo.
- **Capacidad** de actuar con flexibilidad e innovación y de adaptarse a las circunstancias individuales.
- **Fuerte partenariado:** estrecha relación con el sector empresarial y un adecuado sistema de relación público-privado.
- **Campañas** de sensibilización.
- **Desarrollo** de estudios e investigaciones.





## CONTEXTO DEL PROGRAMA 2009-2013

**La crisis, trae para los grupos sociales en situación de desventaja nuevos problemas y agrava los previos.**

Como bien es sabido, la crisis ha desestabilizado en el conjunto de los países de la Unión Europea los indicadores macroeconómicos que venían siendo objeto de las políticas comunitarias (el déficit público se ha situado como media en más del 7%, la deuda pública en más del 80%, el desempleo en más del 10%...). **El impacto en el empleo está siendo especialmente grave, puesto que afecta a todos los países y especialmente a algunos como España, cuyas tasas de desempleo se sitúan cercanas al 20% de la población.**



Pero si bien el riesgo de desempleo afecta a toda la población, es evidente que éste se está cebando en los grupos con especiales dificultades: los inmigrantes, las personas discapacitadas, las minorías étnicas, las personas con muy baja cualificación, etc. Además del crecimiento del desempleo, se produce una precarización de la actividad laboral de estos grupos que va en detrimento de sus salarios, sus condiciones laborales y agrava la discriminación en el acceso al mismo. **Los costes humanos de la crisis aún están creciendo y es previsible que lo sigan haciendo en el futuro.** Hay un fuerte temor de que los efectos y consecuencias de la crisis sean generacionales.

La etapa que hemos cerrado de más de 10 años de crecimiento económico sostenido en el conjunto de la Unión Europea, no trajo consigo una reducción de las desigualdades, sino que más bien agravó éstas. La pobreza no solo persiste, sino que se agrava y se complejiza y la desproporción entre pobreza y riqueza es cada vez mayor. Esta constatación pone en cuestión un modelo económico que ha estado basado en el crecimiento (más producción y más consumo medido por el PIB) y no en el desarrollo (más bienestar, más calidad de vida).

**El desarrollo económico, no es un fin en sí mismo, sino que es un instrumento para el desarrollo de las personas.** El nuevo modelo de desarrollo económico que salga de la estrategia 2020 ha de tener como meta el bienestar de todas las personas.

**COMPARATIVA DE LA EVOLUCIÓN DEL DESEMPLEO, LA SOCIEDAD ANDALUZA Y LOS DISPOSITIVOS ACCEDER**

<b>AUMENTO DEL DESEMPLEO EN ANDALUCIA AÑOS 08/09</b>											
<b>AÑOS 08/09</b>	Almería	Cádiz		Córdoba	Granada	Huelva	Jaén		Málaga	Sevilla	Andalucía
		C. Gib.	Jerez				Jaén	Linares			
Población General*	19,20%	5,20%	5,20%	8,40%	14,70%	14,60%	14,50%	14,50%	16,90%	13,80%	11,30%
Acceder**	18,66%	26,78%	2,70%	14,48%	-7,10%	7,10%	-	11,62%	14,69%	41,43%	14,40%

\* Población General. Fuente: Servicio Andaluz de Empleo.

\*\* Acceder. Fuente: Base de datos. FSG-Andalucía.

\*\*\* En Andalucía, durante el año 2009 el desempleo se ha incrementado un 11,30%, situándose en una tasa de desempleo de más del 20% al finalizar el año. Según los datos del programa Acceder del 2009, el incremento del desempleo es algo mayor al de la población general. A pesar de estos datos consideramos la eficacia del programa Acceder durante este año, ya que se han conseguido mantener contrataciones de personas con perfil de baja empleabilidad y cualificación, que suelen ser las primeras que son excluidas del mercado laboral en contextos de crisis económica.



## RETOS DE LA POBLACIÓN GITANA Y EL EMPLEO

### A. Superación de barreras internas



#### 1. SUPERAR MIEDOS, COMPLEJOS E INSEGURIDADES TALES COMO:

«...Como se me nota que soy gitan@, a mí seguro que no me llaman».

«...Ayer dejé el curriculum en una empresa y cuando me preguntaron en qué zona vivía me dijeron que no cogían a gente de allí».

«...A mí seguro que no me van a coger».

#### 2. SUPERAR LA DESCONFIANZA EN LA SOCIEDAD

«...Los empresari@s me exigen más, por ser gitan@».

«...A ver si tengo suerte y es un *gachó* bueno. ...Como vean que soy gitan@, ..ya no tengo nada que hacer».

«...Sólo cogen a los que no son gitan@s».

#### 3. SUPERAR LOS DÉFICIT EDUCATIVOS

El 70% de las personas trabajadoras potenciales de nuestras bases de datos no tienen graduado escolar.

En cuanto a las personas jóvenes, el 80% de los que empiezan la educación secundaria obligatoria no la terminan.

## B. Superación de barreras externas

**1. Discriminación:** A pesar de que la publicación de la Constitución Española de 1978 significó el reconocimiento de la igualdad formal de todos los ciudadanos y ciudadanas, y aun contando con el apoyo de distintas directivas europeas que persiguen la plena normalización de la Comunidad Gitana, en la práctica, dicha comunidad sigue protagonizando una posición desventajosa respecto del resto de la sociedad, circunstancia que se visualiza sobre todo en el acceso a bienes, servicios y contratación laboral.

Las gitanas y los gitanos siguen siendo el grupo más rechazado por parte de la sociedad mayoritaria que la hace protagonista de todo tipo de leyendas marginales prejuicios y presunciones negativas que inciden directamente en el pleno acceso a la normalización social.

**2. Partenariado de la administración Pública:** Una de las claves de éxito del programa es que todos los niveles de la administración pública están implicados en la mejora de las condiciones de vida de los gitanos y gitanas. El hecho de que algunas de las administraciones, que forman parte del partenariado de Acceder, dejen de hacerlo, pueden poner en riesgo el desarrollo de una población con grandes desventajas, que en los últimos años está haciendo un esfuerzo importante por incorporarse al mercado laboral por cuenta ajena.



## RETOS ACCEDER 2010-2013

### Desde la FSG Andalucía queremos:

- ☉ Seguir propiciando el acceso de la población gitana andaluza al mercado laboral por cuenta ajena.
- ☉ Consolidación del empleo por cuenta ajena de los gitanos y gitanas en empleos de más calidad.
- ☉ Apostar por la formación como principal factor de inclusión en el mercado laboral.
- ☉ Apostar por la educación reglada dentro del programa Acceder.



la dignidad humana,  
la justicia,  
la solidaridad  
y la interculturalidad

