

# Vedelar, Ecotur, Uzipen, Nabut: las empresas de inserción de la FSG

**Dedicamos también esta sección de Experiencias al ámbito sociolaboral con una actualización de la información sobre las empresas de inserción de la Fundación Secretariado Gitano (que acaban de estrenar además página web) y a algunas novedades del Programa Operativo de Cruz Roja Española sobre inserción laboral de mujeres y sensibilización social.**

La creación de espacios mixtos que combinen el ámbito formativo con el laboral y la generación de iniciativas de empleo protegido que faciliten un tránsito progresivo hacia el mercado de trabajo, han sido una constante del programa *Acceder* desde sus inicios.

Sin embargo, es en el año 2008 cuando estos esfuerzos cobran una nueva dimensión con el diseño de una línea de actividad estratégica enmarcada en la concepción y promoción de empresas de inserción, consolidándose con la constitución de *Vedelar* en el Principado de Asturias en el año 2009.

Desde entonces, esta línea de actividad ha experimentado un espectacular avance. En apenas 4 años no solo se ha conseguido la definitiva consolidación de *Vedelar*, sino que también se ha llevado a cabo la puesta en marcha de 3 nuevas empresas y se ha asistido a la expansión territorial de *Ecotur*, proyecto de empleo social protegido con más de 10 años de experiencia.

Asimismo, se ha desarrollado un Modelo Metodológico que permite la definición de los ámbitos de inserción y de producción de bienes y servicios, establece las líneas de acción comunes, fija unos procedimientos básicos de actuación y concreta las vías de interacción entre las empresas y la FSG.



Además, se han creado las páginas web de cada una de estas iniciativas, englobadas todas dentro del sitio: [www.accederempresas.com](http://www.accederempresas.com), lo que ha permitido dotarlas de mayor visibilidad y proyección comercial.

Un breve recorrido por cada una de las empresas da idea de la magnitud de esta línea de actividad y de su importancia en el acercamiento de la población gitana al empleo.

**Vedelar, Jardinería y Trabajos Forestales.** Se trata de la primera empresa de inserción promovida por la FSG. Se constituye en el Principado de Asturias en el año 2009 como evolución de la Escuela de Selvicultura *Vedelar*, programa formativo dirigido a la inserción laboral de colectivos desfavorecidos. A lo largo de este tiempo, como resultado de la adjudicación del correspondiente concurso público, *Vedelar* ha llevado el mantenimiento de los espacios verdes de los colegios de Avilés. Además, ha prestado servicios para una cada vez más importante base de clientes privados. En la actualidad cuenta con una plantilla total formada por 8 personas, de las que 5 se encuentran en proceso de inserción laboral.

**Uzipen.** Bajo el nombre comercial de Uzipen se engloban 2 empresas de inserción, **Uzipen-Madrid** y **Uzipen-Castilla y León**, constituidas ambas en el año 2011 en los ámbitos de "Reforma y Mantenimiento de Edificios" y "Limpieza y Servicios Auxiliares". En ambos casos, los proyectos empresariales toman como punto de partida las sucesivas Escuelas Taller y Casas de Oficios desarrolladas en Madrid y León en estas especialidades formativas. Durante su breve trayectoria, la actividad de *Uzipen* se ha centrado en la prestación de servicios para la propia FSG y para determinados clientes externos. Destacan entre estos el Obispado de León, el Instituto de Reajuste e Integración Social (IRIS) y la Federación de Asociaciones Empresariales de Empresas de Inserción (FAEDEI). A día de hoy, *Uzipen-Madrid* y *Uzipen-Castilla y León* cuentan con plantillas conformadas por 10 y 4 trabajadores respectivamente (8 y 2 en proceso de inserción).

**Nabut.** Es una empresa constituida en Navarra en el año 2011 como prolongación del CIS Nabut, Centro de Inserción Sociolaboral cuya misión es ofrecer un itinerario de empleo a personas en situación de riesgo o exclusión social, preferentemente gitanas. La actividad de *Nabut* engloba las líneas de negocio de vestuario laboral, material de oficina, papelería, lavandería industrial, transporte, servicios en la Universidad Pública de Navarra (UPNA), comercio textil y limpieza de despachos y oficinas. En la actualidad *Nabut* cuenta con una plantilla conformada por 23 trabajadores, de los cuales 19 se encuentran en proceso de inserción laboral.

**Estos proyectos han dado forma a un nuevo mecanismo de inserción plenamente integrado dentro del modelo *Acceder* que complementa los itinerarios personalizados de acceso al empleo y se nutre de los recursos específicos de que dispone el programa**

**Ecotur.** Es un proyecto de empleo social protegido en la actividad de "Azafatas de Congresos y Turismo" con más de 10 años de experiencia y ámbito estatal (10 sedes en toda España). Combina el desarrollo de acciones formativas con la prestación de servicios profesionales en un perfil profesional que se ajusta a los intereses y los condicionantes de las jóvenes gitanas, permitiendo el paulatino tránsito al mercado laboral, la continuidad en el sistema educativo y la atención de obligaciones en el entorno familiar. Actualmente *Ecotur* cuenta con una cartera de clientes de más de 200 empresas, superando los 600 eventos atendidos, las 300 personas formadas y las 150 personas contratadas.

En general, todos estos proyectos han dado forma a un nuevo mecanismo de inserción que a día de hoy se encuentra plenamente integrado dentro del modelo *Acceder*, complementa los itinerarios personalizados de acceso al empleo –de los que supone un último eslabón previo al paso al mercado laboral ordinario– y se nutre de los recursos específicos de que dispone el programa en los distintos campos de actividad: procesos de orientación laboral, cursos de formación ocupacional, Escuelas Taller, Casas de Oficios y programas mixtos formación-empleo. ●

The screenshot shows the website for 'Acceder', a social enterprise. The main navigation bar includes 'quiénes somos', 'experiencia', 'páginas amigas', and 'contacto'. The central banner features 'VEDELAR Jardinería y servicios forestales' and 'grupo > acceder'. Below this, the 'EMPRESAS DEL GRUPO' section lists four entities:
 

- ECOTUR:** Ecotur Azafatas de Congresos y Turismo, una agencia de azafatas Agi, eficaz y moderna que da soporte a todo tipo de eventos y ofrece cobertura a nivel nacional.
- UZIPEN:** Uzipen es una empresa de inserción multiservicios que está presente en las Comunidades de Madrid y Castilla y León y que contempla dos líneas prioritarias de actividad: "Limpieza y Servicios Auxiliares" y "Reforma y Mantenimiento de Inmuebles".
- VEDELAR:** Vedelar es una empresa de inserción del Principado de Asturias que presta sus servicios dentro del ámbito de la jardinería y los trabajos forestales, dando respuesta a las necesidades de adecuación, conservación, limpieza y mantenimiento de todo tipo de espacios verdes.
- NABUT:** Nabut es un centro de inserción sociolaboral situado en la Comunidad Foral Navarra que presta servicios de lavandería, transporte, suministro de material de oficina, papelería, vestuario laboral, comercio textil y servicios asociados.

 The 'NOTICIAS' section on the right contains three articles:
 

- Primer premio en el concurso de jardines de la III edición de Jardinetip en Avilés:** El Colegio de la Inmigración, la FSG, Compañerías y Masadas, Salón Expo 2012, se centró los días 2, 3 y 4 de marzo en el Real Jardín de Exposición.
- Vedelar y Uzipen - Madrid, empresas de inserción promovidas por la FSG, presentes en la 1ª Feria europea de empresas de inserción:** Los pasados días 23 y 24 de febrero se celebró en el Centro de Convenciones Internacional de Barcelona, espacio ubicado en un marco único dentro de la U.
- La lavandería del Centro de Inserción Socio Laboral Nabut consolida su actividad en Navarra:** Desde el 1 de octubre en la Lavandería NABUT, perteneciente al Centro de Inserción Socio Laboral de la FSG en Navarra la ropa de trabajo, se está lavando.

 At the bottom, there is a 'Sedes territoriales' section with a map of Spain and the text: 'Estamos presentes en la mayor parte de la península ibérica, desarrollando proyectos e iniciativas en sus principales ciudades.'

# Mirar al futuro es posible: empleo y mujeres en dificultad social



**Manuela.** Extrovertida y vital, cuesta imaginarse a Manuela atemorizada ante la vida. Pero así se sentía ante la perspectiva de buscar empleo a sus 51 años, después de toda una vida en la misma empresa. –“Desde los 16 años haciendo telas. Pero cierran la fábrica y no sabes hacer nada”-. A Manuela le daba miedo trabajar en algo completamente nuevo. –“Tengo una edad que no es para ap... Bueno, me parecía a mí que no era para aprender”-. Cambió de idea cuando llegó a Cruz Roja. –“Aquí me escucharon, me ayudaron a hacerme el currículum por primera vez en mi vida, me ofrecieron cursos de oficios...”-. Cursos que ni siquiera tuvo tiempo de hacer: consiguió trabajo antes y aprendió su oficio actual, carnicera, sobre el terreno. –“Un sitio como éste, así, asegurada, donde terminar de cotizar los años que me quedan; esto no lo hubiera conseguido yo sola”-. Manuela reconoce que el trabajo le ha cambiado la vida. Económica pero, sobre todo, moralmente.



Participante en un Taller de Empleo organizado por Cruz Roja en Madrid

La historia de Manuela es sólo una entre muchas historias que muestran cómo el empleo es fundamental para sentirse parte activa de la sociedad. Sin embargo la participación de las mujeres en el trabajo sigue sin producirse en igualdad de condiciones respecto a los hombres. Esta desigualdad es aún mayor en el caso de mujeres con dificultades sociales añadidas: mujeres inmigrantes, mayores de 45 años, víctimas de violencia de género, procedentes de entornos sociales desestructurados..., se enfrentan a obstáculos mucho más intensos cuando intentan acceder y mantenerse en el mercado laboral.

Con la financiación del Fondo Social Europeo, a través del Programa Operativo Plurirregional Lucha contra la Discriminación 2007-2013, Cruz Roja aborda la inserción laboral de las mujeres en situación de dificultad social como una expresión de su compromiso con la lucha contra la discriminación y la exclusión social. La inserción laboral de las mujeres se trabaja mediante proyectos que mejoran la empleabilidad de las participantes. También, y no menos importantes, a través de campañas de sensibilización que promueven la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en el mercado laboral.

Son tres los caminos por los que discurren los proyectos de mejora de la empleabilidad:

**CONSTRUIR LA CONFIANZA EN EL “YO PUEDO”:** el valor del trabajo como movilizador del cambio. “Yo estaba muy baja moralmente, estaba como encerrada, no sabía ir a buscar trabajo..., y aquí me dieron eso: la manera de buscar trabajo”. *Francesca (Barcelona)*

**TRAZAR UN CAMINO PROPIO. Itinerarios laborales con mujeres a través de RSE:** “En estos momentos me siento muy realizada, estoy capacitada para trabajar..., nunca pensé que iba a lograr un contrato de trabajo”. *Tatiana (Jaén)*

**ENCONTRAR NUEVOS HORIZONTES. Diversificación profesional para la mejora del empleo de las mujeres:** “Sé que tenemos que ser cuidadoras, sí, pero cuando tengamos capacidades para hacer algo más y cooperar... ¿por qué los inmigrantes estamos sólo para el área de servicios?”. *Miriam (Jaén)*.

Pero este trabajo directo con las mujeres no es suficiente. Es necesario que toda la sociedad, especialmente las empresas, se comprometan con la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres. Promover este compromiso es el objetivo de nuestra campaña *Te Corresponde, Nos Corresponde*, puesta en marcha en 2011. Con una exposición en clave de humor e ironía, *Te Corresponde Nos Corresponde* nos hace reflexionar sobre cómo la falta de corresponsabilidad en materia de conciliación de la vida personal, familiar y laboral repercute negativamente en el desarrollo profesional de las mujeres. Sólo en 2011 la web alcanzó más de los doscientos mil visitantes ([www.tecorrespondenoscorresponde.org](http://www.tecorrespondenoscorresponde.org)).

Las personas que trabajamos en Cruz Roja creemos que estas iniciativas son pasos en el camino hacia una mayor igualdad de oportunidades y empleabilidad de las mujeres. Y que estos pasos nos hacen avanzar hacia una sociedad en la que todos sus miembros puedan contribuir al desarrollo colectivo y ejercer plenamente sus derechos. ●