

Empresas colaboradoras con el Programa Acceder

Grupo EROSKI - Pamplona

Maite Pinilla, jefa de personal de Grupo EROSKI en Pamplona, nos comenta su experiencia de colaboración con el Programa de empleo Acceder de la FSG en esta localidad.

Pregunta: ¿Cómo conoció la existencia del Programa ACCEDER?

A través de un programa de presentación de los CIS (Centros de Inserción Sociolaboral), que se organizó en Pamplona, y coincidió en una de las mesas redondas con Montse, la responsable de ACCEDER en esta localidad.

P: ¿Por qué empezó a colaborar con el Programa ACCEDER?

R: Por que Montse me explicó el objetivo del proyecto, que era la inserción laboral de población gitana y otros programas de empleo de la Fundación, como el Centro de Inserción sociolaboral Nabut, cuyo objetivo último es la inserción laboral de mujeres gitanas. Y encajaba con nuestros principios empresariales.

P: ¿Cómo ha sido el proceso de intermediación de trabajadores/as para cubrir los puestos de trabajo que Vd. necesitaba?

R: Primero, ACCEDER nos solicitó ayuda para la realización de prácticas de un curso de cajeras que habían organizado con mujeres gitanas, a lo que accedimos gustosamente conociendo el proyecto. Mediante un convenio de colaboración que suscribimos con la Fundación, estas mujeres hicieron prácticas en nuestros centros. Posteriormente, una vez conocidas a las candidatas, ya que se habían formado con nosotras, las fuimos contratando en función de las necesidades de incorporación.

P: ¿Se ha llevado a cabo alguna otra colaboración más allá de la intermediación laboral de trabajadores/as? ¿Qué valoración le merece?

R: Sí, incorporamos a través del CIS a una persona en uno de nuestros centros. La valoración es muy satisfactoria, ya que ha habido un estrecho contacto tanto por parte de ACCEDER como por la nuestra, lo que ha facilitado el desarrollo de esta persona en su puesto. Está siendo muy positivo.

P: ¿Qué es lo que valora más positivamente de esta colaboración frente a otras con otros organismos/entidades?

R: La cercanía en la relación ha sido importante, y posiblemente sea lo que más ha marcado la diferencia.

P: ¿Habría algo que cree que se podría mejorar o que echa en falta?

R: No, a pesar de que siempre debemos establecernos mejoras, yo creo que la relación es satisfactoria y eficaz.

P: ¿Qué perspectivas de colaboración futura desearía tener con el Programa ACCEDER?

R: En principio yo creo que debíamos seguir la tónica que llevamos, ya que el resultado ha sido bueno. A futuro es importante seguir conociéndonos y diagnosticar los puntos en los que podríamos realizar colaboraciones.

- Muchas gracias por confiar en nuestro Programa.



EMPRESA: GRUPO EROSKI

LOCALIDAD: PAMPLONA

AÑO DE CONSTITUCIÓN: 1969

ACTIVIDAD PRINCIPAL: DISTRIBUCIÓN

Nº TRABAJADORES EN PLANTILLA: 31.000

WEB: WWW.EROSKI.ES

HISTORIA COLABORACIÓN PROGRAMA ACCEDER

INICIO COLABORACIÓN: : SEPTIEMBRE DE 2005

USUARIOS/AS ACCEDER CONTRATADOS: 4

PERFILES PROFESIONALES: 3 CAJERAS y 1 PANADERA

DURACIÓN CONTRATOS: 6 MESES