



Sara Giménez, presidenta del Secretariado gitano en España junto a Pedro Puente. RODRIGO JIMÉNEZ

# Una mujer al frente del Secretariado Gitano

- Sara Giménez toma el relevo como presidenta de la fundación
- Colaboración e integración son los valores de la asociación

**Ó.HERNÁNDEZ** | LEÓN  
 ■ La Fundación Secretariado Gitano ha cambiado de mando debido a la jubilación de Pedro Puente. Por primera vez una mujer toma las riendas de la Asociación. Sara Giménez Giménez es la actual presidenta del Secretariado, Sara es licenciada en Derecho y además es diputada nacional por Ciudadanos. Esta mujer gitana lleva en colaboración con la Fundación desde hace más de 18 años. Sus orígenes son humildes, proviene de una familia de vendedores ambulantes y a través de una historia de superación personal consiguió llegar a lo más alto de su profesión.

«Un giro en la representación», esto es lo que supone el cambio de mando, explica Sara. La fundación promueve los horizontes gitanos y su cultura y tiene extensión en todo el territorio nacional. Los valores de igualdad e integración son los estándares que promueve Sara Giménez al frente de la Fundación, además de fomentar la inclusión de la mujer gitana en los parámetros funcionales de la sociedad. «Unas mismas oportunidades me permitieron sacar la carre-

ra y como yo, las mujeres y los hombres gitanos deben conseguir una igualdad en los derechos», comenta la presidenta del Secretariado gitano.

La asociación dentro de los las marcas propuestas apuesta por la asociación intercultural y el trabajo unido con las diferentes asociaciones, tanto gitanas como no gitanas: «Trabajar en

los barómetros apuntan a un alto porcentaje de rechazo al colectivo, «queremos trabajar en ello para mejorar estos indicios», esclarece Giménez. El discurso antigitano es un frente que desde la asociación se trata de desmontar esas barreras que impiden una colaboración y una aceptación de la cultura y la forma de vida del pueblo gitano.

## El confinamiento

**En una encuesta sobre la pandemia el 40% de los 110.000 encuestados sufrió en su alimentación**

una misma línea a través de la política para que se contemple una representación en la sociedad», resume Sara como uno de los objetivos principales del Secretariado.

## EL DISCURSO DE ODIOS

La racialización y la discriminación sobre el pueblo gitano es un hecho social histórico y notorio,

## La colaboración

**Sara Giménez promueve como presidenta la cooperación y la integración con colectivos**

## LA PANDEMIA

La crisis sanitaria ha supuesto un abismo para muchas de las familias gitanas, «Las familias no tenían para comer, los vendedores ambulantes se quedaron sin trabajo», Sara comenta como consecuencias directas del confinamiento este tipo de situaciones de exclusión social dentro del colectivo. La crisis tam-

bién ha afectado a los sectores de baja cualificación donde un alto porcentaje de la población gitana desarrolla su vida laboral. La recesión en empleos como camarero ha supuesto una bajada en los niveles de empleo de la etnia gitana. Desde la asociación se abrió un fondo de emergencia para solventar la problemática de la malnutrición y la falta de recursos que afectaba a muchos hogares durante el confinamiento, unas cifras que rondaban al 40% de los encuestados, de los 110.000 participantes. Este fondo monetario supuso una gran diferencia para muchas familias y ayudó a sobrellevar esta situación tan compleja.

## LA COMUNIDAD GITANA

La población gitana residente en el país es muy diversa y heterogénea. Los casi un millón de gitanos se extienden por todo el territorio nacional y dentro de las comunidades hay muchas diferencias culturales y sociales.

La cultura gitana tiene como dogma de su forma de vida el respeto por los ancianos y la veneración por la familia que representa el principal tronco de la etnia. La comunidad cada vez apuesta más por valores progresistas y más adecuados a los tiempos, aunque en la diversidad todavía quedan muchos núcleos conservadores, pese a esto, en los últimos 30 o 40 años ha habido cambios externos e internos que mejoran la aceptación de la imagen de la población gitana y la integración de la mujer que tanto había quedado relegada dentro de los núcleos gitanos.



[ El compromiso con la comunidad gitana ]



Ana Álvarez y Selene de la Fuente en la sede del secretariado gitano en León. FERNANDO OTERO

# La lucha calé contra la discriminación

**El Secretariado Gitano** es uno de los pilares principales de apoyo a la comunidad. Desde esta asociación se fomenta la inclusión y el apoyo a todos los niveles educativos, laborales y de vivienda que cada vez se tornan más complicados para la comunidad en la que se concentran muchos estereotipos.

**ÓSCAR HERNÁNDEZ | LEÓN**

■ El pueblo gitano lleva arraigado en España desde hace siglos. Hablar de forasteros hacia este pueblo milenario es un desacierto muy común entre los españoles. «La crisis sanitaria agrava las desigualdades y los estereotipos de raza han incrementado exponencialmente desde que comenzó la pandemia», comenta Selene de la Fuente de 26 años como uno de los principales problemas acerca de la discriminación racial sobre esta etnia: «La digitalización forzosa y la bajada en la renta debido al covid ha incrementado la brecha social del pueblo gitano»,

«Como en todas las crisis los colectivos más desfavorecidos son los más afectados», explica Selene de la Fuente. Esta abogada trabaja en la Fundación Secretariado Gitano como técnica para la igualdad de trato. Selene ve cada día en los usuarios del Secretariado las injusticias y las desigualdades que sufre este colectivo.

León es una de las provincias con más población gitana con un total de 3.500 personas en toda la provincia. En Castilla y León hay registradas 25.700 personas y en España esta cifra podría llegar al millón según los datos ofrecidos por la Estrategia Nacional para la Inclusión Social de la Población Gitana (2012-2020).

La Fundación Secretariado Gitano ampara los derechos y apoya el cese de las injusticias sociales hacia este colectivo. La Fundación promueve tres programas principales:

## Población gitana leonesa

**El número del colectivo en la provincia suma 3.500 gitanos, una de las cifras más altas en la Comunidad**

uno de empleo, con más de veinte años de servicio, un programa de formación laboral y un último de igualdad. Estos tres son las principales planes de actuación para fomentar la inclusión social. «Muchos de los usuarios tienen problemas para encontrar un piso de alquiler», «Otros tienen problemas de falta de recursos para sacar el graduado escolar», «Siempre nos llegan casos de discriminación racial en el trabajo», cuentan Ana y Selene como los principales problemas que presentan los usuarios a las integradoras sociales del centro.





## La situación gitana en España

El estudio VI/Informe Foessa sobre exclusión y desarrollo social 2014 según el cual, casi 3 de cada 4 personas gitanas que viven en España (el 72%) se encuentran en situación de exclusión social, bajo el umbral de la pobreza, y el 54% de los gitanos y las gitanas se encuentran en una situación de «exclusión severa», cinco veces más que el resto de la sociedad (9,5%). Destaca el significativo incremento de situaciones de exclusión moderada a exclusión severa debido al impacto de la crisis (en 2009 el 50% de la población gitana vivía en situación de exclusión moderada y el 26% en exclusión severa; en 2013, el 54% vive en exclusión severa y el 18% en exclusión moderada). En el caso de las mujeres gitanas, la inactividad laboral está más acentuada en la medida en que la incorporación de la mujer gitana al mercado de trabajo es muy reciente. Concretamente, un 68% de la población inactiva gitana son mujeres, frente al 60,1% para el conjunto de las mujeres de España, una diferencia considerable que requiere de medidas específicas y adaptadas a las mujeres gitanas. La tasa de paro de las mujeres gitanas está 12 puntos.



### LOS PROGRAMAS

El propósito principal dentro de esta serie de programas que promueve la Fundación es la regularización de la situación de los usuarios, «nuestro objetivo principal es que ellos puedan desarrollar su vida por su cuenta, aunque siempre estamos aquí para ellos», asumen las trabajadoras sociales.

El programa 'Acceder' es uno de los programas de formación y empleo que promueve la Fundación para la incorporación de la población gitana al mercado laboral. A nivel educativo 'Promociona' mantiene el objetivo para que los jóvenes gitanos finalicen sus estudios de grado obligatorios y continúen su formación en 'Promociona+' para rebajar los niveles de paro. El programa 'Calí' defiende la inclusión de las mujeres gitanas y trata de erradicar la discriminación por motivos étnicos. La fundación además de los programas mencionados gestiona programas de inclusión social o atención social básica.