

## Destinatarios

Esta Jornada de Trabajo va dirigida a los responsables de los sindicatos más representativos con puestos relevantes para tratar la promoción de la igualdad de trato.

Asimismo están invitados aquellos otros trabajadores/as de los sindicatos que pudieran ser susceptibles de emprender actuaciones en este ámbito o para los que el tema pudiera resultar de interés.

Por último, y dado el relevante papel que juegan, están llamadas a participar otras organizaciones que trabajan a favor de la promoción de la igualdad de trato y la lucha contra la discriminación.

## Fecha y lugar de celebración

La Jornada de Trabajo se celebrará el próximo 13 de Noviembre de 2006, con horario de 10 a 14 hrs, en el Hotel NH Nacional (Paseo del Prado, 48. Madrid).

## Inscripción e información:

Juan José Bustamante  
Dpto. Acción Social, Área de Igualdad de Trato  
Teléfono: 91 422 09 60. Fax: 91 422 09 61  
juanjose.bustamante@gitanos.org

## JORNADA DE TRABAJO CON SINDICATOS Discriminación, Empleo y Comunidad gitana

Madrid, 13 de Noviembre de 2006

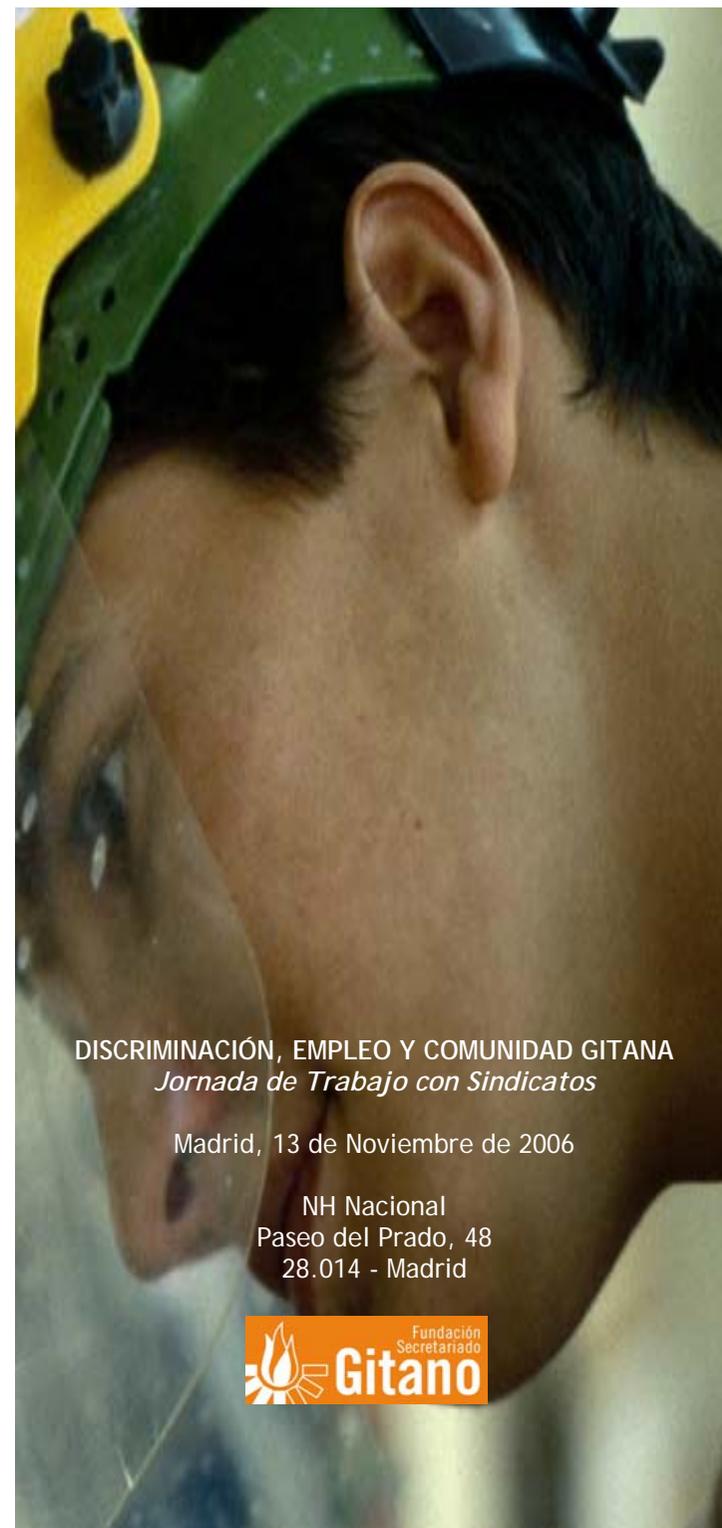
Organizado por



**Fundación Secretariado Gitano**

Departamentos de Empleo y Acción Social  
C/. Ahijones, s/n  
28.018 – Madrid  
Teléfono: 91 422 09 60  
Fax: 91 422 09 61  
fsg@gitanos.org  
www.gitanos.org

Financiado por



DISCRIMINACIÓN, EMPLEO Y COMUNIDAD GITANA  
*Jornada de Trabajo con Sindicatos*

Madrid, 13 de Noviembre de 2006

NH Nacional  
Paseo del Prado, 48  
28.014 - Madrid



## Introducción

El día 13 de noviembre de 2006 tendrá lugar la primera Jornada de Trabajo que la Fundación Secretariado Gitano (FSG) organiza para y con los sindicatos. Este evento da respuesta a la necesidad de la propia Fundación de comenzar un diálogo con uno de los actores sociales más importantes de este país.

El Área de Igualdad de Trato y el Departamento de Empleo de la FSG consideran imprescindible un diálogo permanente con todos los agentes implicados en la lucha contra la discriminación y, en este sentido, desean afianzar la relación que debe existir con los sindicatos por su relevante papel en la defensa de los derechos de los trabajadores/as.

La Fundación Secretariado Gitano (FSG) ha venido gestionando numerosos programas dirigidos a mejorar la calidad de vida de la comunidad gitana española, y en concreto, gestionando el Programa Operativo Plurirregional de Lucha contra la Discriminación del FSE y FEDER. Se trata de un programa altamente innovador, no sólo en España sino también en Europa, en tanto que es la primera vez que organizaciones no gubernamentales son gestoras directas de los fondos estructurales europeos, y que lo hacen en el marco de un programa estatal cuyo objetivo general es la lucha contra la discriminación.

El objetivo del programa ACCEDER es favorecer el acceso de la comunidad gitana al mercado de trabajo. En este trabajo el papel de las empresas, así como de entidades de formación y, por supuesto, las distintas administraciones públicas, ha sido fundamental para poder lograr los resultados esperados.

## PROGRAMA

### DISCRIMINACIÓN, EMPLEO Y COMUNIDAD GITANA *Jornada de Trabajo con Sindicatos*

**10.00 h. Llegada de participantes y café de bienvenida.**

**10.15 h. Presentación de la Jornada de Trabajo**

**10.30 h. Discriminación y Comunidad Gitana** Área de Igualdad de Trato FSG

**11.30 h. Debate**

**11.45 h. Presentación del Programa ACCEDER y el Estudio de Empleo y Población Gitana**

- Departamento Empleo FSG

**12.30 h. Debate**

**12.45 h. Mesa Redonda: *El papel de los sindicatos en la promoción de la igualdad de trato de las minorías étnicas***

- Comisiones Obreras
- UGT

**13.45 h. Conclusiones y recomendaciones: *Mejorar la igualdad de trato y la atención a la diversidad cultural desde el trabajo sindical***

- Isidro Rodríguez, director FSG

**14.00 h. Debate y cierre**

**14.30 h. Almuerzo**

## Objetivos y filosofía de la Jornada de Trabajo

La comunidad gitana es el grupo social más rechazado en la sociedad española, no sólo con respecto a los inmigrantes sino con respecto a otros colectivos, tal y como refleja numerosos estudios, y en concreto, el barómetro del CIS de noviembre 2005. Estas percepciones lógicamente tienen un impacto en todas las esferas de la vida de una persona gitana. Es por eso que, en concreto en el ámbito del empleo, para lograr que las personas gitanas accedan al mercado de trabajo, no basta con que se formen, se les oriente o, en suma, adquieran las competencias necesarias para el empleo. La superación de muchas de estas barreras sólo se conseguirá con el apoyo de terceras entidades que, conjuntamente con nosotros, luchemos contra la discriminación que sufre la comunidad gitana.

El papel de los sindicatos en este sentido, entendemos es de vital importancia y desde esa posición pueden, entre otras cuestiones, promover la igualdad de trato de las personas gitanas mediante el seguimiento de la normativa antidiscriminación, así como su aplicación práctica en el seno de las empresas; fomentar la formación dirigida a trabajadores /as para propiciar negociaciones colectivas no discriminatorias por razones étnicas...

Conocemos el trabajo de algunos sindicatos en materia de igualdad de oportunidades por razón de género y de la existencia de algunos programas de trabajo para la no discriminación. Sin embargo, desconocemos cómo estas actuaciones se vinculan o podrían afectar a las y los trabajadores/as gitanos.

Nuestro interés no es otro que poner en común las actuaciones que los sindicatos ya tengan en marcha sobre esta cuestión y las estrategias y programas que desde la FSG también venimos desarrollando. El objetivo final, de este primer encuentro, sería el conocimiento mutuo y el posible establecimiento de acciones de coordinación o complementariedad que ayuden a eliminar prácticas discriminatorias hacia las personas gitanas en el ámbito laboral; en el acceso a la empresa, en el puesto de trabajo...