



eje 6

Profundizar en el carácter intercultural, trabajar en la diversidad

La cuestión gitana no compete sólo a la comunidad gitana, sino a la sociedad en su conjunto y a las personas comprometidas con un modelo de relaciones en el que se aseguren los derechos y deberes propios de la ciudadanía y en el que las personas puedan tener la capacidad de disfrutar de identidades múltiples.

En la perspectiva de la cohesión social, el componente de la diversidad étnica y cultural cobra mayor relevancia y la capacidad para gestionar la diversidad y promover la convivencia será un valor para nuestra sociedad. Por ello, la FSG debe hacer de la intervención en contextos de diversidad cultural y social su modelo de actuación y una de sus señas de identidad en el contexto de las organizaciones de acción social.

Asimismo, la FSG debe significarse más por su carácter intercultural y eso supone discurso y también presencia y visibilidad de los gitanos y gitanas en la entidad. En la FSG debemos realizar un trabajo de empoderamiento activo y eso supone invertir en la formación y promoción de los profesionales gitanos y gitanas.



Línea de intervención 13: interculturalidad e intervención en contextos de diversidad

Objetivos específicos	Indicadores de resultado
13.1 Impulsar espacios de reflexión sobre el hecho intercultural, la atención a la diversidad, etc. y participar en otros organizados por otras entidades.	<ul style="list-style-type: none"> – N° de actividades organizadas y n° de personas que participan. – N° de eventos ajenos en los que se participa y n° de participantes.
13.2 Contar con equipos interculturales.	<ul style="list-style-type: none"> – Un 100% de equipos interculturales. – Aumento de personas gitanas en plantilla.
13.3 Impulsar la cooperación con otras entidades especializadas en otros ámbitos, con las que coincidimos en intereses y ámbito territorial (inmigración, inclusión...), más que especializarnos en esos ámbitos.	<ul style="list-style-type: none"> – Convenios o proyectos compartidos con otra/s entidad/es y trabajo en red.
13.4 Continuar con la atención preferente, no exclusiva, a la población gitana y continuar desarrollando nuestro modelo en barrios con diversidad cultural.	<ul style="list-style-type: none"> – % atención de población gitana - no gitana (autóctona e inmigrante).
13.5 Definir de manera más precisa la interculturalidad, entidad intercultural y el modelo intercultural de nuestra actuación.	<ul style="list-style-type: none"> – Documento/s que definan las realidades citadas.
13.6 Programa de soporte e impulso de los objetivos del GPG: a. Curso de capacitación de profesionales en la intervención social con la comunidad gitana. b. Elaboración de discurso sobre cultura gitana y otros temas de interés.	<ul style="list-style-type: none"> – N° de participantes y grado de cumplimiento de objetivos del curso de capacitación. – Materiales o documentos sobre cultura gitana u otros temas abordados.





13.7 Promover la profesionalidad desde una doble perspectiva: la del desempeño técnico del puesto y la de la intervención con la comunidad gitana.
Formación en competencia intercultural para todos los miembros de la FSG.

- Nº personas de la FSG que han realizado formación.
- Indicadores incluidos en la Evaluación del Desempeño que contemplen esta competencia.

13.8 Sistematización de saberes producidos por profesionales de la entidad, de cara a evitar la pérdida de este capital con la marcha de profesionales.

- Materiales de sistematización producidos.

