

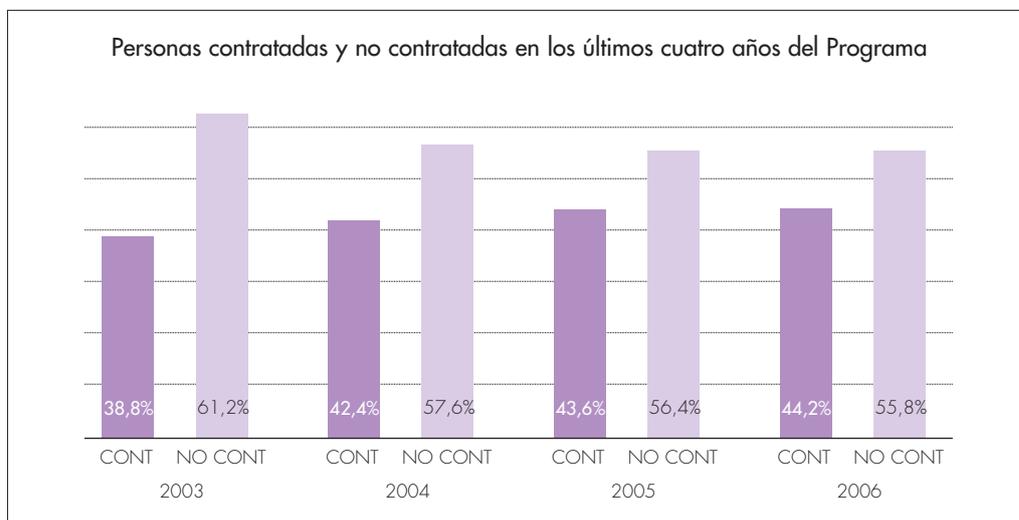
Contrataciones

En el presente capítulo sobre contrataciones hay dos apartados diferenciados que pretenden ilustrar, por un lado, el perfil de las personas que han accedido a algún empleo, de forma que se puedan conocer los condicionantes que están facilitando la inserción laboral de la población gitana. Y por otro lado, el análisis de las características específicas de las contrataciones de las personas participantes en el programa ACCEDER.

El análisis de datos que se muestra en este capítulo ofrece una fotografía objetiva sobre la inserción laboral de las personas gitanas usuarias del programa ACCEDER. Las actuaciones que se emprenden desde los dispositivos, relativas a la orientación laboral, acompañamiento en la búsqueda de empleo, formación y a la prospección de ofertas de empleo o a la intermediación laboral, intervienen como herramientas favorecedoras del acceso de la población gitana al mercado de trabajo.

Características de las personas contratadas

De las 15.451 personas gitanas participantes en los diferentes dispositivos del programa ACCEDER en las distintas Comunidades Autónomas, 6.822, es decir, el 44,2% del total, han tenido algún contrato de trabajo durante su paso por el programa. Este porcentaje ha ido aumentando año tras año, alcanzando, a día de hoy, el tanto por ciento más alto desde su inicio.



Teniendo en cuenta este aumento de los niveles relativos de contratación, podemos constatar el hecho de que las personas usuarias del programa ACCEDER están adquiriendo con el tiempo mayores niveles de empleabilidad. El hecho de que muchas de las personas usuarias lleven ya tiempo dentro del programa, supone que requieran de procesos de orientación laboral cada vez menos largos. Aún así, cabe destacar que sigue existiendo una mayoría de personas usuarias que no está accediendo al mercado de trabajo y que sigue en procesos de búsqueda de empleo y de una cualificación

básica e inicial. Y en todo caso, es necesario tener en cuenta el contexto en el que el Programa opera, esto es, las propias características del mercado de trabajo español de estos años, caracterizado por la precariedad y la temporalidad, que afectan, sobre todo, a aquellas personas con baja cualificación, como la mayoría de las personas gitanas usuarias del programa.

Las diferencias de género se mantienen con respecto a años anteriores, aunque año tras año se van acortando distancias: del total de personas contratadas, los hombres siguen teniendo mayores índices relativos de contratación. Así, y a pesar de que el mayor aumento anual producido en la contratación relativa lo han tenido las mujeres (1,1 puntos), un 54,6% del total de personas contratadas corresponde a hombres frente a un 45,4% a mujeres. Y es que a pesar de irse acortando las diferencias entre géneros, éstas siguen estando vigentes, pudiéndose observar incluso una ralentización en esta tendencia con respecto a 2005, año en el que la variación porcentual anual fue algo superior. No obstante, si se aprecian diferencias porcentuales de importancia con respecto al inicio del programa, donde el porcentaje total de contratación se distribuía en un 60 % del total de contratos para los hombres y en un 40 % para las mujeres. Además, observando la variación a lo largo de todo el periodo 2000-2006, podemos constatar que el número de personas que pasan por el programa y consiguen un contrato ha aumentado en 4,3 puntos en el caso de los hombres y en 3,7 puntos en el caso de las mujeres.

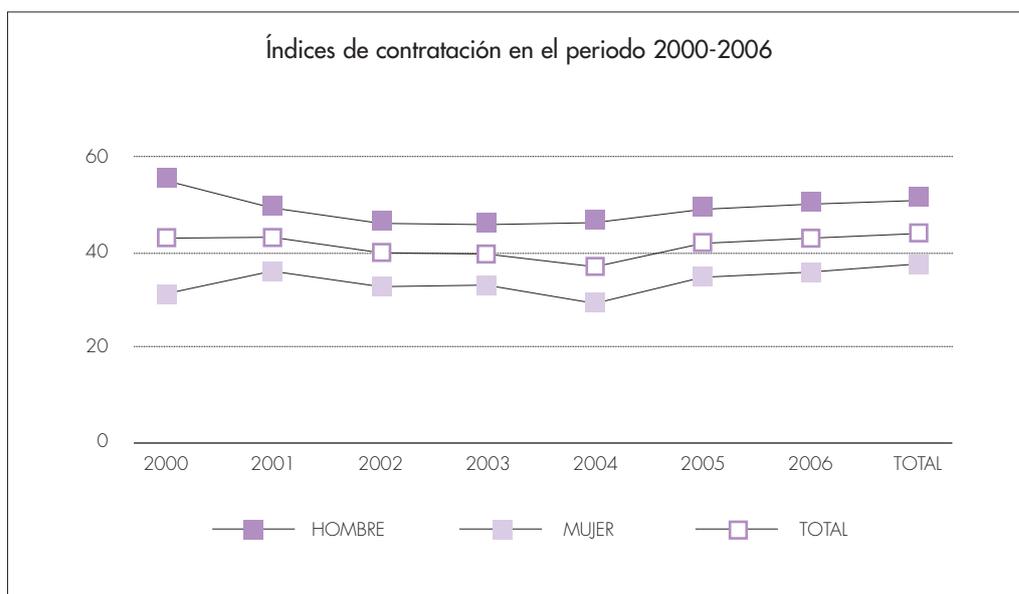
Cuestiones como la disponibilidad para el empleo o para la formación (reparto de cargas familiares, labores domésticas, resistencias y protección familiar...), así como los bajos niveles de empleabilidad (menores experiencias laborales previas, referentes de empleo, formación básica y ocupacional...) o la limitación o segregación de los sectores y actividades laborales a los que las mujeres tienen acceso, conforman importantes obstáculos a los que las mujeres gitanas de hoy se enfrentan para acceder al mercado de trabajo. Aún así, y tal y como veíamos anteriormente, los índices de contratación femenina van en aumento.

El perfil tipo de las personas usuarias que en mayor medida están accediendo al mercado de trabajo se sitúa en el tramo de edad entre 25 y 44 años, tanto en el caso de las mujeres como en el de los hombres, si bien en este tramo la contratación masculina resulta significativamente mayor que la femenina. En 2006 parece consolidarse definitivamente la tendencia iniciada en 2004, a través de la cual la distribución por edad de los hombres que acceden al mercado de trabajo deja de ser más o menos equitativa, y comienza a concentrarse en mayor medida en el tramo que va de 25 a 44 años. Así, en la actualidad, en este tramo de edad se producen más del 50% de las contrataciones masculinas, por encima del segmento de población más joven, que era el que lograba mayores índices de contratación al inicio del Programa. Algo parecido sucede al observar los índices de contratación en las mujeres, si bien en su caso los porcentajes son inferiores a los de los hombres en todos los tramos de edad. Se confirman, además, aumentos en los ratios de contratación en ambos géneros para todos los tramos de edad a excepción de los hombres situados entre 25 y 44 años. Al igual que en 2005,

los mayores incrementos relativos se observan en los hombres mayores de 45 años. En el caso de las mujeres, sin embargo, el mayor aumento se produce en el tramo de edad entre 25 y 44 años.

En suma, podemos apreciar la consolidación de ciertas tendencias que empezaron a apuntarse en el año 2004: la tasa global de contratación ha seguido aumentando hasta situarse en más de un 44% del total de personas usuarias, la cifra más positiva de todo el programa. Las diferencias de género se mantienen: sigue habiendo mayor contratación de hombres gitanos que de mujeres, tanto en términos absolutos como relativos, pero las diferencias se van aminorando. Los datos nos permiten ilustrar la situación de dos formas distintas. Por un lado podemos decir que, mientras casi 5 de cada 10 hombres usuarios acceden a un empleo, son solo 4 de cada 10 mujeres las que lo hacen. Por otro, del total de personas usuarias que encuentran trabajo, el 54,6% son hombres y el 45,4% mujeres. En ambos géneros las posibilidades más altas de acceder al empleo se observan en el tramo de edad que va de 25 a 44 años.

Comparando los índices de contratación con los que se observaban a inicios del programa, podemos apreciar un incremento significativo en el porcentaje de personas que acceden al empleo, pasando de un 40,5% a un 44,2%. Si bien este aumento es similar en hombres y mujeres, rondando en ambos casos los 4 puntos porcentuales, es al observar la distribución por género de las personas contratadas donde se aprecia el progresivo avance de la mujer gitana en el acceso al empleo. Así, mientras la primera explotación de datos revelaba una distribución por género de las personas contratadas de un 59,3% hombres y un 40,7% mujeres, en esta se observa una distribución de 54,6% hombres 45,4% mujeres, apreciándose un recorte en las diferencias entre unos y otras de casi 5 puntos porcentuales. Al observar la distribución por edades se constatan los incrementos porcentuales para todos los tramos, siendo el que va de 25 a 44 años el que mayor aumento muestra, tanto para hombres como para mujeres.



Las Comunidades Autónomas ofrecen un comportamiento heterogéneo respecto a la proporción de personas que han sido contratadas. Este comportamiento, además, ha sufrido modificaciones a lo largo del Programa. Como veíamos con anterioridad, en el año 2006 se ha producido un aumento en el ratio global de contratación, si bien inferior al que se observaba en 2005 (0,7% frente al 1,2%). Son el País Vasco y las Comunidades de Madrid y de Castilla y León, con un 3, un 2,8 y un 1,9% respectivamente, las Comunidades Autónomas que mayor incremento porcentual muestran. Sin embargo, quienes muestran los niveles de contratación relativa más altos son, en este orden, Andalucía, Castilla la Mancha y Aragón, con ratios muy por encima de la media estatal.

En suma, podemos ver como en este año no se han producido grandes aumentos o descensos en los índices de contratación de ninguna Comunidad Autónoma, observando como en 7 de ellas ha aumentado el ratio, en 5 ha disminuido y en 1, Extremadura, se ha mantenido estable.

Atendiendo a la variación en los niveles de contratación a lo largo de todo el período 2000-2006, podemos observar cómo los mayores aumentos porcentuales se producen en las comunidades de Castilla la Mancha, País Vasco y Navarra, con incrementos del 12, 10 y 8,7% respectivamente. Por el contrario, es en las comunidades del Principado de Asturias, Galicia y Extremadura donde el índice de contratación a lo largo de todo el periodo ha disminuido en mayor medida, con descensos porcentuales del 9, 6,5 y 5,2% respectivamente

En general, las diferencias de contratación entre distintas Comunidades Autónomas vienen determinadas, en gran parte, por las características del tejido empresarial y económico de cada territorio, así como por las propias características y niveles de empleabilidad de las personas usuarias del programa. Es reseñable que Extremadura y la Región de Murcia sean las dos Comunidades con menor ratio de contratación, lo que coincide con el hecho de ser dos de los territorios del Estado con menor riqueza económica y menor tejido empresarial. Les siguen, en este orden, Galicia, el País Vasco, y la Comunidad de Madrid, que pese a haber aumentado sus niveles de contratación se encuentran aún muy lejos de la media estatal.

Por lo que respecta a la distribución del ratio de contratación entre géneros por Comunidades Autónomas, vemos como las desigualdades entre hombres y mujeres se ponen de manifiesto de nuevo. Como media, vemos que hay más de 7 puntos porcentuales de diferencia entre ellos y ellas, a pesar del aumento positivo con respecto al año anterior. Además, podemos observar cómo, por primera vez, el ratio de contratación masculino es superior al femenino en todas las Comunidades Autónomas, rompiendo así una tendencia que, hasta ahora y desde el inicio del Programa, tenía a Navarra como la única comunidad en la cual el ratio femenino era mayor. Los casos más extremos se dan en Castilla y León, Castilla la Mancha, Galicia y la Región de Murcia, donde las diferencias de género en los ratios de contratación superan en todos los casos los 10 puntos porcentuales. Por el contrario, las comunidades que muestran menores diferencias en los índices de contratación

entre hombres y mujeres son el País Vasco, Navarra, la Comunidad de Madrid y el Principado de Asturias.

Si tenemos en cuenta el año de llegada de las personas usuarias con respecto a su ratio de contratación, vemos cómo las que llevan más tiempo en el programa tienen ratios de contratación mayores. Esto se explica si tenemos en cuenta que las contrataciones laborales suelen ocurrir tras un proceso de adquisición de una serie de habilidades y competencias que aumentan los niveles de empleabilidad de las personas usuarias. Los datos concretos de 2006 también han sido especialmente positivos en términos de inserción: consideramos que la suma de personas con niveles de empleabilidad quizás un poco más altos (sobre todo en cuanto a experiencia laboral previa...) y un mercado de trabajo activo y dinámico como el de este último año, permiten obtener datos así de positivos.

Las mayores diferencias en el ratio de contratación entre géneros se siguen apreciando en el año 2000, y las menores en el año 2003. Esta tendencia parece sugerir el aumento paulatino de la participación de la mujer gitana en el programa ACCEDER y, por ende, en el mercado de trabajo. En lo que respecta a la edad, vemos cómo, en términos generales, el tramo de edad de 25 a 44 años es en el que se ha concentrado la mayor parte de las contrataciones a lo largo de todos los años que lleva funcionando el programa, tanto para los hombres como para las mujeres.

La relación directa entre el nivel de estudios finalizados y la obtención de un empleo es evidente; a medida que aumenta el nivel de instrucción, aumentan las posibilidades de contratación, tanto para hombres como para mujeres. Aunque no son demasiados casos en términos cuantitativos, sí podemos apreciar cómo los usuarios/as con FP, BUP o que han cursado distintos Módulos, aumentan en gran medida sus probabilidades de encontrar trabajo, en todos los tramos de edad de ambos géneros. Merece especial mención los ratios de contratación de personas con graduado escolar, que después de FP/BUP/Módulos, es la categoría que mayor porcentaje de contrataciones registra, de nuevo para ambos géneros. Tener o no tener el graduado escolar marca una gran diferencia en las perspectivas de encontrar un empleo, tanto para hombres como para mujeres en casi todos sus tramos de edad, aunque lo es más claramente para las personas de entre 25 y 44 años.

Centrándonos en la variación experimentada por esta variable a lo largo de todo el período 2000 - 2006, podemos apreciar cómo los mayores aumentos porcentuales en los niveles de contratación se producen precisamente entre las personas usuarias que han cursado FP, BUP o Módulos, tanto en hombres como en mujeres, con aumentos significativos para todos los tramos de edad a excepción de las personas mayores de 45 años. También se aprecian importantes incrementos en el nivel de contrataciones de las personas usuarias que poseen el graduado escolar, principalmente entre la población más joven.

Al introducir la variable estado civil en el análisis de la población contratada, se pueden determinar algunas tendencias. Los grupos de población

que concentran mayor número de contrataciones son: hombres y mujeres casados/as entre 25 y 44 años y jóvenes solteros y solteras, entre 16 y 24 años. En términos relativos observamos cómo el hecho de estar casado es una variable significativa a la hora de encontrar empleo tan sólo para los hombres más jóvenes. Para el resto, el hecho de ser soltero parece favorecer el acceso al mercado de trabajo. Lo mismo ocurre con las mujeres. En términos relativos, ser mujer soltera aumenta las probabilidades de entrar en el mercado de trabajo. Las separadas o viudas también tienen un porcentaje importante de contratación, especialmente para las mayores de 45 años, si bien este porcentaje era mayor en otros años. Para los hombres, estar separado o viudo no parece tener apenas relevancia en el acceso al mercado de trabajo.

Tanto hombres como mujeres, logran mayor porcentaje de contratación cuando no tienen hijos/as, situación que se observa para todos los tramos de edad. No obstante, los índices de contratación masculina de usuarios con hijos/as resultan significativamente superiores a los de las mujeres en esa misma situación. Ésta es una circunstancia que se puede generalizar para todos los casos, observándose una diferencia en el ratio global de contratación entre hombres y mujeres de 7.2 puntos. No obstante, se aprecia una importante disminución con respecto a 2005, año en el que se situaba en el 8,2. Las diferencias más acusadas se observan al comparar los porcentajes de inserción de hombres y mujeres con hijos, especialmente en el caso de los más jóvenes. Sin embargo, las mujeres sin hijos, situadas en los tramos de edad intermedio y superior, muestran porcentajes de contratación mayores a los de los hombres.

Estos datos reflejan cómo los hijos/as suponen un obstáculo a la empleabilidad de las mujeres gitanas. Además, esta circunstancia les afecta en mucho mayor medida que a los hombres, ya que siguen siendo ellas las responsables y encargadas del cuidado de los hijos/as. Esta situación se hace aún más evidente en el caso de las mujeres más jóvenes. No obstante, cabe relativizar estos datos debido al número tan alto de respuestas no registradas, por lo que se prevé ir corrigiendo el registro de esta variable en próximas explotaciones.

Si tomamos como referencia exclusivamente los datos cuantitativos, vemos cómo el mayor número de personas que accede al mercado de trabajo es el de los hombres de entre 25 y 44 años, casados y con hijos. Viene siendo el mismo perfil que en años anteriores. Las variaciones relativas en las distintas categorías con respecto al año anterior, no son relevantes, bien porque se trata de variables donde el número de casos no registrados es demasiado alto como para hacer valoraciones de cambios de tendencias, bien porque el número de casos absolutos que han supuesto algunas variaciones tampoco resulten significativos.

Al valorar la incidencia de la forma de convivencia como una variable determinante para acceder al empleo, nos encontramos con la limitación que supone contar con un gran número de casos no registrados a la hora de poder sacar conclusiones. Aún así, cabe destacar cómo los mayores niveles

de contratación de las personas más jóvenes se observan entre aquellos/as que viven en el hogar familiar, tanto en el caso de los hombres como en el de las mujeres. A partir de ese tramo en todos los casos se observan porcentajes de contratación superiores entre las personas usuarias que viven en hogar propio.

El tipo de vivienda en el que habitan las personas usuarias del programa parece tener cierta relación con las posibilidades de inserción laboral, ya que la tendencia es producir mayores contrataciones entre quienes habitan en una vivienda digna, salvo en el caso de los hombres mayores de 45 años que viven en infraviviendas, que aunque en términos absolutos son pocas personas -14-, sí suponen un alto porcentaje de contrataciones en términos relativos. En general, las personas contratadas que viven en infravivienda son pocas, pero su porcentaje relativo no es desdeñable.

Si observamos la evolución de los datos a lo largo del período 2000-2006 podemos apreciar como el porcentaje en términos relativos de personas contratadas residentes en infravivienda ha venido sufriendo una disminución porcentual durante estos años. Esto se pone de manifiesto, tanto para hombres como para mujeres, en todos los tramos de edad a excepción del que va de 45 a 65 años. Un comportamiento contrario se aprecia al observar la evolución de los porcentajes de contratación de los usuarios residentes en vivienda digna, que ha experimentado un incremento en todos los tramos de edad excepto en el caso de los hombres mayores de 45.

Por otro lado, podemos constatar cómo la experiencia laboral previa incide muy positivamente en las contrataciones laborales posteriores, tanto de hombres como de mujeres. Aunque las diferencias de género no son excesivamente grandes, en términos generales el impacto de la experiencia previa sí afecta en mayor medida a los hombres -y en concreto a los más jóvenes- que a las mujeres, salvo en el caso de las mujeres mayores de 45 años, que tienen un índice de contratación superior al masculino (4 puntos por encima), diferencia que ha disminuido en este último año. Para las mujeres el impacto de la experiencia laboral previa es fundamental y aumenta enormemente sus probabilidades de acceder al mercado de trabajo. En suma, lo que parece observarse es que la importancia de la experiencia laboral en la consecución de contrataciones disminuye al aumentar la edad, de forma más clara en el caso de los hombres. Para las mujeres, la edad no parece incidir excesivamente. Este comportamiento se viene repitiendo desde el inicio del Programa, con pequeñas variaciones poco reseñables. Como nota significativa cabe reseñar que el porcentaje de personas contratadas ha aumentado a lo largo de todo el período para todos los tramos de edad, a excepción de los hombres sin experiencia previa y mayores de 45 años.

Para más de un tercio de las personas que han accedido a tener un contrato de trabajo, éste ha sido su primer empleo. Este hecho, que viene ya siendo una constante desde el inicio del Programa, es de especial relevancia, ya que da cuenta del impacto que éste está teniendo para acercar el mercado de trabajo a aquellas personas gitanas más alejadas de él y que, en muchos casos, nunca han tenido una experiencia laboral regularizada. También

sigue siendo significativo que más del 40% de las mujeres que acceden al mercado de trabajo, lo hagan por primera vez. Esto contrasta con el 30% que se observa en el caso de los hombres, a los cuales les superan en todos los tramos de edad. Las cifras, por tanto, ponen de manifiesto el impacto del Programa ACCEDER para favorecer las primeras experiencias laborales, mostrándose especialmente efectivo en el caso de las mujeres y, en concreto, de las más jóvenes (para más de la mitad de las gitanas contratadas menores de 25 años es su primera experiencia laboral).

En lo que respecta al análisis del impacto de la percepción de rentas mínimas⁶ sobre la contratación, los datos siguen sugiriendo una relación negativa, es decir, que los perceptores presentan menores índices de contratación laboral. Este impacto negativo es generalizable a todos los grupos de edad y a ambos sexos. Los menores índices de inserción entre los perceptores se observan en el tramo de edad que va de 16 a 24 años, tanto en el caso de los hombres como en el de las mujeres. Sin embargo, si observamos la evolución de este parámetro a lo largo de todo el período 2000-2006 podemos constatar que ha sido precisamente en ese tramo de edad donde mayor incremento en el porcentaje de personas contratadas se ha producido. Observando los demás tramos de edad podemos afirmar que el porcentaje de contratación de las personas perceptoras es superior a día de hoy que en los primeros años de Programa (teniendo en cuenta que también los porcentajes totales de contratación han ido aumentando con el tiempo).

De forma global, podemos establecer que el perfil básico de las personas gitanas contratadas es el de un hombre gitano, con edad comprendida entre los 25 y 45 años de edad, con estudios primarios, casado, con hijos, residente en hogar familiar y residente en una vivienda con condiciones de habitabilidad aceptables. Tiene experiencia laboral previa y no percibe rentas mínimas.

⁶. Téngase en cuenta que este análisis se hace sobre un conjunto de personas perceptoras de rentas mínimas que están en búsqueda activa de empleo y que tan solo suponen un 9% del total de personas usuarias del programa ACCEDER. Por tanto, las conclusiones en el análisis deben tomarse con la consiguiente cautela.

CUADRO 11. PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.

		CONTRATADAS					NO CONTRATADAS					TOTAL				
		ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	% COLUMNA	VARIAC. 2000-06	ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	% COLUMNA	VARIAC. 2000-06	ABS.	% FILA	% COLUMNA	VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06
HOMBRE	16-24	1.552	44,5	1,0	—	2,7	1.939	55,5	-1,0	—	-2,7	3.491	100,0	—		
	25-44	2.009	50,9	-0,8	—	5,4	1.939	49,1	0,8	—	-5,4	3.948	100,0	—		
	45-64	165	44,2	2,5	—	2,3	208	55,8	-2,5	—	-2,3	373	100,0	—		
	SUBTOTAL	3.726	47,7	0,1	54,6	4,3	4.086	52,3	-0,1	47,4	-4,3	7.812	100,0	50,6	-0,8	-4,7
MUJER	16-24	1.028	34,4	1,0	—	1,3	1.957	65,6	-1,0	—	-1,3	2.985	100,0	—		
	25-44	1.862	44,8	1,4	—	4,9	2.296	55,2	-1,4	—	-4,9	4.158	100,0	—		
	45-64	206	41,5	0,5	—	4,7	290	58,5	-0,5	—	-4,7	496	100,0	—		
	SUBTOTAL	3.096	40,5	1,1	45,4	3,7	4.543	59,5	-1,1	52,6	-3,7	7.639	100,0	49,4	0,8	4,7
TOTAL		6.822	44,2	0,5	100,0	3,7	8.629	55,8	-0,5	100,0	-3,7	15.451	100,0	100,0		

CUADRO 12. RATIO DE PERSONAS GITANAS CONTRATADAS SOBRE EL TOTAL DE PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER POR COMUNIDAD AUTÓNOMA, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD. (%)

		HOMBRE						MUJER						TOTAL	VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06
		16-24	25-44	45-64	SUB-TOTAL	VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06	16-24	25-44	45-64	SUB-TOTAL	VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06			
ANDALUCÍA	CONTRATADA	52,5	57,5	56,4	55,3	-1,1	1,0	39,8	54,2	45,6	49,0	1,9	10,5	51,7	0,5	5,0
	NO CONTRATADA	47,5	42,5	43,6	44,8	1,1	-1,0	60,2	45,8	54,4	51,0	-1,9	-10,5	48,3	-0,5	-5,0
ARAGÓN	CONTRATADA	50,2	61,2	50,6	54,1	-2,1	1,0	46,4	50,2	51,0	47,8	-2,2	3,0	50,8	-2,2	1,7
	NO CONTRATADA	49,8	38,8	49,4	45,9	2,1	-1,0	53,6	49,8	49,0	52,2	2,2	-3,0	49,2	2,2	-1,7
ASTURIAS	CONTRATADA	45,2	45,8	44,0	44,3	-3,1	-9,0	29,0	52,2	45,1	41,7	-3,0	-9,4	43,0	-3,1	-9,3
	NO CONTRATADA	54,8	54,2	56,0	55,7	3,1	9,0	71,0	47,8	54,9	58,3	3,0	9,4	57,0	3,1	9,3
CASTILLA Y LEÓN	CONTRATADA	48,4	49,1	32,2	48,4	1,9	9,2	30,3	33,5	41,7	33,8	1,8	5,2	42,5	1,9	7,5
	NO CONTRATADA	51,6	50,9	67,8	51,7	-1,9	-9,2	69,7	66,5	58,3	66,3	-1,8	-5,2	57,5	-1,9	-7,5
CASTILLA LA MANCHA	CONTRATADA	45,9	66,9	58,7	56,3	0,5	12,0	30,2	52,4	56,0	42,7	-0,3	13,9	50,9	0,1	12,1
	NO CONTRATADA	54,1	33,1	41,3	43,7	-0,5	-12,0	69,8	47,6	44,0	57,3	0,3	-13,9	49,2	-0,1	-12,1
CATALUÑA	CONTRATADA	40,1	53,1	38,8	46,8	-0,2	6,6	36,7	43,5	39,7	41,6	1,0	9,5	44,4	0,3	7,7
	NO CONTRATADA	59,9	46,9	61,2	53,2	0,2	-6,6	63,3	56,5	60,3	58,4	-1,0	-9,5	55,6	-0,3	-7,7
PAÍS VASCO	CONTRATADA	41,9	34,0	19,8	36,9	1,1	6,3	26,7	34,9	26,1	34,8	5,4	14,4	35,9	3,0	10,2
	NO CONTRATADA	58,1	66,0	80,2	63,1	-1,1	-6,3	73,3	65,1	73,9	65,3	-5,4	-14,4	64,1	-3,0	-10,2
EXTREMADURA	CONTRATADA	21,1	35,9	32,8	29,1	0,4	-1,5	14,9	29,1	15,8	23,2	-0,3	-9,0	26,2	0,0	-5,2
	NO CONTRATADA	78,9	64,1	67,2	70,9	-0,4	1,5	85,1	70,9	84,2	76,8	0,3	9,0	73,8	0,0	5,2
GALICIA	CONTRATADA	30,7	42,1	41,5	37,5	0,2	-6,1	20,9	26,6	34,5	25,6	1,8	-5,7	32,1	0,8	-6,5
	NO CONTRATADA	69,3	57,9	58,5	62,5	-0,2	6,1	79,1	73,4	65,5	74,4	-1,8	5,6	67,9	-0,8	6,5
COMUNIDAD DE MADRID	CONTRATADA	37,4	47,3	64,9	42,7	1,1	3,3	29,8	39,3	54,7	39,8	5,5	2,7	41,6	2,8	3,1
	NO CONTRATADA	62,6	52,7	35,1	57,3	-1,1	-3,3	70,2	60,7	45,3	60,2	-5,5	-2,7	58,4	-2,8	-3,1
REGIÓN DE MURCIA	CONTRATADA	37,1	35,9	7,8	32,8	-3,5	6,5	23,3	23,5	10,8	22,7	0,3	1,1	27,1	-1,3	3,5
	NO CONTRATADA	62,9	64,1	92,2	67,2	3,5	-6,5	76,7	76,5	89,2	77,3	-0,3	-1,1	72,9	1,3	-3,5
NAVARRA	CONTRATADA	53,6	44,2	36,8	46,5	1,0	17,1	46,1	53,2	40,9	43,9	-7,3	-0,2	45,2	-3,2	8,7
	NO CONTRATADA	46,4	55,8	63,2	53,5	-1,0	-17,1	53,9	46,8	59,1	56,1	7,3	0,2	54,8	3,2	-8,7
COMUNIDAD VALENCIANA	CONTRATADA	50,2	65,9	44,1	54,8	-2,5	0,2	37,2	51,1	52,4	45,7	-0,8	-4,8	49,8	-1,7	-2,8
	NO CONTRATADA	49,8	34,1	55,9	45,2	2,5	-0,2	62,8	48,9	47,6	54,3	0,8	4,8	50,2	1,7	2,8
TOTAL	CONTRATADA	44,5	50,9	44,2	47,9	0,3	4,5	34,4	44,8	41,5	40,7	1,3	3,9	44,4	0,7	3,9
	NO CONTRATADA	55,5	49,1	55,8	52,1	-0,3	-4,5	65,6	55,2	58,5	59,3	-1,3	-3,9	55,7	-0,7	-3,9
TOTAL		100,0	100,0	100,0	100,0			100,0	100,0	100,0	100,0			100,0		

CUADRO 13. EVOLUCIÓN DE LA RATIO: PERSONAS GITANAS CONTRATADAS SOBRE EL TOTAL DE PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER POR AÑO DE LLEGADA SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD. PERÍODO 2000-2006. (%)

	HOMBRE				MUJER				TOTAL
	16-24	25-44	45-64	SUBTOTAL	16-24	25-44	45-64	SUBTOTAL	
2000	42,3	45,2	75,0	51,9	33,1	42,9	14,3	33,8	42,9
2001	49,7	51,3	50,0	46,9	37,2	46,9	44,6	39,2	43,5
2002	32,4	37,5	23,4	43,9	28,3	30,3	31,4	35,4	40,1
2003	41,8	45,5	41,9	43,4	33,1	39,9	36,8	36,8	40,5
2004	41,6	44,9	35,9	42,9	30,1	37,0	34,0	33,9	38,8
2005	42,9	50,3	39,3	46,3	32,1	42,3	40,8	38,1	42,4
2006	43,4	51,7	41,8	47,6	33,4	43,4	41,0	39,4	43,6
TOTAL	44,5	50,9	44,2	47,7	34,4	44,8	41,5	40,5	44,2

CUADRO 14. PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO, GRUPOS DE EDAD Y ESTUDIOS FINALIZADOS.

			CONTRATADAS				NO CONTRATADAS				TOTAL	
			ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06	ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06	ABS.	% FILA
HOMBRE	16-24	SIN ESTUDIOS	266	33,5	0,4	-0,2	529	66,5	-0,4	0,2	795	100,0
		PRIMARIOS/CERTIF. ESCOLAR	954	44,6	0,3	3,5	1.183	55,4	-0,3	-3,5	2.137	100,0
		GRADUADO ESCOLAR	275	59,8	5,6	7,8	185	40,2	-5,6	-7,8	460	100,0
		FP/BUP/MÓDULOS	47	69,1	7,0	17,4	21	30,9	-7,0	-17,4	68	100,0
		DIPLOMAT/LICENCIAT	2	0,0	0,0	-100,0	2	0,0	0,0	0,0	4	100,0
		NO REGISTRADO	8	29,6	0,0	2,3	19	70,4	0,0	-2,3	27	100,0
		SUBTOTAL	1.552	44,5	1,0	2,7	1.939	55,5	-1,0	-2,7	3.491	100,0
	25-44	SIN ESTUDIOS	414	39,7	-0,7	6,4	629	60,3	0,7	-6,4	1.043	100,0
		PRIMARIOS/CERTIF. ESCOLAR	1.081	52,8	-1,0	3,7	966	47,2	1,0	-3,7	2.047	100,0
		GRADUADO ESCOLAR	393	58,3	-0,3	1,9	280	41,7	0,3	-1,9	673	100,0
		FP/BUP/MÓDULOS	94	68,8	-1,1	3,9	43	31,2	1,1	-3,9	137	100,0
		DIPLOMAT/LICENCIAT	19	66,6	-7,3	41,6	9	33,4	7,3	-41,6	28	100,0
		NO REGISTRADO	8	40,0	0,0	25,7	12	60,0	0,0	-25,7	20	100,0
		SUBTOTAL	2.009	50,9	-0,8	5,4	1.939	49,1	0,8	-5,4	3.948	100,0
	45-64	SIN ESTUDIOS	67	37,0	1,3	4,1	114	63,0	-1,3	-4,1	181	100,0
		PRIMARIOS/CERTIF. ESCOLAR	72	51,1	3,0	-4,5	69	48,9	-3,0	4,5	141	100,0
		GRADUADO ESCOLAR	20	50,0	5,3	7,1	20	50,0	-5,3	-7,1	40	100,0
		FP/BUP/MÓDULOS	5	71,4	-8,6	-3,6	2	28,6	8,6	3,6	7	100,0
		DIPLOMAT/LICENCIAT	1	100,0	100,0	100,0	0	0,0	0,0	0,0	1	100,0
		NO REGISTRADO	0	0,0	0,0	0,0	3	100,0	0,0	100,0	3	100,0
		SUBTOTAL	165	44,2	2,5	2,3	208	55,8	-2,5	-2,3	373	100,0
TOTAL HOMBRES			3.726	47,7	0,1	4,3	4.086	52,3	-0,1	-4,3	7.812	100,0
MUJER	16-24	SIN ESTUDIOS	150	27,0	0,8	1,8	406	73,0	-0,8	-1,8	556	100,0
		PRIMARIOS/CERTIF. ESCOLAR	562	31,9	0,7	2,1	1.201	68,1	-0,7	-2,1	1.763	100,0
		GRADUADO ESCOLAR	253	47,4	2,9	1,4	281	52,6	-2,9	-1,4	534	100,0
		FP/BUP/MÓDULOS	52	58,4	-1,6	9,8	37	41,6	1,6	-9,8	89	100,0
		DIPLOMAT/LICENCIAT	9	56,3	-21,5	23,0	7	43,8	21,5	-23,0	16	100,0
		NO REGISTRADO	2	7,4	0,0	-1,7	25	92,6	0,0	1,7	27	100,0
		SUBTOTAL	1.028	34,4	1,0	1,3	1.957	65,6	-1,0	-1,3	2.985	100,0
	25-44	SIN ESTUDIOS	432	33,2	1,4	-3,0	869	66,8	-1,4	3,0	1.301	100,0
		PRIMARIOS/CERTIF. ESCOLAR	867	45,6	1,1	6,1	1.034	54,4	-1,1	-6,1	1.901	100,0
		GRADUADO ESCOLAR	426	57,5	1,3	9,6	315	42,5	-1,3	-9,6	741	100,0
		FP/BUP/MÓDULOS	97	64,2	3,3	21,1	54	35,8	-3,3	-21,1	151	100,0
		DIPLOMAT/LICENCIAT	38	82,6	8,2	12,6	8	17,4	-8,2	-12,6	46	100,0
		NO REGISTRADO	2	11,1	-3,2	11,1	16	88,9	3,2	-11,1	18	100,0
		SUBTOTAL	1.862	44,8	1,4	4,9	2.296	55,2	-1,4	-4,9	4.158	100,0
	45-64	SIN ESTUDIOS	94	33,6	0,4	0,7	186	66,4	-0,4	-0,7	280	100,0
		PRIMARIOS/CERTIF. ESCOLAR	73	50,0	1,9	9,1	73	50,0	-1,9	-9,1	146	100,0
		GRADUADO ESCOLAR	30	65,2	1,8	-4,8	16	34,8	-1,8	4,8	46	100,0
		FP/BUP/MÓDULOS	7	58,3	-8,3	-8,4	5	41,7	8,3	8,4	12	100,0
		DIPLOMAT/LICENCIAT	1	14,3	-10,7	14,3	6	85,7	10,7	-14,3	7	100,0
		NO REGISTRADO	1	20,0	0,0	20,0	4	80,0	0,0	-20,0	5	100,0
		SUBTOTAL	206	41,5	0,5	4,7	290	58,5	-0,5	-4,7	496	100,0
TOTAL MUJERES			3.096	40,5	1,1	3,7	4.543	59,5	-1,1	-3,7	7.639	100,0
TOTAL			6.822	44,2	0,5	3,7	8.629	55,8	-0,5	-3,7	15.451	100,0

CUADRO 15. PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO, GRUPOS DE EDAD Y ESTADO CIVIL.

			CONTRATADAS				NO CONTRATADAS				TOTAL	
			ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06	ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06	ABS.	% FILA
HOMBRE	16-24	CASADO/A	441	50,8	0,9	2,7	427	49,2	-0,9	-2,7	868	100,0
		SOLTERO/A	1.079	42,9	0,8	3,5	1.434	57,1	-0,8	-3,5	2.513	100,0
		SEPARADO/A O VIUDO/A	12	23,5	0,8	11,0	39	76,5	-0,8	-11,0	51	100,0
		NO REGISTRADO	20	33,9	17,2	-12,3	39	66,1	-17,2	12,3	59	100,0
		SUBTOTAL	1.552	44,5	1,0	2,7	1.939	55,5	-1,0	-2,7	3.491	100,0
	25-44	CASADO/A	1.307	48,2	-1,9	4,1	1.405	51,8	1,9	-4,1	2.712	100,0
		SOLTERO/A	615	57,6	0,9	7,9	452	42,4	-0,9	-7,9	1.067	100,0
		SEPARADO/A O VIUDO/A	75	49,7	0,0	-5,9	76	50,3	0,0	5,9	151	100,0
		NO REGISTRADO	12	66,7	41,7	66,7	6	33,3	-41,7	-66,7	18	100,0
		SUBTOTAL	2.009	50,9	-0,8	5,4	1.939	49,1	0,8	-5,4	3.948	100,0
	45-64	CASADO/A	141	43,4	2,5	-0,7	184	56,6	-2,5	0,7	325	100,0
		SOLTERO/A	14	56,0	1,5	41,7	11	44,0	-1,5	-41,7	25	100,0
SEPARADO/A O VIUDO/A		10	43,5	2,6	6,0	13	56,5	-2,6	-6,0	23	100,0	
SUBTOTAL		165	44,2	2,5	2,3	208	55,8	-2,5	-2,3	373	100,0	
TOTAL HOMBRES			3.726	47,7	0,1	4,3	4.086	52,3	-0,1	-4,3	7.812	100,0
MUJER	16-24	CASADO/A	211	29,6	-0,1	-3,4	501	70,4	0,1	3,4	712	100,0
		SOLTERO/A	762	36,1	1,3	2,7	1.350	63,9	-1,3	-2,7	2.112	100,0
		SEPARADO/A O VIUDO/A	35	29,2	-1,6	-1,8	85	70,8	1,6	1,8	120	100,0
		NO REGISTRADO	20	48,8	15,4	21,5	21	51,2	-15,4	-21,5	41	100,0
		SUBTOTAL	1.028	34,4	1,0	1,3	1.957	65,6	-1,0	-1,3	2.985	100,0
	25-44	CASADO/A	931	41,3	1,0	4,6	1.324	58,7	-1,0	-4,6	2.255	100,0
		SOLTERO/A	658	50,7	1,7	7,7	639	49,3	-1,7	-7,7	1.297	100,0
		SEPARADO/A O VIUDO/A	253	44,2	1,1	-2,4	320	55,8	-1,1	2,4	573	100,0
		NO REGISTRADO	20	60,6	18,9	10,6	13	39,4	-18,9	-10,6	33	100,0
		SUBTOTAL	1.862	44,8	1,4	4,9	2.296	55,2	-1,4	-4,9	4.158	100,0
	45-64	CASADO/A	114	36,1	0,1	7,2	202	63,9	-0,1	-7,2	316	100,0
		SOLTERO/A	24	54,5	0,7	21,2	20	45,5	-0,7	-21,2	44	100,0
SEPARADO/A O VIUDO/A		66	49,3	0,5	-7,0	68	50,7	-0,5	6,9	134	100,0	
SUBTOTAL		206	41,5	0,5	4,7	290	58,5	-0,5	-4,7	496	100,0	
TOTAL MUJERES			3.096	40,5	1,1	3,7	4.543	59,5	-1,1	-3,7	7.639	100,0
TOTAL			6.822	44,2	0,5	3,7	8.629	55,8	-0,5	-3,7	15.451	100,0

CUADRO 16. PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO, GRUPOS DE EDAD Y CON HIJOS/NO HIJOS.

			CONTRATADAS				NO CONTRATADAS				TOTAL	
			ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06	ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06	ABS.	% FILA
HOMBRE	16-24	SIN HIJOS/AS	340	46,0	0,4	0,5	399	54,0	-0,4	-0,5	739	100,0
		CON HIJOS/AS	227	44,4	1,2	2,6	284	55,6	-1,2	-2,6	511	100,0
		NO REGISTRADO	985	44,0	0,9	2,8	1.256	56,0	-0,9	-2,8	2.241	100,0
		SUBTOTAL	1.552	44,5	1,0	2,7	1.939	55,5	-1,0	-2,7	3.491	100,0
	25-44	SIN HIJOS/AS	194	57,6	0,6	2,8	143	42,4	-0,6	-2,8	337	100,0
		CON HIJOS/AS	1.196	48,1	-0,7	4,4	1.290	51,9	0,7	-4,4	2.486	100,0
		NO REGISTRADO	619	55,0	-1,5	7,1	506	45,0	1,5	-7,1	1.125	100,0
		SUBTOTAL	2.009	50,9	-0,8	5,4	1.939	49,1	0,8	-5,4	3.948	100,0
	45-64	SIN HIJOS/AS	4	50,0	0,0	50,0	4	50,0	0,0	50,0	8	100,0
		CON HIJOS/AS	141	43,9	2,6	0,8	180	56,1	-2,6	-0,8	321	100,0
		NO REGISTRADO	20	45,5	1,6	12,2	24	54,5	-1,6	-12,2	44	100,0
		SUBTOTAL	165	44,2	2,5	2,3	208	55,8	-2,5	-2,3	373	100,0
TOTAL HOMBRES			3.726	47,7	0,1	4,3	4.086	52,3	-0,1	-4,3	7.812	100,0
MUJER	16-24	SIN HIJOS/AS	334	40,2	2,3	0,7	496	59,8	-2,3	-0,7	830	100,0
		CON HIJOS/AS	154	28,9	0,4	2,2	379	71,1	-0,4	-2,2	533	100,0
		NO REGISTRADO	540	33,3	-0,3	-0,5	1.082	66,7	0,3	0,5	1.622	100,0
		SUBTOTAL	1.028	34,4	1,0	1,3	1.957	65,6	-1,0	-1,3	2.985	100,0
	25-44	SIN HIJOS/AS	233	60,7	1,3	16,0	151	39,3	-1,3	-16,0	384	100,0
		CON HIJOS/AS	1.114	41,8	2,2	4,0	1.548	58,2	-2,2	-4,0	2.662	100,0
		NO REGISTRADO	515	46,3	-1,0	3,6	597	53,7	1,0	-3,6	1.112	100,0
		SUBTOTAL	1.862	44,8	1,4	4,9	2.296	55,2	-1,4	-4,9	4.158	100,0
	45-64	SIN HIJOS/AS	6	60,0	4,4	-40,0	4	40,0	-4,4	40,0	10	100,0
		CON HIJOS/AS	165	39,7	1,2	6,0	251	60,3	-1,2	-6,0	416	100,0
		NO REGISTRADO	35	50,0	-3,0	2,4	35	50,0	3,0	-2,4	70	100,0
		SUBTOTAL	206	41,5	0,5	4,7	290	58,5	-0,5	-4,7	496	100,0
TOTAL MUJERES			3.096	40,5	1,1	3,7	4.543	59,5	-1,1	-3,7	7.639	100,0
TOTAL			6.822	44,2	0,5	3,7	8.629	55,8	-0,5	-3,7	15.451	100,0

CUADRO 17. PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO, GRUPOS DE EDAD Y FORMA DE CONVIVENCIA.

			CONTRATADAS				NO CONTRATADAS				TOTAL	
			ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06	ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06	ABS.	% FILA
HOMBRE	16-24	HOGAR PROPIO	160	55,2	2,6	7,7	130	44,8	-2,6	-7,7	290	100,0
		HOGAR FAMILIAR	951	46,5	1,0	3,4	1.096	53,5	-1,0	-3,4	2.047	100,0
		OTROS	96	43,4	1,0	10,7	125	56,6	-1,0	-10,7	221	100,0
		NO REGISTRADO	345	37,0	1,5	-1,2	588	63,0	-1,5	1,2	933	100,0
		SUBTOTAL	1.552	44,5	1,0	2,7	1.939	55,5	-1,0	-2,7	3.491	100,0
	25-44	HOGAR PROPIO	819	50,6	0,4	1,2	800	49,4	-0,4	-1,2	1.619	100,0
		HOGAR FAMILIAR	619	60,4	0,1	9,5	405	39,6	-0,1	-9,5	1.024	100,0
		OTROS	114	48,3	-0,1	2,6	122	51,7	0,1	-2,6	236	100,0
		NO REGISTRADO	457	42,8	-3,2	8,8	612	57,2	3,2	-8,8	1.069	100,0
		SUBTOTAL	2.009	50,9	-0,8	5,4	1.939	49,1	0,8	-5,4	3.948	100,0
	45-64	HOGAR PROPIO	106	47,1	2,6	-2,2	119	52,9	-2,6	2,2	225	100,0
		HOGAR FAMILIAR	5	27,8	2,8	-12,2	13	72,2	-2,8	12,2	18	100,0
		OTROS	5	29,4	4,4	29,4	12	70,6	-4,4	-29,4	17	100,0
		NO REGISTRADO	49	43,4	2,1	10,1	64	56,6	-2,1	-10,1	113	100,0
		SUBTOTAL	165	44,2	2,5	2,3	208	55,8	-2,5	-2,3	373	100,0
TOTAL HOMBRES			3.726	47,7	0,1	4,3	4.086	52,3	-0,1	-4,3	7.812	100,0
MUJER	16-24	HOGAR PROPIO	99	29,5	0,8	-2,3	237	70,5	-0,8	2,3	336	100,0
		HOGAR FAMILIAR	624	36,4	0,8	2,1	1.088	63,6	-0,8	-2,1	1.712	100,0
		OTROS	83	34,7	1,4	-0,7	156	65,3	-1,4	0,7	239	100,0
		NO REGISTRADO	222	31,8	1,8	1,4	476	68,2	-1,8	-1,4	698	100,0
		SUBTOTAL	1.028	34,4	1,0	1,3	1.957	65,6	-1,0	-1,3	2.985	100,0
	25-44	HOGAR PROPIO	746	42,9	1,3	2,6	994	57,1	-1,3	-2,6	1.740	100,0
		HOGAR FAMILIAR	587	53,4	1,7	5,6	512	46,6	-1,7	-5,6	1.099	100,0
		OTROS	104	38,4	1,6	-5,0	167	61,6	-1,6	5,0	271	100,0
		NO REGISTRADO	425	40,6	1,8	10,0	623	59,4	-1,8	-10,0	1.048	100,0
		SUBTOTAL	1.862	44,8	1,4	4,9	2.296	55,2	-1,4	-4,9	4.158	100,0
	45-64	HOGAR PROPIO	119	41,8	0,8	6,4	166	58,2	-0,8	-6,4	285	100,0
		HOGAR FAMILIAR	16	53,3	0,0	3,3	14	46,7	0,0	-3,3	30	100,0
		OTROS	16	61,5	0,7	1,5	10	38,5	-0,7	-1,5	26	100,0
		NO REGISTRADO	55	35,5	0,8	5,2	100	64,5	-0,8	-5,2	155	100,0
		SUBTOTAL	206	41,5	0,5	4,7	290	58,5	-0,5	-4,7	496	100,0
TOTAL MUJERES			3.096	40,5	1,1	3,7	4.543	59,5	-1,1	-3,7	7.639	100,0
TOTAL			6.822	44,2	0,5	3,7	8.629	55,8	-0,5	-3,7	15.451	100,0

CUADRO 18. PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO, GRUPOS DE EDAD Y TIPO DE VIVIENDA.

			CONTRATADAS				NO CONTRATADAS				TOTAL	
			ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06	ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06	ABS.	% FILA
HOMBRE	16-24	INFRAVIVIENDA	63	33,5	0,4	-8,4	125	66,5	-0,4	8,4	188	100,0
		VIVIENDA DIGNA	1.005	49,6	1,6	5,7	1.023	50,4	-1,6	-5,7	2.028	100,0
		NO REGISTRADO	484	38,0	0,4	1,3	791	62,0	-0,4	-1,3	1.275	100,0
		SUBTOTAL	1.552	44,5	1,0	2,7	1.939	55,5	-1,0	-2,7	3.491	100,0
	25-44	INFRAVIVIENDA	113	45,0	-0,7	-1,0	138	55,0	0,7	1,0	251	100,0
		VIVIENDA DIGNA	1.303	54,9	-0,6	3,8	1.069	45,1	0,6	-3,8	2.372	100,0
		NO REGISTRADO	593	44,8	-1,1	11,8	732	55,2	1,1	-11,8	1.325	100,0
		SUBTOTAL	2.009	50,9	-0,8	5,4	1.939	49,1	0,8	-5,4	3.948	100,0
	45-64	INFRAVIVIENDA	14	56,0	0,0	6,0	11	44,0	0,0	-6,0	25	100,0
		VIVIENDA DIGNA	98	44,1	2,0	-4,5	124	55,9	-2,0	4,5	222	100,0
		NO REGISTRADO	53	42,1	4,2	15,1	73	57,9	-4,2	-15,1	126	100,0
		SUBTOTAL	165	44,2	2,5	2,3	208	55,8	-2,5	-2,3	373	100,0
TOTAL HOMBRES			3.726	47,7	0,1	4,3	4.086	52,3	-0,1	-4,3	7.812	100,0
MUJER	16-24	INFRAVIVIENDA	26	16,0	0,7	-3,6	136	84,0	-0,7	3,6	162	100,0
		VIVIENDA DIGNA	742	38,3	1,0	3,3	1.197	61,7	-1,0	-3,3	1.939	100,0
		NO REGISTRADO	260	29,4	1,0	-1,1	624	70,6	-1,0	1,1	884	100,0
		SUBTOTAL	1.028	34,4	1,0	1,3	1.957	65,6	-1,0	-1,3	2.985	100,0
	25-44	INFRAVIVIENDA	72	35,3	0,7	-8,5	132	64,7	-0,7	8,4	204	100,0
		VIVIENDA DIGNA	1.309	47,8	1,4	3,9	1.430	52,2	-1,4	-3,9	2.739	100,0
		NO REGISTRADO	481	39,6	1,7	10,5	734	60,4	-1,7	-10,5	1.215	100,0
		SUBTOTAL	1.862	44,8	1,4	4,9	2.296	55,2	-1,4	-4,9	4.158	100,0
	45-64	INFRAVIVIENDA	11	44,0	2,3	1,1	14	56,0	-2,3	-1,1	25	100,0
		VIVIENDA DIGNA	138	45,2	0,7	6,5	167	54,8	-0,7	-6,5	305	100,0
		NO REGISTRADO	57	34,3	0,3	3,0	109	65,7	-0,3	-3,1	166	100,0
		SUBTOTAL	206	41,5	0,5	4,7	290	58,5	-0,5	-4,7	496	100,0
TOTAL MUJERES			3.096	40,5	1,1	3,7	4.543	59,5	-1,1	-3,7	7.639	100,0
TOTAL			6.822	44,2	0,5	3,7	8.629	55,8	-0,5	-3,7	15.451	100,0

CUADRO 19. PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO, GRUPOS DE EDAD Y EXPERIENCIA LABORAL CON CONTRATO.

			CONTRATADAS				NO CONTRATADAS				TOTAL	
			ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06	ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06	ABS.	% FILA
HOMBRE	16-24	SI	810	58,7	0,5	0,7	570	41,3	-0,5	-0,7	1.380	100,0
		NO	742	35,1	2,6	7,2	1.369	64,9	-2,6	-7,2	2.111	100,0
		SUBTOTAL	1.552	44,5	1,0	2,7	1.939	55,5	-1,0	-2,7	3.491	100,0
	25-44	SI	1.605	56,2	-0,8	4,1	1.253	43,8	0,8	-4,1	2.858	100,0
		NO	404	37,1	0,9	8,5	686	62,9	-0,9	-8,5	1.090	100,0
		SUBTOTAL	2.009	50,9	-0,8	5,4	1.939	49,1	0,8	-5,4	3.948	100,0
	45-64	SI	135	47,0	2,8	4,8	152	53,0	-2,8	-4,8	287	100,0
		NO	30	34,9	2,5	-5,8	56	65,1	-2,5	5,8	86	100,0
		SUBTOTAL	165	44,2	2,5	2,3	208	55,8	-2,5	-2,3	373	100,0
TOTAL HOMBRES			3.726	47,7	0,1	4,3	4.086	52,3	-0,1	-4,3	7.812	100,0
MUJER	16-24	SI	437	51,3	1,5	0,3	415	48,7	-1,5	-0,3	852	100,0
		NO	591	27,7	1,3	4,5	1.542	72,3	-1,3	-4,5	2.133	100,0
		SUBTOTAL	1.028	34,4	1,0	1,3	1.957	65,6	-1,0	-1,3	2.985	100,0
	25-44	SI	1.226	53,8	1,6	5,2	1.051	46,2	-1,6	-5,2	2.277	100,0
		NO	636	33,8	2,2	4,7	1.245	66,2	-2,2	-4,7	1.881	100,0
		SUBTOTAL	1.862	44,8	1,4	4,9	2.296	55,2	-1,4	-4,9	4.158	100,0
	45-64	SI	151	51,0	0,6	2,4	145	49,0	-0,6	-2,4	296	100,0
		NO	55	27,5	1,5	9,3	145	72,5	-1,5	-9,3	200	100,0
		SUBTOTAL	206	41,5	0,5	4,7	290	58,5	-0,5	-4,7	496	100,0
TOTAL MUJERES			3.096	40,5	1,1	3,7	4.543	59,5	-1,1	-3,7	7.639	100,0
TOTAL			6.822	44,2	0,5	3,7	8.629	55,8	-0,5	-3,7	15.451	100,0

36
37

CUADRO 19 BIS. PERSONAS GITANAS DEL PROGRAMA ACCEDER QUE CONSIGUEN SU PRIMER EMPLEO A TRAVÉS DEL PROGRAMA, POR GÉNERO Y EDAD.

		PRIMER EMPLEO					NO PRIMER EMPLEO					TOTAL	
		ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	% COLUMNA	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	% COLUMNA	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA
HOMBRE	16-24	699	45,0	1,7	29,1	-0,7	853	55,0	-1,7	19,3	0,5	1.552	100,0
	25-44	398	19,8	2,2	16,6	-0,4	1.611	80,2	-2,2	36,4	-1,7	2.009	100,0
	45-64	28	17,0	0,8	1,2	0,0	137	83,0	-0,8	3,1	0,1	165	100,0
	SUBTOTAL	1.125	30,2	2,4	46,9	-1,1	2.601	69,8	-2,4	58,8	-1,1	3.726	100,0
MUJER	16-24	592	57,6	2,0	24,7	0,5	436	42,4	-2,0	9,9	0,5	1.028	100,0
	25-44	625	33,6	2,5	26,1	0,5	1.237	66,4	-2,5	28,0	0,6	1.862	100,0
	45-64	57	27,7	3,2	2,4	0,1	149	72,3	-3,2	3,4	-0,1	206	100,0
	SUBTOTAL	1.274	41,1	2,7	53,1	1,1	1.822	58,9	-2,7	41,2	1,1	3.096	100,0
TOTAL		2.399	35,2	2,7	100,0		4.423	64,8	-2,7	100,0		6.822	100,0

Estas 2.399 personas han conseguido 4.912 contratos.

CUADRO 20. PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER CONTRATADAS Y NO CONTRATADAS POR GÉNERO, GRUPOS DE EDAD Y PERCEPCIÓN DE RENTA MÍNIMA.

			CONTRATADAS				NO CONTRATADAS				TOTAL	
			ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06	ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06	ABS.	% FILA
HOMBRE	16-24	SI	71	36,2	-1,5	9,3	125	63,8	1,5	-9,3	196	100,0
		NO	1.481	44,9	1,2	2,1	1.814	55,1	-1,2	-2,1	3.295	100,0
		SUBTOTAL	1.552	44,5	1,0	2,7	1.939	55,5	-1,0	-2,7	3.491	100,0
	25-44	SI	178	36,3	-0,5	3,0	313	63,7	0,5	-3,0	491	100,0
		NO	1.831	53,0	-0,9	5,6	1.626	47,0	0,9	-5,6	3.457	100,0
		SUBTOTAL	2.009	50,9	-0,8	5,4	1.939	49,1	0,8	-5,4	3.948	100,0
	45-64	SI	17	37,0	2,1	0,6	29	63,0	-2,1	-0,6	46	100,0
		NO	148	45,3	2,5	2,8	179	54,7	-2,5	-2,8	327	100,0
		SUBTOTAL	165	44,2	2,5	2,3	208	55,8	-2,5	-2,3	373	100,0
TOTAL HOMBRES			3.726	47,7	0,1	4,3	4.086	52,3	-0,1	-4,3	7.812	100,0
MUJER	16-24	SI	36	23,4	0,7	5,8	118	76,6	-0,7	-5,8	154	100,0
		NO	992	35,0	1,0	0,7	1.839	65,0	-1,0	-0,7	2.831	100,0
		SUBTOTAL	1.028	34,4	1,0	1,3	1.957	65,6	-1,0	-1,3	2.985	100,0
	25-44	SI	159	35,1	2,5	4,2	294	64,9	-2,5	-4,2	453	100,0
		NO	1.703	46,0	1,2	5,0	2.002	54,0	-1,2	-5,0	3.705	100,0
		SUBTOTAL	1.862	44,8	1,4	4,9	2.296	55,2	-1,4	-4,9	4.158	100,0
	45-64	SI	14	29,2	-0,8	4,2	34	70,8	0,8	-4,2	48	100,0
		NO	192	42,9	0,8	4,1	256	57,1	-0,8	-4,1	448	100,0
		SUBTOTAL	206	41,5	0,5	4,7	290	58,5	-0,5	-4,7	496	100,0
TOTAL MUJERES			3.096	40,5	1,1	3,7	4.543	59,5	-1,1	-3,7	7.639	100,0
TOTAL			6.822	44,2	0,5	3,7	8.629	55,8	-0,5	-3,7	15.451	100,0

Características de las contrataciones efectuadas

A la hora de analizar las características de las contrataciones laborales conseguidas por el conjunto de personas usuarias del Programa ACCEDER (16.416), tenemos en cuenta las siguientes variables: sector económico, rama de actividad de la empresa, ocupación, modalidad de inserción, tamaño de la empresa, tipo de jornada, tipo de contrato, duración contrato, salario mensual neto y ayudas a la contratación. Con todos estos elementos, podemos tener una fotografía de la situación laboral en la que las personas gitanas usuarias del programa están inmersas, así como valorar las posibles variaciones o modificaciones que estén teniendo lugar año a año.

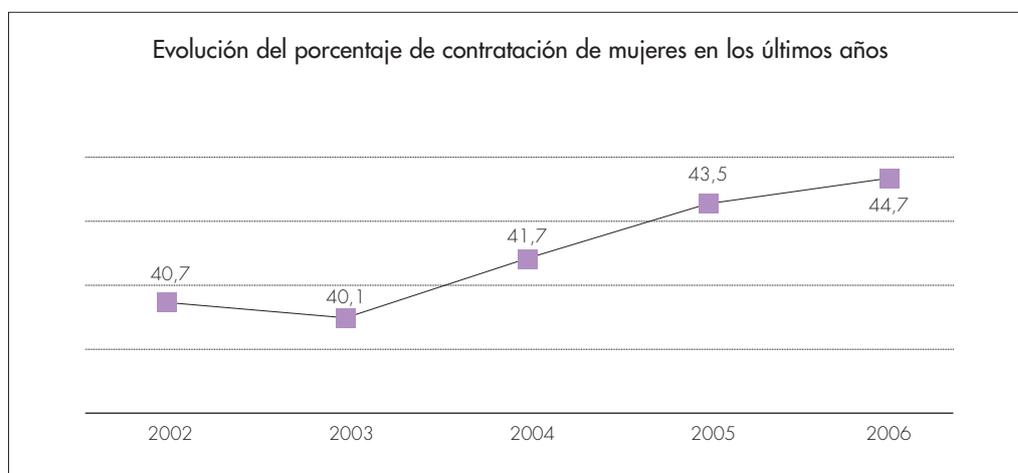
El ratio de contrataciones pone en relación las contrataciones producidas entre el número de personas contratadas usuarias de los dispositivos. Frente al 2,34 de 2005, este ratio ha ascendido en 2006 a un 2,41. Se confirma así la tendencia ascendente del ratio, que ha experimentado un aumento de 0,6 a lo largo de todo el período 2000-2006, algo lógico ya que indica la concentración de contratos tras la permanencia activa de las personas usuarias en el mercado de trabajo según va avanzando el programa.



Si miramos los perfiles con mayores ratios de contratación, vemos que durante estos años se ha concentrado en el conjunto de personas de 25 a 44 años. Sin embargo, se aprecian algunas diferencias de género, ya que mientras que el mayor número de contratos masculinos sí se centra en ese tramo de edad, el mayor ratio de contratación femenino lo han obtenido las mujeres más mayores. Además, son precisamente las mujeres pertenecientes a ese tramo de edad, entre 45 y 64 años, quienes presentan mayor incremento en el ratio de contratación a lo largo de todo el período 2000-2006, algo que también sucede en el caso de los hombres, si bien no en la misma medida.

Los empleos que inicialmente demandan las personas gitanas usuarias del programa ACCEDER son los referidos a la limpieza y mantenimiento de espacios públicos, seguidos de los relacionados con albañilería y construcción, sobre todo en el caso de los hombres, y de cajero/a, reponedor/a, dependiente/a y almacenero/a. Continúan apreciándose diferencias de género significativas: mientras los hombres prefieren empleos relacionados con la construcción en todos los grupos de edad, las mujeres demandan en mayor medida empleos relacionados con la limpieza y el mantenimiento de espacios urbanos, también en todos los grupos de edad, aunque con especial hincapié en el caso de las mayores de 45 años. Se aprecia también una cierta homogeneidad en los intereses profesionales, habiendo una clara concentración en determinadas ocupaciones, fenómeno que se manifiesta en mayor medida en el caso de las mujeres. Además, la edad no parece jugar a favor de incorporar cierta diversificación de las expectativas laborales.

Al igual que ocurría con los datos relativos a las personas contratadas, las contrataciones también se distribuyen de forma un tanto desigual entre hombres y mujeres. Así, vemos cómo el 55,3% del total han sido contratos de hombres, mientras que el 44,7% han sido de mujeres. Esta relación se ha modificado, aunque en muy pequeña medida, con respecto a la del año 2005, aumentando la contratación de mujeres en 1,2 puntos porcentuales, en detrimento del porcentaje de contrataciones de hombres. Analizando la evolución a lo largo de todo el programa, se puede constatar una tendencia creciente en el índice de contratación femenina, tendencia que, salvo en el año 2003, en el que este porcentaje experimenta una ligera disminución, se mantiene constante hasta nuestros días. Así, el incremento que el índice de contratación femenina ha experimentado desde el inicio de programa es de cuatro puntos porcentuales, lo que implica un acercamiento progresivo entre los porcentajes de contratos realizados a hombres y los realizados a mujeres. Al poner en relación los contratos con las personas contratadas, observamos de nuevo que los hombres (recordemos que suponían el 54,6%⁷ del total de personas contratadas), acumulan mayor número de contratos que las mujeres (recordemos, también, que éstas eran el 45,4% de las personas contratadas).



7. Véase Cuadro 11, Porcentaje de columna.

Analizando las contrataciones llevadas a cabo, vemos cómo casi 7 de cada 10 contrataciones se dan en el sector servicios, cifra que se ha incrementado en el último año. Estos datos guardan relación con la dinámica general del mercado de trabajo, si bien con algunas diferencias. En concreto, y según datos del INEM⁸, el sector servicios acapara, para el conjunto de trabajadores/as españoles, el 67,39% de las contrataciones. Le sigue la construcción con un 15,94%, agricultura y pesca con un 9,98% y finalmente, la industria con un 6,66%. Si comparamos estos datos con los que obtenemos sobre contrataciones de personas gitanas en el marco del programa, observamos cómo en el sector servicios se sobrepasan por primera vez los datos estatales. En Industria, se obtiene más del doble de porcentaje de contrataciones de personas gitanas que los datos de población general, y en construcción es algo inferior. La diferencia más notoria se encuentra en el sector de agricultura y pesca, donde la presencia de trabajadores/as gitanos/as es verdaderamente escasa en relación con lo que este sector representa para el empleo español.

Se pueden apreciar diferencias de género realmente importantes si atendemos al sector en el cual se encuentra empleo. Las mujeres gitanas, al igual que ocurre en el conjunto de la población, se insertan significativamente más en el sector servicios que los hombres. Estos reparten sus porcentajes entre el sector servicios, la construcción y la industria (en estos dos últimos casos en mucha mayor medida que las mujeres). La participación en el sector servicios aumenta, en términos relativos, conforme lo hace la edad, de forma más clara en el caso de los hombres. De forma resumida, podemos establecer que una persona usuaria del Programa en términos generales tiene más probabilidades de trabajar en el sector servicios que en cualquier otro. Si además es mujer, se aumentan mucho las probabilidades. Y si tiene más de 45 años, aún más (si bien esto último ocurría de forma más notable en años anteriores).

Con respecto a años anteriores⁹, las variaciones en los sectores han sido menores. Además, estas no han estado muy marcadas por el género, confirmando una tendencia iniciada en 2005 y que contrasta con lo que se podía observar durante los primeros años de programa. Así, vemos cómo el principal aumento se ha producido en el sector servicios, mientras que el resto de sectores ha experimentado pequeños descensos, entre los cuales el de la industria ha sido el más significativo.

Las actividades de las empresas en las que mayoritariamente han accedido al empleo las personas gitanas del programa son, fundamentalmente, las relacionadas con los servicios a las empresas, así como las de educación y los servicios comunitarios y personales y, en tercer lugar, las de construcción. Es la misma situación que ocurría el año anterior. Si hasta el año 2003 la mayor concentración de contrataciones se daba en empresas dedicadas a la educación, a partir de 2004 y a lo largo de 2005 y 2006 las empresas dedicadas a los servicios a empresas han tomado el relevo.

8. INEM, Estadística de Contratos Registrados, 2006.

9. En el año 2004 se mejoró el registro del sector económico de las contrataciones realizadas, reduciéndose prácticamente a cero los casos "no registrados".

Tal y como veíamos en el análisis de los sectores de actividad donde hombres y mujeres encuentran trabajo, la actividad de la empresa también marca el acceso de unos y otras al empleo. Vemos, por tanto, cómo las mujeres trabajan en mayor medida tanto en las empresas dedicadas a la educación y los servicios comunitarios como al comercio. Los hombres, sin embargo, lo hacen en empresas dedicadas a la construcción y a prestar servicios a otras empresas, si bien en este último caso el número de contrataciones de hombres y mujeres está muy próximo. Destacar que el mayor descenso relativo con respecto a 2005 se produce en las contrataciones de las empresas que se dedican a la construcción, siendo el segundo año consecutivo en el que se observa este descenso y rompiendo así la tendencia creciente que se había mantenido desde el inicio del programa hasta 2005. Por tanto, si analizamos la variación a lo largo de todo el período 2000-2006 podemos observar que, debido precisamente a los descensos experimentados en estos dos últimos años, el volumen de contratación de las empresas que se dedican a la construcción ha disminuido en cómputo global un 0,3 desde el año 2000. Por el contrario, el mayor aumento en el volumen de contratación a lo largo de todo el periodo se produce en las empresas que se dedican a prestar servicios a otras empresas, con un 6,4 desde el año 2000. En las contrataciones en empresas dedicadas a la educación, servicios a la comunidad etc., se observa un incremento relativo según aumenta la edad, más pronunciado en el caso de las mujeres. Es en la actividad empresarial donde con más claridad se puede observar el efecto edad sobre los niveles de contratación.

Si miramos las ocupaciones que están teniendo las personas usuarias del programa, vemos como las que siguen registrando mayor número de contratos son las de limpiador/a y barrendero/a, seguidos de los relacionados con la construcción tal y como veíamos antes -albañil, peón y ayudante-, y ya con cierta distancia, les siguen ocupaciones como peón industrial o almacenero/a.

Se aprecian claras diferencias de género en las ocupaciones laborales. Las ocupaciones, por orden de importancia, en las que más se ocupan las mujeres son las siguientes:

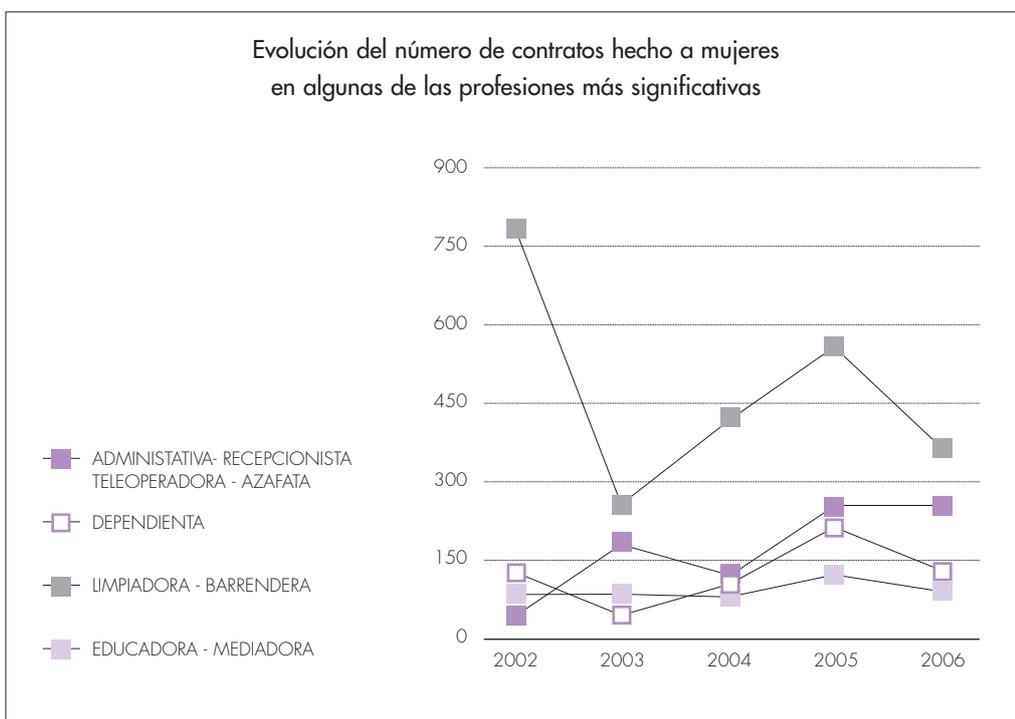
- Limpiadora, barrendera (acumula el 32%)
- Administrativa, recepcionista, teleoperadora, azafata
- Dependienta
- Camarera
- Educadora, mediadora
- Cocinera, ayudante de cocina, etc....

Los hombres se concentran en las siguientes ocupaciones:

- Albañil, ayudante, peón (acumula el 24%)
- Limpiador, barrendero
- Almacenero
- Peón industrial
- Carpintero, pintor, fontanero...
- Repartidor, mensajero, transportista

La variable edad introduce algunas diferencias a tener en cuenta. Así podemos ver como en la limpieza, ocupación que concentra mayor volumen de contratación, el peso relativo de las contrataciones va creciendo conforme aumenta la edad. Esto es especialmente relevante en el caso de las mujeres, en donde este porcentaje pasa de un 16,4% del total de contrataciones en el tramo de edad que va de 16 a 24 años a un 45,4% en el tramo que va de 45 a 64 años.

Observando la variación en el período 2000 - 2006, se puede apreciar como la ocupación de limpieza es la que ha sufrido un descenso más acusado en el porcentaje de contratación femenina. Por el contrario, la de administrativa es la que ha experimentado un mayor incremento durante el período, pudiéndose apreciar una tendencia opuesta a la ocupación de limpieza. Asimismo, se puede observar un comportamiento decreciente en los porcentajes de contratación según aumenta la edad de las mujeres, tendencia también inversa a la que se observaba en la ocupación de limpieza. Por tanto podemos concluir que las profesiones vinculadas al trabajo administrativo y a la limpieza, las más representativas en cuanto a contratación femenina, han experimentado evoluciones opuestas a lo largo del programa, apreciándose una tendencia creciente en el acceso de las mujeres a las primeras y decreciente en el acceso a las segundas.



En el caso de los hombres, las variaciones porcentuales que se observan a lo largo del período 2000 - 2006 no son tan acusadas como las que se manifestaban para las mujeres. La más importante es la de la ocupación de carpintero, que ha experimentado un incremento del 3,3% desde el inicio del programa. Destacar también el aumento experimentado en la ocupación de repartidor mensajero, con un aumento del 2,2%.

Prácticamente la totalidad de los contratos efectuados tienen la categoría laboral de peón, aprendiz o ayudante -más de 9 de cada 10 contratos-. No se observan diferencias significativas en función del género, si bien el porcentaje femenino es algo mayor que el masculino. Asimismo, aunque los porcentajes son ligeramente superiores entre la población más joven, tampoco se muestran diferencias sustanciales entre los distintos tramos de edad. Lo contrario ocurre con las oportunidades de tener categoría de oficial técnico. En esta categoría laboral se puede apreciar una tendencia creciente en los porcentajes según va aumentando la edad. Además, estos son en todo momento superiores para los hombres que para las mujeres. En cualquier caso, estas posibilidades son muy reducidas, ya que en términos globales las contrataciones bajo la categoría laboral de oficial o técnico medio suponen tan sólo el 6,4% del total, habiendo disminuido un punto porcentual con respecto al año anterior. Los contratos registrados bajo categoría laboral de oficial superior apenas tienen ninguna relevancia, constituyendo un 0,4% del total, pudiéndose observar, a pesar de la escasez de casos, una mayor relevancia de la contratación femenina.

La mayoría de los contratos se siguen realizando en empresas privadas -más 7 de cada 10-. Aunque no existen diferencias sustanciales en función del género o edad, las tendencias en las contrataciones por modalidad de inserción son las siguientes:

- Los contratos en empresas privadas tienden a reducirse, según aumenta la edad, para ambos sexos.
- La segunda modalidad más frecuente siguen siendo los contratos en ETTS, en donde la contratación de hombres es sensiblemente mayor que la de mujeres (más del doble).
- Tanto en las contrataciones a través de la economía social, como en las efectuadas en ONGS, la presencia de mujeres es mayor que la de hombres.
- En las contrataciones que llevan a cabo las Administraciones, ya sean centrales, autonómicas o locales, se constata que a medida que aumenta la edad de las personas que tienen las contrataciones, aumenta el valor del porcentaje relativo que suponen para cada tramo de edad. Probablemente pueda estar relacionado con las contrataciones de obras de interés general y social que llevan a cabo las administraciones para personas mayores de 45 años con dificultades de inserción.
- En los contratos en Escuelas Taller o Talleres de Empleo, que representan un porcentaje pequeño del total de contrataciones, la presencia relativa de ambos géneros está bastante equilibrada, aunque se apunta a una mayoría de hombres.

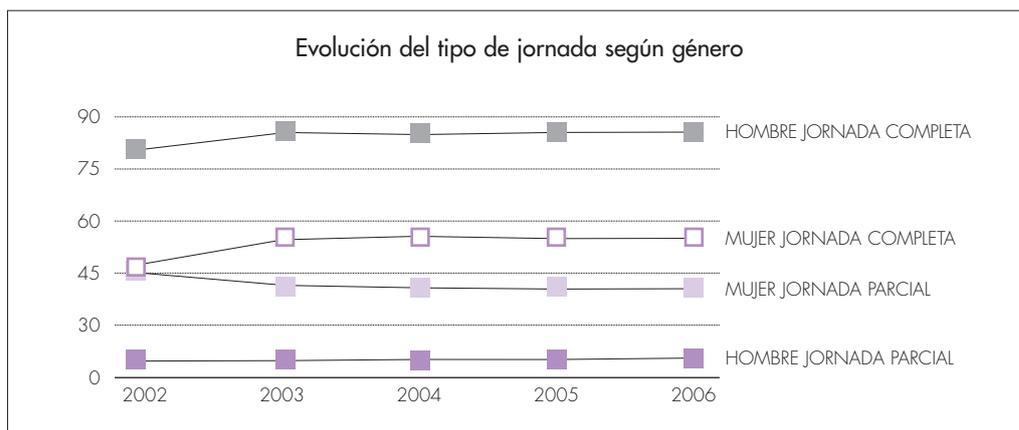
En términos globales no ha habido apenas diferencias con respecto a las características de las contrataciones del año 2005, siendo la variación más significativa el incremento de un 0,7% en el porcentaje de contratación en la empresa privada. Si atendemos a la variación experimentada desde el inicio del programa cabe destacar que se ha producido un incremento de un 2% en el porcentaje de contratación en la administración. En el polo opuesto cabe destacar la disminución en un 1,6% en el porcentaje de personas que acceden al mercado laboral a través del autoempleo.

Las contrataciones tienen lugar, mayoritariamente, en empresas con menos de 50 trabajadores/as -5 de cada 10 contratos-. De forma concreta, vemos cómo las contrataciones que se concentran en las empresas con una plantilla entre 11 y 50 trabajadores/as son más de un tercio del total. En el año 2006 no ha variado prácticamente nada con respecto al valor adquirido en 2005. El mayor aumento porcentual de contrataciones (aunque muy reducido, tan sólo llegando al 0,8%) se ha dado en empresas de más de 250 trabajadores/as, situando, de nuevo a las empresas de este tamaño, en la segunda posición de contratación más común, tanto para mujeres como para hombres, aunque para éstos en mayor medida. Las contrataciones en las empresas más pequeñas han disminuido también, aunque casi imperceptiblemente.

Observando la variación experimentada por este parámetro desde el inicio del programa, cabe destacar el aumento porcentual de las contrataciones registradas en empresas de más de 250 trabajadores/as, aumento que se sitúa en un 9,3% desde el año 2000. Asimismo, también es significativo el descenso sufrido en las contrataciones registradas en las empresas de menor tamaño, las que cuentan con una plantilla de menos de 10 trabajadores/as, cuyo porcentaje de contratación ha disminuido en un 3,5% desde el inicio de programa. En empresas entre 11 y 250 empleados, el porcentaje de contratación ha aumentado a lo largo de todo el período, si bien no en la misma medida que en el caso de las empresas de más de 250 trabajadores/as.

En general podemos decir que, aunque se aprecian algunas diferencias de género, éstas no son muy notables: para ellos existe predominancia de las contrataciones en empresas de 11 a 50 y de 51 a 250 trabajadores/as, mientras que para ellas las contrataciones en empresas más pequeñas, de hasta 10 trabajadores/as, y en las más grandes, de más de 250 trabajadores/as, son las que mayor volumen adquieren. Por edades se aprecian algunas diferencias aunque tampoco demasiado significativas.

Más de 7 de cada 10 de las contrataciones realizadas han sido a jornada completa y, aunque la tendencia a concentrar los porcentajes en esta categoría ha afectado a ambos sexos desde el inicio del Programa, el género marca diferencias considerables. Las mujeres tienden a ser contratadas a tiempo parcial en mucha mayor medida que los hombres -40,8% de índice de contratación femenino frente a un 10,2% masculino-. Además, en el caso de las mujeres, el índice de contratación aumenta de forma significativa según se incrementa la edad. Tal es así que los contratos a tiempo parcial de las mujeres mayores de 45 años llegan a suponer más de la mitad del total de contratos para ese tramo de edad. No es reseñable ningún cambio de esta tasa con respecto a los datos del período anterior, ya que las pequeñas modificaciones que se pueden encontrar, parecen estar más vinculadas a un mejor registro del tipo de jornada de las contrataciones, que a una modificación en la tendencia.



De nuevo podemos ver cómo estos datos reflejan un comportamiento similar al conjunto de contratos existentes en el mercado de trabajo español, cuya tasa de contratación a tiempo parcial asciende al 22,79%¹⁰. Aunque la tasa de contratación a tiempo parcial de personas usuarias ACCEDER es un poco superior -23,6%- no resulta significativo. Sí es de reseñar las diferencias que se observan al analizar este parámetro teniendo en cuenta el género, ya que la tasa de contratación a tiempo parcial de las mujeres gitanas es bastante mayor que la del resto de mujeres (casi 7 puntos de diferencia). Sin embargo, en el caso de los hombres ocurre exactamente lo contrario, el porcentaje de contratos a tiempo parcial entre los gitanos se sitúa más de cuatro puntos por debajo del que se observa para el conjunto de hombres españoles.

Un año más, se sigue observando cómo los contratos a jornada parcial se centran principalmente en empresas dedicadas a la prestación de servicios a otras empresas y en aquellas que desarrollan su actividad en educación, servicios a la comunidad y personales. En ambos casos la presencia de mujeres tiene un índice de contratación notablemente mayor. Por otra parte, la jornada completa también se produce mayoritariamente en empresas que prestan servicios a otras empresas o que se dedican a la educación, servicios a la comunidad y personales. A estos les sigue el sector de la construcción, donde la presencia masculina es absolutamente mayoritaria.

En comparación con el año anterior no se detectan grandes variaciones. Si cabe reseñar la disminución en más de 6 puntos porcentuales en las contrataciones a tiempo parcial dentro de las dos principales actividades de empresa por volumen de contratación: servicios a otras empresas y educación, servicios a la comunidad y personales. Atendiendo a la variación experimentada por este parámetro a lo largo de todo el período 2000-2006 hay que destacar el gran aumento de la contratación a jornada completa experimentado dentro de las empresas cuya actividad principal es la construcción: más de 15 puntos porcentuales. También resulta reseñable el incremento en las empresas que se dedican a prestar servicios a otras empresas, con casi 6 puntos porcentuales de subida.

10. INEM, Estadística de Contratos Registrados, 2006.

En cuanto al tipo de contrato se observa que más de 6 de cada 10 contrataciones producidas han sido por obra y servicio, tal y como viene siendo constante desde el inicio del Programa. Este tipo de contratación es el más frecuente tanto para hombres como para mujeres, si bien adquiere valores relativos mayores para los primeros (más de 6 puntos porcentuales de diferencia). Asimismo, también se observa un incremento porcentual progresivo con la edad, de forma que cuanto mayor es ésta, mayor es el porcentaje de contratación por obra y servicio. También se observan diferencias de género, aunque menores, en los contratos de interinidad, donde las mujeres tienen mayoría relativa y absoluta. Los contratos indefinidos siguen suponiendo el 3,5% del total de contratos producidos, sin haber sufrido ninguna modificación con respecto a los tres últimos años.

Al comparar estas cifras con las del conjunto de contratos indefinidos existentes en el mercado de trabajo español, observamos cómo las diferencias son notables, ya que éstos últimos suponen el 9,7%¹¹ del total de contratos, más de 6 puntos porcentuales por encima de los datos de la población gitana del programa ACCEDER. Esta diferencia es prácticamente la misma que en años anteriores.

En lo que respecta a la variable edad y su relación con el tipo de contrato, no se observa demasiado impacto, más allá de lo que, lógicamente, ocurre con los contratos de formación, que se centran en la población más joven.

En general, con respecto a los datos del año 2005, no se aprecian apenas cambios en la distribución de las contrataciones según el tipo de contrato empleado. Sin embargo, al observar la variación experimentada en este parámetro desde el inicio de programa, llama la atención el hecho de que durante el período 2000-2006 el acceso al mercado laboral mediante contratos por obra o servicio haya aumentado en más de 9 puntos porcentuales, mostrando una tendencia algo más pronunciada que la que se observa en el mercado laboral español de los últimos años. Asimismo, pese a no ser tan acusados, son importantes también los incrementos en los índices de contratación bajo las modalidades de formación e interinidad.

Las empresas que se dedican a las siguientes actividades, tienden en mayor medida a la contratación por obra y servicio: construcción, administración y oficinas, mantenimiento y limpieza y educación y servicios a la comunidad. Las ocupaciones que en términos relativos utilizan más esta modalidad son: educadores/as y mediadores/as, albañil/peón, vigilante/conserjes, y jardineros/as. Los contratos de obra y servicio que más han aumentado en términos relativos en el año 2006 han sido los de venta ambulante, manipulación de alimentos, carnicería-charcutería-pesca y carpintería-pintura-fontanería. Asimismo, si observamos la variación experimentada a lo largo de todo el período 2000-2006 podemos constatar como los mayores incrementos en los índices de contratación por obra o servicio se han dado en las ocupaciones de carretillero, carnicero/a y empleado/a de hogar.

11. INEM, Estadística de Contratos Registrados, 2006.

La segunda modalidad contractual más importante es la de “circunstancias de la producción”, que supone algo más de 2 de cada 10 contrataciones. Éstas se concentran en empresas dedicadas a la industria textil, a la industria alimentaria, a la industria del metal y al transporte y comunicaciones. Tienen que ver con ocupaciones como carretillero, manipulación de alimentos o almacén. No ha habido demasiados cambios en el 2006 a este respecto. Observando la evolución de esta modalidad contractual a lo largo de todo el período 2000-2006 podemos destacar el incremento experimentado en ocupaciones tales como carretillero/a o carnicero/a.

De entre los contratos indefinidos, aun cuando se siguen obteniendo porcentajes marginales -aproximadamente 3 de cada 100 contrataciones realizadas- cabe destacar las empresas dedicadas al comercio, a la alimentación, a la industria textil y al turismo y hostelería. Se relacionan con empleos de cajero/a, transportista y carnicero/a. Los de cocinero/a y dependiente/a, aunque menos frecuentes, también suponen un porcentaje superior a la media. Con respecto al año 2005 se pueden destacar algunas variaciones, aunque no demasiado significativas. Si nos detenemos en la evolución experimentada a lo largo de todo el programa podemos constatar que las ocupaciones en las que en mayor medida ha aumentado el empleo de esta modalidad contractual son las de carnicero/a y repartidor/a. Por contra, la contratación indefinida ha sufrido un retroceso en las ocupaciones de administrativo, vigilante, cocinero/a y dependiente/a.

En conclusión, se observa como el sector de la construcción está dominado por hombres y que la mayoría de sus contratos se realizan a jornada completa y suelen ser contratos por obra y servicio. Las mujeres concentran sus contrataciones en actividades relacionadas con la educación, los servicios a la comunidad y con los servicios a empresas, teniendo mucho peso para ellas la contratación a jornada parcial (40,6% del total de contrataciones), y principalmente con contratos de obra y servicio.

En general, la tendencia indica que la duración de las contrataciones disminuyó después del primer año de Programa, pero se ha ido manteniendo en valores similares tras pequeños descensos y ascensos. Hasta el año 2006 la duración media es de 103 días, más de tres meses, observándose cómo, los contratos de las mujeres gitanas, por primera vez desde el año 2001, tienen menor duración que los de los hombres, si bien quedan separados por una diferencia media de un único día (103 días de media para ellos y 102 días para ellas). Sin embargo, si atendemos a la duración total de las contrataciones a lo largo de todo el programa, podemos apreciar una diferencia de tres días a favor de las mujeres (112 días de duración para ellas frente a los 109 de los hombres).

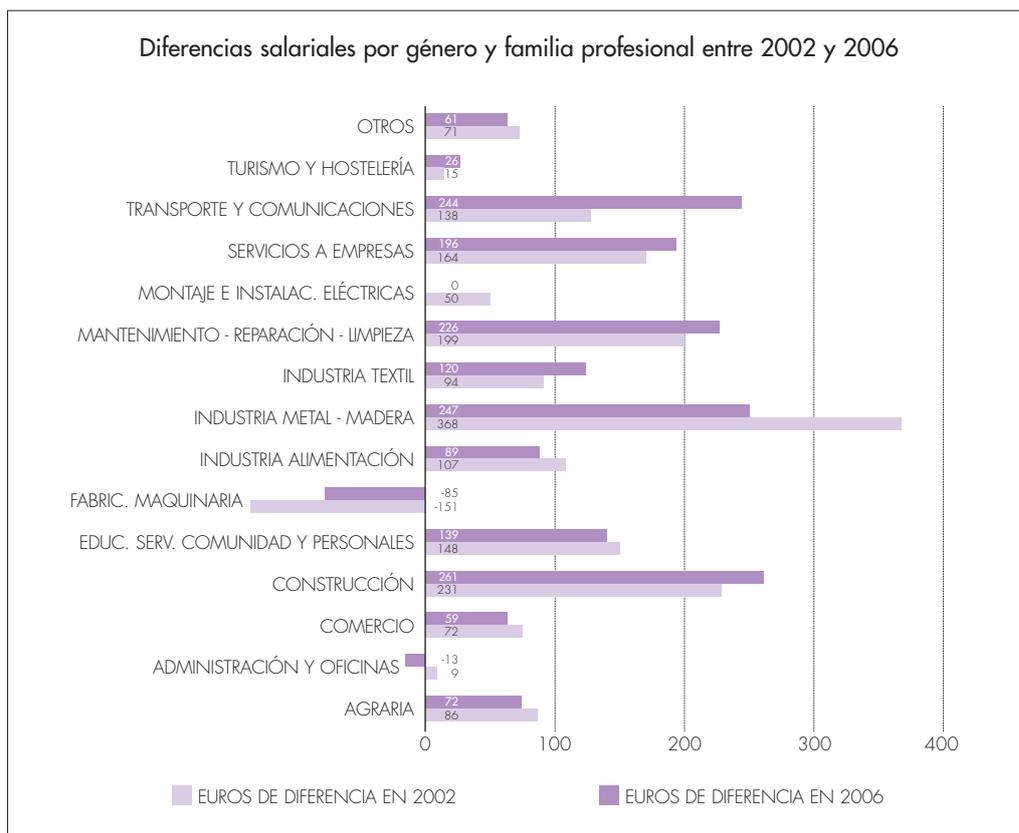
Los contratos más duraderos se siguen produciendo, año tras año, en las empresas dedicadas a la administración y oficinas, seguidos, aunque a gran distancia, por empresas de la educación y servicios comunitarios y por las dedicadas a la fabricación de maquinaria. Destacan por la duración de los contratos, las ocupaciones de: vendedor/a ambulante, educador/a

mediador/a, ayuda a domicilio, dependiente/a y electricista. Las empresas de actividades agrarias, servicios a empresas y turismo-hostelería son las que tienen contratos con una duración menor. Las ocupaciones con menor duración son las de almacenero/a, manipuladores/as de alimentos y administrativos-recepcionistas.

La fotografía, con respecto al año 2005, es básicamente la misma, no apreciándose cambios de tendencia. Las modificaciones que se han producido tienen que ver con aumentos o disminuciones de medias, pero no del orden de mayor o menor duración de los contratos por actividad de empresa u ocupación. Los aumentos más importantes se han producido en empresas dedicadas a prestar servicios a otras empresas, al comercio y a la construcción. Las ocupaciones que mayor aumento en la duración de los contratos ha sufrido han sido las de carretillero/a, cajero/a, educador/a, dependiente/a y repartidor/a. El descenso más pronunciado, coincidiendo con lo que también pasaba en 2005, se ha producido precisamente en administración y oficinas (a pesar de lo cual siguen liderando los contratos más largos) y en las ocupaciones de almacenero/a, carnicero/a-charcutero/a y peón industrial, aunque en pocos días.

Observando la variación experimentada a lo largo de todo el período 2000-2006 podemos concluir que las empresas cuya actividad se centra en la administración y oficinas son las que han tenido mayores incrementos en la media de días de las contrataciones efectuadas, con amplia diferencia con respecto al resto. Por el contrario, son las empresas del sector agrario las que han experimentado menores aumentos. Asimismo, si atendemos a las ocupaciones, podemos observar como es la de vendedor/a ambulante, seguida de la de educador/a y carretillero/a, la que ha experimentado un incremento mayor en la duración de los contratos. En el extremo opuesto están las ocupaciones de electricista y cocinero/a que, lejos de experimentar aumento alguno, han sufrido una disminución en la media de días de las contrataciones.

Si tenemos en cuenta los ingresos salariales, se detecta que las empresas que ofrecen un salario neto medio mensual mayor siguen siendo las dedicadas a la construcción, seguidas de las dedicadas al transporte y comunicaciones y las dedicadas a la industria textil. Son ocupaciones como carretilleros/as, albañil o peón industrial las que se revelan como mejor pagadas. Por contra, las empresas que menor salario ofrecen son las de educación y servicios a la comunidad, comercio y turismo y hostelería, empresas donde la concentración de contrataciones femeninas es mayor. Su equivalente en las ocupaciones, en cuanto a menor nivel salarial, son: vendedor ambulante, limpiador/a-barrendero/a y administrativo/a-recepcionista. Por tanto, podemos identificar claras diferencias de género, observando como las profesiones mejor pagadas son aquellas en donde el porcentaje de participación masculina es mayor. A modo de conclusión, vemos cómo las mujeres gitanas cobran en general un salario inferior al de los hombres y tienen contratos de prácticamente la misma duración que estos.



Si ponemos estos datos en relación con los que observábamos para el año 2005, podemos apreciar algunas variaciones en los niveles salariales de las contrataciones. No se aprecia descenso alguno en los salarios agrupados por actividad de la empresa. Cabe destacar el incremento salarial experimentado en los contratos pertenecientes a empresas del sector del transporte y comunicaciones, así como de mantenimiento y reparación. Centrándonos de manera particular en las ocupaciones desempeñadas, podemos apreciar como son las de educador/a y administrativo/a-recepcionista las que mayor incremento salarial han experimentado durante 2006. En el extremo contrario se encuentra la ocupación de carretillero/a, cuyo salario mensual neto apenas se ha visto modificado con respecto al año 2005.

Atendiendo a la variación salarial experimentada a lo largo de todo el período 2000-2006, podemos constatar cómo son los contratos para empresas enmarcadas dentro del sector de administración-oficinas, seguidos de los que se encuadran dentro de transporte-comunicaciones y construcción, quienes han experimentado mayores incrementos salariales. En el extremo opuesto se encuentra la educación-servicios a la comunidad y personales y el turismo-hostelería. En cuanto a ocupaciones cabe destacar los importantes incrementos en las de carretillero/a y carnicero/a, a mucha distancia del resto. Parece tremendamente significativo el hecho de que algunas ocupaciones, en concreto las de vendedor ambulante y administrativo-recepcionista, hayan experimentado un retroceso salarial, lo que implica una disminución en los salarios mensuales netos con respecto al año 2000.

Si miramos las contrataciones registradas en el programa que han tenido ayudas al empleo, observamos cómo tan sólo suponen 371 contratos, esto es, el 2,25% del total de contrataciones registradas. La distribución de género de estas ayudas altera un tanto la relación con los porcentajes de género de las contrataciones del programa, ya que ya no se producen mayoritariamente entre la población masculina, sino entre la femenina: mientras que el porcentaje de contratación masculina es del 55%, las ayudas a la contratación masculina son del 50,7%; el porcentaje de contratación femenina asciende al 45% y el porcentaje de ayudas a la contratación supera el 49%. El mayor número de ayudas a la contratación se sigue concentrando en contratos de personas de 25 a 44 años, de ambos sexos. En relación con los datos de 2005 se aprecia un descenso del porcentaje total de ayudas a la contratación de la población más joven (hasta 44 años) que repercute directamente en un aumento en las ayudas a la población mayor de 45 años. Al observar la variación durante todo el período 2000-2006 podemos encontrar diferencias aún más marcadas, apreciándose una disminución en las ayudas a la población más joven y un incremento en el resto, principalmente en el tramo intermedio, el que va de 25 a 44 años.

Atendiendo a los métodos de búsqueda de empleo, la búsqueda activa y la prospección propia de ofertas siguen siendo las dos principales vías a través de las cuales las personas usuarias del programa ACCEDER encuentran trabajo. El hecho de que sea la prospección propia la modalidad que acapara uno de los porcentajes mayores de contrataciones registradas -36,8%, refleja la importancia de este servicio, en el seno de los dispositivos ACCEDER, como herramienta facilitadora de la inserción laboral de la población gitana. Además, tal y como viene ocurriendo desde el año 2004, la búsqueda activa ocupa el primer lugar como vía de acceso al empleo -38,7%. Este hecho es de vital importancia en tanto que ilustra el incremento de la autonomía de las personas usuarias en su proceso de inserción sociolaboral. Se mantienen las diferencias de género que había en años anteriores en cuanto a las modalidades de acceso al empleo: los contratos logrados a través de los servicios de prospección son especialmente relevantes para las mujeres (para las que supone prácticamente el 42% del total de contrataciones que éstas tienen), mientras que para los hombres, la búsqueda activa es la vía de acceso al empleo más importante (para quienes que supone el 40,4% del total). Las diferencias de género más notables ocurren precisamente en las contrataciones vía prospección, habiendo más de 8 puntos porcentuales entre hombres y mujeres. El hecho de que la prospección sea más importante para la contratación de las mujeres supone la confirmación de esta herramienta como un instrumento eficaz de intermediación laboral para acercar el mercado de trabajo a las mujeres gitanas, con mayores dificultades para acceder a él. La búsqueda activa de empleo, aún siendo menos relevante para las mujeres que la prospección, adquiere valores muy significativos, superiores al 36% de sus contrataciones totales.

A modo de resumen, podemos establecer el perfil tipo de contrataciones efectuadas en el marco del programa ACCEDER como el de un hombre, de

25 a 44 años de edad; en empresas privadas; de menos de 50 trabajadores/as; del sector servicios o también de la construcción; con categorías laborales de peón o auxiliar; en oficios de albañil, ayudante o peón de la construcción; con contratos de obra y servicio; de una duración media de más de tres meses; a jornada completa; con unos ingresos mensuales que rondan los 700 euros; y que utilizó la búsqueda activa de empleo y, en menor medida, la prospección para encontrar empleo. El perfil tipo es muy similar al de años anteriores.

CUADRO 21. RATIO: TOTAL DE CONTRATACIONES PRODUCIDAS EN EL PROGRAMA ACCEDER SOBRE EL TOTAL DE PERSONAS GITANAS CONTRATADAS POR GRUPOS DE EDAD, SEGÚN GÉNERO. (%)

	HOMBRE	VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-2006	MUJER	VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-2006	TOTAL	VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-2006
16-24	2,13	0,0	0,4	2,14	0,0	0,4	2,13	0,0	0,4
25-44	2,68	0,5	0,8	2,43	0,4	0,6	2,56	0,4	0,7
45-64	2,39	0,6	1,0	2,93	0,7	1,2	2,69	0,7	1,1
TOTAL	2,44	0,3	0,6	2,37	0,3	0,6	2,41	0,3	0,6

CUADRO 22. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR SECTOR ECONÓMICO, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.

	HOMBRE										MUJER										TOTAL						
	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06	% HOMBRE	% MUJER	% FLA
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%			ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%									
AGRARIO	112	3,4	212	3,9	16	4,1	340	3,7	0,0	-1,5	72	3,3	97	2,1	15	2,5	184	2,5	-0,1	0,1	524	3,2	-0,1	-0,9	64,9	35,1	100,0
CONSTRUCCIÓN	854	25,9	1.316	24,4	97	24,6	2.267	25,0	0,1	-1,7	18	0,8	42	0,9	5	0,8	65	0,9	0,2	0,4	2.332	14,2	-0,1	-1,9	97,2	2,8	100,0
INDUSTRIA	681	20,6	959	17,8	41	10,4	1.681	18,5	-1,4	3,8	229	10,4	392	8,7	48	8,0	669	9,1	-1,1	0,3	2.350	14,3	-1,4	2,0	71,5	28,5	100,0
SERVICIOS	1.655	50,1	2.900	53,8	241	61,0	4.796	52,8	1,2	1,3	1.884	85,5	3.995	88,3	535	88,7	6.414	87,5	1,0	0,8	11.210	68,3	1,5	2,5	42,8	57,2	100,0
TOTAL	3.302	100,0	5.387	100,0	395	100,0	9.084	100,0			2.203	100,0	4.526	100,0	603	100,0	7.332	100,0			16.416	100,0			55,3	44,7	100,0

CUADRO 23. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR ACTIVIDAD DE LA EMPRESA, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.

	HOMBRE										MUJER										TOTAL			
	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06	TOTAL		VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%			ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%			ABS.	%		
AGRARIA	112	3,4	212	3,9	16	4,1	340	3,7	0,3	-1,3	72	3,3	97	2,1	15	2,5	184	2,5	-0,1	0,4	524	3,2	0,1	-0,6
ADMINISTRACIÓN Y OFICINAS	90	2,7	167	3,1	33	8,4	290	3,2	0,1	3,2	43	2,0	128	2,8	48	8,0	219	3,0	0,1	3,0	509	3,1	0,1	3,1
COMERCIO	305	9,2	363	6,7	5	1,3	673	7,4	-0,3	-0,2	501	22,7	562	12,4	7	1,2	1.070	14,6	-0,2	2,8	1.743	10,6	-0,2	1,3
CONSTRUCCIÓN	840	25,4	1.267	23,5	88	22,3	2.195	24,2	-0,3	0,9	12	0,5	31	0,7	3	0,5	46	0,6	0,0	0,1	2.241	13,7	-0,5	-0,3
EDUC. SERVICIOS COMUNIDAD Y PERSONALES	320	9,7	792	14,7	103	26,1	1.215	13,4	0,2	1,7	518	23,5	1.279	28,3	186	30,8	1.983	27,0	0,1	2,4	3.198	19,5	0,3	2,6
FABRIC. MAQUINARIA	35	1,1	39	0,7	2	0,5	76	0,8	0,0	-2,1	20	0,9	16	0,4	1	0,2	37	0,5	0,0	-2,8	113	0,7	0,0	-2,4
IND. ALIMENTACIÓN	102	3,1	172	3,2	6	1,5	280	3,1	0,0	-0,4	80	3,6	125	2,8	17	2,8	222	3,0	-0,1	-2,4	502	3,1	0,0	-1,1
IND. METAL - MADERA	135	4,1	158	2,9	5	1,3	298	3,3	0,0	1,3	4	0,2	5	0,1	0	0,0	9	0,1	0,0	-0,2	307	1,9	-0,1	0,6
IND. TEXTIL	37	1,1	58	1,1	2	0,5	97	1,1	0,0	-1,1	41	1,9	51	1,1	20	3,3	112	1,5	0,0	-0,9	209	1,3	0,0	-1,0
MANTENIMIENTO REPARACIÓN LIMPIEZA	107	3,2	238	4,4	9	2,3	354	3,9	0,0	-2,1	47	2,1	127	2,8	37	6,1	211	2,9	0,0	-5,6	565	3,4	0,0	-3,6
MONTAJE INSTALACIONES ELÉCTRICAS	115	3,5	126	2,3	8	2,0	249	2,7	0,0	-0,5	6	0,3	15	0,3	3	0,5	24	0,3	0,0	-0,1	273	1,7	0,0	-0,4
SERVICIOS A EMPRESAS	750	22,7	1.215	22,6	76	19,2	2.041	22,5	0,2	7,1	502	22,8	1.318	29,1	165	27,4	1.985	27,1	0,2	5,0	4.026	24,5	0,2	6,4
TRANSPORTE Y COMUNICACIONES	118	3,6	247	4,6	17	4,3	382	4,2	0,0	0,7	8	0,4	28	0,6	1	0,2	37	0,5	0,0	-2,5	419	2,6	0,0	-0,7
TURISMO Y HOSTELERÍA	160	4,8	206	3,8	17	4,3	383	4,2	-0,1	0,9	301	13,7	686	15,2	96	15,9	1.083	14,8	0,1	5,7	1.466	8,9	0,1	3,2
OTROS	76	2,3	127	2,4	8	2,0	211	2,3	0,0	-8,3	48	2,2	58	1,3	4	0,7	110	1,5	0,0	-4,8	321	2,0	0,0	-6,9
TOTAL	3.302	100,0	5.387	100,0	395	100,0	9.084	100,0			2.203	100,0	4.526	100,0	603	100,0	7.332	100,0			16.416	100,0		

CUADRO 24. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR ACTIVIDAD DE LA EMPRESA, SEGÚN TIPO DE JORNADA Y GÉNERO.

	JORNADA PARCIAL								JORNADA COMPLETA								NO REGISTRADA						TOTAL		
	HOMBRE		MUJER		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06	HOMBRE		MUJER		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06	HOMBRE		MUJER		SUBTOTAL		ABS.	%	VARIAC. ANUAL
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%			ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%			ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%			
AGRARIA	35	3,6	78	2,5	113	2,7	2,6	2,5	297	3,7	102	2,5	399	3,3	-0,6	-0,8	8	5,3	4	3,6	12	4,6	524	3,2	0,1
ADMINISTRACIÓN Y OFICINAS	34	3,5	93	3,0	127	3,1	1,6	3,1	253	3,2	122	3,0	375	3,1	-0,4	3,1	3	2,0	4	3,6	7	2,7	509	3,1	0,1
COMERCIO	73	7,5	462	14,7	535	13,0	0,7	2,7	588	7,4	594	14,6	1.182	9,8	-0,6	-4,9	12	8,0	14	12,7	26	10,0	1.743	10,6	-0,2
CONSTRUCCIÓN	231	23,6	18	0,6	249	6,0	4,5	3,8	1.941	24,4	26	0,6	1.967	16,4	-1,8	15,4	23	15,3	2	1,8	25	9,6	2.241	13,7	-0,5
EDUC. SERVICIOS COMUNIDAD Y PERSONALES	146	14,9	869	27,6	1.015	24,6	-6,3	-3,1	1.061	13,3	1.101	27,0	2.162	18,0	2,3	-3,0	8	5,3	13	11,8	21	8,1	3.198	19,5	0,3
FABRIC. MAQUINARIA	5	0,5	13	0,4	18	0,4	0,4	-0,2	66	0,8	21	0,5	87	0,7	-0,1	-5,5	5	3,3	3	2,7	8	3,1	113	0,7	0,0
IND. ALIMENTACIÓN	34	3,5	96	3,0	130	3,1	0,9	-0,1	244	3,1	123	3,0	367	3,1	-0,3	-4,6	2	1,3	3	2,7	5	1,9	502	3,1	0,0
IND. METAL - MADERA	33	3,4	4	0,1	37	0,9	0,4	0,1	260	3,3	5	0,1	265	2,2	-0,2	2,2	5	3,3	0	0,0	5	1,9	307	1,9	-0,1
IND. TEXTIL	11	1,1	48	1,5	59	1,4	0,4	-0,6	85	1,1	62	1,5	147	1,2	-0,1	-1,7	1	0,7	2	1,8	3	1,2	209	1,3	0,0
MANTENIMIENTO REPARACIÓN LIMPIEZA	34	3,5	64	2,0	98	2,4	-0,8	-5,3	309	3,9	117	2,9	426	3,5	0,3	-1,1	11	7,3	30	27,3	41	15,8	565	3,4	0,0
MONTAJE INSTALACIONES ELÉCTRICAS	32	3,3	11	0,3	43	1,0	0,8	0,4	217	2,7	13	0,3	230	1,9	-0,3	1,1	0	0,0	0	0,0	0	0,0	273	1,7	0,0
SERVICIOS A EMPRESAS	207	21,1	861	27,3	1.068	25,9	-6,7	-0,6	1.782	22,4	1.102	27,1	2.884	24,0	2,4	5,8	52	34,7	22	20,0	74	28,5	4.026	24,5	0,2
TRANSPORTE Y COMUNICACIONES	44	4,5	16	0,5	60	1,5	-0,1	-1,8	333	4,2	21	0,5	354	2,9	0,0	0,1	5	3,3	0	0,0	5	1,9	419	2,6	0,0
TURISMO Y HOSTELERÍA	45	4,6	471	15,0	516	12,5	1,1	4,6	334	4,2	601	14,8	935	7,8	-0,3	-2,8	4	2,7	11	10,0	15	5,8	1.466	8,9	0,1
OTROS	15	1,5	46	1,5	61	1,5	0,5	-5,2	185	2,3	62	1,5	247	2,1	-0,2	-3,5	11	7,3	2	1,8	13	5,0	321	2,0	0,0
TOTAL	979	100,0	3.150	100,0	4.129	100,0			7.955	100,0	4.072	100,0	12.027	100,0			150	100,0	110	100,0	260	100,0	16.416	100,0	

CUADRO 25. EMPLEOS DEMANDADOS POR PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.

	HOMBRE										MUJER										TOTAL			
	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%			ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%						
MANIPULACIÓN ALIMENTOS	47	0,6	75	0,7	5	0,5	127	0,6	0,1	0,6	115	1,8	280	2,6	19	1,5	414	2,3	-0,2	2,3	541	1,4	0,0	1,4
AGROPECUARIO/A	82	1,1	126	1,1	13	1,3	221	1,1	-0,1	-1,2	23	0,4	59	0,6	11	0,9	93	0,5	0,0	-2,0	314	0,8	0,0	-0,5
ALBAÑIL - AYUDANTE - PEÓN	1.379	17,7	2.199	19,2	213	21,8	3.791	18,8	0,5	-1,9	8	0,1	28	0,3	4	0,3	40	0,2	0,0	-4,9	3.831	10,0	0,2	-4,4
ADMINISTRAT. RECEPCIONISTA	102	1,3	251	2,2	15	1,5	368	1,8	-0,1	1,3	430	6,9	524	4,9	19	1,5	973	5,4	-0,3	3,9	1.341	3,5	-0,2	2,0
COCCINERO/A - AYUDANTE/A PASTELERO/A	97	1,2	148	1,3	20	2,0	265	1,3	0,0	-2,8	353	5,7	929	8,7	155	12,5	1.437	7,9	-0,4	-5,2	1.702	4,4	-0,2	-0,6
CAMARERO/A	260	3,3	323	2,8	20	2,0	603	3,0	0,1	0,2	522	8,4	875	8,2	90	7,3	1.487	8,2	0,4	4,2	2.090	5,4	0,3	1,3
CAJERO/A - REPONEDOR/A	802	10,3	655	5,7	10	1,0	1.467	7,3	0,3	5,5	1.035	16,6	1.039	9,7	35	2,8	2.109	11,6	0,9	10,6	3.576	9,3	0,6	2,9
CARRETIILLERO/A	27	0,3	38	0,3	3	0,3	68	0,3	0,0	0,3	0	0,0	1	0,0	1	0,1	2	0,0	0,0	0,0	70	0,2	0,0	0,2
DEPENDIENTE/A	302	3,9	248	2,2	15	1,5	565	2,8	0,2	1,9	1.287	20,7	1.050	9,8	35	2,8	2.372	13,1	0,3	10,6	2.937	7,7	0,3	1,6
ELECTRICISTA	295	3,8	116	1,0	10	1,0	421	2,1	0,0	2,1	9	0,1	3	0,0	0	0,0	12	0,1	0,0	0,1	433	1,1	0,0	1,1
JARDINERO/A	302	3,9	662	5,8	70	7,2	1.034	5,1	-0,5	-3,2	89	1,4	257	2,4	46	3,7	392	2,2	0,0	-1,3	1.426	3,7	-0,3	-0,7
LIMPIADOR/A BARRENDERO/A	633	8,1	1.307	11,4	143	14,6	2.083	10,3	-0,5	-0,8	1.050	16,9	3.139	29,3	460	37,1	4.649	25,6	-0,8	-9,8	6.732	17,5	-0,6	-0,8
ALMACENERO/A	1.211	15,6	1.369	12,0	65	6,6	2.645	13,1	0,0	5,7	21	0,3	37	0,3	0	0,0	58	0,3	0,0	0,3	2.703	7,0	0,0	-0,4
PEÓN INDUSTRIAL	808	10,4	854	7,5	70	7,2	1.732	8,6	0,0	8,6	165	2,7	289	2,7	33	2,7	487	2,7	-0,1	2,7	2.219	5,8	-0,1	5,8
REPARTIDOR/A - MENSAJE-RO/A TRANSPORTISTA	495	6,4	1.570	13,7	120	12,3	2.185	10,8	0,1	1,1	16	0,3	88	0,8	2	0,2	106	0,6	0,0	0,6	2.291	6,0	0,0	0,4
VIGILANTE - CONSERJE CELADOR/A	101	1,3	554	4,8	119	12,2	774	3,8	-0,1	-4,0	12	0,2	37	0,3	3	0,2	52	0,3	0,0	-0,2	826	2,2	-0,1	0,7
EMPLEAD. HOGAR AYUDA DOMICILIO	17	0,2	34	0,3	0	0,0	51	0,3	0,0	0,3	690	11,1	1.398	13,1	250	20,2	2.338	12,9	0,4	-0,2	2.389	6,2	0,2	3,7
EDUCADOR/A - MEDIADOR/A	25	0,3	138	1,2	13	1,3	176	0,9	0,0	0,0	58	0,9	234	2,2	25	2,0	317	1,7	0,0	-0,3	493	1,3	0,0	0,0
VENDEDOR/A AMBULANTE	33	0,4	45	0,4	4	0,4	82	0,4	0,0	-0,5	8	0,1	16	0,1	5	0,4	29	0,2	0,0	-0,8	111	0,3	0,0	-0,2
CARPINTERO/A - PINTOR/A FONTANERO/A	660	8,5	603	5,3	44	4,5	1.307	6,5	-0,2	0,0	14	0,2	30	0,3	3	0,2	47	0,3	0,0	-0,2	1.354	3,5	-0,1	-1,9
CARNICERO/A CHARCUTERO/A - PESCA	60	0,8	75	0,7	5	0,5	140	0,7	0,1	0,7	62	1,0	126	1,2	1	0,1	189	1,0	-0,2	1,0	329	0,9	0,0	0,9
OTROS	44	0,6	63	0,6	2	0,2	109	0,5	0,0	-13,8	253	4,1	258	2,4	43	3,5	554	3,1	0,0	-11,0	663	1,7	0,0	-12,5
TOTAL	7.782	100,0	11.453	100,0	979	100,0	20.214	100,0			6.220	100,0	10.697	100,0	1.240	100,0	18.157	100,0			38.371	100,0		

CUADRO 26. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR OCUPACIÓN, SEGÚN GÉNERO.

	HOMBRE				MUJER				TOTAL		
	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-2006	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-2006	ABS.	%	VARIAC. ANUAL
MANIPULACIÓN ALIMENTOS	89	1,0	0,0	-0,1	260	3,5	-0,1	1,1	349	2,1	0,5
AGROPECUARIO/A	195	2,1	-0,2	-1,0	110	1,5	0,0	0,3	305	1,9	-0,4
ALBAÑIL - AYUDANTE - PEÓN	2.210	24,3	-0,5	0,6	74	1,0	0,0	0,3	2.284	13,9	-0,4
ADMINISTRAT. - RECEPCIONISTA - TELEOPERADORA- AZAFATA	150	1,7	0,0	1,5	775	10,6	1,5	9,1	925	5,6	4,9
COCINERO/A - AYUDANTE/A - PASTELERO/A	110	1,2	0,2	0,3	460	6,3	-0,3	0,5	570	3,5	0,6
CAMARERO/A	208	2,3	0,1	0,0	560	7,6	0,3	3,7	768	4,7	1,8
CAJERO/A - REPONEDOR/A	248	2,7	0,0	0,1	380	5,2	0,4	2,2	628	3,8	1,0
CARRETERO/A	71	0,8	0,0	0,8	0	0,0	0,0	0,0	71	0,4	0,4
DEPENDIENTE/A	150	1,7	0,3	0,3	615	8,4	0,4	2,6	765	4,7	1,5
ELECTRICISTA	133	1,5	0,0	0,3	7	0,1	0,0	0,1	140	0,9	0,2
JARDINERO/A	405	4,5	0,0	0,0	140	1,9	-0,1	0,2	545	3,3	0,0
LIMPIADOR/A - BARRENDERO/A	1.105	12,2	0,9	-0,4	2.380	32,5	-1,4	-10,2	3.485	21,2	-3,6
ALMACENERO/A	902	9,9	-0,4	0,7	44	0,6	0,0	-0,2	946	5,8	0,0
PEÓN INDUSTRIAL	801	8,8	-1,0	1,6	270	3,7	-0,1	-1,1	1.071	6,5	0,3
REPARTIDOR/A - MENSAJERO/A - TRANSPORTISTA	644	7,1	0,8	2,2	21	0,3	0,0	-0,4	665	4,1	0,9
VIGILANTE - CONSERJE - CELADOR/A	265	2,9	-0,4	-0,6	18	0,2	0,0	0,1	283	1,7	-0,4
EMPLEAD. HOGAR - AYUDA DOMICILIO	45	0,5	0,2	0,4	218	3,0	0,1	-0,6	263	1,6	0,1
EDUCADOR/A - MEDIADOR/A	227	2,5	0,0	0,5	465	6,3	0,1	1,9	692	4,2	1,2
VENDEDOR/A AMBULANTE	18	0,2	0,0	-0,3	8	0,1	0,0	-0,5	26	0,2	-0,3
CARPINTERO/A - PINTOR/A - FONTANERO/A	739	8,1	0,5	3,3	64	0,9	0,0	0,4	803	4,9	1,8
CARNICERO/A - CHARCUTERO/A - PESCA	62	0,7	0,0	0,7	138	1,9	-0,1	1,9	200	1,2	1,2
OTROS	307	3,4	-0,5	-10,8	325	4,4	-0,7	-11,5	632	3,8	-11,1
TOTAL	9.084	100,0			7.332	100,0			16.416	100,0	

CUADRO 27. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR OCUPACIÓN, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.

	HOMBRE										MUJER										TOTAL		
	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06	ABS.	%	VARIAC. ANUAL
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%			ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%					
MANIPULACIÓN ALIMENTOS	33	1,0	50	0,9	6	1,5	89	1,0	0,0	-0,1	89	4,0	160	3,5	11	1,8	260	3,5	-0,1	1,1	349	2,1	0,0
AGROPECUARIO/A	70	2,1	115	2,1	10	2,5	195	2,1	-0,2	-1,0	38	1,7	59	1,3	13	2,2	110	1,5	0,0	0,3	305	1,9	-0,1
ALBAÑIL - AYUDANTE - PEÓN	855	25,9	1.246	23,1	109	27,6	2.210	24,3	-0,5	0,6	22	1,0	49	1,1	3	0,5	74	1,0	0,0	0,3	2.284	13,9	-0,5
ADMINISTRAT. RECEPCIONISTA	56	1,7	89	1,7	5	1,3	150	1,7	0,0	1,5	405	18,4	344	7,6	26	4,3	775	10,6	1,5	9,1	925	5,6	0,7
COCCINERO/A - AYUDANTE/A PASTELERO/A	54	1,6	48	0,9	8	2,0	110	1,2	0,2	0,3	111	5,0	307	6,8	42	7,0	460	6,3	-0,3	0,5	570	3,5	0,0
CAMARERO/A	90	2,7	113	2,1	5	1,3	208	2,3	0,1	0,0	189	8,6	341	7,5	30	5,0	560	7,6	0,3	3,7	768	4,7	0,3
CAJERO/A - REPONEDOR/A	124	3,8	124	2,3	0	0,0	248	2,7	0,0	0,1	175	7,9	205	4,5	0	0,0	380	5,2	0,4	2,2	628	3,8	0,2
CARRETERO/A	29	0,9	41	0,8	1	0,3	71	0,8	0,0	0,8	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	71	0,4	0,0
DEPENDIENTE/A	80	2,4	70	1,3	0	0,0	150	1,7	0,3	0,3	320	14,5	285	6,3	10	1,7	615	8,4	0,4	2,6	765	4,7	0,4
ELECTRICISTA	72	2,2	61	1,1	0	0,0	133	1,5	0,0	0,3	5	0,2	2	0,0	0	0,0	7	0,1	0,0	0,1	140	0,9	0,0
JARDINERO/A	140	4,2	240	4,5	25	6,3	405	4,5	0,0	0,0	39	1,8	76	1,7	25	4,1	140	1,9	-0,1	0,2	545	3,3	-0,1
LIMPIADOR/A BARRENDERO/A	350	10,6	680	12,6	75	19,0	1.105	12,2	0,9	-0,4	362	16,4	1.744	38,5	274	45,4	2.380	32,5	-1,4	-10,2	3.485	21,2	0,1
ALMACENERO/A	330	10,0	564	10,5	8	2,0	902	9,9	-0,4	0,7	10	0,5	34	0,8	0	0,0	44	0,6	0,0	-0,2	946	5,8	-0,3
PEÓN INDUSTRIAL	320	9,7	456	8,5	25	6,3	801	8,8	-1,0	1,6	100	4,5	145	3,2	25	4,1	270	3,7	-0,1	-1,1	1.071	6,5	-0,7
REPARTIDOR/A - MENSAJERO/A TRANSPORTISTA	130	3,9	490	9,1	24	6,1	644	7,1	0,8	2,2	8	0,4	13	0,3	0	0,0	21	0,3	0,0	-0,4	665	4,1	0,4
VIGILANTE - CONSERJE CELADOR/A	62	1,9	183	3,4	20	5,1	265	2,9	-0,4	-0,6	4	0,2	13	0,3	1	0,2	18	0,2	0,0	0,1	283	1,7	-0,3
EMPLEAD. HOGAR AYUDA DOMICILIO	3	0,1	27	0,5	15	3,8	45	0,5	0,2	0,4	42	1,9	141	3,1	35	5,8	218	3,0	0,1	-0,6	263	1,6	0,2
EDUCADOR/A - MEDIADOR/A	45	1,4	172	3,2	10	2,5	227	2,5	0,0	0,5	77	3,5	333	7,4	55	9,1	465	6,3	0,1	1,9	692	4,2	0,1
VENDEDOR/A AMBULANTE	3	0,1	13	0,2	2	0,5	18	0,2	0,0	-0,3	0	0,0	7	0,2	1	0,2	8	0,1	0,0	-0,5	26	0,2	0,0
CARPINTERO/A - PINTOR/A FONTANERO/A	304	9,2	400	7,4	35	8,9	739	8,1	0,5	3,3	25	1,1	29	0,6	10	1,7	64	0,9	0,0	0,4	803	4,9	0,2
CARNICERO/A CHARCUTERO/A - PESCA	30	0,9	32	0,6	0	0,0	62	0,7	0,0	0,7	53	2,4	85	1,9	0	0,0	138	1,9	-0,1	1,9	200	1,2	0,0
OTROS	122	3,7	173	3,2	12	3,0	307	3,4	-0,5	-10,8	129	5,9	154	3,4	42	7,0	325	4,4	-0,7	-11,5	632	3,8	-0,5
TOTAL	3.302	100,0	5.387	100,0	395	100,0	9.084	100,0			2.203	100,0	4.526	100,0	603	100,0	7.332	100,0			16.416	100,0	

CUADRO 28. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR CATEGORÍA LABORAL, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.

	HOMBRE										MUJER										TOTAL			
	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%			ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%						
PEÓN-AUX/APRENDIZ/AYDTE.	3.110	94,2	4.846	90,0	351	88,9	8.307	91,4	-0,7	-2,4	2.108	95,7	4.222	93,3	566	93,9	6.896	94,1	-0,1	-1,0	15.203	92,6	-0,4	-1,7
OFICIAL TÉCNICO	160	4,8	490	9,1	42	10,6	692	7,6	0,8	3,0	72	3,3	249	5,5	36	6,0	357	4,9	0,2	1,7	1.049	6,4	0,5	2,4
OFICIAL SUPERIOR	0	0,0	22	0,4	0	0,0	22	0,2	0,0	0,2	8	0,4	35	0,8	0	0,0	43	0,6	0,0	0,2	65	0,4	0,0	0,2
NO REGISTRADO	32	1,0	29	0,5	2	0,5	63	0,7	-0,1	-0,9	15	0,7	20	0,4	1	0,2	36	0,5	-0,1	-0,9	99	0,6	-0,1	-0,9
TOTAL	3.302	100,0	5.387	100,0	395	100,0	9.084	100,0			2.203	100,0	4.526	100,0	603	100,0	7.332	100,0			16.416	100,0		

CUADRO 29. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR MODALIDAD DE INSERCIÓN, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.

	HOMBRE										MUJER										TOTAL			
	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%			ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%						
AUTOEMPLEO	28	0,8	72	1,3	2	0,5	102	1,1	0,0	-1,8	14	0,6	39	0,9	4	0,7	57	0,8	-0,1	-1,2	159	1,0	0,0	-1,6
ECONOMÍA SOCIAL	34	1,0	69	1,3	16	4,1	119	1,3	-0,1	0,3	80	3,6	121	2,7	21	3,5	222	3,0	-0,3	1,8	341	2,1	-0,1	1,0
ADMINISTRACIÓN (CENTRAL, AUTONÓMICA, LOCAL)	92	2,8	241	4,5	55	13,9	388	4,3	-0,1	3,1	41	1,9	140	3,1	55	9,1	236	3,2	-0,1	0,5	624	3,8	-0,2	2,0
EMPRESA PRIVADA	2.501	75,7	3.972	73,7	250	63,3	6.723	74,0	0,7	0,4	1.709	77,6	3.348	74,0	423	70,1	5.480	74,7	0,6	-1,6	12.203	74,3	0,7	-0,4
EMPRESA PÚBLICA	37	1,1	125	2,3	12	3,0	174	1,9	0,2	-0,4	62	2,8	85	1,9	17	2,8	164	2,2	-0,1	0,1	338	2,1	0,1	-0,2
ESCUELA TALLER O TALLER DE EMPLEO (OTRAS ENTIDADES)	140	4,2	112	2,1	12	3,0	264	2,9	0,0	-0,9	60	2,7	114	2,5	14	2,3	188	2,6	0,1	-0,4	452	2,8	0,1	-0,7
ETT	315	9,5	593	11,0	36	9,1	944	10,4	-0,4	-0,4	108	4,9	263	5,8	30	5,0	401	5,5	0,3	0,9	1.345	8,2	-0,1	-0,1
ORG. PATRONALES O SINDICATOS	0	0,0	1	0,0	0	0,0	1	0,0	0,0	-0,1	3	0,1	3	0,1	0	0,0	6	0,1	0,0	0,1	7	0,0	0,0	0,0
OTRAS ONG'S	66	2,0	135	2,5	8	2,0	209	2,3	-0,1	0,8	66	3,0	345	7,6	35	5,8	446	6,1	0,0	1,9	655	4,0	0,0	1,4
NO REGISTRADO	89	2,7	67	1,2	4	1,0	160	1,8	-0,3	-1,0	60	2,7	68	1,5	4	0,7	132	1,8	-0,4	-2,2	292	1,8	-0,3	-1,4
TOTAL	3.302	100,0	5.387	100,0	395	100,0	9.084	100,0			2.203	100,0	4.526	100,0	603	100,0	7.332	100,0			16.416	100,0		

CUADRO 30. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.

	HOMBRE										MUJER										TOTAL			
	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%			ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%						
HASTA 10 TRABAJADORES/AS	570	17,3	742	13,8	37	9,4	1.349	14,9	-0,5	-3,4	472	21,4	832	18,4	114	18,9	1.418	19,3	0,0	-4,1	2.767	16,9	-0,2	-3,5
11-50 TRABAJADORES/AS	1.213	36,7	1.902	35,3	142	35,9	3.257	35,9	0,0	3,8	688	31,2	1.449	32,0	175	29,0	2.312	31,5	0,0	1,9	5.569	33,9	-0,1	2,8
51-250 TRABAJADORES/AS	596	18,0	1.212	22,5	91	23,0	1.899	20,9	0,8	3,6	356	16,2	886	19,6	130	21,6	1.372	18,7	0,7	4,4	3.271	19,9	0,7	3,8
> 250 TRABAJADORES/AS	655	19,8	1.193	22,1	109	27,6	1.957	21,5	0,8	7,7	562	25,5	1.164	25,7	130	21,6	1.856	25,3	0,6	11,3	3.813	23,2	0,8	9,3
NO REGISTRADO	268	8,1	338	6,3	16	4,1	622	6,8	-1,2	-11,7	125	5,7	195	4,3	54	9,0	374	5,1	-1,2	-13,7	996	6,1	-1,2	-12,5
TOTAL	3.302	100,0	5.387	100,0	395	100,0	9.084	100,0			2.203	100,0	4.526	100,0	603	100,0	7.332	100,0			16.416	100,0		

CUADRO 31. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR TIPO DE JORNADA, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.

	HOMBRE										MUJER										TOTAL			
	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%			ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%						
A TIEMPO PARCIAL	350	10,6	522	9,7	26	6,6	898	9,9	-0,3	-1,9	820	37,2	1.845	40,8	313	51,9	2.978	40,6	-0,2	-5,3	3.876	23,6	0,1	-1,0
JORNADA COMPLETA	2.885	87,4	4.787	88,9	364	92,2	8.036	88,5	0,6	9,5	1.348	61,2	2.620	57,9	276	45,8	4.244	57,9	0,5	10,6	12.280	74,8	0,2	7,8
NO REGISTRADO	67	2,0	78	1,4	5	1,3	150	1,7	-0,3	-7,4	35	1,6	61	1,3	14	2,3	110	1,5	-0,3	-5,3	260	1,6	-0,3	-6,8
TOTAL	3.302	100,0	5.387	100,0	395	100,0	9.084	100,0			2.203	100,0	4.526	100,0	603	100,0	7.332	100,0			16.416	100,0		

CUADRO 32. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR TIPO DE CONTRATO, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD.

	HOMBRE										MUJER										TOTAL			
	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%			ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%						
RÉGIMEN AGRARIO	51	1,5	65	1,2	5	1,3	121	1,3	0,2	0,9	15	0,7	37	0,8	5	0,8	57	0,8	0,0	0,5	178	1,1	0,1	0,7
CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN	679	20,6	1.153	21,4	40	10,1	1.872	20,6	-0,6	-0,2	555	25,2	1.017	22,5	127	21,1	1.699	23,2	-0,3	0,0	3.571	21,8	-0,5	0,1
INDEFINIDO	93	2,8	199	3,7	10	2,5	302	3,3	0,1	1,2	90	4,1	162	3,6	28	4,6	280	3,8	0,1	-0,2	582	3,5	0,1	0,6
OBRA O SERVICIO	1.974	59,8	3.637	67,5	300	75,9	5.911	65,1	0,5	8,1	1.175	53,3	2.743	60,6	378	62,7	4.296	58,6	0,1	11,8	10.207	62,2	0,3	9,3
INTERINIDAD	60	1,8	95	1,8	18	4,6	173	1,9	0,0	1,9	80	3,6	249	5,5	35	5,8	364	5,0	-0,3	5,0	537	3,3	-0,1	3,3
FORMACIÓN	323	9,8	108	2,0	15	3,8	446	4,9	0,0	4,9	180	8,2	90	2,0	8	1,3	278	3,8	0,0	3,8	724	4,4	0,0	4,4
OTROS	82	2,5	107	2,0	7	1,8	196	2,2	-0,1	-16,5	92	4,2	207	4,6	19	3,2	318	4,3	0,4	-20,5	514	3,1	0,2	-18,1
NO REGISTRADO	40	1,2	23	0,4	0	0,0	63	0,7	-0,1	-0,4	16	0,7	21	0,5	3	0,5	40	0,5	-0,1	-0,4	103	0,6	-0,1	-0,4
TOTAL	3.302	100,0	5.387	100,0	395	100,0	9.084	100,0			2.203	100,0	4.526	100,0	603	100,0	7.332	100,0			16.416	100,0		

CUADRO 33. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR ACTIVIDAD DE LA EMPRESA, SEGÚN TIPO DE CONTRATO.

	RÉGIMEN AGRARIO				CIRCUNST. PRODUCCIÓN				INDEFINIDO				OBRA O SERVICIO				INTERINIDAD				FORMACIÓN				OTROS				NO REGISTRADO		TOTAL	
	ABS.	%	VARIAC. ANUAL 2000-06	VARIAC. 2000-06	ABS.	%	VARIAC. ANUAL 2000-06	VARIAC. 2000-06	ABS.	%	VARIAC. ANUAL 2000-06	VARIAC. 2000-06	ABS.	%	VARIAC. ANUAL 2000-06	VARIAC. 2000-06	ABS.	%	VARIAC. ANUAL 2000-06	VARIAC. 2000-06	ABS.	%	VARIAC. ANUAL 2000-06	VARIAC. 2000-06	ABS.	%	VARIAC. ANUAL 2000-06	VARIAC. 2000-06	ABS.	%		
AGRARIA	167	31,9	1,3	22,7	139	26,5	0,0	-1,8	2	0,4	-0,1	-0,2	206	39,3	-1,2	6,9	2	0,4	-0,1	0,4	5	1,0	0,2	1,0	0	0,0	0,0	-27,7	3	0,6	524	100
ADMINISTRACIÓN Y OFICINAS	0	0,0	0,0	0,0	24	4,7	-0,1	4,7	9	1,8	0,1	1,8	365	71,7	0,0	71,7	9	1,8	0,1	1,8	95	18,7	0,0	18,7	7	1,4	-0,1	1,4	0	0,0	509	100
COMERCIO	0	0,0	0,0	0,0	528	30,3	-0,6	4,6	121	6,9	0,4	2,6	877	50,3	0,1	8,3	58	3,3	0,1	3,3	55	3,2	-0,1	3,2	94	5,4	0,1	-20,7	10	0,6	1.743	100
CONSTRUCCIÓN	0	0,0	0,0	0,0	214	9,5	0,0	-1,1	46	2,1	0,0	0,5	1.853	82,7	0,1	7,3	7	0,3	0,0	0,3	84	3,7	0,0	3,7	25	1,1	0,0	-10,9	12	0,5	2.241	100
EDUC. SERVICIOS COMUNIDAD Y PERSONALES	4	0,1	0,0	0,1	474	14,8	-0,3	-2,7	45	1,4	0,0	-0,4	2.122	66,4	0,3	11,2	152	4,8	-0,2	4,8	270	8,4	0,0	8,4	121	3,8	0,2	-21,5	10	0,3	3.198	100
FABRIC. MAQUINARIA	0	0,0	0,0	0,0	35	31,0	0,0	0,1	2	1,8	-0,3	-0,4	66	58,4	0,7	-0,6	2	1,8	-0,3	1,8	5	4,4	0,3	4,4	3	2,7	-0,4	-5,2	0	0,0	113	100
IND. ALIMENTACIÓN	4	0,8	0,1	0,8	192	38,2	0,1	-5,6	32	6,4	0,1	-0,4	236	47,0	-0,3	8,5	6	1,2	0,0	1,2	18	3,6	0,1	3,6	11	2,2	0,1	-8,2	3	0,6	502	100
IND. METAL MADERA	0	0,0	0,0	0,0	109	35,5	0,0	2,7	8	2,6	0,0	2,6	159	51,8	0,5	-3,4	3	1,0	-0,2	1,0	25	8,1	-0,2	8,1	3	1,0	-0,2	-11,1	0	0,0	307	100
IND. TEXTIL	0	0,0	0,0	0,0	124	59,3	0,0	12,7	12	5,7	-0,1	5,7	54	25,8	-0,3	-2,4	0	0,0	0,0	0,0	9	4,3	0,2	4,3	10	4,8	0,1	-20,4	0	0,0	209	100
MANTENIMIENTO REPARACIÓN LIMPIEZA	0	0,0	0,0	0,0	68	12,0	0,1	1,7	21	3,7	-0,1	0,3	376	66,5	0,0	8,2	49	8,7	0,1	8,7	26	4,6	0,0	4,6	21	3,7	0,1	-23,3	4	0,7	565	100
MONTAJE INSTALACIONES ELÉCTRICAS	0	0,0	0,0	0,0	56	20,5	0,0	6,5	8	2,9	-0,1	1,8	180	65,9	0,1	2,5	2	0,7	-0,1	0,7	25	9,2	0,2	9,2	2	0,7	-0,1	-20,8	0	0,0	273	100
SERVICIOS A EMPRESAS	0	0,0	0,0	0,0	928	23,1	-1,3	-3,0	169	4,2	0,2	0,9	2.494	61,9	1,1	6,9	195	4,8	-0,3	4,8	41	1,0	0,0	1,0	155	3,8	0,4	-11,2	44	1,1	4.026	100
TRANSPORTE Y COMUNICACIONES	0	0,0	0,0	0,0	140	33,4	0,0	2,1	16	3,8	-0,1	-4,2	235	56,1	0,2	8,1	8	1,9	-0,1	1,9	9	2,1	-0,1	2,1	11	2,6	0,1	-9,4	0	0,0	419	100
TURISMO Y HOSTELERÍA	0	0,0	0,0	0,0	444	30,3	-0,4	1,4	78	5,3	0,0	2,6	835	57,0	0,2	21,1	35	2,4	0,0	2,4	29	2,0	0,0	2,0	38	2,6	0,3	-28,7	7	0,5	1.466	100
OTROS	3	0,9	0,2	0,9	96	29,9	-0,1	17,2	13	4,0	0,0	1,0	149	46,4	0,6	1,5	9	2,8	-0,1	2,8	28	8,7	-0,1	8,7	13	4,0	0,0	-30,7	10	3,1	321	100
TOTAL	178	1,1	0,1	0,7	3.571	21,8	-0,5	0,1	582	3,5	0,1	0,6	10.207	62,2	0,3	9,3	537	3,3	-0,1	3,3	724	4,4	0,0	4,4	514	3,1	0,2	-18,1	103	0,6	16.416	100

CUADRO 34. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR OCUPACIÓN, SEGÚN TIPO DE CONTRATO.

	RÉGIMEN AGRARIO				CIRCUNST. PRODUCCIÓN				INDEFINIDO				OBRA O SERVICIO				INTERINIDAD				FORMACIÓN				OTROS				NO REGISTRADO		TOTAL	
	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06	ABS.	%		
MANIPULACIÓN ALIMENTOS	3	0,9	0,2	-0,5	145	41,5	-1,7	-9,2	9	2,6	-0,1	1,2	184	52,7	2,0	23,9	1	0,3	-0,1	0,3	0	0,0	0,0	0,0	6	1,7	-0,3	-14,7	1	0,3	349	100
AGROPECUARIO/A	140	45,9	7,6	35,4	71	23,3	-0,4	-8,1	0	0,0	0,0	0,0	88	28,9	-6,9	0,3	1	0,3	0,0	0,3	0	0,0	0,0	0,0	2	0,7	-0,1	-26,9	3	1,0	305	100
ALBAÑIL - AYUDANTE PEÓN	2	0,1	0,0	0,1	195	8,5	-0,1	-1,4	36	1,6	0,0	0,1	1.843	80,7	0,1	6,9	3	0,1	0,0	0,1	172	7,5	0,1	7,5	21	0,9	0,0	-13,0	12	0,5	2.284	100
ADMINISTRAT. RECEPCIONISTA	0	0,0	0,0	0,0	167	18,1	-0,1	6,0	21	2,3	0,0	-3,8	616	66,6	-0,1	6,0	10	1,1	-0,1	1,1	21	2,3	0,0	2,3	84	9,1	0,5	-12,1	6	0,6	925	100
COQUINERO/A AYUDANTE/A - PASTELERO/A	0	0,0	0,0	0,0	178	31,2	-1,0	3,5	38	6,7	0,3	-2,5	309	54,2	1,0	15,0	18	3,2	-0,2	3,2	14	2,5	-0,1	2,5	12	2,1	0,0	-21,0	1	0,2	570	100
CAMARERO/A	0	0,0	0,0	0,0	224	29,2	-0,5	2,9	27	3,5	0,0	1,2	462	60,2	0,1	18,8	14	1,8	0,0	1,8	14	1,8	0,0	1,8	25	3,3	0,4	-26,0	2	0,3	768	100
CAJERO/A REPONEDOR/A	0	0,0	0,0	0,0	223	35,5	0,3	-0,7	58	9,2	0,2	2,9	306	48,7	-0,3	7,0	14	2,2	0,0	2,2	14	2,2	-0,2	2,2	10	1,6	0,0	-12,6	3	0,5	628	100
CARRETERO/A	0	0,0	0,0	0,0	30	42,3	0,6	42,3	0	0,0	0,0	0,0	38	53,5	0,2	53,5	2	2,8	-0,5	2,8	0	0,0	0,0	0,0	1	1,4	-0,3	1,4	0	0,0	71	100
DEPENDIENTE/A	0	0,0	0,0	0,0	196	25,6	-0,3	4,6	42	5,5	0,2	-2,2	415	54,2	0,1	17,8	20	2,6	-0,5	2,6	36	4,7	0,1	4,7	54	7,1	0,5	-25,8	2	0,3	765	100
ELECTRICISTA	0	0,0	0,0	0,0	22	15,7	-0,1	0,1	6	4,3	0,1	1,2	77	55,0	0,0	-1,3	1	0,7	-0,1	0,7	32	22,9	0,4	22,9	2	1,4	-0,2	-23,6	0	0,0	140	100
JARDINERO/A	6	1,1	0,0	1,1	41	7,5	0,0	-1,8	8	1,5	0,0	1,5	415	76,1	-0,2	7,9	8	1,5	0,0	1,5	58	10,6	0,3	10,6	6	1,1	0,0	-20,8	3	0,6	545	100
LIMPIADOR/A BARRENDERO/A	0	0,0	0,0	0,0	794	22,8	0,0	-0,2	136	3,9	0,1	0,3	2.071	59,4	0,2	6,6	313	9,0	-0,4	9,0	20	0,6	0,0	0,6	130	3,7	0,2	-16,2	21	0,6	3.485	100
ALMACENERO/A	8	0,8	0,1	-0,7	350	37,0	-1,0	0,9	44	4,7	0,0	2,8	500	52,9	1,1	3,9	9	1,0	0,0	1,0	9	1,0	0,0	1,0	19	2,0	0,0	-8,3	7	0,7	946	100
PEÓN INDUSTRIAL	4	0,4	0,0	0,4	360	33,6	-1,0	2,6	32	3,0	0,0	-0,6	590	55,1	0,8	6,7	16	1,5	0,0	1,5	51	4,8	0,2	4,8	17	1,6	0,0	-14,8	1	0,1	1.071	100
REPARTIDOR/A - MENSAJERO/A TRANSPORTISTA	0	0,0	0,0	0,0	175	26,3	-1,0	-0,6	57	8,6	0,1	4,5	386	58,0	1,4	11,1	20	3,0	0,0	3,0	5	0,8	0,0	0,8	17	2,6	-0,2	-18,8	5	0,8	665	100
VIGILANTE - CONSERJE CELADOR/A	0	0,0	0,0	0,0	36	12,7	-0,1	0,2	12	4,2	-0,2	-3,1	223	78,8	0,5	9,0	8	2,8	-0,1	2,8	0	0,0	0,0	0,0	1	0,4	0,0	-10,0	3	1,1	283	100
EMPLEAD. HOGAR AYUDA DOMICILIO	0	0,0	0,0	0,0	36	13,7	-0,5	8,0	4	1,5	0,0	-1,4	165	62,7	0,1	34,1	31	11,8	0,2	11,8	16	6,1	0,0	6,1	11	4,2	0,1	-58,7	0	0,0	263	100
EDUCADOR/A MEDIADOR/A	0	0,0	0,0	0,0	34	4,9	0,0	-7,0	4	0,6	0,0	-0,1	565	81,6	-0,4	11,2	11	1,6	0,0	1,6	57	8,2	0,5	8,2	20	2,9	-0,1	-14,1	1	0,1	692	100
VENDEDOR/A AMBULANTE	0	0,0	0,0	0,0	2	7,7	-1,4	3,5	0	0,0	0,0	0,0	3	11,5	2,4	3,2	0	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0,0	21	80,8	-1,0	-6,7	0	0,0	26	100
CARPINTERO/A PINTOR/A - FONTANERO/A	0	0,0	0,0	0,0	121	15,1	-1,2	5,7	14	1,7	0,0	1,0	506	63,0	1,5	5,4	14	1,7	0,0	1,7	138	17,2	-0,1	17,2	5	0,6	-0,2	-31,1	5	0,6	803	100
CARNICERO/A CHARCUTERO/A - PESCA	8	4,0	0,0	4,0	55	27,5	-1,2	27,5	15	7,5	0,0	7,5	97	48,5	1,9	48,5	6	3,0	-0,4	3,0	8	4,0	0,0	4,0	9	4,5	-0,1	4,5	2	1,0	200	100
OTROS	7	1,1	0,1	1,1	116	18,4	-1,8	-4,6	19	3,0	-0,1	1,7	348	55,1	0,9	7,5	17	2,7	0,0	2,7	59	9,3	0,1	9,3	41	6,5	1,0	-19,5	25	4,0	632	100
TOTAL	178	1,1	0,1	0,7	3.571	21,8	-0,5	0,1	582	3,5	0,1	0,6	10.207	62,2	0,3	9,3	537	3,3	-0,1	3,3	724	4,4	0,0	4,4	514	3,1	0,2	-18,1	103	0,6	16.416	100

CUADRO 35. EVOLUCIÓN DE LA DURACIÓN DE LAS CONTRATACIONES POR GÉNERO. PERÍODO 2000-2006.

	HOMBRE	MUJER	MEDIA DIAS
2000	145	187	162
2001	111	102	107
2002	99	124	109
2003	84	95	88
2004	97	109	102
2005	98	101	99
2006	103	102	103
TOTAL	109	112	110

CUADRO 36. MEDIA DE DÍAS DE LAS CONTRATACIONES EFECTUADAS POR ACTIVIDAD DE LA EMPRESA.

	MEDIA	VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06
AGRARIA	78	-1	16
ADMINISTRACIÓN Y OFICINAS	180	-13	180
COMERCIO	112	12	47
CONSTRUCCIÓN	120	8	39
EDUC. SERVICIOS COMUNIDAD Y PERSONALES	134	5	40
FABRIC. MAQUINARIA	130	1	52
IND. ALIMENTACIÓN	105	8	41
IND. METAL - MADERA	95	-4	32
IND. TEXTIL	108	5	47
MANTENIMIENTO - REPARACIÓN - LIMPIEZA	95	3	38
MONTAJE INSTALACIONES ELÉCTRICAS	108	3	22
SERVICIOS A EMPRESAS	90	16	35
TRANSPORTE Y COMUNICACIONES	102	5	40
TURISMO Y HOSTELERÍA	90	-1	25
OTROS	105	-17	105
TOTAL	110	7	37

Esta media se construye sobre un total de 15.128 respuestas válidas

CUADRO 37. MEDIA DE DÍAS DE LAS CONTRATACIONES EFECTUADAS POR OCUPACIÓN.

	MEDIA	VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06
MANIPULACIÓN ALIMENTOS	80	8	33
AGROPECUARIO/A	78	4	11
ALBAÑIL - AYUDANTE - PEÓN	129	9	49
ADMINISTRAT - RECEPCIONISTA - TELEOPERAD- AZAFATA	82	9	-10
COCINERO/A - AYUDANTE/A - PASTELERO/A	92	-3	20
CAMARERO/A	87	-2	10
CAJERO/A - REPONEDOR/A	92	16	45
CARREILLERO/A	89	23	89
DEPENDIENTE/A	150	14	64
ELECTRICISTA	139	3	-27
JARDINERO/A	128	8	26
LIMPIADOR/A - BARRENDERO/A	85	2	28
ALMACENERO/A	60	-8	12
PEÓN INDUSTRIAL	95	-5	17
REPARTIDOR/A - MENSAJERO/A - TRANSPORTISTA	120	12	30
VIGILANTE - CONSERJE - CELADOR/A	115	-4	22
EMPLEAD. HOGAR - AYUDA DOMICILIO	150	6	102
EDUCADOR/A - MEDIADOR/A	210	16	76
VENDEDOR/A AMBULANTE	246	0	131
CARPINTERO/A -PINTOR/A - FONTANERO/A	130	2	31
CARNICERO/A - CHARCUTERO/A - PESCA	95	-7	95
OTROS	105	-8	105
TOTAL	110	7	37

Esta media se construye sobre un total de 15.128 respuestas válidas

CUADRO 38. SALARIO MENSUAL NETO DE LOS CONTRATOS POR ACTIVIDAD DE LA EMPRESA (EUROS).

	MEDIA	VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06
AGRARIA	815,52	29,56	124,73
ADMINISTRACIÓN Y OFICINAS	745,96	77,86	745,96
COMERCIO	712,16	38,61	103,88
CONSTRUCCIÓN	932,37	57,25	270,60
EDUC. SERVICIOS COMUNIDAD Y PERSONALES	688,18	53,53	56,68
FABRIC. MAQUINARIA	799,21	31,03	169,49
IND. ALIMENTACIÓN	752,22	23,16	122,22
IND. METAL - MADERA	847,67	71,83	102,41
IND. TEXTIL	865,55	74,17	264,08
MANTENIMIENTO - REPARACIÓN - LIMPIEZA	775,84	80,56	229,86
MONTAJE INSTALACIONES ELÉCTRICAS	824,83	56,87	126,63
SERVICIOS A EMPRESAS	746,67	75,15	155,42
TRANSPORTE Y COMUNICACIONES	902,52	108,52	311,55
TURISMO Y HOSTELERÍA	733,63	43,32	72,24
OTROS	741,33	34,56	741,33

Esta media se construye sobre un total de 7.220 respuestas válidas

CUADRO 39. SALARIO MENSUAL NETO DE LOS CONTRATOS POR OCUPACIÓN (EUROS).

	MEDIA	VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06
MANIPULACIÓN ALIMENTOS	764,30	8,70	123,57
AGROPECUARIO/A	805,12	12,36	93,92
ALBAÑIL - AYUDANTE - PEÓN	902,22	53,56	257,66
ADMINISTRAT - RECEPCIONISTA - TELEOPERAD- AZAFATA	685,85	77,59	-28,15
COCINERO/A - AYUDANTE/A - PASTELERO/A	764,78	43,35	134,60
CAMARERO/A	711,66	28,68	51,20
CAJERO/A - REPONEDOR/A	681,20	61,94	110,90
CARRETERO/A	905,25	1,68	905,25
DEPENDIENTE/A	698,75	50,44	78,26
ELECTRICISTA	745,10	26,44	27,12
JARDINERO/A	708,84	11,11	65,32
LIMPIADOR/A - BARRENDERO/A	684,48	76,31	111,60
ALMACENERO/A	796,36	22,61	141,77
PEÓN INDUSTRIAL	863,33	64,58	214,56
REPARTIDOR/A - MENSAJERO/A - TRANSPORTISTA	848,12	23,82	261,83
VIGILANTE - CONSERJE - CELADOR/A	690,26	13,31	40,54
EMPLEAD. HOGAR - AYUDA DOMICILIO	775,75	25,75	232,54
EDUCADOR/A - MEDIADOR/A	848,35	102,05	183,28
VENDEDOR/A AMBULANTE	561,28	22,69	-123,03
CARPINTERO/A - PINTOR/A - FONTANERO/A	735,66	42,63	84,96
CARNICERO/A - CHARCUTERO/A - PESCA	787,54	71,44	787,54
OTROS	692,83	16,56	692,83

Esta media se construye sobre un total de 7.220 respuestas válidas

CUADRO 40. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER CON AYUDA AL EMPLEO POR GRUPOS DE EDAD, SEGÚN GÉNERO.

	HOMBRE							MUJER							TOTAL				
	ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06	% COLUMNA	VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06	ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06	% COLUMNA	VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06	ABS.	% FILA	% COLUMNA	VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06
16-24	56	56,0	-0,2	-6,5	29,8	-1,1	-13,1	44	44,0	0,2	6,5	24,0	-1,8	-12,0	100	100	27,0	-1,5	-13,0
25-44	128	51,4	-0,2	-6,8	68,1	0,2	12,4	121	48,6	0,2	6,8	66,1	-2,1	10,1	249	100	67,1	-0,9	11,3
45-64	4	18,2	0,0	-1,8	2,1	0,9	0,7	18	81,8	0,0	1,8	9,8	3,9	1,8	22	100	5,9	2,4	1,7
TOTAL	188	50,7	-1,1	-7,6	100			183	49,3	1,1		100			371	100	100		

CUADRO 41. CONTRATACIONES PRODUCIDAS EN PROGRAMA ACCEDER POR MODO DE ENCONTRAR EMPLEO, SEGÚN GÉNERO.

	HOMBRE				MUJER				TOTAL			
	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	VARIAC. 2000-06
BÚSQUEDA ACTIVA	3.674	40,4	0,3	7,3	2.677	36,5	0,1	7,5	6.351	38,7	0,2	7,3
CONTACTOS PERSONALES	1.421	15,6	0,0	-2,3	841	11,5	0,1	-6,5	2.262	13,8	0,0	-4,1
INDIVIDUALMENTE	297	3,3	0,0	-1,6	216	2,9	-0,1	-1,8	513	3,1	-0,1	-1,7
SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO	281	3,1	0,0	1,1	228	3,1	0,0	0,1	509	3,1	0,0	0,6
PROSPECCIÓN	2.979	32,8	-0,1	-1,0	3.069	41,9	0,1	3,0	6.048	36,8	0,1	0,9
RESPUESTA A OTRA BOLSA DE TRABAJO	369	4,1	0,0	-0,3	257	3,5	-0,1	0,5	626	3,8	-0,1	0,0
NO REGISTRADO	63	0,7	-0,1	-3,2	44	0,6	-0,1	-2,8	107	0,7	-0,1	-3,0
TOTAL	9.084	100,0			7.332	100,0			16.416	100,0		