

Características de las contrataciones efectuadas

A la hora de analizar las características de las contrataciones laborales conseguidas por los/as usuarios/as del programa ACCEDER, tenemos en cuenta las siguientes variables: sector económico, rama de actividad de la empresa, ocupación, modalidad de inserción, tamaño de la empresa, tipo de jornada, tipo de contrato, duración contrato, salario mensual neto y ayudas a la contratación. Con todos estos elementos, podemos tener una fotografía de la situación laboral en las que las personas gitanas usuarias del programa están inmersas.

El ratio de contrataciones por persona ha ascendido, en el año 2003, a 2,05. Esta cifra supone un aumento importante con respecto al ratio acumulado del período 2000-2002, que era 1,79. Esto indica que se han producido 2,05 contrataciones por persona gitana contratada del dispositivo. Es lógico que este ratio ascienda con el tiempo, ya que indica la concentración de contratos y la permanencia activa de las personas usuarias en el mercado de trabajo, según va avanzando el programa. El índice más alto de contratación se detecta en el grupo de edad de 25 a 45 años.

Los empleos que inicialmente demandan las personas gitanas usuarias del programa ACCEDER son los referidos a la limpieza y mantenimiento de espacios públicos y también, aunque en menor medida, sobre todo con respecto al período 2000-2002, los relacionados con albañilería y construcción, seguidos de cajeros/as, reponedores/as y almaceneros/as. El género introduce diferencias: los hombres demandan en mayor medida empleos relacionados con la construcción, en todos los grupos de edad, mientras que las mujeres demandan significativamente más que los hombres, empleos relacionados con la limpieza y el mantenimiento de espacios urbanos, también en todos los grupos de edad, pero con especial hincapié, las mujeres mayores de 45 años.

Si comparamos los datos a 2003 con los de la explotación anterior, observamos cómo la concentración de empleos demandados, aunque siguen siendo los mismos, no lo es en un porcentaje tan alto como anteriormente, lo que indica cierta diversificación de las expectativas laborales.

Analizando las contrataciones llevadas a cabo, vemos cómo 6 de cada 10 contrataciones se dan en el sector servicios. Estos datos guardan relación con la dinámica general del mercado de trabajo, si bien con algunas diferenciaciones. En concreto, y según datos del INEM a diciembre 2003, el sector servicios acapara, para el conjunto de trabajadores/as españoles, el 63,8% de las contrataciones. Le sigue la construcción con un 15,53%, la agricultura y pesca con un 12,31% y finalmente la industria con un 8,32%. Si comparamos estos datos con los que obtenemos sobre contrataciones de personas gitanas en el marco del programa, observamos cómo en el sector servicios y en agricultura y pesca, el porcentaje de contrataciones de éstas es inferior a los datos estatales. En construcción y en Industria, se obtiene

mayor porcentaje de contrataciones de personas gitanas que los datos de población general. La única diferencia más notoria se encuentra en el sector de la agricultura y pesca, donde la presencia de trabajadores/as gitanos/as es verdaderamente escasa en relación a lo que este sector realmente representa en el empleo español.

Las mujeres gitanas, como en términos general ocurre con el conjunto de mujeres, se insertan significativamente más en el sector servicios, mientras que los hombres reparten sus porcentajes entre el sector servicios y la construcción y en la industria, en estos dos últimos en mayor medida que las mujeres. La participación en el sector servicios aumenta, en términos relativos, conforme lo hace la edad. Esto es, un/a usuario/a en términos generales tiene más probabilidades de trabajar en el sector servicios que en cualquier otro; si además, este usuario es mujer, se aumentan las probabilidades. Si tiene más de 45 años, todavía más.

Con respecto a años anteriores apreciamos un descenso de 5 puntos porcentuales en la contratación de mujeres en el sector servicios. Este descenso está marcado por el género, ya que las contrataciones de las mujeres gitanas han descendido más del doble que las de los hombres. Para el resto de sectores económicos, los cambios en el 2003 son muy pequeños.

Las actividades de las empresas en las que mayoritariamente han accedido al empleo las personas gitanas del programa son, fundamentalmente las relacionadas con la educación, los servicios comunitarios y personales, así como las de servicios a las empresas y, en tercer lugar, las de construcción.

Tal y como veíamos en el análisis de los sectores de actividad donde hombres y mujeres encontraban trabajo, la actividad de la empresa también marca el acceso de unos y otras al empleo. Así, las mujeres trabajan en mayor medida en empresas dedicadas a la educación y los servicios comunitarios y los servicios a las empresas, mientras que los hombres lo hacen en empresas dedicadas a la construcción y en menor medida al servicio a las empresas. La edad no resulta discriminante en este aspecto, para ninguno de los dos géneros.

Básicamente no hay muchos cambios con respecto a la actividad de las empresas que llevaron a cabo contrataciones en el periodo anterior 2000-2002. Tan sólo se aprecian reducciones de más de 5 puntos porcentuales en las empresas dedicadas al mantenimiento, reparación y limpieza. Y de nuevo, en esta reducción, vemos que no afectan igual a hombres y mujeres. Así, vemos cómo en el 2003 la reducción de la contratación de estas empresas ha sido más del doble para las mujeres que para los hombres. El mayor aumento relativo de contrataciones, por otro lado, se ha producido en empresas dedicadas a la educación y servicios a la comunidad.

Si miramos las ocupaciones que están teniendo las personas usuarias del programa, vemos como las que siguen registrando mayor número de con-

tratos son las de limpiador/a y barrendero/a, así como las relacionadas con la construcción, tal y como veíamos antes –albañil, peón y ayudante–. Aunque con mucha distancia, les siguen ocupaciones como peón industrial y almacenero/a. Se aprecian claras diferencias de género en las ocupaciones laborales. Las ocupaciones, por orden de importancia, en las que más se ocupan las mujeres son las siguientes:

- Limpiadora, barrendera
- Administrativa, recepcionista, teleoperadora, azafata
- Cocinera, ayudante de cocina, etc.
- Educadora, mediadora
- Dependienta
- Camarera

Los hombres se concentran en las siguientes ocupaciones:

- Albañil, ayudante, peón
- Limpiador, barrendero
- Almacenero
- Peón industrial
- Carpintero, pintor, fontanero, etc.
- Repartidor, mensajero, transportista

La variable edad no parece ser demasiado significativa para los hombres, salvo algún caso concreto (por ejemplo, los pocos almaceneros hombres mayores de 45 años con respecto al resto de edades). En el caso de las mujeres hay mayores diferencias según los distintos grupos de edad. Podemos ver cómo, por ejemplo, las mujeres mayores de 45 años se dedican mayoritariamente a ser limpiadoras o barrenderas. Para el resto de edades, es también la ocupación predominante, si bien no de forma tan marcada.

No hay variaciones sustanciales con respecto a años anteriores, salvo el descenso relativo de mujeres limpiadoras y barrenderas y el aumento relativo de mujeres dedicadas a administrativas, recepcionistas o teleoperadoras.

Prácticamente la totalidad de los contratos efectuados tienen la categoría laboral de peón, aprendiz o ayudante –alrededor de 9 de cada 10 contratos-. No se observan diferencias significativas en función del género. A pesar de que la predominancia de este tipo de contratos se da en todos los grupos de edad, éste es un poco mayor en la población más joven: cuanto más joven, tanto hombres, como mujeres, mayor es la probabilidad de que el contrato de trabajo que se tenga sea de peón, aprendiz o ayudante. En las otras categorías, tan sólo resalta el porcentaje de hombres entre 45 y 64 años, cuya categoría laboral es la de oficial o técnico medio -11,1%-. Este porcentaje, ha bajado para los hombres con respecto a los datos del período 2000-2002, en 5 puntos porcentuales, el mismo porcentaje que ha aumentado para las mujeres de esa misma edad. Tampoco hay que darle demasiada importancia, ya que en términos absolutos, estamos hablando de 24 personas en total para ese tramo de edad y ambos sexos. Y en términos

globales, las contrataciones bajo la categoría laboral de oficial o técnico medio, suponen sólo el 5,5% del total.

La mayoría de los contratos se realizan en empresas privadas –7 de cada 10–. Aunque no existen diferencias sustanciales en función del género o edad, las tendencias en las contrataciones son las siguientes:

- Los contratos en empresas privadas tienden a reducirse, según aumenta la edad, para ambos sexos.
- Los contratos en ETTS, segunda modalidad más frecuente, son notablemente mayores entre los hombres que entre las mujeres.
- Tanto en las contrataciones a través de la economía social como en las efectuadas en ONGS, hay mayor número de mujeres que de hombres.
- Los contratos en Escuelas Taller o Talleres de Empleo, son, sin embargo, mayoritariamente de hombres. Siguen siéndolo.
- En términos relativos, los contratos en las administraciones públicas, se dan mayoritariamente entre las personas mayores de 45 años, si bien, en términos absolutos se concentran en los de 25 a 44 años.

Aunque en términos globales no ha habido mucha diferencia con respecto a las características de las contrataciones del período 2000-2002, cabe destacar el pequeño descenso del autoempleo, tanto en hombres como en mujeres, y el también pequeño aumento que se han producido en las contrataciones de en las administraciones públicas, sobre todo en los hombres.

Las contrataciones tienen lugar, mayoritariamente, en empresas con menos de 50 trabajadores/as –5 de cada 10 en empresas con hasta 10 trabajadores/as–. Más concretamente, los mayores porcentajes tienden a concentrarse en las empresas que cuentan entre 11 y 50 trabajadores/as. Además, esta concentración ha aumentado en el año 2003 en casi 4 puntos porcentuales, prácticamente por igual para ambos sexos. Sin embargo, el mayor aumento porcentual de contrataciones se ha dado en empresas de más de 250 trabajadores/as, situándose en la segunda modalidad de contratación más común. Las contrataciones en las empresas más pequeñas, han disminuido en casi 3 puntos con respecto al periodo 2000-2002.

Se aprecian algunas diferencias de género: en general las contrataciones por tamaño de las empresa tienen una distribución más homogénea para las mujeres que para los hombres, para los que existe clara predominancia de las contrataciones en empresas de 11 a 50 trabajadores/as. Por edades no se aprecian diferencias notorias.

Ha habido diferencias con respecto al período anterior: las mujeres dejan de estar mayormente empleadas en las empresas más pequeñas, aumentando las contrataciones en el resto de empresas más grandes. Estos cambios también han afectado a los hombres en esta misma dirección.

Alrededor de 7 de cada 10 de las contrataciones realizadas, han sido a jornada completa y, aunque la tendencia a concentrar los porcentajes en

esta categoría se observa con independencia del sexo y la edad, las diferencias de género son muy marcadas. Así, vemos cómo las mujeres tienden en mucha mayor medida que los hombres a ser contratadas a tiempo parcial -40% frente a 11,7% de los hombres-, tendencia que adquiere mayor fuerza a medida que se incrementa la edad. De nuevo podemos ver cómo estos datos reflejan un comportamiento similar al conjunto de contratos existentes en el mercado de trabajo, cuya tasa de contratación a tiempo parcial asciende a 21,3%³. Aunque la tasa de contratación a tiempo parcial de usuarios/as ACCEDER es un poco superior -23,2%- no resulta significativo. No es reseñable ningún cambio de esta tasa con respecto a los datos del período anterior, ya que las pequeñas modificaciones que se pueden encontrar, parecen estar más vinculadas a un mejor registro del tipo de jornada de las contrataciones, que a una modificación en la tendencia.

Se sigue observando, el que la jornada parcial es la tendencia dominante en empresas dedicadas a la educación y servicios a la comunidad y personales, y en aquellas empresas que centran su actividad en la prestación de servicios a empresas, donde la presencia de mujeres tiene un índice de contratación mayor. Por otra parte, la jornada completa se produce mayoritariamente en sectores como el de la construcción, donde la presencia masculina es absolutamente mayoritaria.

El mayor aumento que se ha producido en las contrataciones en el año 2003 ha sido en empresas dedicadas a la educación y servicios a la comunidad. Sin embargo este aumento no ha sido homogéneo según el tipo de jornada: el aumento, para estas empresas donde mayormente se emplean las mujeres, se ha producido en las jornadas parciales, en 8 puntos relativos porcentuales. Por tanto, apreciamos cómo el despunte de la contratación parcial, concentrada en este tipo de empresas, está aumentando con el tiempo.

En cuanto al tipo de contrato, cabe decir que prácticamente 6 de cada 10 contrataciones producidas han sido de obra y servicio. Este tipo de contratación se produce en mayor medida entre los hombres, con independencia del grupo de edad. La contratación por obra y servicio también supone la mayor parte de los contratos que han tenido las mujeres gitanas, si bien en un porcentaje menor. Las diferencias de género son notables en los contratos por obra y servicio donde las mujeres están más de 6 puntos porcentuales por debajo de los hombres. También se encuentran diferencias, aunque menores, en los contratos de interinidad, donde las mujeres tienen mayoría relativa y absoluta. Los contratos indefinidos suponen el 3,5% del total de contratos producidos; no hay diferencias de género significativas, tan sólo, llama la atención cómo prácticamente el 7% de las mujeres mayores de 45 años, acceden a la contratación indefinida -cifra que dobla el porcentaje de la media-. Si comparamos estas cifras con las del conjunto de contratos indefinidos existentes en el mercado de trabajo español, observamos cómo las diferencias son notables, ya que éstos últimos suponen el 8,7%⁴ del total

3. INEM, Estadística de Contratos Registrados, 2003.

4. INEM, Estadística de Contratos Registrados, 2003.

de contratos, prácticamente 5 puntos porcentuales por encima de los datos de la población gitana del programa ACCEDER.

Con respecto a los datos de los años 2000-2002, se puede apreciar un mayor aumento en las contrataciones temporales tales como contratos por obra y servicio y de circunstancias de la producción, sobre todo para las mujeres. Contratos como los indefinidos, aumentan, pero de forma poco notable.

Las empresas que se dedican a las siguientes actividades, tienden en mayor medida a la contratación por obra y servicio: construcción, administración y oficinas, montaje e instalaciones, educación y servicios a la comunidad, y mantenimiento y limpieza. Las ocupaciones que más utilizan esta modalidad son: educadores/as y mediadores/as, albañil/peón, vigilante/conserjes, y jardineros/as. Los contratos de obra y servicio que más han aumentado en términos relativos en el año 2003 han sido los de empleada de hogar/ayuda a domicilio.

La segunda modalidad contractual más importante es la de "circunstancias de la producción", que supone aproximadamente, 2 de cada 10 contrataciones, se concentran en empresas dedicadas a la industria textil, al transporte y las comunicaciones y a la industria alimentaria, en mayor medida. Se relacionan con ocupaciones como manipulación de alimentos, almacenero/a y carretillero/a.

De entre los contratos indefinidos, aun cuando obtiene porcentajes marginales –aproximadamente 3 de cada 10 contrataciones realizadas– cabe destacar las empresas dedicadas al comercio, a la industria textil y a la alimentaria. Se relaciona con empleos de cajero/a reponedor/a y los de carnicero/a, charcutero/a, pescadero/a. Los de dependientes y vigilantes también suponen un porcentaje por encima de la media. El mayor aumento relativo en el año 2003 de contratos indefinidos, se ha dado en empleos de cajero/a reponedor/a.

En conclusión, se observa como el sector de la construcción está dominado por hombres y que la mayoría de sus contratos se realizan a jornada completa. Las mujeres concentran sus porcentajes en actividades relacionadas con los servicios a empresas y en el sector de la educación y los servicios a la comunidad, teniendo prácticamente el mismo peso la contratación a jornada completa que a jornada parcial.

En general, la tendencia indica que la duración de las contrataciones ha ido disminuyendo durante el transcurso del programa 2000-2003. Son los hombres, los que han experimentado un descenso más pronunciado.

Los contratos más duraderos se están produciendo en las empresas dedicadas a la administración y oficinas, seguidos, aunque por gran distancia, por la educación y servicios comunitarios, y después por la construcción y el montaje de instalaciones eléctricas y fabricación de maquinaria. Destacan las ocupaciones de: vendedor/a ambulante, educador/a mediador/a,

electricista y ayuda a domicilio. Las empresas de actividades agrarias y de alimentación y también las de transportes, son las que tienen contratos con una duración menor. Las ocupaciones con menor duración son los carretilleros/as y manipuladores/as de alimentos.

La tendencia en el año 2003 no varía sustancialmente con respecto al período anterior. La industria textil y el comercio son las actividades que mayor incremento en la duración de contratación han experimentado en el año 2003. Las ocupaciones que mayor aumento en la duración de los contratos ha sufrido, han sido las de carnicero/a, pescadero/a y las de servicios a domicilio.

Si tenemos en cuenta los ingresos salariales, se detecta que las empresas que ofrecen un salario neto medio mensual mayor (ya no es en primer lugar la dedicada a la industria del metal, como ocurría en 200-2002) son las dedicadas a la construcción y a la fabricación de maquinaria. En tercer lugar, la industria del metal y la madera. Son ocupaciones como carretilleros/as, vendedor/a ambulante, repartidor, transportista, albañil, peón...

Las empresas que menor salario ofrecen, son las de administración y oficinas (administrativos/as, recepcionistas, teleoperadores/as...) y educación y servicios a la comunidad (ayuda a domicilio, empleada hogar...), empresas donde la concentración de contrataciones femeninas es mayor.

Por tanto, vemos cómo en las profesiones donde se cobra más, hay mayoría de hombres y en aquellas ocupaciones más feminizadas, los salarios son significativamente inferiores. Así, a modo de conclusión, vemos cómo las mujeres gitanas cobran en general un salario inferior que los hombres pero tienen contratos de mayor duración que éstos.

Ha habido incrementos y descensos en el salario neto mensual que han cobrado los/as usuarios/as que han accedido a distintos puestos de trabajo. El descenso más notorio ha sido el de administrativo/a, recepcionista. Y el mayor aumento, el de repartidor/a, mensajero/a.

Si miramos las contrataciones registradas en el programa que han tenido ayudas al empleo, observamos cómo tan sólo suponen 191 contratos, esto es, el 2,7% del total de contrataciones registradas. La distribución de género de estas ayudas guarda relación con los porcentajes de género propios de las contrataciones del programa; se producen mayoritariamente entre la población masculina y entre las personas de 25 a 44 años, de ambos sexos. Las diferencias de género se hacen más evidentes en la distribución de ayudas a la contratación que se producen entre la población más joven, de 16 a 24 años, donde la predominancia de los hombres es prácticamente del doble. Llama la atención que, aunque cuantitativamente son escasos, las mujeres mayores de 45 años se beneficien notablemente más de estas ayudas que los hombres de esa misma edad. Con respecto a los datos del 2000-2002, se aprecian pequeñas modificaciones en los porcentajes, como el descenso porcentual de las contrataciones con ayudas al empleo de los y las más jóvenes.

Atendiendo a los métodos de búsqueda de empleo, la prospección propia de ofertas de empleo y la búsqueda activa de empleo, son las dos principales vías a través de las cuales los/as usuarios/as del programa ACCEDER encuentran empleo. El hecho de que sea la prospección propia la modalidad que acapara el porcentaje mayor de contrataciones registradas -38,2%, cuya importancia, además, ha aumentado para ambos sexos en el año 2003 con respecto a años anteriores, refleja la importancia de este servicio en el seno de los dispositivos ACCEDER como herramienta facilitadora de la inserción laboral de la población gitana.

Se observan ligeras diferencias de género, principalmente en las dos modalidades de acceso al empleo más relevantes. Así, vemos cómo los contratos logrados a través de los servicios de prospección son especialmente relevantes para las mujeres, para las que supone más del 42% del total de contrataciones que éstas tienen. Este dato es de especial relevancia, ya que confirma, de nuevo, esta herramienta de intermediación laboral como óptima para acercar el mercado de trabajo a las mujeres gitanas, con mayores dificultades para acceder a él, a través del resto de modalidades genéricas. La búsqueda activa de empleo es más relevante para los hombres que para las mujeres.

A modo de resumen, podemos establecer el perfil tipo de contrataciones efectuadas en el marco del programa ACCEDER es de hombre, de 25 a 45 años de edad; que trabaja en una empresa privada; de menos de 50 trabajadores/as; dedicada a la construcción; con categoría laboral de peón o auxiliar; en oficio de albañil, ayudante o peón de la construcción; con contratos de obra y servicio; de una duración media de alrededor de tres meses; jornada completa; con unos ingresos mensuales que rondan los 700 euros; y que utilizó la búsqueda activa de empleo o la prospección para encontrar empleo.

CUADRO 21. RATIO: TOTAL DE CONTRATACIONES PRODUCIDAS EN EL PROGRAMA ACCEDER SOBRE EL TOTAL DE PERSONAS GITANAS CONTRATADAS POR GRUPOS DE EDAD SEGÚN GENERO. (%)

	HOMBRE	VARIAC. ANUAL	MUJER	VARIAC. ANUAL	TOTAL	VARIAC. ANUAL
16-24	2,02	0,3	1,88	0,1	2,00	0,2
25-44	2,08	0,2	2,04	0,3	2,07	0,3
45-64	1,59	0,2	1,95	0,2	1,77	0,2
TOTAL	2,06	0,3	2,01	0,2	2,05	0,3

CUADRO 22. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR SECTOR ECONÓMICO, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD

	HOMBRE										MUJER								TOTAL							
	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	ABS.		%		VARIAC. ANUAL	% HOMBRE	% MUJER	% FILA
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		ABS.	%	ABS.	%				
AGRARIO	60	2,9	86	4,2	5	4,6	151	3,6	-1,6	24	2,4	38	2,3	1	0,7	63	2,2	-0,2	214	3,0	-1,1	70,6	29,4	100,0		
CONSTRUCCIÓN	556	27,1	512	24,8	23	21,3	1091	25,8	-0,9	27	2,7	26	1,5	1	0,7	54	1,9	1,4	1145	16,2	0,1	95,3	4,7	100,0		
INDUSTRIA	289	14,1	219	10,6	6	5,6	514	12,2	-2,5	114	11,4	141	8,4	5	3,5	260	9,2	0,4	774	11,0	-1,3	66,4	33,6	100,0		
SERVICIOS	905	44,1	1068	51,8	66	61,1	2039	48,3	-3,2	752	75,2	1357	80,7	123	85,4	2232	79,0	-7,7	4271	60,6	-5,2	47,7	52,3	100,0		
NO REGISTRADO	241	11,8	177	8,6	8	7,4	426	10,1	8,4	83	8,3	120	7,1	14	9,7	217	7,7	6,1	643	9,1	7,4	66,3	33,7	100,0		
TOTAL	2051	100,0	2062	100,0	108	100,0	4221	100,0		1000	100,0	1682	100,0	144	100,0	2826	100,0		7047	100,0		59,9	40,1	100,0		

CUADRO 23. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR ACTIVIDAD DE LA EMPRESA, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD

	HOMBRE										MUJER										TOTAL			VARIAC. ANUAL
	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	ABS.		%		%	
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		ABS.	%	ABS.	%		
AGRARIA	53	2,6	81	3,9	3	2,8	137	3,2	-1,8	23	2,3	35	2,1	1	0,7	59	2,1	0,0	196	2,8	-1,0			
ADMINISTRACIÓN Y OFICINAS	63	3,1	61	3,0	13	12,0	137	3,2	3,2	30	3,0	43	2,6	14	9,7	87	3,1	3,1	224	3,2	3,2			
COMERCIO	206	10,0	125	6,1	2	1,9	333	7,9	0,3	199	19,9	162	9,6	2	1,4	363	12,8	1,0	696	9,9	0,6			
CONSTRUCCIÓN	524	25,5	476	23,1	21	19,4	1021	24,2	0,9	22	2,2	22	1,3	2	1,4	46	1,6	1,1	1067	15,1	1,1			
EDUC. SERV.COMUNIDAD Y PERSONALES	246	12,0	400	19,4	26	24,1	672	15,9	4,2	213	21,3	528	31,4	60	41,7	801	28,3	3,7	1473	20,9	4,0			
FABRIC. MAQUINARIA	19	0,9	9	0,4	0	0,0	28	0,7	-2,2	1	0,1	6	0,4	1	0,7	8	0,3	-3,0	36	0,5	-2,6			
IND. ALIMENTACIÓN	151	7,4	130	6,3	6	5,6	287	6,8	3,3	112	11,2	117	7,0	11	7,6	240	8,5	3,1	527	7,5	3,3			
INDUS. METAL - MADERA	93	4,5	76	3,7	1	0,9	170	4,0	2,0	8	0,8	8	0,5	0	0,0	16	0,6	0,3	186	2,6	1,3			
IND. TEXTIL	33	1,6	27	1,3	0	0,0	60	1,4	-0,8	21	2,1	37	2,2	1	0,7	59	2,1	-0,3	119	1,7	-0,6			
MANTEN., REPARAC., LIMPIEZA	46	2,2	54	2,6	2	1,9	102	2,4	-3,6	4	0,4	17	1,0	0	0,0	21	0,7	-7,8	123	1,7	-5,3			
MONTAJE E INSTALAC. ELECTR.	74	3,6	40	1,9	3	2,8	117	2,8	-0,4	15	1,5	9	0,5	0	0,0	24	0,8	0,4	141	2,0	-0,1			
SERVICIOS A EMPRESAS	313	15,3	364	17,7	18	16,7	695	16,5	1,1	206	20,6	425	25,3	42	29,2	673	23,8	1,7	1368	19,4	1,3			
TRANSPORTE Y COMUNICACIONES	61	3,0	91	4,4	3	2,8	155	3,7	0,2	1	0,1	25	1,5	0	0,0	26	0,9	-2,1	181	2,6	-0,7			
TURISMO Y HOSTELERÍA	86	4,2	62	3,0	6	5,6	154	3,6	0,3	113	11,3	208	12,4	10	6,9	331	11,7	2,6	485	6,9	1,2			
OTROS	83	4,0	66	3,2	4	3,7	153	3,6	-7,0	32	3,2	40	2,4	0	0,0	72	2,5	-3,8	225	3,2	-5,7			
TOTAL	2051	100,0	2062	100,0	108	100,0	4221	100,0		1000	100,0	1682	100,0	144	100,0	2826	100,0		7047	100,0				

CUADRO 22. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR SECTOR ECONÓMICO, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD

	HOMBRE										MUJER								TOTAL							
	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	ABS.		%		VARIAC. ANUAL	% HOMBRE	% MUJER	% FILA
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		ABS.	%	ABS.	%				
AGRARIO	60	2,9	86	4,2	5	4,6	151	3,6	-1,6	24	2,4	38	2,3	1	0,7	63	2,2	-0,2	214	3,0	-1,1	70,6	29,4	100,0		
CONSTRUCCIÓN	556	27,1	512	24,8	23	21,3	1091	25,8	-0,9	27	2,7	26	1,5	1	0,7	54	1,9	1,4	1145	16,2	0,1	95,3	4,7	100,0		
INDUSTRIA	289	14,1	219	10,6	6	5,6	514	12,2	-2,5	114	11,4	141	8,4	5	3,5	260	9,2	0,4	774	11,0	-1,3	66,4	33,6	100,0		
SERVICIOS	905	44,1	1068	51,8	66	61,1	2039	48,3	-3,2	752	75,2	1357	80,7	123	85,4	2232	79,0	-7,7	4271	60,6	-5,2	47,7	52,3	100,0		
NO REGISTRADO	241	11,8	177	8,6	8	7,4	426	10,1	8,4	83	8,3	120	7,1	14	9,7	217	7,7	6,1	643	9,1	7,4	66,3	33,7	100,0		
TOTAL	2051	100,0	2062	100,0	108	100,0	4221	100,0		1000	100,0	1682	100,0	144	100,0	2826	100,0		7047	100,0		59,9	40,1	100,0		

CUADRO 23. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR ACTIVIDAD DE LA EMPRESA, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD

	HOMBRE										MUJER										TOTAL			VARIAC. ANUAL			
	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	ABS.		%		%		ABS.	%	%
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		ABS.	%	ABS.	%					
AGRARIA	53	2,6	81	3,9	3	2,8	137	3,2	-1,8	23	2,3	35	2,1	1	0,7	59	2,1	0,0	196	2,8	-1,0	196	2,8	-1,0			
ADMINISTRACIÓN Y OFICINAS	63	3,1	61	3,0	13	12,0	137	3,2	3,2	30	3,0	43	2,6	14	9,7	87	3,1	3,1	224	3,2	3,2	224	3,2	3,2			
COMERCIO	206	10,0	125	6,1	2	1,9	333	7,9	0,3	199	19,9	162	9,6	2	1,4	363	12,8	1,0	696	9,9	0,6	696	9,9	0,6			
CONSTRUCCIÓN	524	25,5	476	23,1	21	19,4	1021	24,2	0,9	22	2,2	22	1,3	2	1,4	46	1,6	1,1	1067	15,1	1,1	1067	15,1	1,1			
EDUC. SERV.COMUNIDAD Y PERSONALES	246	12,0	400	19,4	26	24,1	672	15,9	4,2	213	21,3	528	31,4	60	41,7	801	28,3	3,7	1473	20,9	4,0	1473	20,9	4,0			
FABRIC. MAQUINARIA	19	0,9	9	0,4	0	0,0	28	0,7	-2,2	1	0,1	6	0,4	1	0,7	8	0,3	-3,0	36	0,5	-2,6	36	0,5	-2,6			
IND. ALIMENTACIÓN	151	7,4	130	6,3	6	5,6	287	6,8	3,3	112	11,2	117	7,0	11	7,6	240	8,5	3,1	527	7,5	3,3	527	7,5	3,3			
INDUS. METAL - MADERA	93	4,5	76	3,7	1	0,9	170	4,0	2,0	8	0,8	8	0,5	0	0,0	16	0,6	0,3	186	2,6	1,3	186	2,6	1,3			
IND. TEXTIL	33	1,6	27	1,3	0	0,0	60	1,4	-0,8	21	2,1	37	2,2	1	0,7	59	2,1	-0,3	119	1,7	-0,6	119	1,7	-0,6			
MANTEN., REPARAC., LIMPIEZA	46	2,2	54	2,6	2	1,9	102	2,4	-3,6	4	0,4	17	1,0	0	0,0	21	0,7	-7,8	123	1,7	-5,3	123	1,7	-5,3			
MONTAJE E INSTALAC. ELECTR.	74	3,6	40	1,9	3	2,8	117	2,8	-0,4	15	1,5	9	0,5	0	0,0	24	0,8	0,4	141	2,0	-0,1	141	2,0	-0,1			
SERVICIOS A EMPRESAS	313	15,3	364	17,7	18	16,7	695	16,5	1,1	206	20,6	425	25,3	42	29,2	673	23,8	1,7	1368	19,4	1,3	1368	19,4	1,3			
TRANSPORTE Y COMUNICACIONES	61	3,0	91	4,4	3	2,8	155	3,7	0,2	1	0,1	25	1,5	0	0,0	26	0,9	-2,1	181	2,6	-0,7	181	2,6	-0,7			
TURISMO Y HOSTELERÍA	86	4,2	62	3,0	6	5,6	154	3,6	0,3	113	11,3	208	12,4	10	6,9	331	11,7	2,6	485	6,9	1,2	485	6,9	1,2			
OTROS	83	4,0	66	3,2	4	3,7	153	3,6	-7,0	32	3,2	40	2,4	0	0,0	72	2,5	-3,8	225	3,2	-5,7	225	3,2	-5,7			
TOTAL	2051	100,0	2062	100,0	108	100,0	4221	100,0		1000	100,0	1682	100,0	144	100,0	2826	100,0		7047	100,0		7047	100,0				

CUADRO 24. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR ACTIVIDAD DE LA EMPRESA, SEGÚN TIPO DE JORNADA Y GÉNERO

	JORNADA PARCIAL							JORNADA COMPLETA							NO REGISTRADA						TOTAL		
	HOMBRE		MUJER		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	HOMBRE		MUJER		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	HOMBRE		MUJER		SUBTOTAL				
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	VARIAC. ANUAL
AGRARIA	2	1,2	0	3,5	2	0,1	-0,1	134	3,7	58	0,4	192	3,6	-1,9	1	0,0	1	2,0	2	1,5	196	2,8	-1,0
ADMINISTRACIÓN Y OFICINAS	18	1,2	11	4,6	29	1,8	1,8	118	3,2	76	3,6	194	3,7	3,7	1	1,0	0	0,0	1	0,7	224	3,2	3,2
COMERCIO	51	4,7	100	15,8	151	9,3	-1,0	278	7,6	259	10,3	537	10,2	0,9	4	8,8	4	8,2	8	5,9	696	9,9	0,6
CONSTRUCCIÓN	33	23,3	1	2,7	34	2,1	-0,1	968	26,6	45	6,7	1013	19,2	1,6	20	0,1	0	0,0	20	14,8	1067	15,1	1,1
EDUC. SERV.COMUNIDAD Y PERSONALES	158	12,8	426	22,0	584	35,8	8,1	503	13,8	360	32,0	863	16,3	2,5	11	37,4	15	30,6	26	19,3	1473	20,9	4,0
FABRIC. MAQUINARIA	1	0,0	0	0,5	1	0,1	-0,5	27	0,7	8	0,2	35	0,7	-3,5	0	0,0	0	0,0	0	0,0	36	0,5	-2,6
IND. ALIMENTACIÓN	19	5,8	43	12,0	62	3,8	0,6	263	7,2	196	3,8	459	8,7	3,8	5	3,8	1	2,0	6	4,4	527	7,5	3,3
INDUS. METAL - MADERA	8	5,8	4	0,7	12	0,7	-0,1	157	4,3	12	1,6	169	3,2	1,6	5	0,4	0	0,0	5	3,7	186	2,6	1,3
IND. TEXTIL	2	0,0	24	2,0	26	1,6	-0,4	58	1,6	32	0,4	90	1,7	-0,9	0	2,1	3	6,1	3	2,2	119	1,7	-0,6
MANTEN., REPARAC., LIMPIEZA	6	4,7	4	1,0	10	0,6	-7,1	92	2,5	17	1,2	109	2,1	-3,2	4	0,4	0	0,0	4	3,0	123	1,7	-5,3
MONTAJE E INSTALAC. ELECTR.	5	1,2	2	1,3	7	0,4	-0,2	111	3,0	22	1,0	133	2,5	-0,3	1	0,2	0	0,0	1	0,7	141	2,0	-0,1
SERVICIOS A EMPRESAS	125	4,8	371	18,2	496	30,4	3,9	565	15,5	298	25,3	863	16,3	-0,3	5	32,6	4	8,2	9	6,7	1368	19,4	1,3
TRANSPORTE Y COMUNICACIONES	21	7,0	6	1,2	27	1,7	-0,6	128	3,5	20	4,3	148	2,8	-0,2	6	0,5	0	0,0	6	4,4	181	2,6	-0,7
TURISMO Y HOSTELERÍA	37	2,3	136	11,8	173	10,6	2,7	115	3,2	193	7,5	308	5,8	0,6	2	12,0	2	4,1	4	3,0	485	6,9	1,2
OTROS	8	24,4	10	2,6	18	1,1	-5,6	124	3,4	43	1,6	167	3,2	-4,5	21	0,9	19	38,8	40	29,6	225	3,2	-5,7
TOTAL	494	100,0	1138	100,0	1632	100,0		3641	100,0	1639	100,0	5280	100,0		86	100,0	49	100,0	135	100,0	7047	100,0	

CUADRO 24. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR ACTIVIDAD DE LA EMPRESA, SEGÚN TIPO DE JORNADA Y GÉNERO

	JORNADA PARCIAL							JORNADA COMPLETA							NO REGISTRADA						TOTAL		
	HOMBRE		MUJER		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	HOMBRE		MUJER		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	HOMBRE		MUJER		SUBTOTAL				
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	VARIAC. ANUAL
AGRARIA	2	1,2	0	3,5	2	0,1	-0,1	134	3,7	58	0,4	192	3,6	-1,9	1	0,0	1	2,0	2	1,5	196	2,8	-1,0
ADMINISTRACIÓN Y OFICINAS	18	1,2	11	4,6	29	1,8	1,8	118	3,2	76	3,6	194	3,7	3,7	1	1,0	0	0,0	1	0,7	224	3,2	3,2
COMERCIO	51	4,7	100	15,8	151	9,3	-1,0	278	7,6	259	10,3	537	10,2	0,9	4	8,8	4	8,2	8	5,9	696	9,9	0,6
CONSTRUCCIÓN	33	23,3	1	2,7	34	2,1	-0,1	968	26,6	45	6,7	1013	19,2	1,6	20	0,1	0	0,0	20	14,8	1067	15,1	1,1
EDUC. SERV.COMUNIDAD Y PERSONALES	158	12,8	426	22,0	584	35,8	8,1	503	13,8	360	32,0	863	16,3	2,5	11	37,4	15	30,6	26	19,3	1473	20,9	4,0
FABRIC. MAQUINARIA	1	0,0	0	0,5	1	0,1	-0,5	27	0,7	8	0,2	35	0,7	-3,5	0	0,0	0	0,0	0	0,0	36	0,5	-2,6
IND. ALIMENTACIÓN	19	5,8	43	12,0	62	3,8	0,6	263	7,2	196	3,8	459	8,7	3,8	5	3,8	1	2,0	6	4,4	527	7,5	3,3
INDUS. METAL - MADERA	8	5,8	4	0,7	12	0,7	-0,1	157	4,3	12	1,6	169	3,2	1,6	5	0,4	0	0,0	5	3,7	186	2,6	1,3
IND. TEXTIL	2	0,0	24	2,0	26	1,6	-0,4	58	1,6	32	0,4	90	1,7	-0,9	0	2,1	3	6,1	3	2,2	119	1,7	-0,6
MANTEN., REPARAC., LIMPIEZA	6	4,7	4	1,0	10	0,6	-7,1	92	2,5	17	1,2	109	2,1	-3,2	4	0,4	0	0,0	4	3,0	123	1,7	-5,3
MONTAJE E INSTALAC. ELECTR.	5	1,2	2	1,3	7	0,4	-0,2	111	3,0	22	1,0	133	2,5	-0,3	1	0,2	0	0,0	1	0,7	141	2,0	-0,1
SERVICIOS A EMPRESAS	125	4,8	371	18,2	496	30,4	3,9	565	15,5	298	25,3	863	16,3	-0,3	5	32,6	4	8,2	9	6,7	1368	19,4	1,3
TRANSPORTE Y COMUNICACIONES	21	7,0	6	1,2	27	1,7	-0,6	128	3,5	20	4,3	148	2,8	-0,2	6	0,5	0	0,0	6	4,4	181	2,6	-0,7
TURISMO Y HOSTELERÍA	37	2,3	136	11,8	173	10,6	2,7	115	3,2	193	7,5	308	5,8	0,6	2	12,0	2	4,1	4	3,0	485	6,9	1,2
OTROS	8	24,4	10	2,6	18	1,1	-5,6	124	3,4	43	1,6	167	3,2	-4,5	21	0,9	19	38,8	40	29,6	225	3,2	-5,7
TOTAL	494	100,0	1138	100,0	1632	100,0		3641	100,0	1639	100,0	5280	100,0		86	100,0	49	100,0	135	100,0	7047	100,0	

CUADRO 25. EMPLEOS DEMANDADOS POR PERSONAS GITANAS USUARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD

	HOMBRE										MUJER								TOTAL		
	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%				
MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	62	1,0	45	0,8	2	0,6	109	0,9	0,9	109	2,8	159	3,0	9	2,2	277	2,9	2,9	386	1,8	1,8
AGROPECUARIO/A	83	1,3	83	1,4	9	2,6	175	1,4	-0,2	21	0,5	46	0,9	6	1,5	73	0,8	-0,0	248	1,1	-0,2
ALBAÑIL - AYUDANTE - PEÓN	927	14,9	937	16,1	65	18,5	1929	15,6	-6,2	32	0,8	53	1,0	4	1,0	89	0,9	-3,4	2018	9,2	-5,2
ADMINISTRAT - RECEPCIONISTA	108	1,7	161	2,8	10	2,8	279	2,3	1,6	280	7,2	255	4,9	15	3,7	550	5,8	3,2	829	3,8	2,3
COCINERO/A-AYUDANTE/A-PASTELERO/A	93	1,5	67	1,2	12	3,4	172	1,4	-0,1	201	5,1	415	8,0	39	9,5	655	6,9	-2,7	827	3,8	-1,2
CAMARERO/A	198	3,2	122	2,1	8	2,3	328	2,6	0,2	229	5,9	345	6,6	22	5,4	596	6,2	-0,2	924	4,2	0,1
CAJERO/A - REPONEDOR/A	554	8,9	258	4,4	7	2,0	819	6,6	1,4	479	12,2	389	7,5	9	2,2	877	9,2	1,2	1696	7,7	1,3
CARRETERO/A	17	0,3	18	0,3	2	0,6	37	0,3	0,3	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0,0	37	0,2	0,2
DEPENDIENTE/A	220	3,5	129	2,2	3	0,9	352	2,8	0,3	585	15,0	389	7,5	15	3,7	989	10,4	-0,6	1341	6,1	0,0
ELECTRICISTA	152	2,4	56	1,0	6	1,7	214	1,7	1,6	13	0,3	12	0,2	0	0,0	25	0,3	0,3	239	1,1	1,1
JARDINERO/A	269	4,3	354	6,1	27	7,7	650	5,2	-0,7	71	1,8	147	2,8	16	3,9	234	2,5	0,2	884	4,0	-0,4
LIMPIADOR/A - BARRENDERO/A	654	10,5	783	13,5	42	12,0	1479	11,9	0,6	793	20,3	1503	28,8	146	35,7	2442	25,6	-2,2	3921	17,9	-0,4
ALMACENERO/A	825	13,3	619	10,7	22	6,3	1466	11,8	-0,7	45	1,2	62	1,2	1	0,2	108	1,1	0,5	1574	7,2	-0,2
PEÓN INDUSTRIAL	547	8,8	430	7,4	26	7,4	1003	8,1	8,1	177	4,5	244	4,7	19	4,6	440	4,6	4,6	1443	6,6	6,6
REPARTIDOR/A-MENSAJERO/A-TRANSPORTISTA	371	6,0	672	11,6	32	9,1	1075	8,7	-0,6	33	0,8	62	1,2	1	0,2	96	1,0	0,4	1171	5,3	-0,3
VIGILANTE - CONSERJE - CELADOR/A	153	2,5	322	5,5	43	12,3	518	4,2	1,8	25	0,6	37	0,7	5	1,2	67	0,7	0,4	585	2,7	1,2
EMPLEAD. HOGAR - AYUDA DOMICILIO	93	1,5	56	1,0	2	0,6	151	1,2	1,1	417	10,7	591	11,3	62	15,2	1070	11,2	5,4	1221	5,6	3,1
EDUCADOR/A - MEDIADOR/A	37	0,6	65	1,1	6	1,7	108	0,9	0,1	52	1,3	121	2,3	15	3,7	188	2,0	-0,1	296	1,4	0,1
VENDEDOR AMBULANTE	23	0,4	32	0,6	2	0,6	57	0,5	-0,1	8	0,2	14	0,3	2	0,5	24	0,3	-0,0	81	0,4	-0,1
CARPINTERO/A - PINTOR/A - FONTANERO/A	583	9,4	370	6,4	13	3,7	966	7,8	-1,4	56	1,4	49	0,9	1	0,2	106	1,1	0,8	1072	4,9	-0,5
CARNICERO/A - CHARCUTERO/A - PESCA	45	0,7	26	0,4	0	0,0	71	0,6	0,6	56	1,4	60	1,1	1	0,2	117	1,2	1,2	188	0,9	0,9
TURISMO Y HOSTELERÍA	208	3,3	204	3,5	12	3,4	424	3,4	-8,6	229	5,9	267	5,1	21	5,1	517	5,4	-11,8	941	4,3	-9,9
TOTAL	6222	100,0	5809	100,0	351	100,0	12382	100		3911	100,0	5220	100,0	409	100,0	9540	100		21922	100,0	

CUADRO 26. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR OCUPACIÓN, SEGÚN GÉNERO

	HOMBRE			MUJER			TOTAL		
	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL
MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	57	1,4	0,3	115	4,07	1,7	172	2,40	0,8
AGROPECUARIO/A	96	2,3	-0,8	29	1,03	-0,2	125	1,80	-0,5
ALBAÑIL - AYUDANTE - PEÓN	1039	24,6	0,9	50	1,77	1,1	1089	15,40	1,1
ADMINISTRAT - RECEPCIONISTA	77	1,8	1,6	186	6,58	5,1	263	3,70	3,0
COCCINERO/A-AYUDANTE/A-PASTELERO/A	30	0,7	-0,2	180	6,37	0,6	210	3,00	0,1
CAMARERO/A	89	2,1	-0,2	137	4,85	0,9	226	3,20	0,3
CAJERO/A -REPONEDOR/A	136	3,2	0,6	119	4,21	1,2	255	3,60	0,8
CARRETIILLERO/A	17	0,4	0,4	0	0,00	0,0	17	0,20	0,2
DEPENDIENTE/A	52	1,2	-0,2	157	5,56	-0,2	209	3,00	-0,2
ELECTRICISTA	53	1,3	0,1	4	0,14	0,1	57	0,80	0,1
JARDINERO/A	205	4,9	0,4	65	2,30	0,6	270	3,80	0,5
LIMPIADOR7A - BARRENDERO/A	522	12,4	-0,2	1046	37,01	-5,7	1568	22,30	-2,5
ALMACENERO/A	427	10,1	0,9	58	2,05	1,3	485	6,90	1,1
PEÓN INDUSTRIAL	392	9,3	2,1	126	4,46	-0,3	518	7,40	1,2
REPARTIDOR/A-MENSAJERO/A-TRANSPORTISTA	234	5,5	0,6	14	0,50	-0,2	248	3,50	0,3
VIGILANTE - CONSERJE - CELADOR/A	142	3,4	-0,1	8	2,28	0,2	150	2,10	0,0
EMPLEAD. HOGAR - AYUDA DOMICILIO	12	0,3	0,2	84	2,97	-0,6	96	1,40	-0,1
EDUCADOR/A - MEDIADOR/A	133	3,2	1,2	163	5,77	1,4	296	4,20	1,2
VENDEDOR AMBULANTE	10	0,2	-0,3	6	0,21	-0,4	16	0,20	-0,3
CARPINTERO/A - PINTOOR/A - FONTANERO/A	290	6,9	2,1	31	1,10	0,6	321	4,60	1,5
CARNICERO/A - CHARCUTERO/A - PESCA	19	0,5	0,5	66	2,34	2,3	85	1,20	1,2
TURISMO Y HOSTELERÍA	189	4,5	-9,7	182	6,44	-9,5	371	5,30	-9,6
TOTAL	4221	100,0		2826	100,0		7047	100,0	

En la categoría "otros" se puede apreciar un descenso notable del 9,6%. Este dato simplemente obedece a una reestructuración de categorías anteriormente incluidas bajo esta categoría, pero que al ir cobrando relevancia, en cuanto a número de contratos específicos, se ha sacado como categoría específica o se ha incluido en otra de características similares.

CUADRO 27. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR OCUPACIÓN, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD

	HOMBRE										MUJER										TOTAL		
	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL		
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%						
MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	26	1,3	27	1,3	4	3,7	57	1,4	0,3	53	5,3	60	3,6	2	1,4	115	4,1	1,7	172	2,4	0,8		
AGROPECUARIO/A	40	2,0	52	2,5	4	3,7	96	2,3	-0,8	12	1,2	15	0,9	2	1,4	29	1,0	-0,2	125	1,8	-0,5		
ALBAÑIL - AYUDANTE - PEÓN	536	26,1	481	23,3	22	20,4	1039	24,6	0,9	21	2,1	28	1,7	1	0,7	50	1,8	1,1	1089	15,4	1,1		
ADMINISTRAT - RECEPCIONISTA	39	1,9	37	1,8	1	0,9	77	1,8	1,6	93	9,3	87	5,2	6	4,2	186	6,6	5,1	263	3,7	3,0		
COCINERO/A-AYUDANTE/A-PASTELERO/A	17	0,8	8	0,4	5	4,6	30	0,7	-0,2	56	5,6	116	6,9	8	5,6	180	6,4	0,6	210	3,0	0,1		
CAMARERO/A	51	2,5	37	1,8	1	0,9	89	2,1	-0,2	55	5,5	79	4,7	3	2,1	137	4,8	0,9	226	3,2	0,3		
CAJERO/A -REPONEDOR/A	92	4,5	43	2,1	1	0,9	136	3,2	0,6	69	6,9	50	3,0	0	0,0	119	4,2	1,2	255	3,6	0,8		
CARRETERO/A	8	0,4	8	0,4	1	0,9	17	0,4	0,4	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0,0	17	0,2	0,2		
DEPENDIENTE/A	37	1,8	15	0,7	0	0,0	52	1,2	-0,2	102	10,2	55	3,3	0	0,0	157	5,6	-0,2	209	3,0	-0,2		
ELECTRICISTA	38	1,9	15	0,7	0	0,0	53	1,3	0,1	2	0,2	2	0,1	0	0,0	4	0,1	0,1	57	0,8	0,1		
JARDINERO/A	89	4,3	109	5,3	7	6,5	205	4,9	0,4	20	2,0	40	2,4	5	3,5	65	2,3	0,6	270	3,8	0,5		
LIMPIADOR/A - BARRENDERO/A	213	10,4	294	14,3	15	13,9	522	12,4	-0,2	231	23,1	736	43,8	79	54,9	1046	37,0	-5,7	1568	22,3	-2,5		
ALMACENERO/A	223	10,9	201	9,8	3	2,8	427	10,1	0,9	18	1,8	40	2,4	0	0,0	58	2,1	1,3	485	6,9	1,1		
PEÓN INDUSTRIAL	200	9,8	186	9,0	6	5,6	392	9,3	2,1	53	5,3	72	4,3	1	0,7	126	4,5	-0,3	518	7,4	1,2		
REPARTIDOR/A-MENSAJERO/A-TRANSPORTISTA	91	4,4	137	6,6	6	5,6	234	5,5	0,6	9	0,9	5	0,3	0	0,0	14	0,5	-0,2	248	3,5	0,3		
VIGILANTE - CONSERJE - CELADOR/A	42	2,0	92	4,5	8	7,4	142	3,4	-0,1	4	0,4	4	0,2	0	0,0	8	0,3	0,2	150	2,1	0,0		
EMPLEAD. HOGAR - AYUDA DOMICILIO	5	0,2	7	0,3	0	0,0	12	0,3	0,2	22	2,2	53	3,2	9	6,3	84	3,0	-0,6	96	1,4	-0,1		
EDUCADOR/A - MEDIADOR/A	34	1,7	95	4,6	4	3,7	133	3,2	1,2	36	3,6	110	6,5	17	11,8	163	5,8	1,4	296	4,2	1,2		
VENDEDOR AMBULANTE	1	0,0	8	0,4	1	0,9	10	0,2	-0,3	2	0,2	3	0,2	1	0,7	6	0,2	-0,4	16	0,2	-0,3		
CARPINTERO/A - PINTOR/A - FONTANERO/A	153	7,5	123	6,0	14	13,0	290	6,9	2,1	13	1,3	14	0,8	4	2,8	31	1,1	0,6	321	4,6	1,5		
CARNICERO/A - CHARCUTERO/A - PESCA	13	0,6	6	0,3	0	0,0	19	0,5	0,5	42	4,2	24	1,4	0	0,0	66	2,3	2,3	85	1,2	1,2		
TURISMO Y HOSTELERÍA	103	5,0	81	3,9	5	4,6	189	4,5	-9,7	87	8,7	89	5,3	6	4,2	182	6,4	-9,5	371	5,3	-9,6		
TOTAL	2051	100,0	2062	100,0	108	100,0	4221	100,0		1000	100,0	1682	100,0	144	100,0	2826	100,0		7047	100,0			

CUADRO 28. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR CATEGORÍA LABORAL, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD

	HOMBRE										MUJER								TOTAL		
	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%				
PEÓN-AUX/APRENDIZ/AYDTE.	1961	95,6	1868	90,6	94	87,0	3923	92,9	-0,9	956	95,6	15,75	93,6	132	91,7	2663	94,2	-0,9	6586	93,5	-0,8
OFICIAL TÉCNICO	69	3,4	175	8,5	12	11,1	256	6,1	1,5	38	3,8	81	4,8	12	8,3	131	4,6	1,4	387	5,5	1,5
OFICIAL SUPERIOR	2	0,1	6	0,3	1	0,9	9	0,2	0,2	0	0,0	17	1,0	0	0,0	17	0,6	0,2	26	0,4	0,2
NO REGISTRADO	19	0,9	13	0,6	1	0,9	33	0,8	-0,8	6	0,6	9	0,5	0	0,0	15	0,5	-0,9	48	0,7	-0,8
TOTAL	2051	100,0	2062	100,0	108	100,0	4221	100,0		1000	100,0	1682	100,0	144	100,0	2826	100,0		7047	100,0	

CUADRO 29. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR MODALIDAD DE INSERCIÓN, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD

	HOMBRE										MUJER								TOTAL		
	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%				
AUTOEMPLEO	21	1,0	16	0,8	1	0,9	38	0,9	-2,0	5	0,5	21	1,2	2	1,4	28	1,0	-1,2	66	2,4	0,8
ECONOMÍA SOCIAL	25	1,2	31	1,5	0	0,0	56	1,3	0,3	36	3,6	54	3,2	9	6,3	99	3,5	2,3	155	1,8	-0,5
ADMINISTRACIÓN (CENTRAL, AUTONÓMICA, LOCAL)	63	3,1	88	4,3	11	10,2	162	3,8	2,6	28	2,8	53	3,2	18	12,5	99	3,5	0,8	261	15,4	1,1
EMPRESA PRIVADA (OTRAS ENTIDADES)	1554	75,8	1512	73,3	71	65,7	3137	74,3	0,7	775	77,5	1289	76,6	89	61,8	2153	76,2	-0,1	5290	3,7	3,0
EMPRESA PÚBLICA.	30	1,5	51	2,5	4	3,7	85	2,0	-0,3	14	1,4	36	2,1	3	2,1	53	1,9	-0,2	138	3,0	0,1
ESCUELA O TALLER DE EMPLEO (OTRAS ENTIDADES)	99	4,8	56	2,7	5	4,6	160	3,8	-0,0	29	2,9	41	2,4	5	3,5	75	2,7	-0,3	235	2,4	0,8
ETT	194	9,5	236	11,4	12	11,1	442	10,5	-0,3	70	7,0	97	5,8	7	4,9	174	6,2	1,6	616	1,8	-0,5
ORG. PATRONALES O SINDICATOS	0	0,0	1	0,0	0	0,0	1	0,0	-0,1	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0,0	1	15,4	1,1
OTRAS ONGS	25	1,2	47	2,3	3	2,8	75	1,8	0,3	27	2,7	68	4,0	9	6,3	104	3,7	-0,5	179	3,7	3,0
NO REGISTRADO	40	2,0	24	1,2	1	0,9	65	1,5	-1,3	16	1,6	23	1,4	2	1,4	41	1,5	-2,5	106	3,0	0,1
TOTAL	2051	100,0	2062	100,0	108	100,0	4221	100,0		1000	100,0	1682	100,0	144	100,0	2826	100,0		7047	100,0	

CUADRO 30. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD

	HOMBRE										MUJER										TOTAL		
	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	TOTAL		VARIAC. ANUAL		
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		ABS.	%			
HASTA 10 TRABAJADORES/A	353	17,2	282	13,7	19	17,6	654	15,5	-2,8	232	23,2	337	20,0	23	16,0	592	20,9	-2,5	1246	17,7	-2,7		
11-50 TRABAJADORES/AS	789	38,5	686	33,3	35	32,4	1510	35,8	3,7	344	34,4	568	33,8	38	26,4	950	33,6	4,0	2460	34,9	3,8		
51-250 TRABAJADORES/AS	346	16,9	428	20,8	19	17,6	793	18,8	1,5	179	17,9	289	17,2	30	20,8	498	17,6	3,3	1291	18,3	2,2		
> 250 TRABAJADORES/AS	324	15,8	486	23,6	25	23,1	835	19,8	6,0	165	16,5	356	21,2	33	22,9	554	19,6	5,6	1389	19,7	5,8		
NO REGISTRADO	239	11,7	180	8,7	10	9,3	429	10,2	-8,3	80	8,0	132	7,8	20	13,9	232	8,2	-10,6	661	9,4	-9,2		
TOTAL	2051	100,0	2062	100,0	108	100,0	4221	100,0		1000	100,0	1682	100,0	144	100,0	2826	100,0		7047	100,0			

CUADRO 31. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR TIPO DE JORNADA, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD

	HOMBRE										MUJER										TOTAL		
	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	TOTAL		VARIAC. ANUAL		
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		ABS.	%			
A TIEMPO PARCIAL	240	11,7	243	11,8	11	12,2	494	11,7	-0,1	347	34,7	723	43,0	68	47,2	1138	40,3	-2,9	1632	23,2	-1,4		
JORNADA COMPLETA	1773	86,4	86,0	86,0	94	87,0	3641	86,3	7,3	635	63,5	929	55,2	75	52,1	1639	58,0	8,6	5280	74,9	7,9		
NO REGISTRADO	38	1,9	2,2	0,3	3	2,8	86	2,0	-7,1	18	1,8	30	1,8	1	0,7	49	1,7	-5,7	135	1,9	-6,5		
TOTAL	2051	100,0	100,0	100,0	108	100,0	4221	100,0		1000	100,0	1682	100,0	144	100,0	2826	100,0		7047	100,0			

CUADRO 32. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR TIPO DE CONTRATO, SEGÚN GÉNERO Y GRUPOS DE EDAD

	HOMBRE										MUJER								TOTAL		
	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	16-24		25-44		45-64		SUBTOTAL		VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL
	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%		ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%	ABS.	%				
REGIMEN AGRARIO	12	0,6	10	0,5	0	0,0	22	0,5	0,1	4	0,4	5	0,3	0	0,0	9	0,3	0,0	31	04	0,0
CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN	478	23,3	517	25,1	31	28,7	1026	24,3	3,5	268	26,8	470	27,9	17	11,8	755	26,7	3,5	1781	25,3	3,6
INDEFINIDO	61	3,0	69	3,3	2	1,9	132	3,1	1,0	39	3,9	65	3,9	10	6,9	114	4,0	0,0	246	3,5	0,6
OBRA O SERVICIO	1233	60,1	1315	63,8	68	63,0	2616	62,0	5,0	544	54,4	936	55,6	93	64,6	1573	55,7	8,9	4189	59,4	6,5
INTERINIDAD	19	0,9	59	2,9	4	3,7	82	1,9	1,9	33	3,3	99	5,9	9	6,3	141	5,0	5,0	223	3,2	3,2
FORMACIÓN	185	9,0	37	1,8	1	0,9	223	5,3	5,3	72	7,2	26	1,5	4	2,8	102	3,6	3,6	325	4,6	4,6
OTROS	42	1,2	35	0,6	1	0,9	78	0,9	-17,8	27	0,6	63	1,3	11	1,4	101	1,1	-23,7	179	1,0	-20,2
NO REGISTRADO	21	1,0	20	1,0	1	0,9	42	1,0	-0,1	13	1,3	18	1,1	0	0,0	31	1,1	0,2	73	1,0	0,0
TOTAL	2051	100,0	2062	100,0	108	100,0	4221	100,0		1000	100,0	1682	100,0	144	100,0	2826	100,0		7047	100,0	

El presente cuadro presenta algunas diferencias con respecto al Observatorio 2000-2002: la categoría "otros" ha disminuido ya que se han independizado categorías ahí incluidas como las de contratos de interinidad y de formación.

CUADRO 33. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR ACTIVIDAD DE LA EMPRESA, SEGÚN TIPO DE CONTRATO

	RÉGIMEN AGRARIO			CIRCUNST. PRODUCCIÓN			INDEFINIDO			OBRA O SERVICIO			INTERINIDAD			FORMACIÓN			OTROS			NO REGISTRADO			TOTAL	
	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	%	ABS.	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	%	VARIAC. ANUAL	
AGRARIA	31	15,8	6,8	65	33,2	4,9	3	1,5	0,9	93	47,4	15,0	2	1,0	1,0	1	0,5	0,5	0	0	0	1	0,5	196	100,0	
ADMINISTRACIÓN Y OFICINAS	0	0,0	0,0	6	2,7	2,7	2	0,9	-0,9	164	73,2	73,2	3	1,3	1,3	45	20,1	20,1	4	1,8	1,8	0	0,0	224	100,0	
COMERCIO	0	0,0	0,0	230	33,0	7,3	49	7,0	2,7	329	47,3	5,3	16	2,3	2,3	23	3,3	3,3	46	6,6	6,6	3	0,4	696	100,0	
CONSTRUCCIÓN	0	0,0	0,0	114	10,7	0,1	19	1,8	0,2	850	79,7	4,3	5	0,5	0,5	69	6,5	6,5	9	0,8	0,8	1	0,1	1067	100,0	
EDUC. SERV. CDAD. Y PERSONALES	0	0,0	0,0	216	14,7	-2,8	31	2,1	0,3	1023	69,5	14,3	86	5,8	5,8	78	5,3	5,3	30	2	2	9	0,6	1473	100,0	
FABRIC. MAQUINARIA	0	0,0	0,0	15	41,7	10,8	0	0,0	-2,2	14	38,9	-20,1	2	5,6	5,6	4	11,1	11,1	1	2,8	2,8	0	0,0	36	100,0	
IND. ALIMENTAC.	0	0,0	0,0	225	42,7	-1,1	26	4,9	-1,9	243	46,1	7,6	3	0,6	0,6	13	2,5	2,5	15	2,8	2,8	2	0,4	527	100,0	
IND. METAL - MADERA	0	0,0	0,0	72	38,7	5,9	7	3,8	3,8	87	46,8	-8,4	2	1,1	1,1	13	7,0	7,0	0	0	0	5	2,7	186	100,0	
IND. TEXTIL	0	0,0	0,0	73	61,3	14,7	6	5,0	5,0	30	25,2	-3,0	0	0,0	0,0	4	3,4	3,4	6	5	5	0	0,0	119	100,0	
MANTENIMIENTO REP. LIMPIEZA	0	0,0	0,0	26	21,1	10,8	3	2,4	-1,0	78	63,4	5,1	1	0,8	0,8	8	6,5	6,5	7	5,7	5,7	0	5,7	1,1	100,0	
MONTAJE INSTAL. ELECTRICAS	0	0,0	0,0	25	17,7	3,7	1	0,7	-0,4	98	69,5	6,1	0	0,0	0,0	15	10,6	10,6	1	0,7	0,7	1	0,7	-141	100,0	
SERVICIOS A EMPRESAS	0	0,0	0,0	398	29,1	3,0	67	4,9	1,6	773	56,5	1,5	69	5,0	5,0	14	1,0	1,0	40	2,9	2,9	7	0,5	1368	100,0	
TRANSPORTE Y COMUNICA.	0	0,0	0,0	82	45,3	14,0	4	2,2	-5,8	85	47,0	-1,0	5	2,8	2,8	2	1,1	1,1	2	1,1	1,9	1	0,6	181	100,0	
TURISMO Y HOSTELERIA	0	0,0	0,0	175	36,1	7,2	18	3,7	1,0	234	48,2	12,3	26	5,4	5,4	13	2,7	2,7	15	3,1	3,1	4	0,8	485	100,0	
OTROS	0	0,0	0,0	59	26,2	13,5	10	4,4	1,4	88	39,1	-5,8	3	1,3	1,3	23	10,2	10,2	3	1,3	1,3	39	17,3	225	100,0	
TOTAL	31	0,4	0,7	1781	25,3	8,6	246	3,5	0,1	4189	59,4	0,3	223	3,2	3,2	325	4,6	4,6	179	2,5	2,5	73	1,0	7047	100,0	

CUADRO 34. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER POR OCUPACIÓN, SEGÚN TIPO DE CONTRATO

	RÉGIMEN AGRARIO			CIRCUNST. PRODUCCIÓN			INDEFINIDO			OBRA O SERVICIO			INTERINIDAD			FORMACIÓN			OTROS			NO REGISTRADO			TOTAL	
	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	%	ABS.	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	%	VARIAC. ANUAL	
MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	1	0,6	-0,8	87	50,6	-0,1	5	2,9	1,5	78	45,3	16,5	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	1	0,6	0,6	0	0,0	172	100,0	
AGROPECUARIO/A	20	16,0	5,5	50	40,0	8,6	0	0,0	0,0	50	40,0	11,4	1	0,8	0,8	1	0,8	0,8	1	0,8	0,8	2	1,6	125	100,0	
ALBAÑIL - AYUDANTE - PEÓN	0	0,0	0,0	104	9,6	-0,3	16	1,5	-0,0	859	78,9	5,1	2	0,2	0,2	91	8,4	8,4	8	0,7	0,7	9	0,8	1089	100,0	
ADMINISTRAT - RECEPCIONISTA	0	0,0	0,0	52	19,8	7,7	7	2,7	-3,4	172	65,4	4,8	5	1,9	1,9	5	1,9	1,9	18	6,8	6,8	4	1,5	263	100,0	
COCINERO/A - AYTE./A - PASTELERO/A	0	0,0	0,0	74	35,2	7,5	13	6,2	-3,0	94	44,8	5,6	12	5,7	5,7	9	4,3	4,3	6	2,9	2,9	2	1,0	210	100,0	
CAMARERO/A	0	0,0	0,0	77	34,1	7,8	2	0,9	-1,4	119	52,7	11,3	8	3,5	3,5	5	2,2	2,2	12	5,3	5,3	3	1,3	226	100,0	
CAJERO/A - REPONEDOR/A	0	0,0	0,0	90	35,3	-0,9	30	11,8	5,5	120	47,1	5,4	7	2,7	2,7	5	2,0	2,0	2	0,8	0,8	1	0,4	255	100,0	
CARRETERO/A	0	0,0	0,0	7	41,2	41,2	0	0,0	0,0	10	58,8	58,8	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	0	0,0	17	100,0	
DEPENDIENTE/A	0	0,0	0,0	66	31,6	10,6	16	7,7	-0,0	94	45,0	8,6	6	2,9	2,9	10	4,8	4,8	17	8,1	8,1	0	0,0	209	100,0	
ELECTRICISTA	0	0,0	0,0	15	26,3	10,7	2	1,1	0,4	25	43,9	-12,4	0	0,0	0,0	14	24,6	24,6	1	1,8	1,8	0	0,0	57	100,0	
JARDINERO/A	0	0,0	0,0	25	9,3	-0,0	3	1,1	1,1	199	73,7	5,5	8	0,0	0,0	28	10,4	10,4	5	1,9	1,9	2	0,7	270	100,0	
LIMPIADORA - BARRENDERO/A	0	0,0	0,0	392	25,0	2,0	59	3,8	0,2	929	59,2	6,4	127	8,1	8,1	9	0,6	0,6	43	2,7	2,7	9	0,6	1568	100,0	
ALMACENERO/A	4	-0,7	0,0	226	46,6	10,5	29	6,0	4,1	207	42,7	-6,3	3	0,6	0,6	2	0,4	0,4	10	2,1	2,1	4	0,8	485	100,0	
PEÓN INDUSTRIAL	0	0,0	0,0	210	40,5	9,5	12	2,3	-1,3	255	49,2	0,8	6	1,2	1,2	25	4,8	4,8	5	1,0	1,0	5	1,0	518	100,0	
REPARTIDOR/A - MENSAJ./A - TRANSPORTISTA	0	0,0	0,0	78	31,5	4,6	14	5,6	1,5	131	52,8	5,9	13	5,2	5,2	3	1,2	1,2	5	2,0	2,0	4	1,6	248	100,0	
VIGILANTE - CONSERJE - CELADORA	0	0,0	0,0	21	14,0	1,5	11	7,3	0,0	114	76,0	6,2	3	2,0	2,0	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	1	0,7	150	100,0	
EMPLEAD. HOGAR - AYUDA DOMICILIO	0	0,0	0,0	17	17,7	12,0	4	4,2	1,3	55	57,3	28,7	4	4,2	4,2	7	7,3	7,3	8	8,3	8,3	1	1,0	96	100,0	
EDUCADOR/A - MEDIADOR/A	0	0,0	0,0	23	7,8	-4,1	2	0,7	-0,0	242	81,8	11,4	7	2,4	2,4	14	4,7	4,7	8	2,7	2,7	0	0,0	296	100,0	
VENDEDOR AMBULANTE	0	0,0	0,0	2	12,5	8,3	1	6,3	6,3	3	18,8	10,5	0	0,0	0,0	0	0,0	0,0	10	62,5	62,5	0	0,0	16	100,0	
CARPINT./A - PINTOR/A - FONTAN./A	0	0,0	0,0	69	21,5	12,1	2	0,6	-0,1	201	62,6	5,0	4	1,2	1,2	42	13,1	13,1	2	0,6	0,6	1	0,3	321	100,0	
CARNICERO/A - CHARCUTERO/A - PESCAD.	4	4,7	4,7	20	23,5	23,5	8	9,4	9,4	42	49,4	49,4	1	1,2	1,2	6	7,1	7,1	3	3,5	3,5	1	1,2	85	100,0	
TURISMO Y HOSTELERÍA	2	0,5	0,5	76	20,5	-2,5	10	2,7	1,4	190	51,2	3,6	6	1,6	1,6	49	13,2	13,2	14	3,8	3,8	24	6,5	371	100,0	
TOTAL	31	0,4	0,6	1781	25,3	5,3	246	3,5	1,1	4189	59,4	1,5	223	3,2	3,2	325	4,6	4,6	179	2,5	2,5	73	1,0	7047	100,0	

Se aprecian modificaciones en las ocupaciones por tipo de contrato, ya que hay nuevas categorías de ocupación independientes, anteriormente agrupadas bajo la categoría genérica de "otros".

CUADRO 35. EVOLUCIÓN DE LA DURACIÓN DE LAS CONTRATACIONES POR GÉNERO. PERÍODO 2000-2003

	HOMBRE	MUJER	MEDIA DÍAS
2000	145	187	162
2001	111	102	107
2002	99	124	109
2003	84	95	88
TOTAL	97	109	102

Los datos que aquí varían con respecto a los datos ofrecidos en el Observatorio de Empleo anterior 2000-2002. Tómese como válido el presente ya que, tras distintos ajustes metodológicos, éste es el que ha quedado definido como válido. Lo mismo ocurre con el resto de tablas que aparecen a continuación.

CUADRO 36. MEDIA DE DÍAS DE LAS CONTRATACIONES EFECTUADAS POR ACTIVIDAD DE LA EMPRESA⁽¹⁾

	MEDIA	VARIAC. ANUAL
AGRARIA	85	23
ADMINISTRACIÓN Y OFICINAS	216	0
COMERCIO	101	36
CONSTRUCCIÓN	108	27
EDUC. SERVICIOS COMUNIDAD Y PERSONALES	112	18
FABRIC. MAQUINARIA	108	30
IND. ALIMENTACIÓN	85	21
IND. METAL - MADERA	96	33
IND. TEXTIL	104	43
MANTENIMIENTO REPARACIÓN LIMPIEZA	92	35
MONTAJES INSTALACIONES ELÉCTRICAS	108	22
SERVICIOS A EMPRESAS	88	33
TRANSPORTE Y COMUNICACIONES	86	24
TURISMO Y HOSTELERÍA	87	22
OTROS	125	0
TOTAL	103	30

⁽¹⁾ Esta media se construye sobre un total de 5.907 respuestas válidas.

CUADRO 37. MEDIA DE DÍAS DE LAS CONTRATACIONES EFECTUADAS POR OCUPACIÓN⁽¹⁾

	MEDIA	VARIAC. ANUAL
MANIPULACIÓN ALIMENTOS	51	4
AGROPECUARIO/A	83	16
ALBAÑIL - AYUDANTE - PEÓN	114	34
ADMINIST. - RECEP. - TELEOP. - AZAFATA	74	-18
COCINERO/A - AYUDANTE/A - PASTELERO/A	101	29
CAMARERO/A	128	51
CAJERO/A - REPONEDOR/A	89	42
CARRETIILLERO/A	45	0
DEPENDIENTE/A	122	36
ELECTRICISTA	146	-20
JARDINERO/A	119	17
LIMPIADOR/A - BARRENDERO/A	92	35
ALMACENERO/A	64	16
PEÓN INDUSTRIAL	93	15
REPARTIDOR/A - MENSAJERO/A - TRANSPORTISTA	83	-7
VIGILANTE - CONSERJE - CELADOR/A	98	5
EMPLEAD. HOGAR - AYUDA DOMICILIO	145	97
EDUCADOR/A MEDIADOR/A	165	31
VENDEDOR/A AMBULANTE	209	94
CARPINTERO/A - PINTOR/A - FONTANERO/A	124	25
CARNICERO/A - CHARCUTERO/A - PESCA	100	0
OTROS	150	0
TOTAL	103	30

⁽¹⁾ Esta media se construye sobre un total de 5.906 respuestas válidas.

CUADRO 38. SALARIO MENSUAL NETO DE LOS CONTRATOS POR ACTIVIDAD DE LA EMPRESA (EUROS)⁽¹⁾

	MEDIA	VARIAC. ANUAL
AGRARIA	698,08	7,29
ADMINISTRACIÓN Y OFICINAS	546,35	0
COMERCIO	595,69	-12,59
CONSTRUCCIÓN	755,12	93,35
EDUC. SERVICIOS COMUNIDAD Y PERSONALES	558,82	-72,68
FABRIC. MAQUINARIA	750,00	120,28
IND. ALIMENTACIÓN	661,66	31,66
IND. METAL - MADERA	703,33	-41,93
IND TEXTIL	726,39	124,92
MANTENIMIENTO REPARACIÓN LIMPIEZA	708,33	162,35
MONTAJE INSTALACIONES ELÉCTRICAS	698,08	-0,12
SERVICIOS A EMPRESAS	597,25	6,00
TRANSPORTE Y COMUNICACIONES	714,79	123,82
TURISMO Y HOSTELERÍA	623,77	-37,62
OTROS	621,26	0

⁽¹⁾ Esta media se construye sobre un total de 2.746 respuestas válidas.

CUADRO 39. SALARIO MENSUAL NETO DE LOS CONTRATOS POR OCUPACIÓN (EUROS)⁽¹⁾

	MEDIA	VARIAC. ANUAL
MANIPULACIÓN ALIMENTOS	677,16	36,43
AGROPECUARIO/A	720,45	9,25
ALBAÑIL-AYUDANTE-PEÓN	736,01	91,45
ADMINIST - RECEPCIONISTA - TELEOPERAD - AZAFATA	534,90	-179,10
COCINERO/A-AYUDANTE-PASTELERO/A	626,44	-3,74
CAMARERO/A	657,87	-2,59
CAJERO/A-REPONEDOR/A	550,00	-20,30
CARRETERO/A	795,00	0
DEPENDIENTE/A	572,45	-48,04
ELECTRICISTA	700,00	-17,98
JARDINERO/A	615,12	-28,40
LIMPIADOR/A-BARRENDERO/A	544,42	-28,46
ALMACENERO/A	711,83	57,24
PEÓN INDUSTRIAL	709,59	60,82
REPARTIDOR/A-MENSAJERO/A-TRANSPORTISTA	741,92	155,63
VIGILANTE-CONSERJE-CELADOR/A	701,52	51,80
EMPLEADA. HOGAR-AYUDA DOMICILIO	450,00	-93,21
EDUCADOR/A-MEDIADOR/A	621,98	-43,09
VENDEDOR/A AMBULANTE	750,00	65,69
CARPINTERO/A-PINTOR/A-FONTANERO/A	611,48	-39,22
CARNICERO/A - CHARCUTERO/A - PESCA	584,78	0
OTROS	580,74	0

⁽¹⁾ Esta media se construye sobre un total de 2.746 respuestas válidas.

CUADRO 40. CONTRATACIONES REGISTRADAS EN EL PROGRAMA ACCEDER CON AYUDA AL EMPLEO, POR GRUPOS DE EDAD, SEGÚN GÉNERO

	HOMBRE					MUJER					TOTAL		
	ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	%.	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA	VARIAC. ANUAL	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	% FILA	%
16-24	45	61,6	-0,9	42,9	-0,0	28	38,4	0,9	32,6	-3,4	73	100,0	38,2
25-44	59	54,6	-3,6	56,2	0,5	49	45,4	3,6	57,0	1,0	108	100,0	56,5
45-64	1	10,0	-10,0	1,0	-0,4	9	90,0	10,0	10,5	2,5	10	100,0	5,2
TOTAL	105	55,0	-3,3	100,0	70	86	45,0	3,3	100,0		191	100,0	100,0

CUADRO 41. CONTRATACIONES PRODUCIDAS EN ACCEDER POR MODO DE ENCONTRAR EMPLEO, SEGÚN GÉNERO

	HOMBRE			MUJER			TOTAL		
	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL	ABS.	%	VARIAC. ANUAL
BÚSQUEDA ACTIVA	1614	38,2	5,1	958	33,9	4,9	2572	36,5	5,1
CONTACTOS PERSONALES	669	15,8	-2,1	397	14,0	-4,0	1066	15,1	-2,8
INDIVIDUALMENTE	138	3,3	-1,6	75	2,7	-2,0	213	3,0	-1,8
INEM	104	2,5	0,5	88	3,1	0,1	192	2,7	0,2
PROSPECCIÓN	1501	35,6	1,8	1193	42,2	3,3	2694	38,2	2,3
RESPUESTA A OTRA BOLSA DE TRABAJO	157	3,7	-0,7	91	3,2	0,2	248	3,5	-0,3
NO REGISTRADO	38	0,9	-3,0	24	0,8	-2,6	62	0,9	-2,8
TOTAL	4221	100,0		2826	100,0		7047	100,0	