

> 6

Resultados e impactos

El aval de los datos.
Un programa eficaz



1.406 participantes,
711 empleos por
cuenta ajena
confirman los buenos
resultados del
programa Acceder
en el País Vasco

Partíamos con un objetivo ambicioso: lograr que 715² gitanos y gitanas se beneficiaran directamente de los servicios del programa, y que, al menos, 200 consiguieran un contrato de trabajo.

Participantes

**Objetivo cumplido:
1.406 personas atendidas³**

El programa se inauguró en el año 2000 con el dispositivo integral de empleo de Vitoria, al que se sumó en el 2001 un dispositivo reducido en Sestao. En ellos se ha atendido un total de 1.406 personas, de las cuales 1.205 son gitanas (85,7%). Las mujeres han sido ligeramente más numerosas que los hombres, alcanzando el 51,2% del total de personas usuarias. Sin embargo entre la población gitana, pese a la igualdad, la distribución de género se ve alterada, observándose una pequeña diferencia de participación a favor de los hombres: un 50,2%.

Los jóvenes, con el Acceder

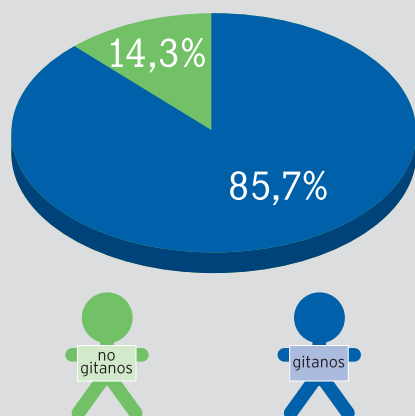
El programa ha tenido gran aceptación entre la gente joven. Las personas usuarias menores de 25 años alcanzan el 44,5%, apreciándose igual participación de hombres y mujeres. En el lado opuesto, el menor índice de participación se sitúa entre las mayores de 45 años, que apenas representan un 4%.

A partir del tramo de edad de 30 años la participación femenina en el programa es mayor que la masculina.

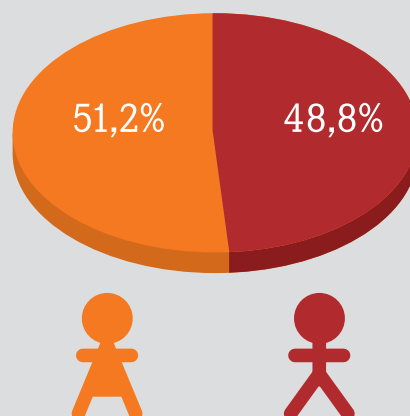
² Personas previstas inicialmente en el año 2000, más una proyección realizada con las ampliaciones del programa.

³ Desde el inicio del programa hasta el 30 de abril de 2007.

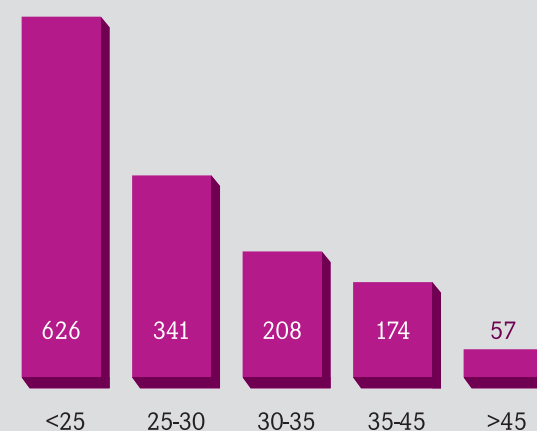
Personas atendidas por etnia



Personas atendidas por sexo



Personas atendidas por edad



Formación

Un 56,9% de las personas usuarias que acceden a formación tienen menos de 25 años

Un total de 260 personas han pasado por algún tipo de proceso formativo, distribuyéndose prácticamente en idéntica proporción entre hombres y mujeres. Esta cifra supone el 18,4% de las personas usuarias vascas. El acceso a la formación se ve muy condicionado por la edad, siendo las personas menores de 25 años quienes acceden en mayor medida a procesos formativos. Se aprecia, por tanto, una tendencia decreciente en el acceso a formación, a mayor edad menor participación.

La población gitana se interesa por la formación

La población gitana representa el 95,3% del total de personas formadas. Si se tiene en cuenta que el porcentaje de personas gitanas atendidas supone el 85,7% de las personas usuarias, es necesario subrayar el interés de la población gitana por la formación. Esto se traduce en que el 20,5% de los gitanos y gitanas que acceden al programa pasa por algún tipo de proceso formativo.

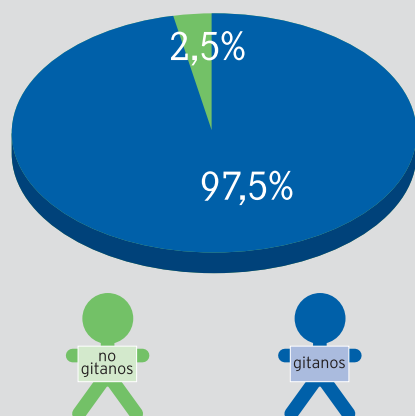
¿Dónde formarse? Mejor en la Fundación

De todas las personas formadas, 161 han seguido procesos de formación interna, impartidos por el programa Acceder. Es preciso destacar la importancia de la formación interna para las personas gitanas. Así, el 97,5% de quienes pasan por itinerarios formativos propios son gitanos y gitanas, una cifra de referencia sobre todo al compararla con el índice de participación gitana en el programa, un 85,7%. Se aprecia mayor participación de los hombres en procesos de formación interna, alcanzando un porcentaje del 53,4%, índice que se eleva al 54,7% entre la población gitana.

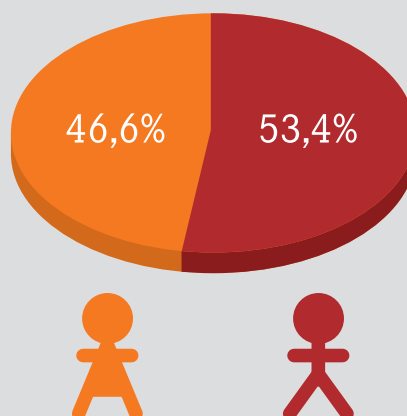
⁴ Hay que tener en cuenta que dentro de este total se incluyen a todas aquellas personas usuarias que han pasado por procesos de formación interna y externa.

260 personas participan en procesos formativos. El programa Acceder en el País Vasco ha impartido 18 cursos de formación ocupacional, en los que han participado 161 personas

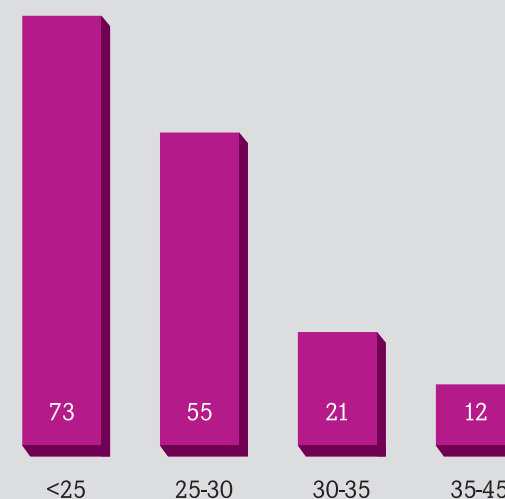
Personas formadas por etnia



Personas formadas por sexo



Personas formadas por edad



Los jóvenes reciben más formación del programa Acceder

Las personas menores de 25 años, un total de 73, acceden en mayor medida a formación dentro del programa Acceder, siguiendo una evolución decreciente según se avanza por los distintos tramos de edad. Esto se aprecia en toda su magnitud en el hecho de que entre las personas mayores de 45 años no hay ninguna que esté accediendo a formación. En todos los tramos de edad se aprecia mayor participación de los hombres, observándose las mayores diferencias en el grupo que va de 25 a 30 años, con un 56,3%.



18 cursos realizados en el País Vasco

En cuanto a la tipología de la formación impartida desde la Fundación, se han ofrecido 18 cursos, siendo los más numerosos los pertenecientes a la familia profesional de "Transporte y Comunicaciones", con 4 cursos impartidos. Del total, 7 han durado entre 100 y 350 horas, 6 más de 350 horas, 3 menos de 40 y 2 entre 40 y 100 horas.

Total de cursos impartidos en toda la CC.AA. en formación propia, por familia profesional

	Nº
Agraria	1
Edificación y obras públicas	2
Automoción	1
Industrias manufactureras diversas	2
Industria pesada y construcc. metálicas	2
Comercio	1
Servicios a la comunidad y personales	2
Servicios a las empresas	2
Transportes y comunicaciones	4
Turismo y hostelería	1
Total	18



Cursos impartidos por duración



El 38% de quien recibe formación lo hace a través de recursos externos

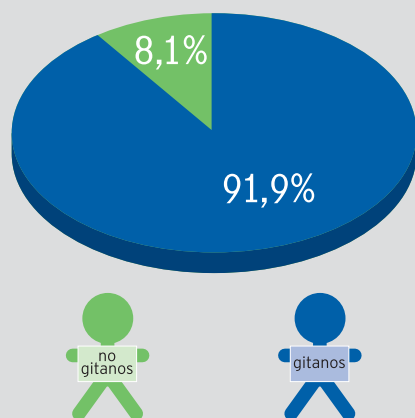
Los datos referentes a las personas derivadas a procesos de formación externa muestran un comportamiento muy similar al que se observa en el caso de la formación interna. Del total de personas formadas, un 38% lo hace a través de recursos ajenos a la Fundación, siendo el 91,9% personas gitanas.

El análisis de la distribución por sexo, muestra unas cifras de participación femenina superiores a la masculina, con unos índices del 53,5% frente al 46,5%. Esto pone de manifiesto el peso de la mujer en el acceso a recursos formativos, externos en éste caso.

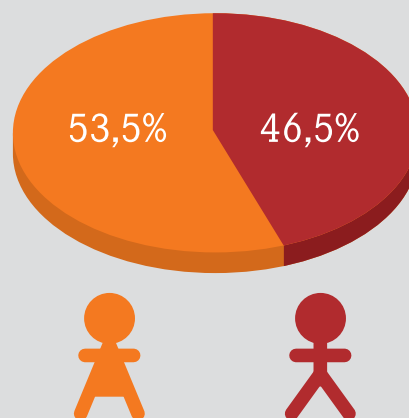
Al igual que observábamos en el acceso a la formación interna, el número de personas derivadas a procesos de formación externa muestra una tendencia decreciente según se avanza por los distintos tramos de edad, siendo el grupo más numeroso el de personas menores de 25 años, con un total de 75 personas asistiendo a algún proceso formativo.



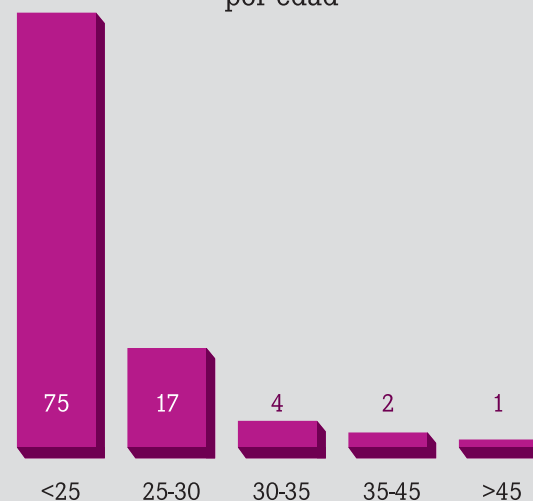
Personas derivadas a formación externa por etnia



Personas derivadas a formación externa por sexo



Personas derivadas a formación externa por edad



Casi el 80%
de los 711 empleos
por cuenta ajena
han sido realizados
a personas gitanas

Contratación

Cuestión de éxito: 711 empleos

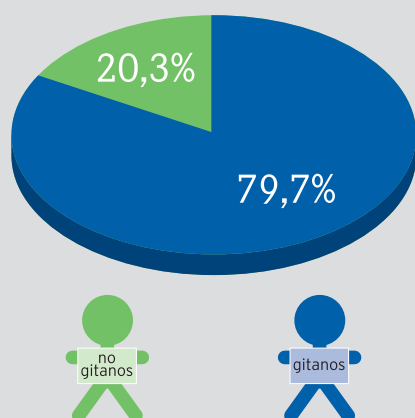
Las cifras hablan por sí solas: 711 empleos, de los cuales 567 (79,7%) corresponden a personas gitanas.

Son los contratos por obra y servicio (50%) los que tienen mayor peso en el volumen total. Les siguen, en orden de importancia, los contratos por circunstancias de la producción (25%), y lo más importante, se han conseguido un 7% de contratos indefinidos.

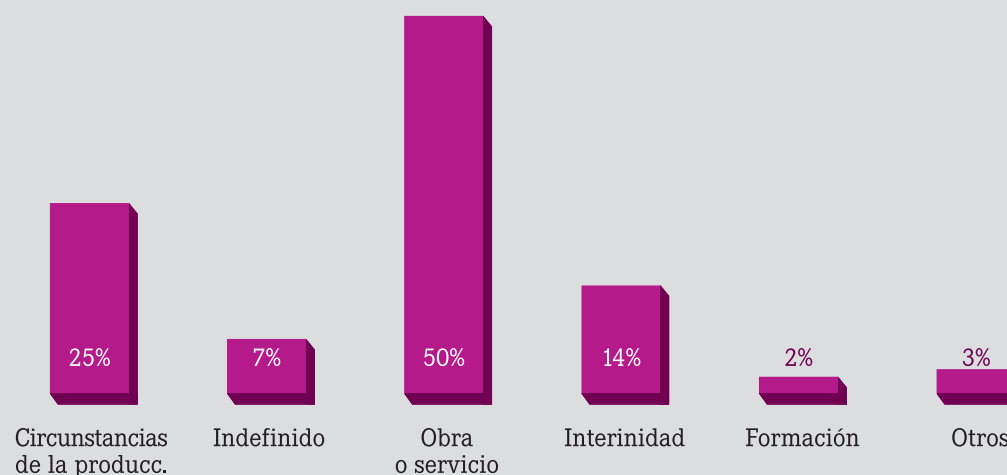


El 65%
de los 711 empleos
por cuenta ajena
se realizan
en el sector servicios

Contrataciones por etnia



Tipología de los contratos





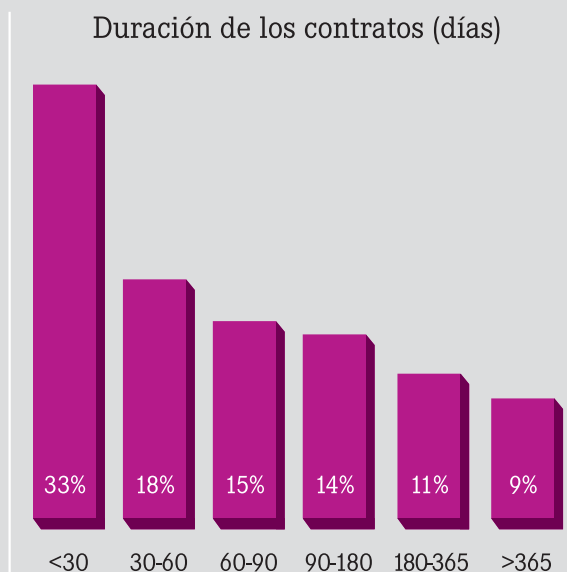
63 contratos con más de un año de duración

Un 33% de los contratos tiene una duración inferior a los 30 días. Los contratos que sobrepasan los doce meses alcanzan un porcentaje del 9%, un total de 63, además 48 son indefinidos.

Las mujeres ganan en servicios

Las contrataciones realizadas se reparten en un 50,8% hombres y un 49,2% mujeres. Mientras entre la población gitana son los hombres quienes más acceden a la contratación, en el caso de las personas no gitanas son las mujeres quienes lo están haciendo en mayor medida.

Es en los contratos del sector servicios donde se sustenta el grueso de esta diferencia, con un 89% de contratación femenina frente a un 46% de masculina. Esto se hace aún más patente si se tiene en cuenta que el sector servicios aglutina mayor número de contratos, un 65% del volumen total.



Más de la mitad de los 711 empleos por cuenta ajena han sido realizados a personas menores de 25 años

La contratación a tiempo completo tiene nombre de mujer

Según el tipo de jornada, un total de 479 contratos (70%) se realiza a tiempo completo. El porcentaje de contratación femenina supera al masculino: un 85% frente a un 55%. Por tanto, el índice de contratación masculina a tiempo parcial es netamente superior al femenino: un 45% frente a un 15%.

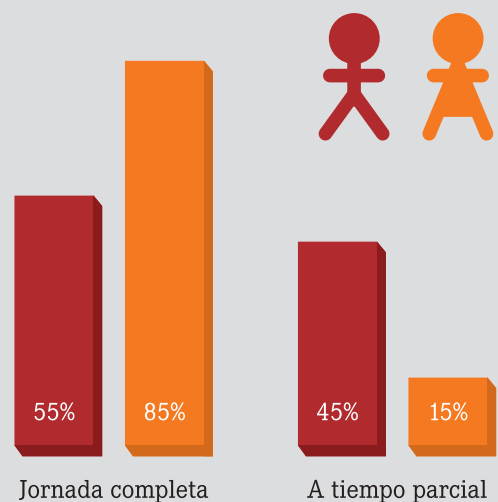
Las empresas mayores muestran mayor volumen de contratación. Aquellas con una plantilla superior a 250 trabajadores/as han realizado el 36,8% de las contrataciones, presentando porcentajes similares en hombres y mujeres.

Menor de 25 años: contratado

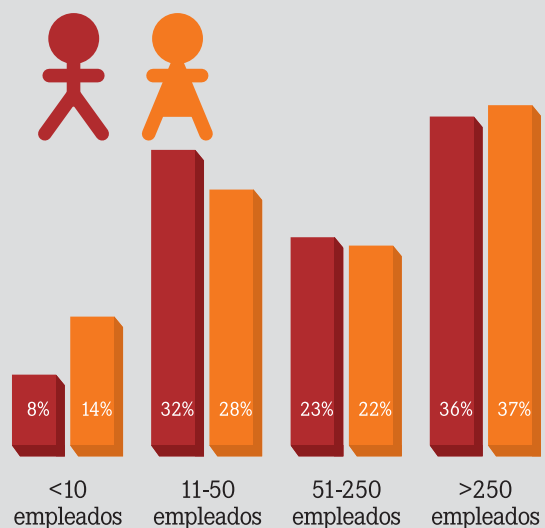
El grupo de personas menores de 25 años concentra mayor número de contrataciones, con 358, con mayor porcentaje de contratación masculina (53,3%). Por el contrario, las personas mayores de 45 años son los que presentan más dificultades para lograr un contrato, sobre todo los hombres.



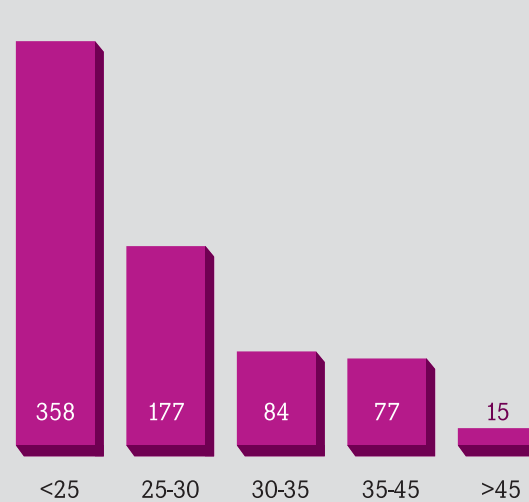
Tipo de jornada de los contratos por sexo



Contratos según tamaño empresa por sexo



Contrataciones por edad





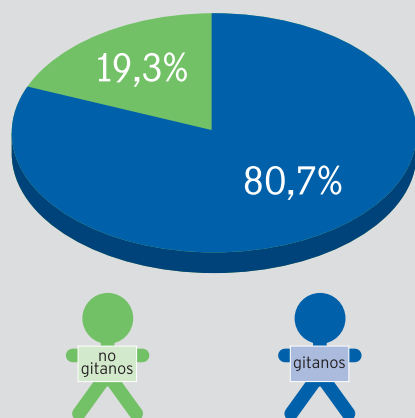
1,69 contratos por persona

El número de personas contratadas en el País Vasco asciende a 420, una media de 1,69 contratos por persona. Un total de 339 (80,7%) son personas gitanas. Se aprecian ligeras diferencias de género a favor de los hombres, que representan el 52,1% de las personas contratadas. No obstante, atendiendo a los índices de participación en el programa: el índice de hombres contratados supone el 31,9% de las personas usuarias mientras que el índice de mujeres contratadas representa el 27,9% del total de usuarias.

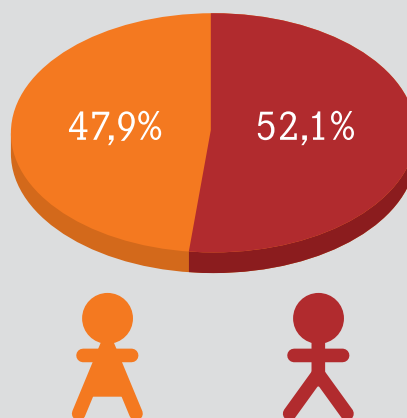
El tramo de edad en el que mayor cantidad de personas acceden a un contrato es el de menores de 25 años, con un total de 232 personas usuarias contratadas.



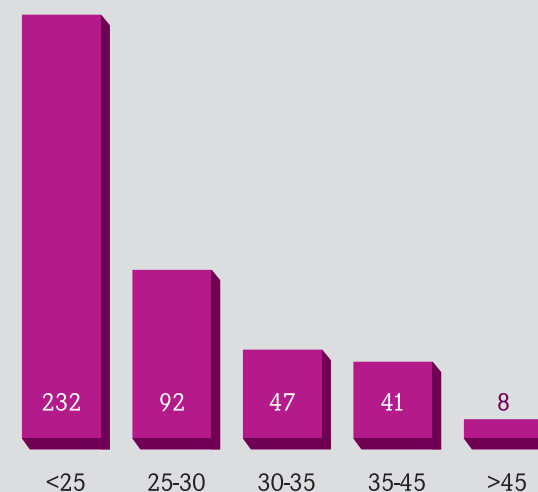
Personas con contrato por etnia



Personas con contrato por sexo



Personas con contrato por edad



Para el 28%
de las personas
gitanas contratadas
es su primer empleo



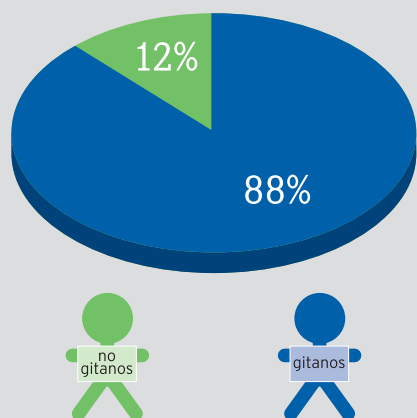
La primera experiencia laboral gracias al Acceder

En total son 108 personas usuarias, 95 gitanas y 13 no gitanas, las que se estrenaron en el mercado laboral a través del programa, lo que supone un 7,6% de las personas atendidas y un 25,7% de las contratadas. Estas cifras son aún más significativas en el caso de la población gitana: el porcentaje de personas usuarias que acceden a su primer empleo supone el 7,8% de las personas gitanas atendidas y el 28% de las contratadas. Esto da una idea de la repercusión del programa Acceder en la obtención de las primeras experiencias laborales de buena parte de la población gitana, sobre todo de las mujeres.

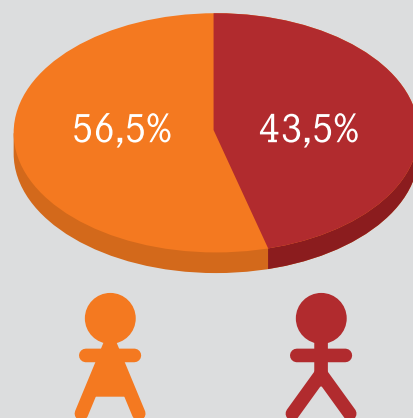
Lógicamente, el número de personas que acceden a su primer empleo sigue una tendencia decreciente según se avanza por los distintos tramos de edad. Se aprecia mayor porcentaje de acceso al primer empleo en las mujeres, que representan el 56,4% del total de personas que consiguen su primer contrato.



Personas primer empleo por etnia



Personas primer empleo por sexo



Personas primer empleo por edad

