

> 6

Resultados e impactos

El aval de los datos.
Un programa eficaz



844 participantes,
712 empleos por
cuenta ajena,
de los cuales más
de la mitad (51,8%)
corresponden a
mujeres, confirman
los buenos resultados
del programa Acceder
en Navarra

Partíamos de un objetivo ambicioso: lograr que 625² personas se beneficiaran directamente de los servicios del programa, y que, al menos, 200 consiguieran un contrato de trabajo.

Participantes

**Objetivo cumplido:
844 personas atendidas³**

El programa se inauguró en el año 2000 en la sede territorial de Pamplona, donde se han atendido a 844 personas, de las cuales 708 son personas gitanas (83,9%). Las mujeres han sido ligeramente más numerosas que los hombres, suponiendo un 50,7% del total de personas usuarias. Sin embargo, entre la población gitana la distribución por género se ha visto alterada, observándose pequeñas diferencias de participación a favor de los hombres, 51,4%.

Las personas jóvenes, con el Acceder

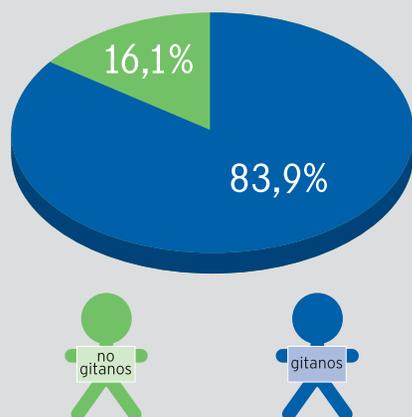
El programa ha tenido gran aceptación entre la gente joven. Las personas menores de 30 años representan un 66% del total. En el lado opuesto, el menor índice de participación se sitúa entre las personas mayores de 45 años: un 9,5%.

Entre la población más joven la participación masculina es mayor que la femenina, tendencia que se ve alterada en los tramos de edad superiores a 30 años.

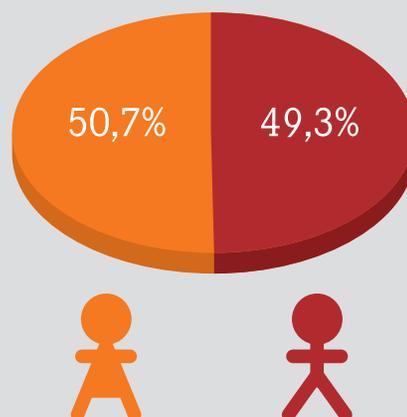
² Personas previstas inicialmente en el año 2000, más una proyección realizada con las ampliaciones del programa.

³ Desde el inicio del programa hasta el 30 de abril de 2007.

Personas atendidas por etnia



Personas atendidas por sexo



Personas atendidas por edad



Formación

El 20% de las personas usuarias, en procesos de formación

Un total de 175 personas han pasado por algún tipo de proceso formativo, lo que supone el 20% de las personas usuarias navarras⁴. Según la distribución por sexo, un 54,8% de quienes acceden a formación son mujeres. Si se tiene en cuenta que el número de usuarias representa el 50,7% de personas atendidas, se pone de manifiesto que las mujeres acceden a la formación en mayor medida que los hombres. También la edad condiciona significativamente la asistencia a procesos formativos. A mayor edad menor participación en formación.

La población gitana se interesa por la formación

La población gitana representa el 94,2% del total de personas formadas. Si se tiene en cuenta que el porcentaje de personas gitanas atendidas supone el 83,8% de las personas usuarias, es necesario subrayar el interés de la población gitana por la formación.

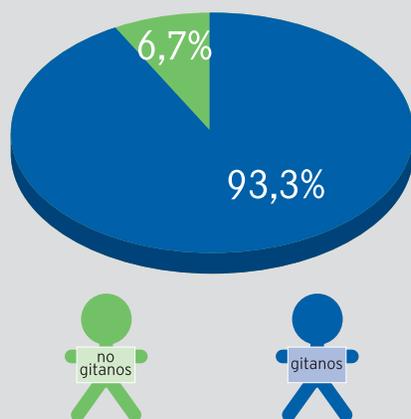
¿Dónde formarse? Mejor en la Fundación

De todas las personas formadas, 105 han seguido procesos de formación interna, impartidos por el programa Acceder o por la Fundación Secretariado Gitano. Es preciso destacar la importancia de la formación interna para las personas gitanas. Así, el 93% de quienes pasan por itinerarios formativos propios son de etnia gitana, una cifra de referencia sobre todo al compararla con el índice de participación gitana en el programa, un 83%. La participación de la mujer en estos procesos supone un 61,9% de la participación total en formación interna, más de 11 puntos porcentuales por encima del índice de mujeres en el programa. Una posible explicación a esto se puede encontrar en el hecho de que las acciones que se gestionan desde la propia Fundación ofrecen un marco adaptado a sus circunstancias y necesidades, donde las mujeres, sobre todo las que acceden por primera vez a algún tipo de proceso formativo, perciben mayor adecuación a sus intereses e inquietudes y un acompañamiento más cercano que en los recursos externos.

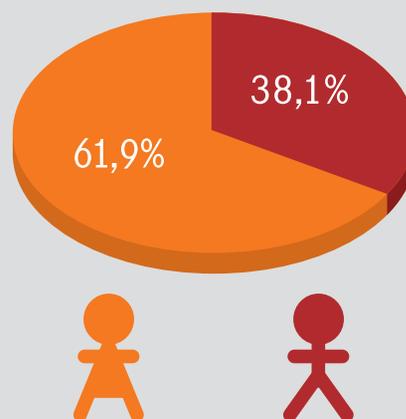
⁴ Hay que tener en cuenta que dentro de este total se incluyen a todas aquellas personas usuarias que han pasado por procesos de formación interna y externa.

175 personas participan en procesos formativos. El programa Acceder en Navarra imparte 18 cursos de formación ocupacional, en los que participan 105 personas

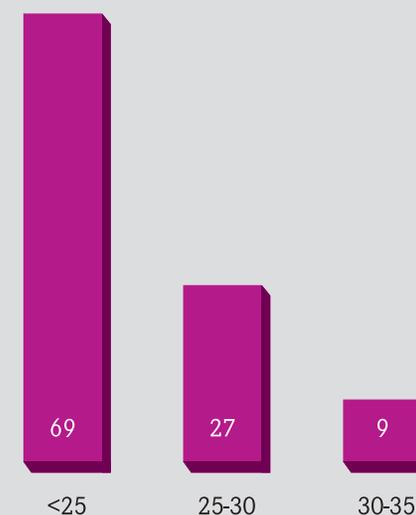
Personas formadas por etnia



Personas formadas por sexo



Personas formadas por edad



Las personas jóvenes reciben más formación del programa Acceder

Las personas menores de 25 años, un total de 69 (65,7%), acceden en mayor medida a formación dentro del programa Acceder. La formación propia se caracteriza por la juventud de las personas que acceden a ella, lo cual se pone de manifiesto en el hecho de que todas ellas son menores de 35 años. Es en los tramos de población más joven donde la participación femenina muestra los mayores índices, alcanzando en el de personas menores de 25 años el 65,2% del total de personas formadas.



18 cursos realizados en Navarra

En cuanto a la tipología de la formación impartida desde la Fundación, se han ofrecido 18 cursos, de los cuales 7 se encuadran en la familia profesional de "Turismo y Hostelería", 6 en la de "Servicios a las empresas" y 5 en la de "Comercio". Del total, 16 tienen menos de 40 horas y 2 se sitúan entre las 40 y las 99, apreciándose por tanto un absoluto predominio de los procesos formativos de menos duración, en ocasiones vinculado directamente al acceso más o menos inmediato al mercado laboral.

Total de cursos impartidos en toda la CC.AA. en formación propia, por familia profesional	Nº
Comercio	5
Servicios a las empresas	6
Turismo y hostelería	7
Total	18



Cursos impartidos por duración

Entre 40 y 99 horas

2

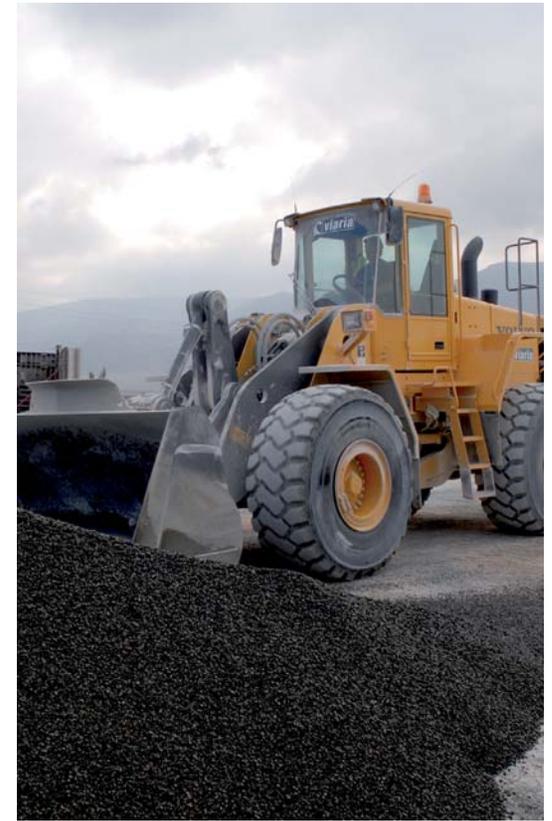
Menos de 40 horas

16

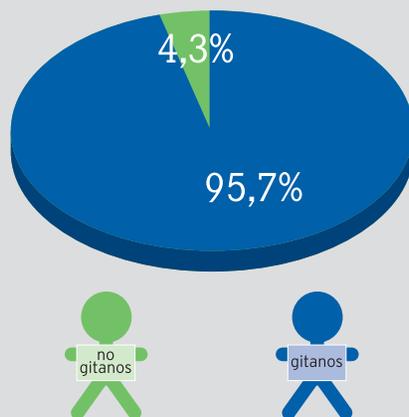
El 8,2% recibe formación externa

Los datos referentes a las personas derivadas a procesos de formación externa muestran un comportamiento muy similar al que se observa en el caso de la formación interna. El 8,2% (70) de las personas usuarias del programa han sido derivadas a formación externa. El 40% de las personas gitanas que reciben formación lo hacen a través de procesos ajenos a la Fundación.

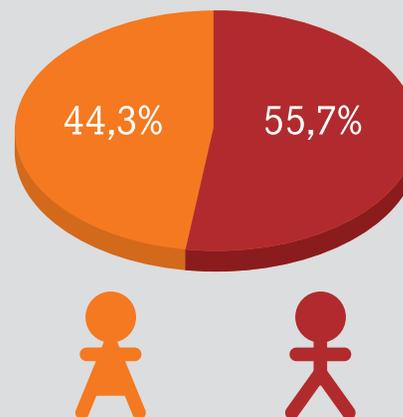
El análisis de la distribución por sexo muestra unas cifras de participación masculina superiores a la femenina, con unos índices del 55,7% frente al 44,2%. Comparando éstos porcentajes con los de participación en el programa, 50,7% mujeres y 49,2% hombres, se pone de manifiesto el peso de los hombres en el acceso a los recursos formativos externos, lo cual supone un indicativo de normalización en el acceso a la formación en general.



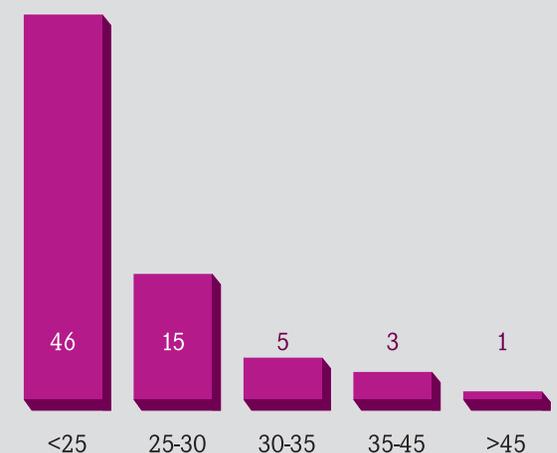
Personas derivadas a formación externa por etnia



Personas derivadas a formación externa por sexo



Personas derivadas a formación externa por edad



Más de la mitad
de los 712 empleos
por cuenta ajena
pertencen a mujeres

Contratación

Cuestión de éxito: 712 empleos

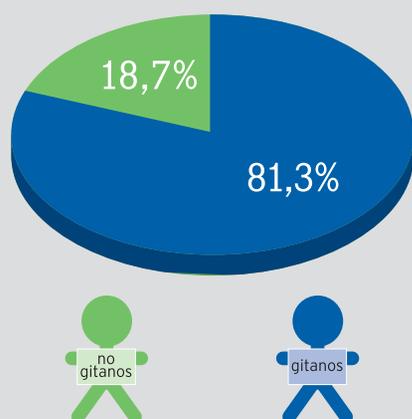
Las cifras hablan por sí solas: 712 empleos, de los cuales 579 (81,3%) corresponden a personas gitanas.

Son los contratos por obra y servicio (53%) los que tienen mayor peso en el volumen total. Les siguen los contratos por circunstancias de la producción (25%). Y lo más importante, alrededor de un 5% son contratos indefinidos.

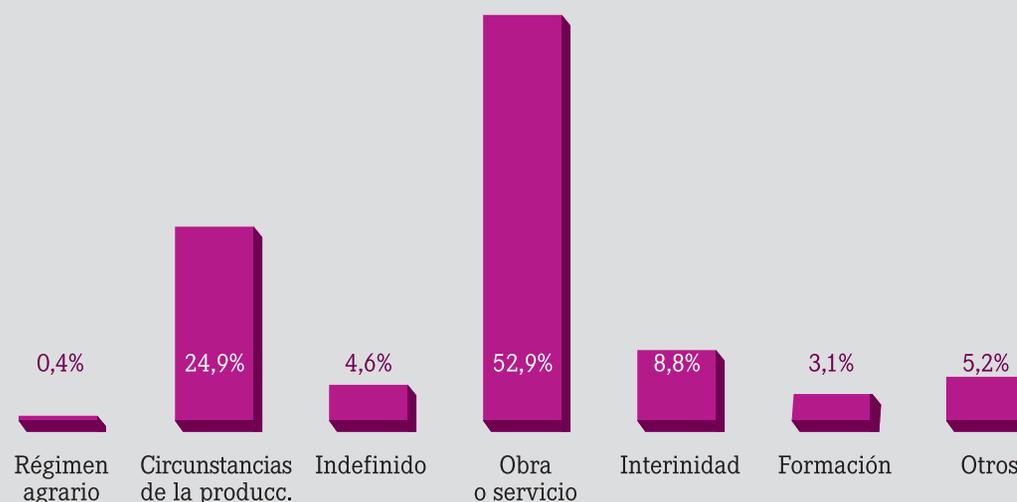


El 50%
de los empleos
por cuenta ajena
se realizan
en el sector servicios

Contrataciones por etnia



Tipología de los contratos





Un 7% de contratos tienen duración superior al año

Casi el 40% de los contratos tiene una duración inferior a los 30 días. Los contratos que sobrepasan los doce meses alcanzan un porcentaje del 7%, 53 en total.

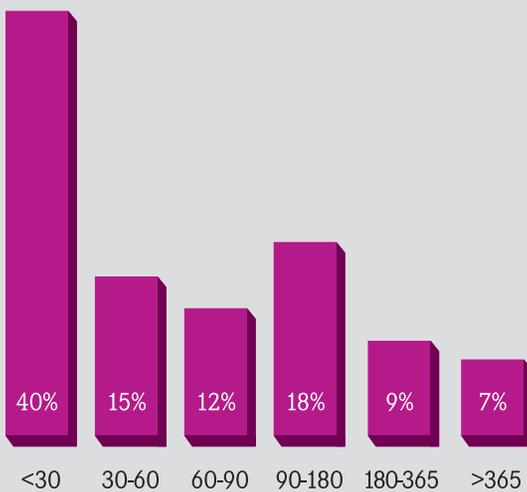
Las mujeres ganan en servicios

Las contrataciones realizadas se reparten en un 51,8% mujeres y un 48,2% hombres, pudiéndose apreciar porcentajes similares entre la población gitana y no gitana.

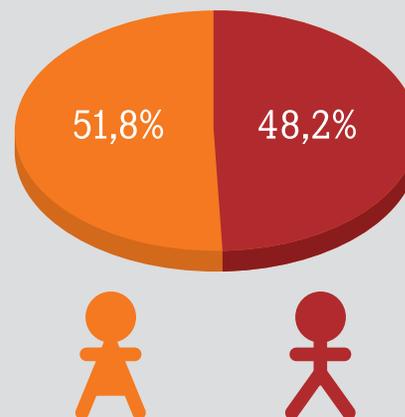


Es en los contratos del sector servicios donde se sustenta el grueso de esta diferencia, representando un 89,1% de la contratación femenina frente a un 16,4% de masculina. Esto se hace aún más patente si se tiene en cuenta que el sector servicios aglutina mayor número de contratos, un 50% del volumen total. En una evaluación en conjunto de los cuatro sectores (servicios, construcción, industria y agrario) y comparándola con el número de personas usuarias de uno y otro sexo, se observa que el porcentaje de hombres contratado es mayor que el de mujeres.

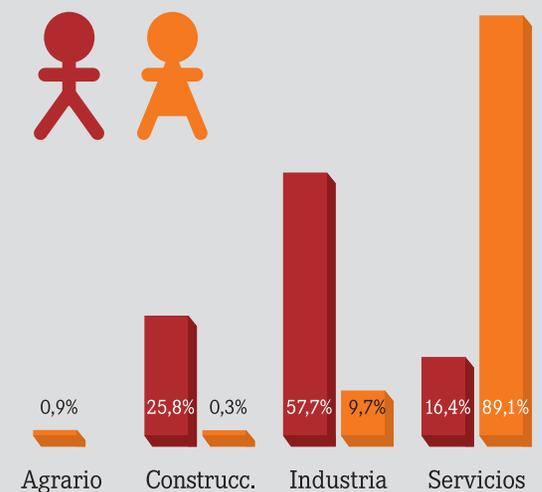
Duración de los contratos (días)



Contrataciones por sexo



Sectores de los contratos por sexo



El 62,7% de los empleos por cuenta ajena conseguidos corresponden a personas menores de 30 años, con 202 contratos realizados a menores de 25 años

La contratación a tiempo parcial tiene nombre de mujer

Según el tipo de jornada, un total de 546 contratos (76,6%) se realiza a tiempo completo. El porcentaje de contratación masculina supera al femenino: un 92% frente a un 63%. Por tanto, el índice de contratación femenina a tiempo parcial cuadruplica al masculino: un 37% frente a un 8%.

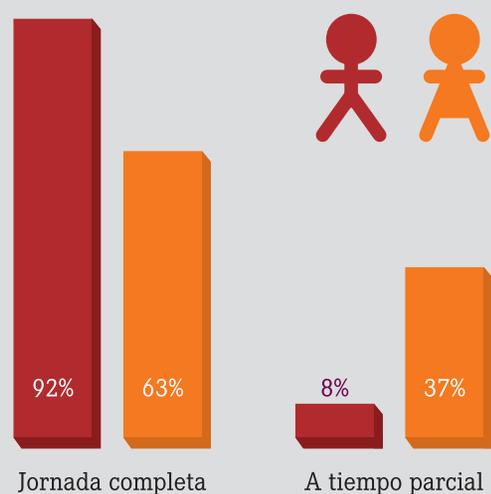
Las empresas de menor tamaño son las que muestran mayor volumen de contratación. Aquellas que cuentan entre 11 y 50 trabajadores/as han realizado 300 contratos (42%). Les siguen las empresas que ocupan entre 51 y 250 trabajadores/as, con 172 contratos (24,1%).

Menor de 30 años: contratado

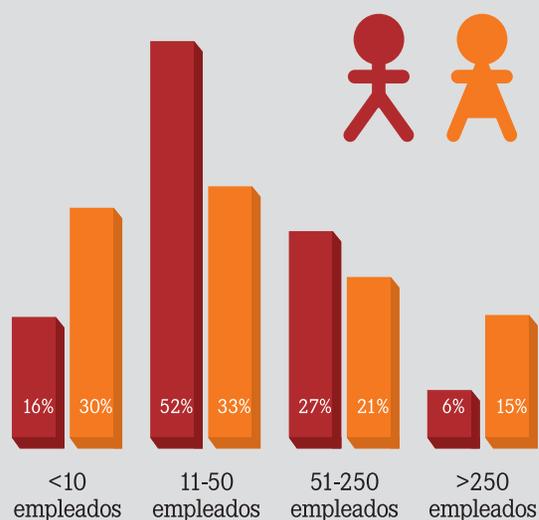
Los tramos de edad situados por debajo de 30 años concentran el mayor número de contrataciones, con 447. Además, en estos tramos se acreditan las mayores diferencias de género a favor de las mujeres. Por el contrario, las personas mayores de 45 años tienen más dificultades para lograr un contrato, sobre todo las mujeres.



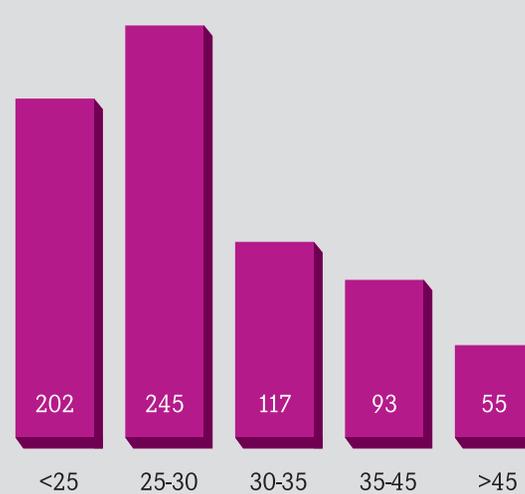
Tipo de jornada de los contratos por sexo



Contratos según tamaño empresa por sexo



Contrataciones por edad





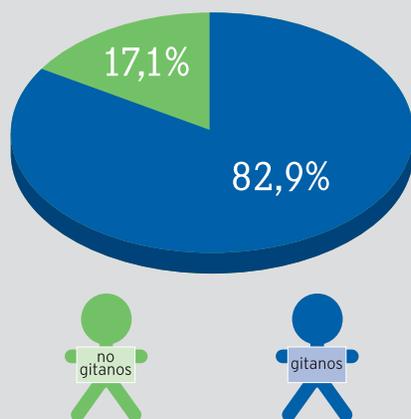
Casi dos contratos por persona

El número de personas contratadas en Navarra asciende a 387, lo que supone una media de 1,83 contratos por persona. Un total de 321 (82,9%) son personas gitanas. En este caso apenas se aprecian diferencias de sexo: 194 mujeres contratadas y 193 hombres. Asimismo, si nos centramos en la población gitana apreciamos también que la diferencia es mínima: 161 hombres contratados frente a 160 mujeres. No obstante, atendiendo a los índices de participación en el programa, podemos observar como el porcentaje de hombres contratados supone el 46,3% de los que pasan por el programa mientras que en el caso de las mujeres este porcentaje se sitúa en el 45,3%.

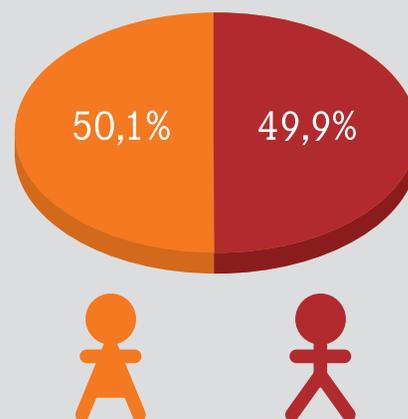
El tramo de edad en el que mayor cantidad de personas acceden a un contrato es el que va de los 25 a los 30 años, un total de 133 personas contratadas.



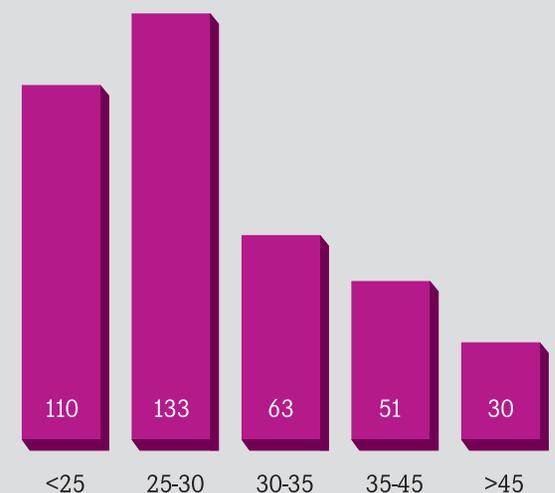
Personas con contrato por etnia



Personas con contrato por sexo



Personas con contrato por edad



Para un 31% de las personas usuarias gitanas contratadas era su primer empleo, accediendo hombres y mujeres por igual

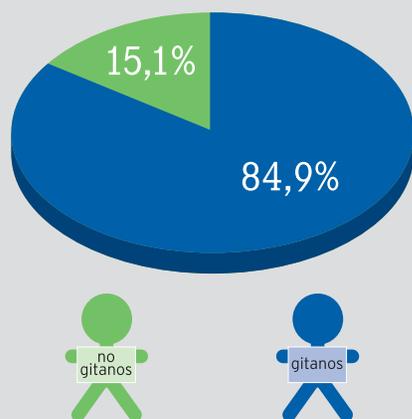
La primera experiencia laboral gracias al programa Acceder

En total son 119 personas, 101 gitanas y 18 no gitanas, las que se estrenaron en el mercado laboral a través del programa, lo que supone un 14% de las personas atendidas y un 31% de las contratadas. Estas cifras son ligeramente más significativas en el caso de la población gitana: el porcentaje de usuarios que acceden a su primer empleo supone el 14,2% de las personas gitanas atendidas y el 31,4% de las contratadas. Esto da una idea de la repercusión del programa Acceder en la obtención de las primeras experiencias laborales de buena parte de la población gitana, sobre todo de las mujeres.

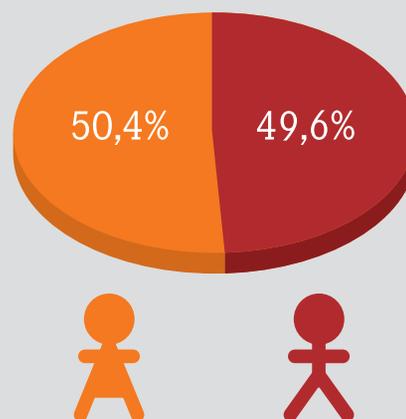
Lógicamente, es en los tramos de población más joven donde se concentran las personas que acceden al primer empleo, siendo en el caso navarro todas ellas menores de 35 años. La distribución por sexo es totalmente equitativa, accediendo hombres y mujeres en igual medida.



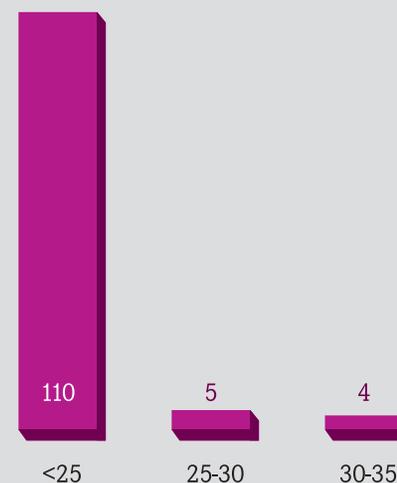
Personas primer empleo por etnia



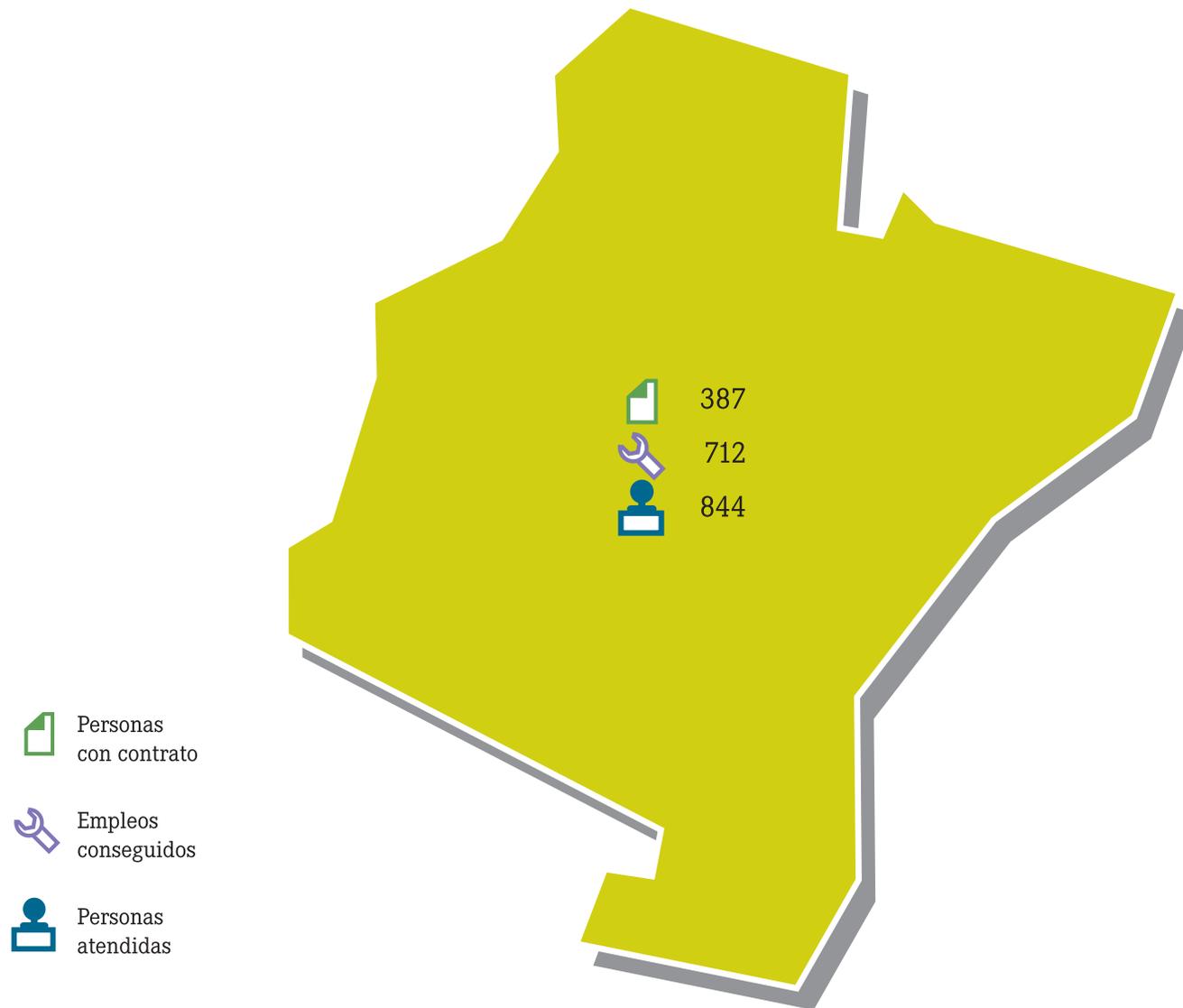
Personas primer empleo por sexo



Personas primer empleo por edad



> Síntesis de resultados



“ Gracias a Acceder tengo un trabajo estable ”

Verónica Echeverría Arricibita. Encargada de reposición.

Verónica llegó por primera vez al programa Acceder en octubre de 2001. Desde un principio demostró que era una persona con muchas posibilidades. Se inició con ella un trabajo intensivo de orientación y ya en noviembre de ese año consiguió su primer trabajo como dependienta. Desde entonces hasta hoy ha tenido otras siete inserciones, consiguiendo finalmente un contrato indefinido como encargada de reposición en una gran superficie de la capital navarra.



En total han sido 844 personas las que han pasado por la sede territorial de Navarra en Pamplona, siendo la presencia gitana del 83,8%. La participación femenina supera ligeramente a la masculina, alcanzando un 50,7% del total de personas usuarias.

Un total de 105 personas han pasado por procesos formativos, siendo la presencia femenina del 61,9%. Entre la población gitana, un 93,3% de quienes reciben formación, la presencia femenina es aún más significativa, alcanzando el 63,2%.

En cuanto al volumen de empleos cabe decir que han sido firmados un total de 712 contratos, con una distribución del 51,8% mujeres, 48,2% hombres. De estos, 579 han sido realizados a población gitana.

Un total de 387 personas han accedido a un empleo, con una distribución de sexo prácticamente igualitaria y con un porcentaje de población gitana del 82,9%. Esto supone una media de 1,83 contratos por persona.

Al analizar el número de personas que pasan por el dispositivo y el número de personas contratadas cabe destacar que el 45,8% de las personas atendidas han logrado acceder a un contrato.

En total han sido 119 personas quienes han accedido a su primer empleo, 59 hombres y 60 mujeres. Esto supone que el 31% de las personas gitanas que acceden a un empleo lo hacen por primera vez.

En conjunto, en Navarra se observan índices de acceso a la formación y al empleo muy significativos, principalmente entre la población más joven, con una distribución de sexo bastante igualitaria para todos los parámetros.



> Navarra

