

# > 6

## Resultados e impactos

El aval de los datos.  
Un programa eficaz



2.009 participantes,  
879 empleos por  
cuenta ajena,  
de los cuales casi la  
mitad (49%)  
corresponden a  
mujeres, confirman  
los buenos resultados  
del programa Acceder  
en la Región de Murcia

**P**artíamos de un objetivo ambicioso: lograr que 1.250<sup>2</sup> personas se beneficiaran directamente de los servicios del programa, y que, al menos, 400 consiguieran un contrato de trabajo.

## Participantes

**Objetivo cumplido:  
2.009 personas atendidas**

El programa se inauguró en el año 2000 con un dispositivo integrado de empleo en la ciudad de Murcia, sumándose en el año 2003 otro dispositivo en la ciudad de Alcantarilla. En ellos se ha atendido 2.009 personas, de las cuales 1.212 son gitanas (60,3%). Las mujeres han sido más numerosas que los hombres, alcanzando casi un 60%. Entre la población gitana, la distribución por sexo es bastante similar, con un porcentaje de mujeres gitanas del 62%.

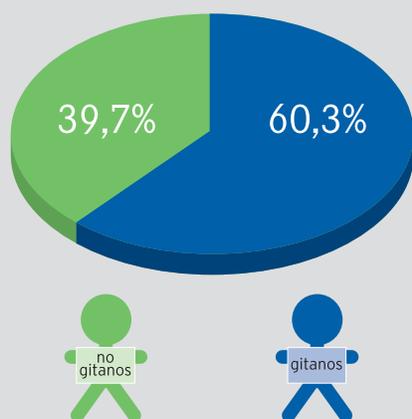
## Las personas jóvenes, con el Acceder

El programa ha tenido gran aceptación entre la gente joven. Las personas usuarias menores de 30 años superaron el 59%. En el lado opuesto, el menor índice de participación se sitúa entre las personas mayores de 45 años: apenas representan un 9%.

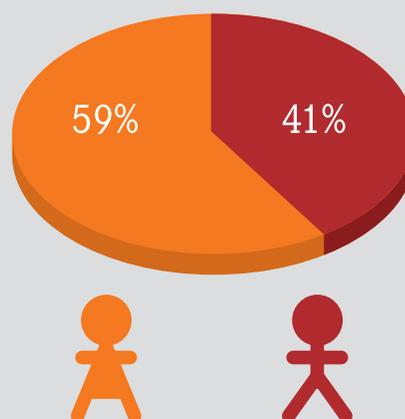
La participación masculina es mayor que la femenina hasta los 30 años, invirtiéndose la tendencia a partir de esta edad.

<sup>2</sup> Personas previstas inicialmente en el año 2000, más una proyección realizada con las ampliaciones del programa.

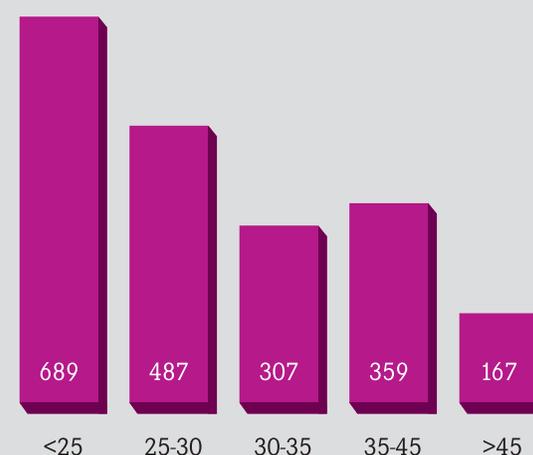
Personas atendidas por etnia



Personas atendidas por sexo



Personas atendidas por edad



## Formación

### Un tercio de las personas usuarias, en procesos de formación

Un total de 658 personas han pasado por algún tipo de proceso formativo, lo que supone acercarse casi al 33% de las personas usuarias murcianas<sup>3</sup>. Según la distribución por sexo, un 69% de los que acceden son mujeres. Si se tiene en cuenta que el número de usuarias representa un 59% de personas atendidas, se pone de manifiesto que las mujeres acceden a la formación en mayor medida que los hombres. También la edad condiciona significativamente la asistencia a procesos formativos. A mayor edad menos participación en formación.

### La población gitana se interesa por la formación

La población gitana representa el 80% del total de personas formadas. Si se tiene en cuenta que el porcentaje de personas gitanas atendidas supone el 60,3% de las personas usuarias, es necesario subrayar el fuerte interés de la población gitana por la formación. Esto se traduce en que el 43% de las personas gitanas que acceden al programa pasa por algún tipo de proceso formativo.

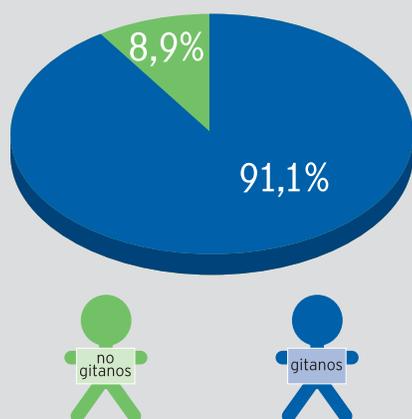
### ¿Dónde formarse? Mejor en la Fundación

De todas las personas formadas, 259 han seguido procesos de formación interna, impartidos por el programa Acceder o por otros programas de la Fundación Secretariado Gitano. Es preciso destacar la importancia de la formación interna para las personas gitanas, sobre todo para la mujer. Su participación en estos procesos supone un 82% de la participación total en formación interna. Una posible explicación se puede encontrar en el hecho de que las acciones que se gestionan desde la propia Fundación ofrecen un marco adaptado a sus circunstancias y necesidades, y las mujeres, sobre todo las que acceden por primera vez a algún tipo de proceso formativo, perciben mayor adecuación a sus intereses e inquietudes y un acompañamiento más cercano que en los recursos externos.

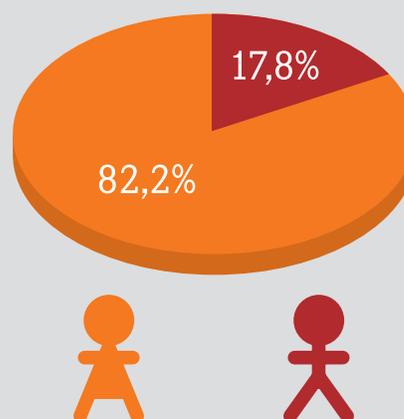
<sup>3</sup> Hay que tener en cuenta que dentro de este total se incluyen a todas aquellas personas usuarias que han pasado por procesos de formación interna y externa.

658 personas participan en procesos formativos. El programa Acceder en Murcia imparte 31 cursos de formación ocupacional, en los que participan 259 personas

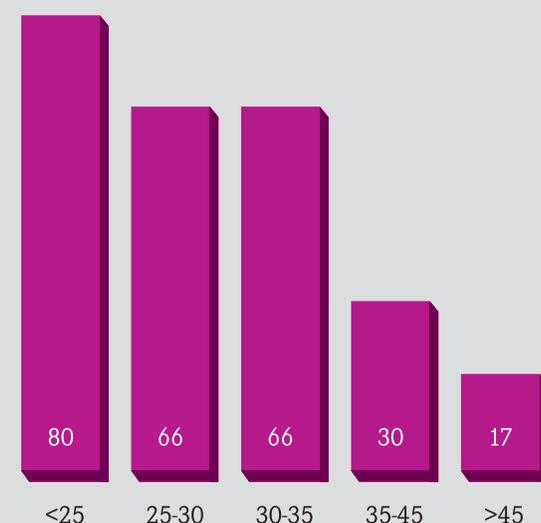
Personas formadas por etnia



Personas formadas por sexo



Personas formadas por edad



## Las personas jóvenes reciben más formación del programa Acceder

Las personas menores de 30 años acceden en mayor medida a formación dentro del programa Acceder, siendo un 56% de los participantes en la formación interna. En el grupo de personas mayores de 45 años, la cifra se reduce a un 12%. Todos los tramos muestran mayores índices de participación femenina. La mayor diferencia se observa en el grupo de personas menores de 25 años, donde llega a un 77%.



## 31 cursos realizados en Murcia

En cuanto a la tipología de la formación impartida desde la Fundación, se han ofrecido 31 cursos, de los cuales 9 se encuadran en la familia profesional de “docencia e investigación”, seguido de “montaje e instalación”, “administración y oficinas” e “industria textiles, piel y cuero”. Del total, 13 han durado menos de 40 horas. Predomina la formación de menor duración, en ocasiones vinculada directamente al acceso más o menos inmediato al mercado laboral.

Total de cursos impartidos en toda la CC.AA. en formación propia, por familia profesional	Nº
Industrias alimentarias	1
Industrias textiles, piel y cuero	4
Montaje e instalación	6
Administración y oficinas	4
Comercio	3
Docencia e investigación	9
Servicios a la comunidad y personales	1
Servicios a las empresas	2
Transportes y comunicaciones	1
<b>Total</b>	<b>31</b>



Cursos impartidos por duración



## El 83% recibe formación externa

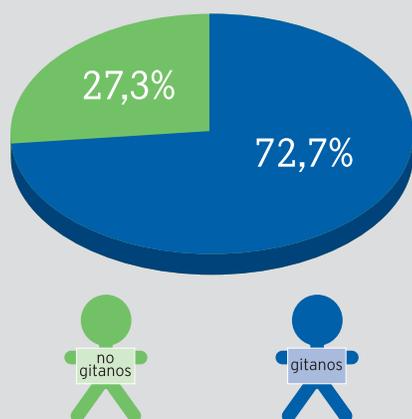
Los datos referentes a las personas derivadas a procesos de formación externa muestran un comportamiento muy similar al que se observa en el caso de la formación interna. El 61% (399) de las personas usuarias del programa que han cursado algún tipo de formación dentro de su itinerario, han sido derivadas a formación externa, siendo las personas gitanas el 72,7% de las usuarias derivadas. El 55% de las personas gitanas que reciben formación lo hacen a través de recursos formativos externos a la Fundación.

El análisis de la distribución por sexo, muestra unas cifras de participación femenina superiores a la masculina, con unos índices del 60,4% frente al 39,6%. Es en la formación externa donde la participación de los hombres aumenta, aunque sigue siendo mayoritaria la femenina, en porcentajes muy similares a los de participación en el programa.

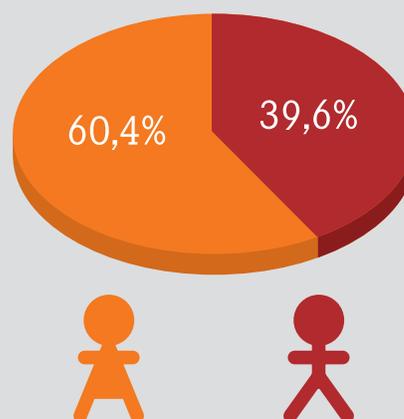
Al igual que observábamos en el acceso a la formación interna, el número de personas derivadas a procesos de formación externa muestra una tendencia decreciente según se avanza por los distintos tramos de edad.



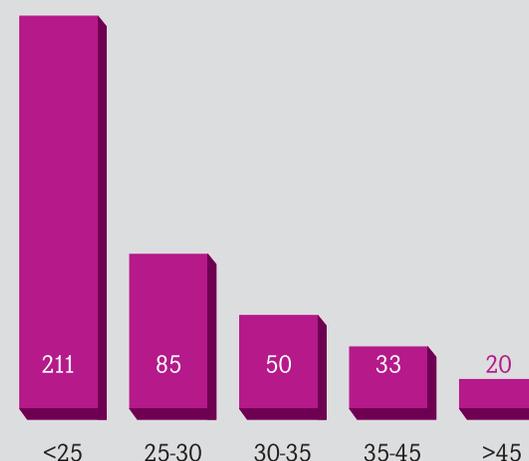
Personas derivadas a formación externa por etnia



Personas derivadas a formación externa por sexo



Personas derivadas a formación externa por edad



Más de la mitad de los empleos por cuenta ajena tienen una duración de más de tres meses, y en concreto un 6% son indefinidos y el 6% de ellos duran más de un año

## Contratación

### Cuestión de éxito: 879 empleos

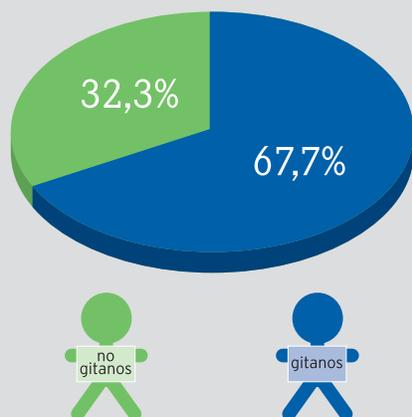
Las cifras hablan por sí solas: 879 empleos, de los cuales el 67,7% corresponden a personas gitanas.

Son los contratos por obra y servicio (60%) los que tienen mayor peso en el volumen total. Les siguen, en orden de importancia, los contratos por circunstancias de la producción (23%).

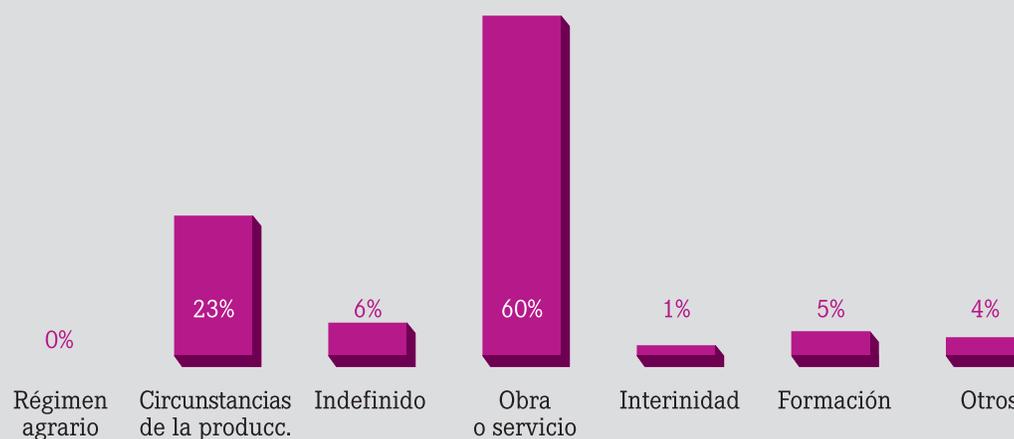


El 68% de los empleos por cuenta ajena se realizan en el sector servicios

Contrataciones por etnia



Tipología de los contratos





### Más de un 6% de contratos con más de un año de duración

Un 20% de los contratos tiene una duración inferior a los 30 días. Los contratos que sobrepasan los doce meses alcanzan un porcentaje del 6%.

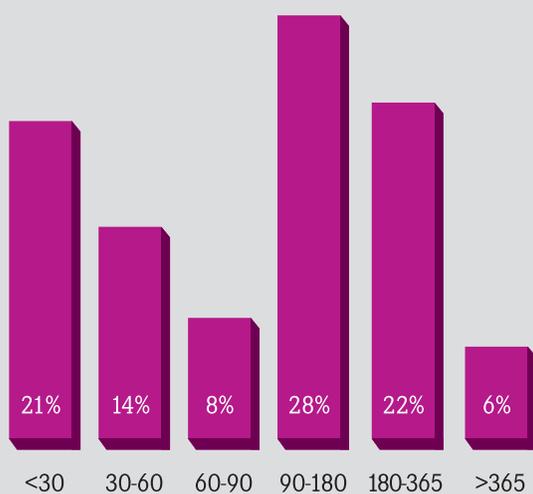
### Las mujeres ganan en servicios

Las contrataciones realizadas se reparten en un 50,9% entre hombres y un 49,1% entre mujeres. Las mayores diferencias de género se dan en el caso de las personas no gitanas, donde las contrataciones femeninas casi doblan a las masculinas, mientras que en el caso de las mujeres gitanas, esta tendencia se invierte, y se registran datos de contratación bastante inferiores a los hombres (42%)

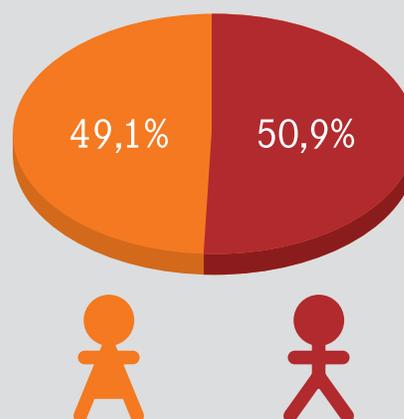
Es en los contratos del sector servicios donde se sustenta el grueso de esta diferencia, con un 90,9% de contratación femenina frente a un 46,1% de masculina. Esto se hace aún más patente si se tiene en cuenta que el sector servicios aglutina mayor número de contratos, casi un 69% del volumen total. En una evaluación en conjunto de los cuatro sectores (servicios, construcción, industria y agrario) y comparándolo con el número de personas usuarias de uno y otro género, se observa que el porcentaje de hombres contratado es mayor que el de mujeres.



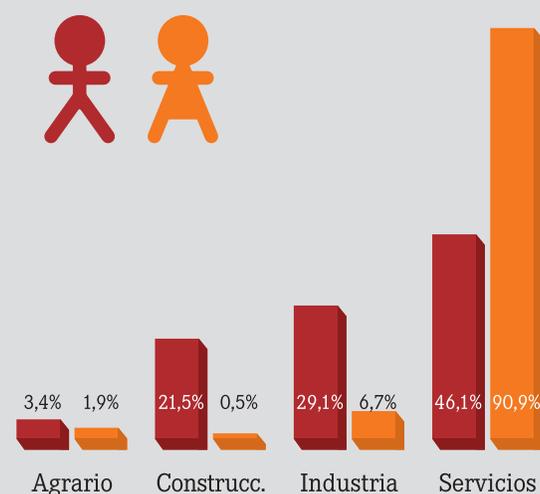
Duración de los contratos (días)



Contrataciones por sexo



Sectores de los contratos por sexo



El 65% de los empleos por cuenta ajena conseguidos corresponden a personas menores de 30 años

### La contratación a tiempo parcial tiene nombre de mujer

Según el tipo de jornada, un 74% se realiza a tiempo completo. El porcentaje de contratación masculina a jornada completa supera al femenino: un 87% frente a un 59%. Por tanto, el índice de contratación femenina a tiempo parcial triplica al masculino: un 41% frente a un 13%.

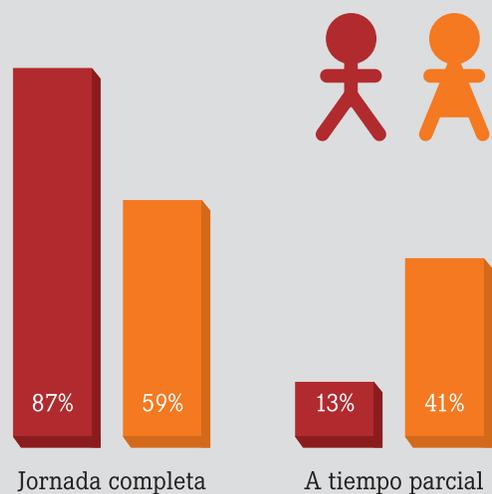
Las pequeñas empresas son las que muestran mayor volumen de contratación. Aquellas con una plantilla inferior a 50 trabajadores/as han realizado el 67% de los contratos. Les siguen las empresas que ocupan a más de 250 trabajadores/as, con un 20% de los contratos.

### Entre 25 y 30 años: contratado

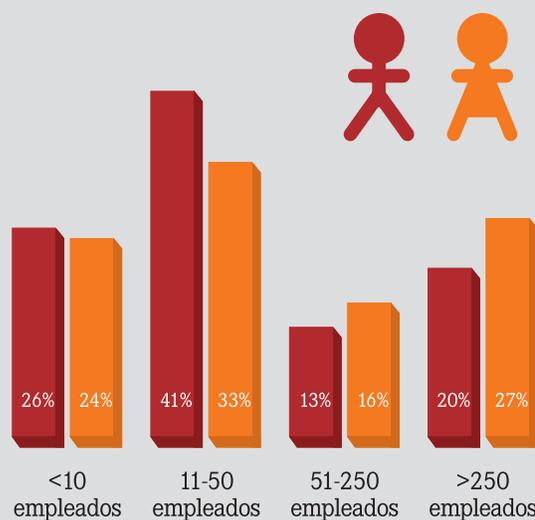
El grupo de 25 a 30 años concentra mayor número de contrataciones, con 304, y es además el que registra las menores diferencias de género. Es a partir de los 35 años cuando se empieza a registrar mayor contratación de mujeres, un 65%, que de hombres.



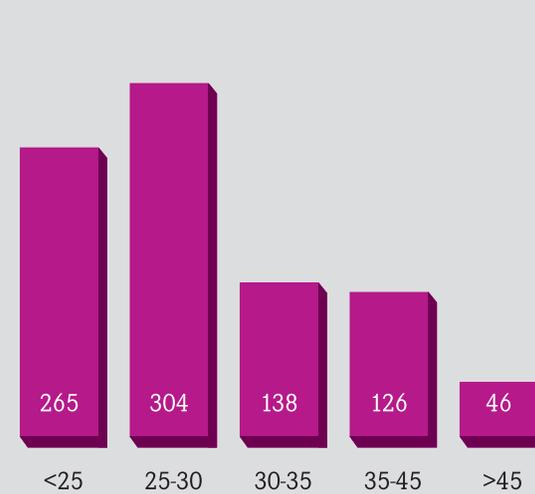
Tipo de jornada de los contratos por sexo



Contratos según tamaño empresa por sexo



Contrataciones por edad





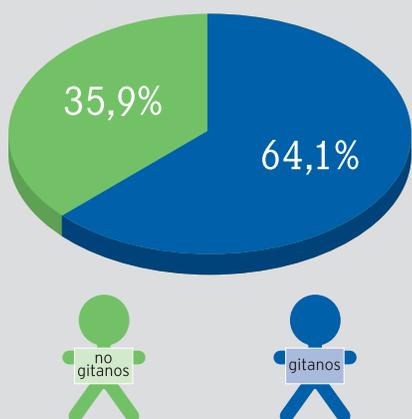
### Casi dos contratos por persona

El número de personas contratadas en Murcia asciende a 457, una media de 1,90 contratos por persona. Un 64% de las personas contratadas son gitanos. En este indicador, encontramos por primera vez una cierta equidad entre géneros, estando tanto hombres como mujeres en un porcentaje bastante similar (53% de mujeres, frente al 47% de hombres). Esta equidad se invierte en la población gitana contratada, siendo más elevado el número de hombres gitanos con contrato (53%) que de mujeres (47%). No obstante, atendiendo a los índices de participación en el programa, el índice de hombres contratados supone el 27% de los que pasan por el programa, en el caso de las mujeres el porcentaje se sitúa en el 20%.

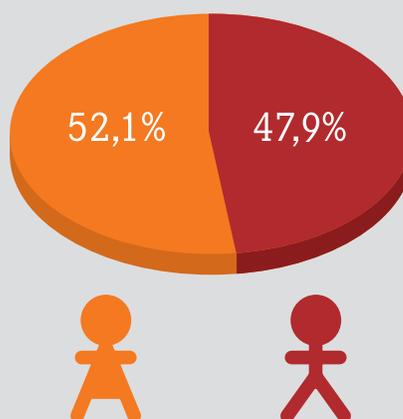


El tramo de edad en el que mayor cantidad de personas acceden a un contrato es el de menores de 25 años, con un total de 293 personas usuarias contratadas.

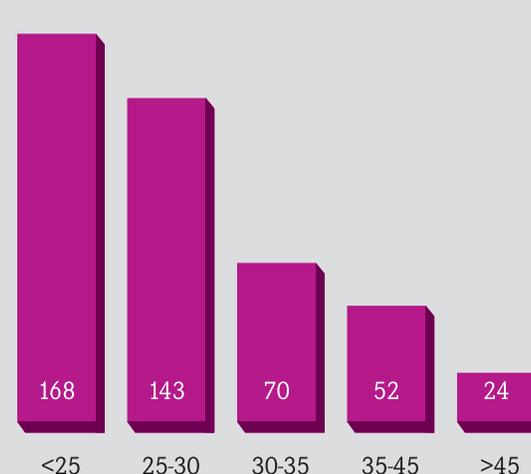
Personas con contrato por etnia



Personas con contrato por sexo



Personas con contrato por edad



Para un 31%  
de las personas  
contratadas  
es su primer empleo

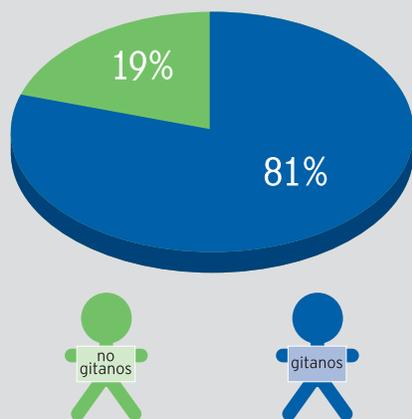
### La primera experiencia laboral gracias al programa Acceder

En total son 142 personas usuarias, 115 personas gitanas y 27 no gitanas, los que se estrenaron en el mercado laboral a través del programa, lo que supone un 7% de las personas atendidas y un 31% de las contratadas. Estas cifras son aún más significativas en el caso de la población gitana: el porcentaje de personas usuarias que acceden a su primer empleo supone el 29% del número de personas contratadas. Esto da una idea de la repercusión del programa Acceder en la población gitana.

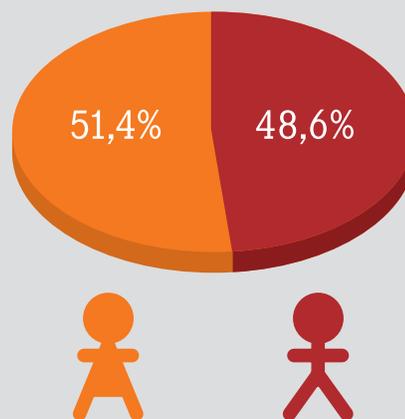
Lógicamente, el número de personas que acceden a su primer empleo sigue una tendencia decreciente según se avanza por los distintos tramos de edad. Cerca de un 52% de las personas menores de 25 años que consiguen un contrato lo hacen por primera vez, en mayor proporción en caso de hombres y mujeres. Sin embargo, a partir del segundo tramo de edad, la mayoría de las personas que acceden a un primer empleo son mujeres.



Personas primer empleo por etnia



Personas primer empleo por sexo



Personas primer empleo por edad

