

> 2

El reto
del empleo
La llave de la
incorporación social



El empleo es clave para garantizar la igualdad de oportunidades. La precariedad en el empleo, la eventualidad, el acceso a actividades muy poco cualificadas, el empleo marginal y la economía informal sigue siendo una importante realidad entre los miembros de la comunidad gitana. Pero es bastante positiva la movilización de muchas personas en la búsqueda de empleo, la incorporación de muchas mujeres al mercado laboral, el acceso a la formación, etc.

En el panorama laboral de los gitanos y gitanas murcianas predominan las ocupaciones que tradicionalmente han venido ejerciendo: venta ambulante, recogida de residuos, trabajos de temporada... Estas ocupaciones, a menudo en recesión, son cada vez más insuficientes para garantizar el sostenimiento familiar y el acceso a otros bienes y recursos, y generan una situación de dependencia de las prestaciones sociales.

Desde el punto de vista del contexto social, la comunidad gitana en la Región de Murcia se enfrenta a los siguientes retos:

- En cuanto a la igualdad de oportunidades, la comunidad gitana murciana sigue teniendo un déficit importante con respecto a la sociedad mayoritaria en educación, vivienda, salud y empleo.
- La construcción de su ciudadanía se basa en unos derechos insuficientemente garantizados y unos deberes deficitariamente asumidos.
- Hay un insuficiente reconocimiento de su cultura y eso genera por parte de los gitanos y gitanas resistencia a lo “no gitano”.
- La falta de la promoción de las minorías en nuestro país causa rechazo por parte de la sociedad mayoritaria. Este rechazo se basa en estereotipos y prejuicios derivados del desconocimiento.

El programa Acceder en la Región de Murcia ha llevado a cabo en estos años una política sociolaboral con la población gitana desde un enfoque integral para dar respuestas a estas necesidades. Todas las actuaciones se han aplicado en dos direcciones: una dirigida hacia la propia comunidad gitana, a través de programas que han contribuido a mejorar su situación sociolaboral; y la otra dirigida a la sociedad a través de medidas de sensibilización social que den una imagen más real de la comunidad gitana actual.

El programa Acceder promueve la inserción laboral de los gitanos y gitanas en el mercado de trabajo normalizado: conseguir empleos, impulsar una voluntad entre la población gitana para incorporarse a este mercado, poner a su alcance herramientas formativas, de orientación y acompañamiento que lo hagan posible y operar con las empresas y otros agentes sociales de la Región de Murcia para facilitar este cambio.

La población gitana quiere trabajar
y es un “potencial activo”
de gran importancia para el
mercado de trabajo

