

> 6

Resultados e impactos

El aval de los datos
Un programa eficaz



3.490 participantes,
1.850 empleos
por cuenta ajena,
de los cuales
casi la mitad (47%)
corresponden
a mujeres, confirman
los buenos resultados
del programa Acceder
en Madrid

Partíamos de un objetivo ambicioso: lograr que 2.000² gitanos y gitanas se beneficiaran directamente de los servicios del programa, y que, al menos, 500 consiguieran un contrato de trabajo.

Participantes

**Objetivo cumplido:
3.490 personas atendidas**

El programa se inauguró en el año 2000 con 3 dispositivos integrados de empleo (Vallecas, Carabanchel y Villaverde), en los que se han atendido a 3.490 personas, de las cuales 2.396 son gitanas (68,6%). Los hombres han sido más numerosos que las mujeres, pero con una diferencia muy leve (52,4% hombres frente al 47,6% de las mujeres). Desde el inicio del programa hasta la actualidad, se han intensificado las acciones dirigidas a mujeres a través del Convenio con el Ayuntamiento de Madrid, por ello el porcentaje de participación de mujeres se ha ido equilibrando con respecto a los hombres. Entre la población gitana, la distribución por sexo es más desigual y el porcentaje de mujeres se reduce hasta el 41%.

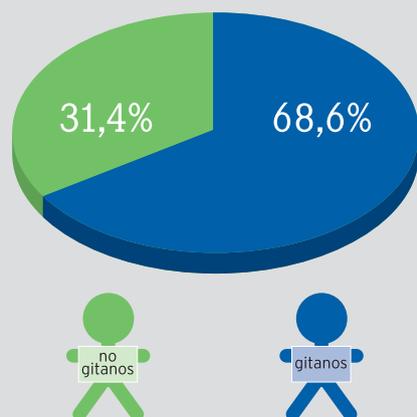
Los jóvenes, con el Acceder

El programa ha tenido gran aceptación entre la gente joven. Las personas usuarias menores de 30 años superaron el 59%. En el lado opuesto, el menor índice de participación se sitúa entre las mayores de 45 años: apenas representan un 9%.

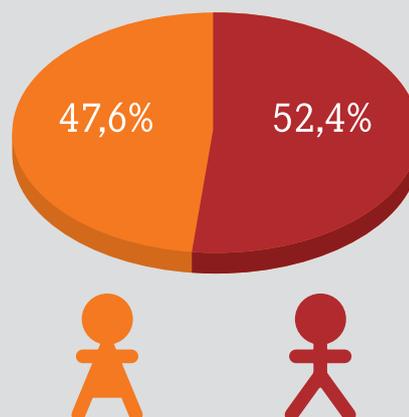
La participación masculina es mayor que la femenina hasta los 30, invirtiéndose la tendencia a partir de esta edad.

² Personas previstas inicialmente en el año 2000, más una proyección realizada con las ampliaciones del programa.

Personas atendidas por etnia



Personas atendidas por sexo



Personas atendidas por edad



Formación

La mitad de las personas usuarias, en procesos de formación

Un total de 1.634 personas han pasado por algún tipo de proceso formativo, lo que supone acercarse casi al 47% de las personas usuarias madrileñas³. Según la distribución por sexo, la participación en formación está repartida de manera bastante proporcional, aunque con más participación femenina (53%) que masculina (47%). Si se tiene en cuenta que el número de personas usuarias representa un 47,6% de personas atendidas, se pone de manifiesto que las mujeres acceden a la formación en mayor medida que los hombres. También la edad condiciona significativamente la asistencia a procesos formativos. A mayor edad menos participación en formación.

La población gitana se interesa por la formación

La población gitana representa el 72% del total de personas formadas. Si se tiene en cuenta que el porcentaje de personas gitanas atendidas supone el 68,6% de las personas usuarias, es necesario subrayar el interés de la población gitana por la formación. Esto se traduce en que el 42% de las personas gitanas que acceden al programa pasa por algún tipo de proceso formativo.

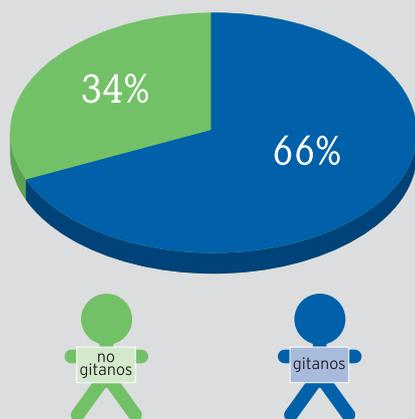
¿Dónde formarse?

De todas las personas formadas, 488 han seguido procesos de formación interna, impartidos por el programa Acceder o por otros programas de la Fundación Secretariado Gitano. Es preciso destacar la importancia de la formación interna para las personas gitanas, sobre todo para la mujer, en donde su participación en estos procesos supone un 66% de la participación total en formación interna. Una posible explicación a esto se puede encontrar en el hecho de que las acciones que se gestionan desde la propia Fundación ofrecen un marco adaptado a sus circunstancias y necesidades, donde las mujeres, sobre todo las que acceden por primera vez a algún tipo de proceso formativo, perciben mayor adecuación a sus intereses e inquietudes y un acompañamiento más cercano que en los recursos externos.

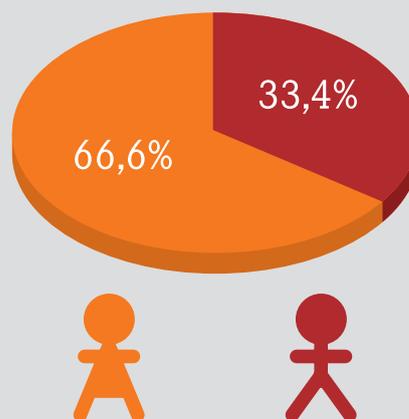
1.634 personas participan en procesos formativos. El programa Acceder en Madrid imparte 43 cursos de formación ocupacional, en los que participan 488 personas

³ Dentro de este total se incluyen a todas aquellas personas usuarias que han pasado por procesos de formación interna y externa.

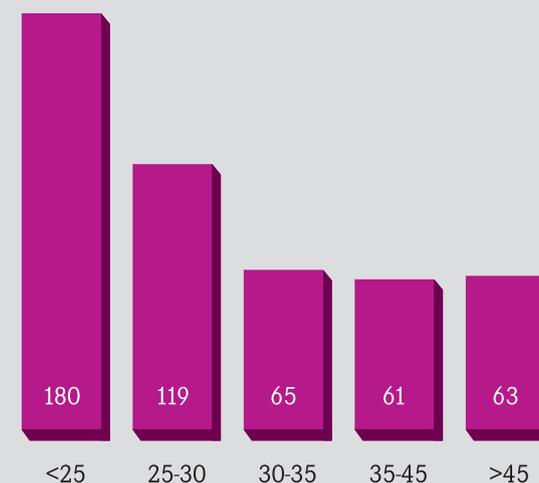
Personas formadas por etnia



Personas formadas por sexo



Personas formadas por edad



Los jóvenes reciben más formación del programa Acceder

Las personas menores de 25 años, acceden en mayor medida a formación dentro del programa Acceder, siendo un 37% de las personas participantes en la formación interna. En el grupo de personas mayores de 45 años, la cifra se reduce a un 13%. Todos los tramos muestran mayores índices de participación femenina. La mayor diferencia se observa en el grupo de 25 a 30 años, donde llega a un 83%.



43 cursos realizados en Madrid

En cuanto a la tipología de la formación impartida desde la Fundación, se han ofrecido 43 cursos, de los cuales “administración y oficinas” y “servicios a la comunidad y personales” son las familias profesionales en las que más cursos se han realizado, seguidos de los de “mantenimiento y reparación” y “transportes y comunicación”. Del total, 29 de ellos han durado menos de 100 horas, aunque el mayor número (17), se encuentra entre 40 y 99 horas. Predomina la formación de menor duración, en ocasiones vinculada directamente al acceso más o menos inmediato al mercado laboral.

Total de cursos impartidos en toda la CC.AA. en formación propia por familia profesional	Nº
Agraria	2
Mantenimiento y reparación	7
Administración y oficinas	8
Comercio	5
Docencia e investigación	8
Servicios a la comunidad y personales	1
Servicios a las empresas	8
Transportes y comunicaciones	7
Turismo y hostelería	5
Total	43



Cursos impartidos por duración



El 70% recibe formación externa

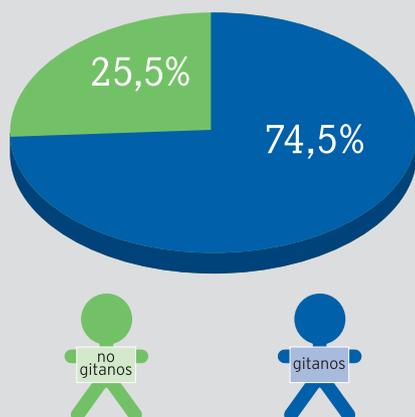
Los datos referentes a las personas derivadas a procesos de formación externa muestran un comportamiento muy similar al que se observa en el caso de la formación interna. El 70% (1.146) de las personas usuarias del programa que han cursado algún tipo de formación dentro de su itinerario, han sido derivadas a formación externa. El 72% de las personas gitanas que reciben formación lo hacen a través de recursos formativos externos a la Fundación.

El análisis de la distribución por sexo, muestra unas cifras de participación masculina superiores a la femenina, con unos índices del 52,9% frente al 47,1%. Es en la formación externa donde se invierte la tendencia respecto a la participación por sexo, siendo mayor la participación masculina, en porcentajes muy similares a los de participación en el programa.

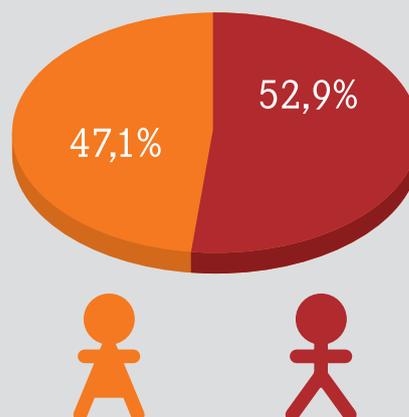
Al igual que observábamos en el acceso a la formación interna, el número de personas derivadas a procesos de formación externa muestra una tendencia decreciente según se avanza por los distintos tramos de edad.



Personas derivadas a formación externa por etnia



Personas derivadas a formación externa por sexo



Personas derivadas a formación externa por edad



La mitad de los empleos por cuenta ajena tienen una duración de más de tres meses, y en concreto un 7% son indefinidos y el 6% de ellos duran más de un año

Contratación

Cuestión de éxito: 1.850 empleos

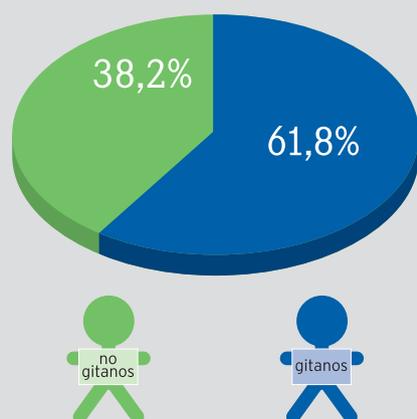
Las cifras hablan por si solas: 1.850 empleos, de las cuales 1.144 (61,8%) corresponden a personas gitanas.

Son los contratos por obra y servicio (72%) los que tienen mayor peso en el volumen total. Les siguen, en orden de importancia, los contratos por circunstancias de la producción (8%). Y lo más relevante es que 130 son contratos indefinidos.

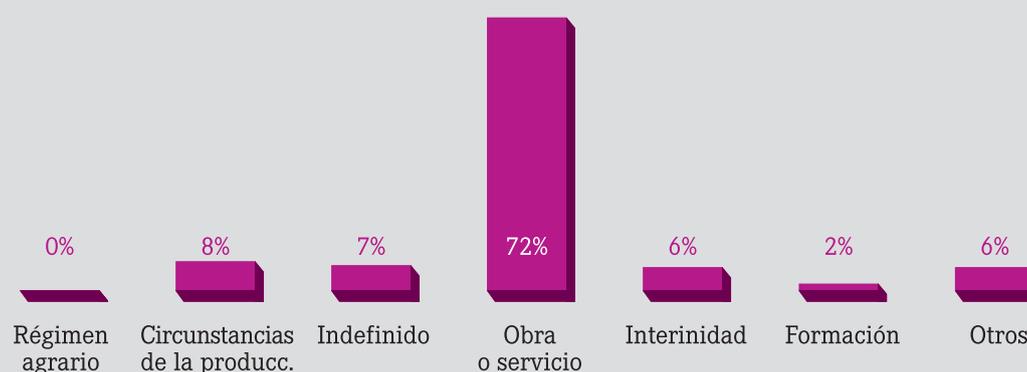


El 47,8% de los empleos por cuenta ajena se realizan en el sector de la industria

Contrataciones por etnia



Tipología de los contratos





Más de un 6% de contratos, con más de un año de duración

La cuarta parte de los contratos tiene una duración inferior a los 30 días. Los contratos que sobrepasan los doce meses alcanzan un porcentaje del 6%.

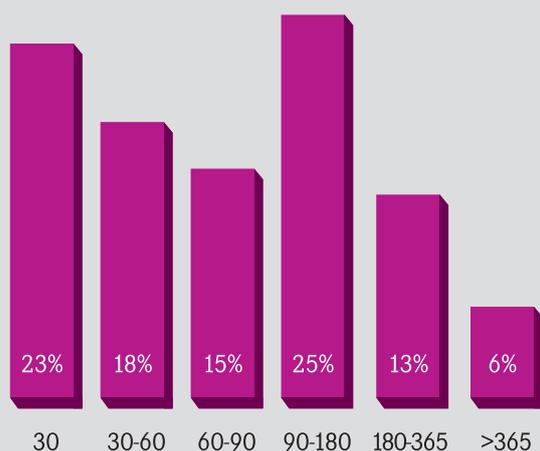
Las mujeres ganan en servicios

Las contrataciones realizadas se reparten en un 52,8% entre hombres y un 47,2% entre mujeres. Las mayores diferencias de sexo se dan en el caso de las personas no gitanas, donde las contrataciones femeninas casi doblan a las masculinas, mientras que el caso de las mujeres gitanas, esta tendencia se invierte, y se registran datos de contratación bastante inferiores a los hombres (36%).

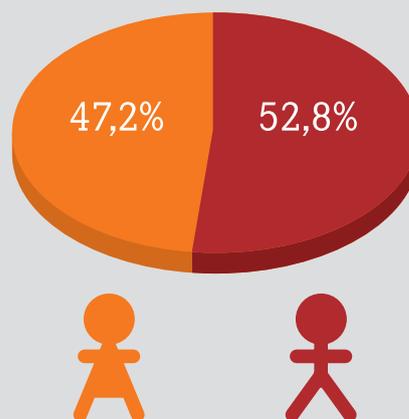
Es en los contratos del sector servicios donde se sustenta el grueso de esta diferencia, con un 77,7% de contratación femenina frente a un 36,6% de masculina. Esto se hace aún más patente si se tiene en cuenta que el sector servicios aglutina mayor número de contratos, casi un 77,6% del volumen total. En una evaluación en conjunto de los cuatro sectores (servicios, construcción, industria y agrario) y comparándolo con el número de personas usuarias de uno y otro sexo, se observa que el porcentaje de hombres contratado es mayor que el de mujeres.



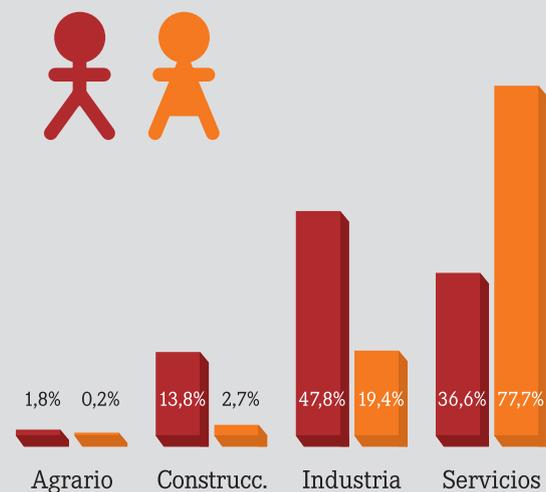
Duración de los contratos (días)



Contrataciones por sexo



Sectores de los contratos por sexo



El 55% de los empleos por cuenta ajena conseguidos corresponden a personas menores de 30 años

La contratación a tiempo parcial tiene nombre de mujer

Según el tipo de jornada, un 72% se realiza a tiempo completo. El porcentaje de contratación masculina a jornada completa supera al femenino: un 85% frente a un 60%. Por tanto, el índice de contratación femenina a tiempo parcial casi triplica al masculino: un 40% frente a un 15%.

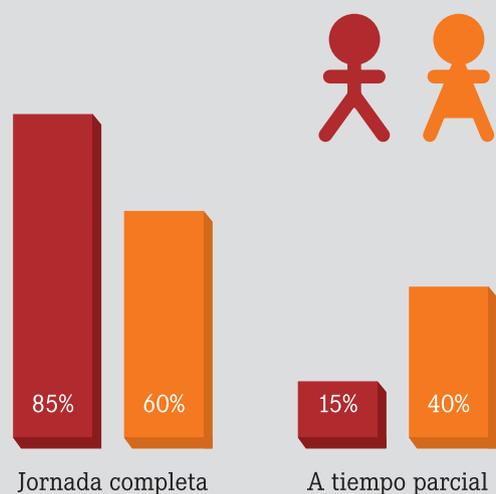
Las empresas más pequeñas son las que muestran mayor volumen de contratación. Aquellas con una plantilla inferior a 10 trabajadores/as han realizado el 70% de los contratos. Les siguen las empresas que ocupan entre 11 y 50 trabajadores/as, con un 14% de los contratos.

Entre 25 y 30 años: contratado

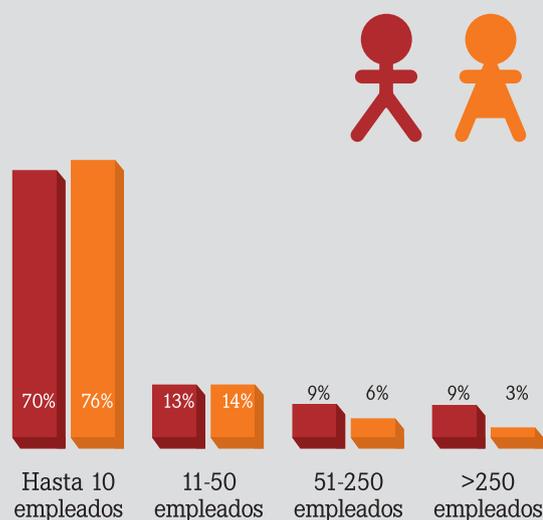
El grupo de 25 a 30 años concentra el mayor número de contrataciones, con 646, y es además el que registra las menores diferencias de sexo. Es a partir de los 35 años cuando se empieza a registrar mayor contratación de mujeres -un 65%- que de hombres.



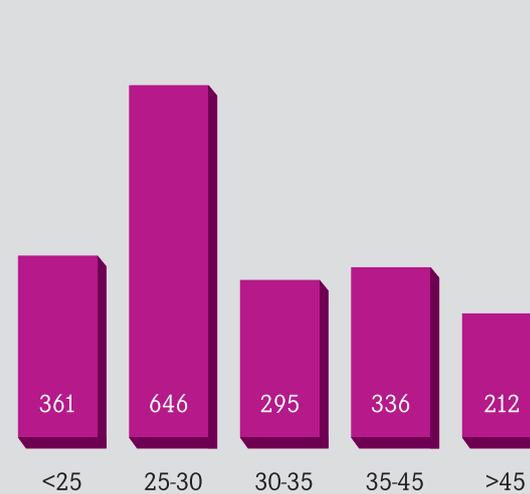
Tipo de jornada de los contratos por sexo



Contratos según tamaño empresa por sexo



Contrataciones por edad



Para un 29% de las personas gitanas contratadas era su primer empleo

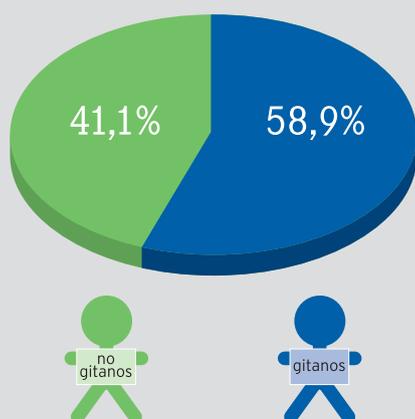
Dos contratos por persona

El número de personas contratadas en Madrid asciende a 913, una media de 2,05 contratos por persona. Un 59% de las personas contratadas son gitanas. En este indicador, encontramos por primera vez una equidad entre sexos, estando tanto hombres como mujeres en un 50%. Esta equidad se reduce en la población gitana contratada: 38% de mujeres frente al 62% de hombres. No obstante, atendiendo a los índices de participación en el programa, el número de hombres contratados supone el 25% de los que pasan por el programa, en el caso de las mujeres el porcentaje se sitúa en el 28%.

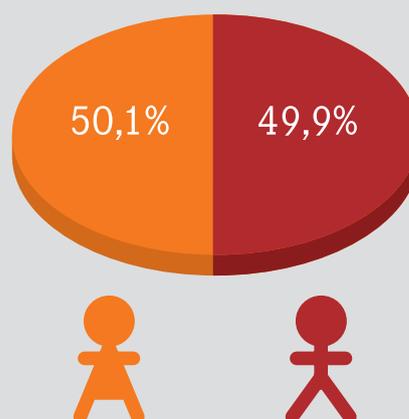
El tramo de edad en el que mayor cantidad de personas acceden a un contrato es el que va de 25 a 30 años, con un total de 262 personas usuarias contratadas.



Personas con contrato por etnia



Personas con contrato por sexo



Personas con contrato por edad



La primera experiencia laboral gracias al programa Acceder

En total son 196 personas usuarias -155 gitanas y 41 no gitanas- las que se estrenaron en el mercado laboral a través del programa, lo que supone un 6% de las personas atendidas y un 21% de las contratadas. Estas cifras son aún más significativas en el caso de la población gitana: el porcentaje de personas usuarias que acceden a su primer empleo supone el 29% del total de personas contratadas. Esto da una idea de la repercusión del programa Acceder en la población gitana.

Lógicamente, el número de personas que acceden a su primer empleo sigue una tendencia decreciente según se avanza por los distintos tramos de edad. Cerca de un 20% de las menores de 25 años que consiguen un contrato lo hacen por primera vez, en similar proporción en caso de hombres y mujeres. Sin embargo, a partir del segundo tramo de edad, aumentan las diferencias de sexo a favor de las mujeres.

La experiencia de Ecotur

El Servicio de Azafatas como experiencia de inserción de jóvenes gitanas está significando un doble éxito en la intervención. Por un lado, transmiten una imagen de mejora y progreso a la sociedad y luchan así contra los prejuicios y estereotipos. Por otro lado, el servicio es una experiencia de inserción laboral para los jóvenes:

- Ampliación de la red de referentes entre las jóvenes.
- Creciente interés por un perfil profesional con mayor valor social al que pueden acceder con baja formación académica.
- Trampolín para el mercado laboral o el sistema educativo.
- Mayores niveles de autonomía y de autoestima.
- Reconocimiento familiar.
- Cierta independencia económica.
- Sensibilización social.

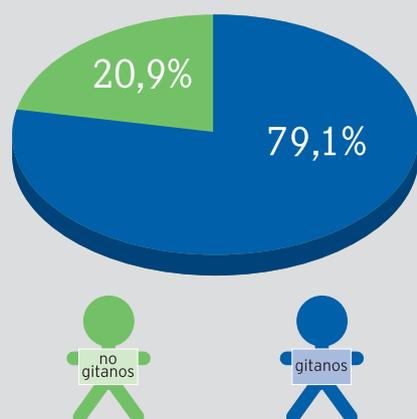
Esta iniciativa ha estado respaldada por la Obra Social de Caja Madrid.

ECOTUR

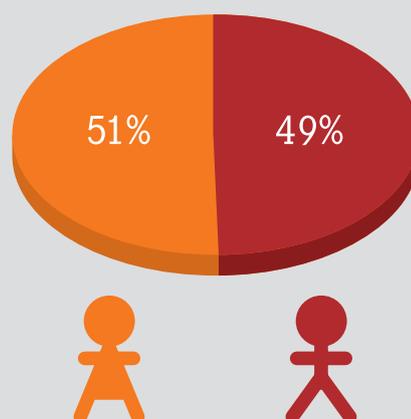
Formación	Jóvenes interesadas	350
	Cursos realizados	12
	Jóvenes formadas	132
Inserción	Azafatas que han pasado por el servicio	90
	Azafatas actualmente en cartera	25
Gestión eventos	Total de eventos	370
	Eventos en el año 2006	96
	Empresas destacadas	
	<ul style="list-style-type: none"> • RTVE • Asamblea de Madrid • Ayuntamiento de Madrid 	
Empresas	Clientes	150
	Administración pública	36%
	Empresas privada	39%

ECOTUR apuesta por el desarrollo de una experiencia de formación y empleo en la que han participado 132 jóvenes gitanas

Personas primer empleo por etnia



Personas primer empleo por sexo



Personas primer empleo por edad

