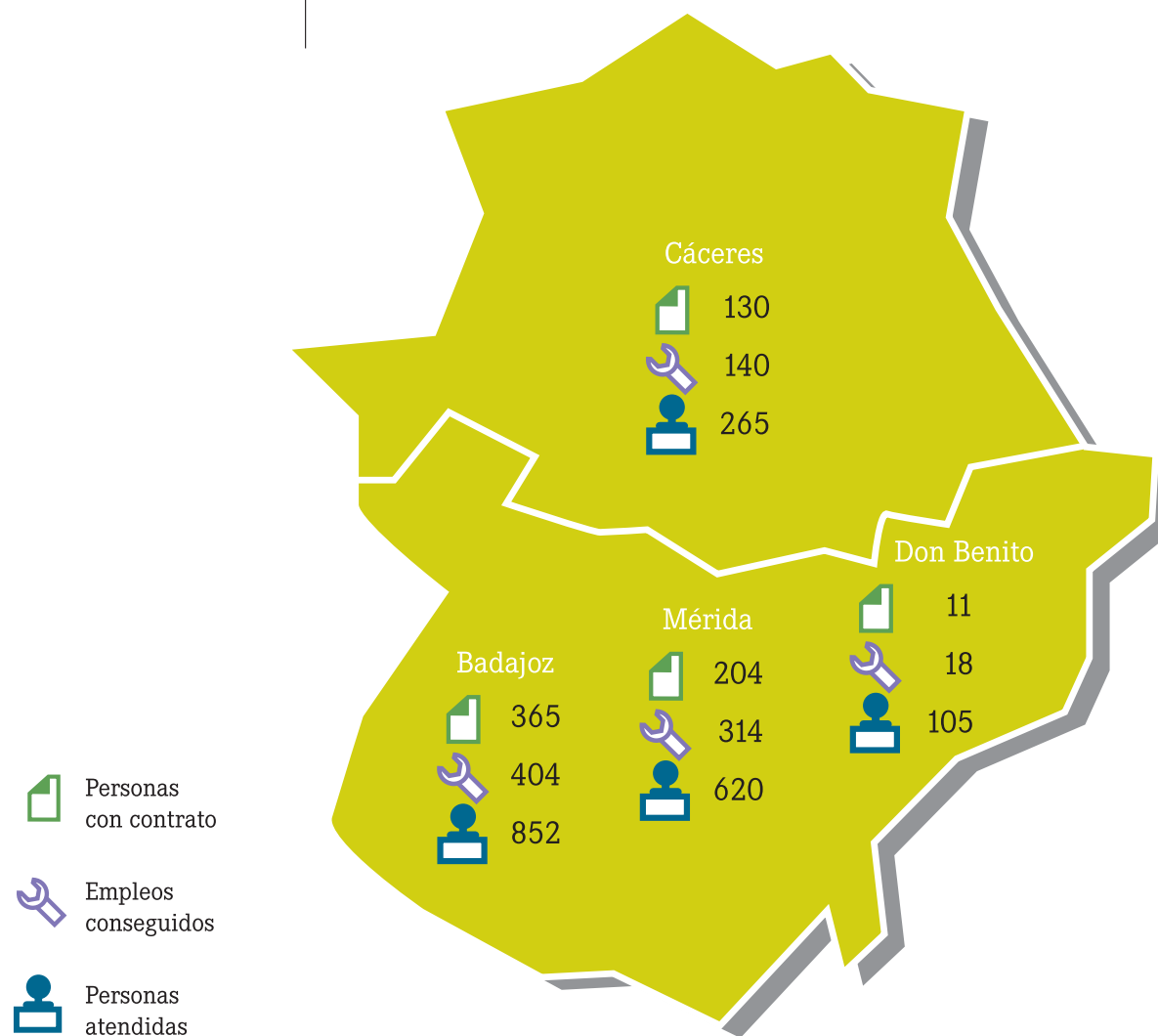


> 6.1

Resultados e impactos por localidades



“ Me gustaría poder progresar y buscar un trabajo más flexible, que me permita seguir formándome ”

M^a Carmen Vargas Iglesias. Planchadora.

Carmen Vargas llegó a la Fundación y se apuntó a la bolsa de empleo al programa Acceder. “Seguí los pasos que me marcaron y logré lo que quería en ese momento: un trabajo fijo que me enseñara una profesión de futuro, en este caso en la empresa Press T”. “En la empresa están muy contentos conmigo, llevo tres años trabajando ahí. Cuando no está el encargado, suelo ser yo responsable de todo”.



La sede de Badajoz muestra mayor afluencia de personas usuarias, con 852 personas, siendo Don Benito el que cuenta con menos personas atendidas, ya que es de reciente apertura (año 2007). En todos, excepto en Don Benito, el número de mujeres supera al de hombres, siendo las sedes de Cáceres y Mérida, las que muestran mayor presencia femenina. Los dispositivos de Don Benito, con un 86%, y Cáceres, con un 66%, reciben a mayor porcentaje de población gitana.

Respecto a la formación impartida por la Fundación, Badajoz cuenta con la mayoría de personas formadas, con un 86% del total, siendo también donde se observa un mayor porcentaje de personas usuarias que acceden a algún curso, un 40%.

El mayor índice de contratación se registra en Badajoz, con un 46% de los contratos, seguido de Mérida, con un 36%. De estos, es también en Badajoz donde mayor proporción de contratos se han realizado a población gitana, con un 71%, y son Cáceres y Mérida los dispositivos donde las contrataciones a mujeres son mayoritarias, con el 55% de las mismas.

Es en Badajoz donde mayor número de personas han accedido a un contrato. En relación con la población atendida, es Cáceres el dispositivo en el que mayor número han accedido, con un 53% de las personas usuarias. La mayor media de contratos se encuentra en el dispositivo de Mérida: 1,54 por persona.

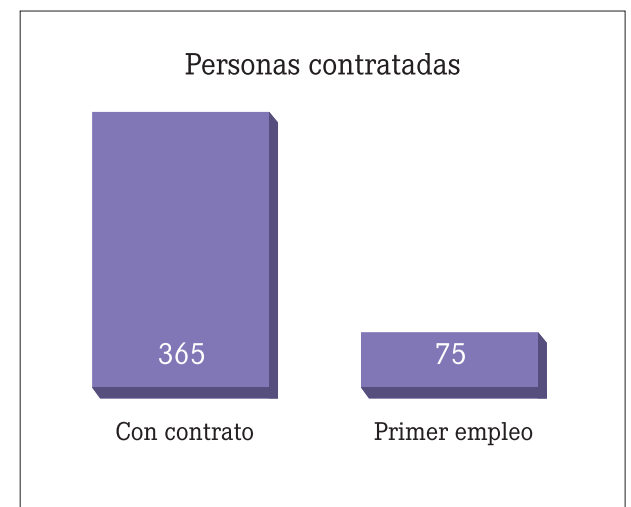
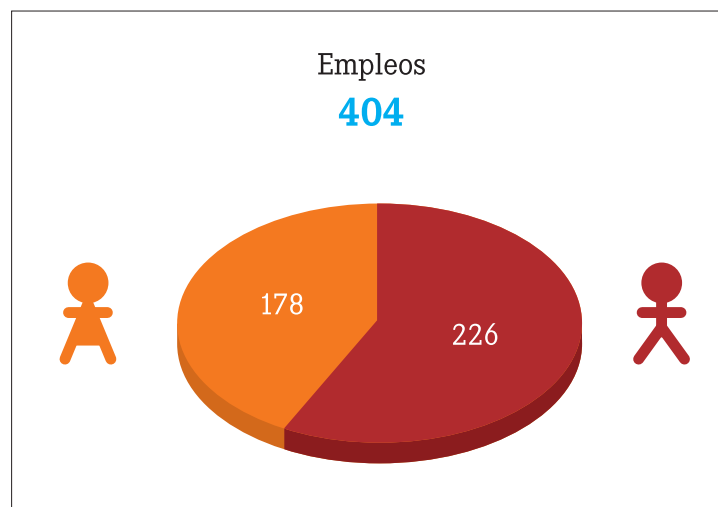
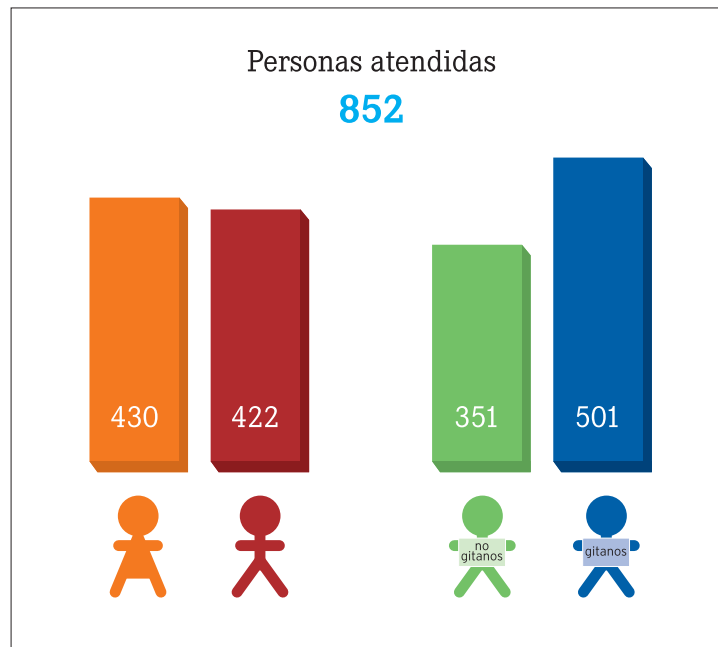
Al analizar el número de personas que pasan por los dispositivos y el número de personas contratadas destaca Cáceres, con un 49%, seguido de Badajoz, con un 43%, Mérida, con un 33%, y Don Benito con un 10%.

Respecto al número de personas que logran su primer empleo, destaca Mérida, con un 41% de las personas que acceden a un contrato por primera vez.

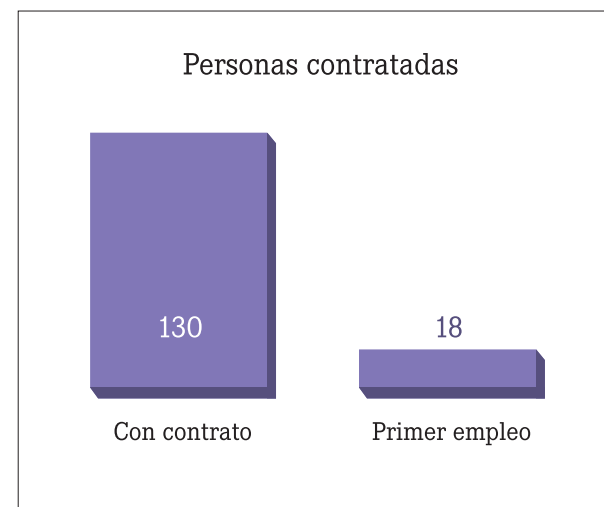
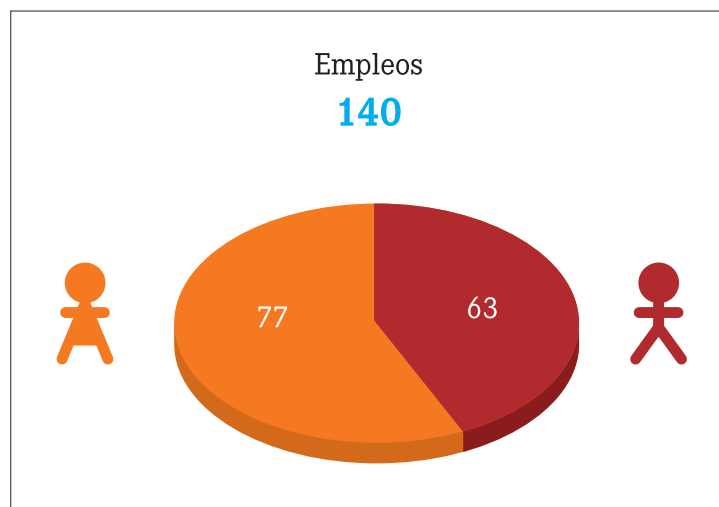
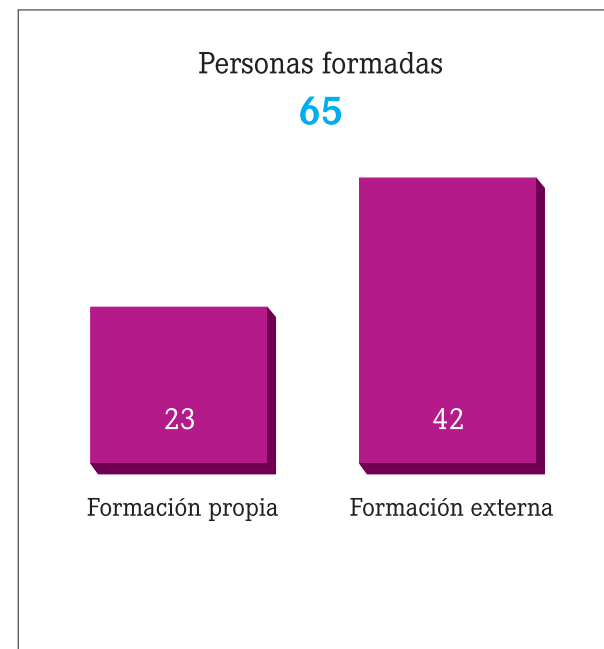
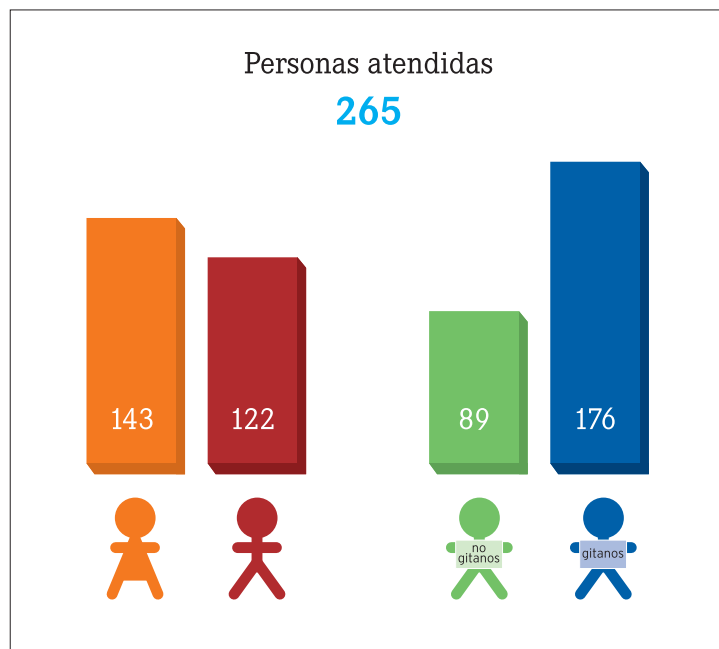
En conjunto, el comportamiento de los dispositivos extremeños es bastante homogéneo, señalando quizás el caso de Don Benito (debido al poco tiempo que lleva en funcionamiento, no se pueden sacar conclusiones significativas que hagan entrever un comportamiento diferente al del resto de la comunidad). Será necesario un mayor recorrido de este dispositivo para poder comparar de manera más fehaciente.



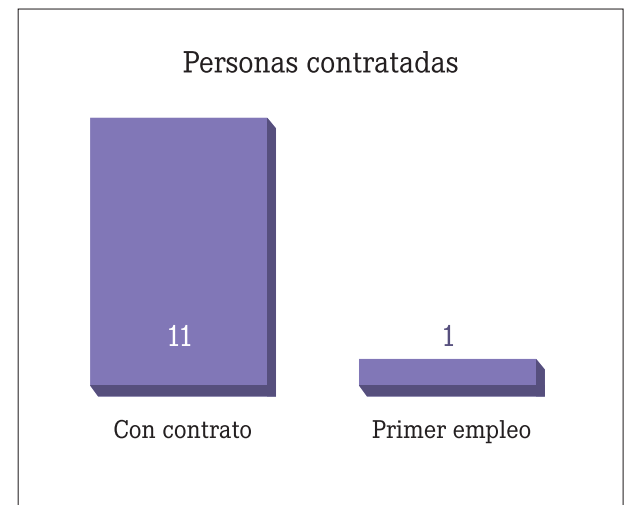
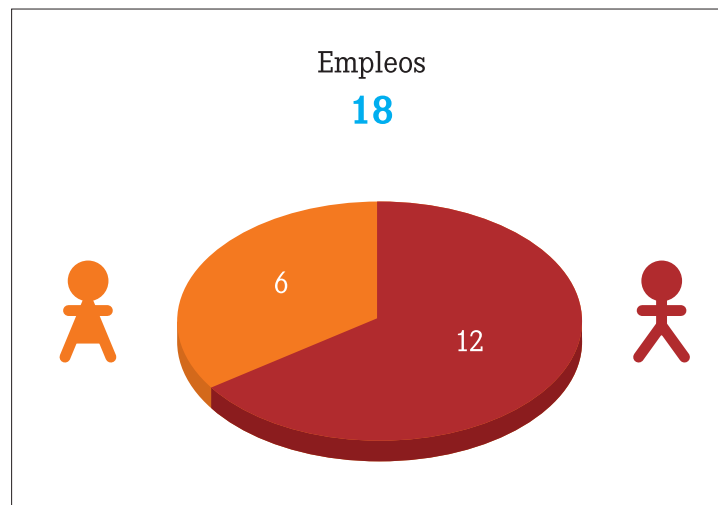
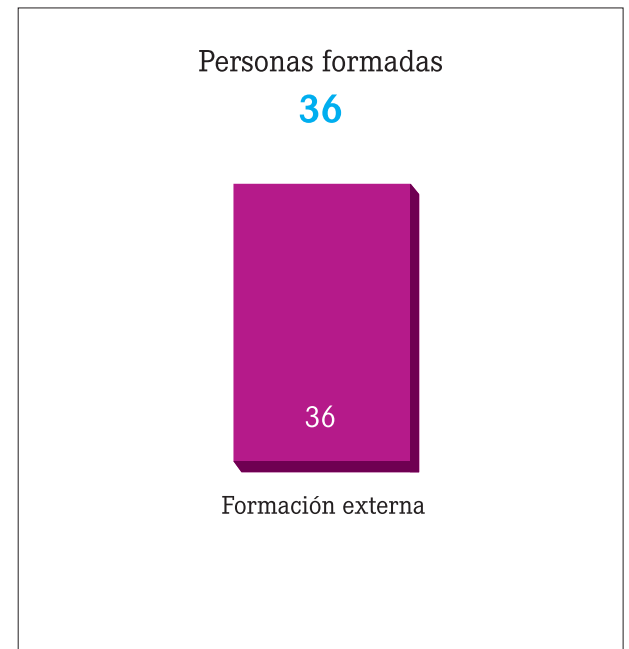
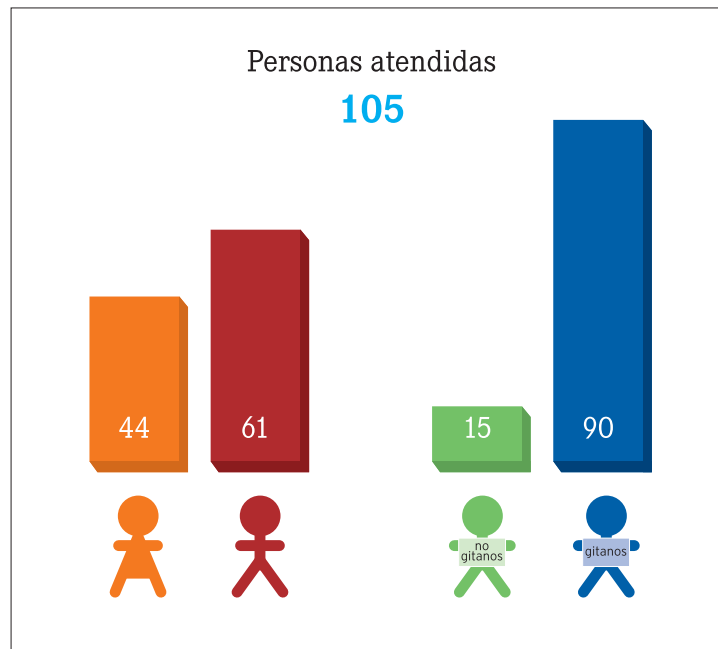
> Badajoz



> Cáceres



> Don Benito



> Mérida

