



> 5

Objetivos del programa

Por la igualdad
en el empleo



Puesto que el empleo, junto a la educación y la vivienda son los principales instrumentos para favorecer la inclusión social de la población gitana, la filosofía del programa se basa en la integración de la comunidad gitana en el mercado de trabajo. A través del empleo se llevan a cabo acciones generales que tienen en cuenta los otros factores de integración.

La prioridad del programa Acceder es el acceso de la población gitana al mercado laboral, favoreciendo así la igualdad de oportunidades. Este acceso se promueve a través de acciones de inserción laboral, tales como itinerarios individuales de empleo y el desarrollo y la mejora de los recursos humanos.



Los objetivos generales del programa son:

- **Conseguir empleos de personas gitanas en el mercado de trabajo ordinario.**
- **Adaptar la formación profesional a las demandas del mercado de trabajo.** Cualificación profesional y acceso de gitanos y gitanas a profesiones remuneradas y al empleo, cubriendo las demandas basadas en ofertas de trabajo de empresas privadas.
- **Establecer un vínculo directo entre las personas gitanas que buscan empleo y los proveedores de servicios de empleo.** Acercando la formación profesional y los servicios de empleo a la población gitana desempleada, permitiéndoles acceder a tales servicios en igualdad de condiciones que el resto de la sociedad.
- **Sensibilizar** respecto a los prejuicios y prácticas discriminatorias hacia la población gitana para mejorar su imagen social.
- **Generalizar políticas más pro-activas** dirigidas a la población gitana con el objetivo de mejorar sus estándares de vida y garantizar la igualdad de oportunidades en el acceso a derechos, bienes y servicios públicos.

“ En un mes, gracias a Acceder, logré mi empleo actual ”

Fernando Baptista Trinchete. Peón de Albañil. Asturias.

Acude al dispositivo de Gijón a principios de septiembre de 2007, fecha en la que inicia su itinerario de búsqueda de empleo. Entonces tenía experiencia en temas de la albañilería y de conductor repartidor. Realiza diferentes acciones de búsqueda de empleo a través de Internet, prensa, ETT y prospección, consiguiendo, a través de ésta última, acceder a un puesto de peón de albañil en una empresa de construcción. Fue contratado en el mes de octubre y continúa en la actualidad.



> 5.1

Metodología del programa

La consecución de los objetivos mencionados anteriormente se basa en un **enfoque integrado, multidimensional e individualizado**, que incluye:

- El tratamiento individual como una herramienta esencial en esta metodología, comenzando por un diagnóstico inicial de las condiciones de empleabilidad de cada persona y diseñando las medidas apropiadas y los pasos necesarios para mejorar sus condiciones de acceso al empleo.
- Enfoque intercultural: Las acciones se dirigen preferentemente a la población gitana, pero no exclusivamente, contemplándose la atención de alrededor de un 70% de personas gitanas y un 30% de no gitanas. También la propia composición de los equipos profesionales ha incorporado este principio.
- Lo que técnicamente se conoce como “del targeting al mainstreaming” y hace referencia a la puesta en marcha de acciones específicas pero orientadas a la normalización, tanto en el empleo como en los recursos de formación profesional.



> 5.2

Acciones del programa

Una metodología basada en las necesidades individuales incluye los siguientes tipos de acciones:

Itinerarios individualizados hacia el empleo

- a) Orientación, formación e inserción laboral:
- *Captación de personas gitanas y sensibilización sobre la necesidad de buscar un empleo.* Las acciones de acogida e información consisten en una introducción inicial a los servicios que ofrece el programa Acceder y la provisión de información básica sobre el mundo del empleo y la formación.
 - *Orientación, asesoramiento y seguimiento.* Estas acciones permiten elaborar un diagnóstico inicial, la realización de tutorías, el establecimiento de itinerarios individualizados hacia el empleo y el seguimiento de las distintas fases que atraviesa cada persona usuaria del programa.
 - *Derivación y seguimiento a recursos formativos normalizados.*
 - *Puesta en marcha de actividades de pre-formación y formación profesional específicas* para la población gitana.
- b) Prospección e intermediación en el mercado laboral
- Acciones centradas en el análisis y la búsqueda de empleo. Se lleva a cabo una labor de prospección del mercado de trabajo y de las ofertas de empleo, al tiempo que se ofrece un sistema de mediación a las empresas con el objetivo de encajar oferta y demanda.

- Apoyo a la contratación, facilitando información y asesoramiento técnico.
- Acciones de acompañamiento al mercado de trabajo. Seguimiento y apoyo a las personas que acaban de comenzar a trabajar para asegurar su permanencia en el empleo.
- Asesoramiento y apoyo en la creación de trabajo autónomo.

Promoción de políticas pro-activas dirigidas a la población gitana

- Formación y sensibilización de profesionales de la intervención social y organización de foros de debate y reflexión.
- Acciones de sensibilización, dirigidas a agentes sociales y a la opinión pública, que contribuyan a romper estereotipos y mejorar la imagen social de la comunidad gitana.
- Asistencia técnica a las administraciones públicas y organizaciones sociales en el diseño de planes y medidas.
- Desarrollo de estudios e investigación para aumentar el conocimiento sobre la población gitana española. Creación de un sistema de información-Observatorio sobre la inserción laboral de la población gitana- que proporciona datos cuantitativos sobre los progresos en la situación laboral de los gitanos.

El programa Acceder apuesta por la calidad a través de la certificación ISO 9001, que permite garantizar a las personas usuarias del programa y a los cofinanciadores la eficacia del servicio