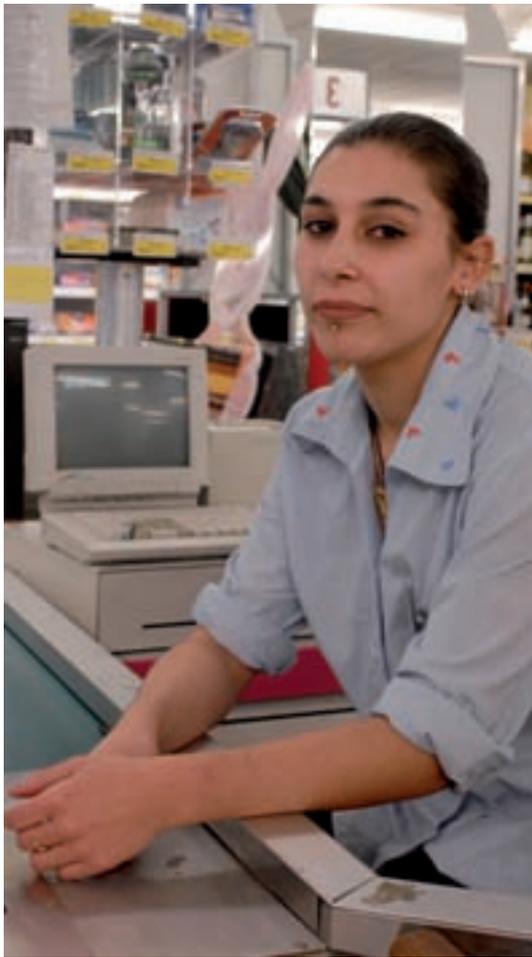


> 4

La población gitana frente a la formación y el empleo

La llave de la incorporación social





La composición sociodemográfica de la población gitana española presenta unos rasgos distintivos, en relación con la población mayoritaria:

- Si la población española en su conjunto es relativamente mayor, con una media de edad de 39,5 y una tendencia a la elevación, la población gitana tiene una edad media de 27,6 años, 12 años menos que la totalidad de la población.
- El 51,4% de la población gitana tiene menos de 25 años, mientras que en la población española en general es el 28,4%.

Dentro de las características específicas de la población gitana de 16 y más años, sí hay variables muy nítidas que diferencian a la comunidad gitana del resto de la población, en lo referente a la estructura de edad y a los niveles de formación:

- La población de 16 y más años supone el 69,9% del total de población gitana (en torno a las 475.000 personas).
- Otro dato diferenciador es la presencia de mujeres. Así, en la población gitana española las mujeres superan a los hombres en las edades más jóvenes, para tener menor presencia conforme envejecen. Si en España la media de edad de la mujer mayor de 15 años se sitúa en los 46,64 años, superando a los hombres en 2,57 años, entre las gitanas, la media se sitúa en los 33,97 años, inferior a la de los varones gitanos en 1,72 años.
- El otro aspecto que marca diferencia es el nivel de estudios alcanzado. Algo más de siete de cada diez gitanos de 16 y más años de edad, el 71,2% no han completado los estudios primarios obligatorios. El bajo nivel de estudios se acrecienta en el caso de las mujeres (carece de estudios el 16%, frente al 9% de los hombres), y entre las personas de mayor edad y en municipios pequeños.

“ Gracias al programa Acceder hoy organizo los menús de más de 300 estudiantes de la Universidad de Valladolid ”

María del Carmen Jiménez Jiménez. Cocinera. Castilla y León.

Es una mujer casada gitana con familia, que ha realizado un gran esfuerzo para poder encontrar un empleo. Se sacó el carné de conducir por su perseverancia y dedicación hace 3 años. Puso gran interés por formarse para tener mayores oportunidades laborales, por lo que hace 3 años realizó el curso de ayudante de cocina y auxiliar de servicios organizado por la Fundación Secretariado Gitano en Valladolid. Al finalizar el curso, la empresa que lo impartía le ofreció quedarse en el *office* de la cocina como parte de la plantilla y al cabo de unos meses, reconocieron su trabajo y le ofrecieron el puesto de cocinera y contrato indefinido.





Respecto a la situación de la población gitana en el mercado de trabajo, hay una serie de rasgos característicos:

- La población gitana se incorpora en edad más temprana al mercado de trabajo que el resto de la población, por lo que tiene una vida laboral más prolongada.
- Esta diferencia de edad en la entrada en el mercado de trabajo repercute negativamente en la adquisición diferenciada de niveles educativos. Así, mientras que 5 de cada 10 españoles activos alcanzan a completar el nivel de estudios de Secundaria o Superior, ni tan siquiera 1 de cada 10 gitanos activos alcanzan esos mismos niveles.
- Un 51,5% de las personas gitanas ocupadas son asalariadas, frente a un 81,6% del conjunto de la población española; asimismo, las personas gitanas ocupadas por cuenta propia ascienden al 48,5%, mientras que en el conjunto de la población española tan sólo se ocupa por cuenta propia el 18,3%.



SITUACIÓN OCUPACIONAL	Población española	Población gitana
Población de 16 y más años	34.474.300	475.000
Tasa de Actividad %	56,1	69,3
Tasa de Paro %	10,4	13,8
Tasa de Empleo %	50,3	59,7
Ocupados en Industria %	18,0	4,7
Ocupados en Servicios %	64,6	75,9
Tasa de Temporalidad %	30,9	70,9
Tasa de Jornada Tiempo Parcial %	8,5	42,0
% de mayores de 15 años sin completar estudios primarios	15,3	71,3

- La ocupación de la población gitana se caracteriza por una alta precariedad en el empleo, con relación al conjunto de la población, ya que un 42% de los asalariados gitanos realizan una jornada laboral a tiempo parcial, mientras que en la población española tan sólo lo hace un 8,5%. El 71% de los trabajadores gitanos tienen contratos temporales, frente al 31% de temporalidad en el conjunto del mercado. Y no tienen contrato (sólo acuerdos verbales) el 15% de los trabajadores gitanos.

Es de resaltar la potencialidad que tiene la población gitana para el mercado laboral. Todos los datos expuestos hablan de esta fuerza de trabajo, de una población que, ante todo, quiere trabajar a pesar de la alta precariedad y baja cualificación de las tareas que desarrolla.

Persiste un problema de justicia social con la comunidad gitana, que requiere de los poderes públicos para que promuevan medidas específicas para compensar las desventajas y garantizar la igualdad de oportunidades.

Aspectos críticos para avanzar en la inclusión social de la comunidad gitana:

- 1 - La cuestión de la educación y la formación.
- 2 - El acceso a las nuevas tecnologías.
- 3 - El subempleo en el ámbito familiar.
- 4 - Medidas adaptadas de promoción para acceder al mercado de trabajo.
- 5 - Avanzar en la igualdad de trato y la no discriminación.

Tipos de ocupación entre los empleados

