



> 9

Reptes de futur

El nou Acceder  
2008-2013

Tras de paper? Josep Díez  
Espelmes de Empreses. Edicions de

"La nostra ex"



**e**ncara que els resultats del programa a Catalunya són molt positius, continua havent-hi qüestions pendents i reptes de futur.

Les actuacions que **la Fundació Secretariado Gitano** va a portar a terme en el període 2007-2013 **compten amb el suport que el Fons Social Europeu** presta des de l'any 2000 al **programa Acceder** per la seva eficàcia i eficiència per a la inclusió social de la població gitana. Aquestes actuacions tenen l'ocupació com protagonista principal per tal de reduir l'exclusió social de la població gitana, a través d'accions adaptades i permanents en el temps, que aposten per accedir al mercat de treball com a clau de la integració i la igualtat d'oportunitats. Per continuar desenvolupant-les **és necessari renovar i reforçar el suport i la col·laboració que les administracions autonòmiques i locals** donen al programa Acceder, així com continuar incorporant el sector privat **en aquest projecte per a la integració sociolaboral i la cohesió social.**

Els eixos principals que desenvoluparà el programa Acceder durant el període 2008-2013 són:

1. Millora de la qualitat en l'ocupació.
2. Actuacions en l'àmbit educatiu, per prevenir l'abandonament escolar i que reforcin la formació inicial.
3. Afavorir la integració social i laboral de les persones immigrants gitanes.

Malgrat els avanços i progressos de la població gitana catalana, encara hi ha barreres i problemes estructurals que dificulten la igualtat real



## 1. Millora de la qualitat en l'ocupació

A pesar del gran impuls en l'accés a un lloc de treball que el programa ha suposat, la qualitat de molts dels contractes continua sent baixa. Les característiques estructurals dels contractes de baixa qualificació influeixen en aquest sentit; no obstant això, entenem que des d'un programa d'acció positiva dotat d'eines per a gestionar formació a la carta i intermediació laboral cara a cara amb el sector empresarial, aquestes dificultats es poden, en part, contrarestar.

Per tant, un dels objectius futurs serà la millora de la qualitat en l'ocupació, entesa com una major estabilitat de les persones gitanes en els seus llocs de treball (afavorint la disminució dels contractes de curta durada i la seva concatenació successiva en el temps), més mobilitat ascendent o promoció en el mercat de treball (a través del foment de la formació i la qualificació permanent) etc. **També serà necessari continuar activant noves fórmules formatives** que serveixen per a qualificar i augmentar els nivells educatius i ocupacionals de les persones gitanes.

Hi continua havent un percentatge de persones usuàries gitanes -sobretot dones, i especialment les més joves-, que han tingut moltes dificultats per a accedir a l'ocupació. Per tal d'assolir que el nombre de persones "difícilment contractables" sigui cada cop menor, serà necessari seguir apostant per la **promoció de la conciliació laboral, personal i familiar dins de les famílies gitanes**, incorporant aquest principi de forma transversal al treball de tots els equips Acceder.

## 2. Actuacions en l'àmbit educatiu, per prevenir l'abandonament escolar i que reforcin la formació inicial

Diversos estudis constaten el desajustament educatiu de l'alumnat gitano respecte al conjunt de la població. Nivells d'absentisme més alts, menys rendiment escolar, índexs més baixos d'estudis finalitzats... dibuixen la situació de desigualtat, que requereix **mesures proactives** en les quals cal implicar centres escolars, alumnat i famílies gitanes per poder donar solucions **que millorin la formació, la qualificació i les condicions d'entrada de la població gitana al mercat de treball.**



### 3. Afavorir la integració social i laboral de les persones immigrants gitanes



En els últims anys el nombre de persones immigrants que ha arribat a Espanya s'ha incrementat. La presència de **població gitana de països de l'Est, i concretament romanesa**, ha augmentat. Es tracta d'una població fonamentalment jove, sense gairebé estudis acadèmics -a vegades analfabets-, que desconeix la cultura d'acollida i amb recursos econòmics escassos. La situació de necessitat social i econòmica, unida a la seva (a vegades) doble discriminació pel fet de ser immigrants i gitanos (triple en el cas de les dones, a més, per ser dones), requereix plans d'acció individuals adaptats a les necessitats i característiques d'aquestes persones, que tinguin en compte la seva situació personal, familiar i sociolaboral, amb **accions més integradores de: orientació, formació lingüística, alfabetització, qualificació, incloent mesures d'acompanyament i, en cas que sigui necessari, d'atenció social.**

**En definitiva, la perspectiva d'iniciar un altre període de sis anys per continuar desenvolupant el programa Acceder permetrà introduir millores, canvis organitzatius i de gestió, així com revitalitzar el model metodològic utilitzat fins ara, reelaborar i actualitzar eines i ampliar el ventall d'actuacions a fer per, en última instància, oferir respostes eficaces davant les situacions emergents i que no s'han pogut resoldre amb èxit fins ara.**

