3

Objetivos del programa

Por la igualdad en el empleo

La prioridad del programa Acceder es el acceso de la población gitana al mercado laboral por cuenta ajena, favoreciendo así la igualdad de oportunidades para las personas gitanas. Este acceso se promueve a través de acciones de inserción laboral, tales como itinerarios individualizados de empleo y el desarrollo y la mejora de los recursos humanos.

Los objetivos generales del programa son:

- **Conseguir empleos de personas gitanas en el mercado de trabajo ordinario**.
- **Formación profesional adaptada a las demandas del mercado de trabajo**.
- **Vínculo directo entre las personas gitanas que buscan empleo y los provisores de servicios de empleo**.
- **Sensibilización** respecto a los prejuicios y prácticas discriminatorias hacia la población gitana para mejorar su imagen social.
- **Generalización de políticas más pro-activas** dirigidas a la población gitana con el objetivo de mejorar sus estándares de vida y garantizar la igualdad de oportunidades en el acceso a bienes y servicios públicos.

Esto se logra a través de un **enfoque intercultural integrado, multidimensional e individualizado**, en el que el tratamiento personal es una herramienta esencial. Se comienza por un diagnóstico de las condiciones de empleabilidad de cada persona y se diseñan las medidas apropiadas y los pasos necesarios para mejorar sus condiciones de acceso al empleo. Las acciones se dirigen preferentemente a la población gitana, pero no exclusivamente, contemplándose la atención de alrededor de un 65%-70% de personas gitanas y un 30%-35% de no gitanas.

Abordar la inserción laboral pasa por un enfoque integrado y un equilibrio entre la perspectiva social y la económica

Una experiencia profesional con diferentes perfiles

Jesús García Gabarre. Repartidor.

Jesús García tiene 25 años. Acude por primera vez a la sede de la Fundación de Gijón en mayo de 2001. Tras realizar el aprendizaje de las herramientas necesarias para buscar empleo activamente así como hábitos y demás aspectos relacionados con el mundo laboral, inicia su andadura en el sector de la construcción como peón de albañilería. A partir de ahí trabaja de manera regular en diferentes empresas como operario de producción, ayudante de repartidor, mozo de almacén, montador de muebles y actualmente trabaja en dos empresas como repartidor: en un restaurante de comida mexicana y en una empresa de comida a domicilio.