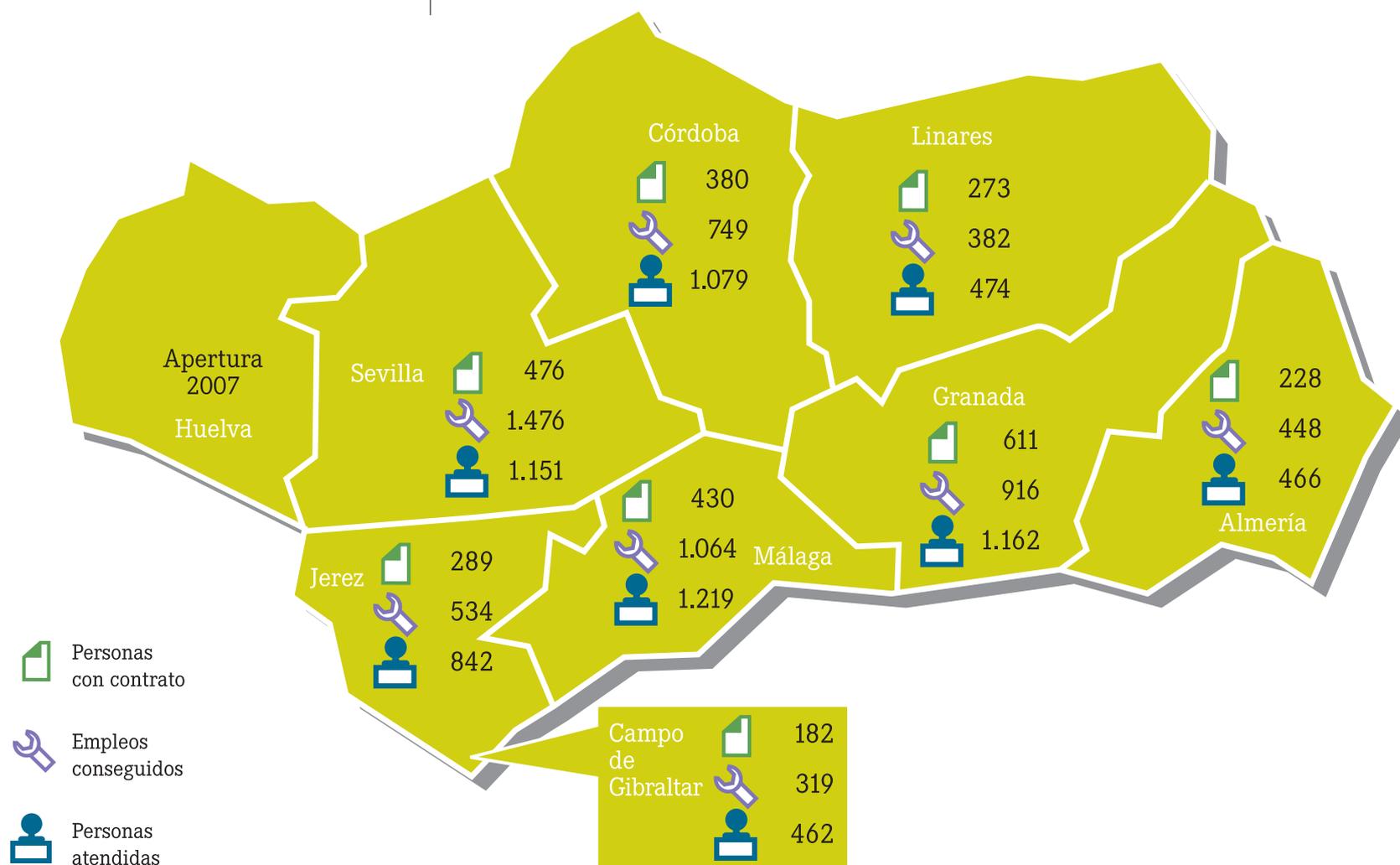


# > 6.1

## Resultados e impactos por localidades



“ He conseguido mi objetivo profesional gracias a la ayuda que me han brindado. Ahora soy voluntaria ”

**Almudena Muñoz Fernández. Cajera.**

Trabaja actualmente como cajera en un supermercado, además de colaborar de forma puntual con la Fundación Secretariado Gitano, pues es voluntaria desde hace mucho tiempo. Acudió hace ya más de dos años al dispositivo de Almería solicitando ayuda en la búsqueda de un empleo. Una vez concluida su formación, no ha parado de hacer cosas. Como experiencia cuenta con varios cursos y diferentes inserciones, sobre todo en el ámbito de la atención al cliente, sector donde enmarcó su objetivo profesional al inicio de su itinerario.



El dispositivo de Málaga muestra mayor afluencia de personas usuarias, con 1.219 personas atendidas. Le siguen, en este orden, Granada, Sevilla, Córdoba, Jerez, Linares, Almería, Campo de Gibraltar y Huelva, de reciente apertura<sup>5</sup>. En todos, el número de mujeres supera al de hombres, siendo el dispositivo de Jerez y el del Campo de Gibraltar, con un 68,7% y un 66,8% de mujeres atendidas, los que muestran mayor presencia femenina. Las sedes de Sevilla y Granada reciben a mayor porcentaje de población gitana, un 74,8% y un 74,3%, respectivamente.

Respecto a la formación impartida por la Fundación, el dispositivo de Sevilla acredita el mayor número de personas formadas, un total de 452. Y es en Linares donde se observa un mayor porcentaje de personas usuarias que acceden a algún curso, un 57,8%.

El mayor índice de contratación se registra en Sevilla, con 1.476 contratos. De éstos, 1.132 han sido realizados a población gitana, 54,8% mujeres y 45,1% hombres. De los dispositivos abiertos en el año 2003, es Jerez el que registra mayor número

de contratos, con 534, además es importante resaltar que un 72% de estos contratos los han conseguido mujeres.

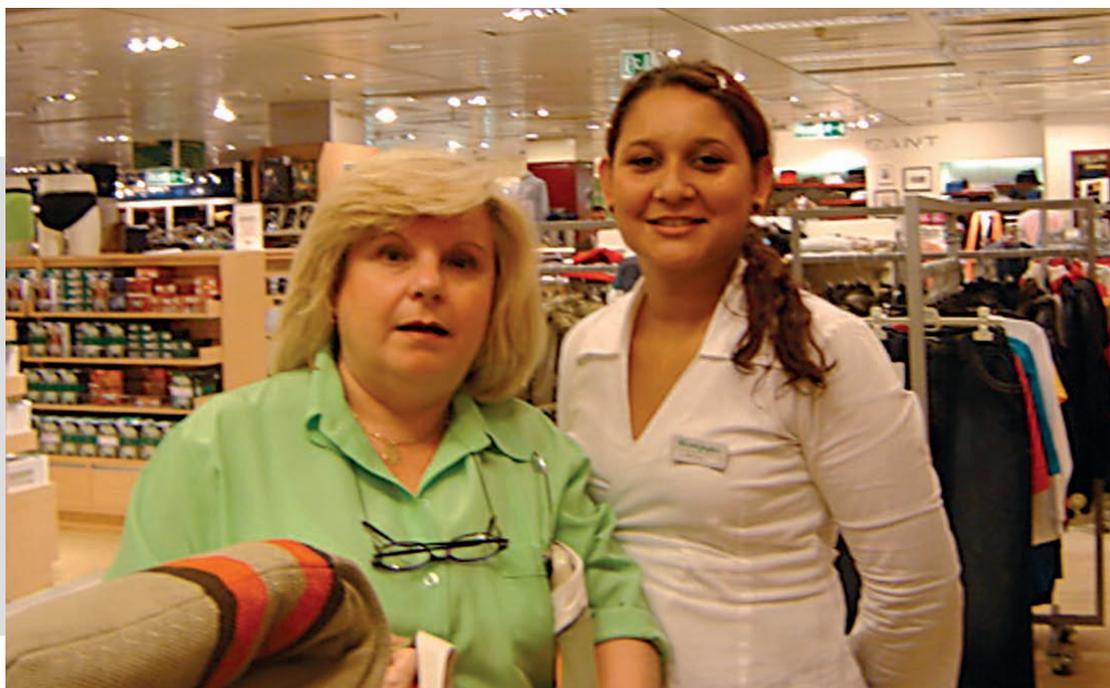
Es en la sede de Granada en la que mayor número de personas han accedido a un contrato, un total de 611, repartidos en un 61% mujeres y un 39% hombres. Le sigue el dispositivo de Sevilla, con 476 personas, siendo además el dispositivo que presenta la mayor media de contratos: 3,1 por persona.

Al analizar el número de personas que pasan por las sedes y el número de contratadas destaca Linares, con un 57,5%. Le siguen Granada, Almería y Sevilla, con porcentajes del 52,5%, 48,9% y 41,3% de las personas atendidas. Linares es también el que presenta mejores índices para la población gitana.

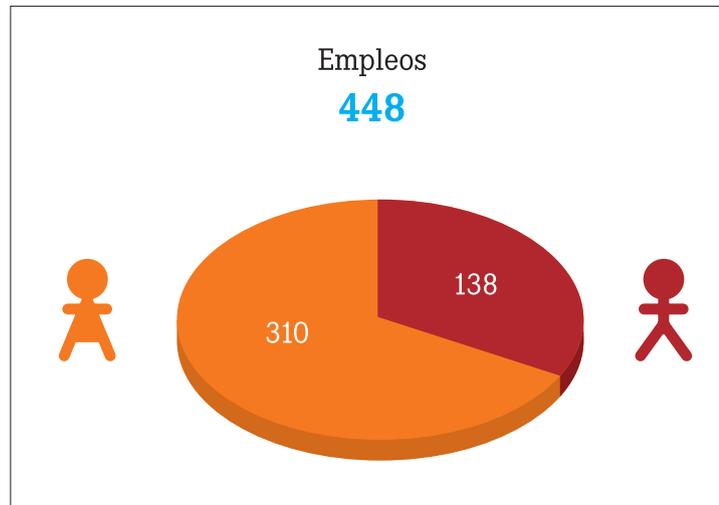
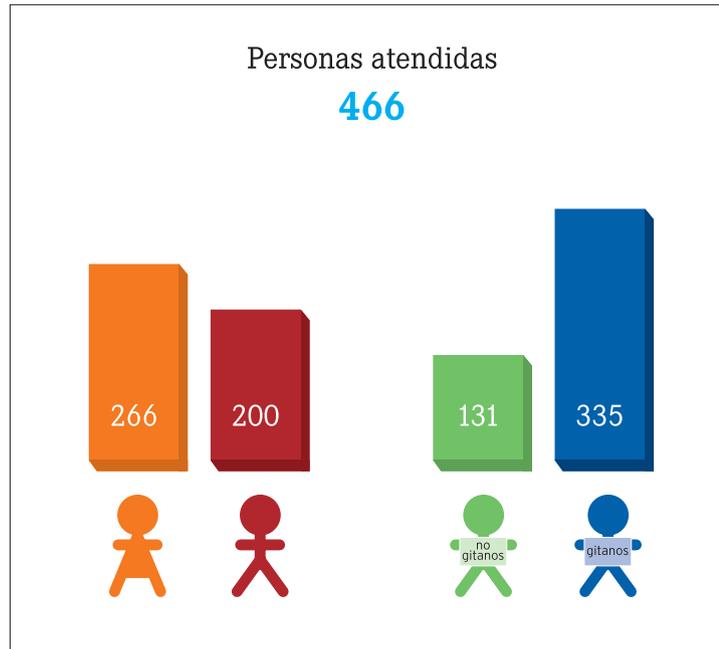
Respecto al número de personas que logran su primer empleo, destaca Sevilla. Casi la mitad de las personas usuarias sevillanas que acceden a un contrato lo hacen por primera vez. Esto se acentúa aún más en el caso de la población gitana, un 54,3% de las personas usuarias.

En conjunto, el comportamiento de los dispositivos andaluces es homogéneo. Málaga, Granada, Sevilla y Córdoba muestran mayor afluencia de personas usuarias. El mayor porcentaje de población gitana se registra en los dispositivos de Granada y Sevilla; éste último acredita mayor número de personas formadas a través de recursos propios. Linares presenta una incidencia más elevada tanto de formación interna como externa sobre el total de personas atendidas. Sevilla contabiliza más número de nuevas contrataciones y Granada de personas contratadas. Sin embargo, atendiendo a las personas usuarias que han pasado por cada dispositivo, Linares registra el mejor porcentaje de personas contratadas. La sede de Sevilla es en la que más número de personas acceden a su primer empleo.

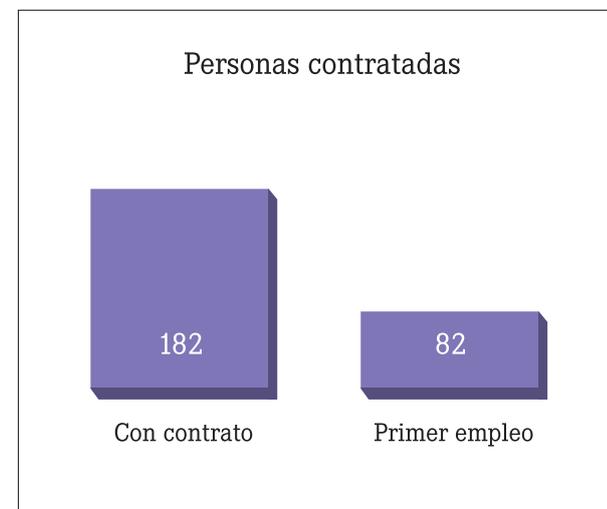
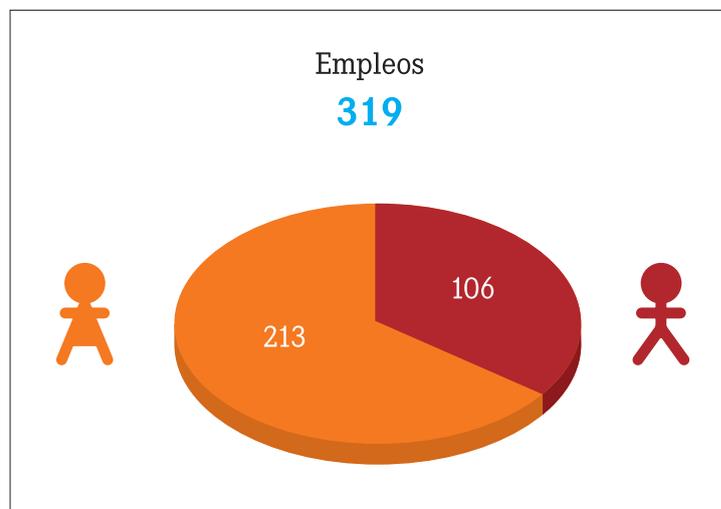
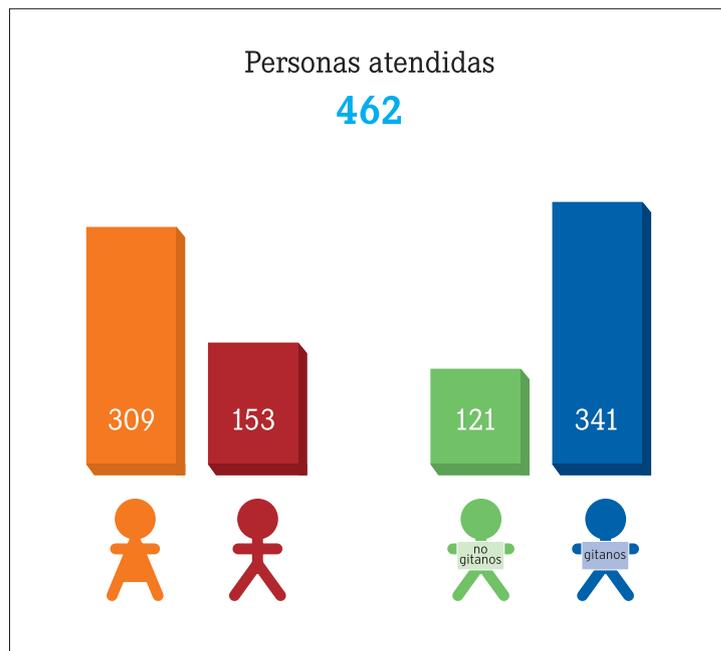
<sup>5</sup> No se incluyen datos del dispositivo de Huelva, ya que ha comenzado su intervención a principios del año 2007.



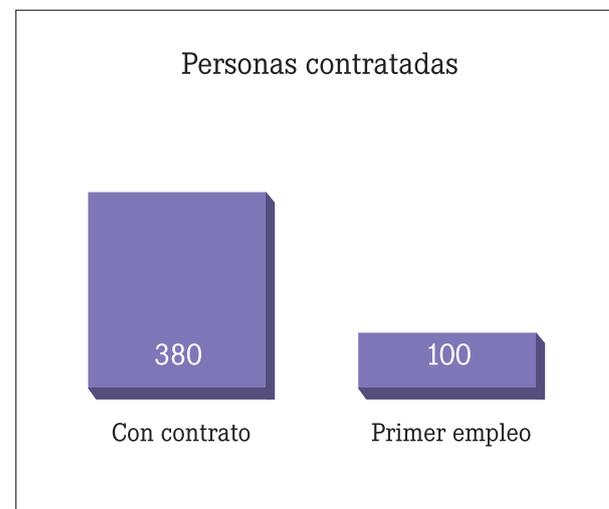
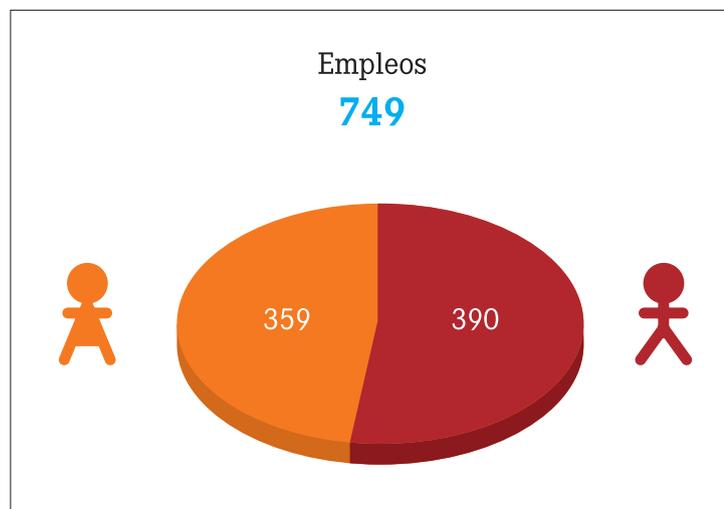
## > Almería



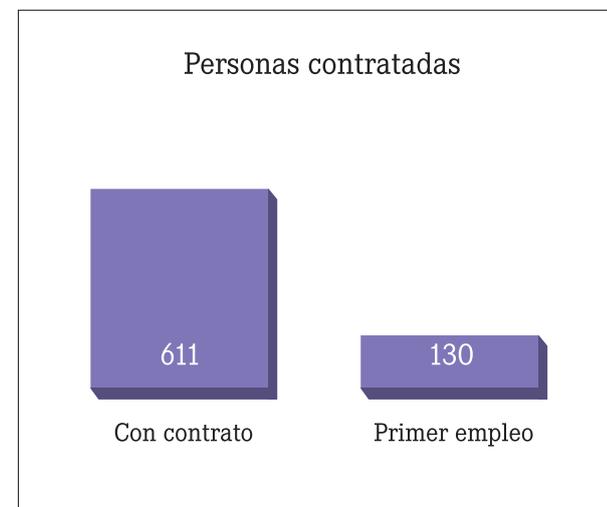
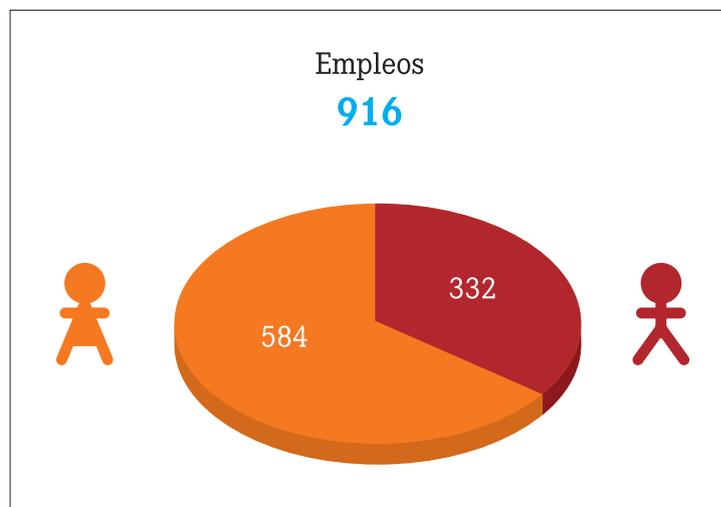
## > Campo de Gibraltar



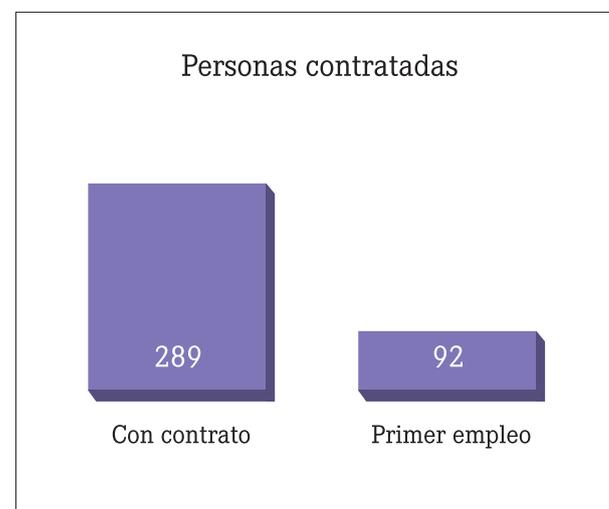
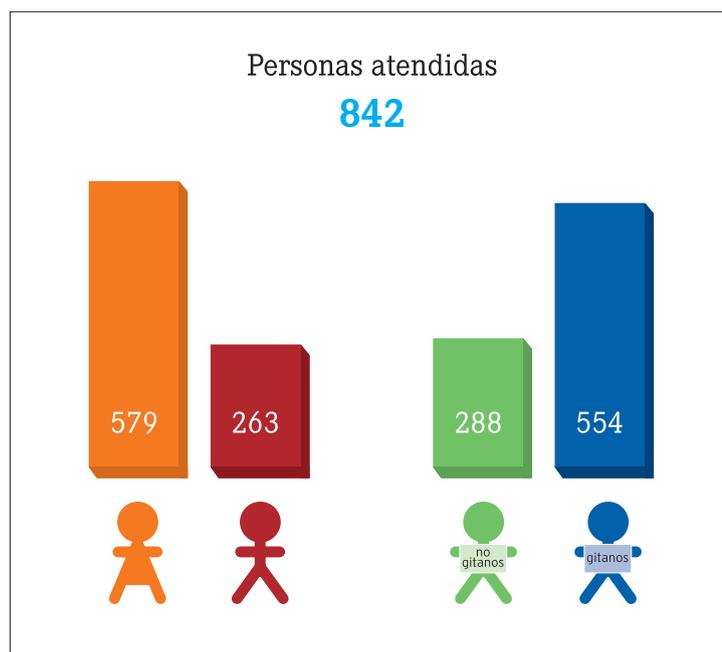
## > Córdoba



## > Granada



## > Jerez



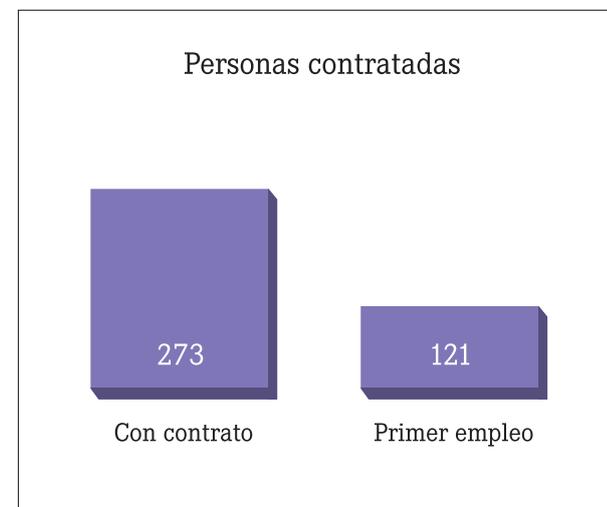
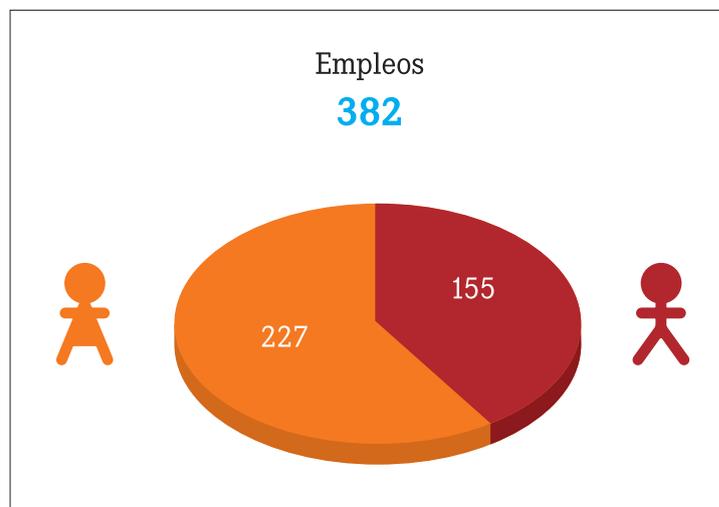
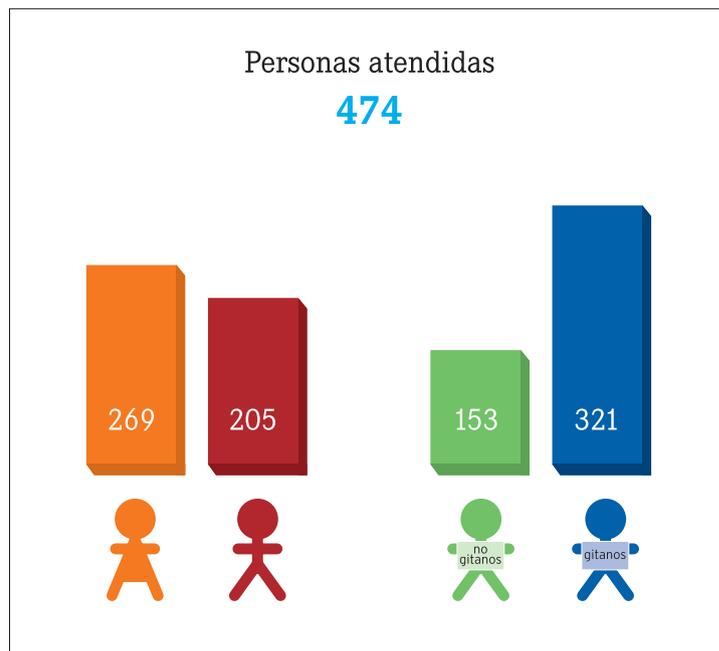
“ Para mí, Acceder ha sido una ayuda muy grande; no encontraba trabajo. Con 40 años y sin estudios es más difícil ”

**Francisca Montoya Vega. Camarera de pisos.**

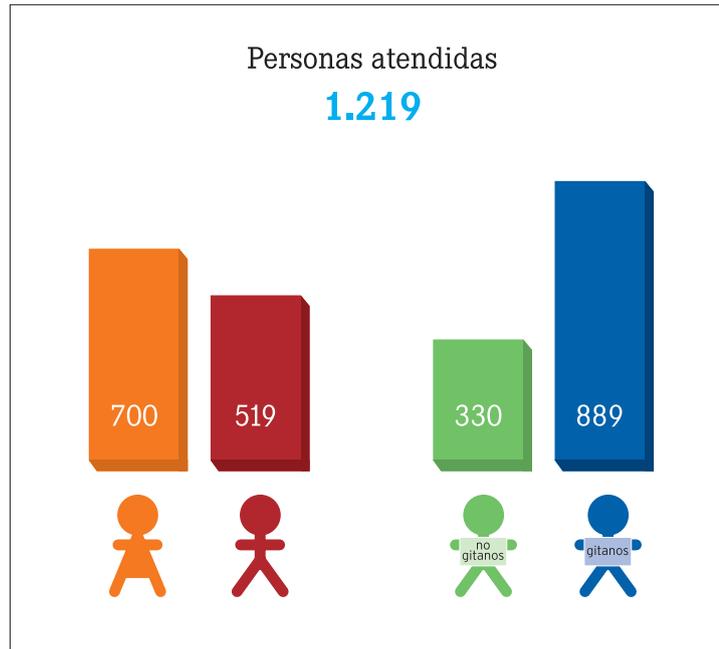
A principios de 2006, Curra -prefiere que la llamen así- acudió al dispositivo Acceder Campo de Gibraltar buscando trabajo. Inició el itinerario y pasó por un proceso de formación como monitora de comedores escolares, consiguiendo un contrato por dos horas diarias. Pero aspiraba a trabajar a jornada completa, y pasados unos meses, desde el programa le volvemos a proponer formación como camarera de pisos. Curra realizó el proceso formativo con tan buenas prácticas que a su término, la contrataron en el mismo hotel dónde había recibido la formación. Actualmente sigue desarrollando la misma labor.



## > Linares



## > Málaga



## > Sevilla

