

# > 6

## Resultados e impactos

El aval de los datos.  
Un programa eficaz



6.855 participantes,  
5.888 empleos por  
cuenta ajena,  
de los cuales más de  
la mitad (57%)  
corresponden a  
mujeres, confirman  
los buenos resultados  
del programa Acceder  
en Andalucía

**P**artíamos de un objetivo ambicioso: lograr que 6.000<sup>2</sup> gitanos y gitanas se beneficiaran directamente de los servicios del programa, y que, al menos, 2.000 consiguieran un contrato de trabajo.

## Participantes

**Objetivo cumplido:  
6.855 personas atendidas<sup>3</sup>**

El programa se inauguró en el año 2000 con 4 dispositivos integrados de empleo, al que se sumaron desde el año 2003 hasta la actualidad otros cinco hasta consolidar los 9 actuales. En ellos se ha atendido 6.855 personas, de las cuales 4.896 son gitanas (71,4%). Las mujeres han sido más numerosas que los hombres, alcanzan casi el 60%. Entre la población gitana, la distribución por sexo es más igualitaria y el porcentaje de mujeres se reduce hasta el 57,3%.

## Las personas jóvenes, con el Acceder

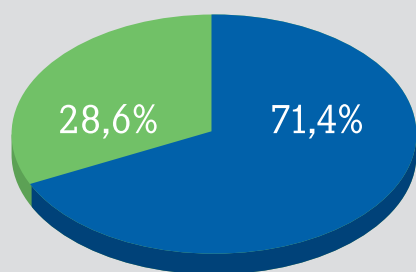
El programa ha tenido gran aceptación entre la gente joven. Las personas gitanas usuarias menores de 30 años superaron el 55%. En el lado opuesto, el menor índice de participación se sitúa entre las personas mayores de 45 años: apenas representan un 7,8%.

La participación femenina es mayor que la masculina en todas las edades. En el grupo de entre 35 a 45 años, el porcentaje se eleva al 62,3%. Entre las personas usuarias más jóvenes estas diferencias se reducen ligeramente.

<sup>2</sup> Personas previstas inicialmente en el año 2000, más una proyección realizada con las ampliaciones del programa.

<sup>3</sup> Desde el inicio del programa hasta el 30 de abril de 2007.

Personas atendidas por etnia

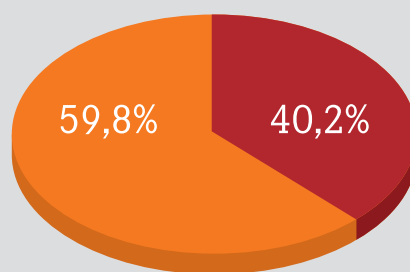


1.959



4.896

Personas atendidas por sexo

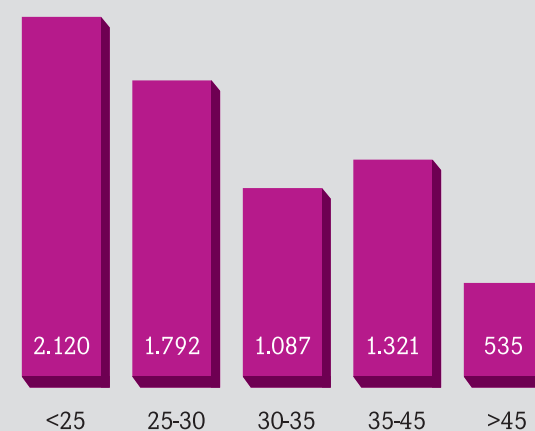


4.096



2.759

Personas atendidas por edad



## Formación

### La mitad de las personas usuarias, en procesos de formación

Un total de 3.403 personas han pasado por algún tipo de proceso formativo, lo que supone prácticamente el 50% de las personas usuarias andaluzas<sup>4</sup>. Según la distribución por sexo, un 70,1% de quienes acceden a formación son mujeres. Si se tiene en cuenta que el número de usuarias representa el 60% de personas atendidas, se pone de manifiesto que las mujeres acceden a la formación en mayor medida que los hombres. También la edad condiciona significativamente la asistencia a procesos formativos. A mayor edad menos participación en formación.

### La población gitana se interesa por la formación

La población gitana representa el 80,4% del total de personas formadas. Si se tiene en cuenta que el porcentaje de personas gitanas atendidas supone el 71,4% de las personas usuarias, es necesario subrayar el interés de la población gitana por la formación. Esto se traduce en que el 55,8% de las personas gitanas que acceden al programa pasa por algún tipo de proceso formativo.

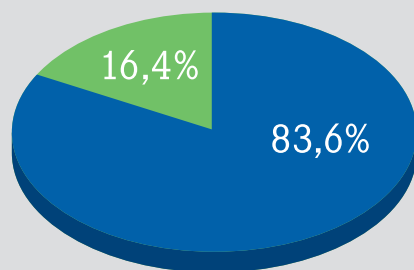
### ¿Dónde formarse? Mejor en la Fundación

De todas las personas formadas, 1.934 han seguido procesos de formación interna, impartidos por el programa Acceder o por otros programas de la Fundación Secretariado Gitano. Es preciso destacar la importancia de la formación interna para las personas gitanas. Así, el 83,6% de quienes pasan por itinerarios formativos propios son personas gitanas, una cifra de referencia sobre todo al compararla con el índice de participación gitana en el programa, un 71,4%. La participación de la mujer en estos procesos supone un 70% de la participación total en formación interna. Una posible explicación a esto se puede encontrar en el hecho de que las acciones que se gestionan desde la propia Fundación ofrecen un marco adaptado a sus circunstancias y necesidades, donde las mujeres, sobre todo las que acceden por primera vez a algún tipo de proceso formativo, perciben mayor adecuación a sus intereses e inquietudes y un acompañamiento más cercano que en los recursos externos. Por último, podemos observar que una de cada tres personas gitanas que han pasado por los dispositivos Acceder han participado en procesos de formación interna.

<sup>4</sup> Hay que tener en cuenta que dentro de este total se incluyen a todas aquellas personas usuarias que han pasado por procesos de formación interna y externa.

3.403 personas participan en procesos formativos. El programa Acceder en Andalucía imparte 254 cursos de formación ocupacional, en los que participan 1.934 personas

Personas formadas por etnia

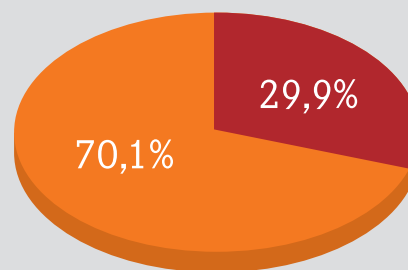


318



1.616

Personas formadas por sexo

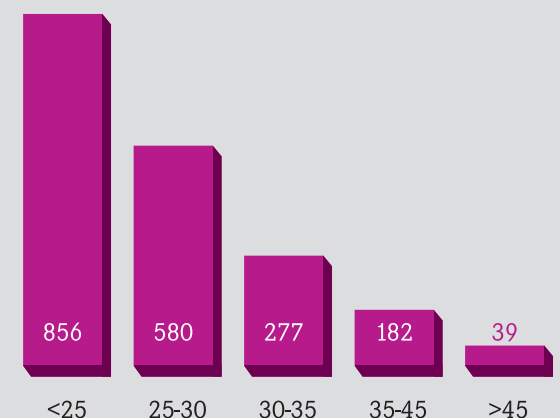


1.355



579

Personas formadas por edad



## Las personas jóvenes reciben más formación del programa Acceder

Las personas menores de 25 años, un total de 856, acceden en mayor medida a formación dentro del programa Acceder. En el grupo de personas mayores de 45 años, la cifra se reduce a 39 personas, un 2% del total de personas usuarias con formación. Todos los tramos muestran mayores índices de participación femenina. La mayor diferencia se observa en el grupo de 35 a 45 años, donde llega a un 74,1%.



## 254 cursos realizados en Andalucía

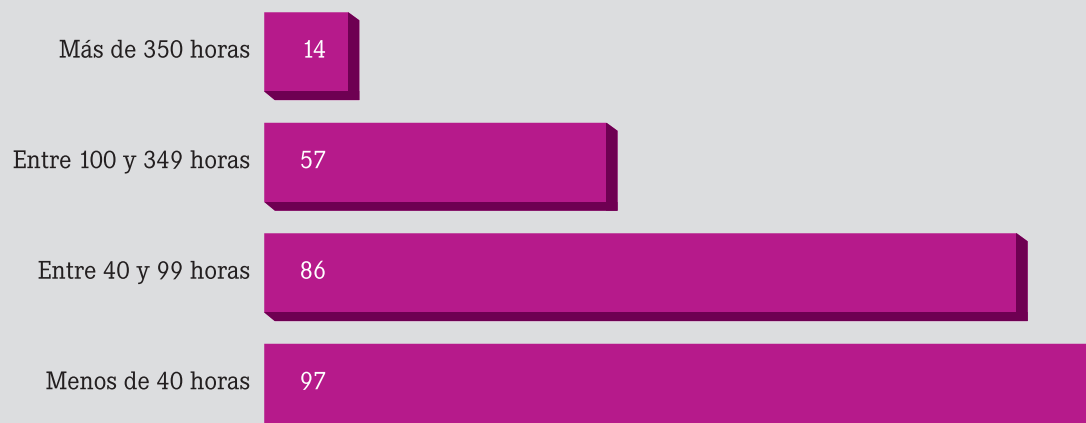
En cuanto a la tipología de la formación impartida desde la Fundación, se han ofrecido 254 cursos, de los cuales 52 se encuadran en la familia profesional de "turismo y hostelería", otros 52 en la de "comercio", y 42 en la de "servicios a la comunidad y personales". Del total, 97 han durado menos de 40 horas. Predomina la formación de menor duración, en ocasiones vinculada directamente al acceso más o menos inmediato al mercado laboral.

Total de cursos impartidos en toda la CC.AA. en formación propia, por familia profesional

	Nº
Agraria	1
Edificación y obras públicas	6
Automoción	10
Industrias alimentarias	7
Industrias gráficas	3
Industrias manufactureras diversas	1
Industrias textiles, piel y cuero	2
Montaje e instalación	3
Mantenimiento y reparación	10
Administración y oficinas	19
Comercio	52
Docencia e investigación	8
Servicios a la comunidad y personales	42
Servicios a las empresas	21
Transportes y comunicaciones	17
Turismo y hostelería	52
<b>Total</b>	<b>254</b>



Cursos impartidos por duración



## El 21,4% recibe formación externa

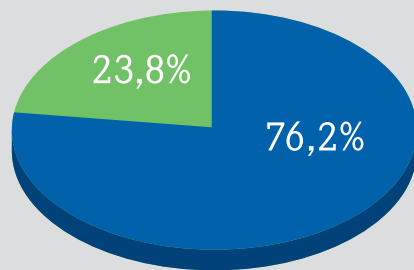
Los datos referentes a las personas derivadas a procesos de formación externa muestran un comportamiento muy similar al que se observa en el caso de la formación interna. El 21,4% (1.469) de las personas usuarias del programa han sido derivadas a formación externa. El 40,9% de las personas gitanas que reciben formación lo hacen a través de procesos ajenos a la Fundación.

El análisis de la distribución por sexo, muestra unas cifras de participación femenina muy superiores a la masculina, con unos índices del 65,8% frente al 34,2%. Comparando estos porcentajes con los de participación en el programa, 60% y 40% para mujeres y hombres, respectivamente, se pone de manifiesto una vez más el peso de la mujer en el acceso a recursos formativos, externos en este caso.

Al igual que observábamos en el acceso a la formación interna, el número de personas derivadas a procesos de formación externa muestra una tendencia decreciente según se avanza por los distintos tramos de edad.



Personas derivadas a formación externa por etnia

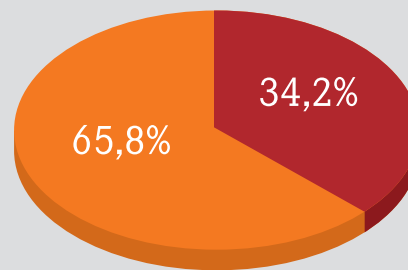


349



1.120

Personas derivadas a formación externa por sexo

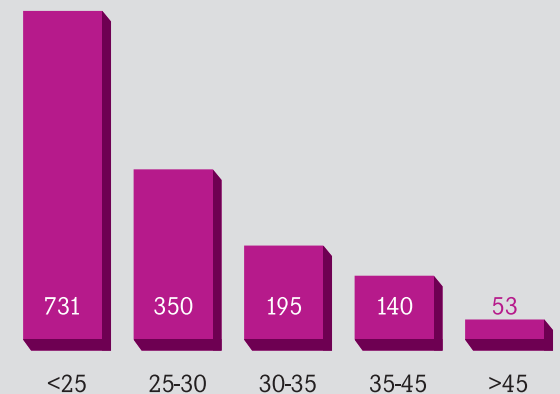


967



502

Personas derivadas a formación externa por edad



La mitad de los 5.888 empleos por cuenta ajena tienen una duración de más de tres meses, y en concreto 200 son indefinidos y 500 de ellos duran más de un año

## Contratación

### Cuestión de éxito: 5.888 nuevos empleos

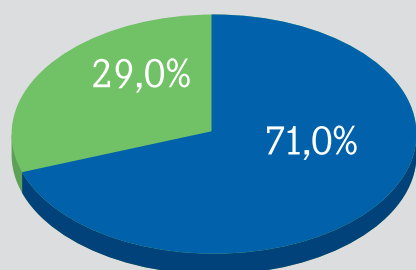
Las cifras hablan por sí solas: 5.888 empleos en el mercado de trabajo ordinario, de las cuales 4.181 (71%) corresponden a personas gitanas.

Son los contratos por obra y servicio (62%) los que tienen mayor peso en el volumen total. Les siguen, en orden de importancia, los contratos por circunstancias de la producción (20%).



El 79% de los empleos por cuenta ajena se realizan en el sector servicios

Contrataciones por etnia

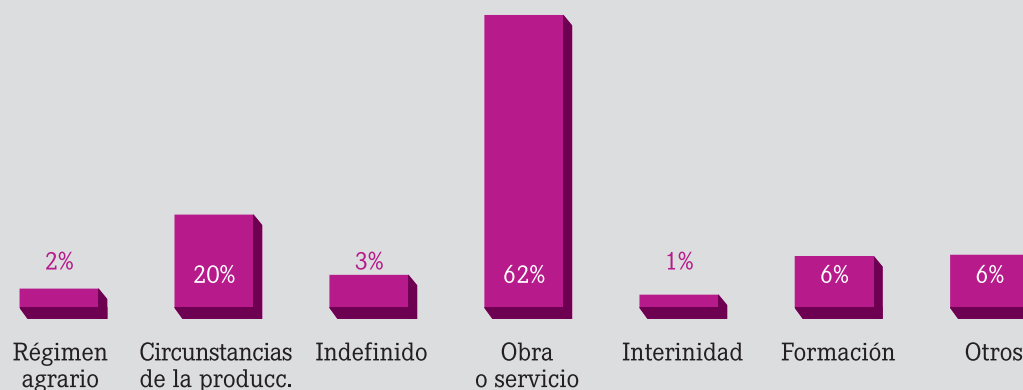


1.707



4.181

Tipología de los contratos





## Casi 500 contratos con más de un año de duración

La cuarta parte de los contratos tiene una duración inferior a los 30 días. Los contratos que sobrepasan los doce meses alcanzan un porcentaje del 10%, con un total de 496.

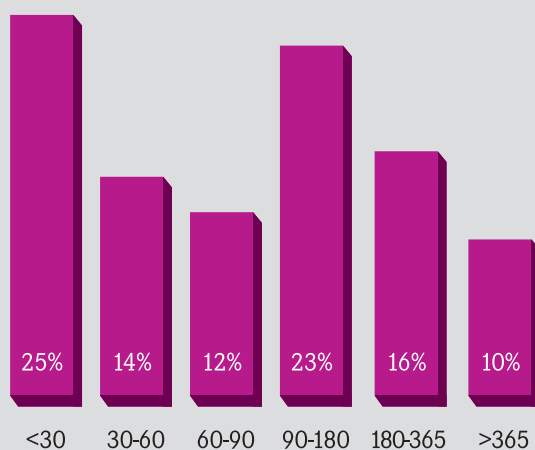
## Las mujeres ganan en servicios

Las contrataciones realizadas se reparten en un 43% entre hombres y un 57% entre mujeres. Las mayores diferencias de género se dan en el caso de las personas no gitanas, donde las contrataciones femeninas casi doblan a las masculinas.

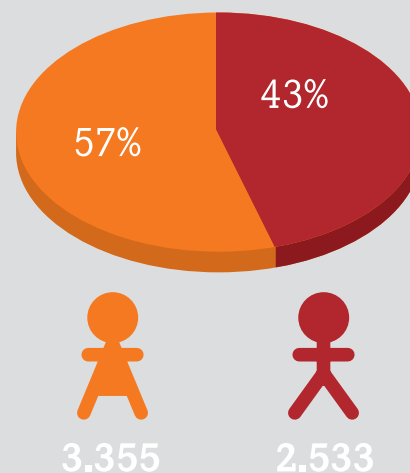
Es en los contratos del sector servicios donde se sustenta el grueso de esta diferencia, con un 90,6% de contratación femenina frente a un 62,8% de masculina. Esto se hace aún más patente si se tiene en cuenta que el sector servicios aglutina mayor número de contratos, casi un 78,6% del volumen total. En una evaluación en conjunto de los cuatro sectores (servicios, construcción, industria y agrario) y comparándolo con el número de personas usuarias de uno y otro género, se observa que el porcentaje de hombres contratado es mayor que el de mujeres.



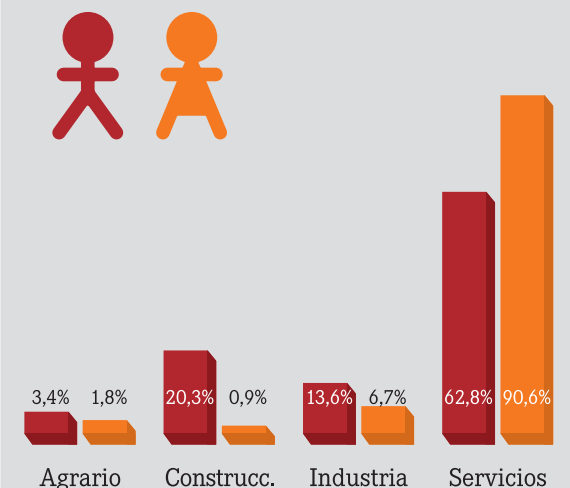
Duración de los contratos (días)



Contrataciones por sexo



Sectores de los contratos por sexo



El 55% de los empleos conseguidos en el mercado de trabajo ordinario corresponden a personas menores de 30 años

### La contratación a tiempo parcial tiene nombre de mujer

Según el tipo de jornada, un total de 4.275 contratos (73%) se realiza a tiempo completo. El porcentaje de contratación masculina supera al femenino: un 85% frente a un 63%. Por tanto, el índice de contratación femenina a tiempo parcial duplica ampliamente al masculino: un 37% frente a un 15%.

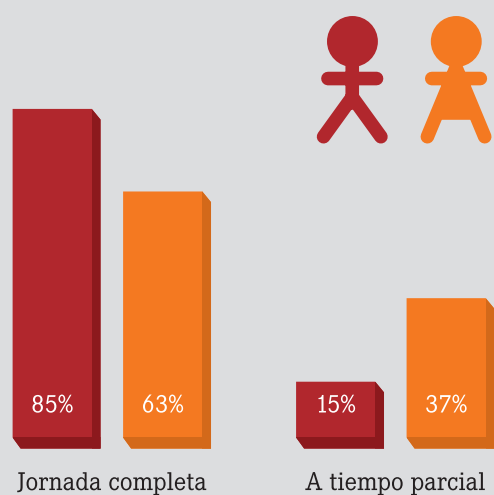
Las empresas más grandes muestran mayor volumen de contratación. Aquellas con una plantilla superior a 250 trabajadores/as han realizado 1.849 contratos (31,4%). Les siguen las empresas que ocupan entre 11 y 50 trabajadores/as, con 1.686 contratos (28,63%).

### Entre 25 y 30 años: contratado

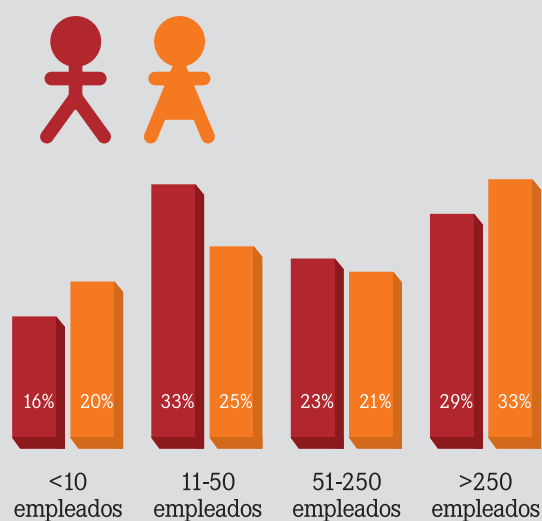
El grupo de 25 a 30 años concentra mayor número de contrataciones, con 1.836, y es además el que registra las menores diferencias de género, apenas 34 contratos a favor de las mujeres. Por el contrario, las personas mayores de 45 años tienen más dificultades para lograr un contrato, sobre todo los hombres -en esa edad se registran las mayores diferencias de género, con 420 contratos a favor de las mujeres.



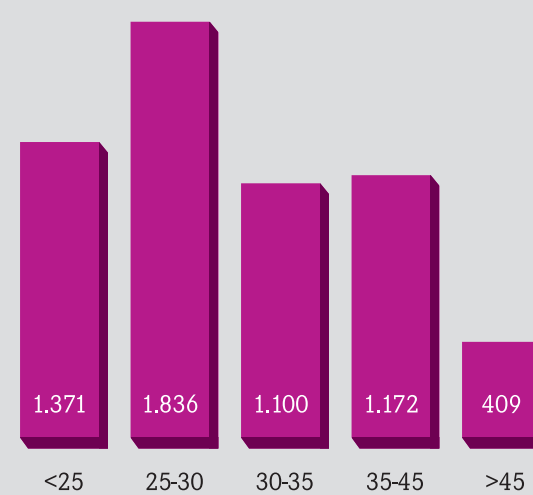
Tipo de jornada de los contratos por sexo



Contratos según tamaño empresa por sexo



Contrataciones por edad







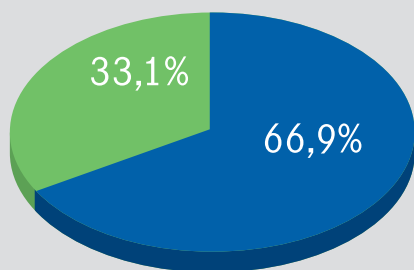
## Dos contratos por persona

El número de personas contratadas en Andalucía asciende a 2.869, una media de 2,05 contratos por persona. Un total de 1.920 (66,9%) son personas gitanas. Una vez más hay mayor presencia absoluta de mujeres que de hombres, 58,4% frente a 41,6%. Esta diferencia se reduce ligeramente en la población gitana contratada: 54,9% de mujeres frente al 45,1% de hombres. No obstante, atendiendo a los índices de participación en el programa, el número de hombres contratados supone el 43,2% de los que pasan por el programa, en el caso de las mujeres el porcentaje se sitúa en el 40,8%.

El tramo de edad en el que mayor cantidad de personas acceden a un contrato es el que va de 25 a 30 años, con un total de 861 personas usuarias contratadas.



Personas con contrato por etnia

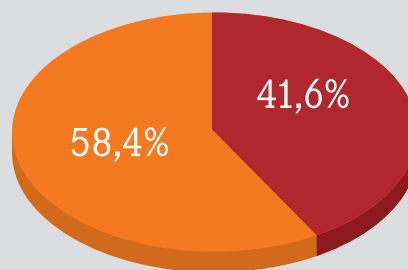


949



1.920

Personas con contrato por sexo

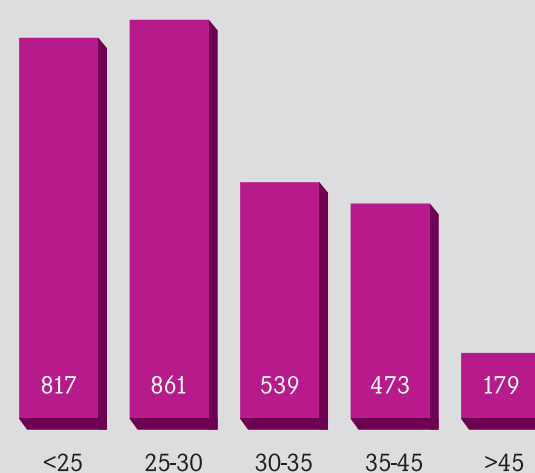


1.675



1.194

Personas con contrato por edad



Para un tercio de las personas contratadas es su primer empleo, de las que 6 de cada 10 son mujeres



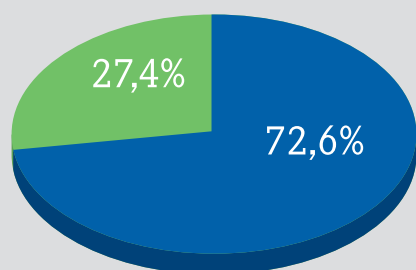
### La primera experiencia laboral gracias al programa Acceder

En total son 950 personas usuarias, 690 gitanos y 260 no gitanos, los que se estrenaron en el mercado laboral a través del programa, lo que supone que para el 33,1% de las contratadas ésta ha sido su primera experiencia laboral. Estas cifras son aún más significativas en el caso de la población gitana: el porcentaje de personas usuarias que acceden a su primer empleo supone el 14% de las personas gitanas atendidas y el 35,9% de las contratadas. Esto da una idea de la repercusión del programa Acceder en la población gitana, y sobre todo entre las mujeres.

Lógicamente, el número de personas que acceden a su primer empleo sigue una tendencia decreciente según se avanza por los distintos tramos de edad. Más del 50% de las personas menores de 25 años que consiguen un contrato lo hacen por primera vez, en similar proporción en caso de hombres y mujeres. Sin embargo, a partir del segundo tramo de edad, aumentan las diferencias de género a favor de las mujeres.



Personas primer empleo por etnia

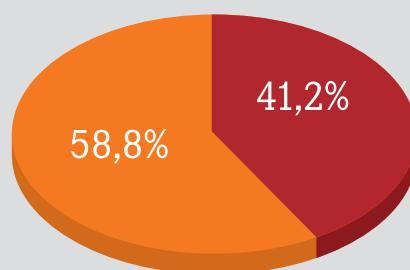


260



690

Personas primer empleo por sexo



559



391

Personas primer empleo por edad

