

Programa Acceder a Catalunya

Acceder és el programa dissenyat per definir les línies d'actuació del Programa Operatiu de Lluita contra la Discriminació dirigides de manera específica però no exclusiva a la comunitat gitana. Aquest programa pretén facilitar i donar eines a la població gitana pel seu accés a la formació professional i l'ocupació normalitzada.

La intervenció que es realitza des del programa *Acceder* s'inicia amb els itineraris individualitzats d'inserció social i laboral, que inclouen mesures d'orientació, informació, assessorament socioprofessional, formació prelaboral a mida i fórmules específiques de mediació laboral, i, en aquells casos que calgui, mesures de mediació entre els usuaris i les empreses.

Els objectius que persegueix el programa operatiu *Acceder* són:

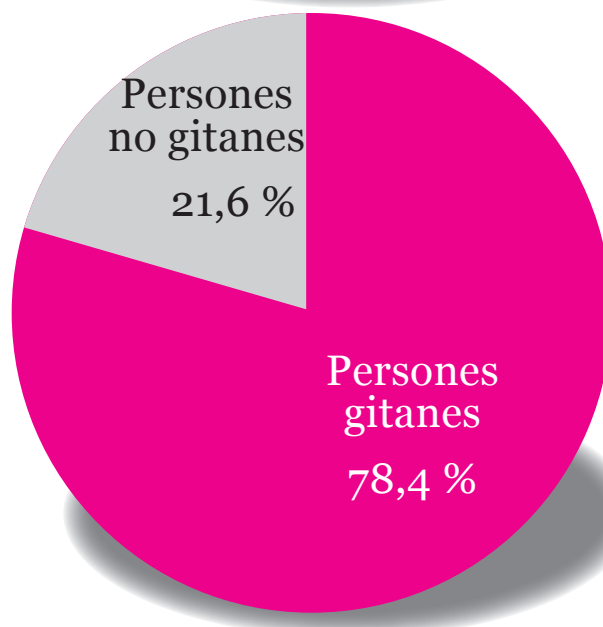
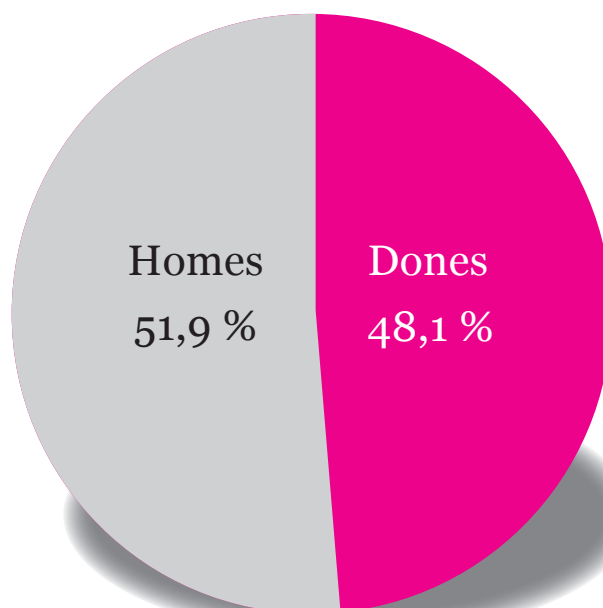
- Apropar la comunitat gitana al mercat laboral i als recursos formatius que existeixen.
- Donar un impuls per la via d'accions centrades en l'accés a la formació professional i l'ocupació, la promoció de la comunitat gitana i la col·laboració perquè millorin les seves condicions de vida.
- Fer de pont entre la població gitana i els serveis generals que fa servir la resta de la població catalana per tal d'accedir a la formació i la feina.
- Sensibilitzar la població gitana per tal que participin als itineraris d'inserció.



Fondos Estructurales

- FSE
- FEDER

USUARIS/ES PROG. ACCEDER 2009. GÈNERE / ÈTNIA



Acceder es va iniciar l'any 2001, i el 2006 va finalitzar la primera fase del programa dins de l'àmbit de la inserció laboral, amb l'objectiu d'obrir noves línies d'intervenció social més integral.

Actualment està en desenvolupament la segona fase del programa (2008-2013).

Els destinataris del programa *Acceder* són:

- La població gitana de la província de Barcelona, amb especial atenció als habitants a Barcelona, Sabadell, Badalona, L'Hospitalet de Llobregat i el Prat de Llobregat.
- Els empresaris d'aquestes localitats i les seves àrees d'influència.
- Les administracions públiques, organitzacions gitanes i altres agents socials.

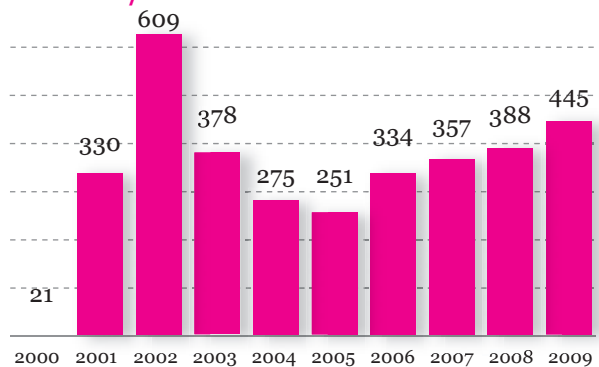
El programa operatiu **Acceder** té **dos dispositius a Catalunya**, un ubicat a Barcelona ciutat, i l'altre a Sabadell.

La implantació dels dispositius a Catalunya té a veure amb diversos factors:

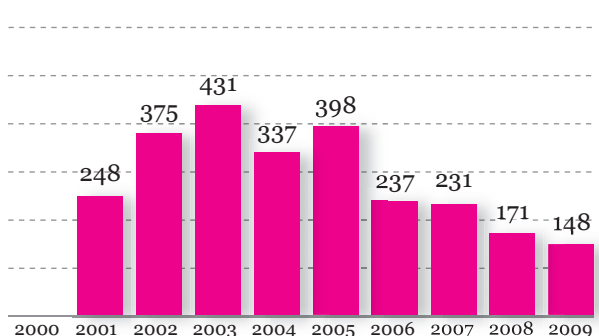
- La predisposició administrativa, en aquest cas de l'Ajuntament de Barcelona i l'Ajuntament de Sabadell, així com de la Diputació de Barcelona, concretament les àrees de Serveis Socials i Desenvolupament Local.
- El nombre de gitanos a la ciutat, aproximadament al voltant de 40.000 a Barcelona i 6.500 a Sabadell, una bona part dels quals tenen un perfil adequat a les demandes del programa *Acceder*.
- Taxa elevada d'indústries i serveis al voltant de la ciutat, que garanteix una oferta laboral favorable.



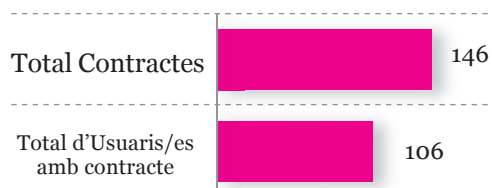
USUARIS/ES ACUMULATS



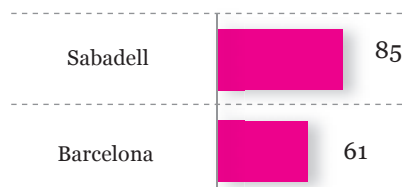
CONTRACTES ACUMULATS



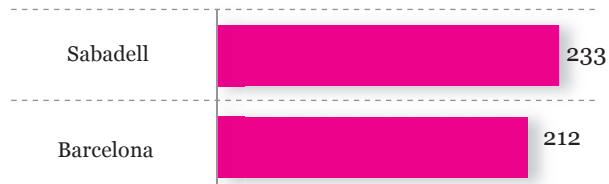
USUARIS/ES I CONTRACTES DEL PROGRAMA ACCEDER 2009



CONTRACTES PER LOCALITAT



USUARIS/ES PER LOCALITAT



ELS USUARIS I LES USUÀRIES

Durant aquest any 2009, s'han incorporat un total de 445 persones al programa, que han estat acollides en el projecte i a les quals s'ha facilitat la informació que demanaven. D'aquestes, 349 han iniciat un itinerari d'inserció laboral.

Des que el programa Acceder va començar a Catalunya, s'ha treballat amb un total de 3.388 persones. D'aquestes, 2752 són gitanes (81,2%) i 764, no gitanes (18,8%). Del total, 2518 han accedit a un itinerari d'inserció laboral, de les quals 1996 (79,2%) són gitanes i 522 (20,8%), no gitanes. El total de contractes acumulats en el territori és de 2574.

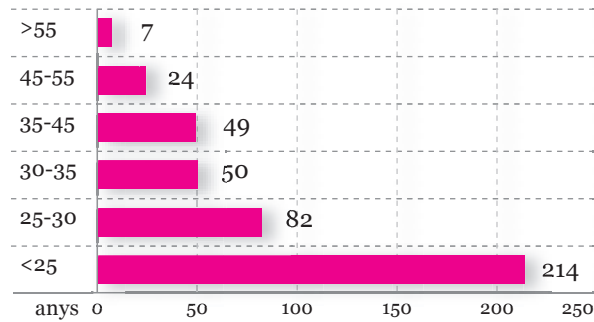
Cada cop més el nombre d'usuàries ateses és més elevat. En concret, si ens fixem en les persones ateses durant aquest any el nombre de dones, en un 51,9% supera al d'homes, que suposa el 48,1%.



Les dades ens indiquen que el perfil majoritari continua essent el de persones joves fins als 30 anys (66,5% del total). Dins d'aquesta franja d'edat, cal destacar els i les joves menors de 25 anys, que constitueixen el grup més nombrós d'usuaris/es del programa (48,1% del total).

Es tracta, doncs, d'un grup ampli i que, a més a més, es caracteritza per tenir una baixa formació i qualificació laboral. Aquesta situació col·loca els joves en una clara situació de desavantatge alhora d'intentar accedir al mercat de treball. També hem de tenir en compte la desaparició dels oficis que tradicionalment han anat exercint dins de la seva comunitat, la manca d'hàbits i habilitats relacionats amb el manteniment del lloc de treball, el desconeixement de la realitat del mercat de treball i la manca de referents en el seu entorn més immediat.

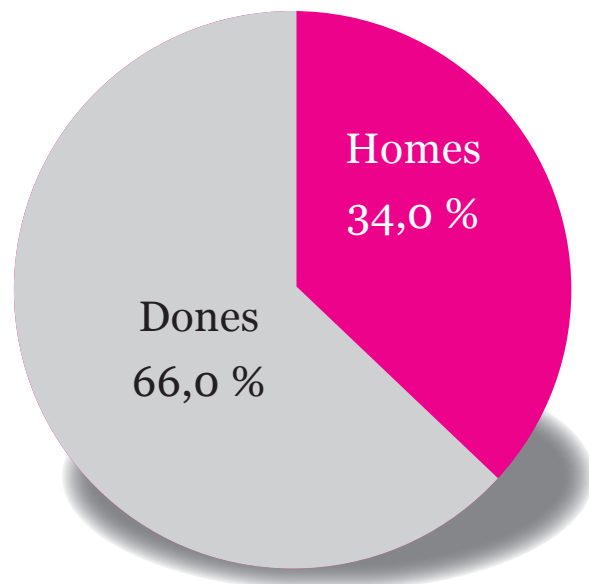
**USUARIS/ES PROGRAMA
ACCEDER 2009. EDAT**



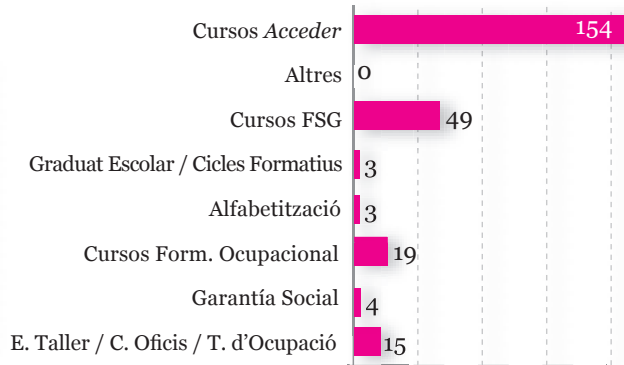
FORMACIÓ

Cada cop més ens trobem amb la problemàtica del baix nivell d'ocupabilitat dels/les usuaris/es del programa. Aquest problema repercuteix en el dia a dia i, sobretot, en el desenvolupament dels itineraris personals d'inserció. Per millorar aquesta ocupabilitat procurem motivar i animar els/les usuaris/es a participar en accions formatives adaptades a les seves necessitats. Pretenem oferir formacions adequades al itineraris d'inserció planificats; per això concretem convenis amb empreses amb la finalitat de cobrir períodes de pràctiques formatives en especialitats amb possibilitats reals d'inserció.

**PARTICIPANTS EN FORMACIÓ 2009
GÈNERE**



PARTICIPANTS EN FORMACIÓ 2009



La finalitat de la formació és oferir l'acompanyament, la tutorització i el seguiment per a la inserció de les dones i homes en situació d'atur que pertanyen a l'ètnia gitana, així com també la realització de mòduls específics on es treballi la motivació, les competències bàsiques transversals i la formació per a la recerca de l'ocupació, amb el valor afegit de les pràctiques laborals en empreses amb la finalitat d'aconseguir més autonomia a l'hora d'accedir al mercat laboral.

Aquest any, i continuant amb la mateixa línia de 2008, una de les apostes importants que ha fet el Programa és oferir formació ocupacional, amb l'objectiu de formar els i les gitanos/es i millorar la



seva capacitació en ocupacions amb sortida laboral real en el mercat de treball.

A Catalunya, des de la Fundació s'han realitzat un total de 15 cursos ocupacionals, sovint acompanyats de pràctiques laborals en empreses per tal de completar la formació; en molts casos, aquestes suposen una primera aproximació al mercat de treball en un entorn real.

Les accions formatives que s'han realitzat durant aquest 2009 han estat les següents:

● **Programa CAM Romí:**

- Itinerari formatiu dependents de peixateria i manipulació d'aliments al Prat de Llobregat
- Itinerari formatiu dependents de comerç, reposadores i caixeres de Barcelona
- Itinerari formatiu de caixeres i reposadores de supermercat a Sabadell
- Taller d'audiovisuals a Sabadell

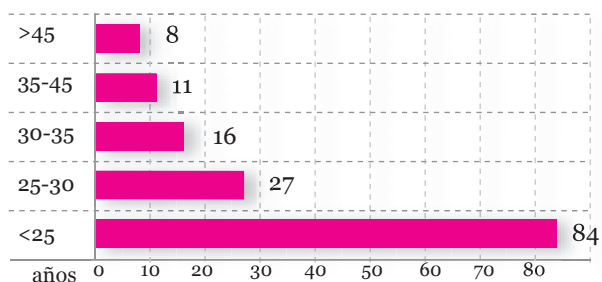
● **Conveni amb la Diputació de Barcelona:**

- Itinerari formatiu de cambres de pisos a Montcada i Reixac
- Itinerari formatiu de carretoners/eres al Prat de Llobregat
- Itinerari formatiu de dependents de comerç i caixeres a l'Hospitalet de Llobregat

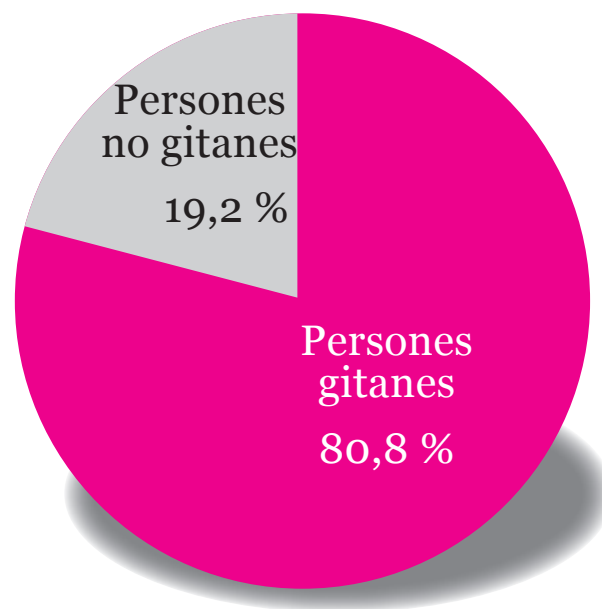
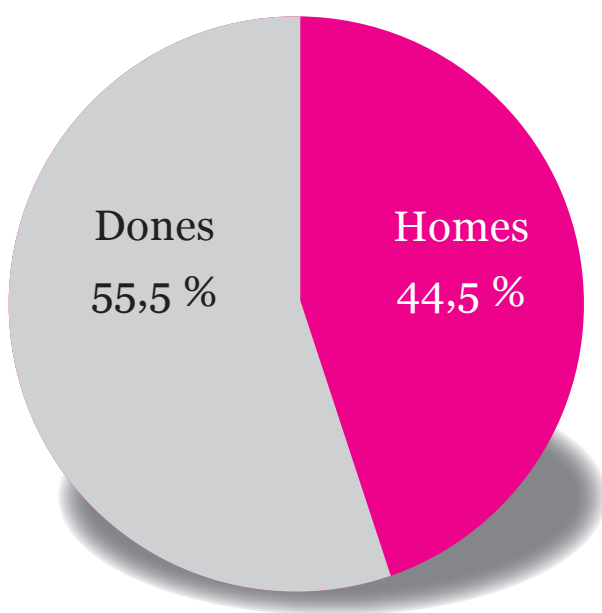
● **Conveni amb l'Obra Social Caixa de Sabadell: Servei de Neteja Uzipen**

● **Conveni amb el Departament de Treball de la Generalitat: Itinerari formatiu amb dones perceptores de la Renda Mínima d'Inserció**

CONTRACTES PROG. ACCEDER 2009
EDAT



CONTRACTES PROG. ACCEDER 2009
GÈNERE I ÈTNIA



● **Conveni amb l'Ajuntament de Sabadell:**

- Tastet d'Oficis
- Mediació intercultural al Parc Recreatiu de Sabadell La Bassa i a la Piscina municipal del Parc del Nord

● **Conveni amb el Consorci del barri de la Mina a Sant Adrià de Besós: Itinerari formatiu operadors/es de carretons elevadors.**

● **Accions finalistes de la fundació Secretariado Gitano a Catalunya:**

- Itinerari formatiu d'Hostesses de congressos a Barcelona
- Itinerari formatiu de cambres de pisos a Sabadell
- Itinerari formatiu d'electricitat d'edificis i fontaneria bàsica a Sabadell
- Itinerari formatiu de xapa i pintura de vehicles a Sabadell

SEGUIMENT D'INSERCIÓ LABORAL

El nombre d'empreses amb les quals es va contactar durant l'any 2009 a Catalunya és de 86, i el sector predominant continua sent el de serveis, seguit pel d'indústria.

El fet que la Fundació faci set anys que treballi al territori fa que cada cop més les empreses utilitzin el programa Acceder a l'hora de fer demanda de personal. Per tant, la feina de prospecció ha estat de seguiment d'empreses amb les quals ja s'havia contactat amb la finalitat de fidelitzar la seva aportació al programa. Durant aquest any 2009 la prioritat ha estat la



realització d'itineraris formatius laborals, que donin resposta a les necessitats del mercat de treball actual.

Aquest any s'han assolit 146 contractes de treball, que corresponen en un percentatge més elevat a les dones (66%) que als homes (44%). Respecte als grups d'edat, destacariem que el 76% corresponen als assolits per menors de 30 anys (tenint en compte que és el grup més nombrós)

En relació amb les dades del 2008, es mantenen han augmentat les insercions de dones gitanes; en molts casos representava l'accés a la primera ocupació. Aquest increment en el percentatge de dones que han assolit un lloc de treball el podem argumentar i justificar, ja que durant el 2009 hem dedicat una especial atenció i dedicació a desenvolupar recursos formatius (dependents de comerç, caixeres, atenció al client polivalent, cambres de pisos) adreçats principalment a dones amb la finalitat de facilitar-los l'accés a una ocupació dins del mercat normalitzat.