

# ▶▶ Fins i principis

---



La Fundació Secretariado Gitano és una entitat social sense ànim de lucre que presta serveis per al desenvolupament de la comunitat gitana a tot l'Estat i a l'àmbit europeu. Treballa per a la promoció integral dels gitanos i les gitanes, la defensa i difusió dels seus valors culturals i la millora de la seva imatge en la societat.

La nostra activitat va començar en els anys 60, encara que la constitució formal com a entitat civil va tenir lloc l'any 1982, amb la creació de l'Associació Secretariado General Gitano, que va passar a ser fundació l'any 2001.

La nostra **missió** és la promoció integral de la comunitat gitana des del respecte a la seva identitat cultural, estan encaminada a promoure l'accés de les persones gitanes als drets, serveis i recursos socials en igualtat de condicions que la resta dels ciutadans. Per a això realitza tot tipus d'accions dirigides a millorar les condicions de vida de les persones gitanes i a promoure el reconeixement, suport i desenvolupament de la identitat cultural de la comunitat gitana.

Els **valors** que donen forma a la nostra organització són:

- **Interculturalitat.** Donar suport i fomentar una societat plural
- **Solidaritat.** Reduir les desigualtats socials i econòmiques i compensar els desavantatges
- **Dignitat i justícia.** Defensar els drets humans i fonamentals i donar suport al desenvolupament de les persones
- **Capacitació i participació.** Implicar els gitanos i les gitanes en la seva promoció i facilitar-los l'accés als mitjans que la facin possible

- **Obertura.** Col·laborar amb diferents entitats, sumar forces, promoure el treball en xarxa

La Fundació Secretariat Gitano promou la ciutadania plena dels gitanos i les gitanes a la societat espanyola mitjançant:

- La dignificació de la imatge pública de la comunitat gitana a la societat i la difusió dels seus valors culturals
- La millora de les condicions de vida de la població gitana
- La participació i implicació dels gitanos i les gitanes en el seu desenvolupament
- La informació, formació i assessorament a tots aquells que tinguin interès per les qüestions gitanes
- La sensibilització i el foment de la participació dels diferents actors socials
- La cooperació i el desenvolupament d'iniciatives conjuntes amb entitats espanyoles i europees
- El foment de la igualtat de tracte, lluitant contra la discriminació que, en les seves manifestacions diferents, afecta la comunitat gitana.

La FSG considera fonamental desenvolupar la seva missió i valors des de la proximitat i la realitat de la comunitat gitana. Per això organitza el seu treball i la seva estructura considerant la proximitat territorial com un element bàsic per a conèixer les necessitats, valorar les possibilitats d'actuació i organitzar iniciatives que afavoreixin a la comunitat gitana local.

## **OBJECTIUS ESTRATÈGICS 2009-2013**

Els objectius estratègics de la FSG per al nou període han estat definits al llarg d'un procés en el qual han participat des dels nostres equips territorials fins als nostres òrgans de govern i que va culminar amb la presentació del Pla

Estratègic FSG 2009-2013 en la I Trobada Estatal de la FSG a Alacant.

Aquests objectius són estratègics perquè determinen les coordenades en les quals volem situar a la FSG com organització en l'entramat social e institucional a mig termini. Els valors i principis donen caràcter a la Fundació, però el pensament estratègic és la garantia que aquest caràcter es manifestarà en la pràctica perquè, en definitiva, siguem capaços de produir canvis tangibles en la realitat social o contribuir a ells de manera decisiva.

En l'horitzó dels pròxims quatre anys, hem decidit que anem a construir el nostre desenvolupament sobre un enfocament de treball per la igualtat real de drets i oportunitats i l'eliminació de les discriminacions. La persistència de les desigualtats ens allunya de la conquesta de la plena ciutadania de les persones gitanes i, per això, hem de seguir millorant les seves condicions d'accés a béns i recursos en els àmbits en els quals aquest treball és més demandat i urgent, i en els que major eficàcia hem demostrat en etapes anteriors. Però, alhora, hem d'intensificar la nostra activitat en la defensa de drets a tots els nivells. Aquesta perspectiva ens ha d'ajudar a distingir prioritats al llarg del nou període.

Per a aconseguir avanços efectius sobre els resultats que ja hem assolit cal que reforcem la dotació dels nostres serveis, que seguim vetllant per augmentar la seva qualitat i eficiència i que continuem sent una organització de referència per a assolir una major incidència política a tots els nivells, des del plànol local al plànol internacional. Això significa que el criteri per a afrontar aquest nou període és, en bona mesura, el de mantenir aquells trets diferencials que ens han permès adquirir el prestigi amb el qual actualment contem a Espanya i a Europa. Però volem també trobar noves vies per a millorar i aprofundir en aquests trets que defineixen el nostre caràcter com organització.

La interculturalitat, la promoció de la igualtat, la sensibilitat cap a l'element cultural i la qualitat en el treball estan presents en la nostra visió, valors i principis, i volem que siguin els senyals d'identitat per les quals ens reconeixin altres entitats socials, les

administracions públiques, els nostres finançadors i les persones amb les quals hem treballat. Més encara, estendre aquests valors a tota la societat ens acosta a la nostra visió estratègica; per això, hem de predicar amb l'exemple i assegurar que aquests enfocaments inspirin també el nostre funcionament intern i les relacions dintre de la pròpia organització.

En el nou Pla Estratègic, donem rang d'objectiu estratègic al reforç de la nostra tasca per la promoció de la cultura gitana. La idea de la promoció cultural evoca una major presència de « lo gitano » en l'agenda cultural, però no hem d'identificar la promoció de la cultura únicament amb l'organització d'esdeveniments de caràcter artístic. Potser la nostra Fundació no sigui la que més esdeveniments d'aquest tipus vagi a organitzar, (encara que això no vol dir que no els organitzem o participem activament en la seva promoció). Per sort, cada vegada existeix un major dinamisme entre entitats privades i públiques en la realització d'aquestes activitats. Però si és possible construir un plantejament coherent i diferenciador que reivindiqui la promoció cultural, una vegada més, des de la perspectiva de la defensa de drets, doncs no debades els drets culturals es consideren avui com drets humans de tercera generació.

Aquest plantejament ha de superar la confusió que existeix de vegades sobre la suposada falta de sintonia entre la promoció social i econòmica de les persones i la promoció de la seva identitat cultural. Estem convençuts que no pot haver al mateix temps conquesta de drets i pèrdua cultural i d'identitat, doncs si percebéssim tal pèrdua significaria que els avanços en l'esfera de drets no estan sent autèntics.

Així mateix, la correcta interpretació de la noció d'inclusió social implica la promoció dels aspectes d'identitat i participació cultural i social de les persones i els grups. Des d'aquests pressupostos, el treball sostingut i eficaç per la promoció integral de les persones gitanes ha d'actuar com catalitzador d'una dignificació dels seus trets culturals diferenciadors i del seu major reconeixement en la societat.

Per a això ens proposem intensificar els esforços de cara a assolir una major presència de gitanes i gitanos en els espais

d'influència política i social, però també volem emprendre una reflexió profunda sobre els aportis culturals de la comunitat gitana com grup, incloent aquí també aquesta altra cultura de les famílies que no pertanyen a les elits artístiques o intel·lectuals.

Altre aspecte en el qual hem decidit avançar és el de la interculturalitat. Com ja ha estat assenyalat, hem de vetllar per mantenir la coherència interna amb aquest valor que ens defineix i acompanya des de fa temps, i al que hem de dotar de sentit i concreció segons anem fent camí. En l'escenari social en el qual operem, la noció de interculturalitat cobra avui una dimensió molt més àmplia que fa tot just una dècada: ja no es tracta només de facilitar una interacció positiva entre gitanos i païos, ni tan sols entre població majoritària i minories; hem assistit a la multiplicació de contextos de diversitat cultural i ètnica en els quals la majoria acaba per transformar-se en un mosaic dels diferents grups minoritaris que componen dit entorn. Aquesta realitat ens està exigint una nova reflexió sobre les claus del diàleg intercultural i d'una convivència harmònica.

Si un dia arribem a la conclusió que la promoció de la comunitat gitana requereix d'un treball integral amb la pròpia comunitat, però també amb la societat en el seu conjunt, avui ens adonem que la realitat social demanda el treball amb altres grups en situació de desavantatge. En altres paraules, si volem seguir portant a terme una intervenció de caràcter integral, hem de tractar la diversitat cultural com un fenomen complex de múltiples rostres que hem d'aprendre a gestionar per a contribuir a una societat més cohesionada. Ja hem constatat, d'una manera experimental, que alguns dels nostres serveis poden ser vàlids i útils per a altres grups. El repte que volem afrontar a continuació és el de desenvolupar un model integral d'intervenció intercultural en contextos de diversitat, al que tal vegada puguem referir-nos en futurs plans estratègics com una més entre els nostres senyals d'identitat com organització.

Tot el que s'ha dit anteriorment es concreta en els següents **objectius estratègics** que ens fixem per al període 2009-2013:

- Concentrar la nostra activitat entorn de projectes i serveis de gran impacte per a la igualtat d'oportunitats que puguin obtenir resultats significatius en 2013, especialment en els àmbits de l'ocupació, l'educació i l'habitatge.
- Augmentar el nostre paper en la defensa dels drets i en la promoció de la igualtat de tracte de la comunitat gitana.
- Consolidar a la FSG com una entitat de referència quant a capacitat d'interlocució en el disseny de polítiques d'igualtat i d'inclusió en els nivells local, autonòmic i estatal.
- Reforçar l'activitat internacional i consolidar a la FSG com un actor rellevant a nivell europeu.
- Afermar la implantació regional i local de la FSG en els territoris en els quals està present, mantenint alhora una coherència d'enfocament a nivell estatal.
- Ampliar la base social de la FSG i la seva influència social.
- Augmentar el pes de la promoció de la cultura gitana en el conjunt de les nostres activitats.
- Estendre l'abast del nostre treball a altres minories i grups en situació de desavantatge per a assolir impactes en entorns de diversitat cultural, així com convertir progressivament aquest treball integral en un model d'intervenció característic de la nostra organització.
- Desenvolupar equips interculturals de professionals amb alt nivell de satisfacció i competència, compromesos i alineats amb la missió i els valors de la FSG.
- Mantenir i augmentar la qualitat dels serveis i programes de manera que tinguin una major adaptació a les necessitats de les persones a les quals van dirigits i un major impacte sobre les seves condicions de vida.
- Consolidar a la FSG com una organització econòmicament viable i eficient, amb fonts de finançament més diverses i estables.

La consecució d'aquests objectius estratègics s'articularà sobre un conjunt d'eixos d'actuació. Cada eix conté diverses línies d'intervenció amb els seus propis objectius específics.

	<b>Eixos d'actuació</b>	<b>Línies d'intervenció</b>
<b>Eix 1</b>	<b>Programes i serveis per a la millora de les condicions de vida i la igualtat d'oportunitats</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Intervenció en l'àmbit de l'ocupació.</li> <li>2. Intervenció en l'àmbit de l'educació.</li> <li>3. Intervenció en l'àmbit de l'habitatge.</li> <li>4. Treballar amb els roma/gitanos de l' Est d' Europa.</li> <li>5. Altres àmbits d'intervenció social: salut i joventut</li> </ol>
<b>Eix 2</b>	<b>Lluita contra la discriminació i defensa de drets</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>6. Pla d'acció contra la Discriminació</li> </ol>
<b>Eix 3</b>	<b>Dimensió Internacional</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>7. Pla d'actuació en el context europeu</li> </ol>
<b>Eix 4</b>	<b>Influir en les polítiques, influir en la societat</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>8. Acció política i institucional</li> <li>9. Estratègia de comunicació i sensibilització social</li> <li>10. Relació amb el moviment associatiu gitano</li> <li>11. Participació en xarxes i plataformes del tercer sector</li> </ol>
<b>Eix 5</b>	<b>Promoció de la cultura i de la participació social</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>12. L'acció cultural i la promoció de la participació</li> </ol>
<b>Eix 6</b>	<b>Aprofundir en el caràcter intercultural, treballar en la diversitat</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>13. Interculturalitat i intervenció en contextos de diversitat</li> </ol>
<b>Eix 7</b>	<b>Desenvolupament organitzatiu</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>14. Millora del capital humà: professionals capacitats, amb alta satisfacció, compromesos.</li> <li>15. Treballar amb qualitat i millorar els processos de gestió (gestió de projectes, dels recursos humans, administratius, gestió del coneixement de l'entitat .</li> <li>16. Orientació a les persones usuàries dels nostres serveis i a la resta dels nostres clients.</li> <li>17. Ampliar la base social de la FSG.</li> <li>18. Un desenvolupament territorial més fort i adaptat a la realitat local i regional.</li> </ol>
<b>Eix 8</b>	<b>Sostenibilitat econòmica</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>19. Diversificar les fonts de finançament</li> <li>20. Gestió econòmica eficient</li> </ol>