

▶▶ Igualdad de género

A través del diálogo, de la reflexión, del esfuerzo y de su creciente participación en la sociedad, las mujeres gitanas están aportando nuevos significados a la identidad gitana, se están convirtiendo en referentes para otras personas de su comunidad y están transmitiendo todo lo que van aprendiendo a las generaciones que las siguen.

La FSG está convenida de que las posibilidades que actualmente tienen las mujeres gitanas en el mundo de la educación, de la formación, del trabajo, de la participación social, etc., redundarán en su propio beneficio y en el de toda la comunidad, y su progreso está marcando retos también a los hombres gitanos y favorecerá el cambio y la promoción del conjunto de la comunidad.

Analizando la relevancia que el tema de la mujer gitana empieza a tener en los últimos años y los cambios que se están dando, muy similares a los que se producen en el conjunto de la sociedad, no

dejan de ser un ejemplo más de la normalización de la comunidad gitana y de su creciente incorporación a la sociedad española en todos los ámbitos.

Hay aspectos en los que el avance y la normalización de las mujeres gitanas en la sociedad diversa se está haciendo muy patente: su creciente motivación hacia la formación, el empleo y el ocio, el aumento del número de mujeres gitanas emprendedoras, la mayor convivencia en espacios abiertos e interculturales, que están dando lugar no solo a cambios dentro de su propia comunidad, sino también en toda la sociedad.

Es necesario sin embargo poner de manifiesto la situación de discriminación múltiple de la que se ven afectadas las mujeres gitanas como grupo étnico dentro de la sociedad española, padeciendo una situación diferente con respecto a la mayoría, viéndose afectadas en una triple faceta: por ser mujer en una sociedad patriarcal, por



SEMINARIO LA IGUALDAD ES COSA DE TODAS Y TODOS



SEMINARIO LA IGUALDAD ES COSA DE TODAS Y TODOS

pertenecer a una minoría que recibe la peor valoración social y por estar inmersas en una cultura cuyos valores de género han estado tradicionalmente asociados a la función de madre y esposa, disminuyendo sus posibilidades de promoción.

La especificidad de género y cultura supone tener en cuenta aquellas características que provocan que las oportunidades de las gitanas se vean disminuidas en relación con los varones de su comunidad y con la sociedad en general. Y por eso estas son las garantías que una sociedad debe poner en marcha para atender a las problemáticas específicas comprendiendo que el punto de partida no es el mismo para todas las mujeres y, por lo tanto, el camino a recorrer debe y puede ser diferente.

Debido a la heterogeneidad que las caracteriza, las mujeres gitanas responden a una gran diversidad de situaciones, edades, inquietudes y formas de vida. Para trabajar por la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres respondiendo a esta diversidad, la Fundación Secretariado Gitano desarrolla proyectos en diferentes ámbitos destinados a mujeres y niñas de todos los grupos de edad y de distintos niveles formativos e intereses.

En este sentido la Fundación apuesta por las redes de participación social, y es esta una de las

“ Con la participación activa en espacios de intercambio y formación, la FSG contribuye al objetivo de propiciar el encuentro, la creación de vínculos y el debate sobre la mujer gitana y la igualdad de género, así como un mejor conocimiento de la situación actual que ellas mismas están viviendo y el esfuerzo que todas están desarrollando para mejorarla.

líneas en las que se trabaja, con el desarrollo y participación en diferentes jornadas y seminarios, tanto organizados por la propia FSG, como participando de los organizados por otras entidades, favoreciendo así el encuentro, la creación de vínculos, el debate y la participación social de mujeres gitanas, así como un mejor conocimiento de la situación actual que ellas mismas están viviendo y el esfuerzo que todas ellas están desarrollando para mejorarla.

Los principios que rigen nuestra intervención son:

- » Inclusión de la perspectiva de género en todas nuestras actuaciones y programas.



XIII JORNADAS ESTATALES DE MUJERES GITANAS

- » Promoción integral de las mujeres gitanas a partir de la atención a sus necesidades más específicas.
- » Modelo intercultural que fomente las referencias a las mujeres gitanas en las actuaciones de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres no gitanos.
- » Acceso a los recursos normalizados de igualdad de oportunidades.
- » Sensibilización a los agentes sociales, administraciones públicas y sociedad mayoritaria para la eliminación de estereotipos.
- » Fomento de la participación de las mujeres gitanas en los distintos ámbitos de la vida pública como la educación, el empleo, el asociacionismo, etc.

Para responder a las necesidades descritas y partiendo de las líneas de actuación señaladas, el Área de Igualdad de Género planteó los siguientes objetivos durante 2009, algunos de los cuales fueron desarrollados gracias al Convenio de colaboración que la FSG mantiene con el Instituto de la Mujer desde 2001.

JORNADAS ESTATALES DE MUJERES GITANAS

Por el interés suscitado año a año en las asistentes y por el alto nivel de participación, es preciso mencionar la celebración de las XIII Jornadas Estatales de Mujeres Gitanas que este año llevaron por lema *La educación y la formación: Claves para la inserción laboral*.

Estas jornadas se desarrollaron durante los días 20 y 21 de octubre en el Salón de Actos de la sede central de la FSG, y en ellas participaron 165 mujeres procedentes de distintos puntos del Estado, que se encontraron para reflexionar, compartir e intercambiar opiniones y puntos de vistas sobre la importancia que tiene para ellas, como mujeres y para el resto de la comunidad gitana, el acceso a la educación y la formación, de cara a la inserción laboral.

SEMINARIO PARA PROFESIONALES QUE TRABAJAN CON MUJERES GITANAS

Es relevante también destacar la realización del Seminario *La Igualdad es cosa de Todas y Todos*, que tuvo lugar en la sede del Instituto de la Mujer los días 10 y 11 de diciembre de 2009. El objetivo de este Seminario fue promover la reflexión y el desarrollo de estrategias en relación con la conciliación, la corresponsabilidad, las redes familiares de apoyo a la inserción laboral de las mujeres gitanas, así como los nuevos referentes de roles de género, visibilizando referentes positivos de hombres y mujeres, gitanas y no gitanas.

Para conseguir estos objetivos se consideró adecuado que en esta edición, por primera vez, el Seminario fuera abierto a los hombres gitanos, porque consideramos que el movimiento de mujeres gitanas quiere la consecución de la igualdad de género como beneficio para toda su comunidad, y quiere verse acompañada en este proceso por todo el grupo.



CON LA MINISTRA BIBIANA AÍDO EN LA ONU

Participaron en total 77 personas procedentes de 25 provincias diferentes, y en su inauguración se contó con la presencia de Dña. Carmen Calvo, Presidenta de la Comisión de Igualdad del Congreso de los Diputados y Dña. Rosa M^a Peris, Directora General del Instituto de la Mujer.

EL GRUPO DE MUJERES GITANAS DE LA FSG (GMG)

El Grupo de Mujeres Gitanas (GMG), que ha cumplido su 6º Aniversario, ha protagonizado grandes avances tanto cualitativa como cuantitativamente y está compuesto por 16 mujeres. Se trata de un grupo heterogéneo formado por profesionales gitanas de distintas edades, nivel de formación y actitudes en relación a la manera de expresar su identidad gitana en femenino, la mayoría de ellas son trabajadoras de la FSG. Todas sus integrantes tienen en común el empeño e interés por mejorar las condiciones de sus iguales dentro y fuera de su comunidad, buscando cada una de ellas las estrategias que considera más adecuadas y dando lugar a diferentes perfiles que se complementan y enriquecen entre sí.

Estas mujeres están en contacto diario con otras mujeres gitanas, desde sus experiencias profesionales -como grupos de alfabetización, o programas de empleo- pero también desde sus experiencias vitales, como mujeres y como gitanas. Esto les permite tener un conocimiento más amplio y una conciencia más elaborada de la situación de sus iguales, así como de sus necesidades, problemas y aportaciones

a la sociedad. Por esta razón, su contribución al Área de Igualdad es clave a la hora de reflexionar sobre las necesidades más acuciantes, así como sobre las actividades y estrategias que es preciso poner en marcha para responder a dichas necesidades.

En la actualidad, estamos presenciando un impulso muy fuerte en el cambio de la situación y el rol de las mujeres gitanas. El GMG constituye un espacio de encuentro, debate y participación en el que sus integrantes pueden apoyarse unas a otras en la ardua tarea de generar cambios e ir superando las resistencias que tanto la sociedad mayoritaria como la comunidad gitana ponen a las transformaciones que ellas inician.


Durante 2009, este grupo ha recibido formación sobre dos aspectos clave para su trabajo: la violencia de género y el movimiento de mujeres en la historia. La primera de las formaciones estuvo a cargo de María Naredo y Beatriz Sevilla, que centraron los contenidos en la importancia de las relaciones igualitarias, de la desmitificación de las falsas realidades de

los roles en el amor, y el cómo algunos de estos mitos crean relaciones desiguales entre mujeres y hombres.

La segunda de las formaciones fue impartida por Nuria Varela, reconocida periodista, escritora de libros como *Feminismo para principiantes* y actualmente asesora de la Ministra de Igualdad. La formación giró en torno al movimiento de mujeres en la historia, los logros con los que hoy se encuentran las mujeres, gracias a la lucha de sus antecesoras; y el reconocimiento de la historia del movimiento de mujeres gitanas.

ACCIÓN POLÍTICA, ASISTENCIA TÉCNICA Y RECURSOS PARA PROFESIONALES

La FSG presentó el 22 de julio de 2009 un informe sobre la discriminación que padecen las mujeres gitanas españolas, en la 44ª Sesión del Comité para la Eliminación de todas las formas de discriminación contra las mujeres, en la oficina del Alto Comisionado de la ONU en Nueva York. España ha ratificado seis de los siete instrumentos internacionales principales de derechos humanos entre los que se encuentra la *Convención para la eliminación de todas las formas de discriminación contra las mujeres*

 El movimiento de mujeres gitanas quiere la consecución de la igualdad de género como beneficio para toda su comunidad, y quiere verse acompañada en este proceso por todo el grupo, también por los hombres gitanos.

(CEDAW). Todos ellos son de carácter vinculante y por tanto de obligado cumplimiento por el Estado español. El Comité, entre sus últimas recomendaciones al gobierno de España, incluyó que sus informes aportaban escasos datos sobre niñas y mujeres gitanas, por lo que la FSG apostó por la elaboración de un *Informe sombra* para la 44ª Sesión de la CEDAW donde el Área de Igualdad de Género expuso en nombre de la FSG sus consideraciones y recomendaciones acerca de la discriminación específica que padecen las mujeres gitanas españolas.

Con el objetivo de posibilitar recursos de apoyo para profesionales que trabajan con la comunidad gitana en materia de igualdad de género, se ha editado la *Guía para la promoción de las mujeres gitanas: Perspectiva Psico-emocional y desarrollo profesional* que incluye estrategias y contenidos para trabajar la mejora de los niveles de autonomía de las mujeres gitanas, su autoestima, el cuidado personal, la evolución del papel de la mujer gitana, la identidad y el apego, o la mejora de la empleabilidad, principalmente, de manera que el desarrollo de estos aspectos en la mujer gitana repercuta directamente en la mejora de las condiciones de vida de toda la familia, y por multiplicidad, de toda la comunidad, como enlace directo entre la comunidad gitana y la sociedad mayoritaria.

Durante 2009 se atendieron un total de 120 asistencias técnicas, provenientes de administraciones públicas, otras entidades sociales, profesionales de los servicios sociales y de atención a mujeres y particulares. La mayoría de las demandas estaban en relación con la inclusión de la igualdad de oportunidades y la mujer gitana en planes, programas y proyectos, por un lado y, por otro, con la colaboración y apoyo ante diversas situaciones relacionadas con mujeres gitanas.