

» Recursos humanos

Las personas. Éstas son el pilar fundamental de la Fundación Secretariado Gitano. Personas motivadas con la misión de la entidad, que trabajan día a día con quienes acuden a nuestros centros y hacen que paso a paso nos acerquemos al cumplimiento de nuestros objetivos como organización.

Las personas voluntarias, las contratadas, las personas que realizan una prestación de servicios, las que realizan sus prácticas académicas con nosotros, todas ellas son nuestra mayor fuerza y gracias a su trabajo y esfuerzo la Fundación cada año va consiguiendo mayores logros, lo que nos permite responder a las necesidades de quienes acuden a nuestros centros solicitándonos algún servicio y, por tanto, nos permite trabajar por la promoción de la comunidad gitana.

Los datos de las personas que han desempeñado funciones en la Fundación Secretariado Gitano durante el año 2009 son los siguientes:

- } 1.262 personas con contrato laboral. De ellas, 844 eran mujeres (67%) y 418 hombres (33%).
- } Un 36% de la plantilla estuvo compuesta por personas de etnia gitana, es decir, 460 personas: 286 mujeres (62,17%) y 174 hombres (37,83%).
- } Se realizaron 245 prestaciones de servicios contratadas a empresas o a personas físicas.
- } También contamos con 39 personas que realizaron sus prácticas académicas con nosotros, y con la colaboración voluntaria de 335 personas.

La misión del Departamento de Recursos Humanos y Organización se centra en la gestión de los procesos, elaboración de estrategias y procedimientos relacionados con las personas que componemos la FSG. Asimismo, realiza el desarrollo, implantación y supervisión de políticas y gestión de los procedimientos en el ámbito de la Prevención de Riesgos Laborales, así como la dirección, gestión y desarrollo del Área de Secretaría de la Sede Central.

Personas motivadas por la misión de la entidad.



LOS PRÍNCIPES DE ASTURIAS EN NUESTRO STAND DEL IX ENCUENTRO ESTATAL DE VOLUNTARIADO



ALUMNOS DE LA ESCUELA TALLER (VALLECAS, MADRID)



TRABAJADORES DE LA FSG

En 2009 la FSG ha realizado su primer estudio de clima organizacional dirigido a todos los centros para obtener información sobre la motivación de las personas hacia su trabajo, sobre los valores y variables por los cuales las personas están motivadas hacia la acción y cuál es la fuerza con la que estos valores operan. Participaron en el estudio 366 personas de una muestra inicial de 563. La información del estudio nos permite conocer tanto puntos

fuertes como detectar puntos de mejora, lo que sirve para que día a día mejoremos a nivel organizativo.

Otra área novedosa de trabajo en 2009 ha sido la de Igualdad, comenzando a realizar un diagnóstico de nuestra entidad que culminará en la realización del Plan de Igualdad de la Organización.

