

Empleo y Formación Profesional

Desde el inicio de su implantación en la Comunidad Valenciana, la FSG ha venido desarrollando distintas actuaciones en materia de formación profesional y empleo y que han sido el eje de la intervención en otros ámbitos.

Partiendo de la situación de desventaja que vive la propia Comunidad Gitana, debido por una parte a factores discriminatorios y por otra a la falta de formación y cualificación profesional de la propia población, entre otros, las actuaciones que se han desarrollado desde la FSG han tenido como criterio básico de intervención la normalización y en otros casos, la creación de plataformas específicas de empleo y formación, como respuesta a la heterogeneidad de la población gitana de la Comunidad Valenciana.

Con la puesta en marcha de diferentes programas se ha perseguido la incorporación de la Comunidad Gitana al empleo por cuenta ajena y por cuenta propia. Tanto unas como otras están incidiendo positivamente en la mejora de la empleabilidad de las personas que han participado en las iniciativas impulsadas.

Durante el año 2008, la FSG se ha convertido en una de las entidades de referencia en políticas referidas población gitana para la mayoría de las instituciones públicas y privadas de la Comunidad Valenciana. Esto ha dado como resultado la puesta en marcha y continuidad de diferentes iniciativas pioneras en las principales ciudades.

El objetivo central de nuestro trabajo, ha sido el hacer efectiva la igualdad de oportunidades de la población

gitana, en lo relacionado a su acceso a la formación y al empleo, y conseguir su inserción plena en la sociedad. Este objetivo está siendo alcanzado con el desarrollo de tres grandes ejes de intervención:

- Una intervención directa, desde un contexto intercultural, y a través de la realización de acciones de carácter finalista. El marco sigue siendo el Programa Operativo Plurirregional de Lucha contra la Discriminación (*Acceder*, CAM Romi, Uzipen...) y otras acciones de formación y empleo (Planes Integrales de Empleo (PIE's), Talleres de Formación e Inserción Laboral (TFIL's), y obras de Interés Social y General (EMORGAS). El elemento común que hace efectiva, posible y exitosa la intervención es el acercamiento a entornos laborales reales con fases de aprendizaje y prácticas no laborales y con un seguimiento individualizado de cada participante, acciones de acogida, orientación e intermediación con empresas, y acciones de empleo protegido y seguimiento.
- Una intervención de carácter institucional, dirigida a impulsar políticas sociales más activas, para la mejora de las condiciones de vida y trabajo, y dar solución a los problemas y carencias que tiene la población gitana.
- Una tarea permanente de sensibilización de la sociedad en general y de los agentes que intervienen en el mercado de trabajo, que favorezca la eliminación de cualquier discriminación de la población gitana en su acceso a la formación y al empleo.