

# ▶▶ Igualdad de trato

Es desde el Área de Igualdad de Trato de la FSG a nivel estatal, desde donde fijamos el punto de partida para las actuaciones en nuestra comunidad y se enmarcan los contenidos sobre el Informe Anual Discriminación y Comunidad Gitana 2008.

## ● Funciones del Área de Igualdad de Trato:

- Acciones de asistencia técnica y de formación de agentes en la lucha contra la discriminación
- Fomento de políticas de promoción de la igualdad de trato mediante el seguimiento de la normativa antidiscriminación y sus aplicación práctica.
- Acciones de identificación de casos de discriminación por motivos étnicos y de asesoramiento y apoyo a las víctimas en los procesos de defensa de sus derechos
- Acciones de Sensibilización social, a través de la difusión de información relacionada con la lucha contra la discriminación por motivos étnicos y la promoción de la igualdad de trato, y realizando diferentes acciones.

Cada uno de estas acciones las desarrollamos en nuestros territorios en mayor o menor medida con el apoyo del área.

## **INFORME ANUAL DISCRIMINACIÓN Y COMUNIDAD GITANA 2008** ([www.gitanos.org/publicaciones/discriminacion08](http://www.gitanos.org/publicaciones/discriminacion08))

Aborda las situaciones de discriminación que padecen las personas gitanas en nuestro país, sirviendo así de documento de trabajo y sensibilización para todos aquellos agentes



implicados en la lucha contra la discriminación por motivos étnicos

El informe incorpora, una breve descripción de casos de discriminación recogidos y documentados por nuestros servicios, que a lo largo del 2007 (casos recogidos en 2007 y publicados en 2008) han sido 65 a nivel estatal de los cuales 12 son de Castilla y León.

Los casos recogidos son los que hemos observado o nos han llegado a través de los usuarios/as, no siendo un dato preciso de todo lo existente.

De los 12 casos recogidos: 2 son en vivienda, 2 en empleo, 5 en Medios de Comunicación, 2 en acceso a servicios públicos y justicia, 1 desde un representante político.

● **Las principales conclusiones derivadas del análisis de los casos recogidos**

- Valoración social negativa
- Los gentes discriminatorios más activos: los medios de comunicación
- Escaso conocimiento de la normativa antidiscriminación
- Interiorización de las situaciones de discriminación.
- Especial dificultad en la denuncia de la discriminación en el empleo.
- Extensión de la discriminación durante el proceso.
- Insuficiencia de las medidas reparatorias.

En el Informe, se inicia una nueva línea de reflexión sobre el fenómeno de la discriminación en el que intervienen a la vez diversos factores, intentando avanzar en la complejidad del mismo, dado que desde el punto de vista jurídico el concepto de la discriminación múltiple no tiene reconocimiento normativo expreso en el ordenamiento español.

**ALGUNOS AVANCES Y CONSIDERACIONES EN LA LUCHA CONTRA LA DISCRIMINACIÓN**

**ESTUDIOS CIS**

El Centro de Investigaciones Sociológicas realizó en diciembre 2007 el Estudio “Discriminaciones y su percepción. Informe preliminar”.

El 45% declaró que le gustaría más vivir en una sociedad con personas de distinto origen, mientras que el 44% se decantó por una sociedad con personas del mismo origen y cultura Preguntando por la etnia el 52%

afirmó tener poca/ninguna simpatía hacia los gitanos.

En opinión de los encuestados, en España el rechazo social afecta de forma especial a gitanos.

**EUROBARÓMETRO (ENERO 2007)**

En relación a la percepción de lo extendida que está la discriminación en Europa, el 40% ha respondido que cree que sí está muy extendida, siendo la pertenencia a diferente etnia el primer motivo de discriminación .El 77% cree que ser gitano es un desventaja social.

**INFORME SOBRE VALORES SOLIDARIOS Y ACTITUDES INTOLERANTES DE LOS JÓVENES EN LA CIUDAD DE VALLADOLID**

Realizado por Movimiento Contra la Intolerancia en Valladolid, de enero a junio 2008, en 10 centros de Educación Secundaria de la ciudad

En relación al Pueblo Gitano los encuestados respondieron:

Al 34% no les gustaría tener como compañero/a o amigo/a a un gitano/a, el 32% les echaría

 **Eliminemos expresiones cotidianas, frases hechas y coloquiales con contenido discriminatorios.**

de su barrio o ciudad, el 12% señalaron que las personas gitanas no son españoles, el 25% relaciona a los gitanos con el chabolismo, el 54% relaciona a los gitanos con la violencia y sólo el 11 % niega que sean violentos.

En general hay un alto grado de desconocimiento del pueblo gitano.

El pueblo gitano sigue siendo el colectivo más rechazado y del que se tiene más número de prejuicios y estereotipos

### **CONSEJO PARA LA PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE TRATO Y NO DISCRIMINACIÓN DE LAS PERSONAS POR EL ORIGEN RACIAL O ÉTNICO**

La directiva 2000/43/CE del Consejo obliga a cada estado miembro designe uno o más organismos responsables de la promoción de la igualdad de trato entre todas las personas sin discriminación por motivo de su origen racial o étnico.

En el BOE de 19 de enero 2009 ORDEN IGD/18/2009, de 8 de enero, se publican las entidades seleccionadas para la vocalía entre las que está la FSG

### **PROTOCOLO Nº12 DEL CONVENIO PARA LA PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS Y LAS LIBERTADES FUNDAMENTALES**

El 1 de junio de 2008 entró en vigor en España este Protocolo nº 12, estableciendo la prohibición de la discriminación de forma general de todos los derechos reconocidos en la ley, lo que ofrece una protección mucho más amplia. “El principio de igualdad exige

que situaciones iguales se traten de manera igual y que situaciones desiguales de manera diferente. Toda vulneración a este respecto se considerará discriminación, a menos que exista una justificación objetiva y razonable”.

**Inicio en el trabajo del borrador de la nueva Ley de Igualdad**, participando la FSG en el grupo de expertos, creado a tal fin por la Dirección General Contra la Discriminación del Ministerio de Igualdad, quien es la responsable de su elaboración.

### **ACCIONES POSITIVAS EN EL ÁMBITO DE LA LUCHA CONTRA LA DISCRIMINACIÓN**

#### **OBSERVATORIO ESPAÑOL DEL RACISMO Y LA XENOFOBIA (OBERAXE: [www.oberaxe.es/](http://www.oberaxe.es/))**

Con su centro virtual de recursos antidiscriminación (CREADI). Desde la Dirección General de Integración de los Inmigrantes se organizaron las jornadas de expertos “Servicios de atención contra la discriminación: diagnóstico y Propuestas” a la que asistió personal de Castilla y León.

#### **FSG - FORMACIÓN Y RECURSOS PARA AGENTES CLAVE**

Desde cada una de nuestras sede territoriales son diversas las sesiones de sensibilización individuales y a través de charlas difundidas en diferentes contextos: colegios, asociaciones etc.

- “V conferencias de Ética y Comunicación: Gitanos y Medios de Comunicación”. En la facultad de comunicación de la Universidad Pontificia de Salamanca destinada a 200

alumnos/as de publicidad, periodismo y comunicación audiovisual. Seminario dirigido a Cuerpos y Fuerzas de Seguridad del Estado, con el título “Conozcamos a la Comunidad Gitana” celebrado en el Centro de Formación de la Policía Nacional en Ávila. Participaron 3.000 agentes y se les hizo entrega de de la Guía Práctica sobre Igualdad de Trato, Policía y Comunidad Gitana.

## INVESTIGACIÓN

Desde la FSG han sido numerosos los estudios y publicaciones que han sido publicados en le 2008 sobre comunidad gitana en relación a diversos temas, en los que de manera directa en los cuestionarios o por análisis y contraste se analizan en alguno de sus puntos la situación y percepción de la discriminación, sirviéndonos de base para contribuir al posterior diseño y desarrollo de políticas de actuación

Estos estudios han tenido un trabajo previo desarrollado desde cada una de nuestras localidades aunque algunos de ellos son estudios estatales.

[www.gitanos.org/servicios/documentacion/publicaciones\\_propias/](http://www.gitanos.org/servicios/documentacion/publicaciones_propias/)

- El empleo en la población gitana de la comunidad de Castilla y León. Un estudio Comparado.
- La situación de multidiscriminación ante el empleo de personas gitanas con discapacidad.
- Comunidad gitana y salud: la situación de la comunidad gitana en España en relación con la salud y el acceso a los servicios

## Sumemos aliados externos en defensa de la Igualdad de Trato. Es cosa de todos/as

sanitarios. Conclusiones, recomendaciones y propuestas.

- Mujeres con historia. Gitanas de Castilla y León ( DVD)
- Mapa sobre vivienda y comunidad gitana en España.
- Grupo de expertos en vivienda y hábitat de la FSG

## CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN “EL EMPLEO NOS HACE IGUALES”

Campaña estatal cuya presentación oficial en Castilla y León tuvo lugar el 5 de marzo en Valladolid.

La campaña utiliza el icono “una casilla” que representa una barrera de estereotipos y prejuicios, y con la que se pretende concienciar a la sociedad sobre las dificultades en le acceso al empleo que todavía sufre buen parte de la población gitana