

Recursos humanos

A lo largo del 2008, se ha mantenido el número de personas contratadas en las distintas provincias de Castilla y León, gracias a la financiación de las Administraciones públicas, Fondo Social Europeo, Ministerio de Educación, Política Social y Deportes, Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades, Servicio Público de Empleo, Consejería de Educación, Consejería de Sanidad..., siendo un 73% mujeres frente al 27% (hombres). Un 31% de la plantilla son personas de étnia gitana.

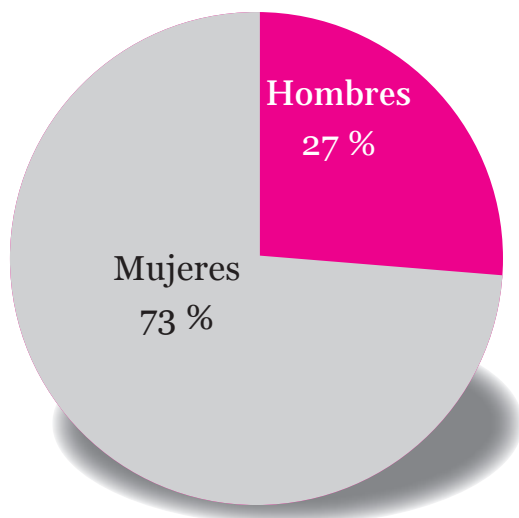
El 2008, ha sido un importante año de transición, en el cual en el área de Recursos Humanos, ha habido un incremento de contratos indefinidos, creando una plantilla más estable y comprometida con el fin de la entidad.

Hay que hacer especial mención a las personas que de manera altruista colaboran en los diferentes centros de trabajo, bien sea como voluntariado o alumnos en prácticas de la Universidad de Valladolid, Universidad de Burgos, Universidad pública de Salamanca..., así como centros de Formación Profesional.

La incorporación de una nueva herramienta de trabajo "El portal del Empleado", a través de la intranet, ha permitido una mayor agilidad en las peticiones, tramitación de documentos...y organización del trabajo de Recursos Humanos.

El Manual de Acogida es una nueva herramienta de Bienvenida e información de la entidad a nivel general y de la comunidad gitana, elaborada para las personas de nueva incorporación.

PERSONAS CONTRATADAS. GÉNERO



PERSONAS CONTRATADAS. ETNIA

