

Programa *Acceder*

INTRODUCCIÓN

El Programa *Acceder* se implanta en nuestra región con el fin de promover oportunidades de inserción laboral de los gitanos y las gitanas en el mercado de trabajo normalizado. En otras palabras, conseguir empleos; impulsar la voluntad de la comunidad gitana andaluza para incorporarse a este mercado; poner a su alcance herramientas formativas, de orientación y acompañamiento que lo hagan posible; y operar con las empresas y otros agentes sociales, para facilitar este camino.

LAS PERSONAS DESTINATARIAS DE NUESTRA ACCIÓN

- La población gitana andaluza, con especial atención a los jóvenes y a las mujeres.
- El empresariado de las ciudades en las que se opera.
- Las administraciones públicas, organizaciones gitanas y otros agentes sociales.

LOS OBJETIVOS DEL PROGRAMA EN ANDALUCÍA

El objetivo para nuestra región, durante todo el período 2000-2006, una vez actualizado teniendo en cuenta las sucesivas ampliaciones de los dispositivos *Acceder*, era superar **6.000** personas, mejorando sus condiciones de empleabilidad, y que, al menos, **2.000** de ellos consiguieran un contrato de trabajo. Objetivos que han sido rebasados llegando

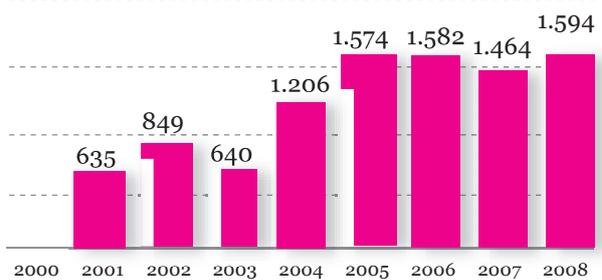


• FSE
• FEDER

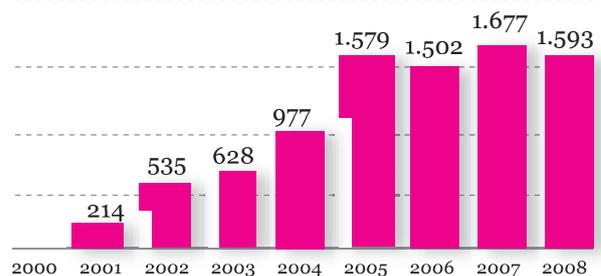
Fondos Estructurales



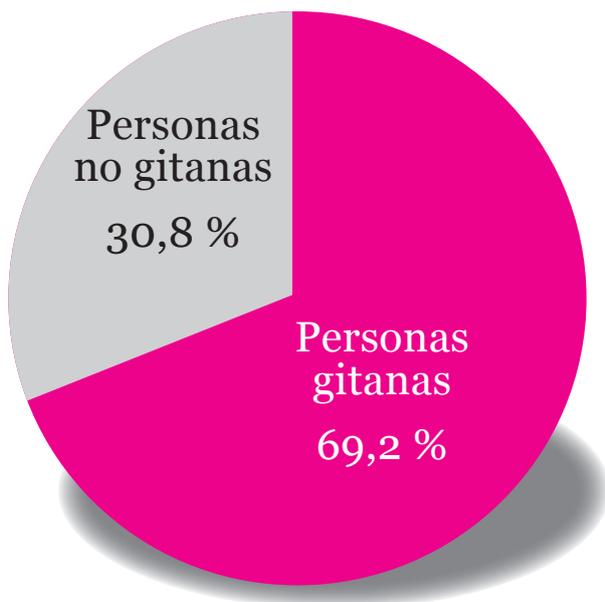
PERSONAS BENEFICIARIAS



CONTRATOS ACUMULADOS



PERSONAS BENEFICIARIAS PROGRAMA ACCEDER 2008. GÉNERO Y ETNIA



a atender a **10.754** personas, se han contabilizado **8.705** contratos laborales para **3.536** personas.

EQUIPO DE TRABAJO ACCEDER

Los equipos *Acceder* generalmente están formados por cinco personas:

● **Un Mediador/a Intercultural:** Es el profesional que tiene la función de captar y realizar un primer diagnóstico de las personas beneficiarias del programa, antes de entrar en el Itinerario Individualizado de Inserción Laboral, además de servir de apoyo a la persona durante todo el proceso, minimizando las barreras personales y familiares que puedan tener durante su itinerario laboral y potenciando sus actitudes personales susceptibles de ser canalizadas hacia el empleo.

● **Dos Orientadores/as Laborales:** Profesionales de la orientación laboral que a través de las herramientas de orientación en general y del programa *Acceder* en particular, dotan a los usuarios de las habilidades necesarias para poder encontrar empleo.

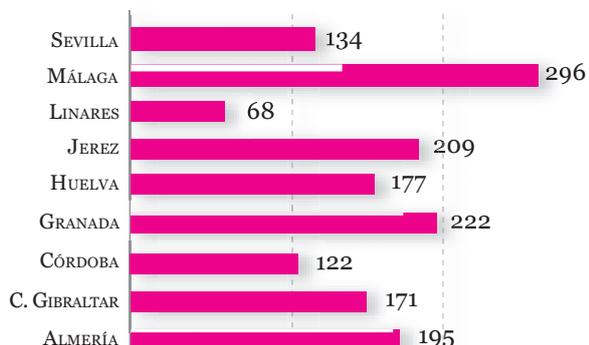
● **Un/a Prospector/a Laboral:** Es el profesional del equipo que analiza el mercado laboral de la zona para insertar los perfiles profesionales concretos disponibles en la bolsa de empleo del programa *Acceder*.

● **Un/a Coordinador/a:** Es el profesional que coordina todas las acciones del programa, es decir, es la persona responsable, en última instancia, de que el equipo funcione adecuadamente y de activar todas las relaciones institucionales necesarias que beneficien la buena marcha del programa

MUNICIPIOS ACCEDER-ANDALUCÍA

El Programa *Acceder*, a finales del año 2007 se encuentra implantado en los municipios de **Almería, Córdoba, Granada, Huelva, Jerez de la Frontera, La línea de la Concepción, Linares, Málaga, Sevilla**

PERSONAS BENEFICIARIAS PROGRAMA ACCEDER 2008. POR LOCALIDAD



PERSONAS BENEFICIARIAS DEL PROGRAMA ACCEDER EN ANDALUCÍA

Desde el inicio de *Acceder* en Andalucía en año 2001 hasta el año 2008, se han incorporado 10.754 personas al Programa; a estas personas se les ha acogido en el proyecto y se les ha facilitado la información que demandaban. De ellas, 7.372 han iniciado un Itinerario de Inserción Laboral. En su gran mayoría (5104 personas) son de etnia gitana (69,23%) y, en cuanto al sexo, 2.840 hombres (38,52%) frente a 4.532 mujeres (61,48 %). en su mayoría jóvenes de entre 16 y 35 años (5.122 personas, 69,47%). con un nivel de estudios bajo (5.727 personas con graduado escolar-ESO o inferior; 77,68%). De estos últimos, la mayoría 3.830 el 66% solo tienen certificado escolar o no tienen estudios.

TOTAL DE PERSONAS BENEFICIARIAS 2001-2008

LOCALIDAD	MUJERES	HOMBRES	PERSONAS GITANAS	PERSONAS NO GITANAS	TOTAL
Andalucía	4532	2840	5104	2268	7372
Almería	415	218	400	233	633
C. Gibraltar	370	181	390	161	551
Córdoba	617	464	746	335	1081
Granada	674	451	792	333	1125
Huelva	208	122	182	148	330
Jerez	615	249	534	330	864
Linares	313	248	406	155	561
Málaga	762	545	950	357	1307
Sevilla	558	362	704	216	920



RESULTADO DESAGREGADOS EN EL AÑO 2008

Durante el año 2008, se han incorporado 2.558 nuevas personas al Programa; a estas personas se les ha acogido en el proyecto y se les ha facilitado la información que demandaban. De ellas, 1.594 han iniciado un Itinerario de Inserción Laboral. En su gran mayoría (859 personas) siguen siendo de etnia gitana (53,88%) y, en cuanto al sexo, 558 hombres (35%) frente a 1.036 mujeres (65%).

PERSONAS BENEFICIARIAS 2008

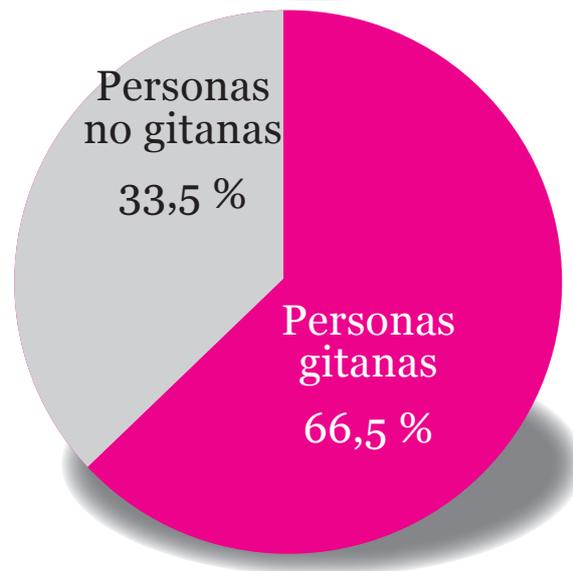
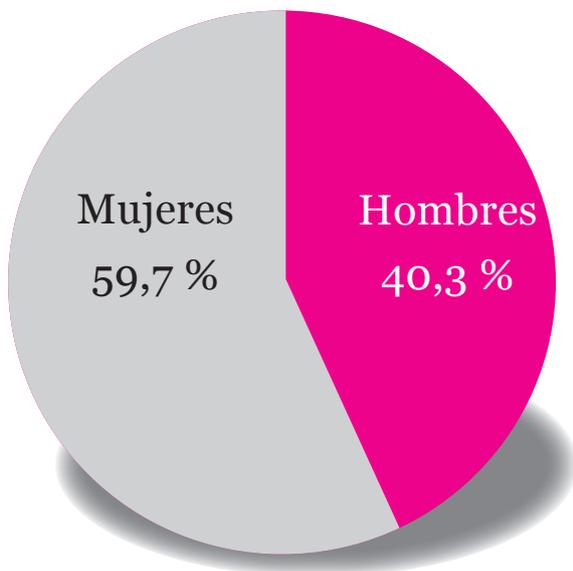
LOCALIDAD	MUJERES	HOMBRES	PERSONAS GITANAS	PERSONAS NO GITANAS	TOTAL
Andalucía	1036	558	859	735	1594
Almería	129	66	127	68	195
Campo Gib.	115	56	120	51	171
Córdoba	69	53	89	33	122
Granada	153	69	161	61	222
Huelva	103	74	92	85	177
Jerez	153	56	114	95	209
Linares	35	33	55	13	68
Málaga	182	114	205	91	296
Sevilla	87	47	103	31	134

CONTRATACIONES

PERSONAS BENEFICIARIAS Y CONTRATOS DEL PROG. ACCEDER 2008

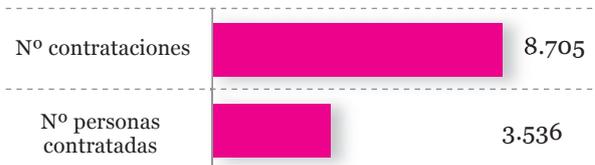


CONTRATOS PROGRAMA ACCEDER 2008. GÉNERO Y ETNIA



	PERSONAS GITANAS	PERSONAS NO GITANAS	TOTALES
MUJERES	1.328	783	2.111
HOMBRES	1.025	400	1.425
TOTALES	2.353	1.183	3.536

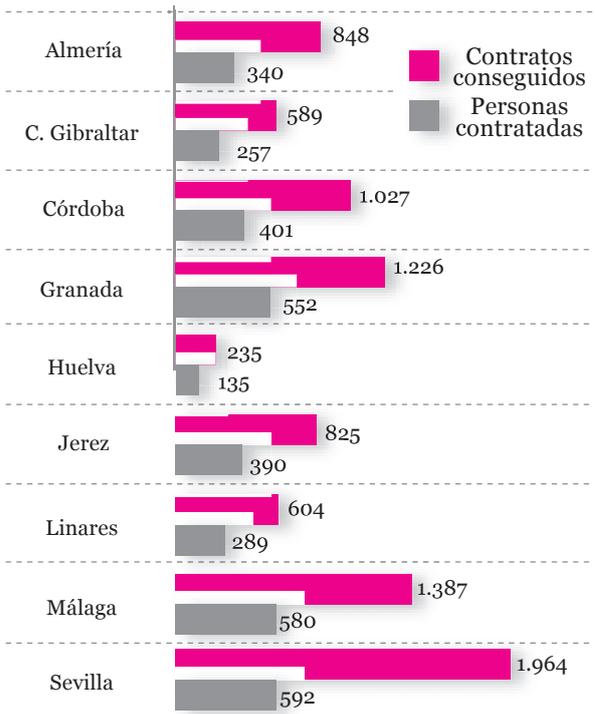
CONTRATOS ACUMULADOS 2001-2008



Nº CONTRATOS POR SECTORES DE ACTIVIDAD. 2008

SECTOR	CONTRATACIONES SECTOR ACTIVIDAD	PORCENTAJE POR SECTOR
Agricultura	251	2,88
Construcción	750	8,62
Industria	826	9,50
Servicios	6.878	79

CONTRATACIONES EN 2008. POR LOCALIDAD



ACCIONES DE FORMACIÓN

El nivel de empleabilidad de nuestros usuarios es bajo debido a su escasa formación. Este es el problema más importante que nos encontramos. Es evidente, que ello repercute de forma negativa en el nivel de inserción laboral. Además, a ello se suma que la oferta formativa que se ofrece desde los servicios de formación y empleo normalizados no se adapta a las necesidades particulares de nuestros usuarios, pues exigen requisitos formativos demasiado altos que la mayoría de nuestros usuarios no cumplen. El resultado es que muchos de nuestros usuarios **se quedan fuera de esa oferta formativa.**

Desde el programa se hace un esfuerzo continuo por dar a nuestros usuarios una formación adaptada a su Itinerario de Inserción Individualizado. Para mejorar la empleabilidad de nuestros usuarios y usuarias y conseguir una mejor inserción laboral, ponemos el máximo empeño en dotar a las personas de una formación adecuada. La formación desde el marco del programa Acceder, se contempla desde dos perspectivas: una es la posibilidad de aprovechar la oferta formativa que ofrecen las instituciones ya sean públicas o privadas, y la otra es que el propio programa prevé conveniar formaciones concretas directamente con las empresas que posteriormente darán cobertura de empleo a nuestras personas usuarias.

GESTIÓN DIRECTA DE RECURSOS FORMATIVOS. FORMACIONES PROPIAS

Es uno de los puntos fuertes del programa. Este tipo de formación la denominamos “**Formaciones Propias**” y la característica principal de este tipo de formaciones es



que está directamente relacionada con las necesidades reales de personal de las empresas. Con ellas se han obtenido **excelentes resultados** durante toda la vida del programa.

Dichas acciones contemplan prácticas en empresas, con el objetivo de satisfacer la necesidad de perfiles concretos que demandan éstas. Durante el año 2008 se han realizado 68 formaciones propias en Andalucía para un total de 893 personas, de las cuales, han encontrado empleo 178, lo que supone que 19,93 % del alumnado con este tipo de formaciones encuentran empleo.

Las acciones formativas propias que se han llevado a cabo en el año 2008 en Andalucía se resumen en el siguiente cuadro:

Nº DE CURSOS	CURSO	ALUMNADO	HORAS	Nº CONTRATOS	% INSERCIÓN
14	Manipulador de alimentos	225	480	47	20,88
3	Informática	30	106	0	0
6	Camarrera de pisos	50	1.490	22	44
6	Dependiente de comercio	174	1.791	20	9,71
3	Cajera de supermercado	46	2.886	20	43,48
8	Carretillero	80	559	21	26,25
4	Carnet de conducir	49	550	0	0
5	Reponedor	25	519	10	40
1	Prevención de riesgos laborales	11	50	11	100
2	Imagen y Comunicación	87	17	0	0
5	Limpieza	31	188	12	38,7
1	Mozo de almacén	10	50	2	20
2	Azafatas	20	264	6	30
1	Atención al público	2	4	2	100
1	Camarero	5	100	0	0
1	Talleres prelaborales	9	26	0	0
1	Alfabetización	6	130	0	0
1	Atención al cliente	12	100	4	33,33
1	Sectores de actividades emergentes	9	6	0	0
2	Instalador de placas solares	12	50	1	8,3
68	Total de cursos realizados en 2008	893	9.366	178	19,93

GESTIÓN DIRECTA DE RECURSOS FORMATIVOS EXTERNOS

El año 2008, ha supuesto un avance importante en cuanto a la aceptación de nuestros usuarios en cursos de formación externa. Del total de personas derivadas a los recursos formativos (563) han sido admitidas el 55,42% (312)

CURSO	ALUMNADO DERIVADO	ALUMNADO ADMITIDO	% ADMISIÓN
Formación Profesional Ocupacional	310	150	48,39
E:S:A	38	30	78,95
Escuelas Taller y Talleres de Empleo	127	64	50,39
Graduado Escolar	8	7	87,50
F.P. Grado Medio	3	3	100
Bachillerato	1	1	100
Practicas EPES	25	20	80
Diplomatura Universitaria	2	1	50
Prueba de Acceso a la Universidad	1	1	100
Prelaborales de Aytos.	14	14	100
Otras Formaciones	34	21	61,76
Total	563	312	55,42

