

# Recursos humanos

Para la FSG todas las personas que realizan una actividad en la misma son importantes ya que contribuyen a alcanzar la misión de la entidad. Así, las personas contratadas, las que realizan colaboraciones por cuenta propia, las personas voluntarias y las personas que eligen nuestra entidad para realizar sus prácticas, son su potencial más importante así como uno de sus valores más estratégicos. Con su desarrollo y esfuerzo conseguimos ir adaptándonos a las necesidades y demandas de nuestros usuarios y usuarias y avanzamos en la promoción de la comunidad gitana.

Como en los últimos años, el número de personas que han trabajado en la Fundación Secretariado Gitano ha aumentado. Durante el año 2008 se efectuaron un total de 1.752 contratos a 1.255 personas. De ellas, 867 eran mujeres (69%) y 388 hombres (31%). Un 39% de la plantilla estuvo compuesta por personas de etnia gitana, es decir, 485 personas: 312 mujeres (64%) y 173 hombres (36%). Se realizaron 215 prestaciones de servicios realizadas por empresas o por personas contratadas por cuenta propia y contamos con la colaboración voluntaria de 334 personas.

La misión del Departamento de Recursos Humanos y Organización se centra en la gestión de los procesos, elaboración de estrategias y procedimientos relacionados con las personas que componemos la FSG, de manera que incorporem y conservemos, en nuestra entidad, a personas cuyas competencias sean adecuadas para colaborar en el logro de nuestra misión. Asimismo, realiza el desarrollo, implantación y supervisión de políticas y gestión de los procedimientos en el ámbito de la prevención de riesgos laborales, así como la dirección, gestión y desarrollo del Área de Secretaría de la Sede Central.

Para la FSG, la formación de las personas que la componen es fundamental, por ello durante el año 2008 se gestionaron 153 cursos en áreas de desarrollo tanto profesional como personal (agente inserción laboral, diseño de proyectos, evaluación de programas de intervención, experto en mediación social e intercultural, gestión de grupos, cursos relacionados con informática, acceso a la universidad, graduado escolar, mediación, orientación laboral, etc.).

En 2008 la FSG ha apostado por la estabilidad laboral. Durante el año se produjeron numerosas transformaciones de contratos temporales a indefinidos, fundamentalmente como consecuencia de la finalización del

En 2008 la FSG ha apostado por la estabilidad laboral



ENCUENTRO ANUAL DE RESPONSABLES TERRITORIALES CELEBRADO EN ÁVILA.



TRABAJADORAS DEL EQUIPO DEL PROGRAMA OPERATIVO ACCEDER EN MADRID.



GRUPO TÉCNICO DE TRABAJO DEL PROGRAMA ROMA/ GITANOS DEL ESTE EN LA SEDE DE LA FSG EN MADRID.

Programa Operativo de Lucha Contra la Discriminación 2000-2006 y el comienzo del nuevo Programa Operativo de Lucha Contra la Discriminación 2008-2013, apostando por la continuidad de las mujeres y hombres que ya habían contribuido a hacer que los programas gestionados por la FSG consiguieran importantes resultados.

Que las personas que componen la FSG se encuentren satisfechas, a gusto realizando su trabajo, es uno de los retos más importantes para la entidad y es uno de los nuevos ámbitos en los que el Dpto. de Recursos Humanos va a trabajar en el futuro, de manera que sigamos contando con profesionales motivados en su trabajo diario.

## La misión del Departamento de Recursos Humanos y Organización se centra en la gestión de los procesos, elaboración de estrategias y procedimientos relacionados con las personas que componemos la FSG

