

Recursos humanos

Un año más, la Fundación Secretariado Gitano ha trabajado por el cumplimiento de su misión, siendo las personas que la componen las que han hecho posible que sea así. Estas personas, tanto remuneradas como voluntarias o en prácticas, con su esfuerzo, sus competencias, su cariño, su tiempo, su implicación y sus ganas por trabajar con calidad, han contribuido a conseguir que seamos una organización referente en el trabajo con población gitana.

Para la FSG las personas que la forman son su principal valor, y gracias a ellas se consiguen los objetivos marcados y se transmite hacia la sociedad quiénes somos, a qué nos dedicamos y cómo queremos conseguir nuestros objetivos.

Durante el año 2007 se efectuaron un total de 1.717 contratos o modificaciones de contrato a 1.051 personas. De ellas, 736 eran mujeres (68,04 %) y 315 hombres (31,06 %). Un 38 % de la plantilla estuvo compuesta por personas de etnia gitana, es decir, 400 personas: 280 mujeres (70%) y 120 hombres (30%). Se realizaron 240 prestaciones de servicios, a cargo de 189 trabajadores por cuenta propia. De manera voluntaria colaboraron con la entidad 276 personas.

La FSG, gracias a las personas que la forman, evoluciona no sólo en su trabajo diario con quienes se acercan a nuestros centros sino también en la manera de realizar su gestión interna. Uno de los hitos conseguidos durante el año 2007 ha sido la puesta en marcha del Portal del Empleado. Con ello hemos conseguido varios objetivos, entre otros, la inmediatez en el acceso a la información, tanto para las personas como para la entidad; acercar a las personas la información relacionada con su vinculación laboral con la entidad; mejorar la gestión interna del Dpto. de RR.HH. y Organización; hemos conseguido un ahorro económico al evitar el envío por transportes; y hemos colaborado con la sostenibilidad medio ambiental al reducir considerablemente las transacciones de papel.

A la FSG le preocupa la incorporación a la entidad de nuevas personas. Por esta razón, durante el año 2007 se ha realizado la implantación de un Plan de Acogida para las personas que se incorporan por primera vez. Éste les permite obtener una rápida comprensión sobre la comunidad gitana, la labor de la FSG y sobre su organización interna.



TRABAJADORES Y TRABAJADORAS
EN UNA SESIÓN DE TRABAJO

